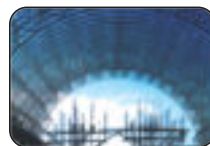




中国铝业公司 2007 社会责任报告

CHINALCO 2007 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



目 录

TABLE OF CONTENTS

02 总经理致辞

03 公司概况

07 业绩报告

12 责任履行

50 发展愿景

51 第三方评价



党组书记、总经理 肖亚庆

总经理致辞

企业与社会，如同树木之于森林、江河之于大海。树木只有长在森林，才能呈现无尽的翠色和永续的生机；江河只有汇入大海，才会拥有无边的壮阔和长久的活力。企业作为社会公民，其自身的发展同社会的发展密不可分。一个负责任的企业，理应肩负起自身发展和社会发展的双重责任，致力于实现经济效益和社会效益的和谐增长。

国资委大力倡导中央企业争当履行社会责任的模范，要求中央企业必须坚持以人为本、科学发展，在追求经济效益的同时，对利益相关者和环境负责，实现企业发展与社会、环境发展的协调统一。2007年底，国资委颁发了《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，提出了中央企业履行社会责任的八项内容，即公民责任、经济责任、质量责任、环境责任、创新责任、安全责任、内部责任和公益责任。

中国铝业公司始终把履行社会责任作为贯彻落实科学发展观、建设和谐社会的自觉行动，把社会责任理念和要求全面融入公司发展战略、生产经营和企业文化之中，把“报效国家，回报股东，造福员工，惠泽社会”的宗旨落到实处，实现了经济效益和社会效益的协调增长。2007年，公司销售收入、上交税金、实现利润和资产总额分别是2001年（公司成立之年）的7.16倍、6.84倍、9.98倍和4.67倍。中国铝业公司已成为世界第二大氧化铝、第三大电解铝、第五大铝加工材生产供应商，综合规模跻身全球铝业公司三甲。公司坚持把创造财富、增加效益与履行社会责任相结合，把自身发展与利益相关方共同发展相统一，实现了企业与职工、社会、环境的和谐发展。中国铝业公司连续三年被国资委评为A类企业，并在中央企业第一任期业绩考核中被国资委授予“业绩优秀企业”称号。2007年，中国铝业公司再次获得“最具影响力企业”称号，并被评为“中国企业社会责任杰出企业”。公司多家成员企业获得“财政支柱企业”、“模范纳税企业”、“最具社会责任企业”等荣誉称号。

责任养德，责任育德，责任扬德。中国铝业公司将进一步做大做强企业，积极履行社会责任，力争成为依法经营、诚实守信的表率，节约资源、保护环境的表率，以人为本、构建和谐企业的表率，努力成为国家经济的栋梁和全社会企业的榜样，为全面建设小康社会与和谐社会，实现中华民族的伟大复兴作出应有的贡献。



2008年3月10日

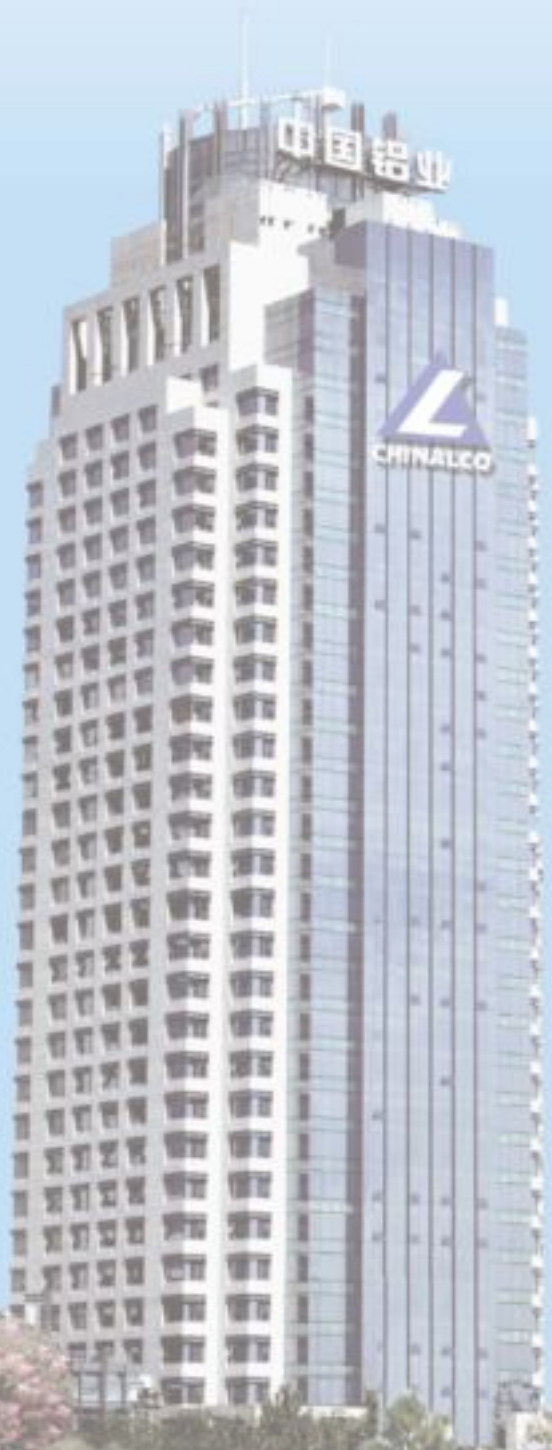


公 司 概 况

中国铝业公司是国家授权的投资管理机构和控股公司试点单位，是中央直接管理的国有重要骨干企业。

2001年1月23日，国务院批准成立中国铝业公司；同年2月23日，中国铝业公司正式挂牌运行。2001年9月10日，中国铝业公司对下属的部分企业进行再重组，以铝业优良资产设立中国铝业股份有限公司（简称“中国铝业”）。2001年12月11日、12日，“中国铝业”股票分别在纽约、香港挂牌上市。2007年4月30日，中国铝业通过换股吸收合并了山东铝业、兰州铝业，并在上海证券交易所上市发行A股，成为境内外三地上市公司（纽约ACH，香港2600、上海601600）。此后再次通过换股吸收合并了包头铝业。

2007年12月，国资委对中国铝业公司主业范围进行了调整，调整后的四大主业涵盖了整个有色金属领域：铝土矿采选，铝冶炼、加工及贸易，主要产品为铝矿石、氧化铝、电解铝、铝加工材；铜矿采选、铜冶炼、加工及贸易，主要产品为铜精矿、电解铜、铜加工材；稀有稀土金属矿采选，稀有稀土金属冶炼、加工及贸易，主要产品为以钼和钛为主的稀有难熔金属、稀有分散金属、稀有稀土金属、稀有轻金属以及稀有放射性金属；相关工程技术服务。



组织机构

公司实行总经理负责制，总部设16个部门，所属企业34家。截至2007年底，以中国铝业公司为核心企业的中国有色金属集团成员单位已发展到158家。

中国铝业公司

办公厅 (外事办公室)	人事部 (老干部局)	财务部	企业管理部 (安全环保部)	投资部	市场贸易部	科技部 (军工配套办公室)	矿产资源部	党群工作部 (直属党委、直属团委)	纪检监察室 党组纪检组办公室、	行政服务部	研究与规划部	海外开发部	法律事务室	审计部	铝加工部
----------------	---------------	-----	------------------	-----	-------	------------------	-------	----------------------	--------------------	-------	--------	-------	-------	-----	------

中国铝业股份有限公司	山东铝业公司	中国长城铝业公司	贵州铝厂	山西铝厂
平果铝业公司	中州铝厂	青海铝业有限责任公司	郑州轻金属研究院	山西碳素厂
中国有色金属工业第六冶金建设公司	中色第十二冶金建设公司	洛阳有色金属加工设计研究院	西南铝业(集团)有限责任公司	中铝西南铝板带有限公司
中铝瑞闽铝板带有限公司	包头铝业(集团)有限责任公司	中铝置业发展有限公司	中铝国际工程有限责任公司	陕西有色金属控股集团有限责任公司
大冶有色金属公司	中铝大冶铜板带有限公司	中铝河南铝业有限公司	中铝洛阳铜业有限公司	抚顺钛业有限公司
兰州连城铝业有限责任公司	中铝上海铜业有限公司	华西铝业有限责任公司	中铝西南铝冷连轧板带有限公司	云南铜业(集团)有限公司
东北轻合金有限责任公司	中国稀土开发公司	中国有色新金属有限公司	秘鲁铜业公司	

标

志

释

义



标志外形由铝的元素符号Al组合而成，取金字塔造型。体现公司持重稳定的气质、科学严谨的作风，给人以可靠感和信任感；一角朝上，寓进取向上之意；L上部突出三角体外，意味着突破和拓展，象征“励精图治、创新求强”的企业精神。

标志底部的字母“CHINALCO”为中国铝业公司的英文缩写。

标志色彩为白色、工业蓝色与银灰色。其中白色取自氧化铝颜色，代表纯洁、坦诚、明快，象征“诚信为本、回报至上”的经营理念；银灰色取自电解铝颜色，代表安全、可靠、尊严，象征“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念；工业蓝色代表博大、辽远、永恒，象征“报效国家、回报股东、造福员工、惠泽社会”的企业宗旨。



核心理念

公司精神：励精图治，创新求强。

公司宗旨：报效国家，回报股东，
造福员工，惠泽社会。

经营理念：诚信为本，回报至上。

管理理念：严、细、实、新、恒、齐。

发展目标：打造百年老店，

构建和谐中铝，

创建一流企业。

发展方针：坚持做强做大铝业，

加快创办一流铜业，

积极发展稀有稀土，

有选择地发展其它产业。



业绩报告

2007年，公司全面实现了年度工作目标，生产经营、改革发展跃上了新的台阶。

主业产量 再创新高

氧化铝产量1046万吨，铝及铝合金产量356万吨，铝加工材产量79.8万吨，同比分别增长8.8%、20.7%、27.4%；阴极铜产量26.4万吨，铜加工材产量15.7万吨，同比分别增长20.6%、13.8%；海绵钛产量5052吨，钛及钛合金材产量7536吨，铝精矿折合量（45%）完成2.85万吨，同比分别增长65%、51.9%、0.87%。

经济效益 持续增长

实现营业收入1317亿元，同比增长24.1%；实现利润215亿元，连续两年保持在200亿元以上；公司资产总额达到2014亿元，同比增长32.2%。

节能减排 成效显著

公司贯彻落实国家创建资源节约型、环境友好型企业的方针和要求，节能减排的努力收到实效。氧化铝综合能耗同比降低1.24%；铝锭综合交流电耗同比降低1.38%，平均每吨下降203千瓦时/吨铝；铝材综合能耗同比降低9.37%；铜材综合能耗同比降低8.14%。与2006年相比，全年累计节能59万吨标煤。主要污染物减排指标进一步好转。与上年相比，二氧化硫减排率5.3%，烟尘减排率14.2%，工业废水减排率3.9%，COD（化学需氧量）减排率15.7%。重大环境污染事故为零。

企业管理 持续加强

标准化管理取得重要进展，铝业部分生产线试点通过阶段性验收，正在成为控制生产过程风险、实现指标优化的重要手段。以内部控制为基础的风险管理体系进一步完善，境外上市公司404项目合规审计获得通过；信息化管理体系建设加快，SAP项目系统实现了财务、业务信息共享和集成化管理，ERP二期工程、综合信息平台及数字化档案馆试点实施顺利。安全生产责任制得到落实，死亡率 $2.62/10^5$ ，负伤率0.28%，明显好于上年。

重点建设
进展顺利

全年完成固定资产投资210亿元，一批重点工程竣工投产。焦作万方电解铝二期改造项目提前4个月完成；贵州分公司氧化铝挖潜扩建及环境治理工程、包头铝业1万吨高纯铝项目实现投产；拥有自主知识产权的兰州分公司400千安超大型预焙槽运行平稳；青岛分公司再生铝合金工程完成投料试车；河南铝业冷连轧项目陆续进入生产期。广西分公司氧化铝三期扩建工程、西南铝冷连轧和厚板生产线项目、大冶铜板带项目等在建工程建设顺利推进。

科技创新
成果丰硕

全年科技研发投入24.98亿元，开展了10个重大专项、34个重大项目和6个前沿技术的专题研究，完成了30余项技术的产业化推广和应用。全年申请专利862件，其中发明专利432件，授权专利117件，其中发明专利33件；申请国际专利31件。拜耳法溶出后加矿增浓技术、铝电解槽三度寻优控制技术的开发应用，为氧化铝增产、电解铝节能提供了技术支撑。“选矿拜耳法生产氧化铝”项目被国家发改委授予“国家高技术产业化示范工程”。公司生产的高精特铝合金、钛合金、铜材用于我国载人航天、月球探测、动力列车制造、大飞机制造和国防装备制造工程，性能稳定、质量可靠。

国内重组
卓有成效

全年用于整合重组的资金达165亿元，通过整合重组拓展了业务领域，完善了产业结构，增强了综合实力。重组云南铜业（集团）有限公司，完成了我国有色金属史上通过市场运作实现的最大一宗战略重组，为加快发展多金属打下了坚实基础。重组东轻公司，完善了产品结构和铝加工战略布局。长沙有色冶金设计研究院和长沙勘察设计院研究院的加入，增强了公司矿山设计和工程技术的实力。重组中国稀上开发公司、中国有色新金属有限公司，与沈阳市签订重组沈阳有色金属加工厂协议，为公司进一步发展提供了新的契机。

海外开发
取得突破

收购了在加拿大上市的秘鲁铜业公司91%的股份，获得已探明的铜当量金属资源量1200万吨，在实施“走出去”战略、获取国内紧缺资源、发展有色多金属矿业公司、建设具有国际竞争力的大集团方面迈出了一大步。在正式签署澳大利亚奥鲁昆项目开发协议和土地租用协议的基础上，获得4.2亿吨铝土矿开发证，项目开发进入启动实施阶段。获得沙特阿拉伯100万吨电解铝项目建设许可证，拉开了公司在全球范围内调整产业结构、高能耗项目向资源和能源富集地区战略转移的序幕。在俄罗斯、越南、蒙古、几内亚、缅甸、印尼等国进行的资源开发项目也取得了可喜进展。

2007年公司要闻

► 肖亚庆总经理当选中共中央候补委员

在中国共产党第十七次全国代表大会上，中国铝业公司总经理、党组书记，中国铝业股份有限公司董事长、首席执行官肖亚庆光荣当选中共中央候补委员。

► 公司荣获“最具影响力企业”称号

中国铝业公司继获得“2006年度最具影响力企业”称号之后，再次获得该项殊荣，被中国企业联合会和中国企业家协会评为“2007年度最具影响力企业”。公司总经理肖亚庆同时当选为“2007年度最受关注企业家”。公司还被评为“中国企业社会责任杰出企业”。

► 肖亚庆总经理当选“2007年CCTV中国经济年度人物”

在“2007年CCTV中国经济年度人物”评选中，中国铝业公司总经理肖亚庆光荣当选。组委会致肖亚庆的颁奖辞是：资源并购大王，开疆拓土，点石成金，他的企业贡献十分独特，为中国制造增色补钙。

► 投资1亿元在中南大学建设联合实验室

4月27日，中国铝业公司与中南大学签署了联合组建“中国铝业联合实验室”暨“中国有色金属产学研科技创新联合体”合作协议书。根据协议，中国铝业公司将投资1亿元用于在中南大学建设联合实验室，并进行科研开发。

► 中国铝业成功回归A股市场

4月30日，公司控股子公司中国铝业12.37亿A股发行仪式在上海证券交易所举行。中国铝业不仅成功实现了境内外三地上市，而且通过换股吸收合并山东铝业、兰州铝业、包头铝业的方式，开创了资本市场的成功范例。

► 捐资1000万元支持青海新农村建设

5月20日，中国铝业公司向青海省捐资1000万元，支持中铝青海企业所在地周边的11个贫困村进行社会主义新农村建设。公司积极支持和参与公益事业，全年共捐款1.48亿元，其中总部捐款3740万元。

► 成功收购秘鲁铜矿

8月1日，中国铝业公司投资8.6亿美元收购了在加拿大上市的秘鲁铜业公司91%的股份，获得已探明的铜当量金属资源量1200万吨。2007年，中国铝业公司还获得了澳大利亚奥鲁昆铝土矿开发证、沙特阿拉伯100万吨电解铝项目建设许可证，在越南、蒙古、几内亚、缅甸、印尼等国资源开发项目继续推进，海外开发取得重大成果。

► 肖亚庆总经理当选中国资源综合利用协会会长

8月24日，在中国资源综合利用协会第三次会员代表大会上，中国铝业公司总经理、中国有色金属工业协会副会长、世界铝协常务副会长肖亚庆当选为新一届中国资源综合利用协会会长。

► 中-澳国际轻合金研究中心建立

9月29日，中国铝业股份有限公司和澳大利亚蒙纳士大学联合建立“中-澳国际轻合金研究中心”合作协议书在北京签署。

► “选矿拜耳法”产业化工程获奖

10月12日，中国铝业公司“选矿拜耳法生产氧化铝系统”被国家发改委授予“国家高技术产业化示范工程”称号。

► 重组云铜集团

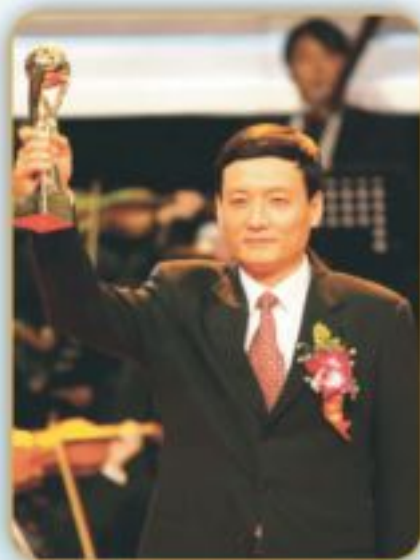
10月30日，中国铝业公司与云南省人民政府在昆明签署重组云南铜业集团战略合作协议，中国铝业公司向云铜集团注资95亿元增资扩股，由此完成了我国有色金属史上最大一宗战略重组。通过资产运作整合重组，东北轻合金有限责任公司、中国有色新金属公司、中国稀土开发公司、长沙有色冶金设计研究院相继加入公司，还有一批有色金属企业正在办理加入公司的手续。

► 国资委批准调整中国铝业公司主业

12月3日，国资委下发《关于中国铝业公司调整主业范围的复函》，对中国铝业公司主业进行调整。调整后中国铝业公司主业范围涵盖了全部有色金属采选、冶炼、加工、贸易及相关工程技术服务。



公司党组书记、总经理肖亚庆在党的十七大小组会上接受记者采访



肖亚庆总经理当选“2007年 CCTV中国经济年度人物”



奥普昆项目签字仪式



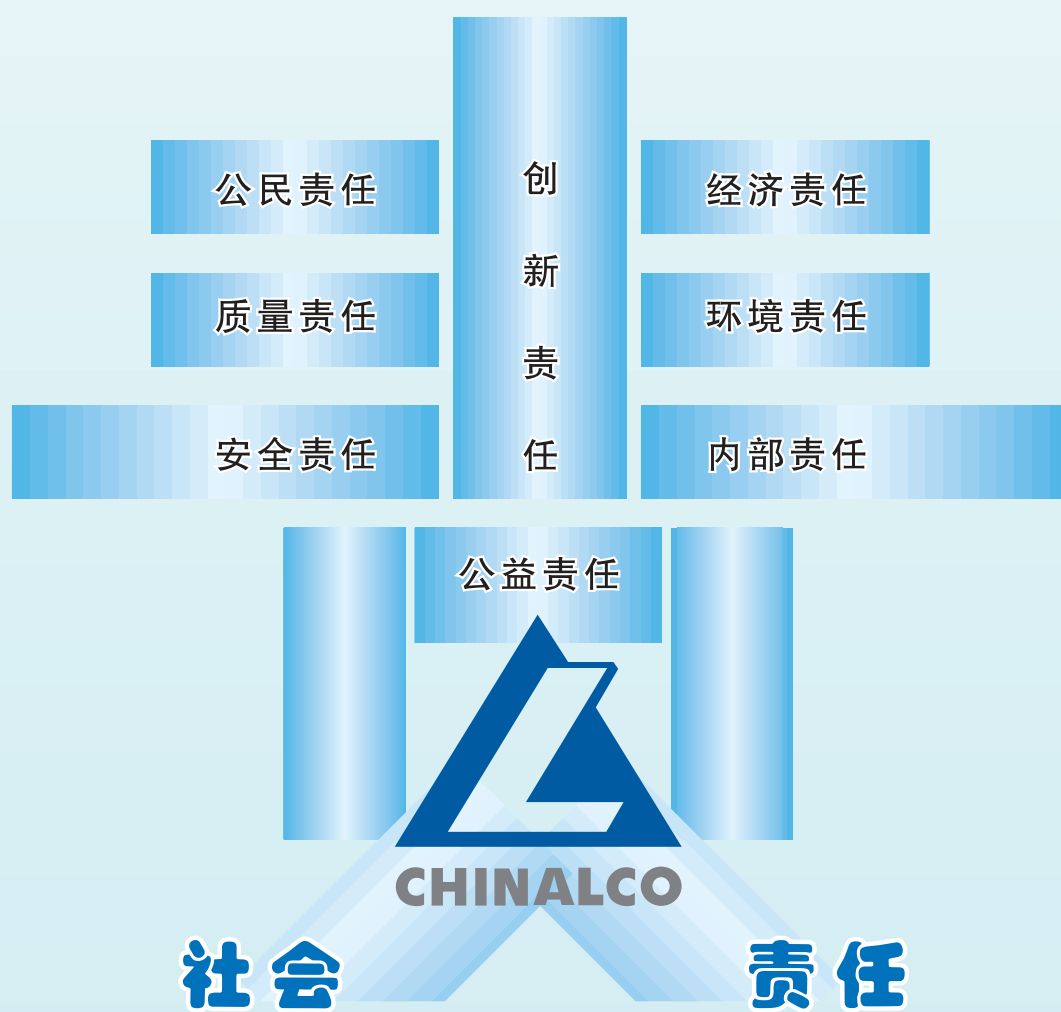
成功收购秘鲁铜业公司后，秘鲁总理德尔卡斯蒂略会见肖亚庆总经理



中国铝业与越南煤炭集团签署开发多农铝土矿合作协议



中国铝业公司社会责任图



公民责任

守法经营 恪守诚信



诚信，自古为中华民族所推崇，《礼记》把“诚”看作是天地人伦内在的规律：“诚者，天之道也；诚之者，人之道也。”

中国铝业公司成立伊始，就确立了“诚信为本、回报至上”的经营理念，崇尚“言必行，诺必践”，注重守法经营、恪守诚信，力求模范地做到依法纳税、诚实经营、维护公益，向社会提供合格产品和优质服务，实现国家利益、股东利益、企业利益、员工利益、合作者利益和社会利益的同步增长，在发展壮大自身的同时，展现企业对社会的奉献与价值。

诚信事例：公司所属企业分布在全国20个省（自治区、直辖市），为了实现公司与用户的互利共赢，按照集中管理、统一经营的要求，中铝公司对产品销售流向进行了两次大规模的优化整合，给用户带来的好处体现在“四最”：运距最短、运费最省、供货最及时、保障性最可靠，不少用户还实现了生产原料的“零库存”，减少了资金积压。



2007年12月6日，公司在青岛召开2008年大宗原辅材料贸易洽谈会



中国铝业公司法律风险防范工作会议



郑州企业代表队在《劳动合同法》
知识竞赛上获奖



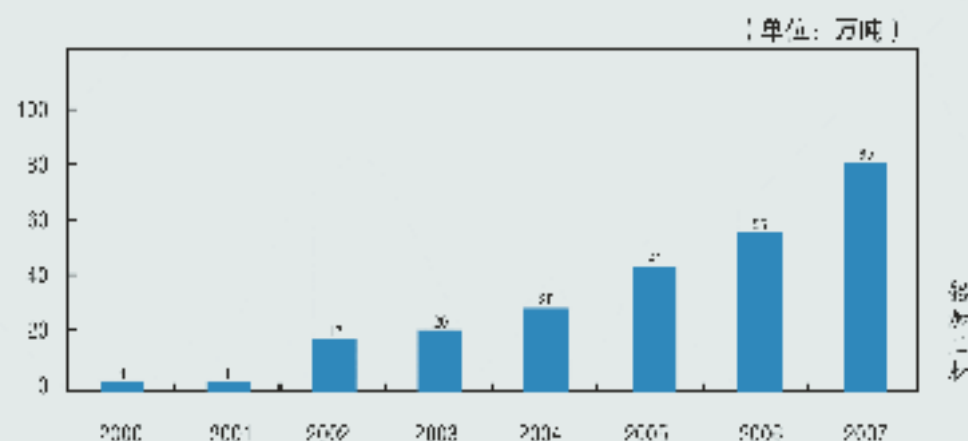
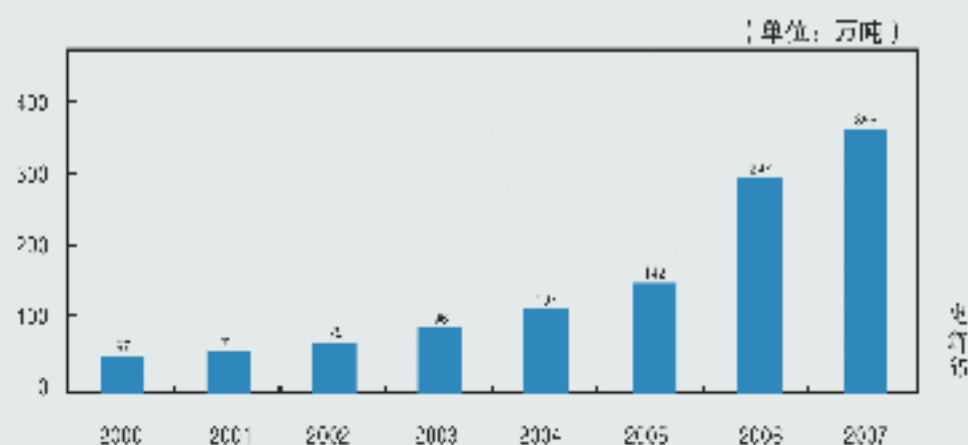
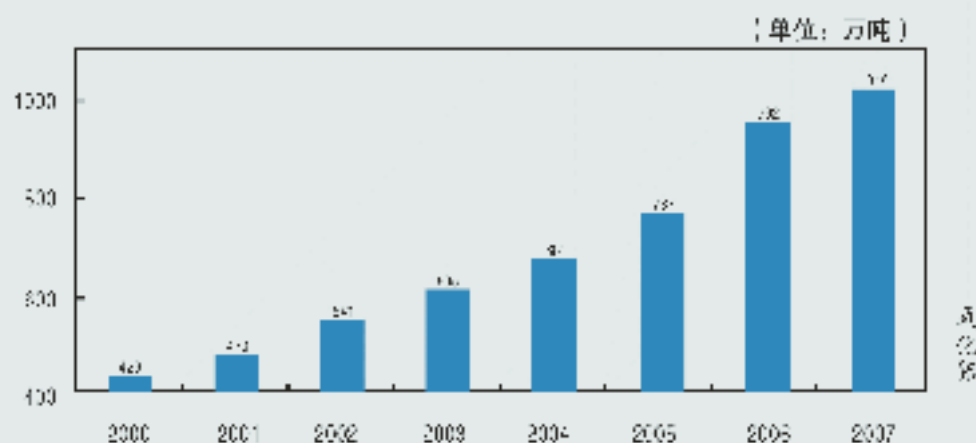
守法事例：中铝郑州企业下属的1000多个基层班组全部配备了法制宣传员，建立了一个以领导干部为龙头、职能部门为骨架、基层班组为根基、党政工团齐抓共管的法制宣传教育网络。中铝郑州企业连续获得“二五”、“三五”、“四五”全国普法教育工作先进单位称号，目前正在扎扎实实地开展“五五”普法教育活动。

经济责任

创造价值 盈利增益

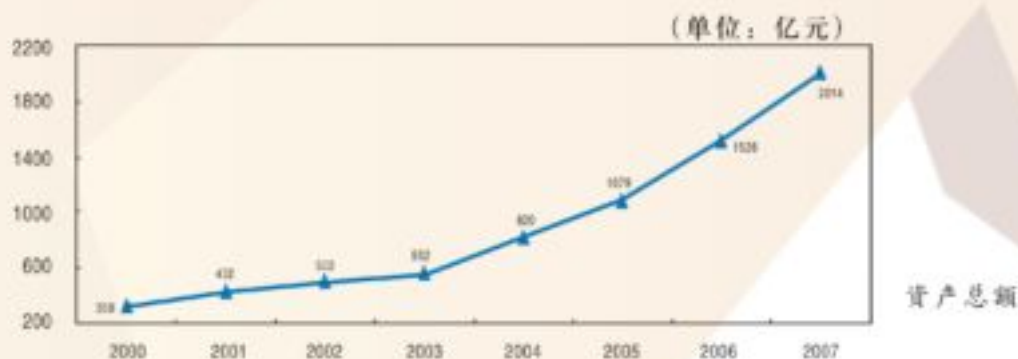
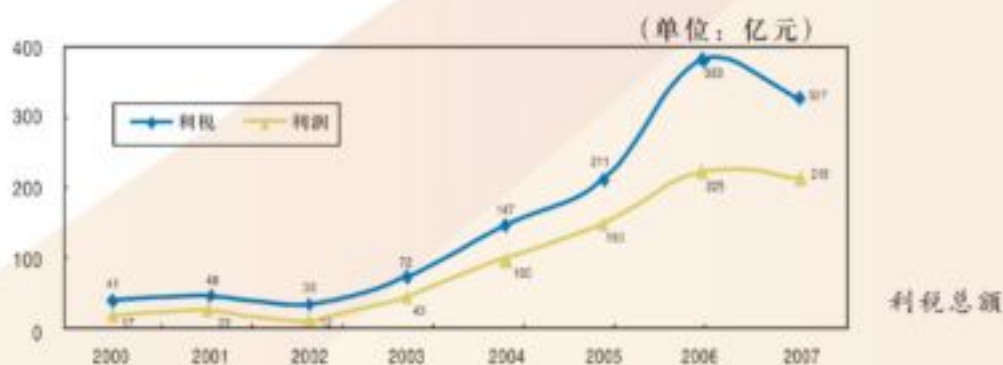
企业是为社会生产财富的经济组织，努力创造财富，把企业做大做强做好，这是企业最基本的责任，是企业履行其他社会责任的前提。





中国铝业公司紧紧抓住发展这个第一要务,励精图治,创新求强,快速做大做强主业,从一个毫无名气的企业,跻身世界铝业三甲。公司成立7年来,主要产品产量大幅增长,氧化铝从467万吨增至1046万吨,电解铝从67万吨增至356万吨,铝加工材从1万吨增至79.8万吨,铜、铝、钛从无到有,实现了跨越式增长。

销售收入从224.9亿元增至1317亿元，缴纳税金从27.8亿元增至112.7亿元，实现利润从17亿元增至215亿元，资产总额从358亿元增至2014亿元，净资产收益率增长了整整一倍。中国铝业公司生产规模氧化铝居世界第二，电解铝居世界第三，铝加工材居世界第五，在中国企业500强排名榜中已推进到2007年第29位，正在向世界企业500强快步迈进。





4月30日，中国铝业股票在上海证券交易所成功上市



科技创新成为公司发展的动力



连城铝业二十五万吨熔铸项目奠基

质量责任

树立名牌 优质优供



中国铝业公司是我国高精尖铝材、钛材、铜材研发生产基地和航空航天国防军工材料研发保障基地。公司生产的铝材、钛材、铜材不仅广泛应用于国民经济各部门，而且还用于“长征号”系列火箭、“亚洲号”系列卫星、“神舟号”系列飞船、“和谐号”动力列车、“嫦娥一号”绕月探测器、大飞机、正负电子对撞机等国家重大工程。公司还获得了美国波音公司精密航空铝材生产许可证，成为波音公司铝材特供商。

公司始终坚持质量第一的方针，把“国内居领先，国际争一流”作为企业追求的质量目标，在员工中牢固树立质量意识和质量责任的理念，产品必须对用户和社会负责成为广大员工的共同准则。





公司总部和成员单位通过了质量、职业健康安全、环保三大管理体系认证，运行状况良好

2007年，公司主要产品氧化铝二级品以上率100%，电解铝99.70以上率98.62%，阳极碳块综合合格率达95.68%，氧化铝用户满意度95%、电解铝用户满意度98%。有6个品牌被授予2007年中国名牌称号：西南铝业（集团）有限责任公司的西南铝牌、中铝瑞闽铝板带有限公司的瑞闽牌、东北轻合金有限责任公司的天鹅牌铝板带，中铝洛阳铜业有限公司的牡丹牌铜及铜合金带材，大冶有色金属公司的大江牌高纯阴极铜，金堆城钼业集团有限公司的JDC牌工业氧化钼。



质量检查员在检查产品质量

质量管理小故事： 捡起地上一根头发

高纯车间对环境要求非常苛刻，员工每天都要用抹布擦干净墙面和地面，从管理者到当班工人，看到地上有一根头发丝都要捡起来。他们认为，质量源于对细节的苛求，只有从细微处着眼，坚持把好每一道关口，产品的质量才能有保证。

向社会提供优质产品



氧化铝



用铝合金制造的全铝汽车



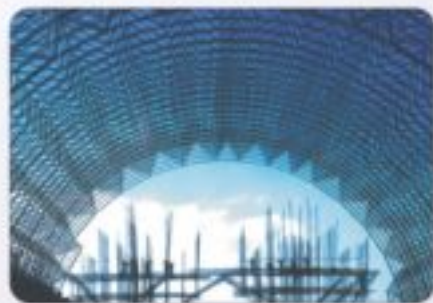
铜管



铝锭



铜像



工程技术服务

2007年，中铝公司6个品牌、4类产品荣获中国名牌。公司生产的铝、铜、钼、钛等产品广泛应用于建筑、交通、冶金、电子、电力、包装、航空航天、国防军工等重要领域。

中铝公司工程技术服务打通了国际市场，已成功向印度、伊朗、哈萨克斯坦、马来西亚、阿塞拜疆等国输出了氧化铝与电解铝专有技术，还对多个项目实行了工程总承包，技术出口累计创汇1.56亿美元。



钛棒



国家大剧院钛材结构

环境责任

节约资源 保护环境



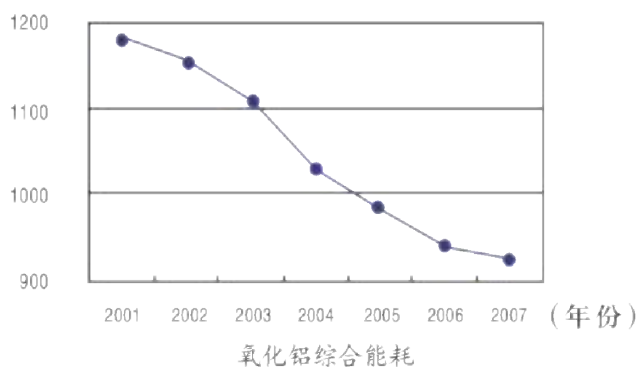
中国铝业公司成立以来，始终把环境保护放在重要的位置，通过长期不懈的努力，初步建立起较为完善的生态工业体系。从公司成立起就实施的节约资源能源、保护优化环境、建设生态有色的系列举措，2007年又有新进展、获得新成果。



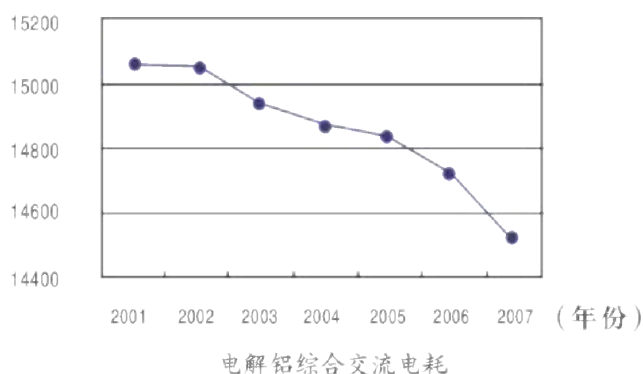
公司在建设环境友好型社会成果展会上介绍环保经验



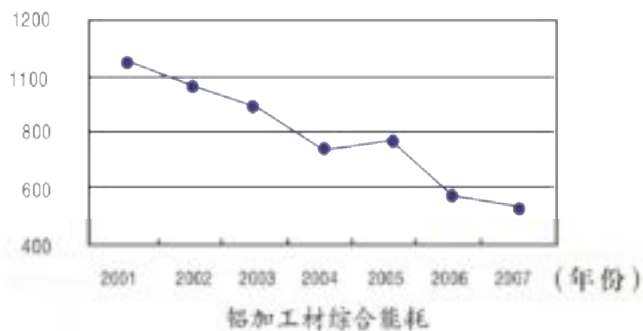
(单位：千克标煤/吨)



(单位：千瓦时/吨)



(单位：千克标煤/吨)



构建清洁生产体系，实施清洁生产审核，扎实推进节能减排工作。特别是在电解铝节能减排方面，中国铝业公司以“电解槽三度寻优控制技术”为突破口，大力推进科技成果的产业化和推广应用，保持了节能减排和科技研发水平不断提升的良好态势。生产每吨铝的综合交流电耗降低343.24千瓦时，氟化盐消耗降低4.39千克，炭阳极净耗降低4.17千克，2007年电解铝企业节电达12.25亿千瓦时，少用石油焦近2万吨，有害物PFC减排达53%。





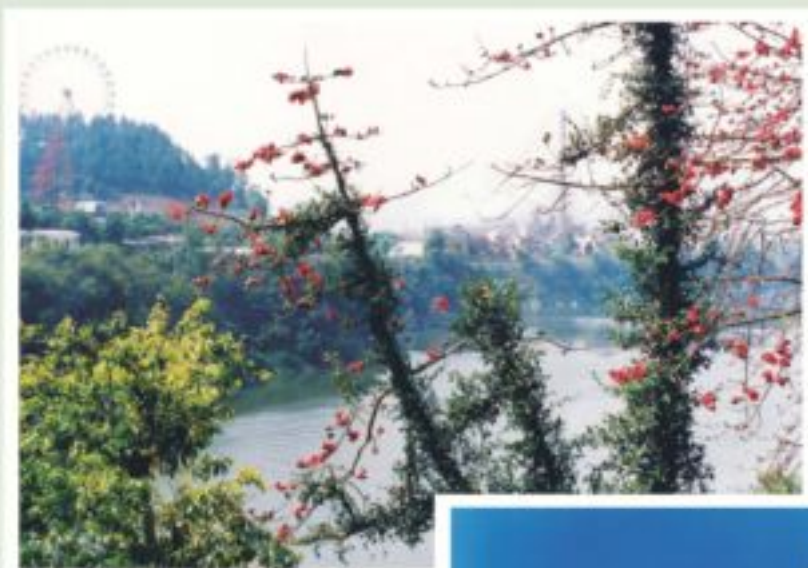
矿区复垦地上蔬菜获得丰收

创建环境友好企业，推进循环经济发展。采用清洁生产技术替代落后工艺及设备，推广“无泄漏工厂”和工业废水零排放技术，主要氧化铝企业已经实现了工业废水零排放；广西分公司走绿色采矿之路，在矿山采空区进行工程复垦和生物复垦，矿山采空区重新变成耕地，实现了退矿还农。

中国铝业中州分公司和包头铝业集团两个国家级循环经济试点方案正在实施，包头铝业节能改造项目一期5000吨精铝生产线已投入生产，山东铝废催化剂综合回收氧化铝项目建设正在加快推进，西南铝已创建成为当地首批“环境友好企业”。



精铝项目在国家循环经济试点企业包头铝业建成投产



美丽的平果铝基地



公司将氧化铝生产中的废物赤泥用来生产水泥

加强综合利用，节约资源能源。公司利用氧化铝生产中的废弃物生产出了水泥、保温材料等多种产品，利用钼尾矿回收铁精矿和铜金属，利用炉渣回收铜精矿，在铜冶炼过程中回收废气生产硫酸，利用氧化铝生产中的蒸气余热发电，利用氧化铝生产母液回收稀贵金属镓等，都取得了很好的经济效益和社会效益。依靠自主研发的“选矿拜耳法生产氧化铝新技术”、“强化烧结法生产氧化铝新工艺”、“石灰拜耳法生产氧化铝技术”，使低品位铝矿石开发成为现实，拓展了资源利用空间，显著地降低了能源消耗。

创新责任

自主创新 引领行业



中国铝业公司投资1亿元与中南大学共建中国铝业联合实验室

中国铝业公司作为全国首批103家“创新型企业试点工作单位”，始终坚持科学发展，注重科技创新，努力提高自主创新能力，引领和推动着中国铝工业技术发展。





国家高技术产业化示范工程
——选矿拜耳法生产线



从采矿、选矿、冶炼到加工，公司已研发出一整套具有自主知识产权的专有技术。图为先进的氧化铝生产线一角。



公司不断开发新产品



研发人员正在做铝土矿反浮选脱硅试验

2007年，公司科技研发投入达到24.98亿元，安排了“十一五”科技发展规划中的6个重大专项、34个重大项目和6个前沿技术研究项目，完成了30项技术的产业化应用和推广。公司全年申请专利862件，其中发明专利432件；获得授权专利117件，其中发明专利33件；申请国外专利31件。

2007年，公司研发成果产业化工程“选矿拜耳法生产氧化铝系统”被授予“国家高技术产业化示范工程”称号。“选矿拜耳法”是一项通过选矿方法提高矿石铝硅比，从而使低品位铝矿石能够用拜耳法经济地生产氧化铝的新技术。“选矿拜耳法”的产业化，能使生产能耗降低50%以上，碱耗降低5%以上，石灰石耗降低50%，新水耗降低40%，在世界上首次使此前无法使用的铝土矿实现了工业开采，使占我国铝土矿资源总量近80%的中低品位铝土矿资源得到有效利用，矿山服务年限延长3倍以上。

2007年底，中国铝业公司“铝电解槽三度寻优控制技术”产业化项目通过验收。这项控制技术的应用带来了电解生产技术管理上质的飞跃，实现了电解槽物料平衡和能量平衡，从而使电解槽始终处于稳定运行状态，显著地提高了电流效率，减少了物料消耗、能量消耗，降低了阳极效应系数以及有害气体的排放量。

此外，拜耳法溶出后加矿增浓技术、400千安预焙电解槽工业试验、高强高韧铝合金熔体净化技术、铝锂合金废料回收技术等一大批新技术也相继研发成功。



电解铝强化电流技术成果实现了产业化



公司研制的特种铝合金用于动车组列车上



以人为本 保障安全

安全责任

32

以人为本，保护员工的安全健康，是中国铝业公司生产经营工作的前提。2007年，中国铝业公司认真落实各项安全生产工作措施，各单位严字当头，重点在执行环节、执行力度上狠下功夫，确保了安全生产形势持续向好。



公司按照杜邦安全管理系统中人员行为安全和工艺安全管理的22个基本要素，对安全现状进行评估，全面查找差距，形成了安全管理“最佳实践”行动计划。按照国务院办公厅、国务院安委会办公室的工作要求，点、面结合，对安全生产隐患进行排查治理，共排查各类事故隐患25281项，整改24320项，整改率96.2%。

运用现代网络技术，以应急指挥、重大危险源监控、安全环保信息系统、生产现场视频信号为核心内容，逐步建立起覆盖全公司的应急救援指挥中心；借鉴美国“罗伯特·W·坎贝尔奖”和南非NOSA“安全五星”管理系统，进行了安全生产评价考核体系试点，为安全生产实施标准化管理打下基础；针对国内铝液遇水爆炸、酿成重大安全生产事故的案例，开展了铝液爆炸机理研究。



专家正在进行安全生产隐患排查



监视员正在进行危险源监控



公司全面开展安全文化建设，提高了员工的安全意识。组织开展了以“让安全成为习惯，让习惯更加安全”为主题的安全生产月活动，充分运用报刊、广播、电视、互联网等大众传媒，采取专题节目、文艺演出、演讲、安全知识和技能竞赛等多种形式，开展了“重温安全生产操作规程”、“读一本安全管理书籍”、“学一项安全技能”、举办“缺陷展览”等活动。

年份	项目	
	10万人死亡数	千人负伤数
2001	1.04	0.52
2002	4.31	0.45
2003	1.72	0.33
2004	2.48	0.46
2005	2.13	0.31
2006	3.66	0.27
2007	2.62	0.28

2007年，全公司共发生安全生产事故39起，工亡4人，重伤12人，轻伤33人，安全生产状况明显好于2006年，工亡人数与世界铝业龙头企业美国铝业公司持平。



公司员工在安全宣传条幅上签名

安全小故事： 父子互问互答学“安全确认制”

中国铝业河南分公司热力厂锅炉车间工人雷继峰为了熟练掌握“安全确认制”，同儿子结成对子，让儿子提问，他答问，通过问答来强化记忆。答题每卡壳1次，雷师傅就要向儿子支付提醒费1元。从开始提问到背熟“安全确认制”全部内容，儿子一共“创收”了20多元。河南分公司的“安全确认制”被国家安全生产监督管理总局作为典型经验向全国推广，雷师傅和儿子、妻子被中央电视台《当代工人》栏目组请到演播厅讲学习、应用“安全确认制”的体会。



雷继峰与安全确认制



现场排查安全隐患

内部责任

维权护利 造福员工



中国铝业公司现有职工24万人。其中，中国工程院院士1人、新世纪百千万人才工程国家级人选2人、享受国务院政府特殊津贴210人，有色金属工业学术带头人66人。

在中国铝业公司，“一流企业需要一流人才”、“人力资源是第一资源”的理念深入人心。公司始终坚持以人为本，秉承员工与企业“和谐共生、共同发展”的人本管理理念，从员工全面发展出发，将员工职业发展与企业发展有效结合进行职业生涯设计，从经营管理、工程技术、生产操作与服务三个岗位系列设置了员工职业发展通道。2007年，公司对工程技术人员建立了五级工程师（设计师、研究员）制度。即：首席工程师、主任工程师、主管工程师、区域工程师和支持工程师。

公司采取有力措施，稳步实施“221”人才工程，即：培养首席工程师20名，主任工程师200名，主管工程师1000名。2007年，公司紧紧围绕打造国际化多金属矿业公司的发展战略，重点加强了外语培训和境外培训。全年累计培训72328人次。





公司在改革和发展的实践中，营造了蓬勃向上、催人奋进的文化氛围，逐渐积淀和形成了独具特色的视觉文化、制度文化和精神文化。先进的企业文化陶冶了员工的情操，激发了员工的积极性、智慧和创造力，增强了公司的向心力、凝聚力、竞争力和影响力。



争做知识型员工



公司所属企业召开职代会



为员工进行体检



向全国劳动模范献花

公司及所属单位每年都如期召开员工代表大会，涉及企业和员工的重大事项，如企业体制改革、机构设置、医疗保险、工资改革方案、住房分配方案、物业管理、商品房销售方案、教育改革方案、内部退休退养等都要经职代会审议通过，确保员工有效行使民主权利。



公司领导慰问离休老干部



到基层慰问演出



公司举办足球赛

关爱员工故事： 三个“决不”

中铝贵州企业响亮地喊出：
“决不让一个困难职工家庭基本生活过不下去，决不让一个困难职工家庭的子女上不起学，决不让一个患大病重病的职工看不起病。”企业成立了困难职工帮扶中心，建立了困难职工帮扶基金，企业领导不仅个人带头捐款，而且将上级奖励领导班子的48万元捐出作为帮扶基金，17000多名职工热烈响应，共捐款102万元。2007年帮扶困难职工及家庭289人次，发放各类帮扶救助款36.33万元。

中铝广西企业提出：“要让我们的员工到退休时，有一个健全的体躯、健朗的体格和健康的体魄去享受天伦之乐”。



培养员工故事：送优秀员工深造

中铝山东企业与西安建筑科技大学联合举办了冶金、机械工程硕士学位班，选送58名优秀员工参加为期3年的在职学习，选送12名优秀班组长脱产上大学深造。与国内著名高校建立联合办学关系的企业已占到公司成员单位总数的70%以上。中国铝业青海分公司还选派5名优秀员工到北京外国语学院进行外语强化训练，准备派出出国留学培训。

员工成长故事：

从仓库保管员到“专利大王”

中国铝业河南分公司运输部车辆段的仓库保管员郑琳，立足本岗，自学创新，通过不断革新，先后完成小改小革15项，其中获得国家专利4项，2007年她获得全国知识型职工先进个人、中铝郑州企业十大知识型工人等荣誉称号。



专利大王郑琳

员工感人故事：带夫改嫁

中国铝业贵州分公司女工李远红的丈夫许士强，在一次意外事故中全身瘫痪，李远红毅然承诺照顾他一辈子。为了兑现诺言，李远红于1994年带着前夫许士强改嫁，同现任丈夫蔡德全共同照顾瘫痪前夫、抚养幼女。李远红带夫改嫁、辛劳持家的事迹被中央电视台、工人日报、人民网等广泛报道，受到人们的高度赞誉。2007年9月18日，中央文明办、全国总工会、共青团中央、全国妇联授予李远红“全国道德模范提名奖”。



带夫改嫁的李远红



捐肾救母的李军利

员工感人故事：捐肾救母

中铝中州企业员工李军利，为了救治患尿毒症的母亲的生命，毅然将自己的一个肾捐给了母亲。中铝孝子捐肾救母情动中原大地，深深地打动了人们的心。



崔凯鹏全家到华泽铝电感谢救人勇士加俊庆

员工感人故事：见义勇为

2007年8月20日下午，河津市僧楼镇张吴村儿童崔凯鹏在引黄渠边玩水时，不慎掉入滚滚急流中。山西华泽铝电有限公司职工加俊庆正好路过此地，不会游泳的加俊庆急中生智，借到一根大木椽，奋勇跳入水中，成功救出落水儿童。后来，崔凯鹏父母根据线索，四处打听恩人地址，找到华泽铝电，感谢加俊庆奋不顾身、见义勇为的行为。

以人为本，促进员工全面发展

中国铝业公司以创建“学习型组织”为契机，促使员工确立“终身学习”的理念，采取自培、岗培、送培等多种途径，着力打造高素质、高技能人才队伍。2007年，多批一线工人被送进大学深造，多名优秀员工被选送出国培训。

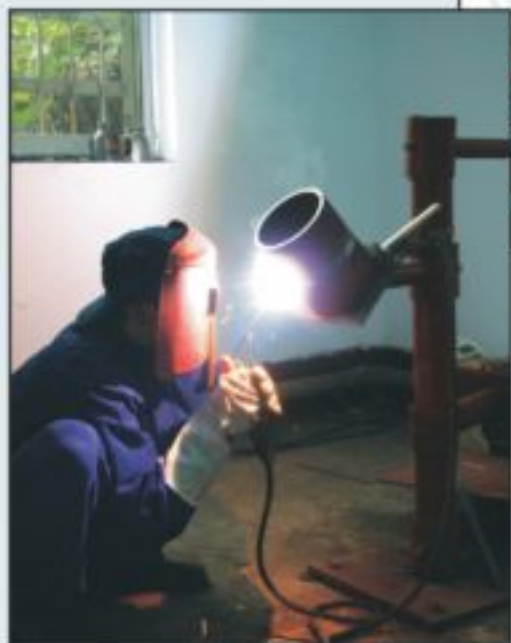
中国铝业公司认为，员工个人发展是企业发展和发展的基础，只有充分发挥人的主观能动性，建立以人为本的职业生涯开发与管理的目标体系，帮助每位员工实现自我价值，把人力资源最大限度地变成人力资本，企业才能最终实现未来的愿景。公司从员工的全面发展出发，帮助员工找到个人目标和组织发展机会的结合点，为员工提供不断成长以及挖掘个人最大潜力和建功立业的机会。



ERP培训



中国铝业中州分公司建立培训基地



焊工比赛现场



氧化铝分析工比赛现场



职业生涯拓展训练

公司和各成员单位举办各种员工技术比武和技艺竞赛，推动员工学知识、学技术、习特长、练硬功活动蓬勃开展。一些分（子）公司组织员工开展工作技能、生活技能、文化技能和体能拓展训练，促进员工全面发展。2007年，公司举办了涵盖7个工种的技术比武，通过技术大比武、才艺大展示，激发了员工学知识、学技术、比贡献、增效益的积极性和主动性，推动了员工素质工程的进展。

公益责任

回报至上 惠泽社会



中国铝业公司积极参加公益事业，努力回报社会，2007年在援藏、援疆、扶贫、救灾、支教、助学、建设社会主义新农村等方面作出了新的贡献。

据不完全统计，仅公司总部全年就捐款3740万元，加上成员单位捐款额，公司全年捐款达1.48亿元。





永济市樱花园广场

公司成员企业山西华圣铝业成立两年，很快成为拉动区域经济发展的“火车头”。2007年，华圣铝业的工业总产值和上缴税收，均占永济市全年工业总产值和工业总税收的50%，并为当地1500多名放假待岗员工提供了就业机会。

广西平果县是国家特困县，1993年全县财政收入只有4190万元。平果铝（中铝广西企业）建成投产后，对当地经济的发展产生了巨大的拉动作用，县域经济快速发展。2002年，平果县财政收入4.83亿元，首次名列广西各县之首，平果铝对该县财政收入的贡献率达到76%；2007年平果县完成财政收入16.23亿元，这个广西首富县连续7年入选“中国西部百强县”。平果铝投产以来连续13年蝉联百色第一纳税大户，累计纳税50.79亿元。



平果新貌



因在扶贫帮困、支援边疆、发展社会公益事业等方面表现突出，中国铝业公司荣获“中华慈善奖”提名奖，中铝贵州企业、山东企业被中华慈善总会授予“中华慈善事业突出贡献奖”，一批企业获得当地“公益事业特殊贡献奖”。

公司总部和成员单位都建立了困难职工帮扶基金，并建立了困难职工档案，有的企业还制定了维护农民工利益的企业用工条款，努力改善农民工生产、生活环境、住宿和餐饮条件。公司抽调2名博士参加“博士服务团”，到西部地区服务；公司领导成员资助10名西藏自治区察雅县贫困孩子上学，已持续了4年。



公司领导慰问企业特困职工家庭



八一节里，复转军人在座谈会上回忆当兵的历史，畅谈报效企业、报效国家的理想

中国铝业公司落实党中央、国务院关于军转安置工作的文件精神，年年出色完成军转安置工作，2007年共安置复转军人935人。

中国铝业公司援藏工作掠影



西藏察雅县烟多镇瓦西村学生露天上课情景



公司在露天上课处建起了教学楼



终于能在教室里上课了，藏族孩子们非常开心

支持新农村建设。2007年，中国铝业公司捐资1000万元支持青海新农村建设，用3年时间帮助中国铝业公司青海企业周边的11个贫困村完成建设新农村、构建和谐社会的计划。公司成员单位积极支持企业所在地经济发展，纷纷与周边贫困村结对子，帮助那些贫困村修公路、建引水工程、种植经济作物、修希望小学。

抗灾救灾。2007年，中国铝业公司向云南地震灾区、安徽洪涝灾区、重庆洪涝灾区、河南洪涝灾区捐款，支援灾民重建家园。

援藏援疆。公司自2003年参与援藏、援疆工作以来，已派出12位同志到西藏、新疆、云南等少数民族地区工作，完成了5000多万元的扶贫项目。2007年，公司又确定了3500万元的援藏项目，正在积极实施。



公司在察雅县修建的敬老院



发现残疾女孩



接出深山

助残小故事：救治小艳丽

中铝郑州企业几名员工在深山里发现了一名双脚残疾、只能爬行的13岁女孩刘艳丽。为了救助这位不幸的女孩，2007年1月，这几位员工将救治小艳丽的想法配上照片发到互联网上，得到众多好心人响应。3月5日，员工们用摩托车载着小艳丽翻过深山，把她送进郑州市神源泌尿外科医院接受治疗。



接受治疗



小艳丽对未来充满希望



出院了

发展愿景

发展目标：向国际化多金属矿业公司转型，建设世界一流企业。

实现四个转变：一是生产经营由注重单一金属产品向兼顾多种金属产品转变；二是发展区域由注重国内发展向兼顾海外发展转变；三是发展方式由注重产业链纵向发展向兼顾横向发展转变；四是运营管理部由注重单一业务板块前后衔接向兼顾各业务板块协调互动转变。

取得三大突破：第一，在研究国际化多金属矿业公司的特性方面取得突破，探索管理思路、模式和架构，把握发展规律，创新发展理念，转变发展方式，破解发展难题。第二，在推进海外开发重点项目上取得突破，探索合作方式，创新管理流程，培养造就一支既有全球战略思维能力和企划能力、又有企业经营管理经验的人才队伍。第三，在争取各方支持、优化发展环境上取得突破，实现互利共赢、和谐发展。

——摘自肖亚庆总经理在2008年工作会议上的工作报告

第 三 方 评 价

《中国铝业公司2007社会责任报告》（以下简称《报告》），是中国铝业公司发布的第三份社会责任报告，也是国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》对中央企业社会责任作出规范后的第一份社会责任报告。此份《报告》有三大鲜明特点：一是将中央企业的社会责任按照国资委确定的8个方面内容，分公民责任、经济责任、质量责任、环境责任、创新责任、安全责任、内部责任和公益责任8个板块依次排出，条理清晰，便于阅读；二是文字、照片、图表有机结合，并以公司徽标色彩为主色调，兼收文本与画册之长，真正做到了图文并茂；三是选取一些生动的小故事来反映大主题，使报告更加具有可读性和感染力。

2007年，中国铝业公司在创建世界一流企业的进程中又迈出了重要一步。主要产品产量氧化铝突破1000万吨大关，电解铝突破300万吨大关；资产总额突破2000亿元大关；销售收入超过1300亿元，正在向着世界500强的门槛大步迈进；实现利润连续两年超过200亿元；国内重组、海外开发两翼齐飞，重组东北轻合金等轻金属企业、云南铜业等重金属企业、中国稀土开发公司等稀有稀土企业，夯实了由单一铝业向有色多金属业发展的平台；收购秘鲁铜业、获得澳大利亚奥鲁昆项目铝土矿开发证和沙特100万吨电解铝项目许可证，谱写了中国企业海外开发的新篇章。特别值得称道的是，中国铝业公司在实现经济增长的同时十分注重履行社会责任，在诚信守法、节能减排、保护环境、创新技术、安全生产、促进员工全面发展以及支持公益事业等方面都作出了表率，为全国有色金属企业树立了很好的样板。

中国铝业公司的迅速崛起以及积极履行社会责任的出色表现，引起了社会的广泛关注，在国内外的影响力越来越大。这一年，中国铝业公司入选“2007年度最具影响力企业”、“中国企业社会责任杰出企业”和“‘十一五’期间最具核心竞争力中国企业”，肖亚庆总经理当选中共中央候补委员、“2007年度最受关注企业家”、“2007年CCTV中国经济年度人物”。这一系列有影响力的荣誉，都可以看作是社会对中国铝业公司的充分肯定。

我作为中国铝业公司发展的见证人，为她一年来取得的成绩感到高兴，并乐于对报告书所述内容的透明度和可信度作出保证。

中国有色金属工业协会会长
2008年3月13日



主编：吕友清

编辑：赵秀富 付霞

撰稿：贺志强 伍祚明 高立东 庄欣正 郑保义 党积囤
盖志云 王强 李爱萍 雷杰 陈晓春 李云峰
胡柯 宋昇 何永青 赵秀富 付霞 赵秋国
梁鸣鸿 任连云 刘克承 任云 欧阳武汉

中国铝业公司

地址：北京市西直门北大街62号

邮编：100082

电话：86-10-82298080

传真：86-10-82298081

网址：www.chinalco.com.cn

ALUMINUM CORPORATION OF CHINA

Add: No.62 North Xizhimen Street, Beijing

P.C : 100082

Tel : 86-10-82298080

Fax: 86-10-82298081

<http://www.chinalco.com.cn>