

# 中煤集团2010年社会责任报告

CHINA COAL CSR Report

2010





中煤集团标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

## 编制说明

### 报告简介

本报告是中国中煤能源集团有限公司发布的第三份社会责任报告，报告回顾了公司 2010 年所面临的机遇与挑战，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、实践和绩效。

### 编制依据

本报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参照中国社会科学院企业社会责任研究中心发布的《中国企业社会责任报告编写指南》和全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（2006 版）。

### 时间范围

报告中的 2010 年指 2010 年 1 月 1 日至 2010 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

### 发布周期

本报告为年度报告。

### 报告范围

报告覆盖中国中煤能源集团有限公司及下属公司，内容主要涉及经济、安全、创新、环境和社会五个方面。

### 数据来源

报告中的数据源于中国中煤能源集团有限公司内部文件和相关统计数据。

### 指代说明

为便于表述，在报告中“中国中煤能源集团有限公司”也以“中煤集团”、“集团”、“公司”或“我们”表示。

### 报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源集团有限公司网站下载本报告的电子文档，网址为：www.chinacoal.com

# 目 录

## 关于我们 ..... 02

|              |    |
|--------------|----|
| 致辞 .....     | 02 |
| 公司概况 .....   | 04 |
| 公司战略 .....   | 08 |
| 社会责任管理 ..... | 10 |
| 公司治理 .....   | 11 |
| 核心指标 .....   | 13 |
| 利益相关方 .....  | 14 |

## 经济责任：奉献优质能源 ..... 16

|                |    |
|----------------|----|
| 增强煤炭供应能力 ..... | 18 |
| 提高客户服务水平 ..... | 19 |
| 加快效益工程建设 ..... | 20 |
| 创造共赢发展环境 ..... | 21 |
| 保障重点电煤供应 ..... | 22 |
| 经济绩效 .....     | 24 |
| 典型案例 .....     | 25 |

## 安全责任：创建平安中煤 ..... 26

|                |    |
|----------------|----|
| 全力以赴抢险救援 ..... | 28 |
| 痛定思痛吸取教训 ..... | 30 |
| 强化基础保障安全 ..... | 31 |
| 安全绩效 .....     | 32 |
| 典型案例 .....     | 33 |

## 创新责任：引领行业发展 ..... 34

|                |    |
|----------------|----|
| 完善技术创新体系 ..... | 36 |
|----------------|----|

|                |    |
|----------------|----|
| 实施重大科技攻关 ..... | 38 |
| 引领行业科技进步 ..... | 40 |
| 创新绩效 .....     | 42 |
| 典型案例 .....     | 43 |

## 环境责任：建设生态矿区 ..... 44

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 依靠先进技术，节约能源资源 .....     | 46 |
| 控制生产过程，实现清洁低碳 .....     | 47 |
| 发展循环经济，提高资源综合利用水平 ..... | 48 |
| 创新管理模式，推动节能环保 .....     | 49 |
| 环境绩效 .....              | 50 |
| 典型案例 .....              | 51 |

## 社会责任：关爱创造和谐 ..... 52

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 规范劳动合同管理，保障员工合法权益 ..... | 54 |
| 实施人才强企战略，企业员工共同发展 ..... | 55 |
| 支持地方经济建设，实现企地共赢发展 ..... | 56 |
| 塑造先进企业文化，服务社区构建和谐 ..... | 57 |
| 积极参与公益事业，奉献爱心回报社会 ..... | 58 |
| 典型案例 .....              | 59 |

## 未来展望 ..... 60

## 附录 ..... 61

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 中煤集团参加社团组织一览 .....      | 61 |
| 第三方评价 .....             | 62 |
| 全球报告倡议组织（GRI）指标索引 ..... | 67 |



董事长 吴耀文

党委书记、副董事长 纪喜来

总经理 王 安

## 致辞

2010 年，国内外经济形势复杂多变，能源行业的资源、环境压力日益增加，煤炭市场波动加剧。中煤集团积极应对市场变化，坚持战略引领，以经济效益为中心，以结构调整为主线，以五大基地建设为重点，强化产销衔接，加快项目建设，提升企业管理，加强风险管控，主要经营指标再创新高，为国民经济发展做出了应有的贡献，较好地履行了社会责任。

**统筹协调，科学组织，煤炭产销实现大幅增长。**我们克服煤矿地质条件复杂、煤炭铁路运力紧张等困难，努力协调外部关系，科学合理安排生产，全年原煤产量 1.54 亿吨，同比增加 2865 万吨，增长 22.9%。平朔公司全年原煤产量 1.04 亿吨，建成我国首个露井联采单一亿吨级矿区。我们坚持以客户为中心、以市场为导向的经营理念，强化销售网络和物流网络建设，着力优化产品结构和市场结构，提升服务品质，为客户提供优质清洁能源，为保证世博会、亚运会期间煤炭正常供应做出了贡献。

**调整结构，整合资源，可持续发展能力明显增强。**我们将资源获取作为公司的生命线，以至诚之心推进合作，以前所未有的力度加快项目前期工作，资源储备持续增加。我们珍惜机遇，积极参与山西省地方煤矿整合，加快技改进程，显著提高了矿井技术水平、安全生产能力和资源回收率。我们着力加快新基地建设，平朔循环经济

园区、鄂尔多斯能源化工基地、新疆煤电化基地建设取得重要进展，公司产业结构得到初步优化，煤炭循环经济、煤炭清洁高效利用、产品价值创造能力明显提升。

**吸取教训，夯实基础，安全保障能力得到提高。**我们深刻吸取王家岭煤矿事故教训，强化安全监管，狠抓隐患整改，加强地质补勘和采空区探测，强化安全生产基础工作，提高了安全保障能力。大力推进“环境、素质、责任”三项建设，落实安全主体责任，组织编制“安保型煤矿”标准，提升煤矿安全生产的可靠性。以安全质量标准化建设为主线，建设安全高效矿井，煤炭生产百万吨死亡率 0.032，继续保持世界先进水平。

**健全体系，加强研发，自主创新能力进一步提升。**以支撑我国首个露井联采亿吨级矿区建设，引领能源工业科学发展为中心，自觉履行中央企业在加快经济发展方式转变中的创新责任，加强科技创新顶层设计，集中力量攻占产业全局性技术制高点，实现一批关键核心技术重大突破，引领和服务行业发展能力进一步提升。

**节能减排，保护环境，矿区生态文明建设取得新成效。**我们应用先进适用技术，加强节能改造及治污减排，超额完成“十一五”节能减排目标，原煤生产综合能耗、矿井水和煤矸石利用处于行业领先

水平。优化煤炭开采工艺，减少资源损失浪费，井工矿采区回收率达到 75 % 以上，露天矿资源回收率超过 95%。加大投入，实施塌陷区治理和露天矿排土场复垦，同时发展生态农业和工业旅游等相关产业，促进了和谐矿区建设。

**以人为本，共赢发展，服务地方经济建设做出了新贡献。**我们致力于构建和谐劳动关系，用实实在在的发展成果惠及全体员工，实现企业与员工的共同发展。加强劳动保护，提高艰苦岗位津贴，保障了员工权益。公司坚持地企共赢的合作战略，2010 年在山西、蒙陕、江苏、新疆、黑龙江等五大基地累计投资 262 亿元，促进了地方经济社会发展。我们热心参与社会公益事业，2010 年公益性捐赠 3969 万元，关爱弱势群体扶助贫困地区，积极回馈社会。

中煤集团能取得这样鼓舞人心的成就离不开公司全体员工的奋力拼搏，也离不开合作伙伴的密切协作，更离不开国家有关部委和各级政府的大力支持。我们深知，企业经营要理性追求利润、和谐促进发展、勇于承担社会责任，与相关方共同创造和分享价值。

2011 年及今后一个时期，我国仍处于重要战略机遇期，国民经济继续保持平稳较快发展，带动能源需求刚性增长，给能源企业发展提供广阔空间。从行业发展趋势看，我国资源条件决定了以煤为主

的能源结构短期内不会发生根本改变，消费总量仍将保持较快增长。与此同时，国家推动经济发展方式转变，资源、环境对煤炭生产的制约愈加突出；在国家着力管理通胀预期的背景下，合同煤价格难以上涨，而煤炭生产成本快速增加，挤压煤炭企业利润；各产煤省区规划的煤炭产能大幅增长，煤炭产能过剩趋势明显。中煤集团将积极抓住机遇，有效应对挑战，认真落实科学发展观，坚持走节约能源资源、保护生态环境和可持续发展的道路，努力为国家经济建设、地方经济繁荣、客户事业发展、员工幸福生活做出更大贡献。

中煤集团定期发布社会责任报告，披露公司经济、环境和社会方面责任理念、实践和绩效，旨在加强与利益相关方沟通，得到利益相关方的关注与支持，为公司可持续发展营造良好的内外部环境。我们相信，在社会各界的支持下，中煤集团将以更加优异的业绩回报社会，实现“美好生活动力源”的使命。

中煤集团总经理  
王 安



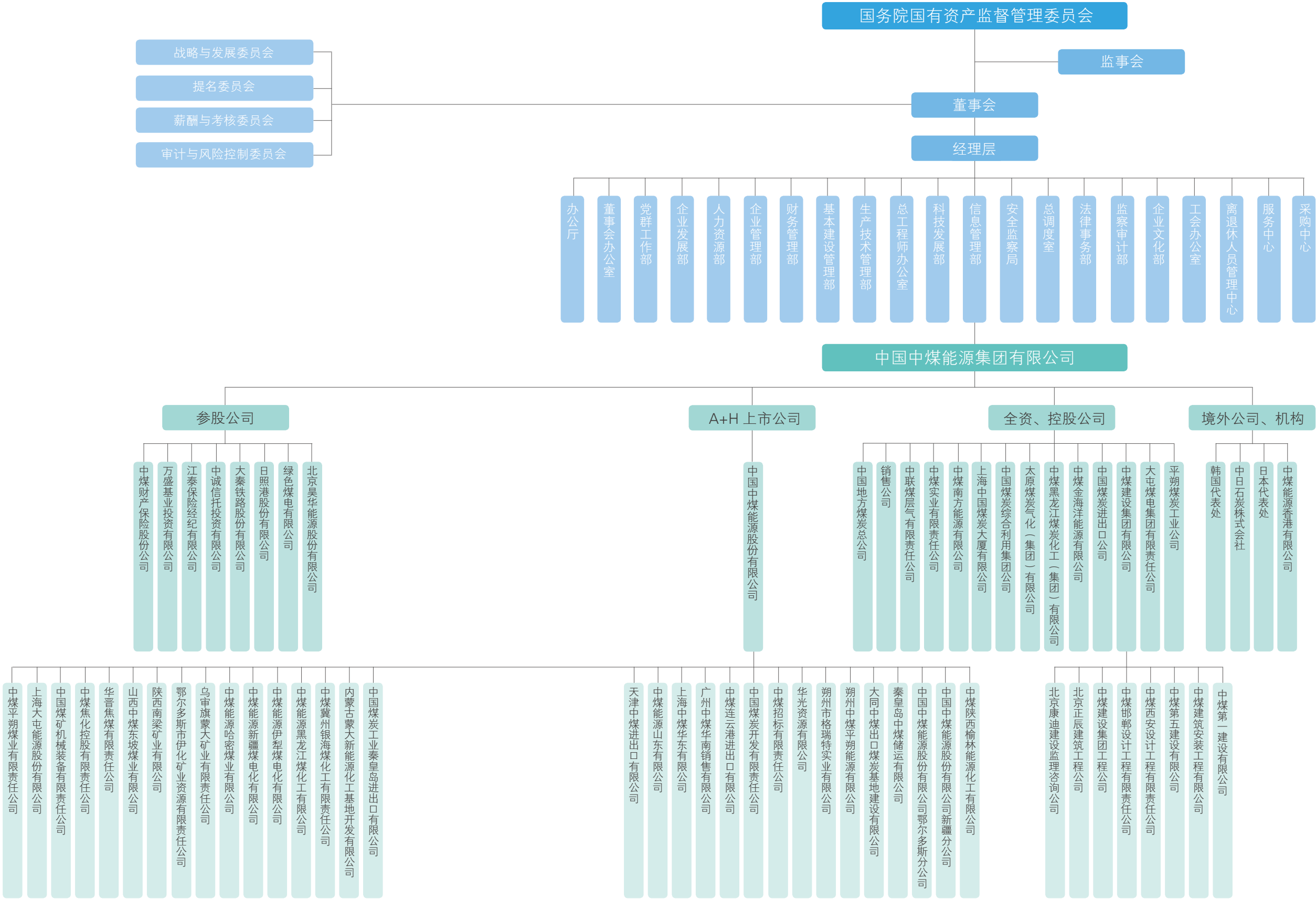
## 公司概况

中国中煤能源集团有限公司总部设在中国北京，是国务院国有资产监督管理委员会管理的大型能源企业，主营业务包括煤炭生产及贸易、煤化工、坑口发电、煤矿建设、煤机制造、煤层气开发，以及相关工程技术服务。现有全资子公司、控股和均股子公司 41 户，境外机构 4 户，参股企业 8 户，在册职工 12.1 万。截至 2010 年 12 月 31 日，总资产 1726 亿元。

中煤集团连续四年煤炭产量过亿吨。主要矿区有山西平朔、离柳、乡宁矿区，江苏大屯矿区，内蒙古鄂尔多斯矿区，陕西榆林矿区，黑龙江依兰矿区，在建新疆哈密、准东、伊犁矿区，资源总量超过 450 亿吨。现有生产煤矿 22 处，2010 年原煤产量 1.54 亿吨，在建煤矿 9 处，总设计能力 3910 万吨 / 年；现有选煤厂 21 处，2010 年洗选能力 1.34 亿吨 / 年，在建选煤厂 3 处，总设计能力 4000 万吨 / 年。中煤集团有近 30 年的煤炭、焦炭进出口贸易历史，拥有完善的物流配送中心和分销网络。大型煤焦化工和煤基醇醚、烯烃化工的设计规模和技术水平居行业领先。煤机制造企业具备煤矿井下综采综掘成套装备研发、制造能力，技术水平和市场占有率为国内第一。煤矿建设设计企业承担了国内半数以上的千万吨级矿区、千万吨级高产高效矿井、百万吨级矿井和大型洗煤厂的设计建设任务，代表行业最高水平。

2005 年 2 月，经国务院国有资产监督管理委员会批准，中煤集团启动重组改制境外上市工作。 2006 年 8 月 22 日，设立了中国中煤能源股份有限公司；同年 12 月 19 日，中煤能源在香港联合交易所主板成功挂牌上市。2008 年 2 月 1 日，中煤能源回归 A 股。境内外上市共融资 408 亿元，为中煤集团搭建了资本运作的平台。另有上海大屯能源股份有限公司、太原煤气化股份有限公司分别在上海和深圳上市。

## 中煤集团组织结构图



## 公司使命：

### 美好生活动力源

履行央企使命，服务经济发展，奉献优质能源，创造美好生活。

## 核心理念：

### 讲诚信 谋效益 重人本 求和谐

#### 讲诚信：

以至诚守信面向市场、面对合作伙伴和广大用户，守法经营，依靠优质产品、优质服务、诚实待人、诚信做事，树企业诚信形象，创企业诚信品牌。

#### 谋效益：

提高经济效益，实现资产保值增值，为国家、社会、企业及员工积累和创造财富，用全体员工优异的工作业绩，创造企业卓越发展的辉煌成就。

#### 重人本：

牢固树立“安全第一”思想，以人为本，把维护员工人身安全和职业健康放在首位。尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，为员工成才和全面发展创造良好的环境，充分依靠员工实现企业的可持续发展。

#### 求和谐：

和谐是时代发展的主题，中煤集团坚持“安全环保、全面和谐”的发展信条，讲求矿区开发生产与周边环境、企业与市场、企业内部各种关系的和谐，创物质文明、政治文明、精神文明，为人、自然与社会的协调发展和全面进步贡献力量。

## 公司愿景：

### 建设成为世界一流的大型能源企业

在经营规模、创新能力、品牌信誉、企业文化、节能环保等方面进入世界先进能源企业前列。

## 企业精神：

### 爱国 敬业 求实 奉献

#### 爱国：

坚持国家利益高于一切，坚持服从和服务于经济建设大局，维护国家能源安全，致力于产业报国，珍视国家荣誉，热爱祖国，忠于祖国。

#### 敬业：

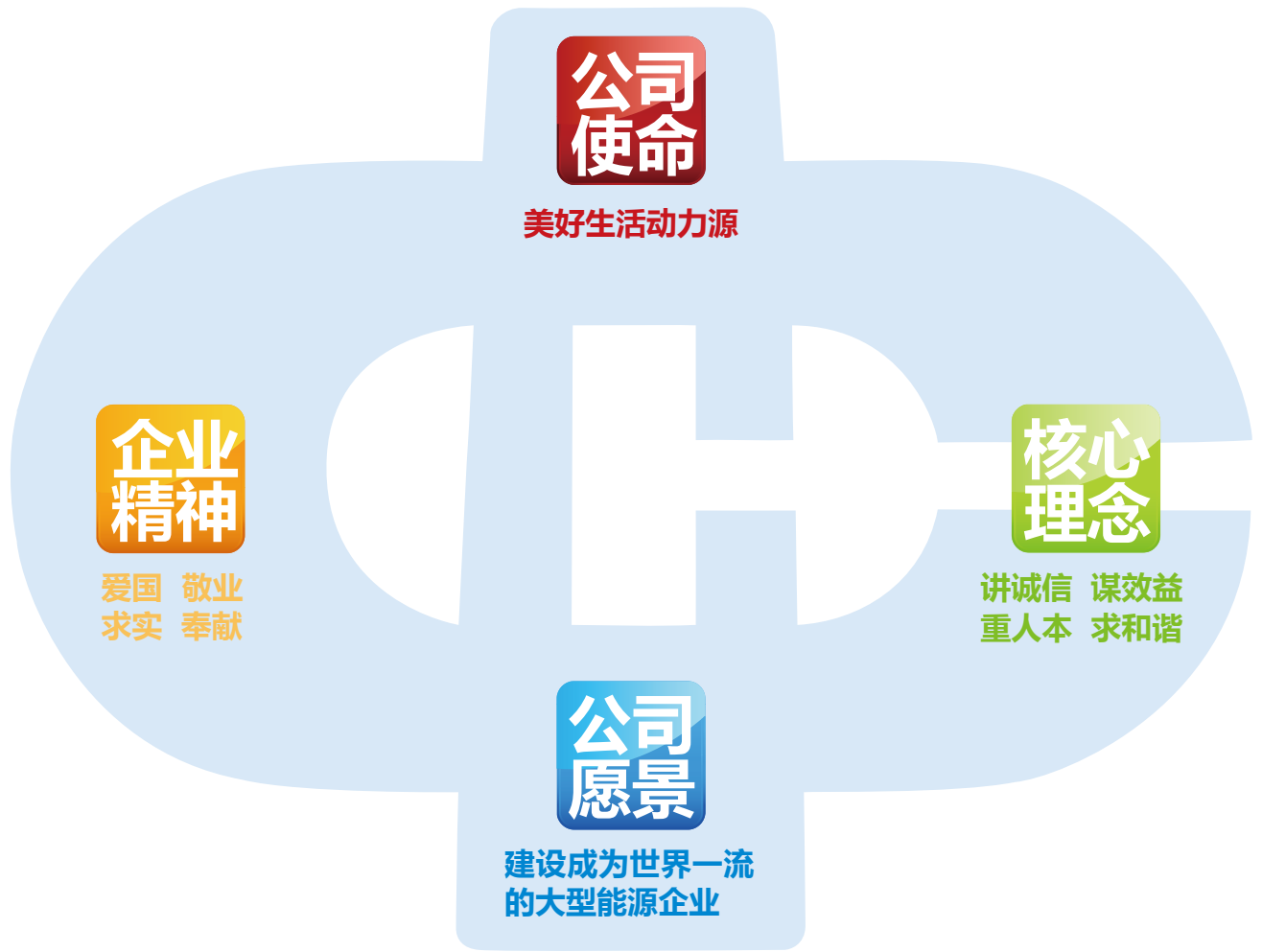
以振兴国家煤炭事业、维护国家经济命脉、建设世界一流大型能源企业为己任，励精图治，自强不息，开拓进取。热爱企业，珍视岗位，忠于职守，勇于负责，精益求精，尽职尽责，勤奋工作，把企业的发展作为追求和奋斗的目标。

#### 求实：

发扬实事求是的优良传统，一切从实际出发，紧跟时代发展步伐，在企业发展的进程中，始终坚持尊重科学、遵循规律、探索创新、崇尚实干、讲求实效，踏踏实实做事，老老实实做人，工作讲责任、讲效率、讲质量，作风讲深入、讲落实。

#### 奉献：

企业利益服从国家利益，局部利益服从整体利益，一心一意谋发展，像煤一样燃烧自己、奉献社会、造福人类。在本职岗位上顾全大局，艰苦奋斗，任劳任怨，甘于奉献，为企业的发展不惜牺牲个人利益，在企业的发展中体现个人的价值。



## 公司战略

### 中煤集团“十二五”发展的指导思想是：

深入贯彻落实科学发展观，以公司“十二五”规划为统领，坚持“四化”方向和“五高”标准，坚持规模化、集约化、现代化、循环经济发展模式，大力实施转型升级、科技创新、人才强企、安全发展四大战略，加快建设具有国际竞争力的世界一流能源企业。

### “十二五”的发展目标是：

到 2015 年，集团公司原煤产量达到 2.8 亿吨，销售收入超过 2000 亿元，利润总额 300 亿元，资产总额 2500 亿元，构建以煤炭、煤化工、电力、煤矿装备、煤矿建设五大产业为支柱的产业格局，形成以山西、蒙陕、江苏、黑龙江、新疆五大基地为依托的区域布局。科技创新能力明显增强，科技投入比达到 2.5%；安全基础更加稳固，煤炭生产百万吨死亡率降至 0.01 以下；节能减排实现万元产值综合能耗比“十一五”期末降低 13.4%；职工收入合理较快增长，职工生活持续改善，幸福感不断提高。

### 大力实施“四大战略”：

**转型升级战略。**推进矿区布局由平朔一枝独秀向平朔、蒙陕两大引擎互补、五大基地并举的格局转变，提升公司的整体竞争力。推进增长方式由主要依靠要素投入、产能扩张、价格上涨、大量消耗能源资源向主要依靠科技进步、管理创新和劳动者素质提高转变。推进产业升级，坚持“四化”方向和“五高”标准，改造传统产业、向产业链的高端发展；延伸产业链，向煤化工、电力、建材等相关产业发展。推进管理升级，从粗放经营向精细管理升级，从传统管理模式向集约化、信息化升级。

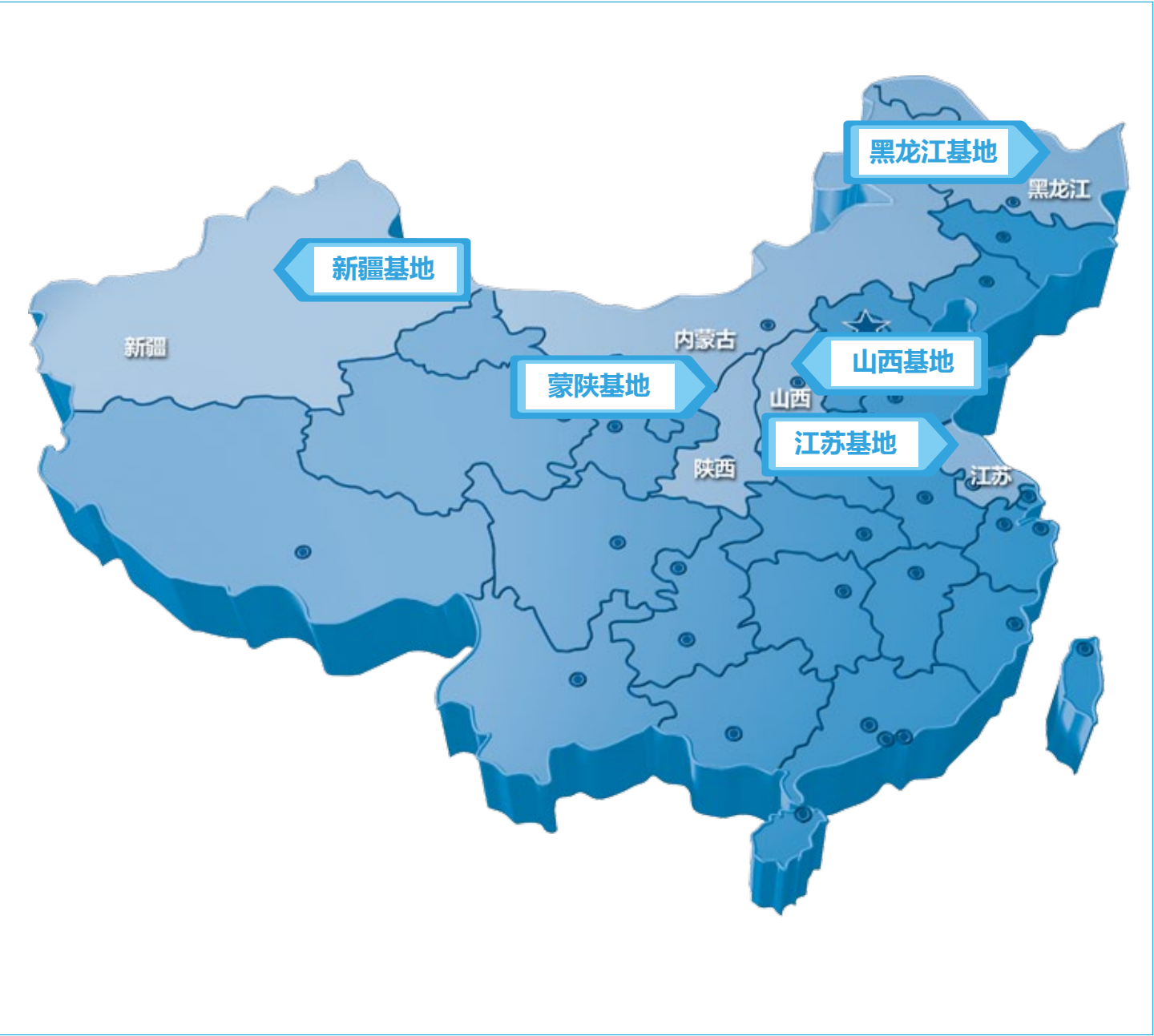
**科技创新战略。**坚持以集成创新为主要模式的领先型科技创新战略，不断解决支撑行业发展的技术难题，成为行业技术创新的领头羊。着力突破一批革命性技术，打造尖端产品和知名品牌，抢占可持续发展的制高点，每两年争取 1-2 项国家级、5-8 项行业级科技进步奖。着力加强技术研发，加大科技投入，汇聚高端研发人才，形成梯次研发平台。

**人才强企战略。**坚持战略导向，建立具有公司特色、充满活力的人才培养、选用、评价、激励的新机制，营造鼓励人才干事创业的环境。统筹规划、完善体系，开发建设经营者、专业管理者、专业技术人才、技术工人四支一流人才队伍。坚持培养与引进并重，充分利用人才市场尽可能地聚集各类人才。

**安全发展战略。**坚定“零死亡”的目标意志，创新安全生产理念，构建安全发展的文化体系。建设安保型企业，加大安全投入，集成先进技术和装备，提高项目建设标准，构建安全保障体系。加强安全基础管理，落实安全生产责任制，深化安全质量标准化建设，创新安全监管体制机制，构建安全生产的制度体系。坚持以人为本，提高员工素质，改善作业环境，以软硬件的良性互动，实现安全生产的长治久安。



中煤集团五大基地分布图



## 社会责任管理

2009 年，中煤集团制订了《中煤集团企业社会责任工作指导意见》，提出了社会责任工作的目标、思路、措施，建立了公司社会责任管理体系。

### 社会责任总体要求：

增强社会责任意识，建立完善社会责任管理体系和制度，将社会责任工作融入企业各项工作中，成为依法经营、诚实守信的表率，节约资源、保护环境的表率，以人为本、构建和谐企业的表率，努力成为国家经济的栋梁和全社会企业的榜样。

### 社会责任基本原则：

坚持履行社会责任与促进企业改革发展相结合，把履行社会责任作为推进企业可持续发展、提高综合竞争力的重要内容，深化企业改革，优化布局结构，转变发展方式，实现又好又快发展。坚持履行社会责任与企业实际相适应，突出重点，分步推进，切实取得企业履行社会责任的成效。坚持履行社会责任与创建和谐企业相统一，把保障企业安全生产，维护职工合法权益，帮助职工解决实际问题放在重要位置，营造和谐劳动关系，促进职工全面发展，实现企业与职工、企业与社会和谐发展。

### 社会责任管理机构：

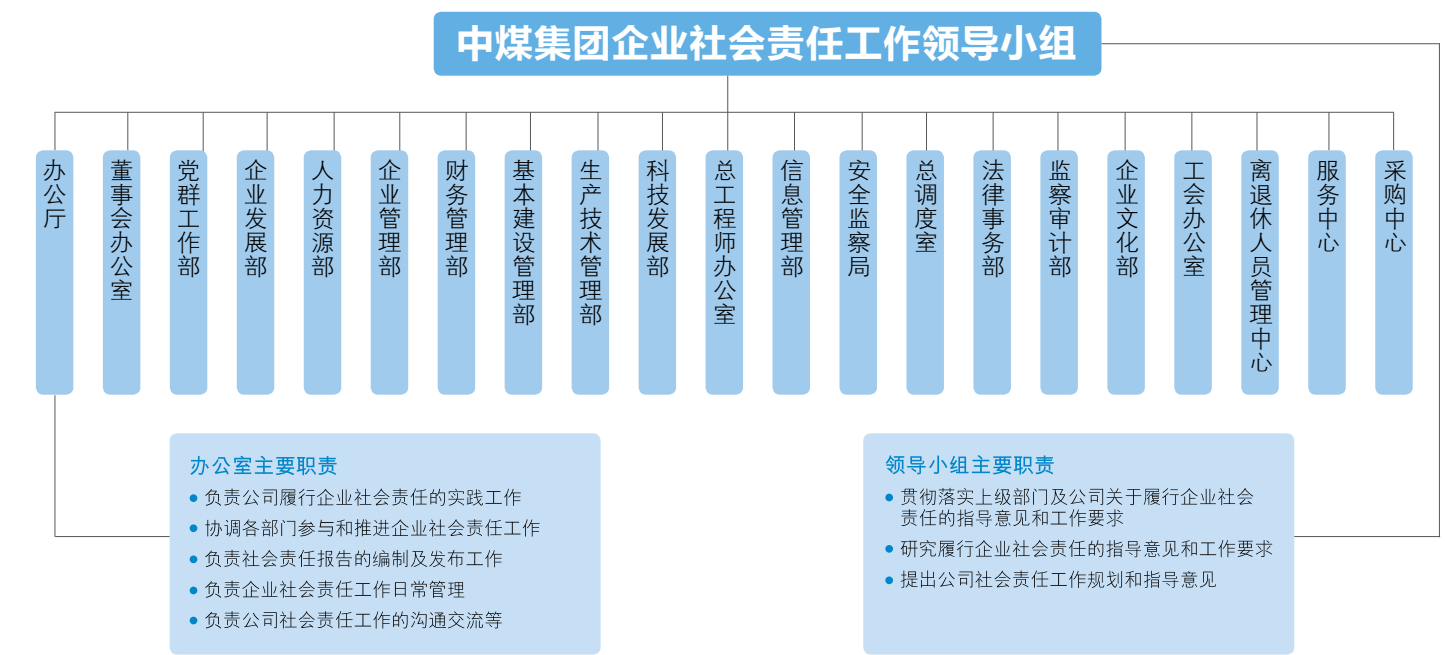
中煤集团建立了社会责任工作机构，成立了社会责任工作领导小组，王安总经理任组长，曹祖民、洪宇、杨列克任副组长，各部门负责



人为成员。领导小组下设社会责任工作办公室，设在公司办公厅，负责社会责任的具体工作。各二级企业同时建立相应工作机构。

### 积极宣传推广 ISO26000 标准：

ISO26000 将企业社会责任（CSR）推广到任何组织形式的社会责任（SR），并在全球范围内统一了社会责任的定义，明确了社会责任的原则，确定了践行社会责任的核心主题，描述了以可持续发展为目标，将社会责任融入组织战略和日常活动的方法。2010 年 12 月，中煤集团召开社会责任工作会议，就 ISO26000 标准进行宣讲，研究了推广应用的具体问题，旨在把握国际社会责任管理的最新趋势，提高公司社会责任工作水平。



## 公司治理

### 规范运作

2008 年 10 月 15 日，国务院国资委在中煤集团进行国有独资公司建立董事会试点，成立了外部董事占多数的董事会，董事长由外部董事担任，标志着中煤集团管理体制创新取得新突破。制订了“一章三则”，从制度上明确了董事会、党委会、经理层各自的职权和义务，形成各负其责、协调运转、有效制衡的治理结构。中煤集团自 2010 年开始由董事会对高管层进行年度和任期绩效考核。制订了《中国中煤能源集团有限公司高级管理人员薪酬与绩效考核管理暂行办法》，考核指标体系的设计、指标的选取突出企业发展质量和价值考核的导向性，充分体现高危行业的特点并将经营层任期可控资源获取量和权益储量均纳入高管层的考核指标，凸显资源性企业可持续发展能力的重要意义。同时引入个人 KPI 定性考核指标，建立对经理层副职的差异化考核机制。



### 内部管控

公司推进全面预算管理，着力优化资源配置，提高经营业绩，增强抗风险能力，做到了“三个紧密结合”。一是以市场需求为中心，科学制定生产计划和营销方案，做到生产经营计划与财务预算的紧密结合。二是以发展规划为依据，全力推进项目前期工作和项目建

设进度，做到资本性支出计划与财务预算的紧密结合。三是以实现经济效益最大化为目标，全面强化成本费用控制，加强现金流管理，改善资产质量和资本结构，做到财务预算与风险控制的紧密结合。

坚持资金集中管理和物资集中采购。全年内部调剂资金超过 60 亿元，节约财务费用 2.7 亿元；集中采购合同金额达到 75 亿元，降低采购成本 3.41%。

推进全面风险管理体系建设，促进风险管控与工作流程的融合，增强了风险防控能力。成立投资项目经济评估中心，完成 20 多个投资项目的评估，加强了投资风险的防范。

开展效能监察和“小金库”专项治理，查出 11 家单位设立的 55 个“小金库”，涉及金额 2308 万元，全部进行了纠正处理。加大审计监督力度，全年审计项目 199 个，审计资产 632.86 亿元，提出审计意见 613 条。



业绩考核

完善总部部门绩效与所属企业负责人经营业绩考核。公司在已建立的相关考核制度的基础上，按照“工作有标准、管理全覆盖、考核无盲区、奖惩有依据”的全员业绩考核工作要求，建立了有效的激励与约束机制，先后修订下发了《中国中煤能源集团有限公司总部部门工作绩效考核办法》和《中国中煤能源集团有限公司所属企业负责人年度经营业绩考核办法》。总部部门工作绩效考核办法进一步细化了指标、优化了权重，引入了工作繁重程度系数，实施动态考核，增加一次年中考核，并注重考核的导向性，引导部门提高工作能力，调整工作重点。



预反腐败

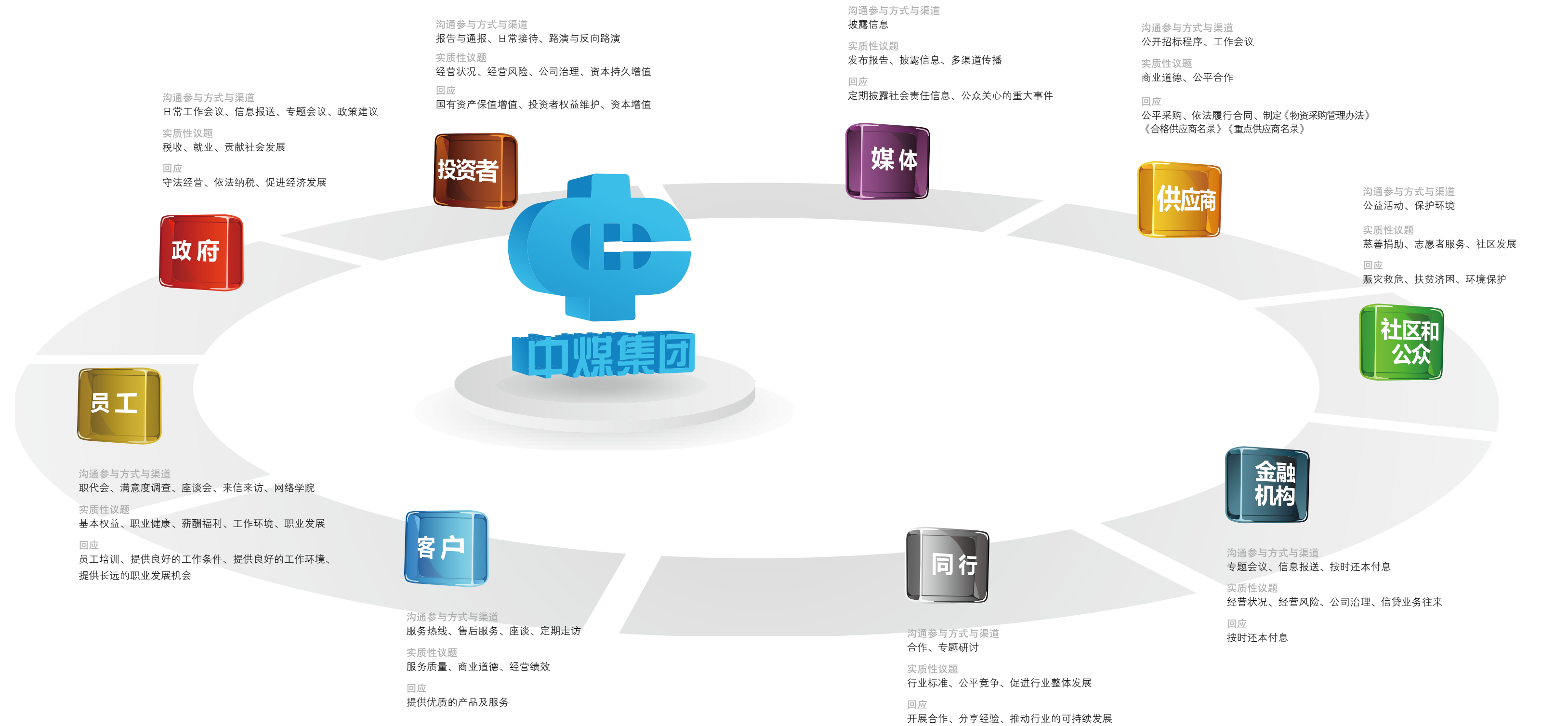
公司高度重视预防和惩治腐败工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，努力遏制和减少腐败现象的发生。重点加强廉洁从业和规范用权行为教育，促进决策部署和制度的贯彻落实。认真落实《惩防体系建设五年规划实施意见》，构建反腐倡廉体系。通过加强总部工作效能督办、“小金库”专项治理、车辆专项检查、完善管理人员廉洁档案等，继续加强日常监督力度，促进企业经营管理行为和管理人员从业用权行为规范。



核心指标

| 指标类别 | 指标名称                 |   | 2010   | 2009   | 2008   |
|------|----------------------|---|--------|--------|--------|
| 经济绩效 | 营业收入（亿元）             | ▲ | 960.2  | 701.7  | 711.6  |
|      | 利润总额（亿元）             | ▲ | 121.2  | 104.7  | 95.4   |
|      | 总资产（亿元）              | ▲ | 1725.6 | 1494.9 | 1219.5 |
|      | 原煤产量（万吨）             | ▲ | 15370  | 12505  | 11411  |
|      | 商品煤销量（万吨）            | ▲ | 13867  | 10743  | 10266  |
|      | 煤矿装备产值（亿元）           | ▲ | 71.6   | 58.2   | 44.9   |
| 安全生产 | 安全投入（亿元）             | ▲ | 22.1   | 13.9   | 10.8   |
|      | 原煤生产百万吨死亡率           | ▲ | 0.032  | 0.016  | 0.018  |
|      | 矿建施工万米进尺死亡率          | ▲ | 1.53   | 0.29   | 0.032  |
|      | 安全培训（人次）             | ▲ | 81200  | 75400  | 64300  |
| 科技创新 | 科技创新资金投入（亿元）         | ▲ | 23     | 17.7   | 14.58  |
|      | 专利授权数（项）             | ▲ | 204    | 123    | 55     |
|      | 获得行业以上科技进步奖（项）       | ▲ | 27     | 15     | 11     |
| 环境保护 | 节能减排资金投入（亿元）         | ▼ | 11.1   | 15.1   | 5.8    |
|      | 矿井水利用率（%）            | ▲ | 83.5   | 81.9   | 74.5   |
|      | 万元产值综合能耗（可比价，tce/万元） | ▼ | 0.853  | 0.875  | 0.892  |
|      | 煤矸石利用率（%）            | ▲ | 88.7   | 58.8   | 63.5   |
| 社会贡献 | 员工数量（人）              | ▲ | 110400 | 108985 | 106403 |
|      | 捐赠额（万元）              | ▲ | 3969   | 1526   | 5142   |

利益相关方



## 经济责任：奉献优质能源

- 增强煤炭供应能力
- 提高客户服务水平
- 加快效益工程建设
- 创造共赢发展环境
- 保障重点电煤供应

2010年，中煤集团坚持以市场为导向、以客户为中心的经营理念，以落实五年规划为主题，以创先争优为动力，以“落实年”活动为主线，抓住煤炭市场回升的机遇，加强生产经营，加快结构调整，推进基地建设，强化改革创新，经济稳健运行，效益大幅提升，可持续发展能力进一步增强。

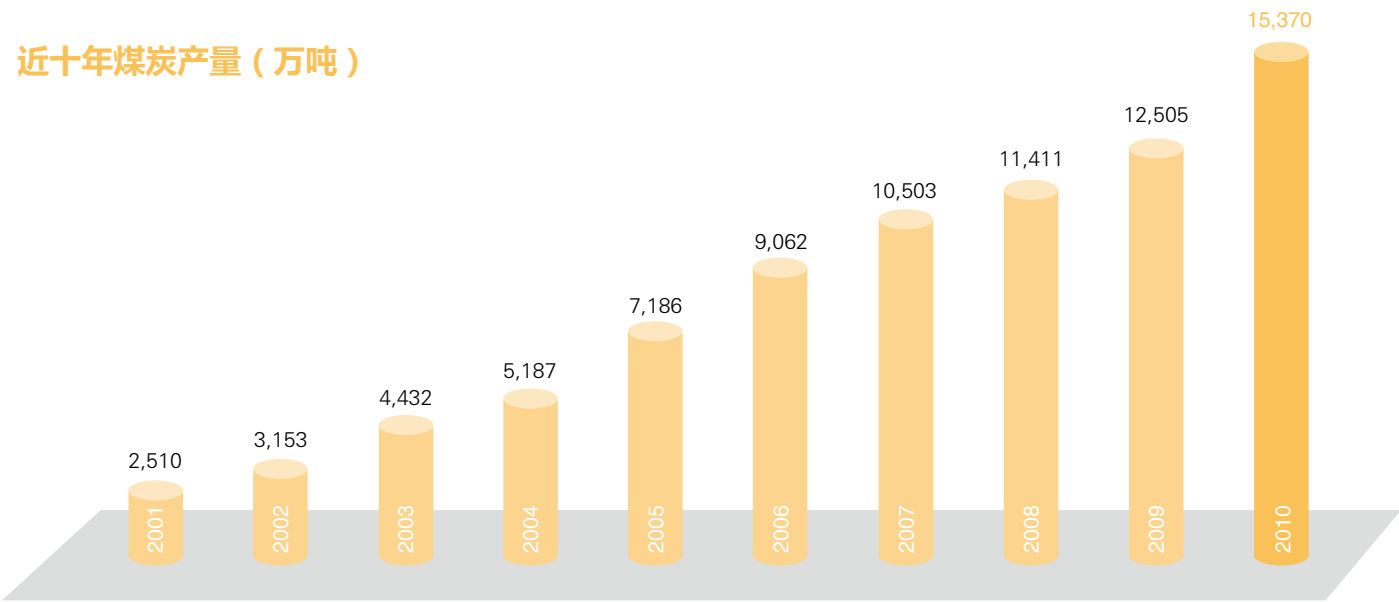




## 增强煤炭供应能力

公司上下千方百计协调外部关系，科学合理安排生产，克服了停工停产多、地质条件复杂等困难，主要生产指标实现全年奋斗目标，取得了公司成立以来的最好成绩。平朔公司坚定目标不动摇，万众一心抓落实，提高单产单进，实现了过亿吨的奋斗目标；原煤工效达到 120.8 吨/工，创出了全国最高水平。大屯公司优化生产组织，提高装备水平，深挖生产潜力，自产原煤首次突破 900 万吨，煤电铝产量均超额完成全年计划。装备公司加大市场开发，完成煤机制造 30.2 万吨，同比增长 25.1%，成为唯一进入全国机械百强的煤机企业。煤层气公司沁南国家示范工程项目建成投产，日销售量超过 46 万立方米，商业运营实现了重大进展。

近十年煤炭产量（万吨）



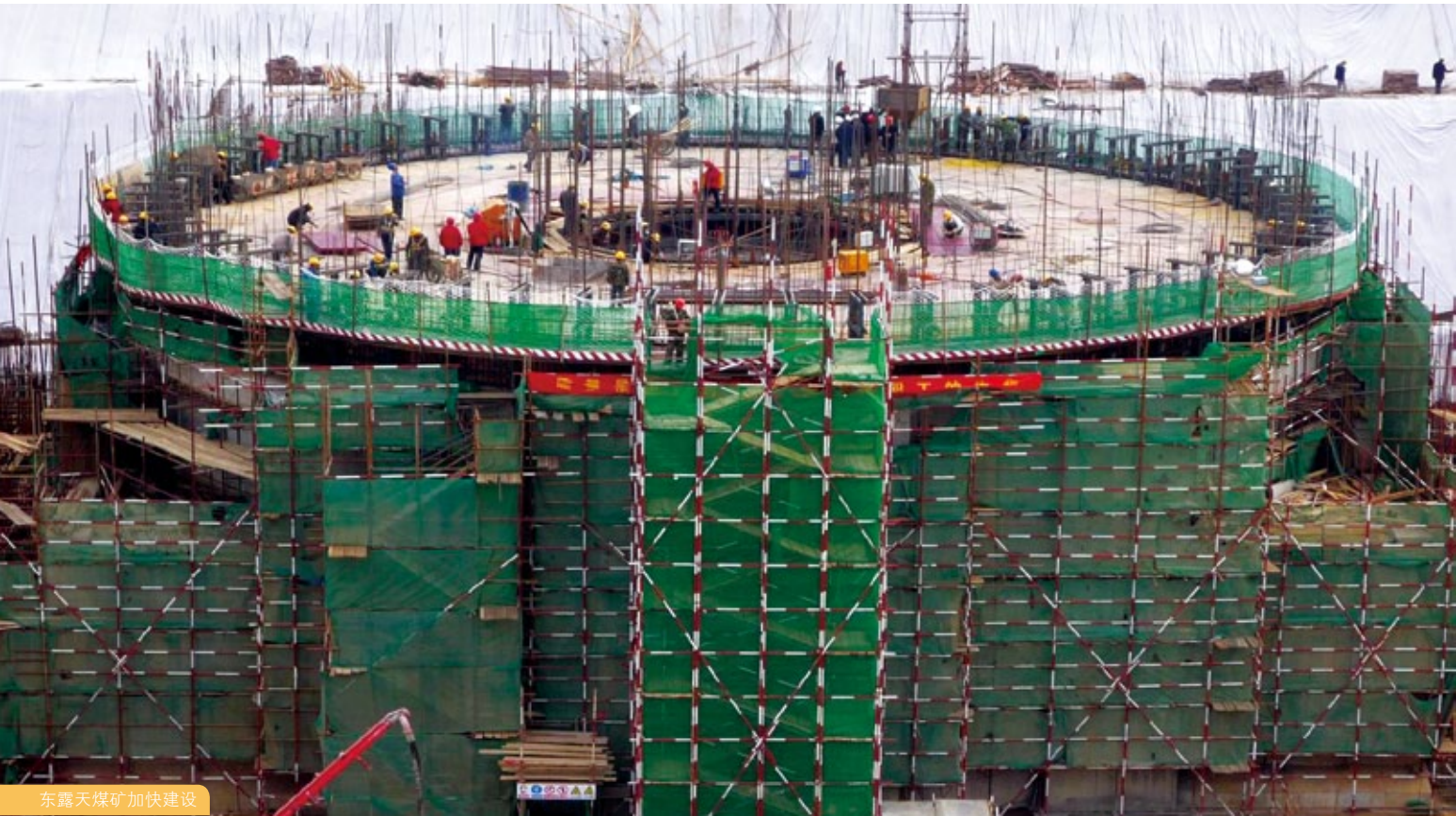
1 亿吨  
平朔公司原煤产量  
首次过亿吨



## 提高客户服务水平

坚持以市场为导向、客户为中心，强化产运销和路港衔接，精心组织煤炭流向，加大市场开发，全年煤炭贸易量 1.4 亿吨，同比增加 3133 万吨，增长 28.8%，创历史新高。增加外购资源，完成配煤销售 2500 万吨，在改善煤质的同时，获得了良好效益，也为公司未来产能的释放储备了市场空间。加大块煤市场及客户开发，完成块煤销售 235 万吨，不仅实现了产品销售和增值，而且带动了销售、物流两大网络建设。积极应对电力企业煤源自给率逐年提高的形势，优化市场结构，大力开发建材、冶金等市场化程度高、价格承受能力强的其他行业市场，非电煤销售比例同比提高了 8%。统一货源组织，加大铁路运力协调，积极抢占铁路运力的增量空间，全年增加 760 万吨，占大秦线当年新增运力的 10.15%。整合开发五大区域公司分销市场，加快中转基地建设，初步构建了以销售公司为中心、区域公司分布国内主要消费区的市场网络体系。

为了保证宝钢在 COREX 项目中的块煤原料供应，销售公司在宝钢块煤的堆场——上港集团罗泾码头，主导创新设计了斗轮机同轨移动筛分堆料系统。该系统能够在斗轮机轨道上同步行驶，由斗轮机在卸船作业时直接对其加料，筛分后通过两个堆料机自行堆料，实现卸船作业在线直接筛分。筛出的块煤可以通过皮带直接进入宝钢的炼钢系统，减少了块煤的破损，保证了块煤的质量。



东露天煤矿加快建设

## 加快效益工程建设

坚持战略引领，完成“十二五”发展规划编制，发展目标、路径、措施更加清晰。加强规划对接，“十二五”重点项目基本纳入到国家和地方规划，为项目的实施创造了条件。以项目落地促资源获取，国家能源局批准集团公司成为内蒙古呼吉尔特矿区的开发主体，矿区资源总量181亿吨、规划产能8200万吨；并购重组山西小回沟、陕西禾草沟、内蒙圪柳沟煤矿，新增资源14.8亿吨。加快项目前期工作，朔南矿区总体规划获得批复，马营堡、母杜柴登煤矿取得开展前期工作的路条。加快在建项目进度，东露天、图克大化肥等57个在建项目有序推进，安太堡井工矿等16个项目竣工投产，平朔、鄂尔多斯两大发展引擎的打造取得明显进展。整合矿井技改快速推进，成为山西省煤矿整合的样板，保留的22座煤矿全部完成矿井接管、协议签署、设计审批等工作，4座煤矿完成技改开始试生产。积极实施“走出去”发展战略，进出口公司在澳大利亚注册成立中煤资源有限责任公司，全面展开哥伦比亚项目勘探工作。



图克大化肥项目加快建设

57<sup>↑</sup>  
在建项目有序推进

16<sup>↑</sup>  
项目竣工投产

## 创造共赢发展环境

建立完善资本支出计划管理制度和月度基本建设例会制度，加强动态管理，提高计划管理水平。公司2010年资本支出计划完成情况创历史最好水平，全年资本支出235亿元，完成计划的85.44%。围绕主营业务，先后与大唐集团、荣程集团、上海电气集团、中海油总公司等企业建立了战略合作伙伴关系，与内蒙古自治区、山西省、陕西省、新疆自治区、延安市、榆林市、呼伦贝尔市等政府签署了战略合作协议，为公司赢得了良好的发展机遇和市场空间。立足于促进企业和地方经济共同发展，以诚恳的态度、发展的决心和高效的工作，赢得各级政府和领导的理解与支持，以此逐渐树立公司良好的社会形象，为重点项目前期工作创造了良好的氛围和基础。

235<sup>亿元</sup>  
全年资本支出



中煤集团与中国银行签约



中煤集团与延长石油集团合作

## 保障重点电煤供应

重点做好世博会、亚运会期间的电煤供应，与上海、广东地方政府和企业签署电煤供应保障协议，实行日生产调度，协调铁路、港口、用户，确保运输接卸工作高效畅通；加强产品质量管理，优化自有资源结构，确保所供电煤符合环保要求。入冬后电煤供应紧张，公司调控发运结构，预防冻车外卸，改善装车时效，调整资源流向，提高装船效率，加大对运销各环节的监控，保证了电煤稳定供应。

秦皇岛公司积极争取港口、铁路、海关、商检等相关部门协同配合，与电厂驻港机构沟通协调，深入煤矿和发煤站了解情况，使船货衔接高效运转，2010年累计从秦皇岛港、京唐港、曹妃甸港装运煤炭 1471 船、7227 万吨。



亚运电煤供应保障协议签字仪式



煤炭外运

## 中煤集团主要产品一览表

| 类别    | 产品                               | 所属企业            | 获得荣誉                                 |
|-------|----------------------------------|-----------------|--------------------------------------|
| 动力煤   | 平朔 1 号 -9 号                      | 平朔公司            | 2007 年世界市场中国（煤炭）年度品牌，2007 年度煤炭工业质量奖  |
|       | 大屯六级精煤                           | 大屯公司            | 1989 年荣获国家银质奖                        |
|       | 大屯九级精煤                           | 大屯公司            | 1990 年荣获“部优产品”称号                     |
|       | 洗、精煤                             | 大屯公司            | 2006 年 12 月荣获“国家免检产品”称号              |
|       | 大屯精煤                             | 大屯公司            | 2007 年 7 月荣获“徐州名牌产品”称号               |
| 煤矿装备  | 长运距、高可靠性刮板输送机成套设备                | 装备公司            | 中国煤炭工业协会科学技术进步三等奖                    |
|       | 薄煤层高产高效成套设备                      | 装备公司            | 中国煤炭协会科学技术进步一等奖                      |
|       | 年产 1000 万吨综采工作面支护设备              | 装备公司            | 中国煤炭工业协会科学技术进步二等奖                    |
|       | 高效矿井 SGZ1000/3×700 型工作面刮板输送机成套设备 | 装备公司            | 中国煤炭工业科学技术奖一等奖                       |
|       | 矿用隔爆型双速电机                        | 抚顺电机公司          |                                      |
|       | 矿用隔爆型采煤机电机                       | 抚顺电机公司          |                                      |
|       | 交流电牵引采煤机                         | 西安煤机公司          | 煤炭部科技进步一等奖、国家科技进步一等奖                 |
|       | 巷道岩石掘进机                          | 石家庄煤机公司         |                                      |
|       | 伸缩臂式随车起重机                        | 石家庄煤机公司         |                                      |
|       | “钻王”牌系列工程钻机                      | 石家庄煤机公司         | 全国用户满意产品奖                            |
| 焦煤    | 华晋十级焦煤                           | 华晋焦煤公司          |                                      |
| 焦炭    | 冶金焦<br>铸造焦                       | 太原煤气化公司<br>焦化公司 |                                      |
| 煤化工产品 | “哈依”牌工业甲醇                        | 黑龙江煤炭化工公司       | 黑龙江名牌、黑龙江省用户满意产品、入选中国名优产品数据库         |
|       | 焦油                               | 太原煤气化公司         |                                      |
|       | 轻苯                               |                 |                                      |
| 电解铝   | 重熔用铝锭                            | 大屯公司            | “2006、2007 年度十佳铝锭厂商”、“2008 年江苏省名牌产品” |

经济绩效

| 项目    | 单位 | 2009 年 | 2010 年 | 增长率（%） |
|-------|----|--------|--------|--------|
| 原煤产量  | 万吨 | 12505  | 15370  | 22.9   |
| 煤炭贸易量 | 万吨 | 10743  | 13867  | 30.7   |
| 焦炭产量  | 万吨 | 348*   | 339*   | -2.6   |
| 甲醇产量  | 万吨 | 16.4   | 27.1   | 64.6   |
| 煤机产量  | 吨  | 241433 | 302106 | 25.1   |
| 发电量   | 亿度 | 47.2   | 56.6   | 19.9   |
| 电解铝产量 | 万吨 | 10.7   | 10.9   | 1.9    |

\* 按照 2010 年统计口径，剔除中煤旭阳焦化公司 45% 权益产量计算。

| 项目      | 单位         | 2009 年 | 2010 年 | 增长率（%） |
|---------|------------|--------|--------|--------|
| 资产总额    | 亿元         | 1494.9 | 1725.6 | 15.4   |
| 净资产     | 亿元         | 920    | 1018.8 | 10.7   |
| 营业收入    | 亿元         | 701.7  | 960.17 | 36.8   |
| 利润总额    | 亿元         | 104.7  | 121.2  | 15.8   |
| 全员劳动生产率 | 万元 / 人 . 年 | 58.4   | 86.6   | 48.3   |
| 总资产报酬率  | %          | 8.14   | 8.01   | -0.13  |

典型案例

亿吨级矿区的建成——平朔公司

2010 年 12 月 15 日，我国首个单一省区单一矿区亿吨级矿区在中煤平朔公司诞生。

1979 年，在总设计师小平同志的亲切关怀下，在煤炭部党组的直接组织下，由中美合作建设的我国第一座千万吨级的露天煤矿也就是安太堡露天煤矿正式开工，由此拉开了我国建设大型露天煤矿的序幕。平朔露天煤矿的成功实践，对推动我国大型现代化煤矿的建设，促进煤矿的机械化、现代化生产，提升煤矿的管理水平都具有十分重要的示范和带头作用。

亿吨平朔是安全保障型的平朔。2010 年平朔公司原煤生产百万吨死亡率 0.01，“十一五”期间，累计 0.035，达到全球领先水平。

亿吨平朔是高产高效的平朔。平朔矿区原煤产量从 1987 年的 154 万吨到 2006 年突破 5000 万吨，走了 20 年，而后一个 5000 万，仅仅用了 4 年的时间，年均增长千万吨；2010 年营业收入 281 亿元、利润 71 亿元、资产总额 406 亿元、原煤工效 132.27 吨 / 工，分别是“十一五”初的 2.54 倍、6.58 倍、2.18 倍、1.5 倍。

亿吨平朔是科技创新的平朔。在国内率先实施“露井联采”，成功运用“两硬放顶煤”技术，露天矿回收率达 96% 以上、井工采区回收率达 85% 以上，资源综合回收率全国最高；成功应用千万吨矿井生产技术体系和快速建井技术，“十一五”期间建成三座千万吨高产高效矿井；坚持清洁生产，矿区原煤全部入洗并实现在线配煤；大容量亚（超）临界循环流化床锅炉电站建成并稳定运行，粉煤灰提取硅铝综合利用研究形成具有自主知识产权的技术路线和成套装备，具备大规模产业化复制能力。

亿吨平朔是人本和谐的平朔。2010 年末合同制用工 10845 人，在产量翻番的情况下，人员总量五年仅增加 860 人，大中专以上学历占员工总量的 51%、高级以上职称占 15%。员工人均工资五年增加 36228 元，年均增长 16%。建矿至今，累计上缴各类税费 175 亿元，税收年均增长 30%，连续多年获朔州市纳税大户第一名，“十一五”期间，累计投入 9.35 亿元支持地方公益事业发展，累计培训安置失地农民 2500 多人。



平朔公司收获亿吨

## ■ 安全责任：创建平安中煤

- 全力以赴抢险救援
- 痛定思痛吸取教训
- 强化基础保障安全

2010 年是中煤集团经历严峻考验的一年。我们深入贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和张德江副总理视察中煤集团时的重要指示精神，深刻反思安全管理，进一步认识行业规律与趋势，认真吸取事故教训，采取综合治理措施，稳定了安全生产形势。集团公司煤炭生产百万吨死亡率 0.032，继续保持行业先进水平。





张德江副总理连夜赶往事故现场指挥抢险救援

## 全力以赴抢险救援

2010年3月28日13时20分左右，华晋焦煤有限责任公司（山西焦煤集团和中煤集团均股企业）王家岭矿在基建施工中发生透水事故，该项目由中煤一建公司63处负责施工，井下共有作业人员261人，其中108人安全升井，153人被困井下。经过8天8夜的抢险救援，115名矿工获救，38人死亡。

矿难是不该发生的，事故教训是沉痛的，抢救的过程却令人感动。王家岭矿“3.28”事故救援，有115人成功获救，在中国煤矿事故抢险救援史上创造了奇迹。奇迹源于对生命的尊重，源于科学合理的救援方案和全体救援人员的艰苦努力，源于社会各界的大力支持。

### 党中央、国务院高度重视

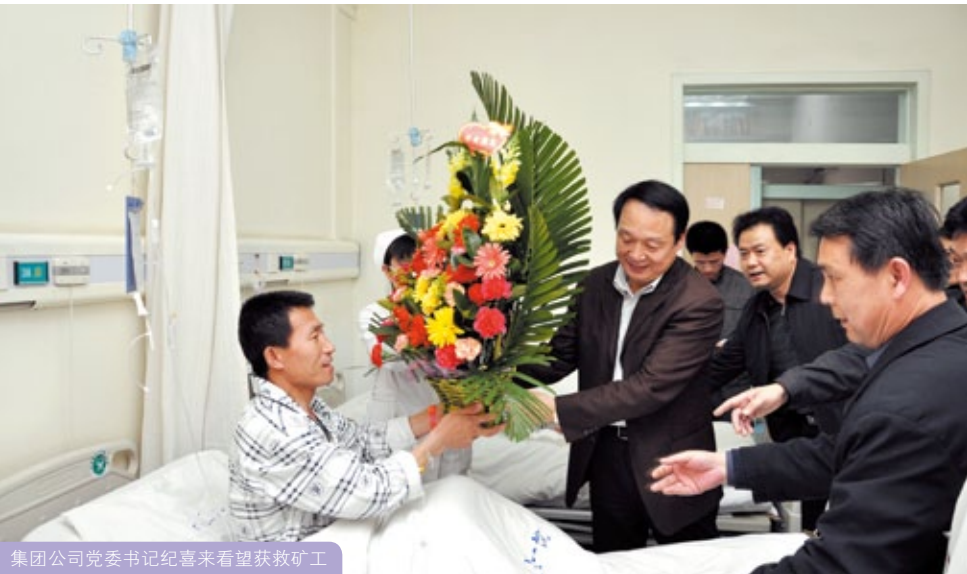
事故发生后，胡锦涛总书记、温家宝总理等党和国家领导人高度重视、殷切关怀，作出重要指示；张德江副总理不仅亲临现场指导，而且多次召开电视电话会，每天打电话询问抢险进度；时任国务院国资委主任李荣融对抢险救援工作提出明确要求；国家安全生产监督管理总局局长骆琳、国家煤矿安全监察局局长赵铁锤第一时间前往事故现场；时任山西省委书记张宝顺、省长王君等领导亲赴现场部署抢险工作。抢险指挥部认真贯彻张德江副总理“排水救人、通风救人、科学救人”的指示精神，针对事故现场实际，制定实施了科学合理的救援方案，为挽救被困人员生命赢得了宝贵的时间，有效地把人员伤亡减少到最低程度。



集团公司总经理王安在一线指挥抢险救援

### 中煤抢险队员齐心协力、顽强拼搏

一天之内，中煤集团到达现场的事故抢险人员达1000余人。为了打开进风井和输运大巷这个“生命通道”，中煤集团现场组织七个突击队，立下“军令状”，不怕疲劳，连续作战，陆续完成恢复通风、恢复原有排水系统、井下倒水、安装大型水泵及排水管路等一系列工程，为下井救人创造了条件、赢得了宝贵时间，115名获救矿工中有106人从中煤集团负责的进风井和辅助运输大巷顺利升井。维稳善后工作组的同志，多天彻夜无眠，面对责难甚至辱骂，以爱心、耐心换取了被困矿工家属的理解和支持。



集团公司党委书记纪喜来看望获救矿工



成立抢险救援突击队



夜以继日抢险救援

### 社会各界大力支持

国家安监总局、国家煤监局、山西省委省政府按照国务院要求，紧急调集各种资源，全力支持抢险救援；西山、汾西、霍州等煤业集团积极调拨各类救援物资；有关煤炭集团的救护队、社会各路救援队伍、专家、医疗救护、公安、供电、电信等各相关系统全力支援。对所有参与和支持事故抢险救援的社会各界，我们心存感激，表示衷心的感谢！

事故本不该发生，但是众志成城抢险救援，凝聚了我们的力量。在突如其来的灾难面前，中煤人是压不垮、顶得住的！中煤集团有信心、有能力克服困难，实现安全发展、科学发展。



矿山救护队员整装待命



社会各界支援抢险物资

## 痛定思痛吸取教训

我们认真吸取事故教训，全面反思安全工作，切实采取了一系列措施，稳定了安全生产形势。

### 调整矿建施工业务

重新审视了矿井建设行业管理弱化的现实，在煤矿地质勘探精度不够的环境下，矿建队伍既是工程队，又是探险队；结合未来几年矿建业务大幅减少的趋势，中煤集团对矿建企业提出了“一限、二提、三转”的战略调整思路：根据现有的施工能力，不再进入地质资料不清、风险不可控的煤矿二、三期工程，退出低端矿建业务；组建专业化队伍，向煤矿采掘服务转型；收缩战线，将技术、管理和作业人员集中优化配置，坚持模式化、机械化、标准化、专业化方向，做强核心优势业务；加强职工培训，提高施工项目部的队伍整体素质；加大安全投入，推广机械化作业线，从根本上保障矿建施工安全。

### 狠抓安全专项治理

立足于排查大系统、根治大隐患，将安全专项治理行动持续到年底。坚持由集团公司领导带队，13个安全督导组及所属企业定期开展“回头看”活动，加大隐患治理力度，确保隐患全部整改落实到位。

### 开展地质补充勘探

针对周边煤矿的水文情况不清、老窑采空区积水情况不明等问题，为确保安全生产，集团公司所属煤炭生产企业共增设32支探放水队，购置了86台钻机。华晋焦煤公司查清了王家岭煤矿周边44个小煤窑分布情况，进出口公司抽排老窑水40多万立方米，金海洋公司施工钻孔250个。



中煤集团矿建企业战略调整动员大会



集团公司总经理王安在井下检查安全生产

## 强化基础保障安全

### 坚持动态达标，深入开展安全质量标准化建设

集团公司补充制定了煤炭洗选、坑口发电、煤机装备制造安全质量标准化标准及考评细则，启动了煤化工、建筑施工单位考核评级；加大激励措施，把安全质量标准化企业奖励标准提高了1倍，对获得国家级安全质量标准化的煤矿特别嘉奖30万元；为推动标准化建设，先后在平朔公司和进出口公司担水沟煤矿两次召开安全质量标准化现场推进会。截止2010年底，集团公司有15处煤矿、13个工程处、6个工厂达到一级标准，有9处煤矿被命名为“国家级安全质量标准化煤矿”。

### 落实安全责任，全方位加大安全监督监察力度

全面签订安全生产责任书，层层落实安全责任。完善安全垂直监管体制，实行安监局长、安监处长派驻制。推行以正激励为主的安全预奖机制，调动了各级领导干部抓安全生产的积极性。严格落实责任追究制度，对发生安全责任事故企业的负责人给予严厉处分，2010年对发生伤亡事故的5家企业50名负责人进行安全罚款278万元，对35名矿处级及以上负责人进行了责任追究。

### 强化安全培训，从教育入手提高员工安全素质

按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，分类组织开展培训。突出培训的针对性和实效性，狠抓区队班组长、关键工种和岗位职工培训，突出“三大规程”、岗位标准和操作技能等必知必



安全技术培训



集团公司召开安全质量标准化现场会

会培训。全年共举办各类培训班2397期，培训14.5万人次，其中三项岗位人员培训3.1万人次，员工安全素质明显增强。

### 加强基础研究，为煤炭行业安全发展做出贡献

重点开展采空区水文地质探测技术研究，聘请中国工程院彭苏萍院士担任课题组长，力争在该领域获得突破，解决行业安全发展的共性难题。把握安全生产工作规律，组织编制高于国家和行业规范的《安保型煤矿标准》，将煤矿先进技术进行集成，然后不断创新，固化为模式，从根本上提升煤矿安全的可靠性。截止2010年底，该标准已进入内部论证阶段。狠抓煤矿“六大系统”建设，18处生产矿井全部按期完成了监测监控、人员定位、压风自救、供水施救和通信联络“五大系统”建设，所属综合利用公司引进美国井下救生舱技术，支持了煤矿避险能力建设。

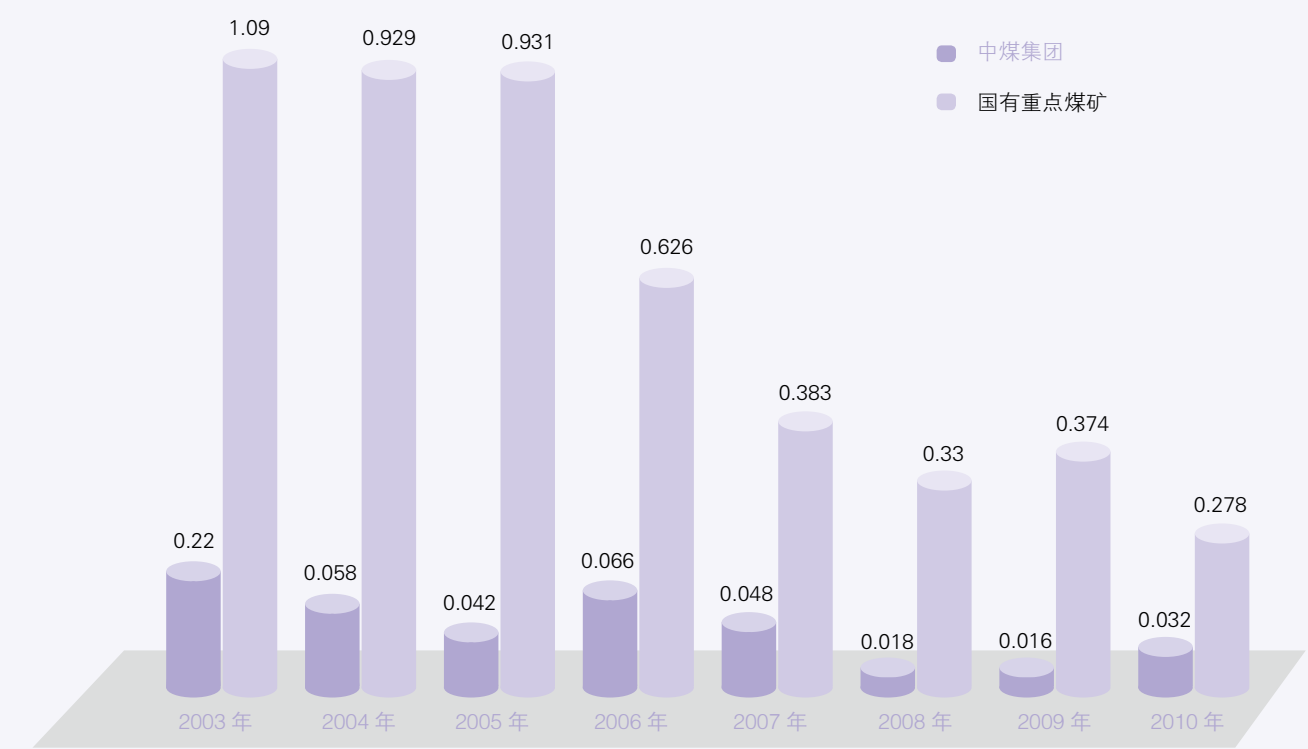


张德江副总理视察中煤救生舱样品

安全绩效



煤炭生产百万吨死亡率



典型案例

安全质量标准化的典范——大屯公司

大屯公司从 1988 年 4 月正式启动安全质量标准化工作，是首批通过全国质量标准化验收的国有大矿，多年来，大屯公司的安全工作经历了一个认识不断升华、制度不断完善、领域不断拓宽、标准不断提升、方法不断创新、考核力度不断加大的过程，推动安全质量标准化建设从被动达标向主动达标转变，从静态达标向动态达标转变，从侧重于煤矿向地面所有生产单位推进，安全质量标准化工作水平得到了不断提升。

大屯公司始终坚持把安全质量标准化建设作为安全基础工作来抓，为职工创造良好的工作环境，根据“常抓不懈、规范有序、动态达标、严细考核、稳步提高”的工作思路，对安全质量标准化工作进行统筹规划、分布实施、重点推进，严格过程控制和现场精细化管理。坚持每季召开一次安全质量标准化现场会；重新修订完善了 35 个

考评办法和 42 个实施标准。加大安全质量标准化投入，截止到目前，公司安全质量标准化共投入资金 11786 余万元，完成了 260 余项安全质量标准化工程，有效改善了现场安全作业环境。大屯公司不断改进生产工艺，提高装备水平，原煤系统引进了大功率综掘机、两柱式放顶煤支架等，掘进系统引进岩巷钻车作业线，生产工艺得到了优化，所属煤矿采煤机械化程度达 100%，减轻了职工劳动强度。严把劳保用品的采购、管理和使用关，及时足额发放职工个人劳保用品。

公司连续 5 年被评为江苏省安全生产先进单位、安全质量标准化公司，姚桥煤矿、徐庄煤矿、孔庄煤矿被评为国家级安全质量标准化矿井。



## ■ 创新责任：引领行业发展

- 完善技术创新体系
- 实施重大科技攻关
- 引领行业科技进步

2010年，公司以引领行业发展为方向，以服务五大基地建设和五大产业发展为目标，把握行业科技发展趋势和创新规律，集成世界先进技术，努力攻克制约集团公司发展的瓶颈技术，推动了产业升级。



## 完善技术创新体系

积极服务和引领能源科技发展。2010 年，中煤集团围绕建立世界试验能力最强、技术水平最高的煤矿采掘机械装备试验研究体系，组织申报了“国家能源研发中心——国家能源煤矿采掘机械装备研发中心”项目，并获得国家能源局正式批复，进入全面建设实施阶段。项目建成后将形成国际一流的煤矿采掘机械成套装备重大技术开发和战略新产品研制的创新平台，支撑我国煤炭工业发展再上新台阶。由所属中联煤层气公司牵头组建的“煤层气产业技术创新战略联盟”，被正式列为国家第二批试点联盟之一。龙化公司技术中心通过黑龙江省企业技术中心认定，大屯公司检测中心和秦皇岛公司煤质检验中心通过国家认可实验室认证。一建公司创建省级矿井建设工程技术研究中心通过河北省科技厅现场评审。组织山东科学院激光研究所与大屯公司开展联合创建光纤煤电安全技术研究中心，推动煤电领域安全与信息化、智能化、物联网方面的科研和成果转化。截止目前，中煤集团已初步形成由 1 个国家能源研发中心、2 个国家级企业技术中心、8 个省级企业技术中心、3 个省级工程研究中心、7 个国家认可实验室、2 个博士后科研工作站和 1 个国家级产业技术创新战略联盟为主体的自主、开放、集成的技术研发体系。

国家级研发机构实力不断增强。大屯公司国家级企业技术中心以煤炭资源综合利用和深部资源开采为研发方向，经过整合企业内部科技资源，成立了资源综合利用研究所、特殊采煤研究所等 13 个研究所，拥有 2 个国家认可实验室和 300 余名工程技术人员。张家口煤机公司国家级企业技术中心以矿用重型刮板输送机、转载机、破碎机和高端矿用链条的技术开发与新产品研制为重点，拥有 1 个国家认可实验室和 460 余名工程技术人员。2010 年，中煤装备公司博士后科研工作站与辽宁工程技术大学签订培养协议，1 名博士进站开展“刨煤机力学行为分析及非线性系统动力学研究”课题研究；天津大学 1 名博士在张家口煤机公司博士后科研工作站完成“煤矿刮板输送机传动系统动力学分析”课题研究。

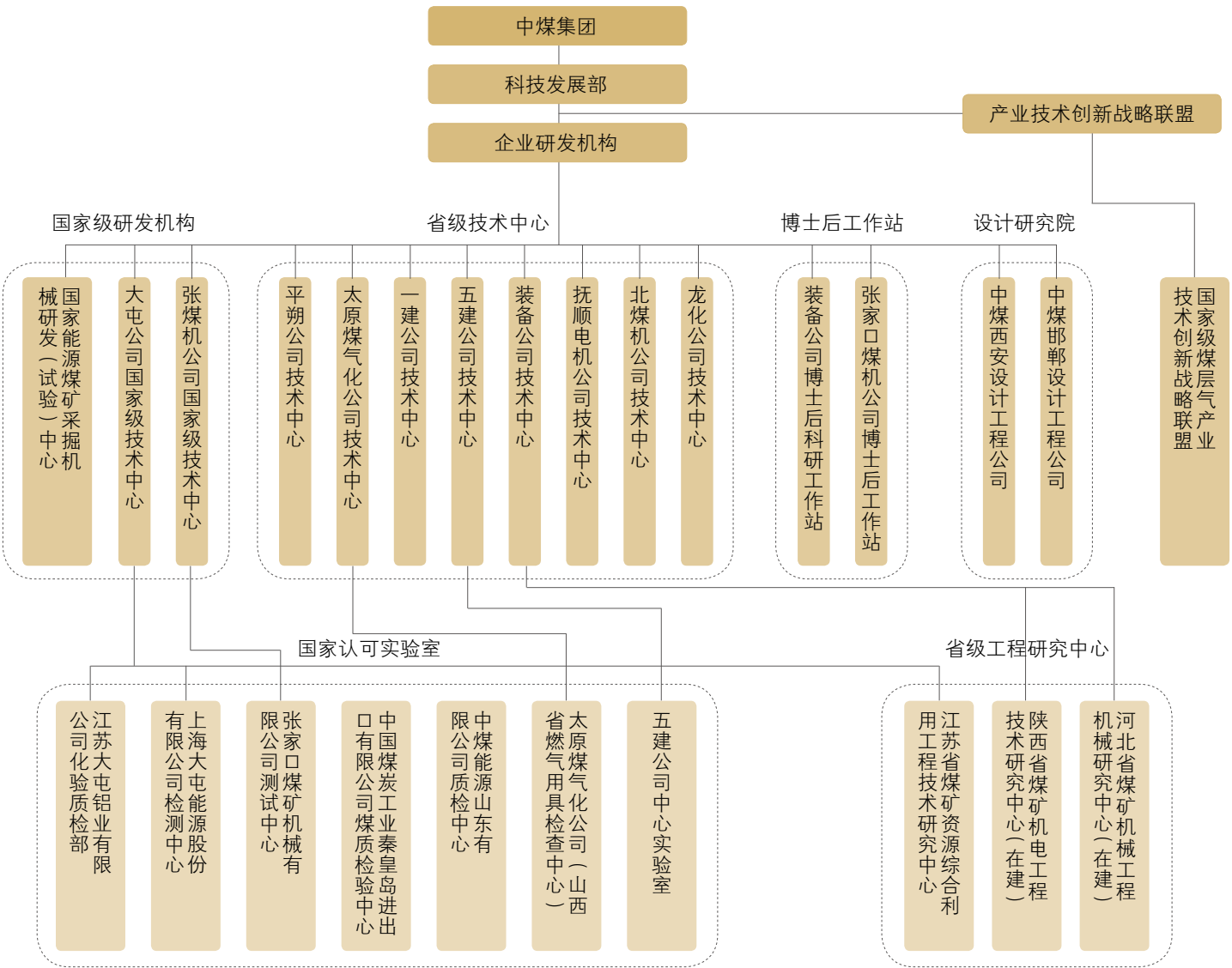


特厚煤层大采高综放开采成套技术与装备”地面联合配套试运转仪式

大力推进科技人才队伍建设。采取强化培养与鼓励探索相结合、梯队建设与团队建设相结合的方式，突出抓好科技人才的成长通道建设，加快培养高层次技术创新人才。截至 2010 年末，集团公司已拥有高级职称人员 3741 人，中级 8117 人，初级 9830 人，共占职工总数的 17.5%。其中中国工程院院士 1 人、享受政府特殊津贴专家 58 人。

2010 年，集团公司编制了《中煤集团“十二五”科技发展规划》和《中煤集团“十二五”知识产权规划》；健全完善了科技投入稳定增长机制、科技战略规划管控制度、重大技术协同攻关机制和科技创新激励约束机制；建立了科技情报信息系统和工作体系，基础保障能力进一步增强。

### 中煤集团技术创新体系



## 实施重大科技攻关

以集团公司“22255”发展目标为导向，立足于攻克制约集团和行业发展的重大技术问题，全年科技投入 23 亿元，同比增加 30%，技术投入比达到 2.44%。承担国家级科技项目 11 项和示范工程 2 项、煤炭行业科技项目 28 项、国家和行业标准制修订项目 51 项，实施中煤集团重点（重大）科技项目 98 项。

攻克综采放顶煤工艺、年产千万吨级综采成套装备、露天煤矿剥采工艺、露井联合开采关键技术和露天排土场生态治理复垦等五大关键技术，技术水平国际领先，有效解决平朔亿吨级煤炭生产基地关键技术瓶颈，提升了我国安全高效矿井技术保障能力。

完成“十一五”国家科技支撑计划重大项目——“特厚煤层大采高综放开采成套技术与装备”相关项目研制。该项目的前后部刮板输送机 and 放顶煤液压支架由中煤装备公司所属张煤机和北煤机公司研发。研制的后部刮板输送机，装机功率 2×1000kW、输送能力 3000t/h、运输距离 300m，满足了特厚煤层大采高综放工作面面对设备的需要。ZF15000/25/52 型放顶煤液压支架，是目前国内放顶煤综采工作面工作阻力最大、支撑高度最高，技术、质量要求最高的四柱放顶煤液压支架，其设计寿命要求达到 50000 次复合加载耐久性欧洲试验标准。该项目的研制成功，为我国特厚煤层条件下的高效、安全、高回收率开采提供了技术与装备支撑。

中煤龙化公司甲醇吹除气人工提取煤基天然气关键技术研究取得成功，实现多项转换技术突破，编制完成我国首个煤基天然气工艺企业标准并经国家主管部门备案正式实施，为保障哈尔滨市燃气供应提供了重要技术支撑。龙化化工公司综合废水处理项目核心技术 ----“改良 A2/O 工艺处理煤化工工业区综合污水的工程与应用”技术获 2010 年度全国“市政工程科学技术”一等奖。

23 亿元  
全年科技投入



煤层气产业技术创新战略联盟成立



龙化公司甲醇吹除气人工提取煤基天然气关键技术研究

中煤进出口公司完成“朔南煤田开发对水资源的影响及保护措施研究”科技成果。该项目研究成果运用于山西朔南矿区开发规划和设计中，对朔南矿区生产实践和实现煤炭资源合理开发具有指导意义，而且可为丰予井田和马营堡井田煤矿设计、建设提供依据，为两座煤矿的合理布局起到源头上的指导作用；同时，该研究成果应用于朔南矿区水资源保护，将为朔南煤田的合理开发和水资源保护奠定基础，对朔州市工农业和生活用水保护起到保障作用，为有效保护神头泉域及朔南矿区生态环境奠定技术基础。



朔南煤田开发对水资源的影响及保护措施研究

### 中煤集团 2010 年承担国家科技项目进展

| 序号 | 项目性质         | 项目名称                               | 进展      |
|----|--------------|------------------------------------|---------|
| 1  | 国家科技重大专项     | 煤层气田地面集输工艺及监测技术                    | 完成主要任务  |
| 2  |              | 煤层气开发技术经济评价及产业支撑研究                 | 完成主要任务  |
| 3  |              | 山西沁水盆地南部煤层气直井开发示范工程                | 完成主要任务  |
| 4  |              | 鄂尔多斯盆地石炭——二叠系煤层气勘探开发示范工程           | 完成主要任务  |
| 5  | 高技术产业化示范工程   | 沁南煤层气开发利用高技术产业化示范工程                | 通过验收    |
| 6  | 科技部“863”计划   | 采煤机远程控制技术及监测系统                     | 取得阶段成果  |
| 7  | 科技部“863”计划   | 掘进机远程控制技术及监测系统                     | 取得阶段成果  |
| 8  | 国家发改委创新能力建设  | 上海能源技术中心提高创新能力建设研究                 | 完成并通过验收 |
| 9  | 国家发改委创新能力建设  | 张煤机公司技术中心创新能力建设                    | 完成主要工作  |
| 10 | 国家重大产业技术开发   | 煤矿瓦斯综合治理与利用关键装备研制 -- 地面瓦斯抽采欠平衡车装钻机 | 完成工业性试验 |
| 11 | 国家能源研发（实验）中心 | 国家能源煤矿采掘机械装备研发中心建设                 | 进入实施    |
| 12 | 科技部国家科技支撑计划  | 大采高综放工作面后部刮板输送机 2×1000 型刮板输送机成套设备  | 取得阶段成果  |
| 13 | 科技部国家科技支撑计划  | ZF15000/28/52 型大采高放顶煤液压支架          | 取得阶段成果  |



中煤集团设计的神华上湾矿井荣获全国优秀工程设计金奖

## 引领行业科技进步

中煤集团在煤矿设计、煤矿建设、煤机制造、煤层气开发等领域代表着煤炭行业的发展水平。集团公司以引领行业发展为己任，勇于突破传统的煤矿设计、建设、运营理念，开拓创新，大胆实践，推动企业与行业共同科学发展。在煤炭生产方面，集团公司露天开采技术工艺和装备为世界领先；在煤机装备制造方面，集团公司拥有采煤机、掘进机、刮板输送机、液压支架等完整的产品链条，在国内率先形成完整的煤矿井下成套装备的研发和制造能力，同时积极研发薄煤层无人工作面成套装备与技术，努力解决行业薄煤层开采难题；

在煤矿建设方面，集团公司掌握了超大直径（10米以上）超深（千米以上）立井、大断面斜井机械化快速施工等核心技术。针对煤矿立井井筒向超大直径（10米以上）、超深（千米以上）方向发展，技术和装备不能满足需求、安全风险越来越大的现状，开展超大直径深立井成套技术和装备攻关，已取得一批重要成果，有力支撑了我国净直径10米以上千米立井建设，对解决深井降温、瓦斯排放等重大安全问题发挥了重要作用；

在煤层气开发方面，集团公司承担了国家科技重大专项“大型油气田与煤层气开发”项目，目前已取得实质进展。实施的沁南煤层气开发利用高技术产业化示范工程，首次研究形成了整套适宜于我国无烟煤储层特征的煤层气开发技术体系，填补了我国煤层气产业的多项技术空白，加速推进了煤层气产业化进程，被国家发改委授予“国家高技术产业化示范工程”。



中煤装备公司出口俄罗斯成套煤机装备



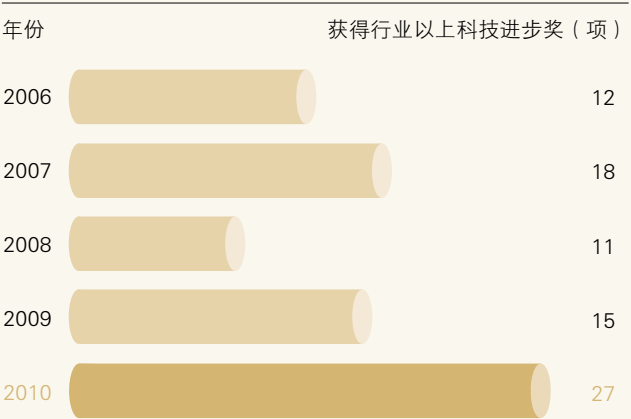
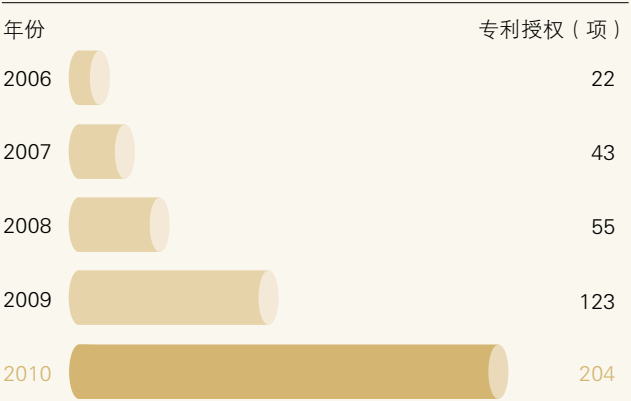
中煤集团承建的孟加拉国最大煤矿——巴拉普库利亚煤矿

创新绩效

2010 年，公司获得国家科技进步奖 1 项、省部级科技进步奖 26 项；获得专利授权 204 项，其中发明专利 14 项、美国专利 1 项；拥有有效专利突破 400 项，达到 465 项，其中发明专利达到 27 项。

《大型露天煤矿开采新技术与应用研究》荣获国家科技进步奖，《露井联合开采关键技术研究与应用》、《高效矿井 SGZI000(1250) / 3×1000(855) 型刮板输送机成套设备》、《薄煤层刨煤机全自动化无人工作面安全高效开采模式研究与应用》、《厚煤层开采理论与应用研究》、《黄土基底排土场破坏机理与稳定控制技术研究》和《高端液压支架及其先进制造关键技术研究产业化》等 6 个项目获得煤炭工业科技进步一等奖。

中煤集团科技创新核心指标一览表



典型案例

高新技术企业的代表——张煤机公司

中煤张家口煤矿机械有限责任公司是我国高新技术企业集群中规模最大、实力最强的煤矿专用设备制造企业。

公司始终以服务我国能源行业、为煤炭工业提供高新技术、高可靠性装备为己任，大力强化自主创新能力建设，全力打造尖端名牌产品，主导产品持续引领我国矿用刮板输送机技术发展方向，为推进煤炭工业转型升级、振兴民族装备制造业持续做出新贡献。

2009 年，公司被认定为国家高新技术企业。2010 年，进入首批“国家火炬计划重点高新技术企业”行列，成为技术创新方法示范企业和创新型试点企业。公司连续八年进入“中国机械 500 强”（2010 年排第 235 位）。其商标被评为“中国驰名商标”。

近三年，通过实施国家认定企业技术中心创新能力建设项目，企业科研和产品开发能力实现大幅度跃升。公司承担的“年产千万吨放

顶煤工作面成套输送设备的研制”和“SZZ1550/700（525）型桥式转载机”项目，整体技术水平达到国际领先，填补了我国年产千万吨高产高效放顶煤工作面超重型装备的空白，为国家特大矿压、特厚煤层矿井实现安全高产高效综采现代化建设提供了坚强的技术支撑和装备保障。

公司开发的“φ34～48mm 矿用加强型紧凑链”，其强度和疲劳寿命超过了 DIN 标准（≥70000 次），替代了进口，并打入国际市场；“提高煤矿刮板输送机中部槽使用寿命工艺研究”、“重型刮板输送机中部槽机器人自动焊接设计制造工艺研究”和“23MnNiMoCr54 链条钢国产化研究及应用”达到国际领先水平，填补了国内空白，经济、社会效益显著。



## ■ 环境责任：建设生态矿区

- 依靠先进技术，节约能源资源
- 控制生产过程，实现清洁低碳
- 发展循环经济，提高资源综合利用水平
- 创新管理模式，推动节能环保

公司坚持节约发展、清洁发展和可持续发展，注重合理开发资源和保护生态环境，将资源利用率高、环境污染少、循环经济发达作为企业发展核心竞争力的内在需求，大力推进节能环保工作，在生产规模不断扩大，企业实现跨越式发展的同时，能源消耗水平和主要污染物排放得到有效控制，切实履行了环境责任。



## 依靠先进技术，节约能源资源

公司拥有安全高效露井联采、浅埋深硬顶板硬煤层综采放顶煤开采、煤矿湖下开采、重大煤机装备研制等一批国际国内领先的核心技术，可实现一矿一井一面年产突破千万吨，提高了生产效率，降低了产品单耗水平，达到世界先进水平。与科研院所合作开发的矿井水净化与资源化成套设备研发项目等得到广泛应用，实现了水资源的循环使用。

公司采用国际国内节能减排技术成果，实施了一批系统节能优化改造、余热发电、废水处理、锅炉（焦炉）烟气脱硫改造、资源综合利用等工程项目。对煤矿、选煤厂的电气设备进行无功补偿，提高了功率因数，改善了电网品质；选煤厂采用煤泥加压回收工艺，煤泥得以全部回收利用，不仅提高了煤炭资源回收率，还彻底解决了煤泥污染环境的问题；实施生产工艺工程的余热余压利用，节约了资源能源，有效降低了碳排放；加大矿区废水分级处理、梯级利用，做到闭路循环不外排。公司对废水、废气重点环保治理设施均安装在线监测系统，基本实现在线监控。

平朔公司露天煤矿生产接续关键技术研究，优化了大型露天矿开采程序和运输系统，年节约标准煤 1.68 万吨；大屯公司开发的矿井

水净化成套设备实现年利用矿井水 800 万立方米；煤层气公司实施的埋藏 CO<sub>2</sub> 提高煤层气采收率技术居国内领先地位；五建公司稳车群变频调速集控系统等 3 项节能技术，节电率达到 20% 以上。平朔公司“粉煤灰提取白炭黑、氧化铝技术”等资源综合利用新技术进入工业化实施阶段。



平朔公司研石电厂



煤炭洗选实现水资源循环利用

## 控制生产过程，实现清洁低碳

公司注重煤炭资源的合理开采，采用大采高支架、一次采全高、放顶煤工艺等先进设备和工艺，露天矿资源回收率达到 95% 以上，井工矿采区回采率达到 75% 以上；重视清洁煤炭的生产，与矿井同步配套建设现代化选煤厂，采用全重介洗选工艺，实现全闭路循环、自动化生产，所生产的原煤全部入洗，有效降低了产品煤灰分，节约铁路公路运力，提高了燃烧效率；洗煤副产品煤研石、煤泥等用于发电，实现煤炭资源的综合利用。公司大力推广应用清洁生产技术，对生产过程中产生的废水、废气、废渣和余热等循环利用，大力实施电机变频调速、煤矿低瓦斯发电、焦炉余热发电、汽轮机汽缸技术改造、煤堆场封闭改造等清洁生产技术，提高了能源利用效率，实现清洁生产。

中煤金海洋公司投资 2.8 亿元，建成了全长 15.5 公里、年输煤能力 1000 万吨的超远程皮带运煤专线，全程封闭运行。规划再投资 7.9 亿元，建设一条全长 20 公里、年输煤能力 1500 万吨的皮带运煤专线，两条皮带运煤专线全部建成后，可避免和消除每年 90 万辆车次造成的巨大煤尘污染和车辆尾气污染，并且与公路运煤相比年节约运费 4.5 亿元，其运输距离之长、建设难度之大，科技含量之高均属亚洲第一，填补了现代化输煤的空白，改写了国内传统运煤方式，实现了煤炭超远程运输的现代化、自动化、集约化与环保化。



中煤金海洋公司输煤专线

发展循环经济，提高资源综合利用水平

中煤集团按照“清洁高效、循环利用、变废为宝”的原则，大力发展循环经济，实现与区域经济环境、社会环境、自然生态环境协调发展。

山西平朔矿区形成了以煤为基础的煤—电—铝—建材工业产业链和以土地复垦为主线的农—林—牧—药—生态旅游生态产业链。在煤炭开采技术、高效清洁生产、废水废气治理、生态环境建设等方面取得了较大成就，成为我国目前资源回收率最高的煤炭企业。特别是矿区土地复垦开创了先河，复垦率和排土场植被覆盖率分别达到了 50% 和 95% 以上，综合开发利用矿区复垦土地，发展现代生态农业，使平朔矿区成为“以工哺农”、实现区域协调发展的典范。平朔矿区生态环境恢复治理经验成果由国家环保部向全国推广。

中煤金海洋公司以“产业耦合、资源利用、闭路循环、吃干榨净”为目标，形成了集煤炭生产、皮带输送、洗选加工、发运销售、冶金化工、新型建材及现代服务业于一体的大型低碳循环经济能源基地。山西省委书记袁纯清去年视察平朔、金海洋公司时，对矿区发展循环经济给予鼓励。

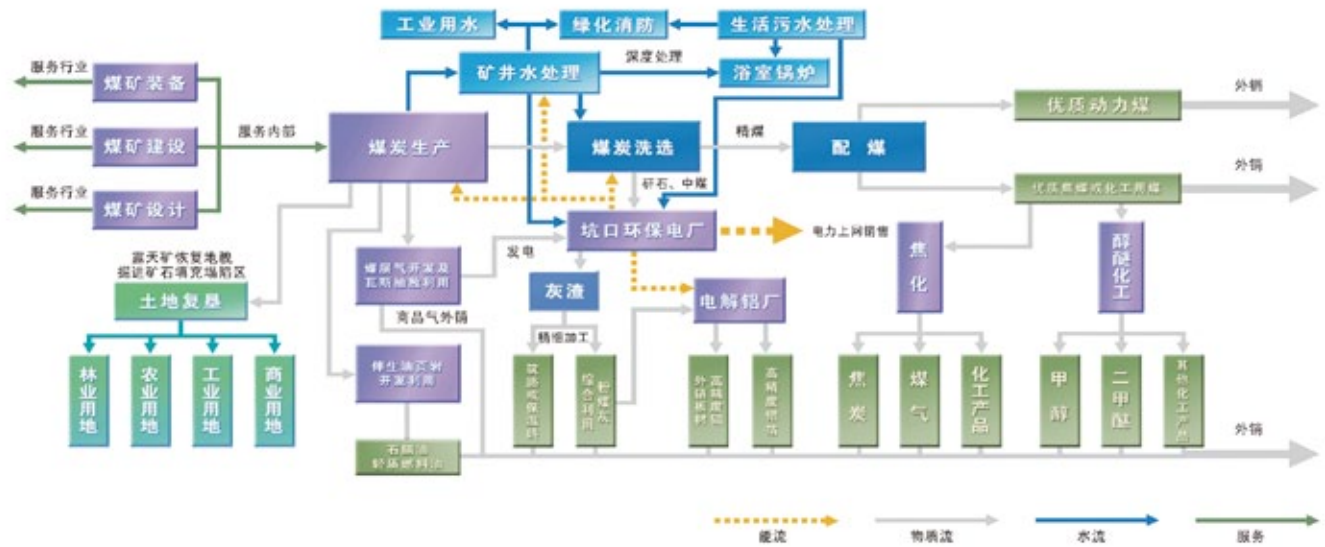


山西省委书记袁纯清、省长王君视察中煤平朔循环经济项目



中煤金海洋公司循环经济示意图

中煤集团循环经济产业链示意图



江苏大屯矿区以煤电铝运产业链为核心，形成了“一纵五横”循环经济框架。一纵，即以煤为主带动电、铝、运产业链综合经营的主干线。五横，即在煤电铝运产业链中，拓展“煤研石、煤泥—发电”、“研石—充填复垦”、“粉煤灰—防火材料”、“粉煤灰、灰渣—建材”、“矿井水和生活污水—中水回用”。通过五条横向耦合共生链条，对煤泥、煤研石、粉煤灰、炉渣、余热、工业废水和生活污水等进行综合治理、再生利用，不仅减少了废弃物流失与环境污染，改善了矿区生态环境，而且创造了良好的经济效益。



大屯公司荣获 2010 年“煤炭工业节能减排先进企业

创新管理模式，推动节能环保

持续推进责任考核体系建设，年初将节能减排指标、重点节能减排项目纳入企业生产经营计划和企业负责人经营业绩考核责任书，并严格考核奖惩。遵循建设资源节约型、环境友好型企业的战略发展思路，大力推行 ISO9001、ISO14001 管理体系认证，积极开展能

效水平对标、清洁生产审核，引进合同能源管理，探索节能环保量化管理和市场化运作新机制，不断创新和优化管理模式。公司严格执行环境影响评价、环保“三同时”和节能评估审查审制度，源头控制，保障新项目节能环保的先进性。

## 环境绩效

与“十五”末相比，2010 年，公司万元产值综合能耗下降 22.5%；二氧化硫同比降低 20.1%，化学需氧量下降 53.9%；原煤生产综合能耗 3.17 千克准煤 / 吨，矿井水利用率 83.5%，煤矸石综合利用率 88.7%，处于国内行业领先水平。

中煤集团 2008—2010 节能减排主要指标

| 项目       | 单位          | 2008 年 | 2009 年 | 2010 年 |
|----------|-------------|--------|--------|--------|
| 万元产值综合能耗 | 可比价 tec/ 万元 | 0.892  | 0.875  | 0.853  |
| 采区回采率    | %           | 87.13  | 86.67  | 86.34  |
| 原煤入洗率    | %           | 100    | 100    | 100    |
| 二氧化硫排放   | 吨           | 21028  | 23262  | 19283  |
| 化学需氧量排放  | 吨           | 10490  | 7376   | 7210   |
| 矿井水利用率   | %           | 74.5   | 81.9   | 83.5   |
| 煤矸石利用率   | %           | 63.5   | 58.8   | 88.7   |

中煤集团节能减排主要指标处于国内行业领先水平

| 指标名称     | 单位       | 中煤集团 | 煤炭行业  |
|----------|----------|------|-------|
| 煤生产综合能耗  | kgtce/ 吨 | 3.17 | 11.67 |
| 矿井水利用率   | %        | 83.5 | 61.7  |
| 煤矸石综合利用率 | %        | 88.7 | 62.5  |

注：煤炭行业数据出自中煤煤炭加工利用协会有关资料。



## 典型案例

坚持绿色开采，保护生态环境——平朔矿区

平朔矿区露天煤矿开采范围大，采深 150 ~ 200 米，排土场相对高差 30 ~ 150 米，自 1985 年建矿以来，积极开展土地复垦工作，截至 2010 年底，已累计投入复垦资金 8 亿多元，完成土地复垦总面积 3 万余亩，矿区土地复垦率达到 50% 以上。采用乔、灌、草相结合的模式恢复生态，排土场植被覆盖率达到 90% 以上。在排土场恢复耕地 7000 余亩种植农作物长势良好，产量普遍高于当地农作物产量 30 个百分点。经专家论证排土场复垦后土体利用结构和土地质量明显改善，植被比开采前自然原始植被好，植被覆盖率高，生物量大，生态环境大为改善。“采、运、排、复垦一条龙”作业法，改变地貌特征，填埋了沟壑，形成的农田有利于农业机械化作业发展现代农业，开创了“采煤不毁环境、矿山重披绿装、产业形成链条、财富惠及农民”的可持续发展模式，并向全行业推广。2010 年 9 月 28 日，环境保护部在山西太原召开的全国矿山生态环境恢复治理现场会期间，组织参会代表参观了平朔矿区生态环境恢复治理现场。



## ■ 社会责任：关爱创造和谐

- 规范劳动合同管理，保障员工合法权益
- 实施人才强企战略，企业员工共同发展
- 支持地方经济建设，实现企地共赢发展
- 塑造先进企业文化，服务社区构建和谐
- 积极参与公益事业，奉献爱心回报社会

公司坚持以人为本，共享企业发展成果，构建和谐劳动关系。与利益相关方携手，推进战略合作，构建和谐合作关系。热心公益事业，履行中央企业社会责任，构建和谐企业。



规范劳动合同管理，保障员工合法权益

2010 年，重新修订了《中国中煤能源集团有限公司劳动合同管理办法》及相关规章制度和劳动协议，进一步完善了规范用工、合同管理、考勤休假等系列劳动规章制度，公司劳动规章制度体系更加完善并具有可操作性。2010 年劳动合同签订率 100%。

公司所有企业都按属地原则参加了基本养老保险和医疗保险，参保率达到 100%；失业保险、工伤保险和生育保险覆盖面不断扩大，除因地方政策原因外，参保率都在 100%，且各项社会保险费无拖欠。在参加各项基本保险的基础上，部分所属企业为井下生产施工一线员工建立了井下意外伤害保险，发放了艰苦岗位津贴，2010 年累计发放津贴 2.85 亿元。

公司高度重视员工的职业健康，所属企业全部建立了员工健康安全保障机制。除定期为全体员工进行健康体检外，还积极贯彻落实职业病防治法等法律法规，建立健全了职业病防治责任制度，不断提高职业病防治水平。每年公司都按煤炭行业协会的要求安排所属企业一线采掘员工进行尘肺病治疗和休养。

大屯公司不断改进生产工艺，提高装备水平，所属煤矿采煤机械化程度达 100%，改善了作业环境，减轻了职工劳动强度。严把劳保用品的采购、管理和使用关，及时足额发放职工个人劳保用品。在井口安装自动洗靴机，矿工升井时可自动清洗胶靴，彻底解决了以前矿工升井后踩脏井口地面的问题，充分体现了人性化的管理理念。



大屯公司为职工创造优美的井下环境



自动洗靴机

实施人才强企战略，企业员工共同发展

2010 年公司制定了人力资源中长期规划，建立了专业人才库，为公司发展提供长期的人才保障。对于急需人才面向社会公开招聘，2010 年公司共招聘各类管理人员和专业技术人员 305 人，为重点项目建设提供了有力的支撑；接收大中专毕业生 1454 人；接收复转军人 113 人，既为企业发展注入了活力，又为国家解决了人员就业。

公司根据实际发展需要，采取集中培训、校企联合办学、网络培训、对外交流等多种形式，继续以三支队伍为重点，深入开展全员培训和重点培训。一是加强经营管理者 and 领导人员培训力度，共选派 225 名领导人员参加了国资委、国家会计学院及高等院校的各类培训；二是加大专业技术人才培训力度，结合岗位实际，组织会计、安全和文秘人员培训，培训人员 700 人左右；三是积极开展优秀班组长和区队长培训，培训班组长 167 人。全年累计培训 14.5 万人次。



三年内人员学历情况对比

|        | 研究生 | 本科   | 专科   | 专科以下  |
|--------|-----|------|------|-------|
| 2010 年 | 520 | 6239 | 8772 | 40482 |
| 2009 年 | 500 | 6141 | 8707 | 40266 |
| 2008 年 | 386 | 5700 | 7550 | 37169 |

员工数据

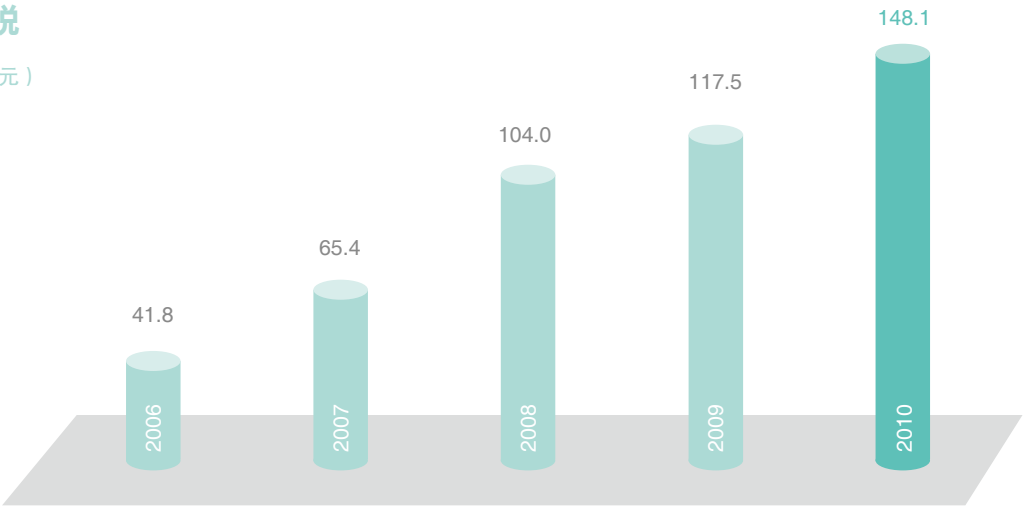
| 员工分类   |          | 人数    | 占比（%） |
|--------|----------|-------|-------|
| 管理人员   | 管理人员     | 21989 | 19.92 |
| 专业技术人员 | 高级、正高级   | 1455  | 1.32  |
|        | 中级       | 3624  | 3.28  |
|        | 初级及以下    | 5933  | 5.37  |
|        | 专业技术人员合计 | 11012 | 9.97  |
| 技能人才   | 技师和高级技师  | 3351  | 3.04  |
|        | 高级工      | 12278 | 11.12 |
|        | 中初级工     | 22478 | 20.36 |
|        | 普通工      | 39292 | 35.59 |
|        | 技能人才合计   | 77399 | 70.11 |

## 支持地方经济建设，实现企地共赢发展

作为大型能源企业，中煤集团坚持诚信经营，依法纳税。2010 年，公司纳税 148.1 亿元。

### 历年纳税

纳税额（亿元）



中煤集团所属企业坚持“共赢发展”理念，加强企地合作，促进地方经济社会发展。加快重点项目建设，拉动了剩余农村劳动力及城镇人员的就业。加大在当地采购物资力度，带动了当地的运输、港口、服务业，为当地的经济发展和社会稳定做出了贡献。公司下属企业平朔公司 2010 年共交纳各项税费 71.9 亿元，连续多年保持山西朔州市纳税大户第一名，多次被山西省、朔州市授予“诚信企业”、“功勋企业”、“经济社会发展突出贡献奖”等荣誉。

平朔公司积极帮助地方政府建设社会主义新农村，发展矿区服务业，拓宽当地农民的就业渠道。通过开发复垦土地养殖、矿区石材、绿化、矿区表土剥离、开办工厂等，尽力安置周边农村富余劳动力，改善农民生活条件。



平朔公司荣获“朔州建市 20 年功勋企业”



平朔公司发展生态农业安置失地农民

## 塑造先进企业文化，服务社区构建和谐

中煤集团始终把企业文化作为增强企业发展活力的重要保证，积极探索企业文化建设的新方法、新途径，重组十年以来，积淀了丰厚的文化底蕴，形成了“爱国、敬业、求实、奉献”的企业精神，“讲诚信、谋效益、重人本、求和谐”的核心理念，以及独具特色的企业作风、员工行为规范，通过广泛宣传，深入实践，激发了广大职工的创造力，增强了企业的凝聚力。



全国劳模先进事迹报告会

公司持续开展职工文艺汇演、知识竞赛、演讲比赛、技能比武、体育赛事等各种活动，丰富了员工精神文化生活，增强了企业凝聚力。2010 年组织荣获全国劳模荣誉称号的乔宇、吴友良、王学平、张雅东、张元泽等 5 名同志进行了 8 场先进事迹巡回报告，在全集团形成了“尊重劳模、学习劳模、关心劳模、争当劳模”的良好氛围。



矿区文艺汇演

中煤集团坚持把员工志愿服务社区、服务群众，作为构建和谐社区关系的重点工作内容，支持各公司成立志愿者服务组织，鼓励员工深入社区开展志愿服务。上海能源公司长期开展社区便民服务，组建社区志愿者服务队，根据不同的专业特长进行分工，开展法律进社区、医疗进社区、维修进社区等服务活动；现已发展青年志愿者组织 21 个，志愿者 4521 名，全年服务居民达 3610 余人次，帮助居民解决了实际问题。



为职工义诊

积极参与公益事业，奉献爱心回报社会

中煤集团在自身发展的同时，始终关注民生和社会进步，热心公益事业，通过扶持落后地区、帮助社会弱势群体、救灾济困等方式回报社会。

公司 2010 年公益性捐赠 3969 万元。主要包括向西南地区旱灾捐款 472 万元，向青海玉树地震灾区捐款 117 万元，向甘肃舟曲泥石流灾区捐款 300 万元，向鄂尔多斯国际那达慕大会赞助 200 万元，向新疆自治区第七届少数民族传统体育运动会赞助 100 万元，向朔州市平鲁区首届中国门神文化节赞助 600 万元，向其他社会公益事业捐赠 2180 万元。

2010 年，中煤集团继续做好对河北省蔚县和赵家蓬区等对口地区的扶贫工作，资助地方办学校、修公路，帮助当地贫困群众等，与地方政府共同构建和谐社会，与当地群众共同分享企业的发展成果。经过两年重建，由中煤集团援建的四川金堂县赵镇龙威博爱小学、四川广汉市小汉镇博爱卫生院等正式建成投入使用。

大屯公司为四川绵竹儿童募集学生型包裹 3450 份，学校型包裹 168 份，计 57.26 万元，被中国扶贫基金会授予“2010 年爱心包裹项目突出贡献奖”。



大屯公司开展“爱心包裹”活动



为青海玉树地震捐款



中煤集团援建的四川金堂县赵镇龙威博爱小学



接待世博游客



参与世博地铁志愿者活动

典型案例

服务精彩世博——上海大厦公司

中煤上海大厦公司为做好中国 2010 年上海世博会的接待工作，成立了世博接待组，认真制定工作方案，明确了联系人、接待标准、接待方案。对机场接站、行走路程、交通保障、住宿就餐、园区参观等每个环节都排好时间节点并制定应急方案，反复推敲细节，确保了来宾观博活动的顺利进行。

上海大厦公司浦东假日酒店积极响应上海世博会事务协调局的倡议，办好世博为国争光。用旗舰酒店的形象为国内外的世博游客提供了优质服务，得到了世博局的好评。在世博运营服务立功竞赛活动中，连续 6 次获得“月度冠军”，实现了大满贯。并先后获得了上海市“工人先锋号”、国资委“青年文明号”和中煤集团“青年文明号”等荣誉称号。

上海大厦公司浦东假日酒店成为 2010 年上海世博会餐饮服务的合作伙伴之一，入住世博园直接参与世博会保障运营。在世博园区 B 片区的世界风味区经营了一家餐厅，取名啦啼喏，为广大游客提供了美味便利的套餐。

上海大厦公司建立了青年志愿者服务队，开展了世博志愿者、地铁志愿者、平安志愿者、城市志愿者、外语志愿者等多项志愿服务活动，为服务精彩世博做出了贡献。



# 未来展望

2011 年，是公司落实“十二五”规划的开局之年，做好今年的各项工作，对于未来五年的发展具有十分重要的意义。根据当前的形势任务，公司将 2011 年确定为“质量年”。我们将提高发展质量，加快发展方式转变；提高建设质量，打造经典工程、示范项目；提高经济运行质量，加强风险防范；提高工作质量，既要正确的事又要正确的做事；提高生活质量，让员工共享企业发展成果。

## — 加快布局结构调整，增强持续发展能力。

继续加大资源获取工作的力度，推进五大基地煤炭资源的落实。加快项目前期工作的进度，保证基地建设各项工作扎实推进。加快重点项目建设的速度，实现东露天煤矿等项目竣工投产。加强工程造价管理,合理确定和有效控制工程投资,确保投资合理回报。

## — 强化生产经营，努力实现增产增效。

按照“稳定现有生产矿井，加快新建矿井投产，确保新增产能释放”的原则，科学高效组织生产，保持和巩固平朔 1 个亿吨级矿区，保持大屯矿区煤炭产量 1000 万吨。大力推进安全高效矿井、安保型矿井、生产技术管理体系“三项建设”，抓好“自动化工作面”开采试点，推进煤炭生产管理信息化。以市场为导向，生产适销对路的产品，加强煤炭洗选，保证产品质量，维护中煤品牌形象。在力保实现全年销售目标的同时，全面推动市场战略、物流战略和产品服务战略三大战略的实施，提升客户认知能力、客户保障能力和客户价值增值能力。

## — 落实安全主体责任，保障职工生命安全健康。

认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持以人为本、生命至上，关爱职工，依靠职工，保障职工生命安全和职业健康，杜绝漠视生命的行为，维护职工最根本利益。全面启动安保型企业建设三年行动。以安全质量标准化建设为主线，以瓦斯、水害防治为重点，以提高执行力为关键，狠抓质量管理，强化基层、基础、基本功“三基”建设，全面提升公司安全保障能力。

严肃责任追究，强化责任落实，提高安全工作执行力，向“零死亡”目标进军，确保全年安全生产。

## — 大力实施科技攻关，积极引领行业技术进步。

以引领方向、服务行业为目标，着重推进安保型煤矿标准、薄煤层自动化无人工作面成套设备与技术、千万吨综采成套设备等行业重大关键技术攻关，为我国煤炭工业持续健康发展提供技术保障。以支撑公司五大基地建设和五大产业发展为目标，努力攻占未来科技竞争的制高点。加快推进“国家能源煤矿采掘机械装备研发（实验）中心”、“煤矿安全高效地质保障工程研究中心”等自主与共建研发机制建设，尽快增强技术研发能力。依靠技术创新，推进节能减排。研究制定公司低碳发展路线图，启动“绿色中煤”行动，开展相关主题活动，树立公司绿色、低碳发展形象。

## — 加快人才引进培养，充分发挥员工潜质。

按照“控制总量、优化结构、加强储备、全面开发、创新机制、共同发展”的思路，建立以决策型人才、参谋专家型人才、子公司职业经理团队、熟练技术工人为基础人才队伍，使人力资源结构不断适应公司发展的需要。让每个员工在相应的岗位都可以人尽其能，发挥自我优势，提高职业素养，激发全体职工的主动性、积极性和创新性，实现企业与员工同发展的最终目标。

## — 创造和谐外部环境，实现地企共赢。

加强企业和各利益相关方的合作协调，通过建立和完善企业履行社会责任管理体系，更加有效地承担起在执行国家宏观政策、保障国家能源安全、促进区域经济发展、维护职工生命安全、保护自然环境、实施社会紧急救助等方面的责任，保障企业外部环境的和谐发展。热心公益事业，支持社区建设，增进社会和谐。完善利益相关方沟通机制，自觉接受监督。

“十二五”期间，公司将牢记责任、使命，认真落实科学发展，在加快推进企业发展的同时，将企业发展成果惠及职工，回报社会，实现利益相关方的共赢发展，为推动社会和谐进步做出应有贡献。

# 附录

## 中煤集团参加社团组织一览

| 序号 | 参加社团组织名称     | 参加形式   |
|----|--------------|--------|
| 1  | 中国煤炭工业协会     | 副会长单位  |
| 2  | 中国煤炭学会       | 常务理事单位 |
| 3  | 中国煤炭政治工作研究会  | 副会长单位  |
| 4  | 中国煤炭经济研究会    | 常务理事单位 |
| 5  | 中国煤炭运销协会     | 副理事长单位 |
| 6  | 中国煤炭教育协会     | 常务理事单位 |
| 7  | 中国煤炭露天开采委员会  | 主任单位   |
| 8  | 中国监察煤炭分会     | 会员单位   |
| 9  | 中国招标投标协会     | 常务理事单位 |
| 10 | 中国广告主协会      | 常务理事单位 |
| 11 | 《中国能源》杂志社理事会 | 理事单位   |
| 12 | 中国建筑业协会      | 会员单位   |
| 13 | 中国五矿化工进出口商会  | 常务理事单位 |
| 14 | 中国对外经济贸易统计学会 | 常务理事单位 |
| 15 | 中国对外贸易经济合作协会 | 会员单位   |
| 16 | 中国扶贫开发协会     | 常务理事单位 |
| 17 | 中国爆破器材行业协会   | 理事单位   |
| 18 | 中国施工企业协会     | 会员单位   |
| 19 | 中国企业联合会      | 会员单位   |
| 20 | 海峡两岸经贸交流协会   | 理事单位   |

| 序号 | 参加社团组织名称     | 参加形式   |
|----|--------------|--------|
| 21 | 中央企业党建思想研究会  | 会员单位   |
| 22 | 中国矿业联合会      | 常务理事单位 |
| 23 | 中国内部审计协会     | 理事单位   |
| 24 | 中国总会计师协会     | 理事单位   |
| 25 | 中国职业安全健康协会   | 副理事长单位 |
| 26 | 中国产业发展促进会    | 会员单位   |
| 27 | 中国口岸协会       | 常务理事单位 |
| 28 | 中国电力网理事会     | 副理事长单位 |
| 29 | 中国韩国友好协会     | 理事单位   |
| 30 | 中国印度友好协会     | 理事单位   |
| 31 | 中国内部审计协会煤炭分会 | 常务理事单位 |
| 32 | 中国质量协会煤炭分会   | 理事单位   |
| 33 | 中国国际商会       | 理事单位   |
| 34 | 中国会计学会       | 会员单位   |
| 35 | 中国煤矿体育协会     | 副主席单位  |
| 36 | 中国安全生产协会     | 常务理事单位 |
| 37 | 中国改革理事会      | 理事单位   |
| 38 | 中国煤矿文联       | 副会长单位  |
| 39 | 中国会计学会煤炭分会   | 副会长单位  |
|    |              |        |

## 第三方评价

### 努力成为大型煤炭企业履行社会责任的表率

全国政协常委 王显政  
中国煤炭工业协会 会长



2010 年，我国煤炭行业保持良好发展势头，各项技术经济指标有新的突破，煤炭产量、产能大幅增加，产业结构调整取得重大进展，自主创新能力显著增强，对外开放水平不断提高，安全生产形势稳步好转，煤矿职工生活水平得到改善。在保障国家煤炭供应的同时，为和谐社会建设作出了较大贡献。大型煤炭企业更加注重科学发展，更加注重煤炭市场化改革，更加注重安全生产，更加注重绿色开采和生态矿山建设，更加注重民生，积极履行社会责任，在我国经济社会发展中发挥了骨干作用。

中煤集团作为原煤炭工业部直属企业，具有光荣的传统和优良的业绩，在全国煤炭行业连续多年名列前茅，是目前国内最大煤机装备和矿建施工企业，也是行业内产业链完整、以煤为主综合发展的特大型能源集团。近年来，中煤集团抓住国家建设煤炭大集团、大基地的机遇，转变发展理念，创新发展模式，提高发展质量，主业实力实现跨越增长，企业经济效益大幅提升。同时积极履行社会责任，在节能减排、环境保护，特别是在抗震救灾、保障电煤供应等方面发挥了重要作用。

本报告是中煤集团发布的第三份社会责任报告，披露了中煤集团作为我国煤炭行业第二大中央企业，在经济、安全、创新、环境和社会等方面肩负的重要责任。报告以“美好生活动力源”为主线，体现了中国大型能源企业对自身使命的深刻思考，彰显了中央企业的精神风貌和时代特色。

2010 年，中煤集团积极应对市场变化，以科学发展观为指导，以转变发展方式为主线，以五大基地建设为重点，加快项目建设，强化企业管理，深化企业改革，加强风险管控，经济效益再创新高，体现了良好的价值创造能力；坚持以客户为中心、以市场为导向的经营理念，为客户提供优质清洁能源，为保证世博会、亚运会期间煤炭正常供应做出了贡献；优化产业结构，大力发展煤炭循环经济、煤炭清洁高效利用，可持续发展能力进一步增强；深刻吸取王家岭煤矿事故教训，强化安全生产基础，落实安全生产责任，深化安全质量标准化建设，扭转了矿建施工事故频发的势头，煤炭安全生产保持了先进水平；坚持煤炭开发与环境保护协调发展，加大节能减排和环境治理投入，推动了矿区生态文明建设；坚持以人为本，企地和谐共赢，积极参与社会公益事业，以社会责任为使命，树立了良好的社会形象。

“十二五”时期，煤炭工业的发展机遇与挑战并存。要以科学发展为主题，以加快转变发展方式为主线，建设大型煤炭基地，培育大型煤炭企业集团；推进煤炭科技进步，提高自主创新能力；淘汰落后产能，提高煤矿单井规模；推行绿色开采，建设生态矿山；发展循环经济产业，提高资源综合利用水平；强化安全生产，提高煤矿安全保障能力；推进煤炭市场化改革，提高对外开放水平；建设和谐矿区，提高职工生活质量；构建资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境污染少、健康可持续发展的新型煤炭工业体系，着力提升煤炭工业发展的科学化水平。

中煤集团作为煤炭行业中央企业，要将履行社会责任作为企业重要使命之一，坚持诚信经营，优质服务，引领发展，在安全生产、能源供应、技术创新、环境保护、职业健康等各方面，努力成为大型煤炭企业履行社会责任的表率，发挥示范作用。

王显政

### 带动朔州经济社会发展的火车头

中共山西省朔州市委副书记、市长 冯改朵



朔州市成立于 1989 年，是晋陕蒙交界区域一座新兴的能源工业和生态畜牧城市，也是我国重要的动力煤基地，煤炭生产能力、洗选能力、发运能力均达到 2 亿吨以上，居山西省第一。建市 20 多年来，朔州与中煤集团相伴而行，在共同的发展过程中，结下了深厚的友谊，也收获了丰硕的合作成果。如今的朔州，已经从一个名不见经传的雁门关外落后地区，成长为三晋大地发展最快、活力最强的城市之一。

在朔州的发展进程中，包含着以中煤集团为代表的驻朔各大企业的重要贡献。目前中煤集团在朔州企业共 3 户——中煤平朔公司、中煤金海洋公司、中煤进出口公司，涉及煤炭、发电、冶金、建材等多个领域。截至 2010 年底，中煤集团在朔州企业资产总额 597 亿元，员工 1.6 万人。2010 年，中煤集团在朔州企业共缴纳税费 83 亿元，是朔州市的第一纳税大户。多年来，中煤集团充分发挥资金、人才、技术和管理方面的优势，与朔州市密切合作，共赢发展，成为带动朔州经济社会发展的火车头。

一是顺应国家煤炭产业政策，建设晋北煤炭大基地。中煤平朔公司从我国改革开放的试验田到亿吨级矿区的跨越，成为煤炭工业的标杆。目前中煤在朔州千万吨级安全高效矿井已达 4 座，第 5 座千万吨级矿井——年产能 2000 万吨的平朔东露天矿计划于 2011 年 9 月建成投产，为建设晋北煤炭大基地做出了巨大贡献。

二是抓住山西整合地方煤矿机遇，加快地方煤矿改造升级。中煤集团作为山西省政府指定的整合地方煤矿主体中唯一一家中央企业，通过整合地方煤矿，不仅将地方煤矿由小井改扩建成为大矿，并且采区回采率由 30% 左右提高到 70% 以上，为煤炭资源的规模、集约、绿色开采创造了条件，推动了产业升级。

三是落实转变经济发展方式要求，大力发展循环经济。中煤平朔公司已编制了《平朔矿区循环经济示范区总体规划》，规划建设以煤为基础的煤、电、铝、建材工业产业链，以土地复垦为主线的农、林、牧、药、生态旅游生态产业链，总投资 1182 亿元。中煤金海洋公司将全面推动煤炭、电力、资源综合利用、冶金四大产业联动循环发展，努力实现“十二五”投资 500 亿、销售收入 500 亿、利税超百亿的目标。

四是积极履行中央企业社会责任，实现企地共赢发展。中煤集团重视矿区环境治理，平朔矿区累计完成土地复垦 2.25 万亩，排土场复垦率达到 90% 以上，矿区生态环境建设居国内领先水平。积极参加地方公益活动，投资 1.1 亿元实施了朔州市西山生态恢复工程，投资 5000 万元建设朔州市体育馆，为朔州建市 20 周年捐赠 1000 万元，为平鲁区首届中国门神文化节赞助 600 万元等，促进了地方文化、教育、体育事业及公共设施建设的发展。

“十二五”期间，朔州市将牢牢抓住山西被确立为国家资源型城市转型综合配套改革试验区的良好契机，以科学发展为主题，以转型发展为主线，以跨越发展为目标，大力推进工业新型化、农业现代化、市域城镇化、城乡生态化、文化产业化和公共服务均等化，全力推进生态立市、科教兴市和人才强市，在发展中促转型，在转型中谋跨越，实现主要经济指标翻番，五年再造一个新朔州。我们衷心希望与中煤集团进一步加强合作，加强资源开发与利用，实现互利共赢。

冯改朵

## 煤炭领军企业“美好生活动力源”的新实践

国务院国资委研究局 副局长 楚序平



我看了中煤集团 2010 年社会责任报告，深切感到中煤在履行社会责任工作方面又取得了新进展，报告质量很高，读后感觉很给力。

一、给力国家能源保障。中煤集团 2010 年原煤产量 1.54 亿吨、煤炭贸易量 1.4 亿吨，同比分别增长 22.9%、28.8%。中煤平朔公司全年原煤产量 1.04 亿吨，建成我国首个露井联采单一亿吨级矿区，为我国能源供应做出了重要贡献。特别是中煤集团与上海、广东地方政府和企业签署电煤供应保障协议，协调铁路、港口、用户，保障了世博会、亚运会期间的电煤供应。

二、给力安全生产。2010 年，中煤集团深入贯彻落实张德江副总理视察中煤集团时的重要指示精神，加强安全管理基础，煤炭生产百万吨死亡率 0.032，继续保持行业先进水平。加强采空区水文地质探测技术等基础研究，组织编制高于国家和行业规范的《安保型煤矿标准》，为行业安全发展提供技术支撑。

三、给力科技进步。中煤集团在煤矿设计、煤矿建设、煤机制造、煤层气开发等领域代表着煤炭行业的发展水平。中煤集团以引领行业发展为己任，勇于突破传统的煤矿设计、建设、运营理念，开拓创新，大胆实践，推动企业与行业共同科学发展。

四、给力可持续发展。优化煤炭开采工艺，减少资源损失浪费，井工矿采区回收率达到 75 % 以上，露天矿资源回收率超过 95%。加强节能改造及治污减排，超额完成“十一五”节能减排目标，原煤生产综合能耗、矿井水和煤矸石利用处于行业领先水平。加大投入实施塌陷区治理和露天矿排土场复垦。

中煤集团作为一家关系国家能源安全和国民经济命脉的大型中央能源企业，使命光荣，责任重大。希望中煤集团“十二五”时期以加强社会责任管理为抓手，模范实践公司“美好生活动力源”使命，率先成为具有国有竞争力的世界一流企业。

楚序平

## 不断深化责任理念和实践的扎实印迹

《WTO 经济导刊》 主编 于志宏  
北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心 执行主任



这是中煤集团继 2008、2009 年度后发布的第三份社会责任报告。3 份报告，每一份都分量十足，显示出中煤集团在加强社会责任管理和实践过程中的扎实印迹。

企业的运营对利益相关方产生的影响是什么？企业应承担的责任是什么？企业能够创造的价值是什么？这是企业社会责任报告要重点披露的核心逻辑。作为我国煤炭行业中第二大中央企业，中煤集团在连续三年的社会责任报告中，认真分析公司运营对国家、投资者、员工、客户、社会和环境产生的影响，坚持公司在经济、安全、创新、环境和社会等方面肩负的重要责任，积极加强责任管理，扎实开展责任实践，显示出中煤集团在我国煤炭行业发展中的重要价值，在保障国家能源供应方面的重要作用，在促进社会和谐发展方面的积极作用，在节能减排、环境保护方面的突出业绩。

通过这份报告，我们清晰地了解中煤集团围绕“美好生活动力源”使命，形成了较为完善的经济、安全、创新、环境和社会责任的责任架构，并在每个责任下不断深化理念和实践。

通过这份报告，我们感受到 2010 年是中煤集团经历严峻考验的一年；但同时也是中煤集团积极应对挑战和压力，勇于承担社会责任，积极与利益相关方共同创造价值和分享价值的一年。特别值得指出的是，报告没有回避王家岭煤矿事故，而是用大篇幅披露了事故发生之后中煤集团上下全力以赴抢险救援的行动和痛定思痛汲取教训后的有力措施。公司继续强化安全生产基础，落实安全生产责任，深化安全质量标准化建设，全年煤炭安全生产继续保持行业先进水平。敢于直面问题，勇于解决问题，是中煤集团落实社会责任，实现可持续发展的重要基础，也充分体现了社会责任报告平衡性的重要原则。

通过这份报告，我们看到中煤集团在社会 responsibility 管理方面的努力，在中央企业中较早地关注并了解国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南（2010）》，旨在把握国际社会责任管理的最新趋势，提高公司社会责任工作水平。

我们期待中煤集团在今后进一步围绕“美好生活动力源”使命，深化社会责任管理和实践，结出更多硕果，在可持续发展的道路上不断前行。

于志宏

电煤供应的中流砥柱

浙江浙能富兴燃料有限公司      总经理          陈一勤



中煤集团作为我国煤炭行业产业链完整、以煤为主综合发展的特大型能源集团，其大力实施的转型升级、科技创新、人才强企、安全发展四大战略，全都融合了社会责任之魂，彰显着超越企业本位、把握时代脉搏、促进文明进步的卓越追求。

浙江作为经济发展大省和能源资源小省，保障一次能源资源安全的对外依存度相对较高。多年来，中煤集团在风起云涌的国内外煤炭市场面前，始终坚持以诚信为本，为浙能集团火电机组提供了数量、质量、价格相对稳定的发电用煤，成为了浙能集团电煤供应的中流砥柱、安全发电的动力源泉，为浙江省的社会经济发展发挥了基础性促进作用，同时中煤集团本身也取得了辉煌的发展成就，充分体现了“服务经济发展、奉献优质能源、创造美好生活”的央企风范和崇高使命感。

浙江浙能富兴燃料有限公司将以保障浙江发电用煤供应安全为己任，继续与贵公司紧密合作、携手共进、再谱新篇！

陈一勤

海南电力的安全稳定，离不开中煤集团的大力支持

华能海南发电股份有限公司      总经理          孙德强



华能海南发电股份有限公司所属的海口电厂和东方电厂是海南省仅有的2家燃煤电厂，总装机容量177.4万千瓦，约占海南省统调发电容量71%，年耗煤量400多万吨。海南的发电用煤供应主要依靠北煤南运，多年来，中煤集团一直是我公司燃煤供应的主要企业。在煤炭市场供需矛盾十分突出的情况下，中煤集团认真履行燃料购销合同，并逐年增加电煤供应量，确保了我公司发电用煤的安全供应，为海南省的经济建设做出了重大贡献。特别是2010年10月份，海南省遭受了严重的洪涝灾害，中煤集团积极采取措施确保电煤供应，有力支持了抗灾救灾，对此，我们表示衷心的感谢！

孙德强

全球报告倡议组织（GRI）指标索引

1、披露充分      2、部分披露      3、未涉及      4、不适用

|         | GRI 指标内容                                                         | 在报告中的位置                    | 披露程度 |
|---------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|------|
| 1、战略及分析 | 1. 1 机构最高决策者（如总裁、主席或相等的高位）就可持续发展与机构及其战略关系的声明                     | P2-3                       | 披露充分 |
|         | 1. 2 主要影响、风险及机遇的描述                                               | P8 P17 P27 P35 P45 P53 P60 | 披露充分 |
| 2、机构简介  | 2. 1 机构名称                                                        | 封面 P4                      | 披露充分 |
|         | 2. 2 主要品牌、产品及（或）服务                                               | P4 P23                     | 披露充分 |
|         | 2. 3 机构的营运架构，包括主要部门、营运公司、附属及合营机构                                 | P4-5                       | 披露充分 |
|         | 2. 4 机构总部的地点                                                     | 封底 P4                      | 披露充分 |
|         | 2. 5 机构在多少个国家营运，在哪些国家有主要业务，哪些国家与报告所述的可持续发展事宜特别相关                 | P4-5                       | 披露充分 |
|         | 2. 6 所有权的性质及法律形式                                                 | P4-5                       | 披露充分 |
|         | 2. 7 机构所供应的市场（包括地区细分、所供应的行业、客户受惠者的类型）                            | P4-5 P9                    | 披露充分 |
|         | 2. 8 汇报机构的规模                                                     | P4                         | 披露充分 |
|         | 2. 9 汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变                                      | P4-5                       | 披露充分 |
|         | 2. 10 汇报期内所获得的奖项                                                 | P23 P42 P57 P59            | 披露充分 |
| 3、报告规范  | 3. 1 信息汇报期（如财政年度 / 西历年）                                          | 封二                         | 披露充分 |
|         | 3. 2 上一份报告的日期（如果有的话）                                             | 封二                         | 披露充分 |
|         | 3. 3 汇报周期（如每年、每两年一次）                                             | 封二                         | 披露充分 |
|         | 3. 4 查询报告或报告内容的联络点                                               | 封二 封底                      | 披露充分 |
|         | 3. 5 界定报告内容的过程                                                   | 封二                         | 披露充分 |
|         | 3. 6 报告的界限（如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商）                            | 封二                         | 披露充分 |
|         | 3. 7 指出有关报告范围及界限的限制                                              | 封二                         | 披露充分 |
|         | 3. 8 根据什么基础，汇报合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其它可能严重影响不同汇报期及（或）不同机构间可比性的实体 | 封二                         | 披露充分 |
|         | 3. 9 数据量度技巧及计算基准，包括用以编制指标及其它信息的各种估计所依据的假设及技巧                     | 封二                         | 披露充分 |
|         | 3. 10 解释重整旧报告所载信息的结果及原因（例如合并 / 收购、基准年份 / 年期有变、业务性质、计算方法）         |                            | 不适用  |
|         | 3. 11 报告的范围、界限及所有计算方法与以往报告的重大分别                                  | 封二                         | 披露充分 |

|             | GRI 指标内容                                                                            | 在报告中的位置             | 披露程度 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------|
| 3、报告规范      | 3. 12 表列各类标准披露在报告中的位置                                                               | P67–72              | 披露充分 |
|             | 3. 13 在可持续发展报告附带的认证报告中列出机构为报告外寻求外部认证的政策及现行措施。如没有列出，请解释任何外部认证的范围及根据，并解释汇报机构与验证者之间的关系 |                     | 未涉及  |
| 4、管治、承诺及参与度 | 4. 1 机构的管治架构                                                                        | P4–5                | 披露充分 |
|             | 4. 2 指出最高管治机关的主席有否兼任其他行政职位                                                          | P4–5                | 披露充分 |
|             | 4. 3 如机构属单一董事会架构，请指出最高管治机关中独立及（或）非执行成员的人数                                           |                     | 不适用  |
|             | 4. 4 股东及雇员最高管治机关提出建议或经营方向的机制                                                        | P4–5 P11 P54        | 披露充分 |
|             | 4. 5 对最高管治机关成员、高层经理及行政人员的赔偿（包括离职安排），与机构绩效（包括社会及环境绩效）之间的关系                           | P11–12 P31 P49      | 披露充分 |
|             | 4. 6 避免最高管治机关出现利益冲突的程序                                                              | P4–5                | 披露充分 |
|             | 4. 7 如何决定最高管治机关成员应具备什么资格及经验，以领导机构的经济、环境及社会项目战略                                      | P4–5 P55            | 披露充分 |
|             | 4. 8 机构内部订定的使命或价值观、行为守则及关乎经济、环境及社会绩效的原则，及其实施现况                                      | P6–7 P16–59         | 披露充分 |
|             | 4. 9 最高管治机构对汇报机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效（包括相关的风险、机遇），以及对机构有否遵守国际公认的标准、道德守则及原则的监督程序         | P10–11              | 披露充分 |
|             | 4. 10 评估最高管治机关本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会绩效                                               | P4–5 P10–12         | 披露充分 |
|             | 4. 11 解释机构是否及如何按谨慎方针或原则行事                                                           | P4–5 P10–12         | 披露充分 |
|             | 4. 12 机构对外界发起经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持                                               | 封二 P10–11           | 披露充分 |
|             | 4. 13 机构加入的一些协会（如业界联会）及（或）全国 / 国际倡议组织                                               | P61                 | 披露充分 |
|             | 4. 14 机构引入的利益相关方群体清单                                                                | P14–15              | 披露充分 |
|             | 4. 15 界定及挑选要引入的利益相关方的根据                                                             | P14–15              | 披露充分 |
|             | 4. 16 引入利益相关方的方针，包括按不同形式及组别引入利益相关方的频密程度                                             | P14–15              | 披露充分 |
|             | 4. 17 利益相关方参与的过程中提出的主要项目及关注点，以及机构如何回应，包括以报告的回应                                      | P14–15              | 披露充分 |
| 5、经济        | EC1 创造和分配的直接经济价值，包括利润、运营成本、雇员薪酬、捐助和其它公共社区投资、留存受益、以及支付给政府和资本提供者的资金                   | P13 P24 P54 P56 P58 | 披露充分 |
|             | EC2 机构因气候变化而采取行动给财务带来的影响及其它风险和机会                                                    | p13 p42 p46–50      | 披露充分 |
|             | EC3 机构固定福利计划所覆盖的程度                                                                  | P54–55              | 披露充分 |
|             | EC4 从政府获得的重要财政资助                                                                    |                     | 未涉及  |

|      | GRI 指标内容                                                           | 在报告中的位置    | 披露程度 |
|------|--------------------------------------------------------------------|------------|------|
| 5、经济 | EC5 在重点运营地区，当地最低工资与标准的入职工资的比率变化范围                                  | P54–56     | 部分披露 |
|      | EC6 在重点经营地区的经营政策、经营实践和用在当地供应商身上的开支比例                               | P56        | 部分披露 |
|      | EC7 在重点运营地区雇用员工的程序和聘用高级管理人员的比例                                     | P55–56     | 部分披露 |
|      | EC8 通过商业交易、实物提供或公益活动而开展的主要面向公众利益的基础设施投资与服务的发展与影响                   | P56–58     | 披露充分 |
|      | EC9 理解并描述重要的间接经济影响，包括该影响的程度和范围                                     | P13 P56–58 | 部分披露 |
| 6、环境 | EN1 按重量或体积细分的所用的材料                                                 | P13 P50    | 部分披露 |
|      | EN2 所用原料中可循环再生材料的百分比                                               | P49 P50    | 部分披露 |
|      | EN3 使用一次能源资源的直接能源消耗                                                | P13 P50    | 部分披露 |
|      | EN4 使用一次资源的非直接能源消耗                                                 | P13 P50    | 部分披露 |
|      | EN5 通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源                                          | P13 P46    | 披露充分 |
|      | EN6 为运用节能或可再生能源的产品和服务所进行的倡议活动，以及由于这些活动带来的能源需求减少量                   | P47        | 部分披露 |
|      | EN7 减少间接能源耗用所进行的倡议活动，以及实现的减少目标                                     | P47–50     | 部分披露 |
|      | EN8 按源头划分的总耗水量                                                     |            | 未涉及  |
|      | EN9 因耗用水而严重影响到的水源                                                  | P47        | 部分披露 |
|      | EN10 可循环再利用水所占的百分比和总量                                              | P50        | 部分披露 |
|      | EN11 在保护区内或保护区毗邻地区及保护区之外生物多样性丰富的区域拥有、租赁、管理的土地地理位置和面积               |            | 未涉及  |
|      | EN12 描述机构活动、产品和服务对保护区内及保护区之外生物多样性价值高的地区的生物多样性的影响                   |            | 未涉及  |
|      | EN13 受保护或已恢复的栖息地                                                   |            | 未涉及  |
|      | EN14 管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动和未来的计划                                    |            | 未涉及  |
|      | EN15 处于受经营活动影响地区的、被列入《世界自然保护同盟濒危物种红色名录》（IUCN Red List）和国家保护名录的物种数量 |            | 未涉及  |
|      | EN16 按重量计算的直接或间接温室气体的排放                                            | P13 P50    | 部分披露 |
|      | EN17 按重量计算的其它相关间接温室气体排放                                            | P13 P50    | 部分披露 |
|      | EN18 减少温室气体排放的倡议活动，以及实现的减少目标                                       | P44–51     | 部分披露 |
|      | EN19 按重量计算的臭氧消耗物质的排放                                               |            | 未涉及  |
|      | EN20 按照类型和重量计算氮化物、硫化物以及其它重要气体排放量                                   | P50        | 部分披露 |
|      | EN21 按质量和目的地统计的总排水量                                                |            | 未涉及  |
|      | EN22 按种类和处理方法统计的废物总量                                               | P44–51     | 部分披露 |

|               | GRI 指标内容                                                                                     | 在报告中的位置     | 披露程度 |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|
| 6、环境          | EN23 重大溢漏的总次数及漏量                                                                             |             | 未涉及  |
|               | EN24 按重量计的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录 I、II、III、VIII 的条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量，及国际范围内运输废弃物的百分比 |             | 未涉及  |
|               | EN25 受报告机构排放水和径流严重影响的水体的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值以及相关栖息地。                                          |             | 未涉及  |
|               | EN26 减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度                                                                 | P44–51      | 部分披露 |
|               | EN27 可分类回收的售出产品及其包装材料                                                                        |             | 未涉及  |
|               | EN28 因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的数量                                                          |             | 未涉及  |
|               | EN29 产品和其它货品及用于单位经营活动的原材料运输和劳动力运输对环境造成的重要影响                                                  | P44–51      | 部分披露 |
|               | EN30 按类型计算的环境保护的总开销和总投资                                                                      | P13 P38 P47 | 披露充分 |
| 7、社会劳工措施和合理工作 | LA1 按雇用类型、雇用合约及地区划分的雇员总数                                                                     | P4 P13 P55  | 披露充分 |
|               | LA2 按年龄组别、性别及地区划分的雇员流失总量和比例                                                                  | P13 P55     | 部分披露 |
|               | LA3 按主要业务划分，排除临时或兼职雇员，只提供给予全职雇员的福利                                                           | P54 P55     | 披露充分 |
|               | LA4 受集体谈判协议保障的雇员比例                                                                           | P54         | 披露充分 |
|               | LA5 有关各类作业改变的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中订明                                                        | P54         | 部分披露 |
|               | LA6 在协助监管和咨询职业健康与安全计划的正式的劳资健康与安全委员会中，劳方代表的比例                                                 | P54         | 部分披露 |
|               | LA7 按照地区划分的工伤、职业病、损失工作日（请假的天数）、缺勤（旷工）的比例，以及与工作相关的事故死亡人数                                      | P13 P32 P54 | 部分披露 |
|               | LA8 为协助雇员、雇员家属，或社区成员而推行，关于严重疾病的教育、培训、咨询辅导、预防和风险控制的项目                                         | P54         | 部分披露 |
|               | LA9 与工会达成的正式协议中涉及的健康与安全议题                                                                    | P54         | 部分披露 |
|               | LA10 根据雇员类别划分，每位雇员每年接受培训的平均时数                                                                | P13 P55     | 部分披露 |
|               | LA11 维持雇员持续受聘能力，以及协助雇员转职的技能管理和终生学习计划                                                         | P55         | 披露充分 |
|               | LA12 接受定期绩效和职业发展审查的雇员的比例                                                                     | P55         | 披露充分 |
|               | LA13 按照性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，说明各管治机关的成员和各类雇员的组成细分                                         | P55         | 披露充分 |
|               | LA14 按雇员类别划分，男性与女性雇员的基本工资比例                                                                  | P54 P55     | 部分披露 |
| 8、人权          | HR1 记载人权条款或已经通过人权审查的重要投资协议的总数及比例                                                             |             | 未涉及  |
|               | HR2 已通过人权审查的重要供应商和承包商的比例，及机构采取的行动                                                            |             | 未涉及  |

|         | GRI 指标内容                                                  | 在报告中的位置 | 披露程度 |
|---------|-----------------------------------------------------------|---------|------|
| 8、人权    | HR3 雇员在工作所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的总时间，包括受培训的雇员比例              | P55     | 部分披露 |
|         | HR4 歧视个案的总数，和机构采取的行动                                      |         | 未涉及  |
|         | HR5 已发现可能严重危害结社自由和集体谈判权的作业（运营活动），以及保障这些权利所采取的行动           | P54–58  | 部分披露 |
|         | HR6 已发现可能会发生严重危害童工的作业（运营活动），以及有助于废除童工的措施                  | P54–58  | 部分披露 |
|         | HR7 已发现可能会导致严重的强迫或强制劳动的作业（运营活动），以及有助于消除这类劳动的措施            | P54–58  | 部分披露 |
|         | HR8 保安雇员在作业所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的比例                        |         | 未涉及  |
|         | HR9 涉及侵犯土著人包括本地员工权利的个案总数，以及机构采取的措施                        | P54–58  | 部分披露 |
| 9、社会    | SO1 评估管理机构经营对社区所造成影响（包括进、出社区及营运）的任何项目及行为的性质、范围及有效程度       | P57     | 披露充分 |
|         | SO2 已作腐败风险分析的经营单位的总数和比例                                   | P12     | 部分披露 |
|         | SO3 已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工比例                                 | P12     | 部分披露 |
|         | SO4 回应腐败所采取的行动                                            | P12     | 披露充分 |
|         | SO5 对公共政策的立场，以及参与公共政策的制定及游说的情况                            | P14–15  | 部分披露 |
|         | SO6 按国家划分，对政党、政治家和相关组织做出财务及实物捐献的总值                        | P58     | 披露充分 |
|         | SO7 涉及反竞争行为、反托拉斯和反垄断措施的法律诉讼的总数及其结果                        |         | 未涉及  |
|         | SO8 因违反法律及法规而被严重罚款的总额，以及非罚款的制裁总数                          |         | 未涉及  |
| 10、产品责任 | PR1 为改良而评估产品及服务在其生命周期各阶段对安全和健康的影响，以及必须接受这种评估的重要产品和服务类别的比例 | P18–25  | 披露充分 |
|         | PR2 按结果划分，在产品和服务的生命周期中，在健康和安全方面违反法规和自愿性守则的事件总数            | P28–29  | 部分披露 |
|         | PR3 按照程序要求的产品及服务的信息种类，以及属于此类信息规定的重要产品和服务的比例               | P23     | 披露充分 |
|         | PR4 按结果划分，违反产品及服务信息和标签的法规及自愿性守则的事件总数                      |         | 未涉及  |
|         | PR5 有关满足客户需求的措施，包括客户满意度的调查结果                              | P18–25  | 披露充分 |
|         | PR6 为符合与市场沟通（包括广告、推销和赞助）相关的法律、标准和自愿性守则而开展的措施              | P19     | 披露充分 |
|         | PR7 按结果划分，违反与市场沟通（包括广告、推销及赞助）相关的法规和自愿守则的次数                |         | 未涉及  |
|         | PR8 已被证实的关于侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数                            |         | 未涉及  |
|         | PR9 违反涉及产品和服务的提供与使用的相关法律及规定所受到的重罚金额                       |         | 未涉及  |

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作，我们非常希望您能够对本报告进行评价，帮助我们对报告进行持续改进。

| 选择（请在□中打√）                   | 是                        | 一般                       | 否                        |
|------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 您是否从本报告中获取了您所需要了解的信息？      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 您认为本报告被披露的信息是否清晰、准确？       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 您认为本报告的内容设计和形式设计是否有助于阅读理解？ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 您对本报告的建议                     |                          |                          |                          |



中煤集团欢迎您对报告提出建议和意见

请联系我们

公司名称：中国中煤能源集团有限公司

总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号

邮政编码：100120

联系部门：公司办公厅

联系电话：(010) 82256005 82256293

传真电话：(010) 82236008

电子邮箱：bgt@chinacoal.com

公司网站：www.chinacoal.com