



云南云维股份有限公司
(600725)

2010 年度企业社会责任报告

2011 年 3 月

目 录

序言	2
董事长致辞	3
关于我们	5
■公司概况.....	5
■ 公司治理	6
■ 价值观理念	7
■ 未来目标.....	7
利益各方·协同共赢	8
■ 股东利益.....	8
■ 员工利益.....	11
环境保护·科学发展	12
■ 绿色化工 云维在行动.....	13
■ 安全生产	15
■ 技术创新.....	19
和谐发展·回报社会	20
■ 时刻关注社会公益.....	20
后记·展望	21

序言

2010 年是十一五的收官之年，也是后金融危机影响下外部经营环境极其复杂的一年。云南的特大干旱、电力供应不足、化工产品市场持续低迷也给公司的业绩造成了一定的压力。在此背景下，云维股份以坚定的信心、扎实的工作，持续推进企业发展，最终基本完成了生产经营目标，实现了盈利的稳定增长。

在这一年里，云维股份也以深切的责任感履行了企业的社会责任，全年生产经营平稳、资金流转安全、员工队伍稳定，节能减排和安全环保也都取得了较好的成绩，为公司各利益方谋求了福利，为推进社会的和谐进步贡献了企业自身的力量。

本报告是云维股份披露的首份社会责任报告，披露内容包括公司的基本情况、对利益各方谋求的福利与发展、在安全生产和环境保护方面所做的努力以及公益活动参加情况因此而所获的荣誉等，供广大投资者及社会人士参阅，了解云维股份作为一家大型煤化工企业应有及应尽的社会责任，以及在此领域做出的努力。

董事长致辞

发展与责任共谱时代乐章

——云南云维股份有限公司董事长 张跃龙

1971年，云维股份的前身——云南维尼纶厂还是一个结构单一的工厂制企业；如今，云维股份已经发展成了云南省重要的化工和煤化工生产基地。四十年来，云维股份本着“忧患促勤奋，进取则日新，”的精神，孜孜不倦地在化工领域精耕细作，通过不断地完善公司治理、改造生产技术、提升产品质量等方式，最大限度满足顾客需要，成功实现了从煤电石化向煤气化、煤焦化产业链的延伸，大举提高了企业的核心竞争力。

取得快速发展的同时，云维股份不忘切实履行社会责任。除了持续地提升业绩水平以回报股东和广大的投资者外，作为一家大型的煤化工企业，云维股份在多年的经营过程中始终重视对生态环境的保护以及对公司员工的深切关怀，并且积极投身于各项公益事业当中，以企业之力回馈社会大众。我们坚信，权利与义务是同等重要的，从社会和环境 中汲取充裕的生产条件的同时，也必须担负起企业对社会、对环境应尽的责任。

2010年，云维以高度的责任感致力于节能减排，圆满完成年度任务，逐步达成更绿色、更环保的生产流程；紧抓行业四季度出现的回暖行情，基本完成了全年的生产及销售目标，实现了业绩的稳定增长。同时，2010年云维为社会提供了数百个就业机会，并在企业内部继

续完善、实施了人才培训及培养计划，促进员工与企业的共同发展。此外，云维积极参加抗旱行动，以资金及人力支援灾区人民，贡献企业的力量。

发展，是一个企业成立和进步的真谛；责任，是一个企业生存和壮大的基石。只有在发展的过程中更好更全地完成了企业的责任，企业的发展才能成为有根基的、可持续的发展。云维股份深切相信，一个企业是无法脱离社会而存在的，发展和责任互相促进，才能谱写出企业的新时代乐章！



关于我们

■ 公司概况

云南云维股份有限公司成立于1996年6月26日，位于风光秀丽的珠江源头曲靖市沾益县盘江镇花山工业园区。它是经云南省人民政府于1995年12月26日“云政复（1995）105号文”批准，由云南云维集团有限公司独家发起并募集社会资本成立的上市公司，成立时注册资本为11,000万元。公司前身是1971年成立的云南维尼纶厂，它是国家引进日本成套生产技术统一布点的电石乙炔法生产维尼纶的九个维纶企业之一。1996年7月2日，公司在上海证券交易所上市，实际募集资金17,500万元。公司简称：云维股份，股票代码：600725。目前云维股份的总股本已达61623.50万股，实现全流通。

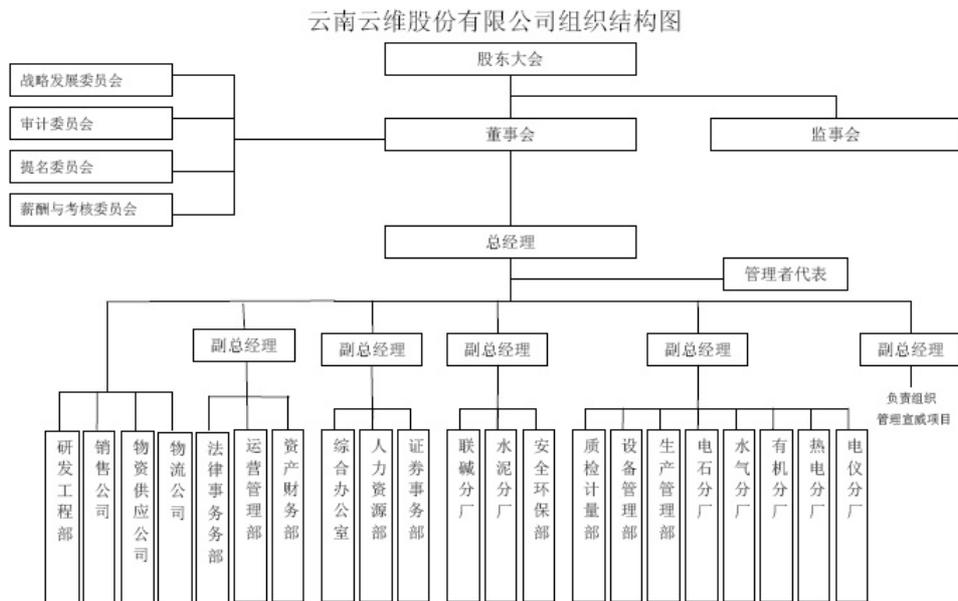
经过40年的发展，云维股份从建厂初期总资产1.34亿元，产品结构单一的工厂制企业，发展成今天拥有三千多名员工，总资产达到126.20亿元，销售收入65.90亿元的国有控股上市企业。截止目前，公司拥有控股子公司3家，分别是云南大为制焦有限公司、曲靖大为焦化制供气有限公司、云南云维乙炔化工有限公司；拥有全资子公司2家，分别是云维保山有机化工有限公司、云南云维化工精制有限公司。

云维股份是云维集团核心子公司之一，专业从事于化工及化纤材料、水泥、纯碱、氯化铵等产品生产和销售，目前已经形成了煤焦化、煤电石化（煤电石乙炔化工）和煤气化（煤合成气化）三条相互独立又相互联系的煤化工产业链，是我国煤化工行业中产业链最为完整的上市公司。



■ 公司治理

云维股份多年以来一直十分注重公司的规范运作，并不断完善企业的治理结构。目前公司已经形成重大事项均需经股东大会审议、重要决策由董事会负责并由监事会监督的治理体系。管理层直接对董事会负责，承担公司经营管理职能，董事会还下设了战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等专业委员会，在公司战略决策、财务审计、董事监事高管人员的任用、员工薪酬考核等方面发挥了积极的作用，促进了公司决策的民主性和科学性。



规章制度

云维股份严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》及中国证券监督管理委员会等法律法规等规范性文件的要求，建立了较为完善的公司治理结构和治理制度，公司权力机构、决策机构、监督机构及经营管理层之间权责明确，运作规范，同时逐步建立健全各项内部控制制度。

2010年云维股份进一步完善治理制度建设。公司修订了《公司财务会计及财务内部控制管理制度》；制定了《公司内幕信息知情人登记管理制度》、《公司外部信息使用人管理制度》和《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》。其中，内幕信息知情人登记管理制度的建立，规范了公司内幕信息管理，加强了内幕信息保密工作，更进一步维护了信息披露公平原则；外部信息使用人管理制度

加强了公司定期报告及重大事项在编制、审议和披露期间的外部信息使用人管理；而年报信息披露重大差错责任追究制度的制定有利于增强信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，提高了年报信息披露的质量和透明度。

■ 价值观理念

企业文化是企业的灵魂，是凝聚员工共同奋斗的向心力。它是一种以人为根本，以制度为导向的管理思想与管理哲学的汇集，是看不见的软件，是企业的核心竞争力。

价值观

人效为本 追求卓越

精神

和谐 创新 一流

管理理念

科学决策 迅速执行

经营理念

品牌质量 品牌服务

工作作风

严谨 实务 快捷 高效

愿景

致力于成为我国煤化工领域内产业布局最完整、规模较大、技术先进、效益较好，具有较强竞争力的上市公司。

■ 未来目标

公司处于煤化工行业，良好的行业发展机遇和全方位的企业优势预示着云维股份未来发展可期。公司将继续坚持产品经营和资本经营并重的企业发展方向，专一发展煤化工，完善产业链；进一步优化产品结构，合理配置产业布局，强化资源优势；积极向上下游产业链延伸，大力发展循环经济，鼓励研发和创新，提高资源利用效率；充分利用公司循环经济成本优势提高公司核心竞争力，将云维股份打造成为我国煤化工领域内产业布局最完整、规模较大、技术先进、效益较好，具有较强竞争力的上市公司。

利益各方·协同共赢

■ 股东利益

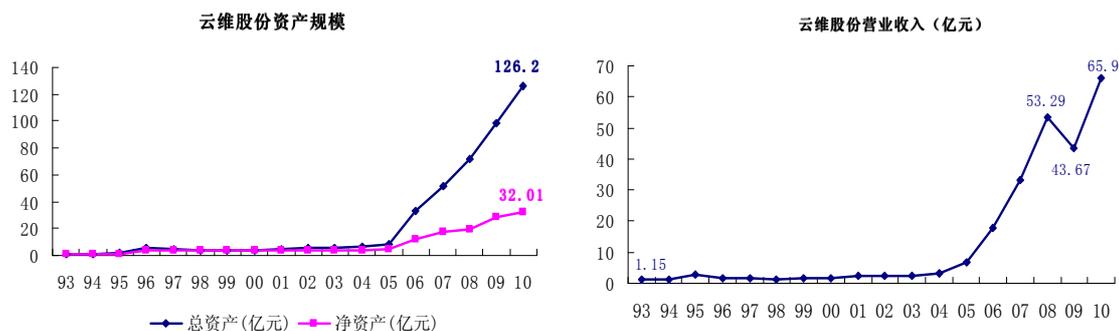
和股东共同分享成长，乐于回报、真诚沟通，是云维股份对投资者的承诺。

稳健增长 价值同享

一直以来，云维股份专注主业，坚持稳健发展。股本规模不断扩大、资产质量不断提高，盈利能力不断增强，经营业绩也稳步提升。

自 1996 年上市以来，通过多年的持续发展和产业结构优化调整，云维股份公司总资产规模由 1996 年末的 5.69 亿元，至 2010 年末的 126.2 亿元，增长了 21 倍以上；净资产规模由 1996 年末的 3.32 亿元，至 2010 年末的 32.01 亿元，增长了 8.6 倍以上。通过十多年的稳健发展，云维股份的资产规模不断扩大，增加了抗风险的能力，同时实现了国有资产的保值增值。

公司营业收入与公司资产规模相匹配，始终保持增长。自 1996 年上市以来，云维股份的营业收入从上市之初的 1.75 亿元增长至 2010 年底的 65.90 亿元，增长了 37 倍。同时，通过系列的资本运作，公司在 05 年至 08 年步入高速成长期，营业收入高速增长。



持续分红 回报股东

云维股份始终关注投资者利益，公司结合自身发展情况，提出了令股东满意的分红方案，与广大股东共同分享业绩成长带来的收益。2010 年度，公司拟每 10 股派息 1 元（税前）。这已经是云维股份连续七年进行现金分红，2010 年 5 月 19 日，云维股份如期实施 2009 年每 10 股派息 0.23 元（税前），每 10 股送 2 股转增 6 股的分红方案。自云维上市以来，始终坚持与投资者共享收益，在实现

企业自身价值的同时，以持续分红来回报广大投资者一如既往的支持。自 2001 年以来公司累计实现现金分红达到了 2.97 亿元（含税），充分体现了公司以股东利益最大化为目标。

分配年度	分红发放日	分配方案	分红金额（含税）
2010 年末		每 10 股发放现金红利 1 元	61,623,500.00
2009 年末	2010 年 5 月 19 日	每 10 股发放现金红利 0.23 元， 每 10 股送 2 股转增 6 股	7,874,100.00
2008 年末	2009 年 5 月 21 日	每 10 股发放现金红利 2 元	58,025,895.60
2007 年末	2008 年 4 月 15 日	每 10 股发放现金红利 3 元	87,038,843.40
2006 年末	2007 年 4 月 18 日	每 10 股发放现金红利 1 元	16,500,000.00
2005 年末	2006 年 5 月 29 日	每 10 股发放现金红利 1 元	16,500,000.00
2004 年末	2005 年 4 月 1 日	每 10 股发放现金红利 0.5 元， 每 10 股送 2 股转增 3 股	5,500,000.00
2002 年末	2003 年 3 月 31 日	每 10 股发放现金红利 2 元	22,000,000.00
2001 年末	2002 年 4 月 19 日	每 10 股发放现金红利 2 元	22,000,000.00

完善信披 严于律己

公司按照《上海证券交易所股票上市规则》、公司《章程》、公司《信息披露事务管理制度》的规定，设立专门部门，配置专职人员，协助董事会秘书做好公司信息披露工作，依法履行信息披露义务，主动、及时、准确地披露可能对股东和其他利益相关者的决策产生实质性影响的信息，保证所有股东有平等的机会获得信息。2010 年，公司不断完善规范信息披露，制定了《公司内幕信息知情人登记管理制度》、《公司外部信息使用人管理制度》、《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》。这一系列制度的建立与运行，进一步规范了公司内幕信息管理；同时增强了信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性。

真诚沟通 通畅交流

云维股份以自身的业绩回报投资者，以诚意与投资者真诚沟通。公司制定了《投资者关系管理制度》，积极开展投资者关系管理，保持投资者与公司的沟通

渠道畅通，听取广大投资者对公司的生产经营及战略发展的意见和建议。公司董事会秘书及证券事务部工作人员通过投资者专线电话，接听投资者来电问询，接待投资者的来访，认真向投资者解答公司经营情况、治理状况、发展战略、融资工作、可持续发展等问题。



五届十三次董事会



投资者见面会

员工利益

“以人为本”——云维股份始终坚持把员工视为企业的第一资源，致力于建立一个公平、竞争、激励、高效的用人机制，创造一个有利于员工个性发展的工作环境，最大限度调动员工的积极性和创造性，充分挖掘人力资源潜能。

管理制度健全完善

在内部经营管理方面，公司已经建立了采购管理制度、安全生产管理制度、销售管理制度、运营管理制度、人力资源管理制度、合同管理制度、招投标管理制度、环境保护管理制度、重大事件应急预案等较为完整的经营管理制度体系，并且有配套的监控体系确保其有效地执行。这些制度基本覆盖了公司内部经营的各个环节，为公司创建了良好的企业内部管理环境和规范的生产经营秩序。

公司拥有完整独立的劳动、人事及薪酬管理体系，制定了《岗位绩效薪酬管理制度》、《员工劳动合同管理规定》、《员工教育培训管理办法》、《员工社会保险管理规定》、《生产管理考核制度》、《经济责任考核办法》等各项制度。

关注员工权益

公司严格按国家规定为员工缴纳“五险两金”，各项保险的建立，一方面为公司员工提供了更好的保障，另一方面也减轻了社会负担，营造了和谐社会关系。公司实行双休制，员工按国家规定享有所有法定节假日及带薪年假等。

职业培训助力员工成长

云维股份在可持续发展的同时，设计并安排了一系列培训课程帮助员工自我提升。这些培训架构包括入职培训；在岗人员岗位职业技能、专业技能、知识水平提升培训；法规、国家行政主管部门规定需持证上岗的从业资格取证培训；管理人员及在岗人员继续教育与学历教育培训；工作岗位转换培训等方面。

公司根据各类员工培训需求的不同及职业生涯规划的差异，有针对性地对员工采取内部培训与外部培训相结合的方式，立足自身，以内部培训为主，外部培训为辅。其中内部培训是由公司内部人员组织授课，主要采取集中授课、录像视

频资料播放、实地参观、举办讲座、培训班、拓展训练、岗位技术比武练兵、“一带一”导师带徒等方式。外部培训为派出公司或邀请外部资深讲师到公司组织授课，主要采取派出进修、参加学术研讨交流、参观考察、参加函授学习、公开课培训班以及政府有关单位举办的培训班等形式。



班组长、工段长素质提升培训



领导者心理调适培训

员工生活多姿多彩

工作之余，云维股份还倡导员工快乐生活，组织各种业余体育文化活动的，丰富了员工的生活，也使员工充分发挥出自己工作之外的能力与爱好。

2010年公司组织“棋类、牌类比赛”、“相声、小品大赛”、“中秋迎新晚会”等文艺活动，针对青年员工爱好，组织了“网络游戏大赛”，不断丰富员工生活；还举办了冬季运动会，激烈纷呈的比赛活动也体现了云维人的另一种“拼搏精神”。



中秋国庆晚会



生产工会足球比赛

环境保护·科学发展

■ 绿色化工 云维在行动

作为云南省重要的有机化工和煤化工生产企业，云维股份一直将“全员参与，严谨守法，预防污染，持续改进”作为公司的环境保护方针；秉持着“致力于建设资源节约型、环境友好型企业”的环境保护理念，在实现企业自身可持续发展的同时，积极实践股份公司的环保承诺。

健全的环境管理体系

云维建有比较完善的环境保护措施、环境管理监督和监测机构，配备了适应生产发展需要的各级环保人员，有效地保证了国家有关环保法律、法规的贯彻执行和环保设施的正常高效运行。

公司重视环境保护，拥有健全的环保组织机构，实行一把手负责制，由公司分管副总经理主抓环保工作。在监督管理制度上，公司实行二级环保管理监察制，设置安全环保部，由副总经理负责领导。

各生产单位实行环境保护一把手负责制。各行政正职是环境保护第一责任人，负责本单位节能减排、清洁生产、环境保护的全面工作。各单位设置有专（兼）职环保监察队（员），由各单位分管领导及安全环保员组成，负责监督检查本单位的清洁生产、三废治理和节能减排等环境保护工作的落实，同时配合公司环保部门做好本单位环保工作的宣传与教育。

落实“三废”处理

云维股份为具有 40 年历史的大型化工生产企业，在环境保护与污染物治理方面虽然存在着总量大，污染源复杂，治理困难等客观因素，但是公司在解决生产发展与环境保护的矛盾方面，严格贯彻执行环保优先政策。在环保治理方面，对新建项目，公司采用先进生产工艺技术，严格执行环保“三同时”制度，确保环保设施的一步到位，真正从源头上减少了污染物的产生量。在改扩建项目上，严格落实“以新代老”环保政策，逐年加大环保投入，实现现有环保技术升级，

以使“三废”治理设施满足环境保护的要求。

1) 在废渣综合利用方面。1992年为了对有机生产线产生的电石废渣进行综合治理，减小因电石渣堆放对公司周边环境的影响，公司投资5000多万元建设了年产10万吨的水泥熟料的生产装置，使公司当时的废渣综合利用率达85.7%以上，取得了较好的环保效益和社会效益；此后公司于2003年9月投资13000多万元扩充年产30万吨水泥熟料生产线，2007年和2008年公司又投入2700多万元对公司1#水泥生产线进行环保节能降耗技术改造，通过这两次环保改造，水泥分厂两条水泥生产线对公司有机生产线产生的一般工业固体废弃物（电石渣、粉煤灰）进行综合回收利用。公司2010年产生电石渣和粉煤灰约28万吨固体废弃物综合利用率达到75%，通过综合利用固体废弃物发展循环经济，有效解决了公司因固体废弃物堆放占用土地，影响环境的问题，解决了多年来影响公司快速发展的瓶颈难题。

2) 在废水治理方面。公司先后投资了1500多万元对污水处理站、电石渣浆水回收利用、锅炉冲灰水循环利用、有机废水综合治理和各分厂的冷却循环水系统等环保设施进行技术改造升级，建成了处理能力400吨/小时的污水处理系统，在扩大污水处理规模的同时，进一步对污水深度处理，提高出水水质。公司的工业污水排放量从2000年的2000多吨/小时逐年递减，到2010年底止，公司外排污水量已经降到约500吨/小时，主要污染物化学耗氧量排放浓度从原来的《纺织染整工业水污染物排放标准》的三级标准逐渐提高到二级标准，再提高到现行的污水综合排放标准的一级标准，从而使废水中的污染物削减了60%以上。

3) 在废气治理方面，公司从1998年开始，逐年加大环保投入力度，到目前为止废气治理环保投入已经超过了2000万元，分别对公司热电分厂锅炉除尘设施、1#电石炉和水泥新老工艺环保设施进行新增和技术改造升级。通过技术攻关，使得公司大量的无组织扬尘源纳入有组织治理，有组织排放源，进一步提高治理效果，从而降低了公司的粉尘、烟尘的排放，实现了环保效率与社会效益的双丰收。

加强节能减排 硕果累累

提高资源的综合利用效率,发展循环经济和焦化联产是公司发展战略的重要内容。2010年,公司继续加强节能减排管理,根据装置能耗情况,分解目标、落实责任、强化考核、加大奖惩,让节能减排贯穿公司全员、全过程、全方位。这一年公司的节能减排工作再上新台阶,超额完成年度目标。公司的“燃煤工业锅炉节能改造项目”获省级节能专项资金奖励300万元,大为制焦的“200万吨/年焦化精煤调湿项目”获得国家发改委专项资金补助300万元,“高效节能泵技改项目”获得云南省工信委70万元的专项资金补助;公司被云南省政府和曲靖市政府授予“节能先进集体”称号,“电石渣资源化利用技术”被云南省政府授予“云南省职工百佳节能减排创新成果”奖励。

■ 安全生产

安全环保是云维股份生存和发展的根基,没有安全和环保为保障,公司将无法生存,更谈不上发展。公司严格以安全标准化管理为基础,加大现场监督检查,做到安全环保事故防患于未然。

管理体系认证

公司在快速发展的同时,严格按照现代企业制度的要求建立了完善的法人治理结构和质量、环境、职业健康安全管理体系,公司自2002年以来,先后在公司推行国际管理体系ISO9001、ISO14001和OHSAS18001管理并先后通过认证;2007年公司推行化工无泄漏管理和清洁生产管理;公司及控股子公司曲靖大为焦化制供气有限公司2009年12月顺利通过国家安全标准化二级验收,控股子公司云南大为制焦有限公司于2010年也顺利通过国家安全标准化二级验收;2010年公司及子公司又在全面推进安全合格班组建设,到年底已经有70%的班组达到合格要求。公司不断引进先进的管理技术,并持续有效运行,使安全环保责任制进一步落实,员工的安全环保意识得到增强,安全环保行为进一步规范,环境保护水平逐年提高。

持续组织安全培训

云维股份历来重视安全生产,始终坚持“先培训,后上岗”的原则。公司不

断加强员工安全培训，2010 年对公司全体员工进行了消防安全培训（3175 人次），开展应急演练 26 次，同时还特别注意外来施工人员的安全教育培训，2010 年共组织了 400 余人的外来施工人员培训，提高了员工和外来施工人员的安全意识和操作水平。

公司控股子公司云南大为制焦有限公司认真组织开展公司、分厂和班组三级安全教育，2010 年共开展各种教育培训 88 批次，共 6505 人次参加培训。其中新入厂员工公司级安全教育培训 22 批次共 176 人；实习、参观人员公司级安全教育培训 11 批次共 244 人；安全管理人员安全管理资格证取证培训 2 批次共 51 人；特种作业人员特种作业证复审换证培训 5 批次；危险物品作业取证培训 1 批次 5 人；标准化培训 8 批次共 449 人；安全标准化知识培训 5 批次共 330 人次；年度消防安全培训及复训 11 批次共 1583 人。

公司控股子公司曲靖大为焦化制供气有限公司 2010 年强化安全标准化管理，强化安全教育培训，全年共开展各类安全教育培训 1839 人次，完成了 246 名外来人员安全培训，对 96 名新员工进行了入厂安全教育培训，安排了安全管理人员取证换证再教育培训 33 人。



消防安全知识培训

开展安全月活动

2010 年云维股份持续加大安全环保投入、加强监管力度，通过“安全合格班组”建设、开展“云南省安全生产专项整治及生产自动化改造”、“百日安全无事故活动”、“安全生产月”等活动和组织召开“全国维纶行业安全工作会”来扎

实提高公司的安全环保管理水平。

控股子公司云南大为制焦有限公司以“安全发展、预防为主”为活动主题组织开展“2010年安全生产月”活动。在活动中主要开展了“事故案例学习，并写出事故案例教育感想文章”，各生产单位开展了安全生产应急知识培训活动和全员（含外协单位）岗位危险源辨识考试、全员使用特种防护器材人人过关活动，组织了特种防护器材技能竞赛和安全、环保、技术攻关成果论文发表活动，开展了夏季安全大检查、防洪设施检查、事故隐患排查治理专项安全检查及安全生产综合大检查，各单位还组织开展了各种事故应急救援演练活动。

控股子公司曲靖大为焦化制供气有限公司积极开展各种安全活动，努力营造良好的安全文化氛围。2010年开展了“坚持科学发展，构建和谐企业”为主题的“百日安全生产”竞赛活动，推行安全合格班组创建活动，“11.9消防日”活动，还组织完成了重大危险源应急演练工作。



维纶行业安全工作会议

开展创建安全合格班组活动

2010年，云维股份积极开展“安全合格班组创建”活动，以提高员工安全意识和操控技能。其中公司及各控股子公司根据创建安全合格班组考核标准，积极创新，将“安全合格班组”相关要求融于班组工作标准化评比内容中，结合各自的特点，制定了“安全合格班组实施及验收方案”。8月份，分别在各单位召开了创建安全合格班组现场会，有力推动了公司班组建设。9月至12月分两批次按方案展开合格班组的内外部验收工作，顺利完成了方案制定的目标，进一步

夯实了安全基础管理。



合格班组现场建设会

安全检查永不松懈

一直以来，公司严格执行安全标准化管理、安全生产责任制和全员安全生产风险抵押金制度，认真执行公司级月检查，车间级周检查，班组级日检查，岗位级时点巡检制度，做好重点部位、重点区域、重大危险源专项安全检查，加大整改力度，减少安全隐患。

2010年，公司组织开展了各类安全检查46次，共查出安全隐患61条，全部完成整改，同时完成了安全标准化不符合项114项的整改，整改率达100%。控股子公司云南大为制焦有限公司组织开展了各类安全检查31次，并开展了环保月度检查及安全、环保周检等公司内安全环保工作检查，共发现隐患和问题692项次，完成整改609项，整改率达到99.09%。控股子公司曲靖大为焦化制供气有限公司认真坚持公司级月度检查，车间级周检查，班组级日检查，岗位级时点巡检的工作制度，2010年全年检查并安排隐患整改117项，整改完成率100%，2010年2月通过了云南省安监局危险化学品从业单位二级达标企业的审核验收。



清洁生产审核验收会

■ 技术创新

多年来，云维股份励精图治，依靠科技进步和保持技术创新，逐步实现产业规模化、产品多样化、技术高新化的现代企业格局。

公司控股子公司大为焦化的 10 万吨甲醇生产装置系国内第一套运用焦炉煤气生产甲醇的装置，代表了该行业的先进的技术水平。大为制焦自主开发了国内第一台 5.5 米侧装捣固炼焦炉，创新了国内炼焦技术，尤其是一改以往完全用优质主焦煤炼冶金焦的情况，在原料中配入 10%至 30%的弱粘接性煤或无烟煤，每年可替换节约大量优质主焦煤，同时可提高生产效率和经济效益。

2010 年公司加大研发投入，鼓励自主创新，力争在节能减排、“三废”利用、质量控制等方面的研发和创新取得新突破。公司的“焦粉成球系统研制”、“乙炔单耗” QC 项目获云南省化工协会第 29 届 QC 成果发布会优秀成果奖；“提高电石渣利用率，降低环保压力” QC 项目获云南省建材行业第 27 次优秀 QC 成果一等奖；水泥分厂 QC 小组荣获 2010 年“云南省优秀 QC 小组”称号。



公司的产品质量得到了市场和有关部门的认可，公司被云南省质量协会、总工会等五家单位评选为 2009 年“云南省质量效益型先进企业”。醋酸乙烯的名牌产品复审申报获得通过；食品添加剂碳酸钠（食用纯碱）取得生产许可证，产品附加值得到了较大提高。



和谐发展·回报社会

■ 时刻关注社会公益

云维股份在做大做强企业的同时，不断加大对抗旱救灾、爱心救助等社会公益事业的投入力度，勇于承担责任，积极回报社会。

灾难面前 云维在行动

2008年5月12日北京时间14时28分，中国四川省阿坝藏族羌族自治州汶川县境内发生8级地震。这是中国自1976年7月28日唐山大地震以来，伤亡最为惨重的一次；是中华人民共和国成立以来强度、破坏力最大的一次严重地震灾害。公司得知灾情后，立即行动起来，发扬“一方有难，八方支援”的救助精神，向灾区捐款57.76万元（其中公司捐款40万元，员工捐款17.76万元），支援灾区人民的抗震救灾工作。

2009年入秋后，我国多个省份遭受了罕见的持续旱情，特别是云南省出现了60年不遇的严重干旱，干旱已经造成全省农业直接经济损失超100亿元。云南省委、省政府向全省发出了抗旱救灾的通知，动员全社会力量抗旱救灾。为响应云南省委、省政府的号召，同时为发扬“一方有难，八方支援”的救助精神，帮助灾区群众渡过难关，公司及子公司拟对旱灾地区进行捐款，捐款金额为450万元。



抗震救灾捐款现场

其它责任

积极参加企业所在地的慈善事业，通过参与无偿献血，慰问困难职工，资助特困学生，组织志愿者活动等多种形式慈善公益活动的开展，云维股份的社会责任不断突显，广受社会各界好评。



无偿献血现场



青年志愿者活动

后记·展望

2010年是云维股份披露首份社会责任报告的一年，云维全面审视了公司在生产经营过程中履行的社会责任。搜集资料及编排撰写时，我们为公司曾经做出过的努力而自豪：长期以来，云维股份以持续增长的业绩回馈了股东及投资者，以较为完善的福利制度和待遇体系激励了员工，以圆满完成节能减排任务实践了对社会的承诺，基本尽到了一家企业应尽的社会责任。

同时，我们也为公司未尽到的责任而备感压力：员工活动的数量及质量还待提高，公司需要更深入地实施关怀；公益活动略显不足，未来云维要以更高昂的热情投身于社会活动……等等。人无完人，金无足赤，云维将在未来的日子里不骄不躁，巩固已经做到的，追求未尽完善的，努力将公司打造成一家切实履行社会责任的上市公司。

不论环境发生怎样的变化，社会责任都是企业经营中不变的旋律。“十二五”规划中，国家提倡以科学发展观为指导思想，向能源节约型、环境友好型转变经济结构及形式，标志着在未来的经济发展中，社会责任的地位将会越来越重要，企业和社会的发展将会越来越和谐。

以2010年为云维的社会责任报告元年，今后云维在每一年披露年报时，都将随之披露该年的社会责任报告，在总结过去的同时，敦促公司在社会责任方面更好地进步，并接受广大投资者的审阅。“十二五”的五年以及更遥远的将来，云维将积极响应国家号召，继续加强环保安全生产，加快企业转型，以更好的业绩、更高水平的责任感履行社会责任，向社会贡献企业的力量，推动企业与社会共同进步！

云南云维股份有限公司

二零一一年三月十日