

强企
报国
富民

云南铝业股份有限公司
YUNNAN ALUMINIUM CO., LTD



报告概要

(1) 关于本报告

本报告为云南铝业股份有限公司（以下简称云铝股份、云铝或公司）向社会首次公开发布的可持续发展报告。

本报告参照《中国企业社会指南》、《2009 年铝行业企业社会责任报告（专家版）》、GRI《可持续发展报告指南》（G3 版）、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》的原则和要求，并结合公司实际情况编制而成。

(2) 报告范围

除另有说明，本报告主要描述云铝股份从 2000 年至 2009 年期间，在公司治理、环境保护员工、职业健康安全、社区、供应链、科技、经济等方面的工作。

(3) 本报告以中文发布。电子文档可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）或云南铝业股份有限公司网站（<http://www.ylgf.com>）下载。

对报告中的内容如有疑问，请致电或致信咨询。我们的联系方式如下：

云南铝业股份有限公司 证券法律和企业管理部

云南 昆明市 呈贡县

邮政编码：650502

电话：0871—7455660

传真：0871—7455605

电子邮件：stock@ylgf.com

董事长致辞：

今天，《云南铝业股份有限公司 2009 年可持续发展报告》与社会见面了。这是我们面向社会发布的首份可持续发展报告。

报告全面描述了云铝股份在 2000 年—2009 年 10 年来在公司治理、环境保护、员工、职业健康安全、社区、供应链、科技、经济等方面的工作，阐述了云铝股份在坚持可持续发展取得成效及经验。可持续发展报告的发布，也表明了我们在坚持履行社会责任、关注相关方利益、坚定走可持续发展道路的的决心和信心。

在当今时代下，企业必须把经济、环境、社会、资源等诸多要素纳入战略思考，展现其在可持续发展方面的行动、业绩和未来的改进策略，展示其积极承担社会责任、参与社区发展的良好形象，做一个勇于承担社会责任的企业，从而赢得其可持续发展的基本条件。

公司始终认为，生产优质、清洁环保的产品是衡量企业对社会贡献的重要指标。云铝股份除了为市场提供具有竞争力的重熔用铝锭产品外，还根据消费需求变化，不断提升设备装备水平，优化产品结构，为市场提供了轻质、节能环保的汽车用铸造铝合金、电工圆铝杆和铝板带等铝加工产品，为用户提供增值服务。

公司始终坚持共赢合作的理念，致力于加强与上下游产业的战略合作，发挥资源互补优势作用，努力构建具有可持续发展能力和竞争力的“水电铝”和“氧化铝、铝电解、铝加工为一体”的产业链和价值链，实现价值共创、成果共享。

公司始终坚持环境友好发展，推行绿色发展战略，我们阶段性的目标已基本实现，荣获了“国家环境友好企业”、“全国文明单位”等荣誉称号，努力实现更低能耗、更低污染、更加安全、更加科学的生产和管理，成为冶金行业和云南省少有的“全国绿化模范单位”。

公司始终坚持和谐企业共享共建的理念，在努力创造良好业绩的同时，关注员工的价值体现和健康成长，关心爱护弱势群体，积极参与社会公益活动，弘扬互助奉献精神，感恩回报社会，赢得了社会各方高度信赖和赞誉。

这份报告的发布，对于云铝股份来说是一个新的起点。我们将进一步加强与股东、员工、客户和社会各利益相关方的沟通和诚信合作，携手共进，共同谱写云铝可持续发展新的篇章。



董事长： 

目 录

一、公司概况及治理	06
（一）公司简介	06
（二）公司战略	07
（三）公司治理	08
二、环境绩效报告	15
（一）创建“国家环境友好企业”	15
（二）环境投入及污染治理	16
（三）实施清洁生产	19
（四）发展循环经济	20
（五）致力于减少温室气体排放	21
（六）环境管理	21
（七）环境监测	22
（八）周边环境保护	22
（九）能源管理及节能	22
（十）生态保护	23
三、员工绩效报告	25
（一）员工录用	25
（二）员工构成	26
（三）薪酬福利	27
（四）女职工福利	28
（五）员工健康计划	28
（六）员工安全保护	28
（七）治安保卫、消防	30
（八）人才队伍建设、培训和教育	31
（九）权益保护	33
（十）集体劳动合同签订	33
（十一）厂务公开	33
（十二）职代会制度	33
（十三）职工帮困计划	34
（十四）人际关系	34

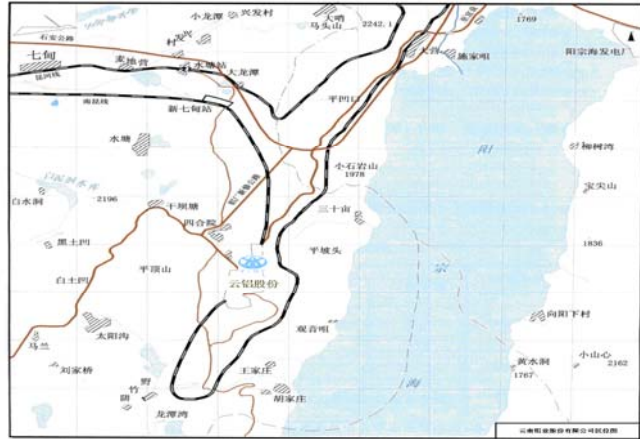
（十五）文体活动	34
（十六）企业环境	35
四、社会绩效报告	37
（一）社会奉献	37
（二）社区关系	39
（三）遵守法律法规情况	40
（四）反腐倡廉	40
五、供应链绩效报告	42
（一）物资采购	42
（二）产品营销	42
（三）市场预测与铝产品竞争	44
（四）优质服务	45
六、经济绩效报告	47
（一）经济表现	47
（二）持续提高研发和创新能力	48
（三）重大生产技术及指标突破	50
（四）重大合作并购	51
七、附件	53
（一）公司荣誉	53
（二）大事记	58
八、GRI 指标参照对比	63

公司概况及治理

一、公司简介

公司本部位于中国云南省昆明市呈贡县七甸乡,距昆明市 28 公里,南昆铁路、昆河铁路和昆石公路依厂而过。

公司前身为云南铝厂,创建于 1970 年,1998 年由云南冶金集团股份有限公司将其全资企业——云南铝厂的生产经营性资产,以独家发起,整体改制,社会公开募集股份方式设立的股份有限公司。经过 40 年的发展,公司目前已形成铝电解 50 万吨、铝加工 20 万吨、炭素制品 18 万吨,资产总额近 100 亿的国内大型铝企业,公司本部现有员工近 3740 余人。



公司主要产品有重熔用铝锭、铸造铝合金、电工圆铝杆、铝板带和炭素制品等。其中“YL YL”牌和“云海”牌重熔用铝锭分别在伦敦金属交易所和上海期货交易所注册。目前,公司控股云南文山铝业有限公司(控股 92.33%)、云南云铝润鑫铝业有限公司(控股 56.73%)、云南云铝涌鑫金属加工有限公司(控股 31.04%)三个公司。

公司始终坚持“依靠科技进步、定位世界一流”的发展思路,在国内率先主动淘汰落后产能,并最先采用当时国际先进的大型预焙阳极铝电解技术组织生产,依托资本市场融资实施了“九五”、“十五”两期环境治理、节能技术改造工程,实现了产品产量、经济效益等主要指标大幅增长,主要生产技术装备达到了国内领先、国际先进水平,成为了电解铝行业技术创新、产业升级换代的排头兵和节能减排的先行者,在坚持可持续发展上作出了示范和表率,也得到了业界和社会的赞誉。

公司秉承安全健康、节能环保理念,通过推行标准化管理,大力实施清洁生产。1998 年以来先后通过 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、ISO10012、ISO/TS16949 等国际标准管理体系认证,为实现高效率、低消耗、低污染和安全生产奠定了坚实的管理基础,云铝的管理模式也成功转型为以全面推行国际标准化为主要特征的科学管理模式。先后荣获“国家环境友好企业”、“全国文明单位”、全国“五一”劳动奖状、全国绿化模范单位、中华宝钢环境奖、全国有色行业创建节约型企业先进单位等多项荣誉称号。

二、公司战略

铝元素在地壳中的含量仅次于氧和硅，居第三位，是地壳中含量最丰富的金属元素。在金属品种中，仅次于钢铁，为第二大类金属，广泛应用于建筑、交通运输、电力、包装、耐用品等领域，成为了推动工业化、城镇化发展的重要基础材料和结构材料。此外，铝的轻量化、载能性和可再生性等环保性能将对拓宽它的应用领域以及提高人们的生活质量和水平具有不可替代的作用。

从云铝发展所处的外部环境和条件看，云南具有发展铝工业的独特优势。一是具有丰富的清洁可再生优质水电资源，同时云南及周边区域铝土矿资源也比较富集，资源能源优势突出，有利于发展载能产业；二是地处东亚、东南亚和南亚的接合部，是中国从陆上通向这些区域的重要门户，是中国——东盟自由贸易区和大湄公河次区域合作的桥头堡，区位和地缘



优势明显；三是随着“国际大通道”建设步伐的加快，物流、信息流将得到极大改善，有利于发展大产业；四是云南独特的气候条件，对发展铝精深加工是不可多得的自然条件，有利于向下游延伸产业链。

经过多年发展，云铝股份已初步构建起以昆明为中心，辐射全省资源能源优势地区的产业链。今后一段时期，公司将抓住国家出台的《有色金属调整与振兴规划》等政策机遇，全面贯彻落实科学发展观，充分依托云南特有的铝资源优势 and 清洁水电能源优势，依靠公司科技和管理优势，实施“水电铝”、“一体化”战略，加快构建集水电、铝土矿开采、氧化铝生产、电解铝冶炼和铝深加工为一体的完整铝产业链，不断提升产业规模和产业水平，让云铝成为铝工业适应绿色循环经济和低碳发展模式发展要求的典范，把公司发展成为具有可持续发展能力的资源节约型和环境友好型国际知名铝业公司。



图 1 为：公司海鸥大门

设计说明：中央由“云”汉语拼音首位字母“Y”与由英文“Aluminium”（铝）首位字母“A”组成“一只奋飞的海鸥”图像，寓意为“云铝腾飞、翱翔全球”。

图 2 为：公司文山氧化铝项目建设现场

图 3 为：公司 8 万吨铝板带建设现场

三、公司治理

1. 股份制改造

1997 年 6 月 27 日，经云南省经济体制改革委员会云体改[1997]36 号文批准，云南铝业股份有限公司筹备委员会成立。云南冶金集团总公司（现云南冶金集团股份有限公司）将其全资企业——云南铝厂绝大部分资产，以独家发起并向社会公开募集方式设立股份有限公司。

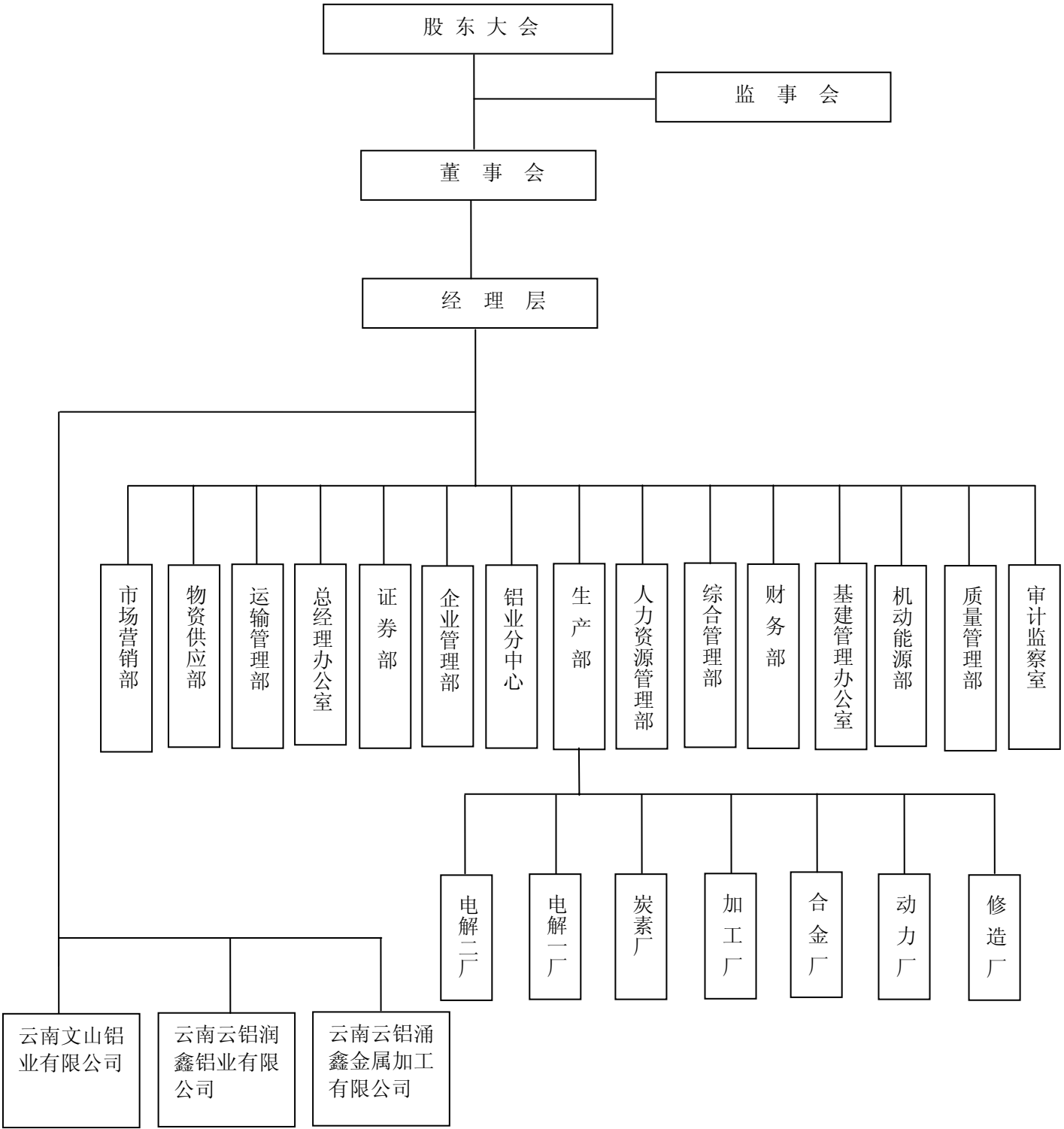


经中国证券监督管理委员会证监发字[1997]533 号文和证监发字[1997]534 号文批准，云铝股份于 1998 年 2 月 25 日在深交所 4.90 元/股的价格按照“全额预缴款，比例配售，余款即退”原则向社会公众公开发行人民币普通股 8,000 万股（其中 800 万股向公司职工配售），并于 1998 年 3 月 20 日在深圳证券交易所上市交易，扣除发行费用后实际募集资金 37,840 万元。发行后股本总额为 31,000 万股，其中国有法人股东冶金集团总公司持有 23,000 万股，占 74.19%；社会公众股 8,000 万股，占 25.81%（其中公司职工股占社会公众股的 10%）。至 2009 年底，公司股本 118,397.92 万股，国有法人股东冶金集团总公司持有 58,166.86 万股，占 49.13%。

2. 公司治理

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自上市以来，公司把公司治理与企业生产经营工作有机结合起来，严格按照《公司法》、《证券法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作规则等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营各项业务活动的健康运行，使广大投资者的利益得到良好保护，实现了可持续健康发展。

2.1 公司组织机构



2.2 公司治理制度

公司目前建立了股东大会、董事会、监事会、独立董事、董事会秘书等相关制度，建立了信息披露、投资者接待管理制度。公司设立董事会下属专业委员会——战略委员会、提名

委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，专业委员会的组成以独立董事为主构成。

2.2.1 股东与股东大会



《公司章程》对股东的权利、股东大会的职权、股东大会的召集、股东大会的提案与通知、股东大会的召开、股东大会的表决和决议等事项做出了规定。同时，公司制定了《股东大会议事规则》，对股东大会的召集、股东大会的提案与通知、股东大会的召开、股东大会的表决和决议等事项做出了更详细的操作性规定。公司严格按照《公司章程》及《股东大会议事规则》的规定召开股东大会，确保所有股东能够依法行使表决权，股东大会的召集和召开程序、出席会议人员资格及表决程序均符合有关规定。

2.2.2 董事与董事会

按照《公司章程》的规定，公司设董事会，对股东大会负责。公司董事会由 13 名董事组成，其中独立董事 5 名。《公司章程》对董事的任职条件、董事会的职权、董事会的议事规则等事项做了规定。同时，公司制定了《董事会议事规则》，对董事会会议的召集及通知程序、董事会会议的议事和表决程序等事项做出了更详细的操作性规定。公司严格按照《公司章程》、《董事会议事规则》的规定召开董事会，正确行使董事会的职权，决策程序合法规范，董事能够诚信勤勉地履行职责。



2.2.3 监事与监事会

按照《公司章程》规定，公司设监事会。监事会由 5 名监事组成，监事会设主席 1 人，监事会主席由全体监事过半数选举产生。监事会包括股东代表和公司职工代表，其中职工监事 2 名，不低于监事会总人数的 1/3，职工监事由公司职工代表大会选举产生。《公司监事会的议事规则》等项做了规定。同时，公司制定了《监事会议事规则》，对监事会会议的召开等事项做出了更详细的操作性规定。公司严格按照《公司章程》及《监事会议事规则》的规定召开监事会。公司监事能够认真履行职责，通过列席董事会、股东大会，对下属生产经营单位进行检查，对公司经营、财务运作以及董事会和经营班子履行职责的合法合规性进行监督，并发表独立意见。



经公司自查认为：公司组织机构健全、清晰，其设置体现了分工明确、相互制约的治理原则。公司股东大会、董事会、监事会和高管人员的职责及制衡机制能够有效运作，公司建立的决策程序和议事规则民主、透明，内部监督和反馈系统健全、有效。

2.3 公司“三会”运作情况

公司依据有关法律法规和公司章程发布通知并按期召开三会，董事会、监事会会议文件

完整，会议记录中时间、地点、出席人数等要件齐备，会议文件由专人归档保存，会议记录正常签署。在重大投资、融资、经营决策、关联交易等事项的决策过程中，履行了《公司章程》和相关议事规则规定的程序。涉及关联股东、关联董事或其他利益相关者应当回避的，关联股东及人员回避表决。监事会正常发挥作用，切实履行监督职责，三会决议能够有效执行。

2.4 独立董事制度及其执行情况

在公司董事会 13 名成员中，5 名为独立董事，超过公司董事会成员总数的 1/3，公司独立董事的任职资格、职权范围符合《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》（证监发[2001]102 号）的有关规定。

云铝股份独立董事的提名、选举和更换均依法、规范进行，其任职资格和职权范围符合中国证监会的有关规定。独立董事自任职以来，认真履行法律法规及《公司章程》赋予的职责，积极出席董事会会议，认真审议各项议案，提出了许多建设性的建议。对公司的重大关联交易、公司股权分置改革、短期利用闲置募集资金补充公司流动资金、利用募集资金对文山铝业有限公司增资等重大事项均出具了独立意见，对规范公司运作、充分发挥董事会职能起到了积极作用。

2.5 公司内部控制制度执行情况

根据有关法律法规的规定，按照财政部、证监会、审计署、银监会、保监会联合下发的《关于印发〈企业内部控制基本规范〉的通知》的相关要求，公司已经制定了比较完备的内部控制制度。内控制度涉及对外投资管理、信息披露事务、财务、审计、人事、行政管理等各个方面，涵盖了公司生产经营的各个环节，对于子公司的管理及风险防范也有相应的管控制度。

通过制定和执行各项内部控制制度，公司“三会”和高管人员的职责及制衡机制能够有效运作，公司建立的决策程序和议事规则民主、透明，内部监督和反馈系统健全、有效。内部控制制度对公司的法人治理结构、组织控制、业务控制、信息系统控制、会计管理控制、内部审计等作出了明确规定，保证了公司内部控制系统完整、合理及有效，保证了公司规范、安全、顺畅的运行。对于公司重大投资、关联交易、对外担保、募集资金使用等重大事项，按金额及权限分别由股东大会批准或经董事会审批，生产经营由经营班子负责，有效地控制了经营业务活动风险。

2.6 利益相关者

可持续发展不仅仅是企业生产经营发展，更是公司发展与社会、投资者、客户、供应商等利益相关者之间的和谐发展。



公司上市以来，始终注重股东、债权人的权益保护，在资本市场树立良好形象。严格按照《上市公司信息披露管理办法》，让股东和债权人对公司的经营情况、发展规划以及重

大事项具有知情权。建立和完善了《股东大会议事规则》，详细规定股东大会的召开和表决程序，包括通知、登记、提案的审议、投票、计票、表决结果的宣布、会议决议的形成、会议记录及其签署、公告等内容，以及股东大会对董事会的授权原则，无论大小股东在股东大会上都给予公平对待。在有效的前提下，通过各种方式和途径，包括提供网络形式的投票平台等现代信息技术手段，为股东参加股东大会提供便利。对网络投票进行事前通知，做好相应的准备工作，对于投票的过程做到公开、公平和公正。自 1998 年上市以来，已连续 11 年坚持实施高比例现金分红，累计派发现金红利达 134,690.02 万元，占公司上市以来累计实现净利润的 75.77%。在日常经营活动中，积极做好投资者管理工作，掌握投资者的资料，与投资者保持良好的沟通、交流，并且做到公司对外交流平台的畅通。公司严格遵守相关要求及制度，按时归还到期借款和上缴税收，保证与相关方良好的合作关系，使公司能够顺利筹措资金进行投融资项目建设，为公司的长远发展提供了必要条件。公司先后获得首届中国诚信企业、中国最具发展潜力公司、信息披露优秀企业、全国 200 家重点授信企业和“AAA”银行信用等级企业。



公司始终坚持“诚信即品牌，产品即人品”的价值观，与上下游客户建立了战略伙伴关系，实现合作共赢。通过建立五个国际标准管理体系，接轨国际，达到了让员工满意、让社会满意、让顾客放心、让社区安全的目的。



1998年：ISO9001
通过认证



2001年：ISO14001
通过认证



2002年：OHSMS
通过认证



2002年：ISO10012
通过认证



2006年：ISO/TS16949
通过认证

与利益相关方的沟通方式

利益相关方名称	沟通方式	利益相关方对云铝的期望	云铝的做法	主要衡量指标
政府、出资者	法律法规 政策指示 国家和各部委会议精神落实 定期工作汇报 日常工作的沟通 报告、报表 拜访	坚持依法经营和诚信经营； 不断提高持续盈利能力； 切实提高产品质量和服务水平； 加强资源节约型和环境友好型企业建设； 推进技术创新和自主创新； 保障安全生产； 维护职工合法权益； 积极参与社会公益事业。	遵守法律法规，坚持以人为本，科学发展，在发展企业和创造经济效益的同时，加大投入，对利益相关方和环境负责，实现企业发展与社会、环境协调统一。	销售收入 利润 税收 国有资产保值和增值率 科技创新投入
股东、债权人	股东会 董事会 监事会 制度执行 公告制度	保障股东、债权人权益，持续提高股权分配和分红利益。	坚持规范“三会”运作，完善上市公司治理各项制度； 公平、及时做好信息披露和投资者关系维护工作。	分配现金股利 净利润总额
战略合作伙伴	合同执行 高层互访、会晤 定期会议	紧密合作，发挥资源互补优势，通过磋商解决战略合作问题，实现共赢。	实施“走出去”战略，优势互补，拓展合作深度和领域。	销售收入 资本回报率 品牌价值
用户	日常联络 客户走访和服务 电话服务 客户反馈机制 顾客满意度调查 合同评审	持续改进和提供优质、环保产品； 反应速度； 服务质量； 特殊需求； 投诉处理。	开展用户满意度调查工作，解决用户提出的问题； 采用市场需求预测和先期介入的方式，以满足用户需求。	用户满意度 用户授予的荣誉
员工	劳动合同 职工代表大会 集体合同谈判 员工论坛 合理化建议征集	员工价值融入企业发展理念，与企业共同成长； 工作中尊重和体现员工的意见和观点； 提高职工福利薪酬； 把工作绩效充分纳入薪酬体系； 创造良好的工作环境。	人才队伍目标责任书； 提供学习培训； 重点岗位名师带高徒计划； 人力资源管理、干部管理制度； 职业技能鉴定与专业技术人才、专业管理人才评聘； 科技“带头人”制度。	员工满意度 员工离职率和流动率 “五险两金” 缴纳费用 员工培训次数 培训费用投入 技能型人才占有 率 专业性人才占有 率 员工激励费用
供应商	协议、合同 定期走访 谈判 供方评价	阳光采购； 形成长期稳定的合作关系； 获得合理的回报。	采购的物资节能、环保； 实现阳光采购，构建长期稳定的供应链； 加强合作，营造透明公开的采购氛围，注重长远与诚信。	采购政策 供应商数目 采购费用 供应商的评价 选择
社区	保护社区环境	社区与企业共同发展。	开展社区绿化美化工	社区建设投入

	支援社区建设 支持社区文体活动 开展志愿者活动	为社区人员提供更多的就业机会； 保证为社区提供安全、健康的环境。	作； 开展志愿者支援周边社区学校活动； 开展“送温暖”活动。	捐助费用
非政府组织	参加协会 赞助 参与组织活动	在组织中积极履行社会责任 在专业领域中发挥推动作用	积极参加有利于推动社会责任落实的环境保护； 积极参与组织推动社会进步开展的活动。	参加社会组织数目 缴纳的会费 赞助费用
媒体及社会公众	新闻发布 媒体采访 信息沟通 电话、邮件、传真信息联络 日常来访、来电 网站	坚持走资源节约、环境友好新型工业化道路，履行社会责任。	及时披露和公开发布企业履行社会责任的相关信息。	新闻发布数量 公众意见的收集与反馈



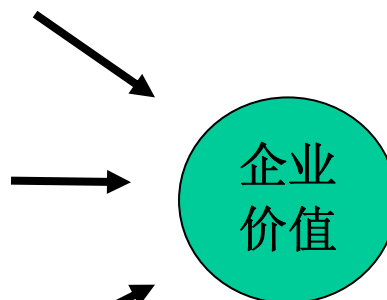
充分考虑问题
和影响



与利益相关方
交流和合作



将可持续发展
力融入公司的业务



环境绩效报告

多年来，云铝坚持把贯彻落实国家环境保护政策、实现可持续发展作为衡量履行社会责任的重要标尺，提出了“树环保典范，建花园工厂，做文明员工，创一流企业”的发展方针，积极开展清洁生产、实施循环经济和环境治理，实现了经济 and 环境保护的协调发展，走在了全国同行业的前列：

2001 年 1 月，在全国同行业和云南省企业中首家通过 ISO14001 环境管理体系认证，建立了科学、规范的环境管理体系；

2004 年 3 月，在全国同行业中率先全部淘汰高污染、高能耗的 60kA 自焙阳极电解槽，率先迈入了以大型预焙阳极铝电解技术组织生产的崭新时代；

2005 年 10 月，荣获首届“全国文明单位”称号。同年 11 月，荣获“国家环境友好企业”称号，成为全国有色金属行业、云南省目前唯一一家获此殊荣的企业。



2007 年 7 月，获得第四届“中华宝钢杯环境优秀奖”。该奖项被定位为环境保护领域最高荣誉的社会性奖项。同年 9 月获得全国有色金属工业“创建节约型企业先进单位”等部级以上荣誉称号。

2009 年 1 月，再获“全国文明单位”称号。

一、创建“国家环境友好企业”

创建国家环境友好企业是落实科学发展观的具体行动，对促进人与自然和谐发展具有积极意义，旨在树立一批经济效益好、资源利用合理、环境与经济协调发展的企业典范，以此推动工业企业走上一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥的新型工业化道路。

2003 年 3 月 25 日，在国家环保总局、中国有色金属工业协会组织举办的“淘汰落后电解自焙槽工艺”联合行动计划签字仪式上，公司代表全国八大铝厂做了承诺，并积极响应国家环保总局关于“创建国家环境友好企业”活动的倡导，云铝的创建工作正式启动。随后公司通过加大投入、提高装备水平、实施清洁生产、发展循环经济等措施，率先迈入资源节约型、环境友好型企业先进行列，并于 2005 年 11 月荣获“国家环境友好企业”称号。



通过创建“国家环境友好企业”，形成一套能够体现公司环境友好特点和内涵的生产经营管理模式：

第一，严格遵守环境保护有关法律法规的要求，认真贯彻落实国家产业政策，率先组织

进行节能降耗、环境治理铝电解技术改造，成为了产业升级换代、铝电解污染治理的排头兵。

第二，加大投入不断进行技术创新和优化，单位产品电耗、氟化物排放等主要指标达到了国内领先、国际先进水平，做到了节能、降耗、减污、增效，实现了环境和经济协调发展。

第三，坚持以“生态发展”

美化，打造绿色屏障，厂

为了全国绿化工作模范单

第四，坚持对标国际，

第五，推广循环经济理念，实施清洁生产，重视综合利用。次生资源综合利用率达到了97.2%，生产废水、生活污水全部进行闭路循环利用，实现了零排放。



为依托，利用厂区优势进行绿

区绿化率达到了65%，成

把环境管理工作纳入生产

ISO14001等5个国际标准管

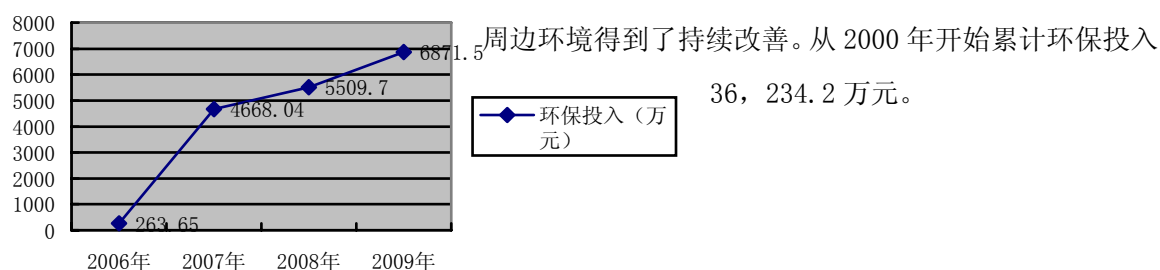
云铝从一个地方小铝厂发展成为全国重点铝企业之一，企业的长期发展历程凝聚形成了“团结、拼搏、求实、创新”的企业精神，形成了以“责任、和谐、发展”六个字高度概括的环境文化。责任，是对国家、社会的高度责任感；和谐，是人与自然、环境的和谐共处的理念；发展，是依靠科技进步、定位世界一流的发展观。云铝始终认为，只有观念的创新，才能带动技术的创新，只有技术的创新，才能推动管理的创新。

在创建国家环境友好企业工作中，云铝以开展创建“学习型企业”活动为载体，通过不断的学习和创新，转变观念，明确目标，把环境文化的培育融入到环境保护各项工作中，增强了履行社会责任的使命感，提高了企业的社会形象和综合竞争力。

二、环保投入和污染治理

1. 环保投入

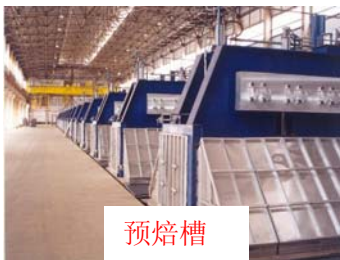
公司高度重视环境保护工作，持续投入致力于污染治理，环境治理取得了明显成效，



2. 铝电解技术改造工程污染治理

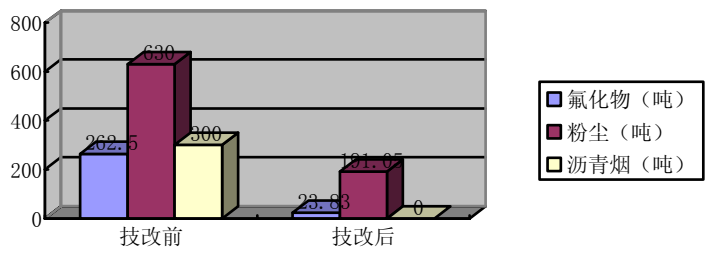
公司始终遵循产业发展政策的要求，于2004年率先全部淘汰了自焙铝电解槽，并率先瞄准了国际先进的预焙阳极铝电解生产技术，分别成功实施了“九五”、“十五”两期铝电解

环境治理、节能降耗技术改造工程，其中环保设施投入约 1.5 亿元。在提升企业科技竞争力、实现规模效益的同时，污染物排放总量明显降低，实现了“增产减污”双赢。



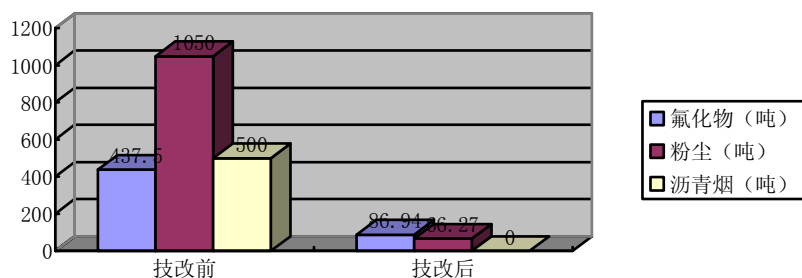
“九五”技改前后大气污染物排放量变化情况

污染物	技改前排放量 (t/a) (电解铝 1.5 万吨/年)	技改后排放量 (t/a) (电解铝 10.5 万吨/年)	削减量 (t/a)	削减率 (%)	吨产品 减污量 (kg)
氟化物	262.5	23.83	238.67	90.92	17.3
粉尘	630	191.05	438.85	69.66	40.1
沥青焦油	300	0	300	100	20
备注：引用 2003 年云南省环境监测中心站环保监测数据					



“十五”技改前后大气污染物排放量变化情况

污染物	技改前排放量 (t/a) (电解铝 2.5 万吨/年)	技改后排放量 (t/a) (电解铝 20 万吨/年)	削减量 t/a	削减率 %	吨产品 减污量 (kg)
氟化物	437.5	86.94	350.56	80.13	17.0
粉尘	1050	66.27	983.73	93.69	41.6
沥青焦油	500	0	500	100	20
备注：引用 2005 年云南省环境监测中心站环保监测数据					



3. 生活污水处理及回用

公司地处于云南省九大高原湖泊——阳宗海湖畔，属于国家重点旅游度假区，公司对阳宗海的保护肩负着较大的社会责任。公司生活污水处理系统的建设是发展循环经济、实施阳宗海保护计划的一项重要举措。

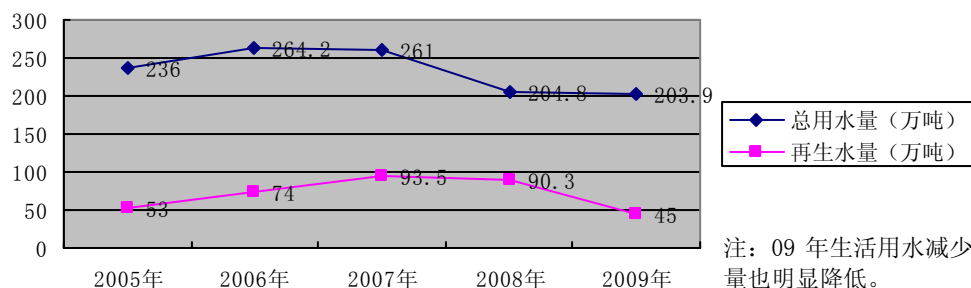


生活污水处理系统于2001年5月和2004年8月分两期建设完成投入使用，共计投入900万元。采用生物氧化法处理工艺，生活污水经处理完全达到《城市生活杂用水水质》标准要求，全部回用于森林公园和厂区绿化浇灌、卫生间冲洗、产品和工业设备冷却，不外排。通过这些措施的落实，不仅提高了水资源的利用率，且有效保护了阳宗海，每年可节约新鲜用水90万吨以上。



再生水——绿化

下图为近年来的总用水量及再生水量趋势图：



注：09 年生活用水减少，再生水量也明显降低。

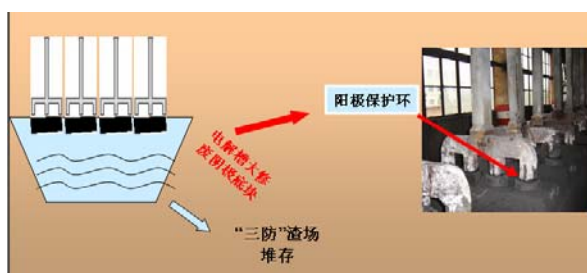
4. 工业固体废弃物处置及次生资源综合利用

公司生产过程中产生的固体废弃物主要有：电解槽大修渣、炉修废耐火砖、炉渣、粉煤灰等。电解大修渣分为阴极底块和废耐火材料，部分阴极底块回用于生产阳极保护环，其余阴极底块和废耐火材料堆存于公司“三防”渣场（投入 700 余万元按规定标准进行建设，并通过国家环保总局验收）；炉修废耐火砖全部回收利用；炉渣、粉煤灰部分回收利用，部分外卖利用处置。危险固体废弃物安全处置率达到 100%，次生资源综合利用率达到了 97.2%。固体废弃物全部做到不外排，防止二次污染。

次生资源综合利用表

名称	利用方式
电解槽大修渣	粉碎后制作阳极保护环，其余堆存于三防渣场
煤灰渣、粉煤灰	铺路或外卖制作建筑材料
炉修废耐火材料	铺路、粉碎后作电解槽大修防腐层
废残极炭块	全部回用炭素系统
收尘粉	制作阳极保护环，循环利用

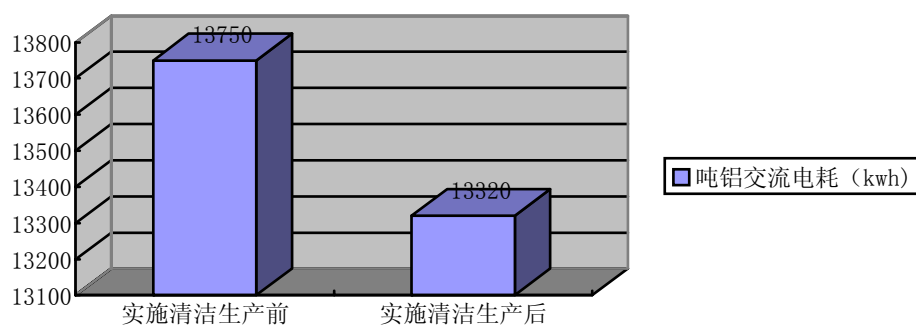
公司认为，所谓“固体废物”也是一种资源，是生产过程中产生的一种次生资源，在一定的技术、经济和社会条件下这些次生资源能够得到再利用。因此，使用“次生资源”来替代通常所说的“固体废物”。

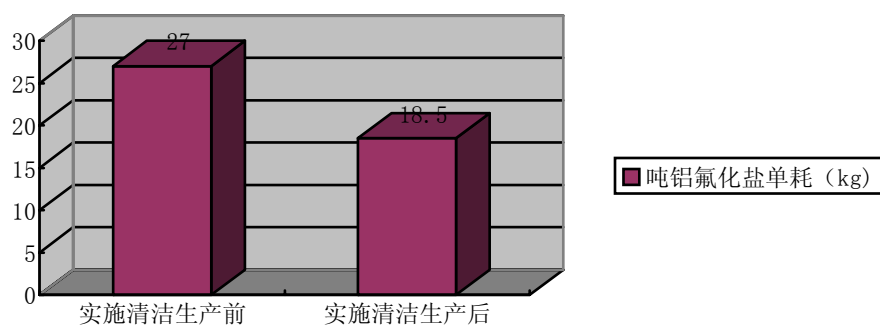


云铝一直以来注重对“次生资源”的综合利用。公司的电解大修渣处置由原来的以堆存“三防”为主通过利用制作阳极保护环等而转变为次生资源，达到了资源化利用的目的，体现了云铝关注自然、关爱自然、重视资源综合利用的可持续发展理念。

三、实施清洁生产

按照国家《清洁生产审核暂行办法》的要求，公司于2004年12月至2005年5月重点组织实施了第一轮清洁生产审核，审核共产生方案200余项，涵盖了主要生产工艺、设备、资源和能源。通过初步评估、研制、筛选，确定出实施方案124项，无/低费方案118项，中高费方案6项，共计投资4223万元，年产生经济效益约8000万元，收益投资比达1.8:1。其中铝电解生产采用锂盐添加这一项目，全年共节约电量1.5亿度，为创建节约型社会作出了积极的贡献。吨铝氟化盐消耗从原来平均27kg降低至18.5kg，吨铝可利用氟化物近17kg。





四、发展循环经济

2006 年，云南省首次启动了循环经济试点单位，公司被列为首批循环经济试点单位，编制完成了循环经济实施方案并通过评审，包括烟气脱硫、废弃铝灰、余热回收利用等循环经济项目通过实施，取得了明显的成效。

——电解生产线采用“n 型喷射两级逆流吸附烟气干法净化技术”，利用氧化铝强烈的吸氟性能，吸收铝电解生产过程中产生的氟化物，经过布袋除尘后一部分返回电解槽生产，一部分循环吸附。186kA、300kA 电解生产线年回收利用的氟化物近 5000 吨，回收氧化铝近 1 万吨，在循环利用铝电解生产用资源、根治污染的同时获得了良好的经济效益。

——利用石油焦煅烧余热发电，建有 4 套余热发电机组，每年发电量约 3600 万 kwh，年创效约 1800 万元。

——利用电解槽大修时产生的阴极底块和炭素回收粉混合制作成阳极保护环，使用阳极保护环后可以延长阳极的使用寿命，平均由 26 天增加到 30 天，每年可节约用炭块 1.5 万吨，提高了资源的利用率，同时也减少了废渣的堆存量。

——实施《炭素煅烧系统 SO₂ 脱硫技术研究》项目，国内同行业首家对煅烧回转窑烟气采用脱硫技术进行烟气综合治理。在实现年削减二氧化硫 400 吨的同时，生产硫酸化肥产品，实现了资源的再生利用。



——为有效回收利用生产过程产生的废弃铝灰，2009 年 11 月投入 500 万元建设铝灰回收系统。从热铝灰中提取铝的能力高达 80%±10，充分实现资源再生利用。公司年产生废弃铝灰约 4500 吨，该项目完成后每年可回收利用再生铝 850 吨。

五、致力于减少温室气体排放

云铝是铝工业企业，除了在环保、轻量化铝产品开发应用为社会减少温室气体排放作出

贡献外，在生产上不断拓宽减少温室气体排放的方法和途径，尽可能降低阳极效应的产生。

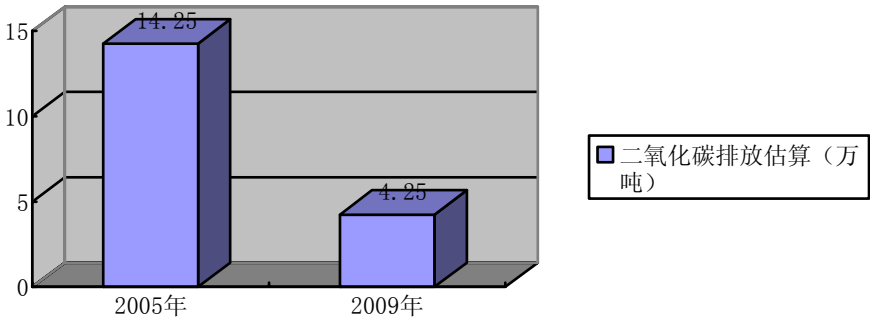
（注：在铝冶炼过程中，因其工艺特点，必然会产生阳极效应。阳极效应产生后，将释放全氟化碳等温室气体。）

公司瞄准“零效应”，开发应用并继续优化铝电解“氧化铝计算机模拟控制”和“双平衡控制”、“开槽阳极”等技术，降低阳极效应发生次数，缩短平均效应时间，进一步减少温室气体的释放。

效应系数降低至 0.05 次/槽.日，相当于吨铝减少了 334kg 二氧化碳排放，年可直接减少 10 余万吨二氧化碳排放。

公司主要利用水电生产铝，形成了水电铝产业模式。水电与火电所占的比例为 7：3，按每度电需 0.36kg 电煤测算，目前公司年可间接减少 136 万吨电煤消耗。

此外，公司通过加大投入植树造林和绿化美化工作，形成了 3000 余亩森林公园，绿化率达到了 65%，对增加碳汇、实现二氧化碳减排具有积极的意义。



六、环境管理

如果把企业比喻为一辆高速行驶的汽车，那科技和管理则是企业发展必不可少的“两个轮子”。公司于 2000 年 3 月开始贯彻 ISO14001 环境管理标准，聘请了国家环保总局华夏环境管理体系咨询中心的专家指导，按照标准的要求，建立环境管理体系，并于 2001 年 1 月通过认证。以贯彻标准为契机，着力打造环境管理专业队伍，现公司内已有 50 余名专兼职环保管理人员。



每年通过组织 ISO14001 标准管理和清洁生产培训，持续提升了管理人员的素质，为公司环境管理工作的持续有效开展提供了充足的人力资源保障。通过每年标准管理体系内部审核、管理评审、监督审核，以及定期检查、日常巡视检查考核，发现问题、解决问题，持续改进环境绩效，不断提高环境管理水平，与国际接轨。

七、环境监测

为了及时跟踪掌握公司大气污染物排放情况，了解周



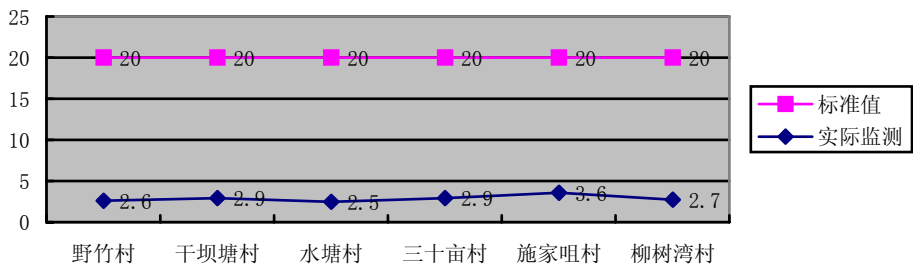
围环境质量变化，同时便于与云南省环保部门做好环保监测的对接工作，公司按照云南省环保部门的要求，投入 300 余万元建立了 6 套大气污染源排放在线监测装置。监测系统与环保部门的监控平台进行了连接，并委托了具有资质的运营单位进行日常维护，确保监测数据的精确性和在线监测系统的正常运行。

公司按照国家、云南省环境保护有关规定，委托了有相应资质的监测机构进行年度环境监测，做好年度污染物排放的统计和排污许可证的年审、换证、排污费缴纳等工作，做到了达标排放并满足了当地环保部门核定的总量控制要求。从 2008 年开始，配合做好每季度的国有控股企业监督性监测工作，并抽调人员配合做好全国污染源普查。

八、周边环境保护

公司始终把环境管理同周围社区稳定相结合，注重社区环境的改善。2001 年以来，在公司外东南荒山上建成 3000 多亩森林公园，并按环境影响评价批复的要求，在公司周围建设有绿化防护带，改善了公司污染物对周围社区的影响，公司外环境敏感点环境空气质量优于 GB3095-1996《环境空气质量标准》二级标准的要求。

周边社区环境质量情况（单位：微克/立方米）

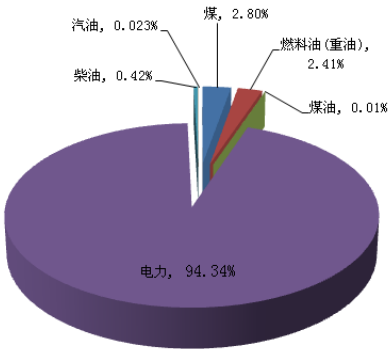


（注：引用 2005 年云南省环境监测中心环境监测报告数据）

九、能源管理及节能

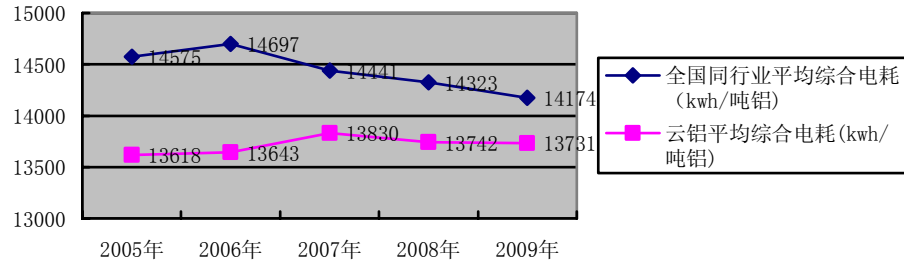
公司年综合能源消费量约 55 万吨标准煤。见能源利用结构图：

能源管理一直是云铝的一项重要工作，公司专门成立了节能领导小组，由总经理担任组长，主管副总经理担任副组长，主抓能源管理与节能降耗工作。设立机动能源部作为公司能源管理的日常机构，且节能工作列入总经理任期目标，纳入下属各生产单位及相关部门每年的经济目标责任制考核，签订节能减排责任状。具体操作上，对外与供电部门搞好供用电工作，对内做好能源的计划与分配，对各项能源消耗指标进行统计、内传和外报。组织做好日常的能源测评及耗能设备运行状况监控，每年委托云南省能源审计部门开展能源审计工作。



大力研发综合节能技术项目

以重大项目为载体,充分利用现有技术装备,自主研发了“电解铝厂大型供电整流机组国产化的开发”、“预焙铝电解槽中温控制技术开发应用”、“铝电解综合节能技术的研究与示范”、“低温低电压铝电解新技术”、“300kA 大型预焙铝电解槽曲面阴极技术的开发与产业化”“锂盐在大型预焙槽生产中的应用”等 20 余项对铝工业节能具有重大贡献的科技成果,实现更低能耗生产。下图为云铝吨铝综合电耗及与全国同行业水平比较图:



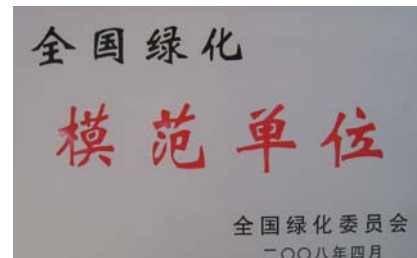
(注明:全国指标来源于中国有色金属工业协会编制的《有色金属工业统计资料汇编》)

2006 年以来,公司控股的云南云铝润鑫铝业有限公司加大技术研发和改造力度,增强自主创新能力,着力开展节能技术研发应用,采用节能环保新设施、新工艺、新技术,实现了节能计划指标。到 2009 年底公司实际已完成节能量 46149 吨标准煤,完成“十一五”50700 吨标准煤节能量目标的 91.02%,超进度计划完成 9149 吨标准煤。

在今后主要能源利用规划中,公司将依靠云南丰富的可再生能源——水电清洁能源优势,做大做强云南铝产业,打造中国西部有色金属和铝产业基地。其能源利用方式以水电为主、火电为辅,探索太阳能、风能等可再生能源的开发应用,积极推广余热余压利用、电机节能和能量系统优化、绿色照明等重点节能工程,打造中国铝行业和世界铝业强企的节能标杆典范形象。

十、生态保护

企业的发展,决不能以牺牲和破坏环境为代价,这是公司每一届领导集体的共同认识。



在不断改造扩大生产规模、增加员工收入的同时,公司把绿化美化、创造一个良好的生产和生活环境作为企业环境保护的一项重要内容。通过统筹规划,合理布置,遵循生态绿化系统规律,以“人”为本,积极开展绿化美化工作,栽种各种具有防治特点的花木,开辟荒山植树造林,组成了第二道治理污染的防线,保护了员工的身心健康,体现出“现代工业人与自然和谐共处”的生态有机整体。

公司占地约 5500 亩,其中工业区面积约 2000 亩,生活区约 500 亩,封闭式绿化区域约

3000 亩。至 2009 年底，公司绿化率达 65%，先后荣获“全国绿化 400 佳”、“全国绿化先进单位”、“全国绿化先进集体”、“全国绿化模范单位”等荣誉，2006 年—2008 年连续三年被评为云南省绿化先进单位。

公司秉承创建“环境和谐”的现代化企业绿化理念，把“建花园工厂”作为企业发展方针的一个重要方面，加大投入进行绿化美化工作，采取普遍绿化，重点美化相结合的原则，建立长效生态保护机制。从 2000 年开始，截至 2009 年底，平均每年投入 200 万元致力于改善内外部生态环境。

在公司四周荒山上建设森林公园，员工参与植树，3000 亩森林公园现已基本形成。针对公司的技术改造和扩建，始终做到建好一片，绿化一片，美化一片。重点加强生产区、生活区的绿化建设，乔、灌、草相结合，形成了一个“两场”、“两园”、“三线”、“五点”为主的内部绿化美化网络，

企业的环境状况得到了很大的改观，面貌焕然一新，昔日布满石头的荒山变成了充满绿色生



机与活力的“花园式工厂”，成为了冶金行业和云南省少有的“绿色企业”，跨入了全国绿化模范企业的行列。

公司把周边环境整治工作纳入企业整体发展框架，出资 10 万元，周边社区共同参与，绿化荒山 900 亩，改善了周边社区环境。

员工绩效报告

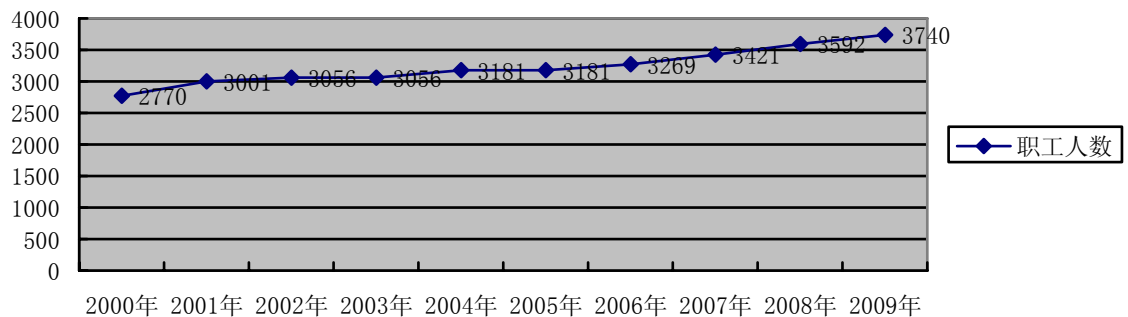
企业管理理念：以人为本，专家治理

员工是企业发展的动力源泉。坚持以人为本，充分发挥广大员工在企业发展和企业生产经营各项工作中的积极性、创造性，推动企业持续健康发展。

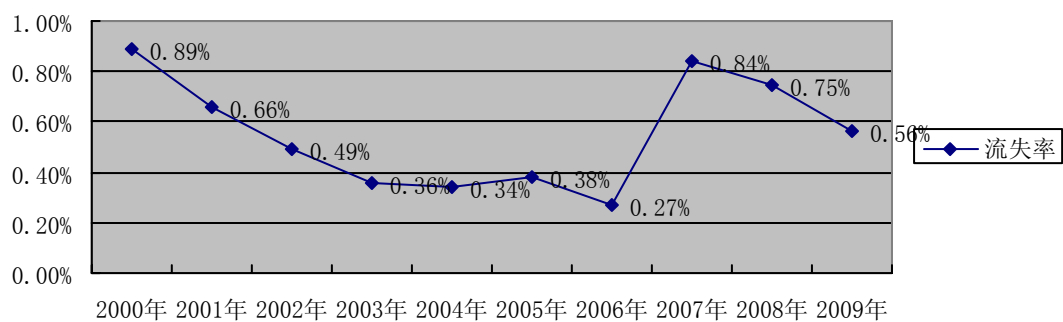
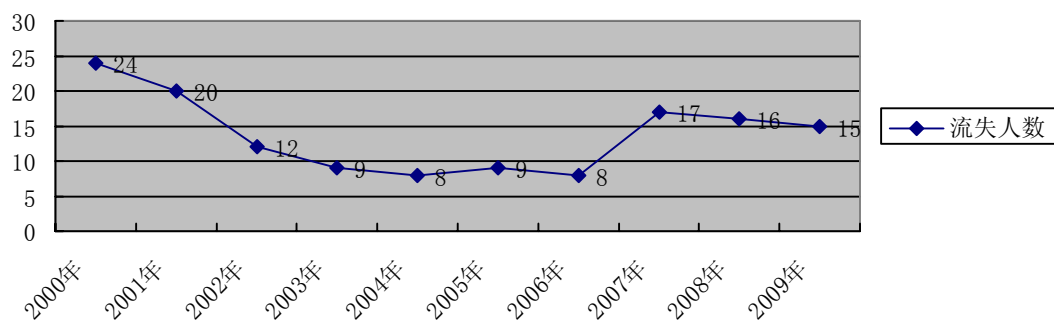
专家治理，把企业各项管理工作放到国际先进水平上去考察评价、改进和完善，大力提倡“岗位成才”和“一专多能”，倡导员工走“专家型”的成长道路，形成企业“行行有权威、处处有专家、专家治企业”的良好氛围。

一、员工录用

随着生产规模扩大以及业务拓展，员工队伍不断壮大，从业人员数量不断增加。通过加强与省内外大专院校合作，加大大中专生招收比例和力度。通过劳务输出机构大量录用周围社区人员进入公司就业，与周围社区建立了良好的人力劳动合作体制，既扩大了人力资源来源，又为当地社会发展带来了经济利益。从2000年开始，平均每年增加录用人数108人，至2009年底，职工总数达到了3740人，其中管理岗位、专业技术岗位及操作岗位人员分别占7.3%、37.5%、55.2%。劳务机构输入公司工作人员676人，2005年荣获云南省“再就业工作”先进单位称号。

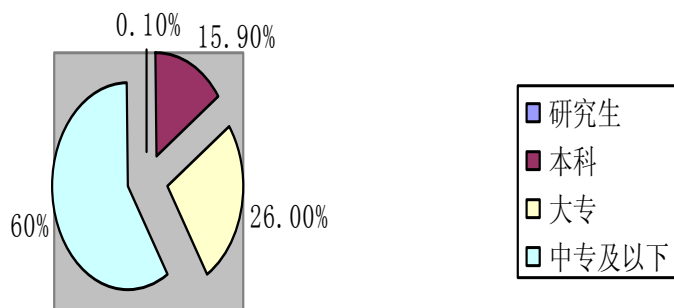
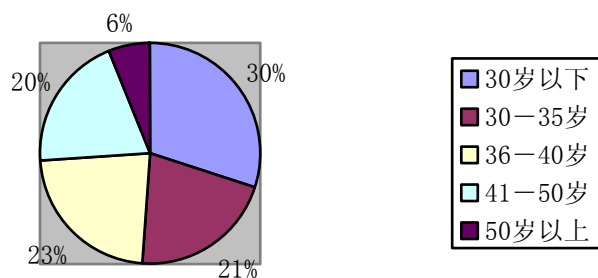


公司致力于营造良好的工作环境和生活环境，通过实施“凝聚力工程”、“形象工程”，最终达到生产大发展、效益大增长、收入大提高、管理上水平、环境大改善，让员工满意，让社会满意。完善待遇留人、感情留人和事业留人机制，提高员工的忠诚度，员工流失率近年来都处于较低水平。

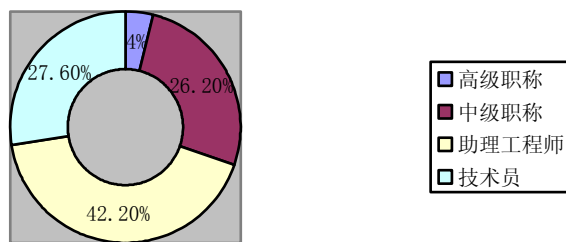


二、员工构成

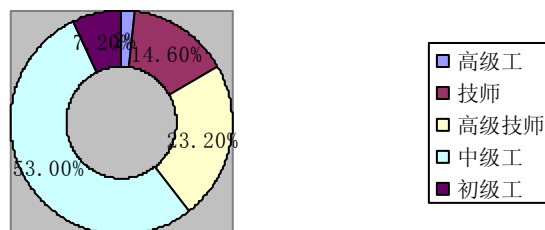
按年龄结构、学历结构划分如下：



其中专业技术人员有 1404 人，占总人数的 37.5%，其各层次结构如下：

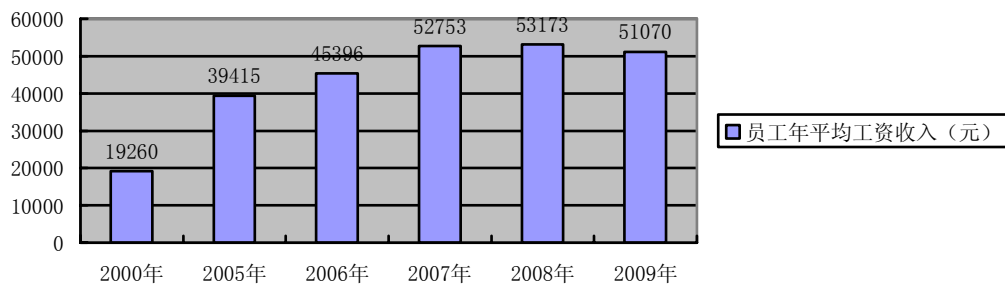


取得职业资格有 931 人，占总人数的 25%，各层次结构组成如下：



三、薪酬福利

公司编制完善《岗位人员能力准则及评价要求》，以岗位价值为基础确定员工薪酬标准，体现“效率优先、兼顾公平、突出绩效”原则。在绩效与工资待遇方面，公平、公开、公正对待每位员工，且不存在性别差异。为吸引和留住优秀人才，给予绩效优秀的员工更高的劳动回报。2008 年，员工年工资收入达到 53173 元，平均月收入 4431 元，明显高于云南省当年社会平均工资水平。（注：云南省 2008 年社会平均工资为 2003 元。）



公司根据国家及云南省有关政策和法规，为所有与公司建立劳动合同关系的员工足额缴纳各项法定的社会保险与福利。主要有“五险两金”，包括了基本医疗保险（单位基本险、单位重特病险）、失业保险、养老保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金，其中住房公积金缴纳比例达到了职工工资收入的 15%，为最高限。公司还根据工作特点为员工提供带薪休假、工休、劳保用品、误餐补贴、交通补贴、生活补贴、职业待遇等福利。

2009 年企业“五险两金”缴费比例

	企业缴费比例（占工资收入）
养老保险	20%
工伤保险	1%
生育保险	0.80%

失业保险		1%
医疗保险	单位基本险	10%
	单位重特病险	1—6 月，10.75 元、人/月 7—12 月，12.63 元、人/月
住房公积金		15%
企业年金		8.33%

四、女职工福利

公司建立健全《云南铝业股份有限公司工会女职工委员会工作制度》，下属各基层单位依法建立工会女职工委员会，带领女职工围绕企业生产经营，立足岗位提高自身素质。

公司在组织签订集体合同的同时，也签订了女职工权益保护专项协议书。在职业健康安全管理体系中，专门制定了《女工劳动保护管理程序》，按照《女职工禁忌劳动范围的规定》、《女职工劳动保护规定》、《女职工保健工作规定》，不断完善女职工维权机制，解决女职工权益保障等问题。自 2003 年以来连续三届组织全体女职工参加云南省总工会“女性安康团体重大疾病保险”活动，共有 2165 名女职工参加该项保险。

五、员工健康计划

云铝在发展的同时，始终关注员工健康。按照国家法律法规要求积极实施“预防为主、防治结合”的职工健康计划。在不断加大投入治理职业危害及强化职业健康管理的基础上，每年安排 40 万元左右的资金组织员工进行一次职业健康体检，体检覆盖率为 100%，分为全员体检和职业病体检两种。对确诊为职业病观察对象的员工调离职业危害接触岗位，每年专门进行一次体检复查；建立与地区医疗机构长期合作关系，对确诊为患有职业病的员工，联系医疗机构进行治疗、观察，患病员工享受工伤保险所有待遇，并建立职业病体检健康管理档案，跟踪职业病员工健康情况。在常规检查的基础上，至少每两年安排一次女工体检，并根据需要做好女职工岗位调整等工作。在过去 5 年职业病健康体检中，发现病例 2 起，都定期安排进行治疗及复查。

六、员工安全保护

人是安全管理工作的重要积极因素，管安全从另外一个角度上说就是在管人，只有把人管好、用好，从充分发挥人的积极性、主动性上去管安全，才能够体现安全管理的艺术性。

在EHS方面居领导地位是该组织领先于同行业的重要特征，EHS状况的改善能够对管理者和员工产生激励作用。



做好职业健康安全工作是对人生命尊重的具体体现，是企业履行社会责任、构建和谐社会的要 求，是关系企业可持续健康发展的重要基础。公司在推进企业发展的同时，不断加强和重视职业健康安全管理工作，把安全生产作为首要任务来抓，坚持摆在突出位置，牢牢把

握“职业健康安全管理是所有生产管理工作的主线”的重要管理原则，专门成立了职业健康安全委员会，建立了以“安全生产责任制”为主体的安全生产保障体系，从公司到班组，明确规定了行政负责人为职业健康安全第一责任人。通过把握“系统管理、全员参与、持续改进”三个安全管理核心，持续构建以“安全文化、责任网络、标准管理、培训机制、隐患治理”为主要内容的安全管理长效机制。经过多年的实践和摸索，公司的职业健康安全紧紧围绕“四字方针”来抓，即突出一个“管”字、落实一个“责”字、强化一个“教”字、执行一个“严”字，形成具有云铝特色的五大 EHS 理念：

- “安全第一、环保优先” 的责任文化理念；
- “安全环保工作是生产管理的主线，是基础管理的基础” 的制度文化理念；
- “零伤害、零事故、零污染” 的目标管理理念；
- “任何事故都可以避免，任何事故都存在管理方面原因” 的管理文化理念；
- “绝大多数伤害都是由于人缺乏安全意识造成的，而且伤害的往往是本人” 的教育文化理念。

主要成功的做法：

——坚持层层签订 EHS 责任状。在考核上，重点突出对标国际铝工业，把“事故损失工作天数”等指标纳入了经济责任制、安全生产责任状考评，根据事故类别对工伤损失程度进行细化考核，使考核指标更具科学性和可比性。

——加大安全生产投入，加强职业危害防护和治理。

——深入开展“三项行动”，把“三项行动”与安全检查和治理相结合、与制度建设相结合、与日常管理工作相结合。

——坚持安全教育培训，安全教育培训普及率达 100%，特种作业人员持证上岗率达 100%，培养全国注册安全工程师队伍。公司现有注册安全工程师 129 人。

——安全检查参与率达 95%以上。主要有公司职能部门日常检查、专项检查、标准化管理体系监督检查、厂和车间管理人员月度检查、中层干部值班检查、安全员周检、班组每日检查、青年安全监督检查等。

——开展“无事故损失工作日车间”创建工作，完善创建工作的管理和考评机制。

——保持并推进职业健康安全管理体系的持续有效运行，坚持执行国家法律法规不打折扣。

——严格实施相关方安全环保管理、动火作业管理、职业病危害告知、安全监护、危险确认等制度。

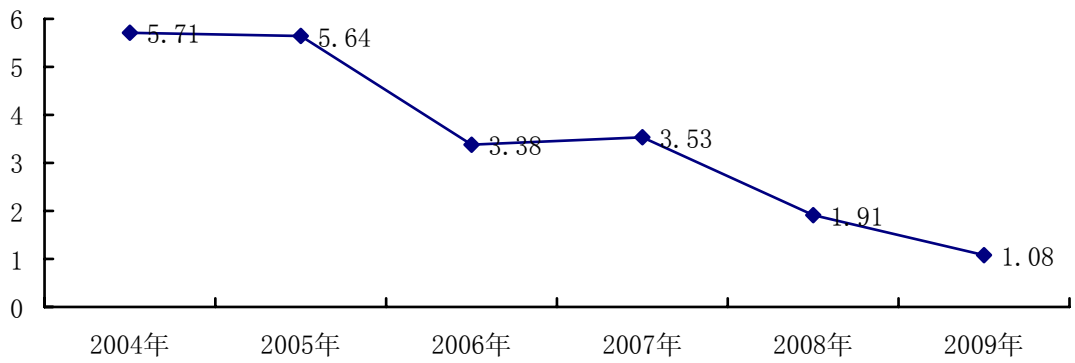
价值理念体现企业安全管理的先进性，制度建设体现了公司对安全的重视和保障，执行更多体现了公司的文化和队伍的素质。

公司通过各种渠道培育 EHS 文化，鼓励员工拥护 EHS，增强 EHS 的主人翁意识，通过大

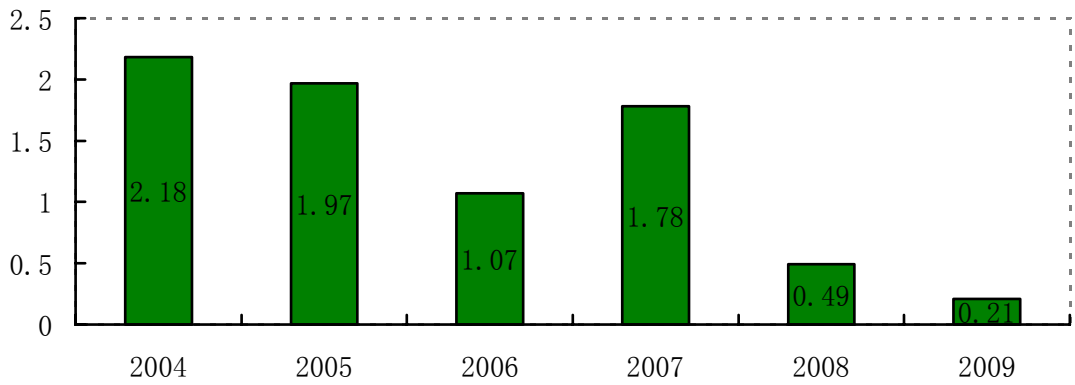
量的技术培训工作指导实施 EHS。通过员工的有效参与，使 EHS 渗透到生产和生活的任何领域，甚至影响到日常习惯，例如自觉交通安全行为。

注解：“三项行动”指的是执法行动、治理行动、宣传教育行动；“EHS”即是环境、健康、安全的简称。

工伤千人负率统计图：



工伤损失工作日受伤率统计图：



没有发生人员死亡事故，2009 年工伤千人负伤率、工伤损失工作日受伤率均比往年下降，达到了历史最好水平。

2009 年与 2004 年相比：

工伤千人负伤率减少了 81.1%。

工伤损失工作日受伤率降低了 90.3%。

七、治安保卫、消防



公司设立保卫部，主要负责治安保卫及消防安全工作。保卫人员主要是从公司员工中招聘的

护卫队员和员工转岗的治安保卫人员组成,护卫队员经昆明市经文保分局和昆明市职业资格培训中心正规培训,进行保卫人员国家职业资格认证,获得相关证书后,实行持证上岗从业制度。现有管理人员 4 人,护卫队员 67 人,治安保卫人员 40 人。

治安保卫工作: 加强周边环境的治安工作,为云铝营造良好的工作生活环境。公司一直与省公安厅交警总队直属支队石安大队一中队进行警民共建文明单位合作,积极配合公安机关的治安管理工作,主动联系帮助公安机关查处各类案件,有效遏制公司内各类案件的发生。



近年来治安形势稳定,杜绝了重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生。公司先后荣获昆明市“平安创建”先进单位、“警民共建”文明单位、呈贡县“社会治安综合治理”模范单位等称号。

消防管理工作: 通过黑板报、墙报、标语等形式,进行普遍性的宣传教育;通过年节假日等时间在人员密集场所进行消防安全教育;在职工群众中,适时开展一些消防安全知识,



消防安全等项目的竞赛活动,举办安全员和义务消防队员培训,多渠道、多方位强化、普及安全知识,提高安全意识,逐步在公司范围内形成一个人人重视安全防范工作的氛围。重视对



业务技能的训练,对重点场所的灭火预案逐条的进行演练,组织对人员密集场所如学校、幼儿园、娱乐中心等人员进行人员疏散演练。

八、人才队伍建设、培训和教育

企业人才观: 人才创造云铝, 云铝造就人才。

人才是企业之本,市场竞争归根结底是人才的竞争。公司对人力资源实行科学合理的更新、配置、使用、激励,内容包括人力资源规划、工作分析、招聘与选拔、培训与开发、晋升与调配、绩效评价、激励与约束、工资与福利等。

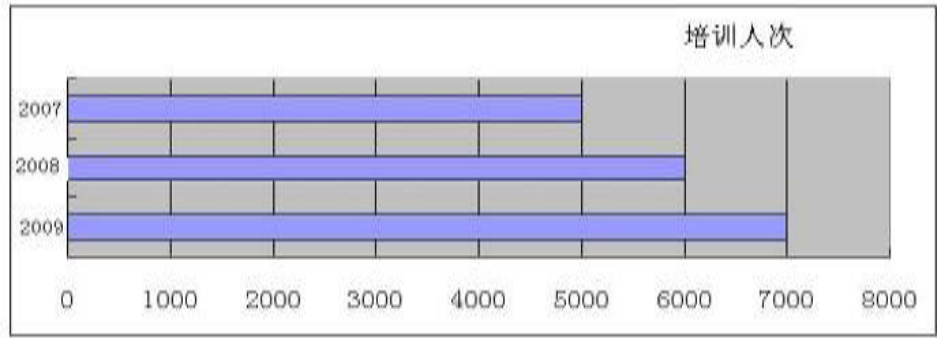
公司牢固树立人才资源是第一资源的观念,以创建学习型企业为目标,以全员培训和岗位技能培训为基础,以建设复合型管理人才、专家型人才、技能型人才三支人才队伍为重点,



加大对人才的培养和培训力度,全面提高员工的业务素质和技术水平。培养一批具有创新能力、适应企业发展需要的高素质人才队伍,为增强企业的核心竞争力、实现公司可持续发展提供智力支持和人才保障。2004 年公司被确立为“中国企业文化建设基地”,2005 年获“中国企业文化十大最具影

响力企业”称号。

针对公司人才培养和培训，公司坚持以“两个结合、两个重点”，即把通用知识和业务知识结合起来，以岗位技能培训为重点，把学历教育培训和素质教育结合，以素质提高为重点的教育培训思路，认真实施“125” 人才培训工程，建立了分类别、分层次的人才培训体系，提供了中层干部培训、管理体系培训、专业技术培训、岗位技能培训、职业技能鉴定培训、学历培训等类别培训项目。2001 年以来，公司共实施培训项目约 2000 项。2007 年以来，公司培训人次逐年提高，2009 年平均每人接受培训 4 次，培训学时为 10 个学时。



在复合型人才培养方面，以“提高干部素质，优化群体结构”为目标，以选拔任用和教育管理为抓手，通过专题报告、学历提升、岗位培养、有计划的送外培训、考察和学习等多种方式进行培养。2004 年以来，组织专题培训报告近 60 次。



在专家型技术人才培养方面，一是建立和完善专业技术人才的培养和激励机制，构建专业技术人才培养成长通道，制定《专业技术人员聘任、考核办法》。二是根据公司发展和新建项目，积极与中南大学、昆明理工大学等省内外高校联合办学，为公司发展培养人才。三是鼓励广大专业技术人员参加专业职务晋升和全国专业技术资格考试。到目前为至，公司共有专业技术人才 1404 人，其中管理型的技术人才 53 人，通过注册安全工程师、注册质量工程师等专业技术资格考试人员 156 人，组织和举办公费 151 人参加函授本科班学习。

在技能型员工队伍培养方面，主要采取职业技能等级鉴定，技师和高级技师聘任，技术比武，师带徒、岗位练兵等多种方式。2007 年以来，公司共组织职业技能技师培训 260



人。目前公司持有职业资格证书人员 931 人，其中，高级技师 20 人，技师 136 人，高级工 214 人，中级工 494 人，职业资格持证率 65%。推进职业技能鉴定工作，加大专业技术及管理人才的评聘工作，完善专业技术管理人员的考核、评聘办法，建立技师、高级技师的考核评价机制，加快公司技能型及专业型员工队伍成长速度，使公司技能型员工新增持证人数稳步提高，专业人员素质稳步提升。力争三年之内，技能型员工持有国家职业资格证书的持证率达到 100%。

注解：“125” 人才培训工程，指的是到 2010 年，培养 100 名具有高素质、高层次的复合型管理人才，200 名专业理论知识扎实、系统掌握本领域内先进技术和工艺、能解决重大技术难题的专业技术带头人，500 名动手能力强，能解决实际操作难题的高技能人才。

在后备人才的建设上，按照 1: 2 的比例，建立较为完备的公司人才信息库，并根据人员结构、学历结构等基础情况实行动态管理，同时把后备人才队伍的范围扩大到工段长、班组长和专业技术骨干队伍之中。积极探索后备人才队伍培养、管理的新途径和新方法，采取系统培训与专题培训，集中培训与业余自学，学习书本知识与实践经验等方式有机结合起来。启动重点岗位名师带高徒计划，实现公司重点岗位的“师徒团结协作、共同成长”的目标。

九、权益保护

公司严格遵守国家法律法规以及企业有关规章制度，遵守和执行国际劳工标准及其他适用的行业标准，履行尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护员工权益等承诺，内部实行员工工作机会平等、男女员工同工同酬的用人机制，搭建了人力资源交流配置平台。不断建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，预防和减少职业危害，着力构建劳动关系和谐企业。2007 年公司荣获“昆明市劳动关系和谐企业”称号，2003 年—2008 年连续六届荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业。

十、集体劳动合同签订

公司根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国公司法》和《劳动部集体合同规定》、《云南省集体合同条例》等法律、法规，建立集体协商机制，企业方与代表员工的工会方就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全保护与卫生、职业培训、保险福利等内容进行平等协商，形成集体合同文本，并经公司职工代表大会讨论通过后签订，报地方劳动管理部门审定备案。目前，签订集体合同覆盖职工面达到 100%。2008 年来，除为员工提供除法律规定的公休假日、婚假、产假等休假外，还执行与国家《员工带薪年休假条例》一致的年休假制度，与公司签定劳动合同满一年以上的在岗员工根据年限可享受带薪年假。

十一、厂务公开

自 1999 年以来，云铝专门成立了厂务公开领导小组，制定下发《云南铝业股份有限公司实行厂务公开制度的实施意见》、《云南铝业股份有限公司推行厂务公开工作考核办法》，并结合公司实际，分别于 2007 年、2009 年两次修订完善，明确厂务公开民主管理工作。每年由公司党委、行政、工会三方联合对各基层单位的厂务公开工作进行考核，促进了厂务公开质量的提高。多次荣获“厂务公开工作先进单位”称号。

十二、职代会制度

2000 年 12 月 28 日，云南铝业股份有限公司召开了首届一次职工代表大会，制定了《云南铝业股份有限公司职



工代表大会制度》和《云南铝业股份有限公司规范职代会制度工作意见》，建立了云铝职代会制度体系。各基层单位选举职工代表参加每年一度的职工代表大会，并提前收集和整理职工代表提案并逐条落实，充分保障了广大职工的民主权利。

十三、职工帮困计划

公司不断完善帮困送温暖长效机制和实施办法。2000 年 4 月，制定下发了《医疗互助基金管理暂行办法》，专门成立了职工医疗互助基金会；2007 年 10 月，制定下发《云南铝业股份有限公司扶贫帮困基金管理办法》，建立“扶贫帮困”基金，加大扶贫帮困的力度，为困难员工提供生活救助一站式帮扶服务；2009 年 9 月，公司又修改完善了《员工医疗互助金管理办法》。

公司“扶贫帮困”基金从 2007 年 12 月成立至今，收到基金 633,000 元。2 年来共有 559 人次生活困难的员工得到了 427,228 元的困难补助，3 人次困难家庭员工子女领取了 9,400 元的助学金，实施医疗救助 880 人次共计 420,000 元。其中 2009 年有 334 人次生活困难的员工得到了 210,800 元的困难补助，420 人次生病员工得到了 172,000 元的医疗救助。



十四、人际关系

——推进企业民主管理。公司结合实际，扎实地开展民主管理，并坚持制度化，充分挖掘员工的智慧。

——构建完善信息平台。一方面，力求把沟通做到位，真正实现上下级心灵的沟通。另一方面，注意信息的交流，公司重要事项做到每名员工知情。

——倡导一专多能，注重团队精神。重视构建团队合作精神，建立和谐团结的人际关系体制，使员工在岗位上充分施展才智，实现共进双赢。

——完善薪酬制度。建立有效的考核激励机制，改善员工人际心态，在思想教育方面淡化公平的绝对性，强化公平的相对性。

——组织开展改善内部人际关系的活动。如一场篮球赛、一次春游、一次聚餐或者一次晚会，加强同事之间的沟通，增进了解。

十五、文体活动

公司建有室内体育馆、足球场、网球场、健身房等多个体育场所，坚持开展健康向上的群众性文体活动，不断满足员工日益增长的文化生活需求。自 2000 年以来，每二年举办一届全司综合运动会；每年开展以“团结”“拼搏”“求实”“创新”等命名的四杯球类比赛及文艺汇演、歌咏比赛等系列活动；创办了篮球、乒乓球、羽毛球和摄影四个协会。通过活动的开展，丰富了员工业余文化生活，增强了员工的身体素



质，也折射出云铝股份自身所特有的企业文化和精神风貌。被评为 2003 年—2008 年度“云南省职工体育工作先进集体”。

十六、企业环境

1. 办公环境

公司办公地点主要分两块：生活区和生产区。办公地点的设置体现了现代化办公的特点，与生产区和生活区连接在一起，既方便了生产经营管理，同时较好地处理好生产和生活之间的衔接关系。办公室环境的布局为封闭式布局，在视觉环境管理上，注意地面覆盖物的颜色和类型与墙壁、天花板的颜色协调一致，提供适当的光线照明系统；在听觉环境管理上，控制有害的噪音影响；在空气环境管理上，注意空气的流通，定期打扫，拖洗，擦净等；在办公室的保健与安全管理上，定期组织办公室人员进行健康检查，识别安全隐患，做好风险防范。



配备有电脑、打印机、复印机、扫描仪、传真机、碎纸机、装订机、投影仪等必备的办公设备，同时建立信息化办公系统，构建信息无纸化共享平台，满足对内对外工作的需要。

2. 职工居住环境

2.1 云铝小区

小区位于昆明市官渡区佧家湾，始建于 1998 年，属公司自建房改房。小区占地面积 17445 平方米，绿地面积 6900 平方米，占总面积约 34%。建筑面积约 30000 平方米，共有十幢建筑物 31 个单元，住户 445 户，入住人数约 2000 人。



2.2 银水湾小区

滇池岭秀一期（银水湾小区），始建于 2003 年。小区位于昆明市官渡区广福路与官南大道交叉口，占地面积 26136 平方米，绿地面积 13674.60 平方米，绿地面积为总面积 40%。绿化草坪 8155 平方米，其余为水体、溪流、假山、置石、汀步、凉亭 1489 平方米，植树造林占地面积 2174 平方米。共计 8 幢 21 个单元 464 户，电梯房户型，现入住约 1500 人。

2.3 公司本部小区



除了在昆明建有两个住宅小区外，为给职工及其家属提供生活和工作住宿方便，公司在本部建有成套房 492 套、小户型居住房 865 套、单身公寓 218 套、单身宿舍 819 间。同时配套有银行、邮局、商业小街、娱乐中心、图书馆等生活服务设施，

占地 500 余亩的“园林住宅小区”和“生态公园”已基本形成，既满足了职工及其家属生活学习的需要，又营造了一种人文和谐氛围。

2.4 交通条件

公司借助专业运输企业的优势，采用外包为主，内包为辅的方式，与昆明中北交通旅游服务有限公司承包合作，为员工提供安全、优质、高效、便捷上下班交通服务，并提供一对一的电话服务投诉，不断改进和完善交通条件。现有日常运作的交通车辆 14 辆，有效满足职工上下班交通需要。



社会绩效报告

一、社会奉献

公司积极参与社会助学、赈灾和捐赠等慈善公益活动，切实履行社会责任，弘扬互助奉献精神，感恩回报社会。据不完全统计，从 2000 年开始，截至 2009 年底云铝累计捐赠额达到了 874.13 万元，明细表如下：

分类	捐赠金额（万元）
捐赠总额	874.13
其中：希望工程、助学资金	418.25
抗震救灾	191.70
社会、福利事业	156.50
扶贫帮困	78.19
其它	29.69

1. 抗震救灾



四川汶川地震发生后，全公司立即作出反应，以最快的速度成立救灾捐赠小组，组织开展灾区救援工作。在公司捐款 100 万元的同时，还组织员工捐款 298,300 元，公司全体党员缴纳“特殊党费”143,000 元。积极支持灾后重建，在公司免费培训受灾同行四川阿坝铝厂 35 人三个月。



2008 年初，贵州发生特大冰雪灾害，输电线路遭受严重损坏，给当地居民生活和经济社会带来严重影响。公司在接到国家救援指挥中心通知后，及时组织时值春节休假的员工回厂加班加点生产，按质按量将 760 吨电工用圆铝杆发往贵州冰雪灾区，用于电网的建设，圆满完成支援国家应急救灾的任务。

2009 年，云南盈江发生了地震，公司积极响应号召，捐赠 40 万元用于恢复当地的经济建设。

2. 公益捐赠赞助

公司作为省内环保典范企业，积极响应云南省“七彩云南”环境保护行动，2007 年捐

赠 389,000 元，冠名赞助了“云南铝业杯”——七彩云南保护行动“三个一”应征获奖作品颁奖典礼暨歌唱七彩云南音乐晚会。公司支持环保行动，投身公益事业，得到环保部门的认可和赞同，被授予“云南省环保公益事业先进单位”称号。

此外，由公司赞助和承办的云南百万职工技能提升活动推进会、全国重点铝企业第 23 届工会工作协作交流会、云南省 2008—2009 年职工技能大赛启动仪式暨云南省职工铝电解多功能天车操作工决赛开幕式、省属企业“阳宗海砷污染事件”讨论会暨开展环境保护承诺活动等也在公司举行，不仅促进了交流，也增进了合作。鉴于环保工作的出色表现及生态园林工厂的建设特色，云南省旅游局专门开辟了一条云铝旅游通道，为社会提供了交流学习的机会。

2008 年 3 月 20 日，公司隆重举行了必和必拓奥运社区活动走进云铝暨公司第三届员工运动会开幕式。受邀到云铝的昆明市盲聋哑学校的学生和 500 多名来自云铝子弟学校的学生参与了一系列迷你奥运和残奥项目，共同体验这次社区活动。



3. 希望工程助学活动

从 2003 年开始，为了响应和落实省委、省政府关于“建立贫困学生救助机制，切实解决贫困家庭孩子读书难问题”，公司组织开展了系列希望工程助学活动。

在 2004 年开展的“奉献爱心、情系冶金、托起希望”捐资助学活动，公司员工共捐款 172,382 元。



2005 年开始，公司广大团员青年以自发的形式先后向贫困地区孟连县富岩乡希望小学、禄劝县大地乡小学、泸西县永宁乡城子村小学、昆明德馨双语学校、木希中村小学 5 所学校及失学儿童捐资捐物共计 37,940 元，公司捐赠铝型材 3.73 吨（折合人民币 9 万元）。

2007 年，公司团委在全司范围内开展了“播种爱心 共促和谐”捐赠书籍活动，活动共募捐书籍 3000 多册，全数捐赠给企业周边农村小学。同时，公司三个省级青年文明号集体的团员青年自发捐款，到水塘村看望孤寡老人，并购买了文具和体育用品捐赠给野竹小学。



.....

注解：“七彩云南”环境保护行动是云南省实施的一项环境保护行动，以“七彩云南，我的家园”为主题，实施“七大行动”，着力解决影响云南省经济社会发展和人民群众生产生活的突出环境问题，使全社会的环境意识明显增强，公众的环境权益切实得到维护，生态环境进一步优化，实现生态省建设的目标。)

2008 年，公司向云南省南坪县“爱心捐助”350 万元，用于当地希望工程建设；公司子弟学校学生为汶川地震灾区的孩子邮寄了 30 个爱心包裹。

2009 年，公司为盈江县希望小学捐赠 30 万元，圆了当地学生读书的梦；公司团委开展了“献爱心 建立爱心书库”活动，共募集资金 62,964 元，为公司周边的贫困学校建立了 9 个爱心书库和配备了爱心鼓号乐器。

4. 爱心活动、拥军爱军

关注弱势群体，关爱职工健康，一直是公司帮困的重要内容。近年来，自发为职工及其子女解决住院及医疗救助捐赠的资金达到了 275,000 元。

拥军爱军，时刻牵挂立功受伤将士。自 2000 年起至今，公司每年都要看望和慰问为国立功受伤的云南省荣军医院的将士们，9 年来共为荣军医院捐款 576,000 元，荣获“拥军优属、拥政爱民”先进单位称号。

关心和帮助残疾人福利事业，主动履行社会责任。从 2005 年开始，累计为当地残疾人捐赠 60 万元福利费用。

二、社区关系

2000 年以来，公司在发展的同时，注重与社区的合作，支持周围社区的发展，通过多种形式参与社区活动，主动承担责任，以实际行动构建和谐社区。

1. 志愿者活动

坚持每年在公司开展“学雷锋奉献日活动”、“文明礼貌月活动”、“服务企业、服务青年”等主题的 3·5 学雷锋便民服务活动，先后成立了青年志愿者服务队、青年突击队、青年先锋队、礼仪服务队，为公司职工及家属修理电器 450 余台、健康检查 300 余人、缝补衣物 50 多件、清洗饮水机 60 余台、清扫卫生、搬家等义务活动，累计服务 300 小时以上，服务人数近千人。



组织青年打捞阳宗海水草，在周围社区植树 2600 余株，用实际行动倡导绿色环保理念，引导团员青年从维护身边的环境做起，共建和谐文明生态家园。

2. 周边援助



公司分别出资 1400 万元和 267.98 万元翻修了从公司大门、后门连接石安公路，以及周围村庄约计 5 公里的道路，建成了两条方便周边居民出行的交通大

道。

出资 10 万元，参与绿化荒山 900 亩，改善了周边社区环境。

2009 年，捐赠 8 万余元用于阳宗海砷污染恢复治理工作。

三、遵守法律法规情况

公司严格遵守法律法规及其它规范性文件，在日常经营和运作中未出现违反法律法规而受到行政或司法处罚的行为，未发生损坏政府、股东、债权人利益的行为。公司还通过反商业贿赂工作的开展，形成了共同抵制商业贿赂的良好氛围。截止 2009 年底，未发生涉嫌商业贿赂违法犯罪行为。

在产品和服务使用、提供时，公司恪守“诚信即品牌、产品即人品”的企业价值观，依法履行与合作方的合同义务，诚信经营。被人民日报、中国消费者报誉为“全国诚信单位光荣榜”上榜单位。

四、反腐倡廉

反腐倡廉工作得到了公司的高度重视，成立了由党委书记担任组长，党委副书记、纪委书记担任副组长的反腐倡廉领导小组。健全和完善了纪律检查委员会和常务委员会，配备了



专职党委副书记、纪检员，各党总支、支部设立了兼职纪检员。

按照中央和地方各级党组织关于党风建设和反腐倡廉工作的部署，公司结合实际，制定了“超前教育、预防为主、强化监督、惩防并举”的工作思路，初步构建了教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。反腐倡廉工作取得了显著成效，近几年没有重大腐败现象出现。

——**加强反腐倡廉教育，营造良好从业氛围。**通过局域网、云铝报以及各种会议等教育载体，把中央、上级纪委有关党风建设和反腐倡廉的方针政策及时向党员领导干部进行广泛的宣传；结合实际，大力创新方式方法，开展了反腐倡廉建设成果展、“五个一”主题教育活动、“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”主题实践活动等教育活动；每年度坚持利用正、反面的典型案例、专题片等形式对党员领导干部进行教育和警示；每年邀请省内知名专家学者到公司进行反腐倡廉专题讲座；重大节日向党员领导干部发送廉政短信；各基层单位还开展了学习交流、演讲比赛、知识竞赛等形式的党风廉政教育活动，收到了较好效果。

——**健全完善规章制度，为构建惩防体系提供支撑。**一是建立民主生活会、干部述职述廉、诫勉谈话、民主评议、任前谈话等制度；二是组织制定了涉及施工管理、安全监督、工程设计变更、工程材料供应、工程预结算、议标采购、资料管理、物资及设备采购、工程结余物资、廉洁自律等方面的规章制度，并与工程项目管理人员签订廉洁从业承诺书；三



是每年与各党总支、支部签订党风廉政建设责任制，执行“一岗双责”制，在对外业务中实行“双合同”制度。

——**强化监督检查，为构建惩防体系提供保证。**强化公司纪检监察审计部门的作用，一是通过参加公司党委会、党委扩大会，充分参与到企业重要事项的决策过程中；二是围绕国有资产的保值增值、生产经营活动和项目建设开展了效能监察，认真组织工程建设领域突出问题专项治理工作，促进企业效率、效益、廉洁和质量的有机统一；三是在领导干部选拔任用上，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，积极参与干部竞聘、民主推荐、民主测评、干部考核等工作；四是每年坚持开展厂务公开检查，“小金库”清理清查，工资、绩效奖、单项奖发放情况审计等工作。五是向全司员工公布了信访举报电话和邮箱，充分发挥民主监督的作用。

.....
注解：

“五个一”指的是学一次警示材料，看一次警示教育片，开一次专题民主生活会，撰写

一篇心得体会，取得一项成果。

“一岗双责”指的是一个单位、部门的领导干部应当对这个单位的业务工作和党风廉政建设负双重责任。

“双合同”指的是签订经营业务活动的同时签订廉政合同。

供应链绩效报告

一、物资采购

采购物资要求：节能、环保

在物资采购过程中向社会和供应商传递环保、节能、绿色采购理念，选择供应商，增强社会的认同感。采购和推广节能、高效、低排放的物料，优先采用国内国际先进技术，将可持续发展理念贯穿于物资采购的每个环节。

通过梳理采购物资项目，推进节能、环保、绿色采购，最大限度利用环境无害产品和服务，促进能源效率提高及节约用水，消除或减少危险废物的产生，满足特殊材料处理的需要。推广无害材料使用，倡导再生材料利用，节约生命周期成本，促进成本的降低和效益的提升，减少废物排放。

公司要求主要原料的生产型供应商通过 ISO9001、ISO14001 的认证。

采购过程：实现阳光采购

公司根据物资的特性采取差异化的策略，加强对大宗原料的跟踪与市场分析，根据实际情况调整采购方法，平衡库存、采购时间、采购频次，充分依托供应链管理系统，实行阳光采购，确保操作制度化、规范化、程序化、透明化。

细化供应商的管理，每年对 A、B 类物资合格供方进行评价。对不符合要求的，限期整改，整改后所提供物资经检验、验证，部分或全部不合格，则给予降级或取消“合格供方”资格。

按供应链管理要求，对采购计划申报、价格管理、合同签订、货物验收、货款支付、供方管理等六个重要采购环节加强管理和控制。将供应分成三个业务块（计划价格、合同采购、仓储验收），做到计划、采购、验收三个权限的有效分离，价格确定、供方选择、商务洽谈等环节公开，实现了集中的权力分散化、分散的权力规范化。

注重长远与诚信

坚持“诚信、共赢”原则与供应商建立战略合作伙伴关系，将供应商和公司的发展结合起来。先后与必和必拓(BHP Billiton Marketing AG)、托克(TRAFIGURA AG)、嘉能可(GLENCORE AG)、中石化、中海油、中铝、中信国安等多家国内外企业建立了良好的战略合作关系，为物资的保障奠定了良好的基础。与部分供应商签订了《廉洁协议书》，坚决杜绝供应系统商业贿赂，维护供应商权益。

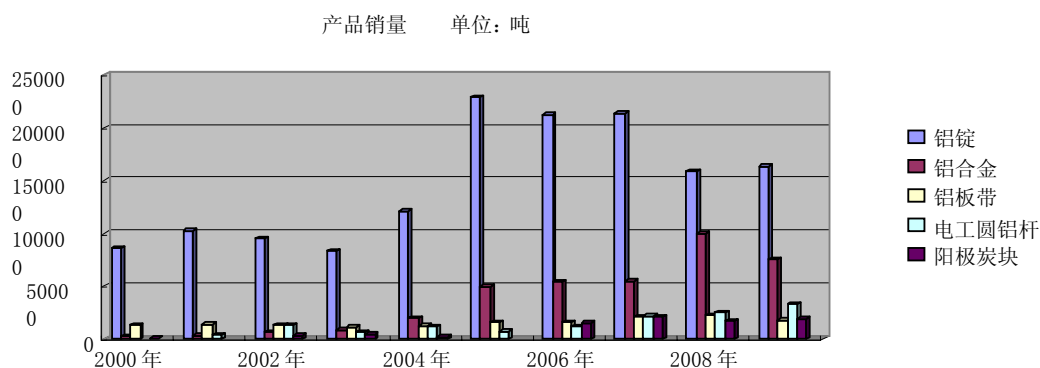
二、产品营销

企业经营理念：诚信为本 责任第一 互惠互利

40 年来，公司成功找出了一条依靠诚信营销树立了云铝品牌、适应市场变化求发展的营销之路。云铝股份产品作为有形的载体将云铝文化及云铝价值观传播到顾客心中，为企业的可持续发展打下基础。

产品销售经济表现

公司产品主要应用于建筑、交通运输、电力输送、包装、家电等相关行业。多年来公司不断提高产品质量，持续满足环保要求，取得了良好的经济绩效。



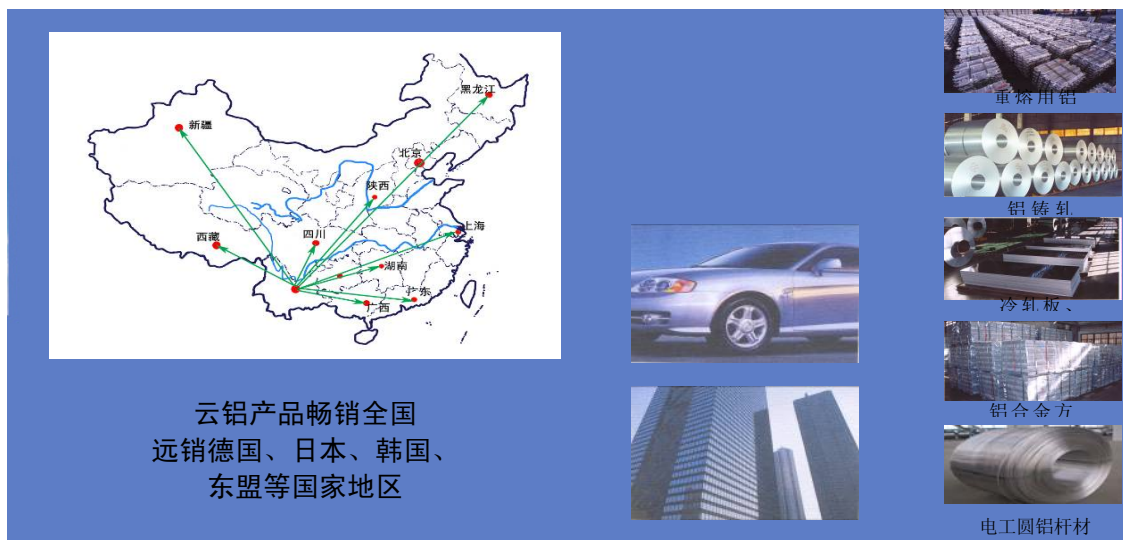
环境友好产品的开发

铝产品从生产、使用、废弃到循环利用的生命周期全过程，它的轻量化、再回收利用等性能，决定它是一种环保产品，在生命周期中为节能、削减 CO₂ 排放、减少地球温室效应做出积极贡献。研究表明，回收铝所需能耗比生产原铝所需能耗少 95%；在交通工具中，每使用 1 公斤铝可替代 1.5-1.9 公斤钢或铁，且重量每降低 10%，消耗的燃料将降低 6-8%，在使用周期内可以减少 20 公斤 CO₂ 排放。



公司开发了一系列轻型、环保的铝加工和终端产品，其中包括汽车用铸造铝合金、高电导率电工圆铝杆、系列铝板带等多种规格的铝加工产品，提高了市场占有率，促进下游铝加工产业的发展，最终为社会在节能和减少温室气体排放方面作出了应有的贡献。

多元化的产品 广阔的市场



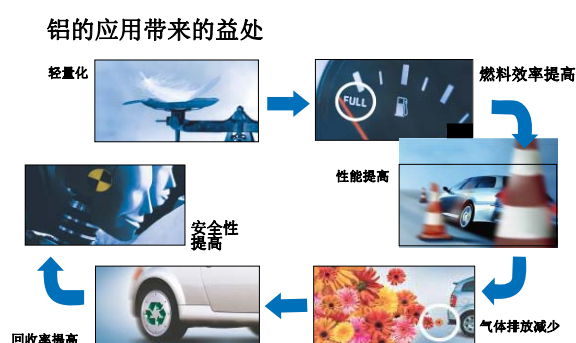
1998 年公司“云海”牌系列产品被评为“改革开放二十年来最具影响力著名品牌”之一，2002 年被评为“全国质量管理先进企业”，连续多年被评为“云南省质量效益型先进企业”、“云南名牌产品 30 强企业”，重熔用铝锭、铸造铝合金、铝板带材、电工圆铝杆四个主要产品分别荣获云南省名牌产品称号。“云海”、“YL YL”牌重熔用铝锭分别在上海期货交易所和伦敦金属交易所注册交易，产品畅销国内市场，远销欧美、日本及东南亚国家和地区。



三、市场预测与铝产品竞争优势

铝以其优越的性能，在现代建筑业、交通运输业、电力工业和包装业等众多行业中被广泛应用，是现代工业和现代生活中重要的功能材料和结构材料。至2009年，中国人均铝消费约9公斤，远低于日本、美国等发达国家人均铝消费20公斤以上的水平。

国内电网建设加快、特高压工程相继投入建设，给电线电缆行业创造了巨大市场。据统计，近15年来电线电缆行业年增长达15%以上，成为我国仅次于汽车行业的第二大制造业，成为世界上最大的电线电缆生产国。铝作为一种载能产品应用于电网建设，



对优化能源结构、减少电力损耗将起到积极作用。随着中国经济快速发展，工业化、城市化进程加快，对轻量、环保节能型铝产品的需求将越来越高，铝在节能方面的正收益体现将越来越明显。

近年以来，公司除为市场提供了优质的重熔用铝锭产品外，还根据消费需求变化，不断提升设备装备水平，优化公司产品结构，为市场提供了汽车用铸造铝合金、电工圆铝杆和铝板带等产品。公司在 2009 年从意大利 Continuus Properzi S.p.A.（康亨略斯·普洛佩兹公司）引进全套耐热、高强度电工铝合金圆铝杆生产线，系全球第六条、全国第一条同样配置生产线，并成功开发出具有公司自主知识产权的合金杆产品 YL185，市场反映良好。随着“一体化”战略的实施，公司将为市场提供品种更丰富、产品质量更优、市场竞争力更强的产品，提高生活水平和质量。

云铝商标设计说明：本系列商标文字与厂徽组合型商标，商标下方“云海”、“云铝”代表云铝系列产品，商标图案取义为“腾飞的云铝以优质的产品翱翔全球”。

四、优质服务

客户的标准就是云铝的标准；客户的计划就是云铝的计划；客户的利益就是云铝的利益。

顾客代表制度

公司严格按照 ISO/TS16949、ISO9001 质量管理标准的要求，建立了顾客代表制度，任命专人为顾客代表，负责产品特殊特性的选择、工艺设计开发、制定目标指标、培训计划；负责就产品质量、合同等方面与顾客沟通、协商。建立《与顾客相关过程管理程序》、《交付及服务管理程序》、《顾客满意度测量管理程序》等 27 个管理程序，从标准化管理上维护了顾客的权益。

用户满意度测评

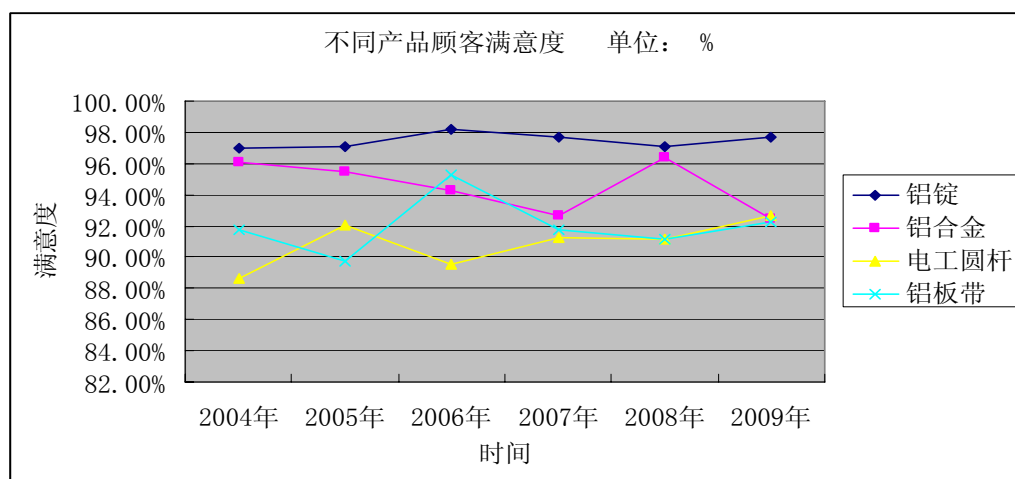
公司坚持以顾客为导向，注重加强与客户和相关方的沟通和对话，了解他们对公司可持续发展方面的意见、关注点。建立公开、透明的交流机制，将他们合理的建议和要求纳入公司战略、政策、计划的制定和实践中，通过积极有效的回应与他们建立起健康友好、合作共赢的关系。比如，公司作为汽车用铸造铝合金的供应商，通过学习客户提出的《供应商能力评价准则》，组织开展了过程审核和产品审核，改进和落实提出的技术和管理措施，提高产品质量，深得客户信赖。

推进贯彻《卓越绩效评价准则》和实施六西格玛模式，促使公司适应经济全球化和国际市场竞争。2007 年荣获“全国实施卓越绩效模式先进企业”称号。

从 2000 年至今，公司从未接到过顾客关于消费者健康与安全相关事件的投诉和处理。面对产业链的延伸，公司积极贯彻并通过了 ISO9001、ISO/TS16949 等 5 个管理体系认证。每年提供 SGS 国际通标标准检验报告，确保公司产品符合环境、健康要求。

SGS：通标标准技术服务有限公司的缩写，它是 1991 年 10 月由隶属于原国家质量技术监督局的中国标准技术开发有限公司和瑞士通用公正（SGS 集团）合资，所建立的中国第一批合法从事检验、鉴定、测试和认证服务的合资企业。

客户满意率



经过多年积累，云铝形成了完整的用户满意度调查和改进体系，通过每年开展的客户满意度调查工作，从产品质量、服务等方面逐层分解落实，了解客户满意程度，并提出改进方案。

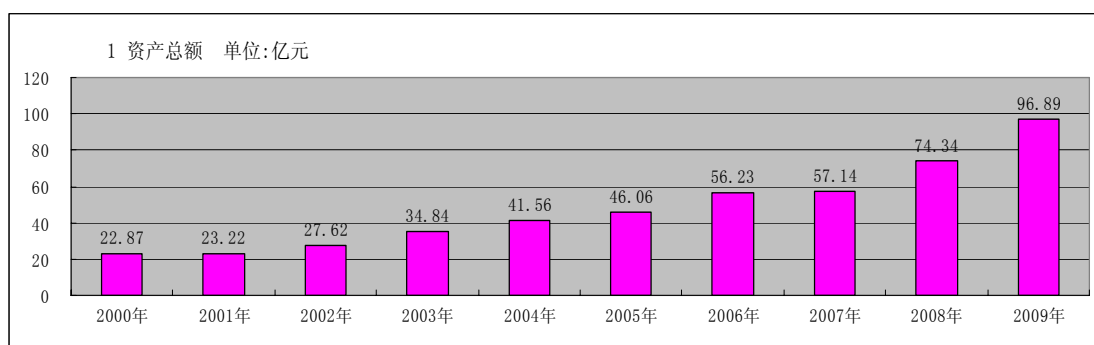
经济绩效报告

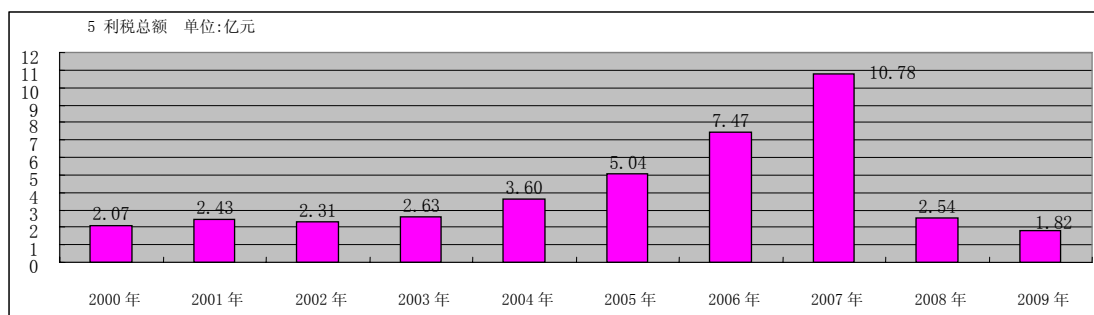
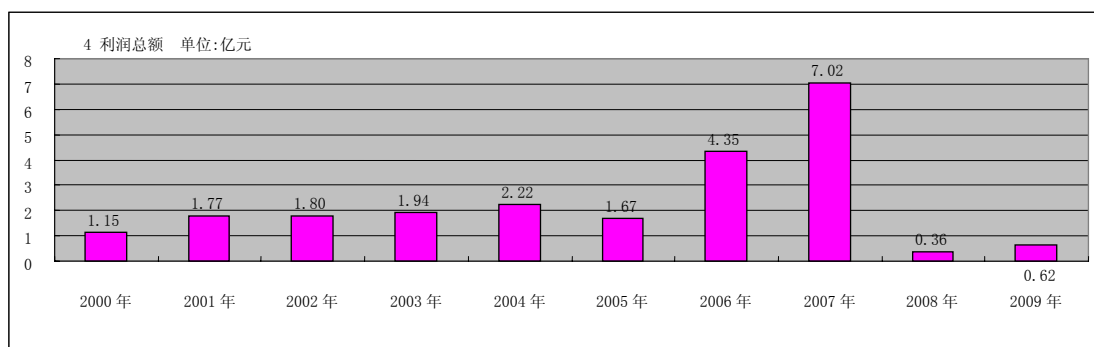
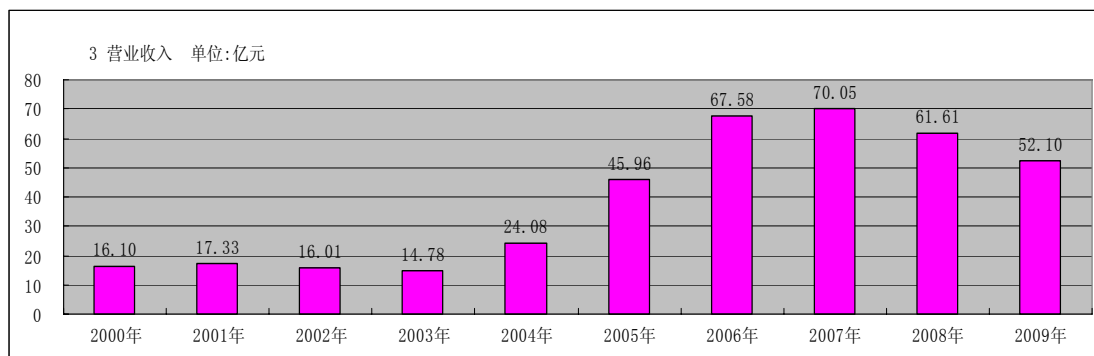
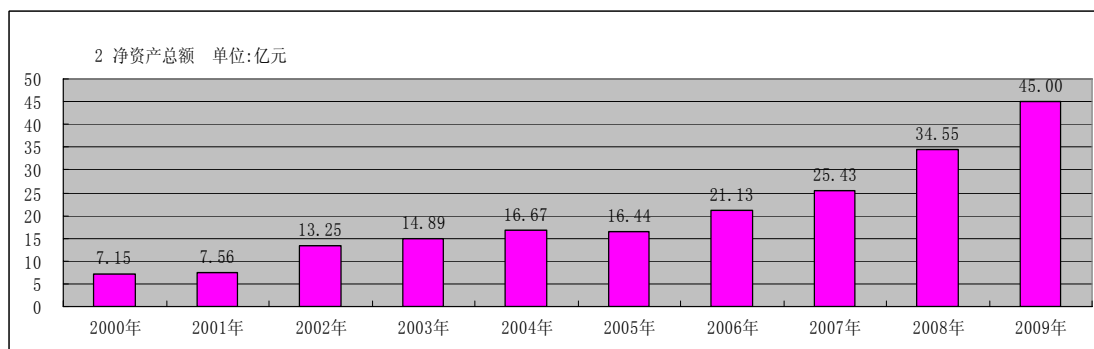
随着经济增长方式转变和产业结构调整步伐的进一步加快，云铝加快实施“十一五”发展规划和中长期发展战略，逐步实现铝产业一体化经营，加速公司全面协调可持续发展步伐。

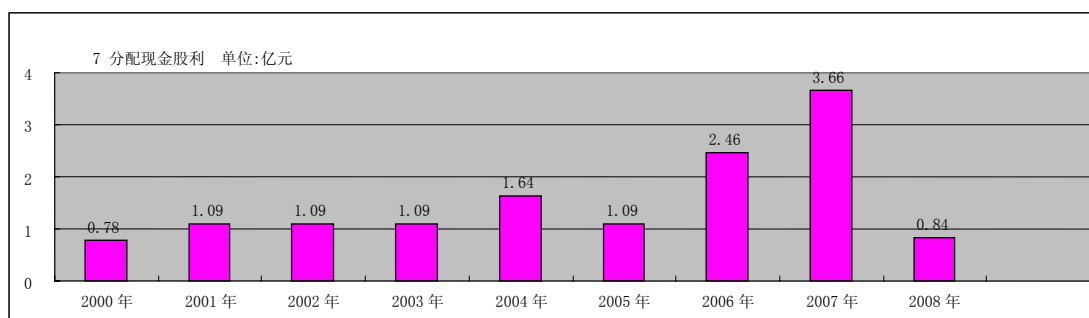
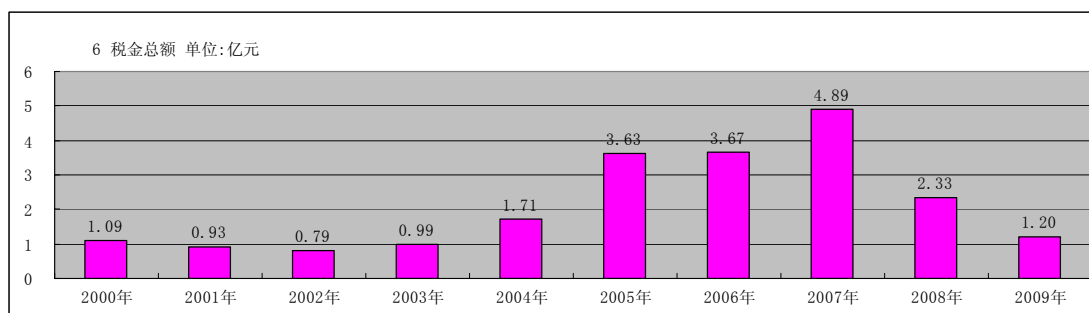
一、经济表现

2000 年至今，公司积极应对挑战、化危为机，经营业绩、盈利能力明显增强。详见财务汇总表。

财务汇总表（详细财务信息见公司历年年报）







由于受到国际金融危机的冲击和影响,2008年、2009年利税、利润、股利分配等指标大幅下降。

二、持续提高研发和创新能力

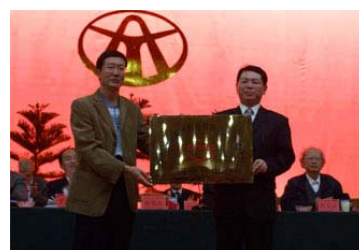
云铝一直以来以“依靠科技进步,定位世界一流”为发展思路,充分发挥科学技术是第一生产力的作用,围绕产业升级,加强科技创新,提高科技项目的实施成效,以科技引领公司的可持续发展。

——成立科学技术委员会作为公司科技项目管理重大事项的决策机构,下设氧化铝、铝电解、铝加工、炭素、机电五个专业技术委员会。

——相继推出了《科技项目管理办法》、《科学技术奖励办法》、《知识产权管理办法》等制度。通过开展技术创新活动,不断解决公司生产经营、项目建设和技术改造中的重点问题,培育形成行业领先的科技创新能力。

——“十一五”期间,云铝累计投入研究费用总额为54,668万元,实施企校合作战略,共承担了6项省级以上科技计划项目,获得各级政府科技扶持经费近4,000万元。

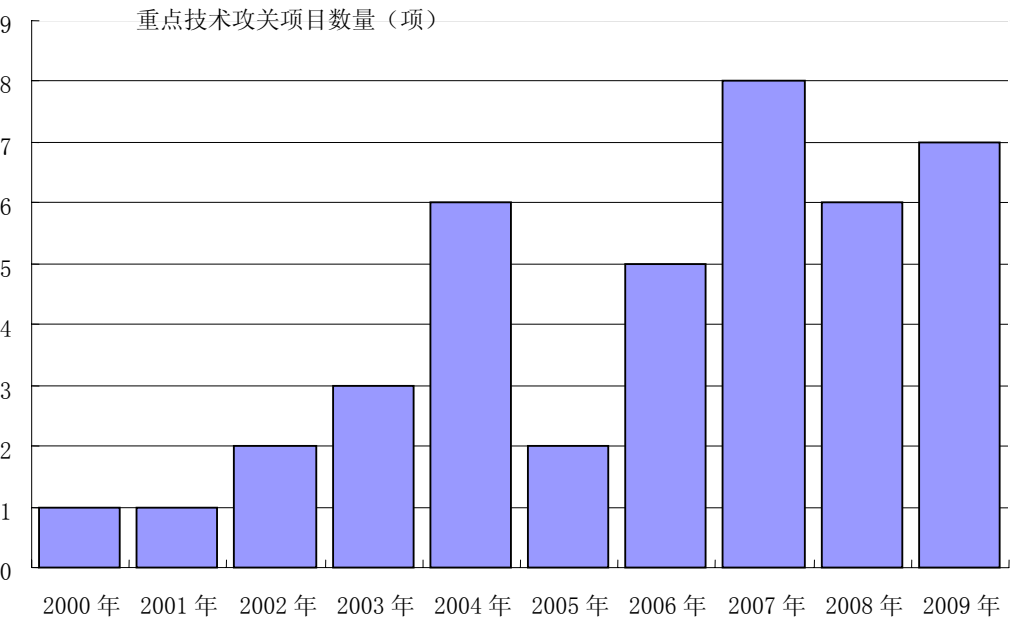
——科技创新项目硕果累累。《云铝 CHYG-30 型预焙铝电解槽系列技术开发与应用》等9项技术攻关课题荣获省部级科技进步奖励,《大型曲面阴极高效能铝电解槽新技术的研究与开发》等24个科技项目荣获云南冶金集团总公司科技进步奖励。《低温低电压铝电解新技术》项目,分别在200-300kA



和 400kA 级系列上实现产业化应用。该项目通过了国家科学技术部批准，以国科发计【2010】38 号文列入“国家科技支撑计划项目”，这是公司承担的首个国家级科技项目。

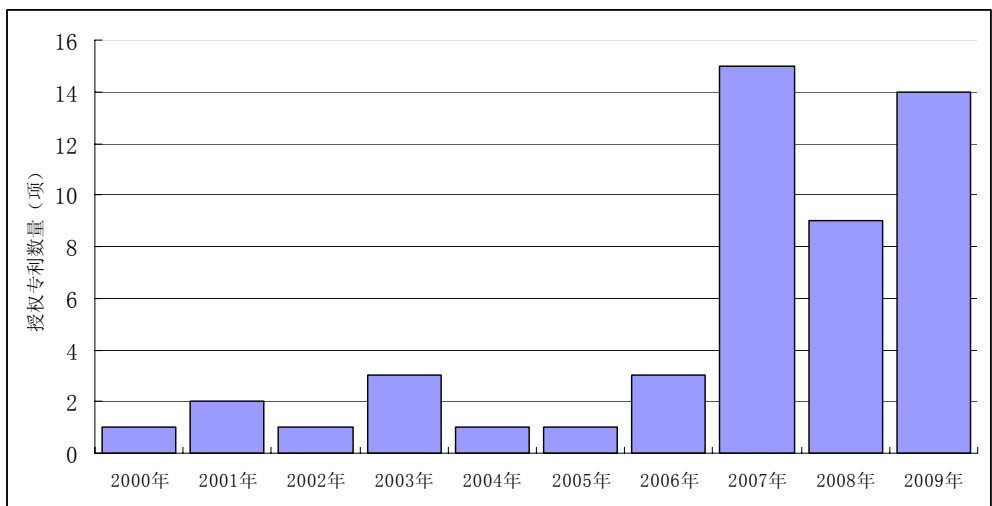
2000 年至今：

1、省级以上科技成果奖励数量柱图



2、授权专利数量柱图

目前，公司共拥有 65 项授权专利。



三、重大生产技术及指标突破

1. 电解铝

电解铝是公司的核心产业，目前拥有的 186kA、200kA、300kA 生产线均属于公司淘汰 60kA 自焙槽所实施的环境治理升级改造项目，电解铝年产能 50 万吨。

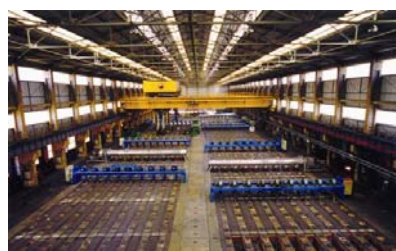
通过不断的技术创新与工艺技术的持续改进，铝冶炼生产线在技术水平与经济指标方面均处于国内领先水平，达到国际先进水平。所采用的“多变量寻优控制技术”，使公司的技术指标明显提升，电流效率从投产初期的 91%，提高到当前的 95%以上；阳极效应系数从 0.3 次/槽·日，降低到当前的 0.1 次/槽·日以下。



2004 年，公司成功开发了“含锂盐电解质体系”，实现了公司电解铝在电耗指标上的一次飞跃，使公司吨铝直流电耗从 13800kWh 降低到 13100kWh 以下。2006 年以来，公司积极探索铝电解槽在阴极方面的技术，目前已全面推广应用的 30%石墨质阴极，在降低电解槽炉底压降方面取得了显著效果，平均炉底压降降低了 30mV 以上。曲面阴极技术的应用再次使公司的技术指标实现了飞跃，通过推广使用，吨铝直流电耗将降低 500kWh 以上。

2. 炭素制品

在炭素生产方面，通过“回转窑变径技术”、“回转窑内衬错台浇注技术”、“阳极配方粉料粒度分布和稳定性的控制”等技术的成功开发与应用，实现了高质量阳极的生产，为高效的铝电解生产提供了保障。



2009 年，在阳极生产的煅烧工序中新增了烟气脱硫系统对烟气进行氨法脱硫，可实现年削减 400 吨二氧化硫排放。

放。

3. 铝加工

云铝积极发展铝生产的下游产业，增加产品的附加值，提高公司在市场中的抗风险能力。

目前公司有铸造铝合金生产线三条，年产能 10 万吨，其工艺技术均采用国内先进的热顶模竖井铸造方式，同时虹吸式铝液吸入技术的应用，明显减少了铝液与空气的接触机会，提高铝液的纯净度。

拥有电工圆铝杆生产线两条，产能 6 万吨。其中 2#生产线主体设备引进意大利普洛佩兹公司技术，该生产线属世界先进水平，能生产合金电工圆铝杆，年产能 4 万吨。

铝板生产线铸轧生产产能 2 万吨，板材产能 2 万吨。为提高产品附加值，在生产 1XXX 系列产品基础上，开发了多种合金产品。合金开发中，通过洗辊工艺优化、轧辊磨粗糙度控制、冷却强度控制、铸嘴布流方式改进和工艺参数匹配等工艺优化及创新，目前具备生产 3003、3004、8011 和 5754 合金产品能力。



为了满足国际市场的产品需求趋势，新投资的“中高强

度、宽幅铝合金板带工艺开发及产业化”项目已于 2008 年开工建设，计划 2010 年 5 月投产。项目采用目前世界上最先进的法国进口铸轧机和国内处于领先水平的倾斜式铸轧机，产品定位为高端铝板带产品领域，年产 8 万吨高精度宽幅铝板。

四、重大合作并购

近年来，公司为谋求可持续发展，提升核心竞争能力，围绕打造“一体化”产业链，积极实施“走出去”、低成本扩张战略并取得初步成效。2005 年，公司通过资本运作，分别投资 1800 万元和 6500 万元成功实现了对云南云铝涌鑫金属加工有限公司和云南云铝润鑫铝业有限公司的控股经营，初步形成了“大生产、集约化”经营格局。

为实现公司一体化经营目标，解决生产原料供应的安全问题，根据省政府 2006 年 2 月 17 日《关于文山州铝土矿资源开发的协调会议纪要》精神，公司与其他三个投资方以共同出资 8000 万元的方式收购云南文山铝业有限公司股权，以加快氧化铝生产和原料基地建设步伐，其中云南铝业股份有限公司出资 4400 万元，占 55%，为第一大股东，2006 年 4 月 28 日，经过股权转让和增资扩股后的云南文山铝业有限公司正式宣告成立。此后，云铝公司经过几次增资扩股和并购，至 2009 年底，持股比例达到了 92.33%。

1. 云南云铝润鑫铝业有限公司

云南云铝润鑫铝业有限公司（以下简称润鑫公司）位于云南省个旧市大屯镇红河工业园区。

润鑫公司前身为云南滇能个旧铝业有限公司，于 2002 年 7 月成立。2005 年 10 月，由云南冶金集团总公司与云南滇能（集团）控股公司以增资扩股的方式，签订了合资经营云南滇能个旧铝业有限公司框架协议，并于 2005 年 12 月 20 日组建成立了云南云铝润鑫铝业有限公司，由云铝股份控股经营，具有独立法人资格，目前注册资本金人民币 62,633.9187 万元。主营业务为电解铝生产销售，采用国内先进的 200kA 大型预焙电解生产技术，目前已形成了电解铝生产能力 15 万吨。



2. 云南云铝涌鑫金属加工有限公司

云南云铝涌鑫金属加工有限公司由云南铝业股份有限公司控股，是一个国有控股、民企参股，具有独立法人资格的有限责任公司。

公司于 2005 年 6 月 1 日挂牌，6 月 30 日经建水县工商行政管理局注册成立，注册资本金 18,779.2 万元。公司现有铝资源保障能力 4 万吨/年、铝加工能力 6 万吨/年。经云南省发展与改革委员会云发改工业备案【2009】15 号备案，为了加快实施一体化战略，不断增强市场竞争力和抗风险能力，公司将开展 30 万吨铝板带项目工程建设，项目投资约 30 亿元。分两期建设，一期建设预计于 2011 年建成投产。



3. 云南文山铝业有限公司

云南文山铝业有限公司于 2006 年 4 月 28 日正式挂牌成立，是按现代企业制度组建的氧化铝生产大型股份制企业，由云南铝业股份有限公司经营控股。



2008 年 6 月，国家发展和改革委员会以发改工业【2008】1552 号文核准了云南文山 80 万吨/年氧化铝项目，项目投资 447,959.67 万元。该项目是云南省 2007 年“双百”重点项目及 2008 年新开工建设的 20 个重点工业建设项目之一，将于 2010 年建成投产。建设氧化铝矿山-氧化铝生产工程，符合西部大开发的要求，也必将带动地方及云南省内一些机械加工、能源、化工、交通运输行业及第三产业的发展，可以加速文山州战后恢复重建区的社会经济发展，对云南省的经济发展和文山广大贫困山区群众的脱贫致富具有重大的现实意义和深远的历史意义。

附件：

公司荣誉

2000 年

- 百佳环保高新技术企业（产品）——中国环境科学学会
- 全国 200 户重点授信企业之一——中国工商银行云南省分行
- 云南省厂务公开工作先进单位——云南省厂务公开协调小组
- 高新技术企业认证证书（副本）编号：31-20006024——云南省科技厅
- 铝铸轧卷铝、铝型材获云南省第四届名牌产品荣誉称号——云南省经济贸易委员会
- 第六届云南省设备管理优秀单位——云南省设备管理协会
- 云海牌重熔用铝锭及 A356.2 铸造铝合金锭云南省名牌产品——云南省经济贸易委员会
- 思想政治工作先进单位——中共云南省委员会

- 连续十年重信用守合同企业——昆明市人民政府
- 优秀企业——昆明市第五届优秀企业评选领导小组
- 拥军优属、拥政爱民先进单位——呈贡县人民政府

2001 年

- 《高原明珠》获全国企业精神文明建设优秀成果奖——中国企业丛书编辑委员会
- 2001 年度企业资信等级优质 AAA 企业——云南邦克评估咨询公司
- 先进基层党组织——中共云南省委员会
- 呈贡县“三五”普法“二五”依法治县工作发展集体——呈贡县人民政府

2002 年

- 中国最具发展潜力上市公司 50 强——中国证券报社、亚商企业咨询股份有限公司
- 全国质量管理先进企业——国家质量监督检验检疫总局
- 云南省厂务公开先进单位——云南省厂务公开协调小组
- 电解铝大型供电整流机组国产化的开发应用（一等奖）——云南省科技委员会
- 昆明第六届优秀企业——昆明市评优领导小组
- 2002 年度省科技进步二等奖——云南省科技厅
- 连续十年获重信用守合同荣誉称号——昆明市人民政府

2003 年

- 第六届全国设备管理优秀单位——中国设备管理协会
- 云海牌铝铸轧板卷和 A356.2 铸造铝合金锭为云南名牌产品——云南省名牌战略推进委员会
- 云南省优秀管理达标企业——云南省经济贸易委员会
- 云南省文明单位——中共云南省委、云南省人民政府
- 云南省职工体育工作先进集体——云南省总工会
- 2002 年度“信息披露”优秀上市公司——深圳证券交易所
- 昆明市文明单位——昆明市人民政府
- 社会治安综合治理模范单位——呈贡县人民政府

2004

- 中国企业文化基地建设——中国社会科学院中华全国工商业联合会

- 云海牌、云铝牌重熔用铝锭为云南名牌产品——云南省名牌战略推进委员会
- 2003 年云南名牌 30 强——云南省名牌战略推进委员会
- 云南省学习实践“三个代表重要思想”先进集体——中国共产党云南省委员会
- 2004 年度云南省质量效益型先进企业——云南省质量协会、云南省总工会、中国共产党主义青年团省委、云南省科技厅
- 云南省文明单位、文明村光荣册——中共云南省委办公厅，云南省人民政府办公厅，云南省精神文明建设指导委员会办公室

2005 年

- 全国文明单位——中央精神文明建设指导委员会
- 国家环境友好企业——国家环保总局
- 中国企业文化十大最具影响力企业——中国企业文化促进会、博鳌中国企业文化领袖峰会组委会
- 2005 年全国企业文化建设工作贡献奖——中国企业文化促进会
- 2002—2004 年全省内部审计工作先进单位、先进工作光荣册——云南省审计厅
- 云南省再就业工作先进单位——云南省人民政府
- 全省绿化先进单位——云南省绿化委员会
- 第三届《全国诚信单位光荣榜》上榜单位——人民日报

2006 年

- 第七届全国设备管理优秀单位——中国设备管理协会
- 中华人民共和国国家质量奖——国家工程建设质量奖审定委员会
- 全国绿化先进集体——全国绿化委员会、人事部、国家林业局
- 300KA 大型预焙槽电解铝技改工程获 2006 年国家优质工程银奖——国家工程建设质量奖审定委员会
- 第三届《全国诚信单位光荣榜》上榜荣誉单位——人民日报社新闻信息中心、《全国诚信单位光荣榜》活动办公室
- 2005 年度有色金属产品实物质量认定金杯奖名单——中国有色金属工业协会
- 公司铸造铝合金锭产品获金杯奖证书荣誉称号（编号：2005—10）——中国有色金属工业协会
- 公司重熔用铝锭获金杯奖证书荣誉称号（编号：2005—13）——中国有色金属工业协

会

- 公司铝合金建筑材料（粉末喷涂）产品获金杯奖证书荣誉称号（编号：2005—28）——中国有色金属工业协会
- 公司铝铸轧制板材产品获金杯奖证书荣誉称号（编号：2005—29）——中国有色金属工业协会
- 公司铝及铝合金轧制板材产品获金杯奖证书荣誉称号（编号：2005—30）——中国有色金属工业协会
- 荣获 2005 年度中国工业生产能源节约先进单位称号——中国工业合作协会、中国经济科技开发国际交流协会
- 云南省文明单位（省委省政府 2006 年—2008 年）——中共云南省委员会、云南省人民政府
- 云南省国资委先进基层党组织——云南省国资委
- 云南省“云岭先锋”先进基层党组织——云南省国资委
- 云南省著名商标（云海牌）——云南省工商行政管理局
- 云南省职工“双十佳”荣誉证书——云南省绿化委员会
- 纳税信用等级 A 级证书——云南省国家税务局、云南省地方税务局
- 昆明市 2004-2005 年度守合同重信用企业——昆明市企业信用促进会
- 2005 年度昆明地区工业企业税收 100 强第 7 名——昆明第八届评优领导小组
- 2005-2007 年度社会治安综合治理先进集体——中共昆明市委、昆明市人民政府
- 荣获昆明市连续二十年“守信用、重合同”企业称号——昆明市企业信用促进会、云南省昆明市工商行政管理局

2007 年

- 荣誉客户——华夏认证中心有限公司
- A2 牌电工圆铝杆奖——中国质量协会
- 第四届中华环境优秀奖——国家环保总局、中华环境保护基金会
- 全国安康杯竞赛优胜企业“连胜杯”——中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局
- 全国有色金属行业创建节约型企业先进单位——中国有色金属工业协会
- 全国实施卓越绩效模式先进单位——中国有色金属工业协会奖

- 获昆明市劳动关系和谐企业光荣称号——昆明市总工会
- 昆明工业企业二〇〇七年度“纳税大户”——昆明市第九届评优领导小组
- 2007 年度“昆明市园林单位”称号——昆明市人民政府

2008 年

- 2007 年度云南省清洁生产先进企业——云南省人民政府
- 云南省职业卫生示范企业——云南省卫生厅
- 全国绿化模范单位——全国绿化委员会
- 优秀纳税企业——云南省地方税务局
- 云南省首批高新技术企业认定——云南省科学技术厅、云南省财政厅、云南省国家税务局、云南省地方税务局
- 云铝、云海牌重熔用铝锭荣获 2007 年度“云南名牌”产品称号——云南省经济贸易委员会
- 昆明市 2006-2007 年度守合同重信用企业——昆明市企业信用促进会
- 昆明市首批“环保型科普公园”——昆明市园林绿化局、昆明市科技局、昆明市科学技术协会

2009 年

- 全国文明单位——中央精神文明建设指导委员会
- 全国有色金属行业先进集体——中国有色金属工业协会
- 有色金属工业优秀质量管理小组——中国有色金属工业协会
- 有色金属行业统计工作先进单位——中国有色金属工业协会
- 云南省首批高新技术企业认定证书——云南省科技厅
- 2003—2008 年度全省职工体育先进单位——云南省总工会
- “云铝 300KA 电解槽二次启动技术开发与运用项目”为云南省职工百佳节能减排创新成果——云南省人民政府
- 云南省优秀质量管理小组——云南省质量协会
- 纳税信用等级 A 级证书——呈贡县国家税务局

大事记

2000 年

- 03 月 08 日，公司召开 ISO14001 贯宣大会。
- 03 月 20 日，云铝发展史《高原明珠》首发式隆重举行。
- 08 月 23 日，电解一厂 202 台大型预焙电解槽全部竣工生产。
- 04 月 25 日，新华社西部开发采访团一行到公司采访。
- 09 月 20 日—22 日，公司总经理田永出席“2000 年世界华人论坛”。
- 09 月 22 日，日本海外建设协会考察团到公司参观。
- 12 月 20 日，国家计划委员会常务副主任王春正一行到公司视察。
- 12 月 21 日，公司顺利通过 ISO14001 环境管理体系现场认证。

2001 年

- 01 月 12 日，公司举行首次信息化论坛。
- 03 月 14 日，公司召开 ISO10012 计量检测体系首次会议。

04 月 25 日，中国有色金属工业协会会长康义到公司考察。

05 月 08 日，公司召开 2001 年第一次临时股东大会。

05 月 16 日，中国、加拿大清洁生产合作项目联合指导委员会官员一行到公司考察。

08 月 24 日，公司 ISO14001 通过年度现场审核。

09 月 20 日，公司举行“环境治理、节能技术”改造二期工程开工典礼。



10 月 19 日，云南省代省长徐荣凯到公司视察。

11 月 19 日，公司举行“环境治理、节能技术”改造二期工程首次招标仪式。

12 月 04 日，公司召开第二届第四次董事会，大会审议通过了《信息披露制度》、《关于进行第二电解分厂环境治理节能技术改造工程议案》等 7 项议案。

12 月 11 日，公司“九五”技改工程环境保护设施通过竣工验收。

12 月 27 日，中国证监会副主席范福春到公司视察。

2002 年

02 月 06 日，公司顺利通过国家职业安全健康管理体系认证。

03 月 29 日，云南铝业股份公司新股增发圆满成功。“云铝股份”成功增发 5400 万股 A 股股票，共募集资金总额为 54,540 万元。

06 月 08 日，公司举行二期技改引进设备首次合同签字仪式。

07 月 01 日，云南省委书记白恩培到公司视察。

08 月 20 日，越南工业部副部长阮春翠一行到公司参观考察。

11 月 06 日，公司电解铝一期“环境治理、节能降耗”技术改造工程通过竣工验收。

12 月 11 日，公司 300KA 特大型电解槽样槽诞生。



2003 年



02 月 10 日，公司二期技改第一台 300KA 特大型预焙电解槽就位。标志着云铝年产 20 万吨的特大型预焙电解生产线正式进入了设备安装建设阶段。

03 月 20 日，公司首届员工运动会开幕。

04 月 25 日，公司举行 60KA 电解槽停槽仪式，标志着云铝完全跨入大型预焙槽时代。

08 月 06 日，越南铝项目考察组到公司考察。

08 月 28 日，公司二期技改工程焙烧项目生阳极成型系统顺利投产。

09 月 25 日，中国有色金属工业协会会长康义到公司视察。



10 月 20 日，公司二期技改工程焙烧项目炭素厂焙烧车间新系统启动生产。

2004 年

05 月 14 日，公司 QS-9000 质量管理体系认证工作圆满结束，认证中心同意推荐注册。

06 月 07 日，老挝副总理波松·布帕万到公司参观访问。

06 月 21 日，越南副总理阮宫藏到公司参观访问。

07 月 27 日，公司举行四个管理体系的联合管理评审会。

07 月 28 日，公司顺利通过工业污染源达标排放验收。

08 月 27 日，中国有色金属工业协会康义会长第三次莅临公司视察。

08 月 29 日，中国证监会发行监管部副主任徐铁一行到公司调研。

09 月 24 日，国家环保总局污控司副司长李星明到公司检查指导工作。

10 月 10 日，公司荣获“云南名牌 30 强”荣誉称号，公司生产的“云海牌、云铝牌”重熔用铝锭（AL99.70）被云南省名牌战略推进委员会评为云南名牌产品。

12 月 03 日-05 日，公司被确立为“中国企业文化建设基地”。

12 月 25 日，公司加工二厂新合金车间正式投产。

2005 年

03 月 08 日，中国证监会首任主席刘鸿儒一行莅临公司参观。

03 月 27 日，公司顺利通过“国家环境友好企业”现场验收。

04 月 26 日-29 日，公司获“中国企业文化十大最具影响力企业”称号。

05 月 11 日，公司第一轮清洁生产审核顺利通过验收。

06 月 01 日，云南涌鑫金属加工有限公司举行成立庆典仪式。

06 月 27 日，中国有色金属工业协会专家到公司对公司和贵阳铝镁设计研究院共同完成的云铝《CHYG-30 型预焙铝电解槽系列技术开发与应用》和《大型整流设备新技术的开发应用》进行科技成果鉴定。

09 月 17 日，公司“十五”技改工程安全设施顺利通过竣工验收。

09 月 25 日，公司“十五”技改工程顺利通过环保验收。

10 月 29 日，公司“十五”技改工程职业卫生顺利通过竣工验收。

11 月 18 日，公司被国家环保总局命名为“国家环境友好企业”。

11 月 29 日，公司 300KA 技改工程进入国家部级优质工程评审。

12 月 09 日，公司成为国家免检产品资格企业。

12 月 17 日，公司荣获“2005 全国企业文化建设工作贡献奖”。

2006 年

03 月 09 日，国有重点大型企业监事会主席段瑞春到公司调研考察。

04 月 12 日，公司在深圳举行股权分置改革网上路演。

05 月 15 日，公司召开股权分置改革相关股东会议。

06 月 13 日，公司举办《卓越绩效评价准则》国家标准宣贯培训。

08 月 09 日，公司 300KA 技改通过国家优质工程现场复查。

10 月 26 日，公司电工圆铝杆通过有色金属产品实物质量认定现场核查。



12 月 12 日，公司加工厂铸轧 3#线顺利投产。

12 月 18 日，公司被国家环保总局命名为“国家环境友好企业”并正式授牌。

12 月 26 日，公司《循环经济实施方案》顺利通过了专家评审。

2007 年

01 月 04 日，公司入选云南省首批创新型试点企业。

02 月 07 日，西门子奥钢联公司与云铝进行技术交流活动，拉开了公司 10 万吨铝加工项目技术交流序幕。

04 月 09 日，公司被列为云南省百户企业知识产权试点示范单位。

04 月 18 日，由公司独家冠名赞助的“云南铝业杯”——七彩云南保护行动“三个一”应征获奖作品颁奖典礼暨歌唱七彩云南音乐晚会在昆明举行。

05 月 29 日，公司大型预焙槽电解铝技术改造工程通过验收，标志着云铝“十五”技改工程取得了全面的顺利竣工。

06 月 08 日，文山 80 万吨氧化铝项目被云南省人民政府列为 2007 年“双百”重点项目及 20 个重点工业建设项目。

06 月 28 日，国务院检查组到公司进行行业专项大检查。

07 月 02 日，公司荣获中国环境保护领域最高的社会性奖项——“中华环境优秀奖”。

07 月 16 日，公司荣获全国安康杯竞赛优胜企业“连胜杯”。

07 月 25 日，公司型材生产线全线停产。



08 月 20 日，公司召开党建质量管理体系试运行启动会，标志着公司党建质量管理体系正式在全司范围内开始试运行。

09 月 01 日，公司开展企业年金建账及缴费工作。

09 月 10 日，公司荣获“全国有色金属行业创建节约型企业先进单位”称号。

09 月 19 日，联合国开发计划署驻华高级副代表丁雅珊，企业合作顾问栾丽瑛到公司考察访问。

10 月 25 日，公司与云南冶金进出口公司、意大利普洛佩莎公司在昆共同签署了四万吨/年

铝合金线杆生产线采购合同。

11 月 23 日，公司 4 万吨铝合金生产线竣工投产。

11 月 23 日，公司申报的重点节能减排项目《铝电解综合节能项目》被列为国家发改委 2007 年技术改造奖励项目实施计划。

11 月 26 日，公司荣获“全国实施卓越绩效模式先进企业”称号。

12 月 17 日，公司获得了中国证监会的审议通过，预计募集资金超过 10 亿元，成为云铝上市 10 年来最大规模的融资。

2008 年

02 月 28 日，公司被评为“2007 读者最关注云南十大上市公司”。

03 月 20 日，公司隆重举行必和必拓奥运社区活动走进云铝暨公司第三届员工运动会开幕式。

05 月 02 日，国家安全生产百日督查专项行动组常务副组长刘成江一行到公司进行现场检查指导。

05 月 18 日，云南文山铝业有限公司年产 80 万吨氧化铝项目开工。

07 月 01 日，公司获得党建质量管理体系认证证书。

07 月 03 日，中央纪委、中央组织部中央国家机关巡视组专员麦青一行到公司检查指导工作。

08 月 05 日，公司举行 Jumbo 3CM (r) 1150×2350mm 宽幅高速连续铸轧机采购合同签字仪式。

09 月 17—18 日，由公司工会承办的全国重点铝企业第 23 届工会工作协作交流会召开。

12 月 23 日，公司云铝、云海牌重熔用铝锭荣获 2007 年度“云南名牌”产品称号。

2009 年

01 月 08 日，中国证监会发行监管部副主任郑莉一行到公司调研。

01 月 21 日，公司首台 300KA 曲面阴极结构槽诞生。

02 月 04 日，公司获得云南省首批高新技术企业认定证书。

03 月 21 日，公司荣获“全国有色金属行业先进集体”荣誉称号。

04 月 03 日，公司四万吨高强度铝合金电工圆铝杆生产线试生产成功。

06 月 10 日，公司召开试点推进六西格玛管理启动大会。

06 月 30 日，公司四万吨铝合金圆杆生产技术开发项目获省科技厅立项。



07 月 30 日，云南省委常委、昆明市委书记仇和亲临公司现场观摩铝加工项目建设。

09 月 06 日，老挝人民革命党中央委员会总书记、国家主席朱马利·赛雅贡到公司交流访问。



10月28日，公司8万吨中高强度、宽幅铝合金板带工艺创新与产品开发SAS6辊cvc冷轧机牌坊（主机架）成功吊装。



GR1 指标参照

01. 公司治理——HR1.....	08
02. 环保投入和污染治理——EN30.....	16
03. 污水处理及回用——EN10.....	17
04. 重复利用水资源——EN8/EN10.....	18
05. 工业固体废弃物处置——EN22.....	18
06. 实施清洁生产——EN2.....	19
07. 发展循环经济——EN2.....	20
08. 致力于减少温室气体排放——EN16/EN18.....	21
09. 周边环境保护——S01.....	22
10. 能源管理——EN3/EN4/EN5/EN7.....	22
11. 生态保护——EN13.....	23
12. 员工录用——EC7/LA2.....	25
13. 员工构成——LA13.....	26
14. 薪酬福利——EC1/EC5.....	27
15. 员工健康计划——LA8.....	28

16. 女职工福利——LA8.....	28
17. 员工安全保护——LA7.....	28
18. 治安保卫——HR8.....	30
19. 人才队伍建设、培训及教育——LA10/LA12/HR3.....	31
20. 权益保护——LA5/HR6/HR7.....	33
21. 厂务公开——LA5.....	33
22. 职代会制度——S05.....	33
23. 职工帮困计划——LA8.....	34
24. 社会奉献——S06.....	37
25. 社区关系——S06.....	39
26. 遵守法律法规情况——S02.....	40
27. 反腐倡廉——S02/S03/S04.....	40
28. 诚信合作——HR2.....	42
29. 环境友好产品开发——EN6/EN26/PR1.....	43
30. 市场预测与铝产品竞争优势——EN26.....	44
31. 优质服务——PR5.....	45
32. 经济表现——EC1.....	47
33. 持续提高研发和创新能力——EC4.....	48