

2008年 可持续发展报告



中国石油化工股份有限公司
CHINA PETROLEUM & CHEMICAL CORPORATION



目录

1	公司概况	1
1.1	关于我们	1
1.2	主营业务	1
1.3	财务数据摘要	2
1.4	可持续发展理念	2
2	董事长致辞	3
3	利益相关者	5
4	公司治理	6
4.1	公司治理的重要性	6
4.2	公司治理和管理结构	6
4.2.1	管理体系	6
4.2.2	治理架构	6
4.3	内部控制	8
4.4	我们的工作成绩	8
4.4.1	公司治理	8
4.4.2	反腐败	9
4.4.3	审计	10
4.4.4	反垄断	11
5	健康、安全和环境	11
5.1	健康、安全和环境管理	11
5.2	健康、安全、环境面临的主要挑战	11
5.3	管理体系	13
5.3.1	健康、安全和环境管理体系	13
5.3.2	挥发性油气治理	13
5.4	我们的工作成绩	13
5.4.1	节能减排和气候变化	13
5.4.2	安全清洁生产	13
5.4.3	职业健康和安全	14
5.4.4	环保研究和技术	16
5.4.5	安全保护基金	16
6	社会和社区	17
6.1	我们的社会价值	17
6.2	保持良好的劳动关系	18
6.2.1	工会组织	18
6.2.2	协商谈判制度	19
6.2.3	企务公开	19
6.3	员工雇用和创造就业机会	20
6.3.1	员工职业环境	20
6.3.2	新员工招募	20
6.4	员工教育和培训	20
6.5	尊重人权	21
6.6	上缴税费	21
6.7	保障成品油供应	22
6.8	慈善事业	24
7	关于此报告	25
7.1	全球契约十项原则索引	25
7.2	上海证券交易所基本原则索引	26
7.3	免责声明	27
7.4	公司信息	27



1 公司概况



1.1 关于我们

中 国石油化工股份有限公司（以下简称“中国石化”或“本公司”）是一家从事石油、天然气的勘探、开采和贸易，石油产品的炼制与销售及化工产品的生产与销售的上、下游一体化的能源、化工公司。

石油、天然气勘探及开发业务：中国石化是中国第二大石油、天然气生产商。2008年本公司原油产量296.8百万桶，天然气产量2,930.6亿立方英尺。2008年底本公司油气剩余探明经济可采储量为4,001百万桶油当量。

炼油业务：中国石化是中国最大的炼油企业，生产汽油、柴油、航空煤油、润滑油、燃料油及多种化工原料和其它石油产品。2008年底本公司拥有原油一次加工能力2.06亿吨/年，排名世界第三位。

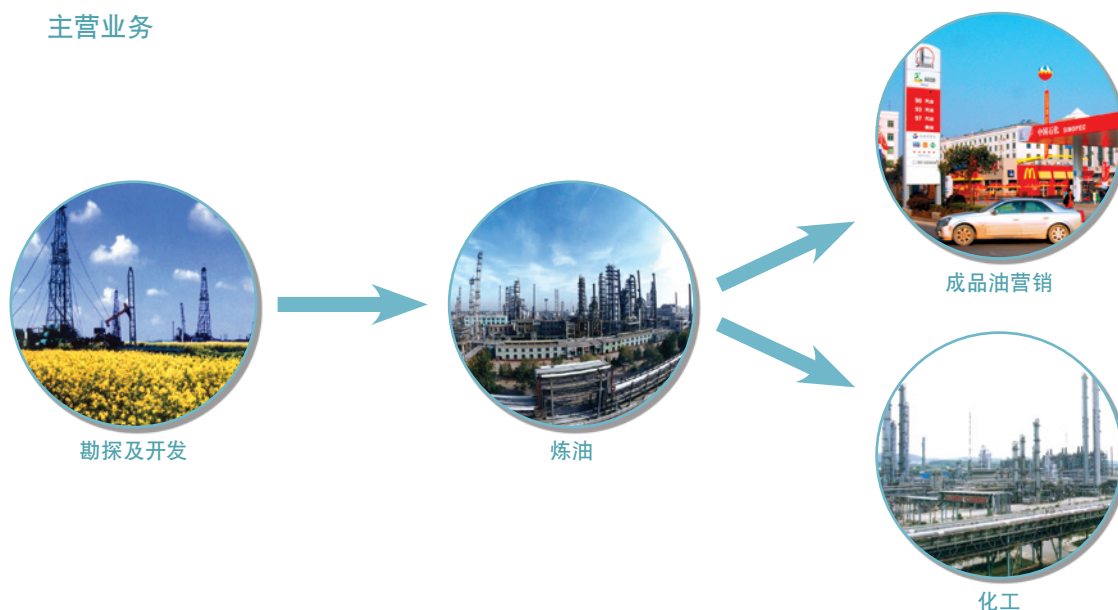
成品油营销业务：中国石化在中国拥有完善的成品油销售网络。2008年底，冠有中国石化标识的加油站29,279座，其中本公司自营加油站数量达到28,647座，排名世界第三位。

化工业务：中国石化是中国最大的化工产品生产商和分销商。本公司的主要化工产品包括乙烯、合成树脂、合纤单体及聚合物、合成纤维和合成橡胶。2008年底本公司乙烯生产能力为614.5万吨/年，排名世界第五位。





1.2 主营业务



1.3 财务数据摘要

	2008年	2007年	2006年	2005年
	人民币百万元	人民币百万元	人民币百万元	人民币百万元
营业额及其他经营收入	1 452 101	1 204 843	1 061 741	817 048
其他收入	50 342	4 863	5 161	9 777
经营费用	1 474 320	1 123 842	986 270	758 848
其中:				
职工费用	23 285	22 745	20 956	19 667
本公司股东应占利润	29 769	56 533	53 603	41 354
每股收益(人民币元/股)	0.34	0.65	0.62	0.48
本年度现金股利	0.12	0.165	0.15	0.13
股本	86 702	86 702	86 702	86 702
总资产	767 827	732 725	610 832	545 153
捐款	104	158	98	203

1.4 可持续发展理念

本公司认识到推进经济、社会和环境的协调可持续发展是每个企业应尽的使命和义务，是帮助公司提高经营业绩，实现企业价值最大化的有效途径。良好的公司治理体系，健康、安全和环境表现，以及社区关系都成为利益相关者判断公司潜在价值的重要指标。因此本公司坚持把履行社会责任、推进可持续发展全面融入公司的战略决策、日常运营和公司文化中去。

中国石化积极倡导和促进企业可持续发展，力求成为工商界在环境保护和可持续发展方面的领先者。1996年中国石化加入世界可持续发展工商理事会（WBCSD），积极倡导、发起并成立了中国可持续发展工商理事会（CBCSD），并于2004年11月正式加入联合国全球契约，积极开展企业社会责任、安全生产、环境保护、循环经济、节能减排、能源和气候变化以及企业可持续发展报告的编制等项目。在推动本企业可持续发展进程的同时，积极带动更多的企业在可持续发展领域取得进展。



2 董事长致辞



中国石化的经营宗旨是：发展企业、回报股东、奉献社会和造福员工。多年来，围绕经营宗旨，我们坚持科学发展观，在实现内涵快速发展、盈利能力和市场竞争力不断提高的同时，认真履行企业的社会责任，诚信经营、关爱员工、帮助和带动地区经济发展，节约资源、保护环境、支持社会公益，促进企业、社会、员工与环境的共同可持续发展。

2008年，是中国石化发展历程中非同寻常、极其艰难的一年。一年来，国际油价从暴涨到暴跌，国内成品油市场从供应持续紧张到供过于求，化工产品需求和价格从稳步上扬到快速大幅下滑，同时国内还发生了历史罕见的南方低温雨雪冰冻灾害和四川汶川特大地震灾害。面对市场骤然变化和严重自然灾害带来的巨大困难和挑战，本公司加强市场分析 with 预测，发挥上中下游一体化优势，及时调整生产经营策略，扎实开展精细管理、挖潜增效，有序推进重点工程建设，不断加强科技创新，切实强化安全生产和节能减排，保证了生产经营的稳定运行，较好地完成了董事会确定的各项工作任务。油气产量稳中有升，炼化装置运行水平不断提高，成品油经营质量进一步提升，化工产品集中销售优势初步显现，降本增效成效显著。同时，通过采取多种措施，有效保证了国内成品油市场供应特别是抗灾、“三夏”、奥运和“三秋”等用油需求，切实履行了大公司的社会责任，为中国经济平稳较快发展做出了积极贡献。

2008年，公司积极落实可持续发展战略，注重向社会提供高质量、高标准的清洁能源。全年资本支出人民币1,073亿元，其中26.8%的投资用于支撑清洁能源的开发和生产。继续加大天然气资源开发，加快川气东送项目建设，天然气储量和产量均有所提高。积极推进成品油质量升级，为2008北京奥运会提供相当于欧IV标准的成品油，并在成品油营销网络推广尾气回收，收到良好的社会效应，用我们的实际行动践行“奉献清洁油品，服务绿色奥运”的承诺。

2008年，尽管本公司经历了前所未有的经营困难，但依然坚定执行国家的相关政策，努力保障国内成品油供应，满足消费者的需求，特别是前三季度，面对国内成品油供应紧张的状况，公司采取提负荷、调结构、增进口、停出口、减乙烯、委托地炼代加工等措施，千方百计增资源，全力以赴保市场。尽管如此，综合考虑到公司的发展需要、现金流状况和投资者的利益，本公司依然保持了相对稳定的分红水平。2008年内本公司已派发股息合计约人民币125.72亿元。全年上缴各种税费合计约人民币1,079.55亿元。





本公司注重以人为本，关爱员工。批准并实施工人守则，加强员工文明礼仪建设，提升了员工文明和职业素养，弘扬了企业文化。加强经营管理、专业技术、技能操作人才队伍建设，注重各类人才岗位培训，畅通人才成长通道，充分调动员工积极性和创造性。公司管理层积极落实人文关怀措施，改善员工工作环境，解决员工生产生活中的实际困难。在公司范围内深入开展了“深入基层促和谐，凝心聚力促发展”活动，拉近了管理层与员工的距离，保持了员工队伍的稳定。公司凝聚力、向心力不断增强。

本公司认真履行社会责任，推动企业与社会、环境的协调发展。始终坚持履行联合国全球契约所倡导的十项原则，注重可持续发展，全面推行HSE管理体系，每年向利益相关者报告公司可持续发展情况。制定并严格执行《安全生产禁令》，扎实推进节能减排，努力向社会提供高质量、高标准清洁能源，保持了安全生产、清洁生产，节能减排取得实效。三年来，万元产值综合能耗、工业取水量和外排污水COD含量分别下降14.12%、12.2%和13.2%。本公司积极参与支持社会公益事业，加大援藏支边、支农助学、捐款捐物、扶贫济困等工作力度，2008年中国南方发生严重低温雨雪冰冻灾害和汶川特大地震灾害，公司和全体员工积极捐助，支援灾区抗灾自救和灾后重建，特别是在汶川特大地震中，公司积极组织人力、物力在抗震一线参与抢险救灾，获得灾区政府和人民的好评。公司和全体员工向汶川大地震共捐款捐物达到3亿多元，有力地支援了灾区抗灾自救和灾后重建；参与资助的“健康快车光明行”活动，帮助边远地区3万多名白内障患者重见光明；参与资助的大地母亲水窖、希望学校等社会救助和慈善事业，取得了良好的社会效益。作为2008北京奥运会石化合作伙伴，全力支持奥运会，推动企业和社会的共同发展。

展望2009年，世界经济形势严峻复杂，随着国际金融危机的蔓延，国内外石油石化产品需求增长放缓，市场竞争加剧，公司经营面临诸多挑战。但同时我们也看到，中国政府出台了一系列扩大国内需求、拉动经济增长的措施以及相关行业振兴规划。自2008年12月底开始，中国实施新的成品油价格形成机制，公司炼油业务有望扭转多年亏损的局面。所有这些都将成为本公司持续发展提供新的机遇。我相信，在董事会的领导下，在公司管理层和全体员工的共同努力下，中国石化继续坚持科学发展观，积极应对挑战，各项事业一定能取得更大进步，不断向发展成为具有较强国际竞争力的跨国能源化工公司目标迈进，以良好的工作成绩发展企业、回报股东、奉献社会和造福员工。

董事长
中国北京 二零零九年三月



3 利益相关者



本公司重视加强与利益相关者的沟通和对话,了解利益相关者对公司在可持续发展方面的意见、关注点和相关问题解决方案,建立起公开、透明的交流机制,将他们合理的建议和要求纳入到公司政策、战略、计划的制定和实践中去,并通过积极有效的回应与其建立起健康友好、互利互信、合作共赢的关系。

表 3.1 利益相关者的沟通

利益相关者	交流	关注	主要责任指标	目标
股东、债权人	- 定期报告 - 公司公告 - 推介活动 - 股东对话和反馈	- 保护股东、债权人利益 - 信息披露真实性、准确性、及时性和完整性	- 股东应占利润 - 已占用资本回报率 - 所有者利益 - 股息、债息派发	- 完善信息披露机制 - 实现公司公平的企业价值 - 完工作机制善投资者关系
客户	- 客户见面会和意见征询 - 日常联络 - 客户反馈机制 - 电话热线服务 - 在线服务	- 反应速度 - 服务质量 - 特殊需求 - 投诉处理	- 客户满意度 - 客户投诉处理率	- 确定客户需求 - 市场分析 - 销售计划 - 改进产品和加工的活动
员工	- 建议、投诉邮箱 - 谈话	- 职业发展规划 - 雇员福利 - 投诉处理	- 培训 - 客户反馈 - 人员流失率 - 信访结案率	- 确定员工需求 - 建立有效沟通 - 加强员工培训 - 改善员工福利 - 改进人力资源管理
供应商	- 合同协议谈判 - 实时交流 - 招标会议	- 产品和价格 - 配送和服务 - 及时付款 - 长期的合作伙伴关系	成本和付款合同	- 确认服务请求 - 确认评价和选择合格供方的准则
金融、保险公司	- 合同谈判 - 日常的业务交流	- 降低筹措资金成本 - 减少风险 - 及时付款	- 计划付款 - 索赔率	- 研究金融和保险政策 - 调整公司的策略减少融资风险
工会	- 集体谈判 - 正常交流 - 职工代表会议	- 员工的权利和收益 - 民主的管理 - 企务公开	- 职代会 - 基层工会组织 - 集体合同签约率 - 企务公开推行率	- 加强交流 - 改进民主的管理
商业伙伴	- 合同谈判 - 日常会议 - 高层会晤 - 文件函电来往 - 日常业务交流	- 利润分摊 - 信息资源共享 - 诚信互惠	- 销售收入 - 资本回报率 - 市场占有率	- 了解行业和竞争者 - 建立有效的合作伙伴关系
政府	- 法规、政策发布 - 专题汇报和拜访	- 安全、环境和合规要求 - 保障供应 - 提供就业机会 - 带动地方经济发展	- 税收总额 - 创造就业机会数 - 工伤事故伤亡率 - 社会贡献率	- 确定合规要求 - 研究、调整发展战略 - 改善内部管理
社区	- 签定公益协议 - 参与志愿者活动 - 定期会议	- 环境保护 - 共建和谐社区	- 污染投诉事件数 - 社区公益投入	- 建立沟通交流机制 - 改善公益投入
非政府组织	- 定期参加会议或活动 - 日常联络	- 共同倡导可持续发展 - 为建设行业标准/规范投入资源	促进公司业务发展	- 加强信息沟通 - 建立有效的合作伙伴关系



4.1 公司治理的重要性

良 好的公司治理是中国石化实现可持续发展的重要基石。我们致力于维护和平衡股东、客户、员工及社会等利益相关者的利益，提高公司科学决策和防范风险能力，保证公司正常有效地运营，促进公司可持续发展。

4.2 公司治理和管理结构

4.2.1 管理体系

本公司已初步建立了权责统一、运转协调、有效制衡的法人治理结构及适应市场环境的管理体制和机制。公司采用股东大会、董事会、监事会和总裁班子的公司治理架构，董事会下设战略、审计和薪酬与考核三个专门委员会，积极发挥独立董事作用；强化监事会的监督职能；制定并完善基础性制度，不断提高管理水平；借鉴国际一体化能源化工公司的经验，根据业务板块设置了油田勘探开发、炼油、化工及油品销售四个事业部。

4.2.2 治理架构

董事会

目前董事会由11名拥有丰富专业和治理经验的成员组成，其中3名为独立非执行董事。

表 4.1 董事名单

姓名	在董事会的职务
苏树林	董事长
周原	副董事长
王天普	董事
章建华	董事
王志刚	董事
戴厚良	董事
刘仲藜	独立董事
石万鹏	独立董事
李德水	独立董事
姚中民	董事
范一飞	董事

董事会下设三个委员会：战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。

- 1. 战略委员会：**
本届董事会战略委员会由主任委员王天普、副主任委员李德水、委员章建华、王志刚、姚中民、范一飞六位董事组成，负责公司长期及可持续发展战略和重大投资决策的研究并提出建议。
- 2. 审计委员会：**
本届董事会审计委员会由主任委员刘仲藜、委员石万鹏、李德水三位独立董事组成，负责提出外部审计师的任命建议、审阅年度、半年度及季度财务报表及检查内部控制系统等。
- 3. 薪酬与考核委员会：**
本届董事会薪酬与考核委员会由主任委员石万鹏、委员刘仲藜、李德水、戴厚良四位董事组成，负责向董事会建议董事、监事及高级管理人员的薪酬方案。



监事会

负责对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。监事会由9名监事组成，其中2名为独立监事，4名为职工代表监事。

表 4.2 监事会名单

姓名	在董事会的职务
王作然	监事会主席
张佑才	监事会副主席、独立监事
康宪章	监事
邹惠平	监事
李永贵	独立监事
苏文生	职工代表监事
张继田	职工代表监事
崔国旗	职工代表监事
李忠华	职工代表监事

高级管理人员

总裁向董事会报告工作，负责主持公司生产经营管理工作，组织实施董事会决议等。公司其他高级管理人员协助总裁工作。

表 4.3 高级管理人员名单

姓名	职务
王天普	总裁
章建华	高级副总裁
王志刚	高级副总裁
蔡希有	高级副总裁
戴厚良	高级副总裁、财务总监
张克华	副总裁
张海潮	副总裁
焦方正	副总裁
陈革	董事会秘书



4.3 内部控制

2003年，本公司采用国际通行的COSO（反对虚假财务报告委员会的赞助组织委员会）报告提出的内部控制框架结构，以公司章程和现行各项管理制度为基础，编制《内部控制手册》，按业务分类进行流程控制，编制权限指引和实施细则。建立内部控制制度以来，董事会每年审议更新后的《内部控制手册》；自2006年起，每年审议《内部控制自我评价报告》。公司管理层积极开展宣传培训，层层落实内控责任，推动内控融入经营管理，培育风险控制文化，每年组织全面内控检查，内控执行情况列入绩效考核体系，逐步建立内控长效机制。

4.4 我们的工作成绩

4.4.1 公司治理

2008年，本公司继续致力于规范运作，加强基础性制度的建设，努力提升公司治理水平。认真完成公司治理专项活动的各项工作，形成公司治理专项活动整改完成情况报告；精心组织，进一步强化董事、监事的任职培训；修订和完善了《公司章程》、《独立董事工作制度》和《董事会审计委员会工作规则》；根据公司实际情况，修订完善《内部控制手册》。



4.4.2 反腐败

2008年,本公司坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,按照“从正面抓、从上面抓、从源头抓”的要求,深入推进反腐败工作,为企业持续稳定和谐发展提供了有力的保证。主要采取了以下措施:

- 开展“抓源头、促清廉”主题活动,深化治本抓源头工作。
- 制定出台贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》实施办法,推进惩治和预防腐败体系建设。
- 坚持思想教育导廉、典型教育引廉、警示教育促廉,推进廉洁文化建设,筑牢反腐倡廉的思想防线。
- 强化对企业领导人员廉洁自律“七项要求”¹、“三重一大”²集体决策制度的贯彻落实,建立巡视制度,加强对权力运行的监督制约。
- 坚持“决策民主、操作公开、过程受控、全程在案、永久追溯”的原则,强化对11项《监督办法(试行)》执行情况的监督检查,提升内控制度的执行力。
- 继续对重点工程实施派驻督察和重点督察,强化过程监控。

注1:“七项要求”

对企业领导人员廉洁自律七项要求:

- (一) 不准利用职务上的便利通过同业经营或关联交易为本人或特定关系人谋取利益。
- (二) 不准相互为对方及其配偶、子女和其他特定关系人从事营利性经营活动提供便利条件。
- (三) 不准在企业资产整合、引入战略投资者等过程中利用职权谋取私利。
- (四) 不准擅自抵押、担保、委托理财。
- (五) 不准利用企业上市或上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息为本人或特定关系人谋取利益。
- (六) 不准授意、指使、强令财会人员提供虚假财务报告。
- (七) 不准违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和奖金。

注2:“三重一大”

重大事项、重要人事任免、重要项目安排及大额度资金的使用均要经过集体研究决策。



4.4.3 审计

中国石化注重审计工作的制度化、标准化和规范化建设。公司设立审计部，负责内部审计工作的规划、组织、运作和考核等工作。2008年，本公司进一步加强了内部审计工作。

- 以结合国家审计为契机，认真组织企业开展自查自纠工作，促进了公司经营管理行为的进一步规范。
- 围绕公司中心任务，开展审计监督检查工作，公司审计系统促进增收节支14.86亿元。突出了管理和效益审计，注重发挥审计的建设性作用，持续提升公司经营管理水平；深化了经济责任审计，促进企业领导人员认真履行经济责任，依法规范经营管理行为；加大了内控独立评审力度，增强公司控制力和企业执行力；拓展了工程投资审计，规范企业投资管理、提高投资效益；严格了财务收支审计，提高公司会计信息质量。
- 注重管理创新，扎实推进各项审计管理工作。进一步完善审计管理体制机制，理顺审计管理关系；加强审计计划管理和审计质量控制；加快审计制度化、规范化建设步伐，出台了10余项审计规章制度；稳步推进审计信息化建设，AIS (Audit Information System) 累计推广企业达73家。



4.4.4 反垄断

中国石化历来倡导公平竞争，反对市场垄断行为，严守中国有关反垄断、反不正当竞争的法律规制，并积极参与推动国家反垄断立法。

本公司始终恪守诚信经营、公平竞争的原则，不恶意中伤竞争对手，不非法获得商业秘密，不利用我们的市场地位损害消费者的权益。我们遵守各投资国、贸易国和服务对象国反垄断方面的法规，坚持合作共赢，保护利益相关方的权益。



5 健康、安全和环境



5.1 健康、安全和环境管理

中 国石化始终坚持“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”的HSE方针，并做出如下承诺：

- 公司的各级最高管理者是HSE的第一责任人，每个员工对公司HSE事务有义不容辞的责任；
- 在世界任何地方，遵守所在国家和地区的法律法规，尊重他们的风俗习惯；
- HSE表现是公司奖励和聘用雇员和承包商的重要依据；
- 保护生态和环境，建设清洁生产企业，实现可持续发展；
- 向利益相关者公开我们的HSE表现，广泛征求社会各界意见，不断提高公司的HSE管理水平；及
- 为保证目标的实现，提供必要的人力、物力和财力资源的支持。

我们认识到，职工的工作环境存在潜在的健康和安全的风险。这些承诺帮助我们力争不发生事故，努力降低风险，避免人身健康的伤害，为社会提供高品质的产品。我们高度重视环境保护，通过有效利用资源，执行安全、环境与健康管理体系，促进清洁生产，减少污染物排放，降低财务风险。



5.2 健康、安全、环境面临的主要挑战

勘探和开采：我们需要在中国的边远地区工作以获得能源储备。这类地区通常基础设施匮乏，对废水和废弃物的收集和集中处理非常困难。

我们的措施：把当年所有油气勘探开发井场产生的废水全部进行现场处理，达标排放；对于钻井产生的固体废弃物，采用就地固化或拉运集中固化处理措施。

炼油：进口的原油质量会有波动，管道化的运输又必然使不同来源的原油发生混合，加剧了质量的不确定性，因而会对炼油生产造成影响，尤其是很多炼油化工厂附近都分布着社区和公共服务设施，所以污染控制就十分关键。

我们的措施：开展进厂原油质量评价，在厂内优化进装置原料调合，加强设备运行管理和维护，做好挥发物料的密封管理，开展全过程清洁生产审核，对臭气进行收集治理，对厂区和厂界废气进行监测。



直销和零售: 我们的输送点和零售点遍布全国。因此, 防止管道和储罐泄漏、控制城市地区可挥发有机物的无组织排放成为挑战。

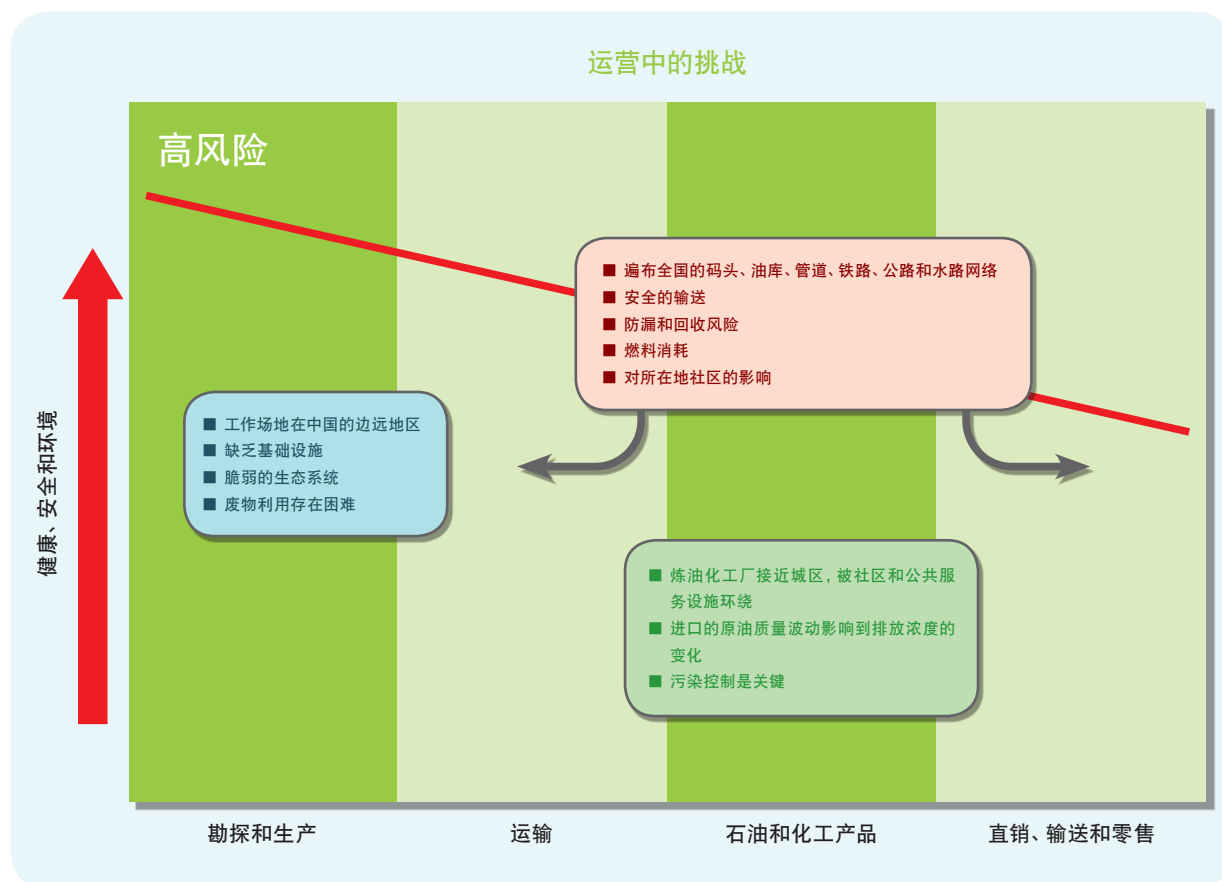
我们的措施: 加强对设备设施的巡回检查, 及时发现处置事故隐患, 制定环境风险应急预案, 增设环境监测设施和油气回收设施, 回收油气减少排放和对环境的污染。

运输: 我们通过海路进口原油, 并通过管道、铁路、公路和水路来运输能源和化学产品。这些路径遍布中国, 因此如何防止油品泄漏和应对紧急突发事件是相当大的挑战。

我们的措施: 建设过程中提高建设标准, 有针对性地改进设施, 防止事故状态下物料对环境的污染; 加强巡回检查, 及时发现事故隐患;

员工安全保障: 我们的员工人数众多, 分布广泛, 面临着潜在安全隐患。

我们的措施: 严格执行安全制度, 以及开展覆盖全员的相关培训项目和主题活动。



5.3 管理体系

5.3.1 健康、安全和环境管理体系

本公司的健康、安全、环境（HSE）管理体系明确了各职能部门的权利与责任，最大限度地减少和防止在生产经营过程中可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染。截至2008年底，本公司下属多家企业通过了ISO14001体系审核认证。

5.3.2 挥发性油气治理

中国石化历来重视油气污染治理工作，早在20世纪80年代，就从美国、日本等国家引进成套油气回收装置进行油气回收处理。先后采用活性炭吸附、冷凝回收、柴油吸收、膜分离技术、特种溶剂吸收工艺装置进行了轻油、轻质化学品装车油气的回收工业示范试验，为今后轻质油品、化学品装置油气回收提供了基础数据。截至到2008年底公司已全面完成大型储存易挥发物料的浮顶罐改造工作，减少油品储存损失约65万吨（估算值）。公司采用油品质管输配送，减少铁路、公路、水运运输量的措施，减少了油品运输环节的油气挥发。2008中国石化积极响应国家保障城市空气质量的承诺，认真实施污染减排措施，在北京、天津、河北的14座油库、813座加油站实施了油气回收措施。



5.4 我们的工作成绩

5.4.1 节能减排和气候变化

我们意识到气候变化是一个全球性的问题，并努力通过提高能效来减少企业的温室气体排放，进而减少企业对全球气候变化的影响。

2008年，本公司全面贯彻落实《节约能源法》、《国务院关于加强节能工作的决定》和《国务院关于印发节能减排综合性工作方案的通知》，大力实施节代自用原油、电网系统改造、天然气回收利用、污水回用、集输系统工艺优化、低温热利用、热联合、节电节汽、烟气脱硫等改造和技术推广措施，通过强化管理、优化调整、综合治理、技术进步和加大投入等措施，节能减排工作取得显著成绩。与2007年相比，全年万元工业总产值综合能耗同比下降5.2%，节约标准煤329万吨。

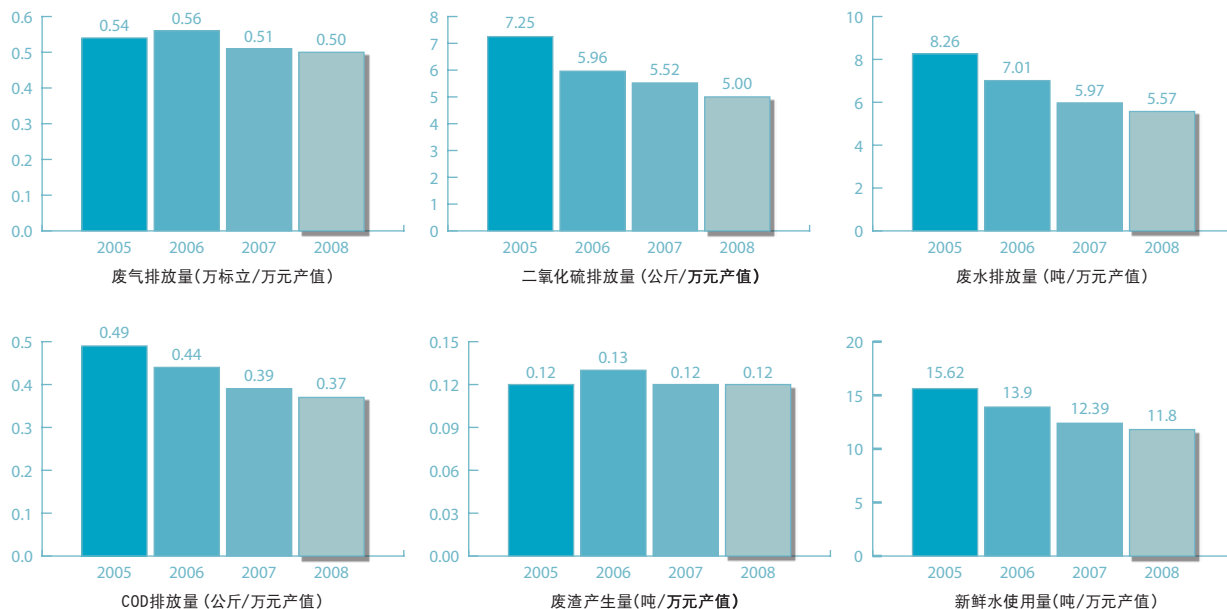
5.4.2 安全清洁生产

2008年本公司以深入推行安全、健康与环境（HSE）管理体系为主线，严格落实安全环保责任制，强化基础工作，落实各项规章制度，安全生产和环境保护水平不断提高，单位能耗、物耗持续下降；并严格执行《安全生产禁令》，提高员工安全意识和规范操作水平；在生产装置长周期满负荷的情况下，实现了安全平稳生产，环境治理水平不断提高。全年累计投资18.38亿元，对741项安全环保隐患进行了集中治理，提高了装置设施的安全水平。

在生产过程中推行清洁生产，组织创建清洁生产企业。几年来先后开展了59套生产装置和13家生产单位的清洁生产示范工作。2008年对6家创建清洁生产企业的企业进行了现场审核，其中3家原则通过验收。通过对生产工艺、技术、设备、操作和管理的优化，实现了节能、降耗、减污、增效的目标。



图 5.1 排放量和新鲜水使用量



注：工业总产值以2005年不变价计



5.4.3 职业健康和安全

2008年，本公司继续贯彻实施职业健康与安全计划。

安全防护措施

2008年，本公司制定了对每个员工实施安全培训的制度和特种作业人员实行上岗安全资格证书制度。共有各类人员2,000余人参加了公司举办的特殊安全培训。企业还为全体员工提供了广泛的安全、环保教育培训。为了防止职业意外事故的发生，我们为每位员工配备了劳动防护用品，切实保障了员工在工作中的安全。

职业健康

本公司建立完善职业卫生档案、职业健康监护档案、个人防护用品发放档案和职业健康教育档案。我们每年对员工组织职业健康体检，不定期介绍健康卫生知识。在公司和员工较集中的单位都设有医务室。

安全管理

本公司按照“谁主管、谁负责”原则，实行全员安全管理，严格落实全员安全职责。建立了安全监督管理网络，积极组织安全检查、督查，促进生产施工现场安全管理。持续开展安全隐患排查整改工作，及时消除生产经营中存在的各类隐患。加强教育培训，严格执行《安全生产禁令》，规范作业行为，提高了全体员工安全意识。

应急管理

2008年，本公司加强了西部地区和川东北两个应急救援中心的应急能力建设，根据区域特点强化了七个区域联防网络建设，提高了整体救援能力。今年“5.12”汶川特大地震出现后，川东北普光应急救援中心通过严密组织，落实破坏性地震应急预案，及时出动救援队伍及物资，在抗震救灾抢险工作中做出了突出成绩。2008年本公司全面修订完善了中国石化《重特大事件应急预案》并颁布实施，全面提升了公司应急救援水平。2008年本公司对所有石化企业进行了全面的环境风险评估，督促各生产企业按照《中国石化水体环境风险防控实施导则》修订、完善了应急预案，并明确了所需配备的设施、器材，对预案的演练提出要求，投资6,000万元完善了重点企业防控水体污染的设施，提高了企业防范水体污染的能力。

2008年，本公司发生上报安全事故18起，以上事故未达到启动总部应急预案的程度。

案例：“我要安全”主题活动

近年来，本公司认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化安全生产监督管理，保持了安全生产的总体平稳。同时，安全事故还时有发生，“三违”（违章、违规、违纪）仍是导致事故发生的主要原因。为增强全员安全意识，规范作业行为，深入贯彻《安全生产禁令》，落实各项规章制度，强“三基”（基础管理、基层建设和基本功训练）、反“三违”，变“要我安全”为“我要安全”，进一步提高安全管理水平，确保员工生命安全和安全生产，公司决定于2009年开展“我要安全”主题活动。详见表5.2“我要安全”主题活动。

表 5.2 “我要安全”主题活动。

指导思想	主题活动以科学发展观和安全发展理念为指导，突出“以人为本”的思想，面向全体员工，塑造安全价值观，强化责任意识，提高安全技能，规范安全行为，建设具有中国石化特色的安全文化。			
活动范围	中国石化全体员工以及为中国石化服务的承包商、分包商和承运商等。			
活动阶段	宣传发动阶段	活动开展阶段	检查整改阶段	总结评比阶段
	◎ 开展“我要安全”大讨论活动 ◎ 开展“我要安全”文化宣传活动 ◎ 开展全员重温安全承诺活动	◎ 开展安全生产禁令深化活动 ◎ 开展标准化操作活动 ◎ 开展争当“安全卫士”活动	进行自查： ◎ 全体员工安全意识是否增强 ◎ 安全制度是否完善 ◎ 安全责任是否落实 ◎ 安全应知应会是否掌握 ◎ “三违”行为是否得到杜绝。 公司将主题活动开展情况列入年度安全环保大检查的重要内容进行督查。	对主题活动开展情况进行总结、表彰，提炼先进经验和典型做法，形成安全生产长效机制。



5.4.4 环保研究和技术

本公司在抚顺石油化工研究院、石油化工科学研究院、北京化工研究院、青岛安全工程研究院都设有专门的环保或水处理研究部门。公司总部还下设清洁生产技术中心、烟气脱硫技术中心、上海环保技术中心、北京环保技术中心，另有七个持有甲级环境影响评价资质证书的单位。这些部门和单位为环保管理和污染治理提供了有力的技术支持。我们的专家和技术人员在以下领域共同研究开发：清洁生产，对废气、废水和固体废物污染的治理，环境管理和监测以及废物的再利用。

案例：

北京化工研究院积极实施炼化企业节水减排技术的开发与应用，组织开发了环氧化物生产废水、催化剂氨氮废水、精对苯二甲酸精制废水等处理技术，并进行工业化应用，实现了达标排放；同时对难生物降解污水，研究开发了催化氧化、电絮凝、湿式氧化、固定化微生物法等处理技术，有效地提高了污水的可生化性，有利于废水的进一步生化降解，做到废水的达标排放。对炼油、化工达标排放污水，采取有效的处理方法，优化处理工艺，实现污水回用，做到了节水减排的统一。

抚顺石油化工研究院 (FRIPP) 从上世纪九十年代开始致力于有机废气的催化燃烧治理研究，对多种有机废气(污水处理场恶臭气体、聚酯生产废气、橡胶生产尾气、精对苯二甲酸 (PTA) 废气、环氧丙烷/苯乙烯 (PO/SM) 废气等)进行了以催化燃烧处理技术为核心的中试及工业化应用研究，并根据各种有机废气的特点，提出并实施了以催化燃烧技术为核心的多种专利技术，见表1。

表 5.3 抚顺石油化工研究院开发的有机废气处理技术

处理对象	废气组分	专利技术
石化企业污水处理场挥发性有机废气	VOCs、硫化物	脱硫及总烃浓度均化-催化燃烧
化纤厂聚酯废气	乙醛、2-甲基-1, 3-二氧戊环、乙二醇、水(滴)蒸汽、三聚乙醛	吸收及总烃浓度均化-催化燃烧
橡胶厂SBS废气	环己烷、己烷、水蒸汽	冷凝-催化燃烧
化工厂PTA废气	苯、对-二甲苯、乙酸、乙酸甲酯、溴甲烷、一氧化碳	吸附-浓缩-催化燃烧

FRIPP开发的有机废气催化燃烧处理技术，对于总烃浓度几百到几万 mg/m^3 的有机废气均具有良好的处理效果，净化气体符合国家排放标准；该技术还具有能耗低、操作方便、处理效果好、环境效益明显等优点。以橡胶尾气催化燃烧处理装置为例，一套 $30,000\text{Nm}^3/\text{h}$ 的处理装置投用后，每年可向大气中减排有机污染物900吨，其中环己烷减排744吨，己烷减排156吨，极大地改善了周边的大气环境。



30,000 Nm^3/h 橡胶尾气催化燃烧处理装置



30,000 Nm^3/h 污水处理场废气催化燃烧处理装置

5.4.5 安全保护基金

鉴于高危行业的特点，为了确保员工的生命健康安全和资产的安全，我们参加了中国石化集团公司的安全保护基金。根据风险和危害评估的结果，利用安保基金进行安全隐患治理，加强员工的安全教育培训，取得了较好的成效。2008年进行了如海（水）上石油设施、大型储罐防雷电等631项安全隐患的治理。



6 社会和社区



6.1 我们的社会价值

本公司坚持以人为本，始终把发展企业与贡献国家、回报股东、奉献社会、造福职工有机统一起来。面对历史罕见的南方低温雨雪冰冻灾害、汶川特大地震灾害，我们迅速组织抗灾自救，积极支援灾区抢险救灾，全国人民夺取抗灾救灾斗争的伟大胜利做出了贡献。面对成品油市场从供应紧张到资源过剩的急剧变化，我们及时调整生产经营策略，克服产运销各种困难，保障了国内市场的稳定供应，保证了生产经营的稳定运行。作为2008年北京奥运石化合作伙伴，我们认真履行职责，积极开展工作，为2008年北京奥运会的成功举办做出了积极贡献。我们以实际行动诠释“造福员工”的责任，真心实意关心职工群众，积极主动地采取改善员工工作条件和生活条件等关爱员工措施；结合在全系统开展“深入群众促和谐，凝心聚力促发展”主题活动，努力解决职工群众生产生活中的实际困难和问题，进一步营造了团结和谐、积极向上、共同奋斗的良好氛围。

本公司扎实推进企业文化建设，不断夯实企业发展的内在基础，大力提高企业的文化软实力，引领和推动企业持续有效和谐发展。在继承石油石化工业长期形成的优良传统和作风的基础上，按照科学发展、和谐发展的新要求，结合公司发展的新实践，进一步总结、提炼、丰富企业文化的新内涵，使公司的企业精神、核心价值观、基本行为规范等内容更加富有时代气息，踏上时代发展步伐。深入贯彻实施《员工守则》，大力加强工作礼仪建设，持续提高职工文明素质和职业素养。



6.2 保持良好的劳动关系

本公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》及国家相关法律法规，依法订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，严格履行劳动合同规定的义务，坚持以人为本，努力构建和谐劳动关系。

本公司多数下属企业建立了劳动争议调解委员会，按照“调解自愿、民主协商”的原则对劳动争议事项进行调解，并充分尊重劳动争议当事人申请仲裁和诉讼的权利。

6.2.1 工会组织

本公司各下属企业均建立了工会委员会、工会经费审查委员会、工会女职工委员会，建立健全了职工代表大会制度。企业工会委员会设立相关工作机构。企业生产车间、班组建立工会分会、工会小组。

本公司监事会成员中有四位职工代表监事，由职工代表通过民主形式选举产生。公司研究决定有关职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险等涉及职工切身利益的问题时，应当事先听取公司工会和职工的意见，按照法律法规的规定程序办理，使职工利益得到有效保护。





6.2.2 协商谈判制度

本公司各下属企业均制定了由工会依法代表职工与公司行政就涉及职工切身利益事项进行沟通、协调的平等协商制度。平等协商制度是在遵循合法的原则、平等的原则、保持和谐稳定的原则的基础上，通过集体协商在保护劳动者合法权益上达成共识，以促进劳动关系的和谐稳定发展。

通过平等协商，我们制定了劳动用工、劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全与卫生、富余待岗职工的待遇及其安置措施，并签订《集体合同》。《集体合同》的内容包括期限，变更、解除与中止集体合同的协商程序，双方履行集体合同的权利、义务及监督、检查，劳动争议调处，违约责任等。

有关分配、福利等政策和对员工权益有影响的规章制度，按照法律法规的规定程序办理。



6.2.3 企务公开

本公司各下属企业普遍实行了企务公开制度，经营管理让员工参与，权利行使让员工监督，从制度上落实了员工参与民主管理和民主监督的权利。企务公开维护了员工的知情权、参与权和监督权，使决策能够更加科学合理，切合实际。积极推进企务公开民主管理向企业经营管理领域延伸，在企务公开中完善了人、财、物管理制度，实行“阳光操作”、“透明管理”，坚持投资决策、工程招投标、资金管理的制度规范和公开。引导广大员工参与到企业生产经营、日常管理之中，保证了企业管理决策的科学民主、规范有序。

本公司所属各单位坚持以职工代表大会为企务公开的主要载体，建立和完善了企务公开民主管理的若干配套制度。坚持职代会民主评议企业领导人员制度，坚持集体合同草案提交职代会讨论通过，企业业务招待费使用情况、企业领导人员廉洁自律情况、集体合同履行情况等企业重要事项向职代会报告制度，使职工群众的知情权、审议权、通过权、决定权和评议监督权落到了实处。



6.3 员工雇用和创造就业机会

6.3.1 员工职业环境

员工雇用

本公司按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工签订书面劳动合同。劳动合同文本均经过当地劳动行政部门认可或监制，劳动合同文本中关于劳动合同期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险和福利、劳动保护和劳动条件、职业道德和劳动纪律、劳动合同的变更和解除、劳动合同的终止和续订等主要条款齐全、合法。同时，相应制定了配套的劳动合同管理制度，确保劳动合同得到严格履行。

《员工守则》

本公司颁布并实施了《员工守则》，旨在进一步规范员工行为，做到人人遵纪守法、诚实守信，营造安全、和谐、有序的工作氛围，构建团结、有为、奋进的工作团队，增强公司凝聚力，更好地实现公司的战略目标。

《员工守则》主要内容

- **道德规范：**忠诚企业、诚实守信、爱岗敬业、遵章守纪和遵循公德；
- **行为规范：**工作纪律、员工关系、学习培训、公司资源、业务活动、廉洁自律等方面的要求；
- **工作礼仪：**员工在工作期间必须遵循的仪表礼仪、办公礼仪和语言礼仪；
- **HSE：**公司的HSE方针、目标和责任；及
- **保密制度：**遵守公司的保密规定和要求，避免违规使用知识产权和泄密的行为。

6.3.2 新员工招募

招募优秀人才是公司战略发展的重要组成部分，本公司围绕发展战略和人才队伍建设需要，按照“注重专业，择优录用，公开操作，加强监督”的总体原则，坚持德才兼备的选才标准，公开招聘条件，规范招聘程序，保证新录用员工符合公司发展要求。近几年来，我们招募了大量境内外的优秀人才。



6.4 员工教育和培训

本公司坚持以人为本，将教育培训贯穿于员工成长的整个过程，紧紧围绕企业改革发展、队伍建设和员工成长的需要，有针对性地加强员工岗位实践锻炼，分类分层次开展经营管理人才、专业技术人才、技能操作人才和国际化人才的岗位培训和继续教育，不断强化骨干人才培养，深入推进全员培训，持续提升员工的综合素质和岗位能力。不断完善具有中国石化特色的培训管理体系，从组织、制度、经费、师资、课程、基地设施等各方面对培训教育工作给予保障。



6.5 尊重人权

本公司支持并尊重人权，除了在本报告的其他章节中出现的我们对员工、客户和社区的承诺以外，本公司在此郑重承诺：

- 公司严格遵守国际、国内的有关公约和法律规定，禁止雇用童工。同时积极倡导中国石化的合作伙伴、供应商遵守相关规定；
- 公司尊重员工的隐私权，不泄露员工的个人信息。公司不与他人共享客户的信息，不泄露或出售客户或潜在客户的信息。多年来公司未曾发生过因侵犯客户隐私权而遭受投诉的案件；及
- 公司在经营过程中重视人权，反对任何形式的歧视。在员工聘用、薪酬分配、职位提升、解聘和退休等问题上，公司没有就种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等方面的歧视性规定，日常活动没有歧视性行为。

女工保护：我们一贯致力于构建多元化的工作场所，在公司不同层次的各类岗位上，都配置、雇佣了一定数量的女性员工，并严格遵守国家有关女工保护的规定，从源头上实现对女工权益和特殊利益的维护。公司的工会组织成立了女工委员会，对女性员工进行特殊保护。重视和加强生产过程中的女工劳动保护工作，并根据实际，组织开展女工劳动安全卫生监督检查工作，不断改善女性员工的劳动环境和劳动条件。落实女工孕产期和哺乳期休假规定和定期健康体检制度，关注女性员工的身心健康。

改善员工生活：公司关注员工生活，努力研究解决员工关心的具体问题，认真落实员工带薪年休假制度，不断改善员工餐饮服务及社区环境，努力为员工创造良好的工作和生活条件。

丰富员工的文体生活：工会组织通过举办运动会、歌咏比赛、主题摄影比赛、职工联谊等各类文体活动，激发了员工的集体意识和团队精神，营造了轻松愉快的群众性文体活动环境，增强了员工的健身意识，也增强了公司的凝聚力。

关心离退休员工：我们关心离退休人员的生活，每年开展形式多样的文体、走访慰问及老年教育等活动。同时为离退休员工创造机会支持公益事业，使他们老有所为，发挥余热。

6.6 上缴税费

2008年，中国石化向中央和地方政府上缴各种税费合计约人民币1,079.55亿元。



6.7 保障成品油供应

作 为国内最大的成品油供应商，中国石化依托在网络、管理、服务等方面的优势，在国家成品油供应体系中发挥着积极的作用。2008年，面对国际原油市场前所未有的剧烈波动，面对历史罕见的南方低温雨雪冰冻灾害和汶川特大地震灾害，中国石化充分发挥成品油主渠道作用，及时采取措施稳定和保障市场供应，圆满完成了抗震救灾、奥运、“三夏”、“三秋”等用油供应任务。

2008年前三季度，成品油市场供应持续紧张。为保障成品油市场稳定供应，中国石化履行企业的社会责任，从国家经济社会发展大局出发，千方百计落实增产增供成品油和力保重点地区（行业）用油的各项措施。我们采取提负荷、调结构、增进口、停出口、减乙烯、委托地炼代加工等措施，千方百计增资源，全力以赴保市场。通过一系列的措施，大力缓解了国家成品油供应紧张的局面，有效保证了国内成品油市场供应。

在保障“三夏”油品供应期间，根据“三夏”用油需求，提早安排资源，并向“三夏”作业地区倾斜，加大柴油资源的投放力度。积极开展专项服务，提供支农惠农措施。建立“三夏”保供通道，设立收割机专供站（或专用加油机位），保证农机在作业区内能够及时就近加油。并建立应急机制，切实保障“三夏”用油持续稳定供应。

2008年年初，南方低温雨雪冰冻灾情发生后，中国石化迅速启动应急预案，从总部到基层企业，层层成立抗灾保供指挥中心，广大员工团结一心，不畏艰难，顽强拼搏，用辛劳和汗水保障了成品油市场供应和救灾用油。为在较短时间内增加尽可能多的油品资源，中国石化各炼厂坚持满负荷运行，努力增产成品油。为在极其困难的运输条件下，将油品资源顺利送达各需求点，中国石化全力加强零售资源配送，确保加油站不限量、不脱销；采取突击配送模式，抓住每日道路开通时段，集中运力补充资源；采取小额配送车辆和人工送油等方式，对车辆堵塞路段急需补充油料的车辆提供上路加油服务；采取流动加油车等便利措施，保证蔬菜、鲜活农产品等运输车辆加油。在灾情面前，中国石化广大员工特别是工作在成品油供应第一线的员工，积极救助滞留、受困车辆和人员，主动送油品、送食品、送药品、送温暖，使中国石化的加油站成了一座座温暖的抗灾“救助站”。



为运送救援人员车辆加油

5月15日，中国石化流动加油车在成都双流机场为运送救援人员车辆加油。

2008年5月12日四川汶川特大地震发生后，中国石化立即启动Ⅰ级破坏性地震应急预案，开展应急指挥部署。中国石化紧急向灾区增调资源，为抗震救灾提供保障，5月份当月共向川渝地区调运成品油10.54万吨。同时，加大对铁路、军队和民航等专项用户用油供应。千方百计保证抗震救灾一线用油，为救灾车辆开通绿色通道，优先服务，随到随加。从其它地区抽调加油人员支援灾区，确保灾区加油站24小时营业，并采取流动加油、人工送油、车拉肩扛等方式，做到“站站不断油、随时能加油”和“抢险设备开到哪里，汽柴油就供到哪里”。公司加大对指定区域、指定用户紧急运送油品的力度，保证东方汽轮机厂、成都铁路局、救灾车队等重点单位用油需要。为解决灾区供气问题，中国石化在保证安全前提下，积极恢复受地震影响天然气产量和供应量，切实保障民用气、CNG加气站以及抗震救灾物资生产企业供气，尤其是把受灾群众的用气放到重中之重的位置，坚持“安置点建到哪里，天然气就供到哪里”，对185个受灾群众安置点及时接通天然气，为安置点60多万受灾群众提供了用气保障。中国石化还全力组织好抗震救灾急需的苯乙烯生产，及时供应抗震救灾用3.5万吨苯乙烯。



作为2008北京奥运会石化合作伙伴，按照“奉献清洁油品，服务绿色奥运”的承诺，中国石化加大投入，改造装置，优化流程，全面推行清洁生产。下属燕山分公司历时2年、投资27亿元进行了炼油装置改造。2007年6月生产出符合欧Ⅳ排放标准的京标Ⅳ油品，并于2008年3月全面投放北京市场。整个奥运期间，中国石化向各赛区提供了价值7,586.47万元的各类汽、柴油以及价值415万元的地毯和窗帘，并向香港地区提供了742.3万港元的油品。中国石化精心制定了完善的奥运油品供应计划，建立高效有序的奥运供油保障体系。按照奥运服务的要求，中国石化积极做好奥运定点加油站改扩建及为奥运车辆加油工作，对北京地区的24座奥运定点加油站进行了改造，圆满完成了为各类奥运车辆加油服务的任务。为奥运会及残奥会期间27个比赛场馆（场馆群）和7个非竞赛场馆的应急发电机和照明发电机提供即时供油。火炬接力期间，中国石化在沿途各地精心安排部署，为火炬接力车队提供了便捷、高效的加油服务以及车辆清洗、补水等一站式服务。为了圆满完成国家体育场（鸟巢）的观众座椅生产、安装任务，中国石化成功开发出阻燃耐用且可回收利用的奥运座椅专用料，于08年年1月底完成了全部79,557张座椅的设计制作、生产加工及安装等工作。中国石化专门为国家体育场研发生产的SBS改性沥青，使国产沥青首次应用于奥运会赛场。





孩子，别怕

5月12日18时，中国石化石油工程西南分公司火速组成64名职工参加的抗震突击队，到德阳什邡市洛水中学支援抢险。该校200名学生被压在教学楼下。抢险突击队与当地群众、四川科新公司职工一道，连续奋战20余小时，搜救出100余名幸存学生。图为一名刚搜救出来的学生被抱离现场。

苦战5小时，救出李东海

中国石化川东北普光气田应急救援中心救援队在四川绵竹汉旺镇知味火锅店冒险解救被困废墟下幸存者李东海，经过61小时的艰苦援救，21岁的李东海被救援队抬出。



6.8 慈善事业

- **积极参与抗震救灾工作，踊跃向四川地震灾区捐款捐物，大力支持灾区重建。**2008年5月12日，四川省汶川地区发生里氏8.0地震。第二天，中国石化即发出《关于全力做好抗震救灾工作的紧急通知》，随后又提出十项抗灾保供具体措施。灾区供油车队采用多种形式保障了灾区用油，为抗震救灾的顺利开展提供了坚实的物质支持。同时，按照国家安全生产应急救援指挥中心的统一指挥，中国石化紧急调运专用千斤顶、生命探测仪、双向异轮切割器等专业救援设备100多台套，组织了9支专业救援队、1支专家救援队、23支工程救援队投入到抗震救灾工作中，挽救了34条宝贵的生命，找到遇难者100多人，救助伤员数百人。地震发生后，中国石化及广大员工踊跃捐款捐物，奉献爱心，积极支援灾区抗震救灾、重建家园。先后以现金以及救灾油品、物品、药品、防疫用品和抢险救援装备、设备、器材、活动板房等物资形式向四川、陕西、甘肃、宁夏、重庆等受灾地区和东方电气集团捐款捐物累计达30,760.4万元；
- **抗击雨雪冰冻灾害，送温暖献爱心。**2008年1月，中国南方部分地区遭受了历史罕见的特大低温雨雪冰冻灾害。中国石化成立了抗灾保供领导小组，迅速启动抗灾保供应急预案，全力做好成品油、天然气等抗灾保供工作。公司在全系统开展了“送温暖献爱心”捐款活动。于2月2日筹集1,400万元资金，捐给受灾较重的贵州、湖南、湖北、江西、广西、安徽等地。3月7日，中国石化全系统员工捐款1,300万元，分别捐给全国13个受灾省、直辖市、自治区；
- **资助“春蕾计划”，帮助失学女童完成学业。**从2004年开始，中国石化委托中国儿童少年基金会主办，中国关心下一代工作委员会协办，在贵州、四川、甘肃、湖南等四省26个县资助贫困女童上学。中国石化多次派人到上述贫困地区，对那里失学和辍学女童的现状进行了摸底和实地考察，对资金的发放和落实环节、措施进行反复商讨，以保证资助春蕾计划的每一分钱都能真正用到实处。项目实施至今，中国石化已出资4,314.6万元，资助30,318名春蕾女童和高中女童分别完成小学4年级至6年级和高中学业；
- **赞助“健康快车光明行”活动，为白内障患者送去光明。**2008年，中国石化继续赞助支持健康快车治盲复明活动，治愈了新疆喀什和云南楚雄两个地区2,338名贫困白内障患者，使这些贫困百姓见到了光明、家庭得到了救助。捐赠建造的“中国石化光明号”列车现已完成主体结构，已于2009年初正式投入使用；
- **参与扶贫援藏计划，促进落后地区发展。**2008年中国石化在颍上、岳西、泸溪和凤凰四个定点扶贫县共实施12个扶贫项目，投入扶贫资金1,240万元。扶贫项目涉及基础设施建设、扶贫助学、产业开发、劳务输出培训等；
- **2008年中国石化支援西藏班戈县建设资金1847万元。**帮助完成牧民安居工程配套、县城部分道路及场地硬化工程、简易桥、人畜饮水工程、牧民群众太阳能照明工程、乡村文化室建设、扶贫助学等9个援藏建设项目。



7 关于此报告



这是本公司的第三份可持续发展报告，本报告涉及内容主要针对中国石化2008年度的活动。报告描述了我们为实现可持续发展所做出的努力，以及为履行全球契约、造福利益相关者所采取的措施。我们的利益相关者包括股东、债权人、员工、消费者、供应商和合作伙伴、商业同行、合伙人、政府、社区和公众。

报告遵循《全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告指南G3标准》的四项原则，即关键性、利益相关者参与度、可持续发展的背景、完整性，以及六项定义原则，即中肯性、可比性、准确性、时效性、清晰性及可靠性。本报告并非涵盖所有相关指标。关于全球报告倡议组织详情，请浏览：www.globalreporting.org

本报告同时遵循上海证券交易所发布《关于做好上市公司2008年履行社会责任的报告及内部控制自我评估报告披露工作的通知》。涵盖上海证券交易所对上市公司发布社会责任报告的基本要求，即披露了公司在促进社会、环境及生态和经济可持续发展方面所做的工作。

本报告的经营数据和财务数据摘自本公司2008年度报告，按国际财务报告准则编制的财务报表已经毕马威会计事务所审计。

阅读本报告的电子版本，请查阅：www.sinopec.com

本报告亦同时提交联合国全球契约办公室和上海证券交易所，并在其网站公布。

7.1 全球契约十项原则索引

全球契约原则	本报告对应章节
人权	
1 企业应在其影响力范围内对保护国际人权给予支持和尊重。	6.5 尊重人权 6.8 慈善事业
2 企业应保证不与践踏人权者同流合污。	6.5 尊重人权
劳工	
3 企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；	6.2 保持良好的劳动关系
4 消除一切形式的强迫和强制劳动；	6.5 尊重人权
5 切实废除童工现象；	6.5 尊重人权
6 消除就业和职业方面的歧视。	6.3 员工雇用和创造就业机会 6.5 尊重人权
环境	
7 企业应支持采用预防性方法来应付环境挑战；	2 董事长致辞 5 健康、安全 and 环境
8 采取主动行动，促进在环境方面采取更负责任的做法；	2 董事长致辞 5 健康、安全 and 环境 5.4 节能减排和气候变化
9 鼓励开发和推广不损害环境的技术。	2 董事长致辞 5 健康、安全 and 环境 5.4 环保研究和技术
反腐败	
10 企业应反对商业活动中的腐败行为。	4.4 反腐败



7.2 上海证券交所基本原则索引

上海证券交所基本原则	本报告对应章节
社会	
1 对员工健康及安全的保护；	5.4 职业健康和安全 6.2 保持良好的劳动关系 6.5 尊重人权
2 对所在社区的保护及支持；	3. 利益相关者 6.8 慈善事业
3 对产品质量的把关。	3. 利益相关者
环境及生态	
4 如何防止并减少污染环境；	5. 健康、安全 and 环境
5 如何保护水资源及能源；	5. 健康、安全 and 环境
6 如何保证所在区域的适合居住性；	5. 健康、安全 and 环境
7 及如何保护并提高所在区域的生物多样性。	5. 健康、安全 and 环境
经济	
8 如何通过其产品及服务为客户创造价值；	2. 董事长致辞 3. 利益相关者
9 如何为员工创造更好的工作机会及未来发展；	2. 董事长致辞 3. 利益相关者 6.3 员工雇用和创造就业机会 6.4 员工教育和培训
10 如何为其股东带来给高的经济回报。	2. 董事长致辞 3. 利益相关者 4. 公司治理
环境保护信息	
11 公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效；	5. 健康、安全 and 环境
12 公司年度资源消耗总量；	5.4 节能减排和气候变化
13 公司环保投资和环境技术开发情况；	5.4 安全清洁生产 5.4 环保研究和技术
14 公司排放污染物种类、数量；	5.4 安全清洁生产
15 公司环保设施的建设和运行情况	5.4 环保研究和技术 5.4 安全保护基金
16 公司在生产过程中产生的废物的处理、处置情况，废弃产品的回收、综合利用情况。	5. 健康、安全 and 环境



7.3 免责声明

本报告包括一份前瞻性声明。除历史事实之外，所有将来有可能或将要发生的事件以及事件的表述（包括，但并不限于前提、目标、估算和商业计划）均属于前瞻性声明范畴。由于受外界的可变因素的影响，事实的未来发展结果或者趋势有可能与该声明不同。本报告的前瞻性声明于2009年3月做出。中国石化没有义务或责任对上述前瞻性声明做出修改。

7.4 公司信息

名称	中国石油化工股份有限公司
成立日期	2000年2月25日
注册及总部所在地	中国北京市朝阳区朝阳门北大街22号
邮编	100728
电话	8610—59960028
传真	8610—59960386
网址	http://www.sinopec.com
上市地点	上海、香港、纽约、伦敦
股票简称	中国石化, SINOPEC CORP
股票代码	上海 600028, 香港 0386, 纽约、伦敦 SNP

中国石油化工股份有限公司
2008年可持续发展报告