

## 深圳市中金岭南有色金属股份有限公司 2010 年度社会责任报告

本公司及董事局全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 一、概述

2010 年是公司发展过程中不平凡的一年。2010 年，公司继续全力贯彻资源战略，提升国际化经营水平，利用控股子公司澳大利亚佩利雅公司的优势，在世界范围内获寻有价值的有色金属资源，于 12 月 10 日成功收购了加拿大上市公司全球星矿业公司，公司发展成为以海内外铅锌金属采选冶为主业，同时具备铜金矿采选能力的大型多金属资源类上市公司。

2010 年尽管公司生产经营面临巨大的挑战，但是公司秉持“做不到，没理由”的核心价值观，在致力于公司经营发展为股东创造价值的同时，将社会责任渗透到企业的生产经营之中，高度重视技术创新、节能减排、保护环境、关爱员工、注重供应商、客户和消费者权益的保护，积极参与社会公益事业活动。

2010 年公司的经营取得了长足进步，但在 2010 年 10 月中旬，公司下属韶关冶炼厂发生了铊污染事故。事故发生后，公司坚决贯彻省政府的要求，对事故进行了全面深刻反省，在确保职工队伍稳定的同时，开展了全员环保法律法规教育培训，对下属各工业企业进行了全流程的全面环保隐患排查，并认真研究、制定、落实相关整改措施。公司生产经营工作保持了稳定。

### 二、社会责任履行情况

## **（一）股东和债权人权益保护**

公司自上市以来，严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规的要求，规范运作，建立健全了法人治理结构，不断完善内部管理和控制体系。

### **1. 利润分配连续稳定**

公司严格遵守中国证监会《关于修改上市公司现金分红若干规定的决定》（第 57 号令）的要求，保持现金分配政策的连续性和稳定性。2010 年，公司通过送红股和资本公积转增的方式回报广大投资者，以公司截至 2009 年末总股本 1,023,792,000 股为基数，向全体股东每 10 股送红股 2.5 股，派 0.28 元人民币现金（含税）；同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 3 股。利润分配后公司总股本增至 1,586,877,600 股。全体股东共享了企业发展的成果。

### **2. 独立董事和职工监事制度**

公司已建立《独立董事工作制度》、《独立董事年报工作制度》，为独立董事独立履行职责在制度方面予以保障。目前公司董事局 11 位董事中 4 位为独立董事，超过董事局全体成员的三分之一，分别担任公司审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会召集人。独立董事对公司的财务信息、关联交易、对外担保、会计政策变更、内控评价、套期保值、董事提名等重大事项发表独立意见。独立董事加强与年审注册会计师的沟通交流，督促会计师事务所相关审计工作，保障了公司年报编制披露工作顺利完成。独立董事积极维护公司的整体利益，注重保护中小股东的合法权益。

公司监事会 5 名监事中有 2 名职工监事，超过监事会全体成员三分之一，列席公司董事局会议，监督公司运作、内控建设和财务状况，

保障股东以及员工合法权益。

### 3. 信息披露和投资者关系

公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司公平信息披露指引》的有关规定，制定了《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》，及时、准确、真实、完整、公平地披露有关信息。2010年，公司发布公告47项，保持公司透明度，继续在深交所所有上市公司信息披露考评中获得良好的评价。

公司通过现场接待、热线电话等方式保持与基金公司、证券公司等机构投资者以及个人股东或潜在投资者的沟通与交流。2010年，公司共接待基金管理公司、证券公司、机构投资者等97家机构来访，客观、真实地向投资者介绍公司生产经营和发展情况，不存在向机构投资者和个人投资者披露、透露或泄露未公开重大信息等情况。

### 4. 债权人权益保护

公司一贯秉承稳健、诚信经营的原则，坚持降低自身经营风险从而降低财务风险，降低债权人权益风险的策略。高度重视对债权人合法权益的保护，严格按照借款合同所规定的款项用途使用借款，按期还本付息，从未发生逾期还本付息的情况。公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，依法加强信息披露，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确地了解公司的经营成果、财务状况和现金流量情况。公司与国内主要银行建立了良好的信贷关系，获得各家银行的高度认同。

#### （二）职工权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等各项劳动和用工法律法规，以法律规定为基础，在企业能

力范围内，努力加强人文关怀，实施人性化管理。

### **1. 注重人才培养**

公司建立以“做不到，没有理由”为核心价值观的企业文化，以文化引领人才发展。通过人才计划、职业发展规划，公司人力资源管理工作致力于员工培养，提升员工个人和工作团队的素质与能力，提升人力资源价值，不断增加人力资本存量。公司培养出了一支高素质人才队伍。目前，公司拥有19名国务院政府特殊津贴获得者和20名教授级高级工程师。

### **2. 改善工作条件，加强劳动保护**

公司努力创造团结、和谐、轻松的工作氛围，保持员工轻松愉快的工作心情，关注员工心理和身体的健康，不断改善生产工作条件，加强劳动保护，为员工提供优质安全的工作环境。公司积极推行OHS28001职业健康安全管理体系和ISO14001环境管理体系建设和完善。对职业病防护和重点岗位员工疗养有相应的制度，以确保对危害职业健康因素的控制。特殊岗位的员工，均按规定每年安排分批疗养。

### **3. 创造社会就业岗位**

通过拓展公司的发展，为社会提供更多工作岗位，促进社会就业。2010年公司招聘新员工140人。截至2010年12月31日，公司共有在岗职工10664名，其中境内企业员工10,081名，海外控股子公司佩利雅员工583名，其他在册员工1135名。拥有各类经营管理人员1,022名。拥有具备专业技术职称的各类专业技术人才2307人，其中各类高级专业技术人员304名，各类中级专业技术人员983名，初级专业技术人员1020名。工程类专业技术人员1,256名，经济系列专业技术人员249人。拥有一批行业专业技术专家，享受国家政府特殊津贴人员19名，

教授级高级工程师20名。

公司拥有大中专以上学历人员3771名，其中博士研究生8名，硕士研究生和取得硕士学位的人员201名，大学本科学历人员1,210人，大专学历人员1462人，中专学历人员890人。

#### **4. 关怀员工家庭、保障员工基本生活条件**

公司在员工中广泛实施“关爱工程”，切实对员工施之以爱、帮之以需、济之以困、解之以急，充分发挥“关爱”的传递作用，增强员工对公司的认同感和归宿感，不断增添和谐的“源动力”。

2010年，公司开展了“日常困难补助”、“金秋助学”、“特困员工家庭帮扶”和“员工医疗互助保障”等多项帮扶工作。举办形式多样的团拜会、走访慰问活动，从困难群体的需求出发，创新工作思路，实行帮扶项目管理，促进各项帮困措施的落实，通过扎实有效地工作，使更多的困难家庭得到帮助。帮扶机制的建立和实行，温暖了人心，增强了企业的凝聚力。

### **（三）供应商、客户和消费者权益保护**

在采购与销售业务中，公司始终坚持诚实守信、合作共赢的原则与各供应商和客户建立良好关系，本着平等互利、相互信任的原则签订合同，使各方的权益都得到了应有的保护。

#### **1. 购销流程透明公开**

公司的采购与销售都严格以合约方式公平保护各方的利益。物资采购合同签订前实施投标、招标。公司的营销活动透明公开，建立了一个公平、公正的商业平台。公司的产品销售定价和原料的采购定价透明、公开，产品销售价格或原料采购价格由公司定价决策小组集体商议制定、定时对外发布价格。多年来公司均以签订年度长约的方式

与各原料、燃料供应厂商和国内知名的产品用户建立了长期稳定的战略合作伙伴关系。公司重合同、守信用，不拖欠供应商货款，及时地按照合同约定交付货物。

## **2. 形成惩治和预防商业贿赂的长效机制**

公司严格遵守商业道德，根据国家法律法规要求，制定了相关的内控制度，并不断完善各项管理制度、监督制度，规范业务流程，强化监督管理，防范公司或职工与客户和供应商进行的商业贿赂活动，使供应商的正常权益得以维护。公司在经营中注重维护供应商的正常权益，使其能在与公司的合作中获得合理的利润，与公司共赢发展。

## **3. 严把质量关，为客户和消费者提供优质产品**

公司始终以诚信为本，不断提高工艺水平，保证产品质量和提升服务品质，切实维护消费者的合法权益，努力为消费者高品质产品。

公司一直以来严把质量关，以保证产品质量安全、维护消费者权益为己任。公司生产单位通过 ISO9000 质量管理体系认证，不断强化产品质量的生产过程控制，通过采取源头控制、分段管理、分段监测和控制参数指标等措施，保证了公司质量管理体系的持续有效性，确保了公司产品质量的不断持续改进、提高。

公司产品铅锭、镉锭曾获国家金质奖，锌锭曾获国家银质奖，铅锭、镉锭、银锭均被评为“广东省名牌产品”，产品质量在国内外市场享有盛誉。公司的“南华牌”铅锭、镉锭荣获有色金属产品实物质量“金杯奖”，这是目前中国有色金属产品质量的最高荣誉奖。华加日牌铝型材为广东省名牌产品，产品质量好，美誉度高，获得了客户的广泛好评。高能碱性电池用无汞锌粉使用的“Nonfemet”商标，2010年被认定为广东省著名商标，无汞锌粉品质达到国际先进水平，环保

性能好，为下游产业提供了优质、高效、节能、环保的绿色功能材料。

#### （四）环境保护与可持续发展

公司坚持可持续发展观，以“安全第一、预防为主、综合治理、环境友好”为安全环保工作方针，努力减少公司运营对环境的影响，追求人与自然的和谐发展。

##### 1. 采用先进工艺技术，提高资源效率

公司是国家认定的高新技术企业，拥有国家级技术中心。多年来公司不断进行新技术、新工艺、新设备、新材料的研究开发和应用，并通过公司在行业中的排头兵地位，辐射整个行业，提升了整个行业的技术水平，在节能降耗、环境保护、资源保护等领域作出了一定的社会贡献。目前公司所采用的先进技术包括：

##### （1）采矿技术

公司凡口铅锌矿先后开发成功并投入使用的采矿工艺有“大直径深孔采矿法”、“盘区机械化中深孔采矿新工艺”、“无底柱深孔分层崩落法采矿工艺”，通过引入可视化遥控铲运机和新型钻孔设备，提高了安全生产水平，提高了采场生产能力，进一步降低贫化率和损失率，保证了资源的高效利用。

##### （2）选矿技术

在选矿技术方面，公司开发成功并在国内广泛推广使用硫化矿电位调控快速优先浮选工艺，提高了分选指标，降低了药剂成本，缩短了工艺流程，同时实现了节能降耗和资源高效回收。该项目曾获得国家科技进步一等奖。公司目前所采用的新四产品工艺流程，集成了凡口选矿工艺—细磨、高碱、快速、异步、组合用药、电位调控等技术要点，流程进一步缩短，系统处理能力提高，同时产出品位高、品质

稳定的精矿，为冶炼厂通过配矿使用其他矿山低品位、品质较差的精矿原料创造了条件。公司选矿主要技术经济指标处于行业领先水平。

### （3）冶炼技术

韶关冶炼厂创造了两转两吸工艺在治理低浓度二氧化硫烟气的纪录，二氧化硫和酸雾排放浓度均大大低于国家排放标准。韶关冶炼厂停产前，正常生产时，经废水处理系统治理后的排水量为 300 立方米/小时。

丹霞冶炼厂在国内率先引进的锌氧压浸出及大极板锌电解工艺，主要依靠公司的技术力量，较好地处理了试生产过程出现的诸多工艺、设备、控制等问题，不断消化和完善引进技术，为国内锌冶炼技术的升级做出了较好的示范，为锌氧压浸出工艺在国内的应用积累了丰富的实践经验。

2011 年锌氧压浸出工艺被国家工信部正式列为锌冶炼清洁生产推广技术。

### （4）高新材料技术

公司与昆明理工大学建立了粉体材料联合开发实验室，建立了博士后工作站，在汽车、电子、新能源用新型铝合金材料、高能碱性电池用无汞锌粉、高性能环保涂料用片状锌粉、电子浆料用高性能铜粉、银粉等领域的研究和开发取得积极进展。

### （5）资源利用

公司高度重视矿山的环境治理和矿产资源的综合利用。2010 年《凡口铅锌矿矿山地质环境治理》项目获得专项资金支持；《凡口铅锌矿复杂铅锌尾矿回收高品质硫精矿示范工程》列入国家示范项目并获得资金支持。凡口铅锌矿获得国家 2010 年矿产资源节约与综合利

用二等奖；广西中金岭南矿业公司获得 2010 年国家矿产资源节约与综合利用三等奖。

## 2. 安全、环保及节能工作

### （1）安全工作

2010 年, 公司共组织进行了安全环保检查、专项安全环保检查 7 次, 重点对井下安全生产、压力容器、尾矿库、建（构）筑物、危险固废、危险化学品、消防与防火设施、外委施工工程、安全标准化运行系统、反“三违”措施、污水处理设施、环保管理以及污染物、重金属排放治理实施和落实情况等进行了检查。

2010 年度, 凡口铅锌矿被广东省安监局评为安全生产先进单位。广西中金岭南矿业公司通过了广西自治区安监局组织的三级安全标准化验收。

澳大利亚佩利雅公司布罗肯山矿的生产经营取得优异成绩, 矿山生产率比计划提升 18%, 环境管理得到社区认同, 损失工时事故频率及医疗处理事故频率均好于行业平均水平, 取得在布罗肯山矿区运营历史上综合事故频率最低的佳绩。

本年度公司员工千人负伤率为: 1.02%, 低于 4%的控制目标。

### （2）环境保护及节能

公司积极推行 ISO14001 环境管理体系, 要求各单位严格控制污染物排放, 定期进行污染物排放检查、监测, 及时记录、统计排放数据, 定期对环保设施设备进行检查、维护保养。积极改进生产工艺, 改良设备, 研发新工艺、新产品, 减少排放, 优化作业环境, 实现产品的绿色化、生产工艺环境的友好化。

凡口铅锌矿加快选矿废水回用系统Φ 53m 浓密机的建设, 使该

矿的外排选矿废水达到新颁布的《铅锌行业排放标准》的第二阶段要求。凡口铅锌矿通过对尾砂生产工艺和设备的优化，选矿尾砂回用率可达到 80%以上。

公司高度重视尾矿库的环境监测和安全管理。凡口铅锌矿尾矿库的外排水符合国家标准。同时，凡口铅锌矿尾矿库扩容及并库工程正在加紧建设中，预计该工程项目完成后，尾矿库外排水中污染物含量将进一步降低。2010 年凡口铅锌矿被广东省评定为 2009 年度环保诚信绿牌企业；广西中金岭南矿业有限公司的选矿废水已实现全面回用。

公司冶炼单位进一步优化工艺流程，加强技术管理和生产现场管理，严查生产过程中跑、冒、滴、漏现象，从源头上减轻环境压力。

2010 年 1 至 10 月，韶关冶炼厂废气月均排放同比下降 9.8%，其中 SO<sub>2</sub> 排放同比下降 5.7%。在节能降耗方面，韶关冶炼厂近年来，通过进行热风炉改造、硫酸风机和鼓风炉主鼓风机改造、变压器改型、变频器应用、节能水泵的应用等，节能取得了显著效果，被省经信委评为广东省节能先进单位，完成了政府相关部门下达的“十一五”节能目标。丹霞冶炼厂单位锌锭排水量为 7.95 立方米/吨锌，低于行业标准 15 立方米/吨锌，工业废水均达标排放。

### 3. 发生韶关冶炼厂铊污染事故

2010 年 10 月 18 日，韶关市北江中上游河段发现铊超标现象，经查明此次铊超标是由于公司下属韶关冶炼厂排污所致。根据广东省政府的要求，韶关冶炼厂于 2010 年 10 月 21 日全面停产，停止工业废水外排。

公司深刻反省并认真总结发生本次铊污染事故的根本原因，在全

公司范围，强化对环保工作的认识、管理制度的完善、操作程序的执行。同时，韶关冶炼厂积极整改，拟全面完善其工业废水处理流程，以实现生产过程产生的工业废水完全不排放。

### （五）公共关系和社会公益事业

在公司新的跨越式发展中，公司继续坚持饮水思源、回报社会的主导思想，勇于承担起企业的社会责任。

公司继续贯彻落实《中共广东省委办公厅广东省政府办公厅关于我省扶贫开发“规划到户责任到人”工作的实施意见》（粤办发〔2009〕20号）精神，完成扶贫开发广东五华县新村14个贫困户、韶关仁化县石塘镇下中坳村172个贫困户、马坝镇石堡村42个贫困户、塘联村23个贫困户的任务，发挥好公司在思想、技术、培训、项目、信息、资金等方面的优势，协助村民脱贫。2010年，公司投入150万元以支持贫困户。

2010年青海玉树发生7级强震后，公司迅速组织各下级单位和员工捐款。公司及员工向深圳慈善会和韶关红十字会捐款合计210万元。

在2010年6月广东省扶贫济困日活动中，公司积极参与政府的扶贫计划并捐款350万元，推动扶贫工作的开展，9月20日公司捐给天津市和平区慈善协会大重病救助资金50万元，广西中金岭南矿业公司赞助当地乡村公路建设100万元，支持社会公益事业，充分体现了中金岭南人的爱心和强烈的社会责任感。

佩利雅公司也高度重视社区建设和人文关怀，主要包括为布罗肯山矿周边的高中学生提供培训，为当地社区提供资金支持和紧急救援等。

### 三、展望

2010 年公司确立了多金属国际化产业布局，在转变发展方式上迈出了坚实的步伐。作为一家国际化不断深入的资源类企业，公司将努力贯彻科学发展观，进一步建立健全社会责任管理体系，牢固树立忧患意识和责任意识，强化员工队伍的执行力建设，不断总结经验和教训，重点加大安全和环境保护的工作力度，真诚处理政府、社区、股东、雇员、供应商、顾客等利益相关者之间的关系，切实履行好各项社会责任，在提升企业经营业绩的同时，巩固和提升社会认同度，树立崭新的公司形象。

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司董事局

二〇一一年三月三十一日