

中国铝业股份有限公司

2009 年度企业社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

中国铝业股份有限公司及其附属公司（下称本公司）一直把履行社会责任理念全面融入本公司发展战略、生产经营和企业文化中，作为落实科学发展观、建设和谐社会的自觉行动。

一、概况

本公司是在中华人民共和国（中国）注册成立的股份有限公司；其股票分别在纽约证券交易所、香港联合交易所有限公司及上海证券交易所挂牌上市。

本公司经营的业务主要包括：铝土矿勘探和生产；氧化铝、原铝和铝加工产品的生产、销售及研究。本公司的主要产品有：氧化铝、原铝、铝加工、镓和碳素制品等。

本公司是中国最大的氧化铝、原铝和铝加工生产商，也是全球第二大氧化铝生产商、第三大原铝生产商。

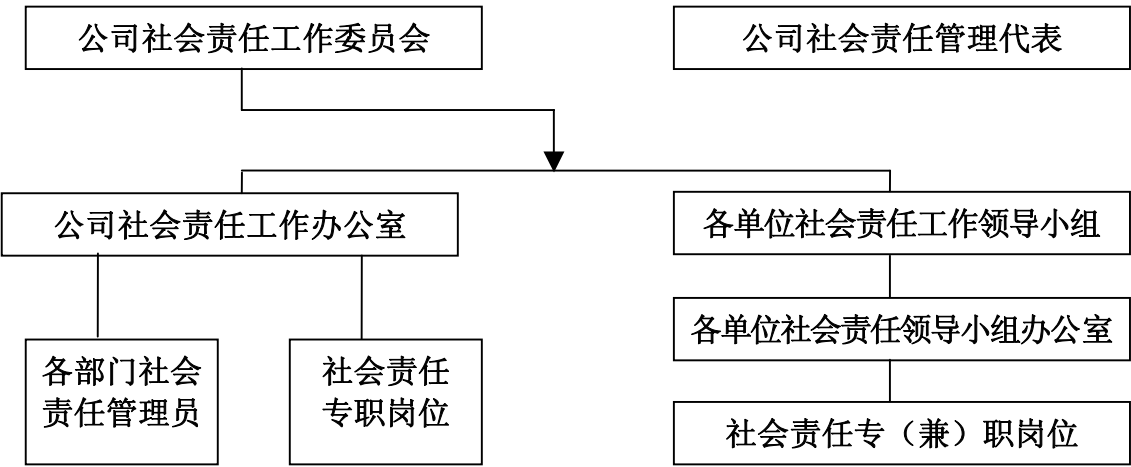
二、社会责任体系

本公司社会责任体系主要包括管理体系、制度体系、信息体系和监督体系。在完善社会责任体系的基础上，制定规划，组织实施，切实履行社会责任，发布社会责任报告并接受社会监督。

1. 管理体系。本公司成立了社会责任工作委员会，董事长任工作委员会主任，总裁任社会责任管理代表。公司社会责任工作委员会下设社会责任工作办公室，各成员单位相应设立社会责任工作领导小组和办公室，负责组织本单位的社会责任工作。

2. 制度体系。建立履行社会责任的制度规范，确保管理组织和管理人员进行规范的运作，保证社会责任在管理人员流动变化情况下的正常运作。确定企业社会责任的报告依据、报告周期和发布时间，按制度定期编制社会责任报告，承担相应的法律责任。
3. 信息体系。建立公司各级社会责任指标体系，建立社会责任的信息数据库，完善社会责任信息体系。保证社会责任指标、信息的完整、正确与透明。
4. 监督体系。建立履行社会责任的监督体系，形成监督机制。检查评估企业社会责任的政策、措施及其执行结果，查找存在问题，并提出改进措施。

社会责任管理体系图



三、科学发展责任

2009 年，受国际金融危机冲击，铝需求大幅下滑，铝价在较长时间内低位运行，本公司生产经营遇到了前所未有的困难和挑战。在巨大的困难和挑战面前，本公司上下共渡时艰，实施“一保、二压、三从紧”措施，使生产经营平稳运行。

1. 在基础管理方面，优化生产组织方案，采取以盈利为目标的弹性生产

方案，落实应急预案，充分挖掘潜力，努力实现了生产平稳运行。2009年，本公司实现氧化铝产量 778 万吨；化学品氧化铝产量 103 万吨；原铝产品产量 344 万吨；铝加工产品产量 41.26 万吨。

2. 在成本控制方面，把降本指标落实到生产经营的每一个环节和每一个岗位，充分挖掘潜力，持续改善技术经济指标，努力降低各种消耗。2009年，本公司产品单位制造成本较上年同期均有所降低。其中：氧化铝制造成本同比降低了 18%，电解铝制造成本同比降低了 17%。

3. 在财务管理方面，发挥预算的导向功能，保证现金流稳定；优化债务结构，降低财务费用；加强经济活动分析，强化预算和现金流预警机制和风险控制能力；优化库存管理和采购管理，降低采购成本。2009 年度，本公司实现营业收入人民币 703 亿元。

4. 在资源保障方面，着力加快矿山建设，加大矿石采购和生产力度，提高供矿安全可靠程度及资源综合利用水平。2009 年，自采和合作矿比例较上年同期提高了约 26.43 个百分点，获取铝土矿矿业权 11 个，新增铝土矿资源 0.53 亿吨，新增自采铝土矿能力 151.5 万吨。

5. 在科技进步方面，自主研发及产业化推广应用进展良好，部分关键技术获得突破，形成技术成果 200 多项。共申请专利 290 件，其中发明专利 161 件；申请国际专利 3 件。

四、环境保护责任

本公司始终坚持“节约发展、清洁发展”的原则，积极推进清洁生产，大力发展低碳经济。

本公司电厂锅炉脱硫设施装备率为 100%；氧化铝生产熟料窑、焙烧炉、炭素焙烧炉配备除尘设施。主要废气、废水污染排放口配备在线监测装置，总计 80 余套。

截至 2009 年底，本公司累计完成矿山复垦面积达 1355 公顷（20304 亩），绿化面积 6271 万平方米。按每公顷植被每年吸收 10 吨二氧化碳估算，年吸收二氧化碳 6.3 万余吨。

五、安全保障责任

2009 年，本公司按照“从严抓管理、铁腕治安全”的工作要求，认真落实安全生产责任制，深入开展安全生产检查及隐患排查治理，积极推进安全生产标准化，有效运行安全健康环保管理体系，加大安全培训力度，强化应急管理，安全生产形势总体平稳。

本公司在总部设立有专业部门，统筹负责本公司的安全生产工作。2009 年 10 月 19 日，本公司在中国铝业广西分公司首次举行了集团总部和企业联动的氧化铝高压溶出重大事故应急救援综合演练，取得了圆满成功。演练过程在集团进行了现场直播，总部和所属企业负责人分别在本公司总部应急指挥中心以及现场观摩。2009 年，本公司各单位共开展应急预案演练 537 次，组织开展安全生产应急预案评审工作，共评审应急预案 310 份。

六、节能减排责任

本公司着力调整工艺结构，强化工艺节能，依靠科技创新，减少污染物排放。在国内率先全部淘汰了落后的铝电解自焙槽，关闭小型预焙槽总生产能力达 21 万吨。2009 年，所属氧化铝、电解铝企业已基本实现工业废水零排放，主要产品氧化铝综合能耗同比下降 19%，电解铝综合交流电耗同比下降 114kwh/t，二氧化硫、COD、工业粉尘排放量分别比 2008 年降低 15.7%、61.2%、27.7%。

七、员工权益责任

本公司始终坚持以人为本，秉承员工与企业“和谐共生、共同发展”的人本管理理念，为员工提供平等的择业机会与施展才华的发展舞台。注重员工的成长，将员工职业发展与企业发展有效结合，开辟了经营管理、工程技术、生产操作三个岗位系列的职业发展通道。2009 年，员工培训率达 85% 以上，有效提高了生产一线操作员工的综合技能素质，为本公司可持续发展提供了智力支持和人才保证。

本公司各企业坚持定期召开职代会，对涉及员工劳动关系、工资福利和社会保险等方面的事项，通过平等协商、公示告知程序，进行公布，规

范了管理行为，员工劳动合同签订率达到了 100%，及时续签率 100%；其中签订长期和无固定期限合同的达到 96.65%。

本公司禁止在招工、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视，保证公平、公正；公司杜绝使用童工，从未安排未成年人从事禁忌劳动；公司禁止企业对员工骚扰、虐待与体罚；公司按照国家规定为员工按时缴纳各项社会保障基金，按照国家规定执行员工的工作时间和休息休假时间，对特殊环境（夜班、高温、低压、可能产生有毒有害的环境）下工作的员工给予特殊津贴和休养；公司禁止拖欠员工工资。

八、相关利益责任

本公司确立了“诚信为本、回报至上”的经营理念，建立了较为完善的公司治理结构，建立了与投资者的互动平台，在机制上保证对所有股东的公平、公开、公正。

本公司在日常工作中，严格按照合同约定组织供应合格产品，不断加大新产品开发力度，提高产品质量和销售服务水平，最大限度满足客户的需求。2009 年，本公司客户满意度为 98%。

本公司在扶贫、救灾、支教、助学、支持公益事业、支援社会主义新农村建设等方面积极捐款捐物，带动企业所在地经济社会和谐发展。2009 年，捐款合计人民币 679 万元。

中国铝业股份有限公司董事会

二〇一〇年三月二十六日