

怡星（无锡）汽车内饰件有限公司履行社会责任报告书

第一章：保障员工权益

一、劳动合同

1. 劳动合同：

按《中华人民共和国劳动合同法》的要求，使用无锡市劳动和社会保障局制订的劳动合同书文本和所有员工在加入时签订劳动合同，签订率 100%；

2. 员工收入：

工资通过工会和行政进行集体协商，员工收入不底于无锡市最低工资标准，并按时、足额以货币形式发放到员工工资卡；

3. 保障和保险：

按照无锡市委市政府和无锡市劳动和社会保障局的要求足额、按时为员工缴纳社会保险。还额外为员工购买工伤商业补充保险；

4、执行休息休假规定，确保员工权利。除了国家规定的休息和法定休假日外,对病假、产假、年假等都按有关规定严格执行。加班每天不超过 3 小时，如有按照规定给付 1-3 倍的劳动报酬。

二、内部环境

1、工会组织：公司于成立了企业工会并有效运作，现有工会会员 155 人，工会在公司党支部的领导下在保护员工合法权益、改善劳动条件、促进生产、法治宣传、安全和环保以及企业文化建设方面均发挥了积极作用；

2、工作环境安全与保障：公司建立了安全组织机构，配备了专职安全员，完善了安全管理制度和操作规程，安全生产责任制度层层分解，签约率 100%。火灾事故发生率为零，死亡事故发生率为零；2009 年 11 月通过了无锡市安全生产 A 类工业企业的审核；

3、员工保护和健康关怀：公司十分重视员工的身体健康和劳动保护，通过一系列的措施把可能存在的隐患降到最低，对各个岗位有针对性的提供专业的劳动保护用具。对生产现场职业危害因素委托无锡市疾病预防控制中心进行检测，并组织全体员工进行健康体检，还针对女性疾病专门安排健康检查。公司不雇佣未成年工，对于女职工及其“四期”采取保护措施，按照国家法律和相关政策执行。

4、员工关爱互助：工会为员工交纳住院医疗保险和女职工健康互助保险；

三、文化生活

公司工会专门设立了“职工书屋”，现有藏书近 3000 册，还安装了电脑和空调，订了十余种报纸和刊物。每一位员工都可以免费上网、阅读和借阅，为员工学习知识增强自身素质，了解时事构筑平台。



公司和工会积极组织乒乓球、羽毛球、篮球比赛，举办员工趣味运动会，丰富员工生活，增加企业向心力和凝聚力。公司和工会组织员工旅游，增加企业向心力和凝聚力。



四、员工发展

1、制订员工培训计划，进行外训和内训，培训计划执行率 100%，同时安排员工进行一些临时性培训；

2、企业通过党支部、工会和设立意见箱等，广泛听取员工意见，经采纳对企业发展有成效的，公司给予奖励。另外，公司行政在全体员工中进行满意度调查，倾听员工意见，改进工作；

3、员工收入随企业效益增长同时增长，员工收入年增长率 $> 15\%$ ；

第二章： 保护环境

一、环境保护

1、公司行政部配备专职的环保管理人员，制订了一整套环境管理程序文件，具有完备的环保手续，每年都按照规定进行环境排污申报；

2、依法履行建设项目环境影响评价和“三同时”制度；排放的主要污染物达到国家和地方规定的排放标准，并能按规定交纳排污费；工业固体废物和危险废物能够安全处置，环保设施运转正常；

3、2008 年，通过无锡市清洁生产审核验收并且得到政府奖励；

二、资源节约

通过各项清洁生产方案的实施，在环境效益方面，年节电 137.7002 万千瓦时，年节水 150 吨，年废水减排 150 吨，年减少蒸汽 200 吨，年节约原辅材料 160.692 吨，年固废减排 17.8238 吨。年削减总能耗折标煤 582.108 吨。

三、环境绩效管理

- 1、2006 年 12 月通过 ISO14001:2004 环境管理体系认证；
- 2、由无锡市新环化工环境监测站定期对噪声、水质、废气进行监测，提出报告。危险废物和无锡市工业废物安全处置有限公司订立危险废物处置合同，并从市环保局申请获准危险废物转移和处置；
- 3、无环境事故发生。

公司每年组织危险化学品泄露事故桌面推演，增强员工危险化学品泄露处置能力。公司成立至今，实现环境污染“零”事故，取得了良好的环保效益。

第三章： 企业诚信

一、消费者

- 1、通过 TS16949 质量管理体系认证；
- 2、通过现代、大众、通用、东风、奇瑞、日产等汽车厂家的供应商评审；
- 3、产品合格率 95%以上，产品严格按照有关国家标准进行生产；
- 4、在国内同类产品中处于领先地位，市场占有率 20%以上；
- 5、每年对客户进行拜访，倾听客户意见，对客户抱怨及时处理。

二、商业伙伴

- 1、合同履行率 100%;
- 2、没有侵犯知识产权行为发生;
- 3、没有不正当竞争行为发生;
- 4、关注社会责任, 采购原辅助材料, 严格按照有关规定执行。

三、股东

- 1、股东资本 31886130.56 元, 净利润 6167689.16 元, 待分配 5547416.16 元;
- 2、由无锡市方正会计事务所有限公司审计报告作为信息发布的依据。

四、管理者

- 1、公司重大事情有董事会决定, 管理者有公司董事会任命、考核。管理者每月向董事会提交述职报告;
- 2、管理者无违法违规情况。

五、依法纳税

- 1、依法交纳国税情况, 2008 年共交纳增值税 4588930.66 元, 关税 20473.40 元;
- 2、依法交纳地税情况, 2008 年共交个人所得税 41581.18 元, 其它税金 257592.03 元, 教育附加费 45889.30 元。

第四章: 社会和谐

一、政府关系

- 1、服从国家依法管理, 无工商、税务、海关、商检、安监、技监、卫生等部门不良记录;

2、促进就业，就业人员计 160 人；

3、无贿赂政府部门或个人的行为发生。

二、社会事业

1、积极参与社区活动，如街道运动会，新区总工会魅力厨娘比赛、吴文化节等等。



2、参与社会慈善活动，评为慈善之星；



3、积极发动汶川大地震捐款，共捐款7155.5元；

4、关心弱势群体，给予困难员工工作上、生活上、经济上的帮助；

5、参加无锡市新区外商投资企业协会组织的各项活动，如代表新区外商投资企业参加吴文化节等。

