

希捷国际科技（无锡）有限公司 2009 年度企业社会责任报告

保障员工权益责任情况

希捷之所以取得成功，是因为我们在行政管理、制造业务、质量控制、工程技术和人力资源等领域拥有一支甘于奉献和技能出众的员工队伍。希捷一直积极致力于保障员工合法权益，主要体现在如下几个方面：

- v 希捷严格遵守《中华人民共和国合同法》的要求，使用的劳动合同是由无锡市劳动和社会保障局颁布和印发的统一标准版本，所有希捷员工在加入时都签订劳动合同，签订率 100%；员工工资符合无锡市最低工资标准，并按时、足额通过员工个人的银行帐户发放给员工；在工会成立之后，公司薪酬福利部门和工会多次就员工的工资进行协商，并制定了一些积极有效的措施来进一步提高员工的收入；希捷无锡不仅按照无锡市委市政府和无锡市劳动和社会保障局的要求足额、按时为员工缴纳社会保险，包括养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和公积金，在此基础上，公司还帮员工购买了补充医疗保险和商业保险，包括伤残、身故和意外伤害保险等，这些保险在最大限度上帮助员工在遇到伤害时给予一定的补助；公司实行两种工作制：综合计算工时制和标准工时制。关于综合计算工时制：每年都和员工、工会进行平等协商，后上报给新

区及市社会劳动保障局，并在得到批准以后方实施，关于标准工时制：严格按照国家要求每天工作 8 小时，每周工作 5 天，以最大限度保障员工的休息。

- v 2008 年 2 月希捷工会成立，充分发挥调解功能，为员工营造和谐、温馨的文化氛围和良好环境起到了积极的作用，我们严格禁止雇用童工，保护怀孕女员工，在员工救助方面工会与公司管理层积极沟通，设立了完善的员工支持和帮助体系，公司还为员工提供多种有效的保健计划，如：团体医疗保险计划、健康体检、医疗和生育相关费用报销等。
- v 希捷公司专门成立了员工康乐委员会，主要负责组织丰富多彩的文体娱乐活动，通过一系列的活动激发员工的积极性和创造性，进一步增强员工的凝聚力和归属感。
- v 希捷公司鼓励全体员工发展能使其胜任工作以及实现职业发展目标所应具备的各项能力。我们通过有效的培训和发展计划，致力于培养员工、造就人才。公司还通过一套规范的绩效管理方法来保留高效能的员工队伍，使员工的工作成绩与公司的目标方向一致，营造出以绩效为基础的企业文化。

企业诚信责任情况:

希捷国际科技有限公司是世界领先的硬盘制造商，我们的产品有五年质保期，产品不仅涵盖台式机、服务器和笔记本电脑，而且还应

用在消费性电子产品、监控、无线通讯、游戏等领域。公司严格遵守商业交易的法律法规，并自觉保护知识产权，以及维护公平竞争的环境。

我们公司是纽约证券交易所的上市公司，信息披露完全符合纽约证券交易所对上市公司的要求。公司严格按照国家和当地政府的法律法规依法、按时、足额纳税。

维护新区环境责任情况

我公司是一家通过 ISO14001 的企业，严格遵守国家的各项环保法律法规，并把他们落实到我公司的各项规章制度中。另我公司有完善的环保规章制度，主要体现在如下几个方面。

v 废水和雨水的管理：

定期的对污水和雨水进行监测，确保达标排放；雨污分流，严禁污水排入雨水管道；对污水处理设施须定期的进行维护以确保污水处理设施正常运行；每年须做一些改进，以降低废水排放量。

v 废气的管理：

定期的对废气进行监测，确保达标排放；定期对废气排放系统或废气处理系统进行维护，确保其正常运行。

v 一般工业废弃物的管理：

分类收集，通过 3R（再利用，循环利用，收回），提高其利用率。

v 危险废弃物的管理:

总公司对处置商进行严格的评估制度，确保我公司的危险废弃物得到有效的处置；对危险废弃物的产生、存放、转移等步骤进行严格的控制，产生部门须到环境健康安全部进行申报，并确保有合适的包装，正确的标签。在危险废弃物的临时存放处须分类存放，只有授权人方可进入，登记每一批危险废弃物。在转移出我公司时，严格执行五联单制度。每年须做一些改进，以减少危险废弃物的产生量。

v 臭氧消耗物质的管理:

更换臭氧消耗物质的人员须资格培训；逐步的取代臭氧消耗物质，严格控制在新进设备中使用臭氧消耗物质；对臭氧消耗物质进行登记/标识制度；

v 化学品的管控:

对化学品的引入严格控制，须对其成分进行审核，严禁有致癌成分或 RoHS 严禁的成分的化学品进入。确保公司产品是环保产品。

v 清洁生产项目的推行

公司对生产工艺中所消耗的能源如水，电，气等进行跟踪和控制，并制定和落实减量化计划。

企业和谐责任情况

v EYH 为一个国际非官方的女子理科教育及就业养成组织。成立于 1974 年，通过各种理科 的讲座、兴趣小组和 Scientific workshops 来吸引和鼓励年龄层次在 12 - 18 的女学生加强理科学习并在从事自然科学相关的职业希捷公司室该组织的核心会员之一，今年来已经由其在美国、欧洲和亚太地区的分支，通过与当地相关部门和组织的合作，成功举行了多次 EHY 活动，社会反响良好。2008 年希捷无锡并希望与无锡市学校管理中心继续长时间以来的良好合作关系，共同筹办首次 EHY 活动。实现 EYH 活动中国区零的突破，成就希捷无锡公司另一社会反响良好的品牌项目。为参加活动的女子中学生提供一次高质量的科技教育养成活动，能够对她们未来的自然科学的学习和理科相关专业的就业提供积极的影响。

v 自 2003 公司每年举办“希捷慈善高尔夫邀请赛”，活动中，希捷公司邀请了多家供应商和经营合作伙伴参与，以邀请赛形式将所得报名费收入全部捐献给各社会福利机构。通过过去的两届赛会，希捷公司共筹得善款共计人民币 3650000 元，已全部用于无锡市儿童社会福利院，无锡江南大学爱心助学金，内蒙古小学校的建设，农名工小学捐助，居家养老服务中心捐助，

公司是基于公司“来自社区并服务社区”的理念，以社会教科文项目为主要着力点的社会公益活动，希捷公司除贯彻自身支持社会公益活动的原则之外，亦希望以此为契机，吸引和带动更多的本土和外资企业加入到热心公益的活动中来，形成一种企业与社区良性的互动氛围

- v 为积极响应党中央提出的建设“和谐社会”的号召，深入贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，无锡市学校管理中心和希捷国际（无锡）科技有限公司 02 年开始每年举办“——希捷之星·成功先行”青少年生命潜能训练营活动，专门为无锡地区学习优秀，家境贫困的青少年学生提供一个平台，引导广大青少年学生从小热爱生命，热爱生活，塑造积极向上、乐观豁达的人生态度。过去 6 个主题活动是分别“快乐暑假（2002 年）”，“英语暑期校园（2004 年）”和“科学和高科技（2005 年）”“My University 梦（2006）”“龙之旅·希捷之星”（2007）“希捷之星，成功先行”（2008）和今年的“科技成就未来”，长期以来“希捷之星”夏令营活动已经成为了无锡青少年活动的品牌，并在社会上引起了广泛的关注和好评。