中铁二局股份有限公司

2010 年度履行社会责任的报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

前 言

中铁二局股份有限公司（以下简称“中铁二局”、“公司”或“本公司”）是国内首批披露社会责任报告的上市公司，公司《2009年度履行社会责任的报告》披露后，得到了监管机构有关专家和社会各界的充分肯定，在证券市场树立了良好形象。

本报告的法律依据:这份报告经公司第四届董事会2011年第二次会议审议通过，时间范围2010年1月1日至2010年12月31日，报告数据以2010年度为主，部分内容适度向前延伸，报告中2010年与公司运营相关的数据披露截止日为2010年12月31日，报告的组织范围为公司及公司下属子公司。

序：豪情满怀 破浪攻坚

作为我国铁路施工行业第一家上市公司，公司凭借中铁二局集团在国内建筑业的领先优势，承载着厚重历史和光荣传统，发扬“开路先锋”的企业精神，用责任、荣誉和希望向社会作出汇报。

2010年，中铁二局用责任彰显使命。一年来，公司继续关注民生、诚信经营、科学发展，注重实施节能减排，大力建设绿色工程，热心社会公益，全力投入救灾抢险，神速恢复重建……谱写了一曲又一曲“开路先锋”的英雄赞歌。

2010年，中铁二局用荣誉承载追求。公司继续坚持以科学发展观为指导，加强内控，强化管理，保稳定，求和谐，促繁荣，以长期履行社会责任为己任。因其良好的表现，使公司全年荣膺“2010全球最具成长性的华商上市公司500强企业”、“中国AAA级信用企业”、“全国优秀施工企业”、“四川省百强企业”等殊荣。

2010年，中铁二局用希望铺就道路。本公司全年新签合同额666亿元，其中：中标项目199项，合同金额5,202,615万元，为董事会目标391.8亿元的132.79%。铁路项目中标16项，合同金额3,393,262万元，占合同总额的65.22%；非铁路项目中标183项，合同金额1,809,353万元，占合同总额的34.78%。铁路市场凯歌高奏，京福、大西、钦北、青岛北客站、兰渝、成渝等15项重点国铁工程揽入怀中，提前3个月达到铁路A类企业投标限额，为未来拓展了道路。

第一章 做股东和债权人权益的守护者

一、强化保护机制，注重股东权益。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规的要求，公司建立了股东大会、董事会、监事会、经理层各司其职、相互制衡的企业法人治理结构，强调董事会的核心作用。自2008年公司第四届董事会组成以来，公司董事会9名成员中独立董事为5名，且3个专门委员会主任由独立董事担任，独立董事“当

家”的格局保证了公司治理更加合理有效。

公司一贯严格按照《公司章程》、《投资者关系管理制度》和《股东大会议事规则》等规定，通过公开电话、网站等方式依法接受投资者、潜在投资者问讯与调研，倾听投资者诉求，增强经营管理的透明度，并依法召集、召开股东大会，平等对待所有股东，保障股东能够充分行使自己的权利。报告期内，公司召开股东大会 2 次，保证了股东权利的充分行使。

二、做好信息披露工作。根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》和上海证券交易所《股票上市规则》以及《公司章程》、《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告制度》等法规与制度要求，公司不断加强信息披露组织机构建设与人员培养，根据监管机构的要求，对董事会秘书、财务负责人等关键岗位加强培训，明确标准，落实责任，确保信息披露的公平、公正与及时完整，保护投资者的合法权益。

报告期内，公司制定了《对外发布信息审查办法》、《对外信息报送与使用管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》和《内幕信息知情人管理制度》等制度，不断完善信息披露工作的各个环节，全年披露定期报告 4 个，临时公告 23 个，保证了所有股东对公司重大事项和经营情况的知情权。

三、搞好生产经营，业绩回报股东。本公司于 2003 年率先在施工企业实施“以建筑业价值链纵向一体化为主，适度发展相关多元经营”的发展战略。战略实施的这些年来，公司改革坚决，调整适时，管理加强，实力提升，跨越式发展的目标已基本实现，形成了以工程施工为主，物流贸易、房地产开发等多元经营的发展态势。

截至 2010 年 12 月 31 日，公司总资产 319.23 亿元，较 2001 年上市伊始时增长 819.71%（01 年末，总资产为 34.71 亿元）；营业收入由上市当年的 40.39 亿元增长到 546.88 亿元，增幅 1254.00%；实现归属母公司股东净利润 9.77 亿元，同比增长 45.39%。公司上市 10 年来，累计分配红利 11.75 亿元，其中现金红利 9.01 亿元，股票红利 2.74 亿元，股本由上市时的 4.1 亿股增长到 14.592 亿股，实践了上市公司融资于社会，回馈于社会的庄重承诺。

公司自上市以来历次对股东分配情况

单位：万元

历年分配情况	分配年度	分配方案(税前)	分红金额
	2001	每 10 股派 3.8 元	15,580
	2002	每 10 股派 3.0 元	12,300
	2003	每 10 股派 1.5 元	6,150
	2004	每 10 股派 1.5 元	6,150
	2005	每 10 股派 1.5 元	6,150
	2007	每 10 股送 3 股转 3 股	27,360
	2008	每 10 股派 2 元	29,184
	2009	每 10 股派 1 元	14,592
	合计		117,466
2010 年 12 月 31 日归属于母公司的净资产额	490,072		

四、以人为本，关爱员工。公司以构建和谐为主题，坚持维护员工合法权益，实现了“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”的目标。

（一）积极推进职工就业促进行动。全年共举办工程测量工、工程试验工、桥隧工等 17 个转岗培训班，共培训转岗人员 325 人次；各级工会组织不定期开办各种培训班 300 余场次，有 1 万余人次参训，提高了员工专业操作技能和就业能力。同时，公司工会把员工上岗就业纳入考核基层工会工作的重要指标，就业促进行动得以广泛开展。2010 年，公司已新

安排员工上岗 548 人次，吸收接纳高校毕业生上千人，吸纳近 20 万农民工就业；员工收入增长率为 19.5%，就业率为 92%，有效维护了 10 多万员工及家属的稳定。2010 年，公司被列入“中国国有上市企业社会责任榜”。

（二）推进“三不让”承诺等帮扶举措。一是进一步修订了“三不让”办法，对医疗救助标准、困难员工救助标准、金秋助学标准均进行了调增。在本年度的金秋助学活动中，对 247 名困难员工子女发放助学金 24.21 万元，对高校毕业未就业的 25 名困难员工子女进行了人均 500 元的救助。二是积极开展“两节”慰问和“送温暖”工作。全年筹集“两节”慰问和送温暖资金 808.83 万元，慰问困难员工家庭 3293 户，慰问一线员工、离退休员工等 35937 人，农民工 107566 人。三是督促各单位继续办好女员工大病保险参保事宜，共为 2227 名员工和家属办理特殊病症保险 3083 份。据统计，全公司累计参保人数已达 8772 人，超出此项工作总目标的 89.1%，受理女员工大病保险 5 起，办理赔付金 6 万元。

（三）安全生产效果显著。一是坚持“以人为本”的安全理念，组织各类竞赛和安全生产劳动保护活动，涌现出国资委中央企业红旗班组、全国劳动模范等省部级以上先进集体和个人近百人。二是在施工生产一线建立群众安全生产监督机制，狠抓工作网络和队伍建设，周密制订操作实施细则，积极举办群安员培训班，形成了点面结合的工作格局，进一步健全了企业安全保障体系。三是组织员工进行体检，减少职业危害，为员工创造健康、安全的工作和生活环境，有效杜绝劳动安全事故的发生。

（四）努力改善残疾员工状况。公司积极组织残疾人参加各种社会活动。保障残疾员工劳动就业的合法权益，完成残疾员工就业率。开展送温

暖活动，采取“一帮一”或“多助一”及“三资助”的扶助形式，通过“三不让”等方式，为残疾员工及家庭送去温暖，共发放慰问金3万元。开展“光明行动”，2010年治疗白内障病人50余人次，其中开展人工晶体安置术和白内障手术共15例。在今年世界精神卫生日活动中，先后在龙泉区十余个乡镇走访进行入户调查共计1283人，确诊精神病患者245人。盲人按摩康复培训指导站和助残康复站义诊32人/次，健康咨询150人/次，残疾人就诊68人/次，为残疾人免费针灸治疗1800人/次。通过积极参加扶残助残活动和优良的医疗服务，提升了中铁二局知名度。

五、有力的企业文化宣传，扩大了公司的社会知名度。2010年，以“铸魂、育人、塑形”为主线，成功举办第三届企业文化节，弘扬了企业精神，传播了公司美誉。拥有两个展区的陈列馆，成为企业精神的教育基地和展示企业形象的窗口。企业文化直通车及不断推出的企业文化产品，评选表彰的“十大金牌员工”、“十大杰出女性”，加强了“开路先锋”精神的传承和发扬，为企业改革发展稳定提供了精神动力。公司60周年庆典气势宏大、内容丰富，充分展现了中铁二局60年的文化底蕴和社会影响力，激发了广大干部员工的自豪感，赢得了社会各界的好评。惩防并举，廉洁文化稳步推进，经过全公司征选，“清正诚信，先锋之基”被推为中铁二局廉洁理念。同时，以书画承载廉洁文化，漫画解读法律条规，“廉洁文化建设年”成效明显；精心组织“廉洁文化项目行”文艺颂廉活动，深入10多个重点项目进行宣讲，引起强烈社会反响。

六、合作共赢，做优多元。公司长期执行诚实守信、互惠互利、合法合规的经营原则，以“竞争求生存、合作为共赢、创新谋发展”，认真履

行各项责任和义务，实现着与社会、与市场、与客户、与所有利益相关者的共赢。

公司通过创新理念、采用新技术、新工艺，提高施工质量与产品品质，为客户提供物有所值的产品，切实保护了其他相关者权益，树立了卓越的品牌和声誉。

强推战略，多元业务步入良性循环。自公司提出“以建筑业产业价值链纵向一体化为主，适度发展相关多元经营”发展战略以来，公司立足长远，制定并实施了两个阶段的发展战略，经过几年的积累和发展，城市产业等多元业务均取得巨大成就，企业产业结构趋于合理。

城市产业蓄势厚发，中铁二局苦练内功，加快资源整合，提升管理水平。推行本部机构改革，铸就中铁瑞城“管理元年”。开发建设，实施有保有压，把握快慢先后节奏，取得明显效果。中铁瑞城的知名度和美誉度得到大幅提升。仅 2010 年，公司和各项目荣获了包括国家级、省级在内的数十项荣誉：成都金马国际体育城中央生活区荣膺“2010 中国房地产低碳示范楼盘”奖，月映长滩项目荣获“2010 成都经济区最佳地标”奖、“城市设计领袖”奖。花水湾“王山别墅”被评为“2010 中国低碳地产十大最佳国际宜居金奖别墅”；西郡英华获“2010 十大最受关注别墅奖”，“2010 年高端别墅代言楼盘”，“绿色中国环境友好示范社区”，“2010 中国地产评论大奖”；蜀郡物业荣获成都市“五星级物业管理小区”；达州麓岛国际项目被评为“最佳生态环境小区”。同时，公司成功当选成都市房地产开发企业协会副理事长单位。

物流业务积极适应市场形势发展。强力推进业务和资源整合，由单一的路内甲供物资采购供应和简单的仓储租赁，到参与路内外物资供应招

标、公司物资集中采购，再到拓展特许经营、投资成立瑞隆物流公司，实现了行业化管理和专业化运营，为公司带来较大的营业收入。

设计咨询加强资质增项升级，在已有建筑甲级资质基础上，获得勘察、市政及风景园林等设计资质；通过与兄弟单位合作，承担的铁路、公路设计任务大幅增长。2010年，实现新签合同额 3524 万元，完成产值 2881 万元、同比增长 163%。中标设计的成都金证公司金融后台服务基地，将对设计院走向市场及后续经营产生积极影响。

七、把安全和质量当成企业生存发展的生命。2010年，公司加强安全监管和质量控制工作，并取得较大进步。围绕公司安全工作目标，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，进一步强化安全基础管理，狠抓过程监控，层层签订安全质量责任书，有效运行质量、环境、职业健康安全管理体系，认真开展安全宣传教育培训、职业安全风险评价和控制、安全标准化工地建设、安全生产事故隐患排查专项治理、“安全生产月”、“全国质量月”和安全质量大检查以及召开安全生产例会等一系列活动，并根据新的安全生产形势及时修订完善公司《安全质量事故责任追究办法》、《劳动安全管理办法》和《安全生产责任制》等安全规章制度，进一步明确公司领导人员及员工岗位安全生产职责，从而实现了安全生产有序可控，安全生产达到上级和四川省政府下达的安全目标。

2010年，公司再次获四川省年度中央在川和省属重点企业安全生产工作先进单位、“四川省安全生产月宣传工作先进单位”、“全国职业安全健康知识竞赛优秀奖”等荣誉和奖项，连续9度获安康杯竞赛优胜奖。

在质量上，本公司继续坚持“以人为本、创优质工程、追求卓越、让用户满意”的质量方针，恪守“以质量打造精品，以诚信赢得公信”的品牌理念，进一步强化基础管理，狠抓过程监控，实践“干一项工程，树一座丰碑，赢得社会口碑”的诺言。认真贯彻落实国家、行业及地方政府有关安全质量法律法规和标准。**优质工程获奖连连。**公司全年对标验评单位工程 617 件，合格 617 件，合格率 100%。未发生大及以上质量事故。**国家级优质工程 4 项：**荣获国家优质工程银奖 1 项、第九届詹天佑土木工程大奖 2 项、1 项工程进入 2010~2011 年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）第一批入选工程名单。**部级优质工程奖 7 项：**其中荣获 2009 年度火车头优质工程一等奖 6 项、2009 年度公路交通优质工程一等奖 1 项。**省级优质工程奖 18 项：**荣获 2009 年度上海市市政工程金奖 1 项；荣获 2008 年度北京市政基础设施竣工“长城杯”金质奖 4 项、银质奖 2 项；荣获 2008 年度四川省“天府杯”金奖 1 项、2009 年度优质工程“天府杯”金奖 3 项、银奖 1 项，2009 年度灾后重建“天府杯”银奖 1 项，2010 年度灾后援建项目“天府杯”金奖 2 项、银奖 2 项；荣获 2010 年度广东省市政优良样板工程 1 项。

八、在自然灾害面前英勇担当。面临大灾大难，中铁二局铁肩担道义，全力抢险救援，积极参与灾后重建，谱写出一曲曲“开路先锋”的英雄赞歌。

援建新玉树勇当先锋。作为全国抗震救灾英雄集体，4 月 14 日玉树地震发生后，中铁二局迅速组成 70 人的救援队伍奔赴灾区，展开紧急救援，同时，公司工会及时拟发倡议书，牵头开展向玉树献爱心募捐活动，

捐出 260 余万元（2606936.73 元）。灾后重建中，连创安摊建点、设计规划、最大拌和站建成、最大砂石厂建成、工程开工、主体封顶等六个第一。大战 40 天，完成玉树第一民族中学封顶目标；风雪严寒中，抢建下拉秀乡 1000 套牧民住房。

抗洪抢险处处当先。6 月 14 日，鹰厦、赣龙等铁路干线因强降雨多处坍方，中铁二局紧急调遣 400 余名员工组成抗洪抢险突击队，9 天 9 夜连续奋战完成抗洪抢险任务，铁道部发来专电致谢。6 月 20 日，湖南炎汝高速公路施工管段爆发山洪，中铁二局安全转移人员 300 余人次，协助转移当地村民 50 余人，疏通泄洪通道 400 余米。6 月 28 日，贵州关岭岗乌镇大寨村因强降雨引发山体滑坡，中铁二局组织 50 余名抢险队员昼夜奋战。公司先后投身到“2.5”六沾复线六盘水隧道坍方、“3.19”内蒙古新旗下营铁路隧道坍方、“6.28”贵州关岭山体滑坡、“7.11”柳南铁路那适二号隧道坍方等抢险救援。在 8 月 7 日甘肃舟曲发生特大泥石流灾情后，公司工会又及时捐款 38 万余元（389370.10 元）。

石亭江畔书写神奇。8 月 19 日四川广汉石亭江大桥因特大洪灾冲击严重损毁后，中铁二局主动请缨，承担艰巨任务，极限配置人力、机械资源，突破时间紧、任务重、风险大、洪水猛的四重困难，创造出 53 天重建宝成铁路石亭江大桥的奇迹，创造了中国铁路建设史上最神奇的速度，向祖国和人民交出了满意答卷。

灾难无情，公司有情。在巨大灾害面前，不论是抗震救灾还是突发抢险，中铁二局人都义无反顾，用朴实无华的行动，深刻诠释了“开路先锋”企业精神的时代内涵。

第二章 对履行社会责任的自我评估

作为国内基础设施建设的主力军，公司承担了许多重难点项目的攻坚任务，参加了众多拥有“世界第一”的工程施工，以勤劳和智慧建设祖国，奉献人民，在企业又好又快发展的同时，为经济发展和社会和谐做出了表率，以杰出的表现获得客户和社会的广泛赞誉。

勇担社会责任使公司受到社会各界充分信任，已成为讲政治、顾大局、有信誉的央企代表。“5.12”大地震发生后，公司全力投入抗震救灾，被党中央、国务院、中央军委授予“全国抗震救灾英雄集体”。在汶川及玉树灾后重建中，先后承担 30 多个重大项目，做到了优质与高效并举。2010 年，面对重大自然灾害及突发事件，公司快速反应、主动出击，在贵州、内蒙古、广西、福建等地的抢险救援表现出色，赢得了铁道部、地方政府的高度赞扬，成为铁道部和国家应急救援指挥中心的应急抢险救援队和应急抢险救援基地。

2010 年是艰辛的一年，精彩的一年，公司以辉煌业绩提升了美誉。成灌、沪宁、达万等工程，向世界展示了中国铁路建设水平。宝成线石亭江大桥抢险重建，仅用 53 天便完成了一座桥的拆建，刷新了中国铁路桥梁建设用时最短的纪录。在深圳地铁，成功攻克头号风险工程的“魔鬼地层”，顺利穿越正在运营的地铁一号线，收到了深圳市政府的贺电。这些成绩充分展现了中铁二局历经 60 年发展沉淀下来的，特别能战斗、特别能攻坚的作风和实力，无愧于温家宝总理视察新北川中学时“中铁二局是一支能打硬仗的队伍”的赞誉。

公司上市以来历	净利润	上缴税款	支付工资福利薪酬	支付银行利息	对外捐赠
---------	-----	------	----------	--------	------

年汇总（万元）	309,768	605,160	705,964	149,778	406
---------	---------	---------	---------	---------	-----

2010年公司实现基本每股收益0.6696元，上缴国家税收181,538万元，向员工支付工资福利156,184万元，向银行等债权人给付的借款利息合计31,902万元，对外捐赠合计人民币28万元。根据以上数据及有关公式计算形成的公司每股社会贡献值为3.2元。

第三章 今后履行社会责任的计划

中铁二局作为一家国有控股的上市公司，深刻领会党中央提出的坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，以促进经济社会和人的全面发展为己任的精神，认真履行社会责任，在追求自身发展的同时，主动承担相应义务，在生产经营中依法诚信、热心社会公益，并希望借此赢得社会和民众的理解、支持和信任，提高企业的社会美誉度，进而提升公司的市场竞争力，实现企业的可持续发展，并以企业的可持续发展支撑经济社会的可持续发展。

一、继续履行对股东和债权人的社会责任。继续发挥股东大会、董事会、监事会、经理层各司其职、相互制衡的法人治理机制；加强公司各项制度建设，保障公司经营决策的规范化和科学化；继续做好信息披露工作，做好投资者关系管理，保护投资者合法权利；实现管理的高效和业绩的提升，回报股东价值，切实保护债权人利益。

二、继续保护广大员工合法权益。一是进一步做好员工上岗就业工作。要继续加大员工上岗就业工作力度，健全长效机制，探索和改善劳动用工模式，强化对员工的技能培训，切实帮助员工上岗就业，使“工者有其岗位”落到实处。二是完善员工工资增收保障机制。结合公司实际，健全完

善工资集体协商和工资支付保障制度，确保员工工资与企业效益同步增长。三是完善帮困救助机制，做好员工困难帮扶工作。

三、继续做好农民工关爱行动。农民工是工人阶级的重要组成部分，中铁二局将给予他们更多的关心关爱，丰富他们的精神生活，维护合法权益，不断增强对企业的归属感和认同感，继续加强对农民工的思想政治工作，真情关爱农民工，注重把“同教育、同生活、同工作、同权益、同奖罚”的“五同”要求落到实处，抓农民工的教育培训，创建中铁二局农民工就业创业培训基地，继续依托工地夜校，建立农民工夜校，开展各种上岗培训、技能培训。

四、继续积极投身社会公益事业建设。支持残疾人事业发展，进一步做好有关残疾人工作的法律、法规和优惠政策的宣传，切实完善残疾人社会保险政策，加强监督检查，确保公司残疾员工按规定参加基本养老、医疗、失业、工伤和生育保险，实现“平等、参与、共享”，维护公司残疾员工的合法权益。同时，鼓励广大员工主动回馈社会，积极参与救助和献爱心活动、社区健身活动以及城市创文创卫等社会公益事业。

五、继续做好安全质量、环境保护和节能减排工作。在工程施工和房地产开发业务各环节，强化教育宣传和制度执行两条线管理，继续做好安全质量管理和监督；重点做好“双高”项目节能减排工作，从源头上控制高能耗、高污染项目；重点加强综合治理，整治综合环境不放松，坚持文明施工；重点完善对节能减排工作的资金支持力度，进一步调动公司各级参与节能减排和环境保护的积极性；重点做好产品设计，施工质量、施工

工艺、工程材料均满足国家节能要求，防尘、排污及废料的处理回收满足国家环保规定，使施工生产与环境保护协调发展。

六、开展职工社会责任教育。公司将教育员工深刻认识企业的特殊性质和历史地位，培育职工感恩祖国，回报社会的思想境界。继续把“社会责任教育”视为推动公司和谐发展的重要内容，鼓励全体员工立足岗位，建优质工程，建人民满意的工程。通过“感恩”教育，让全体员工能以最热忱的态度、最负责的行动，为社会做出贡献，使中铁二局随时能听从党中央和国家的命令，建功立业，服务人民，服务社会。

七、树立诚信忠义理念，推进公司持续和谐发展。公司将以言行一致的诚实、待人真挚的热诚、表里如一的坦诚忠于职守；以一诺千金的信用、相互尊重的信任、破解难题的信心忠于事业；以正大光明、激浊扬清的正义与正气，营造在状态、讲业绩、比贡献的良好风气；着力培养顾大局、求团结、守纪律的领导团队和员工队伍。以诚立企，把中铁二局建设成为值得信赖的企业；以信兴企，把中铁二局建设成为受人尊敬的企业；以忠治企，把中铁二局建设成为执行力强的企业；以义强企，把中铁二局建设成为充满正气的企业，使公司永葆活力，基业长青。

总之，中铁二局将一如既往地实践科学发展观，以党的十七届四、五中全会精神为指导，在企业发展的同时，努力实现企业与员工、社会、自然的和谐发展，更好地履行国企的经济责任、政治责任和社会责任。

二〇一一年三月十六日