

无锡新区城市投资发展有限公司企业履行社会责任报告

总经理陈述

无锡市新区城市投资发展有限公司（以下简称城投公司）是无锡市人民政府新区管理委员会直属的国有独资公司，是集城市投资建设、土地开发、房产开发、资产经营为一体的城市综合运营商。因此，城投公司时时不忘回报社会、回报政府、回报员工。

在无锡新区党工委、管委会的正确领导下，在全体员工的精诚努力下，城投公司重组运作一年多来，呈现了一个良好的发展局面，实现了平稳过渡，迈向了创新发展的新阶段，为新区提升生态环境，完善城市功能，建设创新型国际化新城，做出了积极贡献。

公司的发展，得益于政府的支持，也得益于每一位员工付出辛勤的汗水和智慧的心血。公司重视每一位员工的进步，也关心每一位员工的工作和生活，为员工打造“健康、快乐、成长、收获”的工作生活环境，让每一位员工都会和公司一起成长，让每一位员工分享公司成长的收获。同时，公司也经常开展回报社会的公益活动，如组织募捐，支援灾区人民和困难家庭，组织志愿者开展“爱心林”建设等，我们真诚希望，用自己的行动为经济社会和谐发展做出一点贡献。

面向未来，我们要进一步创新发展、跨越发展，建设成政府满意、业主满意、员工满意、社会满意的责任型企业。

公司基本情况

无锡市新区城市投资发展有限公司（以下简称城投公司）成立于 2003 年底，于 2008 年 4 月重组运作，是无锡市新区管理委员会直属的国有独资公司。注册资本为 5 亿元，总资产 20 亿元。目前公司主营业务是：接受无锡市人民政府新区管理委员会委托，受托经营（储备、收购）、管理区级国有土地资产；城市建设项目的投资、引资、招商、服务；城市建设综合开发；城市基础设施项目的建设、运营任务；设计、制作、代理和发布国内广告业务；自有房屋租赁服务。年建设任务量超过 50 亿元。其中，东南大学无锡分校、软件外包园等项目还获得省、市优质工程奖。

城投公司在做强主营业务的基础上，不断拓展相关延伸产业，包括城市配套加油站、加气站、加电站网点、体育休闲产业等业务。此外，还拥有投资企业 8 家，对外投资 2.24 亿元。

面向未来，城投公司将致力于成为省内规模较大、影响力较大的城市投资运营建设管理集团。

发展战略：资源依托，代建起步，差异推进，稳健发展

发展定位：“两个强化，两个提升”，即，即强化对园区开发建设的保障能力，提升新区城市公共环境建设水平；强化差异化错位发展，提升持续发展的市场竞争力

发展目标：致力于成为省内规模较大、影响力较大的城市投资运营建设管理集团

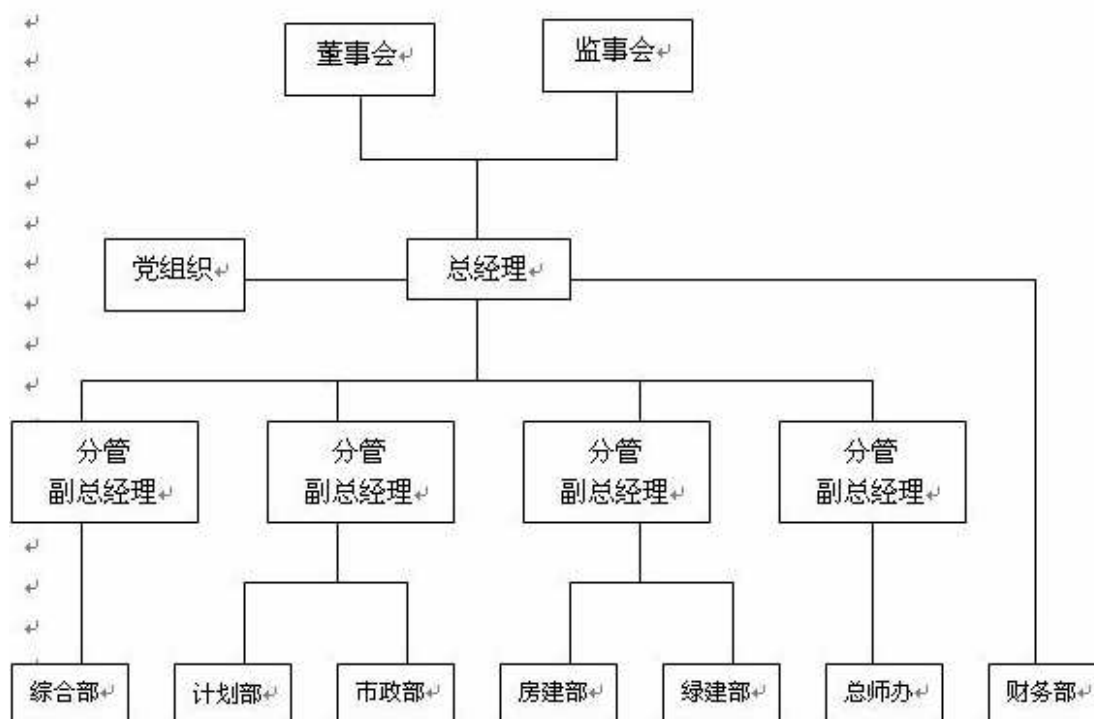
企业精神：勤业 精业 创新 奋进

建设理念：设计做成精品，建设不留遗憾

企业信念：努力，皆有可能

核心价值观：不辱使命 追求卓越

CSR 组织架构图



保障员工权益责任情况

一、劳动合同

城投公司自重组运作以来，人事制度逐步完善，目前，应聘人员经笔试、面试、政审、体检等程序考核合格后予以录用。普通录用员工前三年采用劳务派遣的用工形式，合同一年一签，试用期为 1 个月。

1. 劳动合同执行情况

劳动合同内容信息完整真实，劳动合同签订率 100 %。

2. 员工收入

员工工资高于无锡市 2009 年公布的最低工资标准。每月 10 号左右按时足额发放员工当月劳动报酬，遇周末或节假日，顺延。在完成全年目标任务的基础上，确保员工全年收入有一个合理的增长

3. 保障和保险

严格按照相关法律法规，做好员工的保障和保险工作。公司为所有员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险以及补充医疗保险和住房公积金。此外，公司还不断完善住房补贴、生活福利等体系。

4. 休息的权利

公司实行双休制度，每周工作五天，每个工作日工作时间为 8 小时。加班、法定节假日和带薪年假方面严格按照国家相关规定执行，保证员工休息的权利得到充分的尊重。

二、内部环境

公司不断完善“健康、快乐、成长、收获”的工作生活环境，致力于打造奋发向上、追求卓越、充满活力和朝气的团队精神。

1. 公司于运作后不久组建了党组织、团组织、工会，工会自成立以来，始终在公司党政班子的正确领导和大力支持下开展工作，切实做到维护公司和员工双方利益。

2. 在日常的工作中，公司积极倾听员工建议，注重建设员工和公司之间沟通的桥梁。于 2009 年 4 月 23 日组织了“我为公司献计献策”活动，共采集员工合理化建议 32 条，为公司创新发展，跨越发展，提供了有益思路。

3. 于 2009 年 12 月 7 日组织了“慈善一日捐”活动，公司共有 47 位员工参加了募捐，共计筹得善款 58150 元，并通过无锡市新区慈善会捐至对口援建灾区，为支援灾区建设献出了一份爱心。

4. 在员工健康保护方面，公司每年定期组织全体员工进行一次全面的健康体检，并邀请退休返聘人员及配偶参加，为员工健康增加了一份保障。

5. 在员工生活方面，公司努力做到体贴入微。每年春节、中秋、端午等传统佳节，都会给员工发放节日礼品，以示祝贺。此外，公司还为全体员工发放夏令用品、冬令用品各一次。

三、员工发展

目前，公司共有员工 54 名（包括退休返聘人员 4 名），其中，40 岁以下员工 41 名，本科以上学历占 56%，形成了一支整体年轻化，高学历的队伍。在队伍建设中，公司注重各岗位人员配备，通过老中青结合，以老带新等方法，发挥老员工优势，对年轻人进行“传帮带”，以“岗位留人、培训成长、薪酬激励”为三大举措，努力做到“引进优秀人才，培养年轻人才，用好现有人才”，为公司的创新发展、跨越发展奠定人才基础。

公司重组运作以来，公司十分注重员工的学习培训，努力建设学习型公司。今年，公司已组织参加安全培训、档案培训（2 人）、房地产开发项目手册操作等专项培训（2 人），周末大讲堂（20 人·次），学历教育（12 人），继续教育

(8人)等。明年将进一步加大员工培训力度，与著名院校，著名培训机构合作，加强员工培训，实现员工能力进一步提升。

四、文化生活

公司文化建设开展得有声有色。公司提出“每天阅读一小时，每周锻炼三小时，健康工作五十年”的文化建设理念。公司定期组织员工参加羽毛球、乒乓球、高尔夫、登山、足球等体育活动。2009年，组织了新区首届“城投杯”国控公司羽毛球邀请赛，获得了第三名；参加了首届iPark足球联赛，获得了第三名。近期还组织公司员工，并邀请项目管理公司代表，在惠山九龙道举行了登山毅行活动。在各类活动中，进一步加强了公司员工、各相关单位间的交流沟通，增强了友谊，更增进公司员工参加体育锻炼的热情，团队凝聚力进一步得到提升。

维护新区环境责任情况

城投公司抓住无锡“四城”（生态城、旅游与现代服务城、高科技产业城、宜居城）和国家传感信息中心建设的历史性新机遇，在房建、市政、绿建等各方面高起点规划、高质量建设，为新区城市基础设施建设、城市功能完善，环境优化美化做出了应有的贡献，2009年城投公司工程项目建设情况如下：

一、房建项目

房建项目开工建设载体 54.3 万平方米，竣工项目 13 万平方米，以“提升作品的品质品味，服务施工建设，服务后期运营”为目标，融入艺术化设计、安全性设计、运营性设计、低碳化设计，力争把标志性建筑，建出标志性形象。目前，软件园 12#、13#楼已被评为省文明工地，正在申报扬子杯。科技交流中心按鲁班奖，科技商务中心、微纳国际创新园按扬子杯要求继续推进。

二、市政项目

市政新开工道路 24 条，公铁立交 2 座，开工道路里程 36 公里，竣工道路 24 条，竣工里程 35 公里，新建污水提升泵站 2 座，铺设污水管 50 公里，中水管 14 公里。为新区路网完善做出了贡献。

三、绿建项目

绿建完成景观绿化面积约 315 万平方米，其中环太湖湿地生态修复整治工程已全面竣工，生态修复的理念和做法，受到各级领导的肯定。泰伯文化广场景观绿化已基本竣工。全年完成全区临时地块绿化 82 万平方米，全面提升新区生态环境。

四、公益活动

公司积极参加各类公益活动，为美化新区承担一份责任。

1. 阳春三月，新区城投公司与新区绿办共同成功举办 2009 年全民义务植树活动，在新区掀起了春季植树造林的高潮。3 月 14 日，城投公司又与无锡经济台 104 频道举办了

104 财富林植树活动，3月15日，与松下公司共同组织了公益植树活动，推动了新区义务植树活动深入开展。

2. 梅雨季节，公司把握天时，根据需要，选择适宜树种，精心组织，员工热情参加，打好了雨季植树攻坚战。

3. 寒冬时节，又恰逢国际志愿者日，城投公司会同新区宣传部，联合海力士-意法半导体公司的志愿者在新区泰伯文化广场开展了以“环境保护，爱绿护绿”为主题的冬季护绿总动员活动，充分展现城投公司及新区志愿者服务社会、无私奉献的良好精神风貌，以及建设新区，美化新区的风采

企业诚信责任情况

一、对投资者的承诺

以科学发展观作为指导，通过创新和可持续发展，实现国有资产的保值增值。

1. 明确定位

城投公司面向未来，明确发展定位，探索与其他国资公司差异化发展新路。城投公司的发展定位是：

1) 强化对园区开发建设的保障能力，并以此为发展第一目标，提升新区城市公共环境建设能力，成为新区城市建设管理、城市环境优化美化、城市商业开发等三大平台运营商；

2) 坚持错位发展，以政府代建业务为近期主营业务，逐步探索与其他国资公司差异化的自营业务，走商业地产配套之路，提升持续发展的市场竞争力。

2. 瞄准目标

牢牢抓住深化国有资产改革管理，促进国有资产保值增值这条主线，学习借鉴苏州工业园区圆融发展集团、建屋发展集团及置地集团的成功经验，以政府委托代建业务为基础，逐步探索自营发展业务，有序整合发展对外投资业务，在服务园区，推进新区开发建设中，发展壮大，通过三年的奋斗，在做强对园区开发建设保障功能的同时，成为具有机制优势、发展实力和核心竞争力的国有独资公司。

至 2010 年（根据新区国资三年跨越发展纲要）

1) 主营业务收入 2.6 亿元，其中自营业务收入 1680 万元；

2) 预计实现净利润 1050 万元，上交国资收益 2000 万元；

3) 建成一批具有著名品牌形象的高端建筑；

4) 形成一批具有良好收益的配套商业地产；

5) 初步成为新区城市建设管理、城市环境优化美化、城市商业开发等三大平台的运营商。

3. 制定战略

充分发挥政府资源优势和公司运作优势，探索市场机制与行政机制相融合的联动机制，实施“资源依托、代建起步、差异推进、稳健发展”战略。

4. 落实措施

通过做强代建业务、做细商贸区开发、做优自营业务、做实对外投资业务、做精内部管理，实现城投公司可持续发展。

二、对业主的承诺

以高度的责任心和执行力，全面完成政府、相关单位等业主委托代建的项目及各项目标任务，进一步强化项目作品意识，以“提升作品的品质品味，服务施工建设，服务后期运营”为目标，结合项目建设的特点和实际情况，融入艺术化设计、安全性设计、运营性设计、低碳化设计，提升规划设计水平，博采众长，精益求精，提升建设管理水平，注重细节，坚决执行，做到“设计不留遗憾，建设成为精品”。

三、对全体员工的承诺

1. 尊重全体员工

公司支持和尊重员工的人权；保障全体员工的基本生活，并为提高员工及家属的生活质量而努力；创造和谐奋进的工作氛围，并提供安全舒适的工作环境。

2. 公平待遇

公司不以性别、学历、宗教、种族等为理由歧视任何员工，并根据员工的能力和业绩，公正地进行评价和表扬，对教育、调动、晋级等，提供平等机会。员工所得薪酬主要由基本工资、岗位工资、绩效工资和季度、年度奖金组成，每年核定一次，其中绩效工资按公司考核管理制度每年进行考核，旨在嘉奖鼓励优秀员工，鞭策全体员工努力向上。

3. 鼓励创新

公司倡导通过不断学习，不断创新，实现工作方式方法以及工作成效的创新突破，同时，要特别强调积极沟通，充分交流，上下级之间、同级横向部门之间，应在交流沟通中持续改进，全体员工都享有平等发言的权利，同时也有为公司发展提出合理化建议的义务。

4. 培育人才

公司鼓励员工根据个人能力，在安排好工作的前提下，积极参加学历教育及相关执业资格培训，其中，参加各类学历教育（含职称评定）的，在取得毕业或结业证书后可报销相关费用。

二〇〇九年十二月二十日