

CHNT 正泰

浙江正泰电器股份有限公司

(601877)

2009 年度企业社会责任报告

2010 年 4 月

目录

序言	1
董事长致辞	2
关于我们	3
■ 公司概况	3
■ 公司治理	4
■ 价值观理念	7
■ 未来目标	8
利益各方·和谐共荣	9
■ 股东利益	9
■ 员工利益	11
■ 合作伙伴利益	13
环境保护·科学发展	15
■ 绿色运营	15
■ 安全生产	16
■ 科学发展	19
和谐发展·价值共赢	21
■ 时刻关注社会公益	21
■ 依法经营、党团建设	23
多年努力·硕果累累	25
展望未来·稳进正行	26
后记	27

序言

2009年，对于浙江正泰电器股份有限公司来说，是整个企业发展的转折点，是具有划时代意义的一年。

在这年的最后一天，正泰电器在上海证券交易所刊登了首次公开发行A股招股说明书，标志着公司正式步入了资本市场的大门，实现了正泰从传统企业到上市企业的完美蜕变。

回首2009年，面对严峻的经济环境以及后金融危机的双重影响，正泰电器积极调整发展战略，不断完善公司治理，科学推进企业发展，确保了09年经营业绩的持续稳定，公司更是在同年获得了“2009年浙江省质量奖”、“2009年度温州市市长质量奖”等荣誉称号。

本报告是浙江正泰电器股份有限公司成为上市公司后主动披露的首份《企业社会责任报告》，报告全面详细的披露了公司的主要情况，以及在与利益相关方合作、环境保护、企业和谐发展等方面的信息，并展望了公司在2010年将继续承担社会责任的决心和目标。

相信，通过这份报告，能够帮助社会各界以及广大投资者更好的了解正泰，了解公司作为中国低压电器的龙头企业，作为一家出色的民营企业所肩负的社会使命感和荣誉感。



董事长致辞

更加深怀感恩之情

更好承担社会责任

正泰电器董事长 南存辉 先生

作为改革开放后最早下海经商的第一代温州企业人，我们有幸经历了中国改革开放以来经济从起步到发展再到腾飞的全过程，经历了我们自身从小作坊生产到大集团经营的飞跃。我们很高兴地看到在改革开放的大潮涌动中温州企业人“到中流击水”的身影，也更加为我们能够在中国经济战略跨越的历史进程中所尽的绵薄之力而感到欣慰与自豪。

作为这一历史发展进程中的幸运者与受益者，我们的企业越发展，我们感恩的情怀就越深切；我们事业越强盛，我们所感到的社会责任就越重大。

在 2008 年的第十一届全国人大一次会议期间，在被记者采访时，我提出了“承担社会责任，也是生产力”这一观点，当时就有记者表示了不能理解，我继而作了如下的阐述：

“企业履行社会责任是义不容辞的，也是企业健康、和谐、持续发展的重要保证。一方面，企业的发展一定要符合社会整体进步的方向与国家政策的导引；另一方面，能够自觉承担国家与时代赋予的社会责任的企业，必定能够树立良好的社会信誉和商业形象，也将得到社会各界的认可、支持与扶助，其实也就是在为企业创造其自身的精神与物质财富。”当我作了这样的解释之后，得到了那位记者的理解并继而得到了广大读者的认同。

就已经成为公众公司的正泰电器和公司的董事长而言，今后我将带领公司更加自觉、更加深入地理解和履行企业的社会责任，更加主动、更加持续地承担和完成企业的社会义务。这既是企业本身可持续健康发展的内在动因，更是国家整体可持续健康发展的客观要求；既是企业人自我实现的终极追求，更是构建和谐社会的现实需要。

关于我们

■ 公司概况

浙江正泰电器股份有限公司成立于 1997 年 8 月 5 日，它是经浙江省政府证券委员会于 1997 年 7 月 21 日《关于同意设立浙江正泰电器股份有限公司的批复》（浙证委[1997]96 号）批准，发起设立的股份有限公司，成立时注册资本为 3,000 万元。公司就其渊源可追溯至公司创始人南存辉先生于上世纪八十年代与友人创办的乐清县求精开关厂。2010 年 1 月 21 日，公司在上海证券交易所正式上市，募集资金总金额为 251,790 万元。公司简称：正泰电器，股票代码：601877。

正泰电器是正泰集团股份有限公司的核心子公司之一。是中国产销量最大的低压电器生产企业，专业从事配电电器、控制电器、终端电器、电源电器和电力电子等低压电器产品的研发、生产和销售。公司在低压电器行业已有近 25 年的经营积淀，历经由小及大的发展，建立了经验丰富的管理、研发、生产及营销团队，使“CHNT”、“正泰”成为了中国著名的低压电器品牌。

2008 年公司销售收入达 44.42 亿元。在充分参与全球竞争的中国低压电器行业，公司已连续六年产销量第一，以销售收入计，2008 年本公司市场份额约为 10%。



正泰电器主楼

会主席团主席、中国机械工业联合会副会长、中国电器工业协会副理事长、中国青年企业家协会副会长、中国合格评定国家认可委员会副主任、中美企业家协会副会长、西北大学兼职教授等社会职务，并曾荣获“优秀中国特色社会主义事业建设者”、“中国十大杰出青年”、“世界青年企业家杰出成就奖”、“2002CCTV中国经济年度人物”、“中国青年企业家管理创新金奖”、“中华慈善事业突出贡献奖”、“首届中国优秀民营企业家”、“中国企业十大创业领袖”、“中国制造业十大创新人物”等称号。

2、南存飞，男，1969年出生，研究生学历，工程师，高级经济师。曾担任正泰集团公司总经理、副理事长、总裁，正泰集团股份有限公司董事、执行总裁，浙江正泰电器股份有限公司董事，正泰电气股份有限公司总裁、副董事长等职务，现任正泰集团股份有限公司董事、执行总裁，正泰电气股份有限公司副董事长，本公司董事。

3、朱信敏，男，1965年出生，大专学历，高级经营师。曾担任正泰集团公司董事、副总经理、副总裁等职务，现任正泰集团股份有限公司董事、副总裁，正泰电气股份有限公司董事，本公司董事。

4、林黎明，男，1962年出生，大专学历，高级经营师。曾担任正泰集团公司副总裁，浙江正泰电器股份有限公司总裁、常务副总裁及副董事长等职，现任正泰集团股份有限公司董事、副总裁，本公司董事。

5、程南征，男，1948年出生，研究生学历。2004年加入正泰，曾任正泰集团股份有限公司副总裁等职，现任本公司董事、总裁。

6、高亦强，男，1969年2月出生，本科学历，高级工程师。加入正泰后曾先后担任技术员、生产公司经理、正泰集团成套设备制造有限公司总经理、总工程师，正泰电气股份有限公司副总裁、常务副总裁等职务，现任正泰电气股份有限公司董事，本公司董事。

7、陈国良，男，1963年出生，大专学历，高级经营师。曾担任过正泰集团公司低压电器事业部总经理、小型断路器公司总经理，浙江正泰电器股份有限公司企管部总经理、销售中心总经理、副总裁等职，现任本公司董事、副总裁兼销售中心总经理。

8、陆燕荪，男，1933年出生，中共党员，教授级高工。曾先后担任国家机械工业部、国家机械工业委员会、国家机械电子工业部总工程师，国家机械电子

部、国家机械工业部副部长,主持国家重大技术装备国产化工作,1994年至2003年担任第八届和第九届全国人大财政经济委员会委员、中国机械工业联合会常务副会长,现任本公司独立董事,同时担任中国核电建设集团华兴公司独立董事。

9、翁礼华,男,1945年出生,本科学历。历任浙江省奉化县、鄞县县长,浙江省政府办公厅副主任、浙江省政府副秘书长、浙江省财政厅厅长兼浙江省地方税务局局长、浙江省国资办主任、中共浙江省委九届、十届省委委员,九届、十届全国人大代表,现任财政部中国财税博物馆馆长、浙江大学财经文史研究中心主任、浙江大学特聘教授、复旦大学兼职教授、北京大学中国公共财政研究中心研究员,本公司独立董事,同时担任宁波银行股份有限公司董事会和雅戈尔集团股份有限公司独立董事。

10、郭明瑞,男,1947年出生,博士学历,当代民法学家。历任烟台大学教授、法律系副主任、主任、副校长、校长等职,现为博士生导师,兼任中国法学会民法研究会副会长,本公司独立董事,同时担任烟台东方电子信息产业股份有限公司和烟台新潮实业股份有限公司独立董事。

11、荆林波,男,1966年出生,经济学博士,研究员、博士生导师。1998年起在中国社科院财贸经济研究所从事研究工作,现任中国社会科学院财贸经济研究所副所长,兼任信息服务与电子商务研究室主任、服务经济与餐饮产业研究中心主任,本公司独立董事,同时担任广宇集团股份有限公司和浙江中国小商品城集团股份有限公司独立董事。

12、吴炳池,男,1965年出生,大专学历,高级经济师、高级经营师。曾先后担任过正泰集团公司董事、副总裁、人力资源委员会主任、生产采购部总经理,浙江正泰电器股份有限公司董事、副总裁,现任本公司监事会主席、正泰集团股份有限公司监事会主席、正泰电气股份有限公司监事会主席、浙江正泰仪器仪表有限责任公司监事会主席等职务。

13、潘性莲,女,1948年出生,大专学历,中级职称。1998年加入正泰,先后担任正泰集团公司人力资源委员会副主任、主任、正泰集团股份有限公司人力资源部总经理职务,,现任本公司监事会监事,正泰电气股份有限公司监事会监事等职务。

14、林可夫,男,1947年出生,大学学历,教授,硕士生导师,曾任中共温州市委宣传部任常务副部长,2004年加入正泰,现任中共正泰集团股份有限

公司党委书记、正泰集团股份有限公司工会主席、本公司监事等职务。

15、刘时祯，男，1956 年出生，研究生学历，曾任安德鲁公司副总裁、泰科电子能源集团亚太区副总裁/总经理、泰科电子电源系统全球研究发展部副总裁、阿尔法科技有限公司研发副总裁、Exide 电子集团高级工程经理等职，2009 年加入正泰，现任公司副总裁，上海正泰电源系统有限公司总经理。

16、王国荣，男，1971 年出生，研究生学历，国际注册会计师、高级会计师、上海市总会计师工作研究会会员，曾任上海华虹-NEC 电子有限公司财务部副部长，上海贝岭股份有限公司财务总监，现任公司副总裁、财务总监。

17、张智寰，女，1975 年出生，研究生学历，高级经营师。1999 年进入正泰后曾先后任正泰集团公司财经委财务处副处长、投资发展中心总经理助理、浙江正泰电器股份有限公司国际贸易部总经理等职务，现任本公司副总裁、董事会秘书，上海诺雅克电气有限公司总经理。

规章制度

在完善的管理架构的基础上，正泰电器还颁布了一系列规章制度。股东大会、董事会、监事会均严格按照相关议事规则进行，董事会下属专业委员会也均各自依照相关事实细则各司其职。2009 年，公司完成《人事聘用管理》、《绩效管理》、《人事任免管理》、《岗位轮换管理》、《退役退养管理》、《人才储备管理》、《车间班组管理》、《员工休假管理》、《培训管理标准》、《内部培训师管理标准》等 10 项标准的修订与发布，及制定了《专业职系（电器类）任职资格管理（试行）》标准并试行。

■ 价值观理念

企业文化是企业的灵魂，是凝聚员工共同奋斗的向心力。它就像一个磁场，看不见，摸不着，却可以深刻地感受到……

使命

争创世界名牌 实现产业报国

价值观

诚信守法 注重绩效 不断变革

精神

和谐 谦学 务实 创新

经营理念

为顾客创造价值 为员工谋求发展 为社会承担责任

愿景

致力于成为世界一流的低压电器全面解决方案提供商

■ 未来目标

公司处于低压电器产业，广阔的行业前景和强大的公司竞争力锁定了正泰电器高确定性的增长预期，公司将以“争创世界名牌、实现产业报国”作为企业使命，制定明确的未来发展战略和路径：通过“科技化、产业化、国际化”实现产品由中低档向中高档扩展；市场由国内向全球扩展；价值链由提供单体产品向提供系统解决方案扩展；经营由以线性为主向包括并购与资本运作在内的全面现代企业运营方向扩展，成为世界一流的低压电器全面解决方案的供应商。

利益各方·和谐共荣

■ 股东利益

“分享不是慷慨，对创业者来说，分享是一种明智。”

——南存辉

股权分享 亲如一家

正泰电器这么多年来，一直遵循着“财聚人散，财散人聚”的思想，不断稀释股权，使经营者、高级管理层不断成为公司的股东，使之成为真正的“命运共同体”。

1997年正泰电器股份有限公司成立后，通过“管理入股、技术入股、经营入股”，正泰的核心股东扩充到110多位。

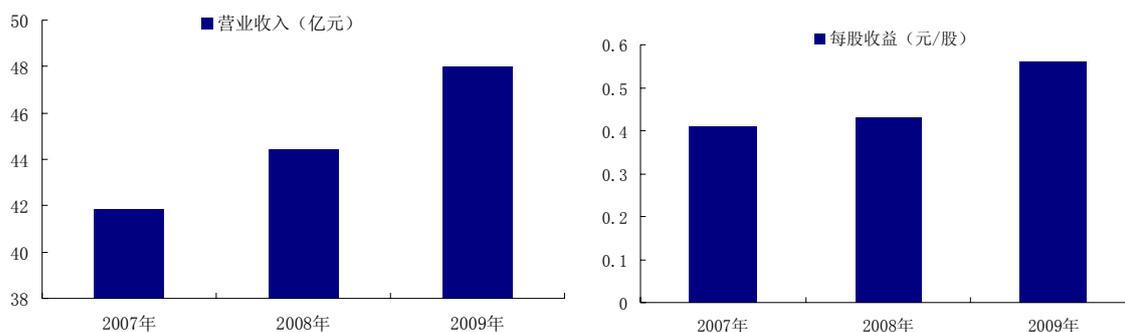
2009年上市前夕，正泰电器共有151名股东，而董事长南存辉先生的个人股份下降到不足30%。

正是通过与大家的不断股权分享，成就了今天的正泰电器的发展。截至目前，正泰电器总股本达到了10.05亿股。

稳健增长 价值同享

多年来，正泰电器专注主业，坚持稳健经营。股本规模不断扩大、资产质量不断提高，盈利能力不断增强，经营业绩也稳步提升。

2006-2009年公司营业收入与公司资产规模相匹配，处于稳步增长的态势，每股收益也呈现了良好的增长态势，稳健增长的正泰正不断为股东带来物质与精神财富的双丰收。



持续回报 不断受益

2008 年公司实施现金分红 9300 万元；

2009 年中期实施现金分红 2.7 亿元；

2009 年年度实施现金分红 2.01 亿元。

通过给予股东持续的回报，实现了股东利益最大化的经营目标。今后，我们也将继续遵循这一经营原则，给予股东持续的回报，让更多的人共同分享正泰电器的成长。

信披合规 严于律己

公司未上市前，已经按照上市公司的标准严格执行公司治理。依照相关法律独立运作股东大会、董事会、监事会。并建立和不断的完善有关信息披露的规范。目前，公司已建立起《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人管理制度》、《控股股东重大信息书面问询制度》、《分子公司信息联络人制度的议案》、《对外信息报送和使用管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等各项涉及信息披露和信息报送相关管理制度，保证了信息披露渠道的畅通，并开辟了多种沟通渠道保障公司信息披露质量。

我们在公司网站上专门设立了投资者关系栏目，与大家充分交流和分享公司的经营信息和资本运作信息，并且我们正在不断完善和建设该栏目，力争将其建设成为公司和投资者之间网络沟通的桥梁。



四届四次董事会



2009 年第一次临时股东大会

■ 员工利益

公司始终坚持把员工视为企业的第一资源，致力于建立一个公平、竞争、激励、高效的用人机制，创造一个有利于员工个性发展的工作环境，广开渠道招揽人才，不拘一格使用人才，想方设法培养人才，满足需要激励人才，感情投入留住人才，最大限度地发挥员工的潜能。

管理制度健全完善

2009年，人力资源部完成了《人事聘用管理》、《绩效管理》、《人事任免管理》、《岗位轮换管理》、《退役退养管理》、《人才储备管理》、《车间班组管理》、《员工休假管理》、《培训管理标准》、《内部培训师管理标准》等10项标准的修订与发布，制定了《专业职系（电器类）任职资格管理（试行）》标准并试行。并对《人事聘用管理》标准实施流程上线。

时刻关注员工权益

公司严格按国家规定为员工缴纳“五险一金”，各项保险的建立，一方面为公司员工提供了更好的保障，另一方面也减轻了社会负担，营造了和谐社会关系。

公司还提供全薪年休假、工作服、冷饮津贴和活动经费等一系列福利项目。并实行双休制，按国家规定享有所有法定节假日及带薪年假等。



职业培训终身受益

公司坚持致力于学习型企业的建设，设计并安排了一系列培训课程帮助员工自我提升。这些培训架构包括入职培训、职业化素养培训、专业知识培训、专业

技能培训、操作技能培训、管理能力培训等方面。

培训部根据各类员工培训需求的不同及职业生涯规划的差异,有针对性地为员工组织各类基础培训、专业培训、深化培训和出国培训。

公司经常邀请国内外专家学者来公司作学术报告和专题讲座,并多次把公司骨干送出国门接受培训,同时充分利用公司内部资源,聘请公司内部的管理专家和技术骨干为兼职教师,为员工开展多种形式的专业培训。

09年培训总经理级人员人均36.14课时,完成年度指标的120.5%,经理级人员人均48.16课时,完成年度指标的240.8%。



创建学习型组织培训

员工生活多姿多彩

在工作之余,正泰电器还倡导员工的快乐生活,公司举办了各类业余体育文化活 动,丰富了员工的生活,也使员工充分发挥出自己工作之外的能力与爱好。

09年,公司举办了12期培训班、专题讲座(如《身心健康与职业压力》、《适应新岗位》、《婚姻与恋爱》、《工作家庭轻松平衡法则》等)以及学习沟通会等形式,发动广大职工学科技、学文化、学业务,努力提高职工文化业务素质。



篮球比赛



专题讲座

■ 合作伙伴利益

"绿色供方"是正泰电器着眼携手供方,打造产业链优势的一大举措。2009年,正泰电器调整供方战略,以可持续发展为目标,通过稳步推进集中采购、不断加强供方管理、突破创新供方优扶等措施,建立独具特色的共赢关系。同时,正泰的发展更离不开遍布全国的强大经销商网络。为了充分发挥正泰整体资源优势,我们以网络为平台,专项开通交流通道,分享经验,共同成长。

帮扶解难、共谋发展

在一年左右时间里,正泰电器通过“集中培训、现场审核、蹲点帮扶、效果验收”的实施步骤对88家供方展开了现场考察与帮扶活动,已达标54家,取得绿色供方资格40家。

正泰电器还对240家供方共计600余人开展了13期培训,内容涉及供方审核标准、质量管理、生产管理、仓储管理、6S管理以及现场答疑等方面。

据统计,已帮扶的88家供方共投入技改经费约3073万元,企业形象、现场管理得到了大幅提升,产品一次送检合格率、产品退货率、平均万元质量损失等关键指标均有明显改善。

“绿色供方”是正泰电器“绿色供应链战略”的集中体现,“绿色供方”认证不仅仅是一个产品、一种工艺所应遵循的原则,而是深入到一个个供应商企业家和员工的精神,它将带领正泰电器供应商走上前景广阔的康庄之路。

案例:

11月27日,上海诺雅克电气有限公司(简称“诺雅克”)邀请61家电器材料供应商代表,齐聚松江正泰工业园,集中展示诺雅克产品一流的生产线,顶尖的技术团队以及朝气蓬勃的品牌形象。总经理张智寰以“协作、发展、共赢”为主题做了专题报告,为供应商代表勾勒了宏伟的三年发展蓝图。与会供应商代表均表示,真切感受到公司雄厚的技术实力,愿与诺雅克建立稳定的战略合作关系。

10月底，诺雅克获得全国第一张新版3C认证证书。向着打造中国高端电器的目标，高品质材料供应商的通力合作是其未来成功至关重要的因素。

紧密合作、互赢共进

正泰成功建成了全国以省会城市和重点工业城市为核心、以地级城市为支撑点、向广大县级区域辐射的比较完整的、扁平化的渠道网络。

正泰市场营销的发展离不开广大经销商全身心的投入和支持，同时正泰的发展也为广大经销商的发展提供了坚实的平台和广阔的空间。经过十几年长期紧密的合作以及市场风雨的考验，在天然的地缘关系之上，正泰与经销商已经结合成为紧密的互赢共进的命运共同体。

正泰近些年不断创新国际营销模式，采取灵活的贸易和分销等运作方式，在全球铺设了遍及90多个国家和地区的销售网络，产品相继进入意大利、肯尼亚、古巴、沙特等国家电力，英国与印度电信，希腊雅典奥运会场馆等大型工程项目与行业客户。

案例：

2009年10月18日至10月22日，由浙江正泰电器股份有限公司举办的正泰第三届国际营销大会隆重召开，来自全球50多个国家和地区的210余名经销商和大客户欢聚一堂，与正泰就进一步推进国际化和深化全球战略合作进行了深入探讨。



营销大会现场



经销商代表参观厂区

环境保护·科学发展

■ 绿色运营

作为中国低压电器生产行业的领军品牌正泰电器一直以来秉持着节能环保的重要经营理念，在实现企业自身可持续发展的同时，积极实践股份公司的环保承诺。2009 年公司获得“温州十大最具环保责任感企业”称号。

落实“三废”处理

2001 年投资 250 余万元在同行业中第一个开工建设生活污水处理工程，并于 2002 年 5 月投入使用，同年 7 月通过乐清环保局竣工验收，生活污水处理工程运行至今处理效果良好，出水水质达到了《污水综合排放标准》中规定的一级标准。

2008 年开始与杭州大地环保有限公司签订有害危险废弃物处理协议，每年分两次向其转移有害危险废弃物。2009 年分别于 5 月 19 日和 11 月 23 日转移有害废弃物 1899kg 及 1964kg，全年共转移有害废弃物 3863kg。

在废气排放方面，公司建成废气集中收集和排放系统，各分公司都安装了分支管道，食堂锅炉燃煤改为轻质柴油，经环保局监测，所有废气均达标排放。同时公司先后建成了发电机噪音吸收墙，厂界噪声低于工业区排放标准。

序号	指标	完成情况
1	污染事故为零	无污染事故
2	万元产值电能消耗为 59.0 度	09 年 1-10 月份万元产值电能消耗为 55.6 度
3	固体废弃物无害化处理率 100%； 废水、废气达标排放；厂界噪声达到三类功能区标准；废液回收，集中转移	转移固体废弃物 1377kg,转移废液 2488kg; 废水、废气均达标排放； 厂界噪声达到三类功能区标准

与监管部门协同治理

公司委托环保局对生活污水、工业废气、厂界噪声、颗粒物等进行监测，均已符合标准。其中生活污水达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996)一级排放标准；锅炉废气达到 GB13271-2001《锅炉大气污染物排放标准》二类区 II 时段排放标准；厂界噪声达到 GB12348-2008《工业企业厂界噪声排放标准》昼间标准；工业废气达到 GB16297-1996《大气污染物综合排放标准》(二级 1997 年 1 月 1 日起)。

今年年初根据股份公司上市环保核查的需要，公司多次赴温州市环保局、乐清市环保局协调相关上市环保核查资料的准备工作。期间温州市环保局、乐清市环保局分别都出具了股份公司环保符合证明。

节能环保产品的及时研发

在研发方面，正泰电器同样高度重视环保节能方面的研发。公司通过上市募集资金实施的诺雅克节能型控制及配电电器生产基地建设项目和新开发的逆变器产品都是为了迎合低碳经济时代的到来，适应新能源节能环保的趋势，实现智能、节能、环保等高技术含量产品升级。

■ 安全生产

2009 年 7 月 30 日、31 日，浙江省安全生产科学研究所对浙江正泰电器股份有限公司安全生产管理进行审核，正泰电器顺利通过了安全生产标准化国家二级审查。

不断完善制度体系

根据 2007 版标准，重新修订职业健康安全/环境管理手册；修订、增补、出版职业健康安全管理标准 27 个；

根据生产设备、工艺、职能的不同，编制、签订 13 个生产单位及 13 个职能部门的安全责任书，并于 11 月份进行了责任落实情况的检查；

根据组织机构及工作场地变化，修订公司抗台重点部位 PPT 图示，并明确

责任单位及责任人。

持续组织安全培训

2009年3月份对34名OHSMS/EMS内审员进行安全用电和安全使用化学品知识培训。

2009年5月份聘请华信公司老师对17名OHSMS/EMS新内审员进行培训，并全部通过考试；及对34名OHSMS/EMS内审员进行OHSAS18001-2007新标准培训。

2009年6月份对39名OHSMS/EMS内审员进行环保基础知识培训。

2009年9月份对55名电瓶车驾驶员进行电瓶车安全知识培训。

2009年12月份对27名电动葫芦操作人员进电动葫芦安全操作培训。办理329名注塑、焊接、铆合、冲压等技术工种上岗证，对1165名注塑、焊接、铆合、冲压等技术工种上岗证进行年审。



职业安全培训



消防安全讲座

开展安全月活动

2009年6月公司与国家同步开展“安全生产月”活动。活动始终贯穿“关爱生命，安全发展”的主题，以“宣传、培训、检查、整改”为活动的主要内容，制定切实可行的活动方案，狠抓落实，切实消除安全隐患。

安全月活动内容：

- 以“6·5世界环境日”为主题，收集了丰富的宣传资料，制作了一期宣传栏。
- 6月1日到7月2日，举办了安全图片巡展，通俗易懂地介绍了危险化学品，防火防爆知识，现场职业危害种类及控制措施，机械作业危险分析及安全操作方法，事故紧急救护方法等内容，以增强员工的安全意识及操作技能。

- 6月5日，组织各单位安全员及员工代表约221人观看《烟头火灾典型案例剖析》、《常见违章事故典型案例剖析系列片——血泪教训》。并组织各单位根据各自生产工艺，有选择的组织员工观看《班组常用工具安全操作》、《冲、剪、压机械安全操作》、《超强台风》等宣教片。
- 为普及安全基础知识，同工会联合组织了安全环保节能知识竞赛，对成绩优异的个人及团体给予一定的物质奖励。
- 6月1日至19日组织安全员、车间主任、经理级及以上人员共255名进行安全知识答卷。
- 6月30日，组织各单位安全员到终端电器制造部现场参观学习，并就终端电器制造部的现场管理、化学品管理、小型施工现场管理及班组建设进行了交流。
- 安全生产月期间，行政部不定期进行了禁烟、宿舍检查及交通检查。



安全知识竞赛现场

安全检查永不松懈

◇ 定期安全检查

每月不少于一次对各生产公司生产现场进行安全，并及时发布检查结果，并对安全隐患的整改情况跟踪验证。1—11月份共查出安全隐患、不安全因素432项，均已整改。

◇ 节假日安全检查

为加强节假日期间的安全管理，分别组织了春节安全大检查、国庆安全大检查、“安全生产月”安全大检查等，共查出安全隐患或不安全因素163项。均已全部整改。

◇ 重大危险源的监测

为了进一步强化对重大危险源的控制，根据重大危险源安全检查表按季度对

重大危险的运行情况进行检查,发现安全隐患以安全隐患整改通知单的形式及时反馈给责任部门,并要求按期整改,截止目前所有重大危险源均在有效控制之内。

特种设备加强管理

公司现有锅炉、压力容器、起重机械和吊车、压力管道等国家规定的特种设备;及国家强制性检验的厂内机动车辆(即叉车)。所有电工、场内机动车辆驾驶、压力容器操作等特种作业人员共 106 名,全部取证并定期进行了年审,取证率达 100%。所有特种设备锅炉 3 台、储气罐 16 台、电梯 30 台、场内机动车辆 15 台、电动葫芦 18 台,除机电电气 2 台电动葫芦未办理登记使用证外,其它均办理,并定期进行了年审。

改善作业环境

2009 年年初,终端电器制造部投资 5.5 万元改造四楼激光打标机隔音房;投入 32.78 万元增设移印、焊接通风设施,排出有毒有害气体。

焊接件加工部为了防止火花溅眼事故的发生,经过仔细筛选评估,以高于原来一倍的价格采购了 400 副邦士度牌眼镜和 300 个眼镜套,鼓励员工自觉配戴。

■ 科学发展

正泰始终坚持“科学化、国际化、产品化”的发展战略,始终坚持以科学发展观为指导,进一步解放思想,增强与时俱进的进取精神和自强不息、自主创新的科学理念。努力实现由“产品制造商”向“系统解决方案供应商”转型;由“卖产品”向“卖服务”转型;由“企业经营”向“经营企业”转型。

产品创新

正泰电器在 2008 年专门成立了科技创新工作小组,其小组人员分别由技术、质量、人力和财务等部门负责人组成。

2009 年 9 月,正泰电器倾力打造的第四代"N7"系列新品正式面世,该系列

产品是正泰电器为迎接“智能电网”时代的到来，进一步开发并完善智能网络配电与控制系统的配套产品，标志着正泰低压电器加快传统电力配套迈向智能化、网络化。

员工思维创新

2008年8月，公司以“创新、创优、创效”为主题举办“三创”活动。这是一个以职工为主角的舞台，是一场创新思维大碰撞、创优风采大展示、创效技能大比拼的盛会。来自公司15家单位、5000余名员工参加了18个项目、87个工种的创效比赛，通过初审的创新项目36项、创优项目28项，产生的直接经济效益达1300余万元。

制造业信息化

制造业的信息化，被正泰电器视为实现企业内部协同及企业间帮扶的核心手段。除了已有的“经销在线”和“供方在线”等协同电子商务平台，正泰电器的信息中心还分别开发了“商务订货”、“物流ERP”等新系统。其中，商务订货系统颇受供方好评，被称为“导航仪”。

如今，国家863计划中的“面向集群式供应链的服务支持系统”及浙江省“面向块状经济区域集群式供应链的服务支持技术及其平台研究应用”两个项目已经落户正泰。

屡获殊荣

2008年11月，被浙江省科技厅等七部门定为浙江省创新型试点企业。

2009年5月18日，被认定为国家高新技术企业，有效期三年，按规定，企业在三年内享受所得税每年减免10%的优惠。据估算，三年至少可减免纳税额2亿元。

2009年7月，被国家科技部、国务院国资委、中华全国总工会确定为国家创新型试点企业。

2009年10月，第二次被浙江省科技厅等七部门确定为浙江省创新型示范企业。

和谐发展·价值共赢

■ 时刻关注社会公益

2009年，正泰电器在做大做强企业的同时，不断加大对公益基金、扶贫助学、军民共建等社会公益事业的投入力度，勇于承担责任，积极回报社会。据统计，2009年正泰电器累计捐资达8100多万元。

抗震救灾 正泰在行动

2008年5月12日北京时间14时28分，中国四川省阿坝藏族羌族自治州汶川县境内发生8级地震。这是中国自1976年7月28日唐山大地震以来，伤亡最为惨重的一次；是中华人民共和国成立以来强度、破坏力最大的一次严重地震灾害。

5月13日一早，得知灾情后，公司领导班子们召开了紧急会议，决定捐赠价值1000万元的高低压电气设备，作为现场抢修及灾后重建之用。同时，公司领导还要求销售中心驻四川办事处主任林忠沛立即赶往都江堰与国务院抗震救灾指挥部联系相关救灾事宜。

5月21日，在原先捐赠电气设备产品的基础上，再向四川汶川大地震灾区捐款1000万元，加之内部员工的150万元捐款，正泰电器向四川汶川大地震灾区捐赠支出共计1,719.79万元。



抗震救灾捐款现场

建立公益基金

正泰电器注资 7000 万设立的浙江正泰公益基金会，是浙江省内目前规模最大且唯一以公益命名的非公募基金会。公司还为中国青年创业就业基金会捐资 1000 万元。



基金会设立现场



基金会现场捐赠

其它责任

积极参加企业所在地的慈善事业，通过拥军慰问，村企结对，资助特困学生，支助周边社区群众文化活动等多种形式慈善公益活动的开展，正泰电器的社会责任不断凸现，广受社会各界好评。



拥军慰问

■ 依法经营、党团建设

1993年12月18日是个不同寻常的日子，更是一个值得纪念的日子，只有六名党员的正泰电器有限公司成立了党支部。正泰创始人南存辉说过的这样一段话——“正泰能有今天，与有一个坚强有力的党组织是分不开的。这些年来，正泰党委以其富有创造性、创新性的工作，为企业的发展做出了不可磨灭的贡献。”

依法纳税 诚信经营

“我们拼命挤进纳税排行榜，我们拼命退出富豪榜。”——南存辉

2001年国家税务总局公布了全国民营企业2000年度纳税100强名单。同年度登上《福布斯》富豪榜的“50首富”中，只有4家进入纳税前50名，温州正泰的南存辉就是其中之一。

2005年3月31日，国家税务总局在北京召开的依法诚信纳税座谈会上，南存辉作为唯一的民营企业代表作了发言。

2009年温州市国家税务局纳税100强中，浙江正泰电器股份有限公司税收累计28940万元，明列三甲。

如今的正泰不仅是温州民营企业的纳税大户，近几年在国家税务总局公布的全国72行业的纳税排名中，正泰的纳税额一直高居全国“电器设备元件制造业”的前列，同时在国家税务总局公布的“中国内地私营企业纳税百强”中也名列前茅。

党群关爱 精神文明创新风

正泰工会在2010年春节前夕共慰问59名因贫、因病致困的职工，共发放慰问金42000元，其中特困职工25名，困难职工34名。

每个月正泰电器股份有限公司工会和各基层分会在职工生日时将价值30元的生日蛋糕卷发放到职工手中，中秋节为每位职工发放30元的中秋补贴，在春节前夕还为每位职工发放100元的福利金，受到广大职工的好评。

工会还与周边学校联系沟通，为外来职工子女解决了“就读难、就读贵”问题。在夏季高温作业期间，为物业、经警送去清凉夏日用品，到零部件注塑加工部调研并建议拆除挡板增加通风，为高温作业的职工实实在在的送上一份清凉。每天 24 小时的心理健康热线咨询、网询，每周开放一次的正泰阳光服务室面询，每月一次的心理健康专题讲座，为近千名职工寻得了心灵家园。



党支部召开会议现场

工会先后组织职工参与第八届正泰“十佳歌手”大赛、第六届正泰职工运动会、“员工突击，企业突围”读书征文演讲比赛、乐清市首届民企运动会、员工子女暑期才艺夏令营等不同形式的文化活动，在企业上下形成浓厚的“创争”氛围。

与此同时，工会采取到各基层单位“送健康、减压力”的方式举办了 12 期培训班、专题讲座（如《身心健康与职业压力》、《适应新岗位》、《恋爱与婚姻》、《工作家庭轻松平衡法则》等）以及学习沟通会等形式，发动广大职工学科技、学文化、学业务，努力提高职工文化业务素质。



“十佳歌手”大赛



职工运动会

多年努力·硕果累累



级别	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
国家级	全国就业与社会保障先进民营企业	国家人力资源和社会保障部 中华全国工商业联合会 中华全国总工会	2009年11月
国家级	企业信用等级 (AAA)	中国电器工业协会	2009年3月
国家级	全国机械工业先进集体	人力资源和社会保障部 中国机械工业联合会	2009年2月
省级	2009年第一批高新技术企业	浙江省科技厅等	2009年5月
省级	信用等级 AAA 级	杭州同信联合评级委员会	2009年7月
省级	第二届浙江省最具社会责任感企业	浙江省企业社会责任促进会	2009年9月
省级	知识产权档案管理示范企业	浙江省档案局	2009年10月
省级	浙江省第三批创新型示范企业	浙江省科技厅等	2009年10月
省级	浙江出入境检验检疫示范企业	浙江省出入境检验检疫局	2009年12月
市级	2009年温州市民营企业履行社会责任试点单位	温州市经济贸易委员会	2009年4月
市级	温州市“十大最具环保责任感”企业	中共温州市委宣传部 温州市环境保护局 温州日报	2009年6月
市级	2008年温州市工业百龙企业	温州市经济贸易委员会	2009年9月

展望未来·稳进正行

当前，企业生产发展所处的外部环境变幻莫测，时时面临着各种各样不可预知的挑战，如何最大程度地保障股东、职工、客户、供应商及各方面合作伙伴的利益，同时立足绿色产业，积极发展循环经济、促进可持续发展，不断投身公益事业一直是所有正泰人都在思考的问题。

履行社会责任是一项系统工程，需要企业持续不断地投入、坚持不懈地跟进。作为一家以低压电器为主营业务的民营企业，我们深知财富的增长得益于社会的关爱，而社会的和谐更需要我们共同的努力。公司今后将一如既往的在实现企业价值的同时更大限度的履行社会责任。

2010年，是公司在资本市场的元年，更是我们重新认识社会责任、重新诠释社会责任的一年，广大的投资者和社会各界都将成为我们履行社会责任的见证者和监督人，相信在我们共同的努力下，正泰必将能肩负起更多的社会责任，承担起更多的社会义务。

今后，正泰将继续秉承“稳进正行”的企业精神；

在创造企业利润、追求企业利益的同时，主动面对社会的需要和各种社会问题，为维护国家、社会和人民的利益承担相应义务；

在立足绿色产业，发展循环经济的基础上，依法诚信经营、关心公益事业、开展扶贫救济等活动；

希望我们的努力能赢得你们的理解、支持和信任，在进一步提高企业的社会美誉度，提升公司的市场竞争力，实现企业的可持续发展的同时，以企业的可持续发展支撑起正泰精神文明的可持续发展。

路漫漫兮其修远，让我们一起朝着我们共同的目标努力吧！

浙江正泰电器股份有限公司

二零一零年肆月

后记

在今年的全国两会上，作为全国人大代表的正泰电器股份有限公司董事长南存辉大声疾呼：“企业社会责任义不容辞”，他提出了“关于强化民营企业社会责任的建议”。南存辉认为，企业是社会的重要组成部分，没有企业的和谐，就不可能有整个社会的和谐。而要促进和谐发展，强化企业的社会责任非常必要、非常迫切。

并且南存辉更是提出了关于加强民营企业社会责任的几点建议：第一，引导正确认识企业社会责任。第二，建立企业社会责任评价体系。第三，推进企业社会责任法制化。第四，加强对企业社会责任的监督。第五，完善企业社会责任三方机制。

相信，今后南存辉和他的正泰电器必将建立起独具特色的中国民营企业承担社会责任的机制与体制，并且我们也相信今后会有更多的像向正泰一样优秀的民营企业自觉的肩负起各种社会责任，携手创出一片和谐的未来。