



可持续发展报告

2009

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司



单位名称： 万宝至马达大连（瓦房店）有限公司

编写部门： 安全环保课

审 核 者： 古今敬之

总 经 理： 古今敬之

报告时间： 2009年1月1日-2009年12月31日

报告说明

本报告是万宝至马达大连（瓦房店）有限公司于2010年5月份发布的可持续发展报告，报告中真实地再现了2009年1月至12月中，万宝至马达大连（瓦房店）有限公司在保护环境、维护生态平衡、减少能源消耗、减少环境负荷等方面所遵循的宗旨、实际行动以及今后的愿景。

万宝至马达大连有限公司创建于1987年，是中国大陆第一家日本独资企业，1994年创建了分公司万宝至马达瓦房店有限公司。公司自建立之日起，一直以“持续不断地扩大对国际社会的贡献”作为经营理念，以“进行不牺牲地球环境和人类健康的企业活动”作为自己的经营基轴，在减少能源消耗、减少环境负荷、改善作业环境等方面不断进取，每年都取得新业绩。

万宝至人愿意将公司与员工的环保理念、环保活动以及环保业绩向社会公开，接受社会监督和取得相关部门的指导，使我们的环保工作做得更好。

本报告在做成过程中，我们拜读了相关企业的可持续发展报告，得到很多启发，同时得到大连市环保局的大力支持，在此表示衷心感谢！

感谢您抽出宝贵时间阅读本报告，我们真诚地希望通过本报告与您及相关方之间搭建起沟通、交流的平台，共同为保护环境、减少地球负荷而努力。

最高管理者致词

我们以“持续不断地扩大对国际社会的贡献”为经营理念，开展“不牺牲地球环境和人们健康的企业活动”。在产品的设计、原材料采购、生产加工、产品销售等各个环节中，严格遵守本公司的《环境方针》，遵守中国《环境保护法》，遵守国际市场上相关的环境指令，生产符合环境要求的马达产品，谋求与地球环境共存。



总经理 古今敬之

2009年，万宝至马达大连（瓦房店）有限公司和社会上其他企业一样，经历了前所未有的金融风暴的严峻考验，特别是上半年，生产一度出现了低谷。在这种困难情况下，公司依然投入资金，在节能减排、节约资源、保护环境、维护生态方面实施了多项改善，员工积极为公司的环境保护和环境改善出点子，积极参加社会上的环保活动。对此，我感到十分欣慰！

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司全体员工深深懂得，企业是在地球环境中生存和发展的，企业与企业里的每位员工要义不容辞地为保护环境尽一份力量。

为保护地球这个人类的共同家园，万宝至马达大连（瓦房店）有限公司在今后的环保工作中，会继续进行积极、长期和不懈的努力。

副总经理致词

生产实践让我们深刻体会到，节能减排、节约资源、低碳经济、保护环境是企业里越来越重要的一项管理内容。它体现了我们对客户应该承担的责任，体现了我们对社会应该承担的责任。

2009年，万宝至马达大连（瓦房店）有限公司面临金融危机带来的种种困难，但仍然投入大量资金完成三氯乙烯替代改善，减少了大气排放；降低压缩空气浪费，减少二氧化碳排放；推行使用节能灯，减少了电的使用量。公司成立节能小组，设定具体目标，踏踏实实地推进节能工作。公司点子大赛事务局，发动员工为节能降耗出谋划策，收到节能降耗提案千余件。

2009年，公司员工积极参加社会上环保活动。环保志愿者协会、义工小分队、宿舍委员会，组织近千名员工进行社会环境清扫、参加世界环境日宣传等活动。

推行绿色经济、维护生态平衡、建立资源节约型和环境友好型企业，是万宝至马达大连（瓦房店）有限公司每位员工为之努力奋斗的目标。



副总经理 赵玉阶

 目录

企业介绍

- 01 公司概况
- 02 企业文化
- 03 产品及应用
- 04 依法纳税

企业与环境

- 05 组织体系
- 07 环境管理体系
- 08 环境方针
- 09 环境目标及实施情况
- 09 环境信息公开及信息交流
- 10 绿色采购状况及推进方案
- 11 废水排放及削减对策
- 12 废气排放及削减对策
- 13 噪声源及降低对策
- 14 固体废弃物处置及削减对策
- 15 水资源消耗及削减对策
- 16 总能源消耗及削减对策
- 17 环保知识教育
- 18 美化厂区环境
- 19 环保公益活动
- 19 环保工作获得的表彰
- 20 建立环保激励机制

企业与社会

- 21 援助社会教育
- 22 援助残疾人事业
- 23 社会对公司的评价

展望未来

- 24 未来展望
- 25 欢迎留言

企业介绍

公司概况

公司简介

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司是日本MABUCHI MOTOR株式会社于1987年以100%投资兴办的中国大陆第一家日本独资企业，主业产品是微型直流马达，年产量约占MABUCHI集团的20%。

本公司具有小轴、磁石、钢材剪切、包装用的发泡塑料等完备的部品生产，几乎所有的部品只需购进原材料。因此，本公司具备由初期工程进行连续加工的综合性机能。

1994年9月，在瓦房店市老虎屯镇建立分工场，1995年10月开始生产。

厂区占地面积

大连万宝至：154660平方米
瓦房店万宝至：40886平方米

取得国际国内认证

1995年，取得ISO9002质量保证认证
1998年，取得特级安全级企业认证
2000年，取得ISO14001环境管理体系认证
2010年，取得安全标准化认证



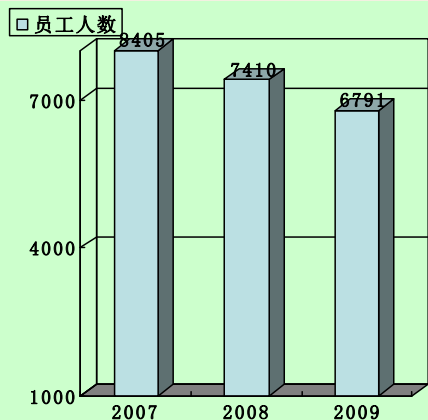
万宝至马达大连有限公司



万宝至马达瓦房店有限公司

▶ 近三年员工人数及人员趋势

年份	2007年	2008年	2009年
人数	8405人	7410人	6791人



企业文化

▶ 经营理念

持续不断扩大对国际社会的贡献

▶ 经营基轴

- (1)通过以更便宜的价格提供更优质的产品，为实现富裕的社会和人们舒适的生活做出贡献。
- (2)广泛在诸外国提供就业机会和进行技术转移，从而对这些国家的经济发展和国际经济差距的平均化做出贡献。
- (3)将人置于重要的经营资源的位置上，通过工作，发挥人的作用，培养对社会有用的人才。
- (4)进行不牺牲地球环境和人类健康的企业活动。

▶ 经营方针

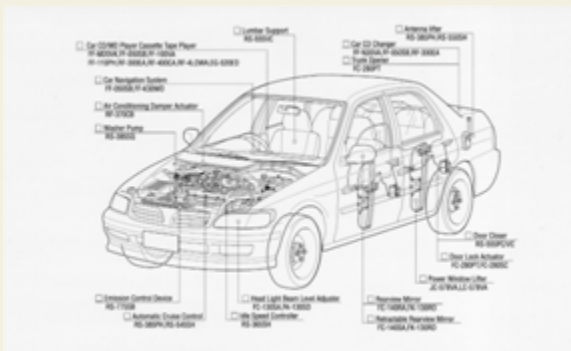
- (1)以高水平的加工技术和最小的浪费来实现成本的降低。
- (2)通过量才而用使员工的才能得到充分发挥，并通过实际工作来培育人。
- (3)以最少量的环境负荷与安全为基本来推进企业活动的进行。
- (4)从长期的观点来谋求与当地社会的共同繁荣。
- (5)确立能发挥大连（瓦房店）万宝至优势的国际性分工体制，不断扩大国际竞争力。
- (6)推广注重社会贡献的 MABUCHI 企业文化和知识、技术的转移。

产品及应用

产品一览



产品一览



产品应用

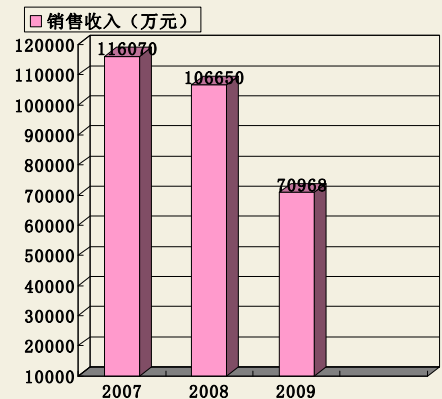
万宝至马达大连（瓦房店）有限公司生产的各种微型直流马达，配套于音响、汽车自动控制装置、照相机、摄像机、家用电器、办公用品、电动玩具等方面。



2007-2009产品销售

年 份	2007年	2008年	2009年
产品产量 (亿个)	3.54	3.38	2.39
销售收入 (万元)	116070	106650	70968

2007-2009销售收入



依法纳税

2009年纳税情况

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司自建立以来，一直严格遵守企业公民的道德，依法向国家上缴各种税费，多次得到社会和政府的高度评价。
2009年公司向国家纳税**4385万元人民币**，建厂以来累计向国家纳税**10.1亿元人民币**。
2009年公司创汇**6661万美元**，建厂以来累计创汇约**21.6亿美元**。

2009年纳税获得的评价

2009年公司在纳税方面获得的评价

序号	荣誉称号	年度
1	瓦房店市纳税大户（DWM）	2009
2	辽宁省税源大户(DWM)	2009
3	纳税信用等级AAA级(DWM)	2009
4	纳税信用等级AAA级（DLM）	2009
5	开发区纳税五十强（DLM）	2009



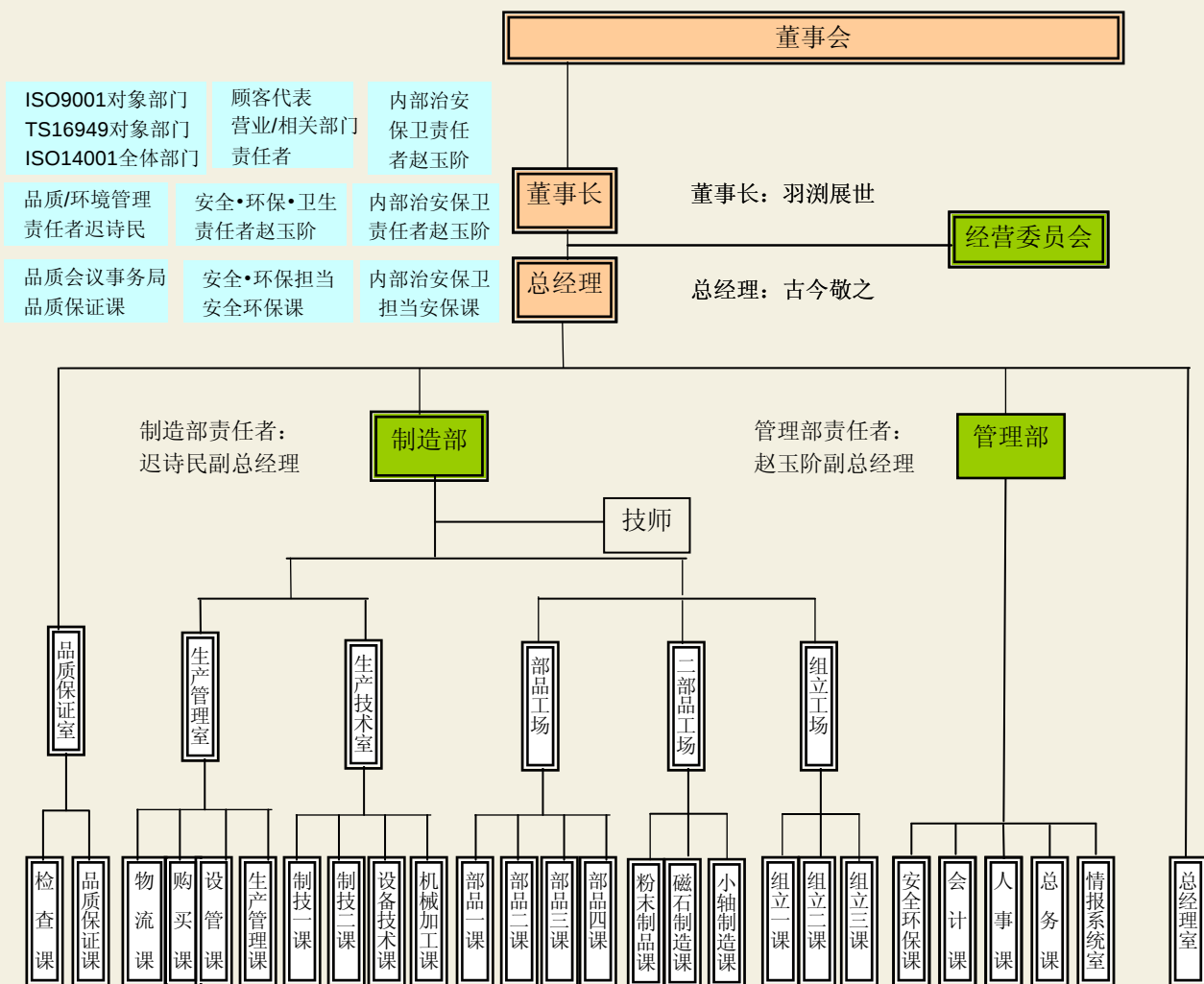
公司历年在纳税方面获得的评价

序号	荣誉称号	年度
1	大连市纳税先进单位	1995-2009
2	模范纳税先进户	1998~1999
3	大连市50家纳税大户	2000~2005
4	辽宁省纳税百强企业	2002
5	大连市100家纳税大户	2004~2006
6	大连市诚信纳税人	2002
7	纳税信用等级A级企业	2003
8	纳税信用等级AA级企业	2004~2005
9	纳税信用等级AAA级企业	2006~2009

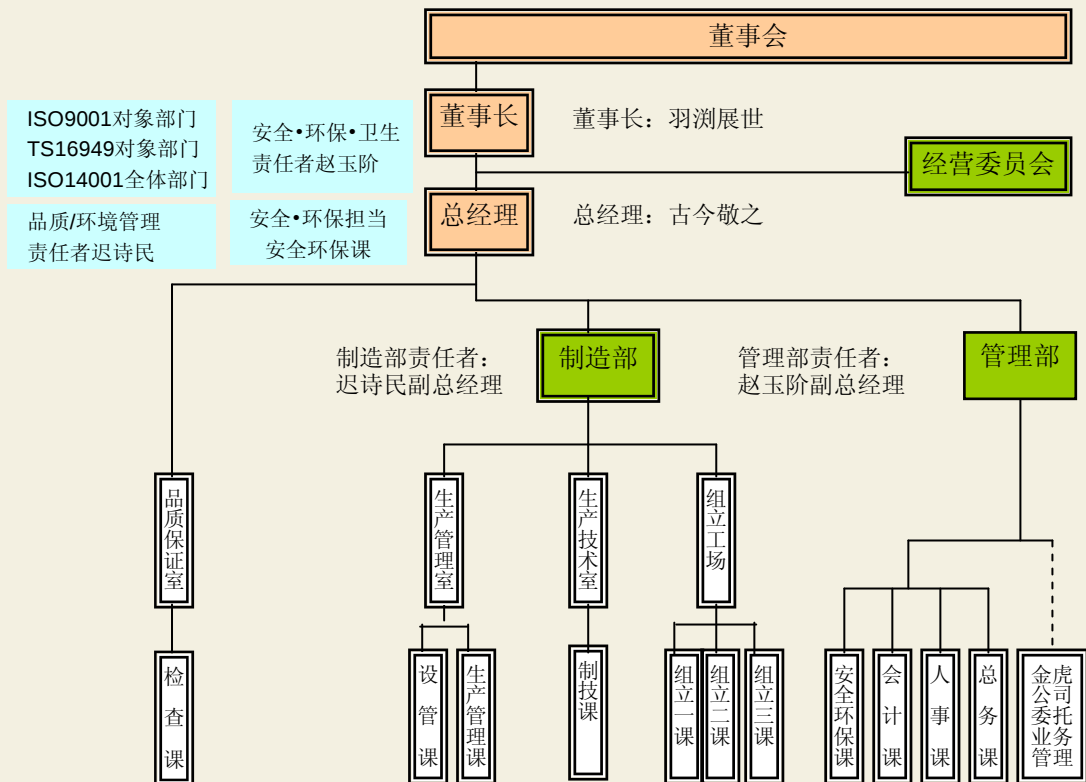
企业与环境

组织体系

万宝至马达大连有限公司组织体系



万宝至马达瓦房店有限公司组织体系



万宝至马达大连有限公司生产现场

环境管理体系

公司确立了以最高管理者为主导的环境管理体系，并成立了环境安全卫生委员会。其事务局设在安全环境管理室，定期开展环境管理活动。

取得环境管理认证

取得环境认证时间：

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司，于2000年8月17日取得ISO14001证书。

第三方监查按规定进行：

公司每年，都按规定进行由外部第三方认证机关实施的环境管理体系的符合性监查，确保体系及证书注册保持。2009年7月由BSI实施了审核，审核顺利通过。

发现问题点及时对应：

每次监查结束后，公司相关部门对发现的问题点认真研讨，及时进行改善对应，保持环境体系有效运行，促进环境管理水平不断提高。

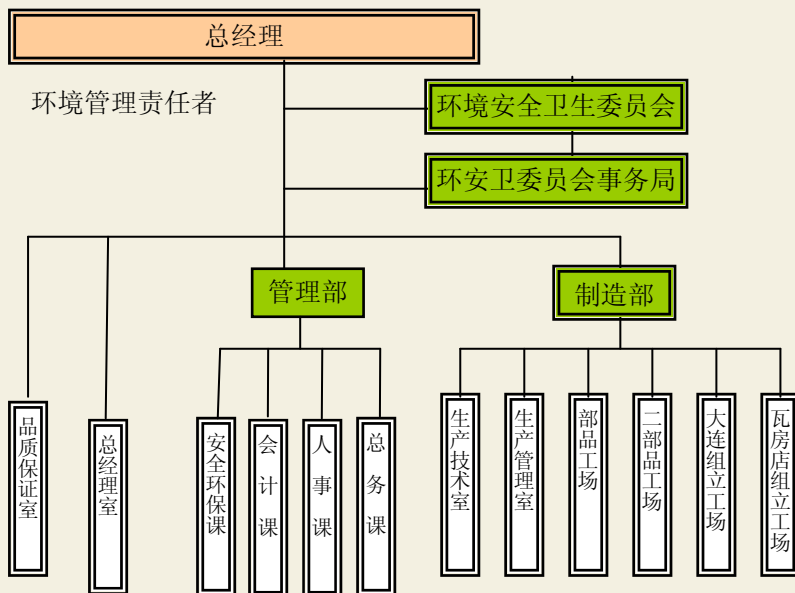


2009年BSI监察时的情景



ISO14001认证证书文本

环境管理组织体系



环境方针

▶ 万宝至集团环境方针

1. 建立考虑到地球环境而进行企业活动的环境管理体系，努力实现可持续的改善。
2. 遵守与环境有关的法律法规及其他的 要求事项， 积极地设定自主管理基准并予以实施。
3. 为了能使有限的资源得到最大限度的充分利用而积极地做好节省能源、再生利用及废弃物减量化工作。
4. 尽可能用其他的物质来替换会对环境产生负荷的物质。
5. 为了提高员工的环境意识而积极进行教育及宣传活动。
6. 要将环境方针传达至每一位员工，如有必要也可向外界相关方明文公布。

▶ 万宝至马达大连（瓦房店）环境方针

作为小型马达的专业制造厂家，我们将以高度的社会责任，始终致力于“开展不牺牲地球环境和人类身体健康的企业活动”，谋求地球环境负荷的最小量。为此依据ISO14001标准构筑环境管理体系并郑重做出承诺：

- (1) 认识公司事业活动的环境影响，推进环境保护活动和污染预防；
- (2) 遵守环境法律法规及其它要求事项；
- (3) 通过全员、全面、全过程的活动开展，确保环境管理体系和环境行为的持续改进；
- (4) 大力节约能源、资源、材料，控制排放，循环利用，严守产品及生产过程中有害化学物质控制的客户要求。

全体员工要牢记本公司环境方针并积极付诸实施。本方针向社会公布并可为公众所获取。



春季厂区一角

环境管理体系运行状况

环境目标

环境目标：按照遵守法规、预防为主、防控结合及持续改进的原则，以实现环境方针的各项承诺。

环境目标实施

主要实施项目及成果

No.	项目名称	项目投资	达到效果
1	涂漆粉沉淀池及管道改造	12万元	减少有害物质排放，实现污染减排
2	锅炉自来水管管理、水箱、省煤器等更换改造	19万元	改善设备老化，提高设备利用效率，节约能源，减少二氧化碳的排放
3	改善作业环境异方磁石工程和涂漆工程增设空调及送风系统	40万元	改善作业环境
4	供热管网改造	65万元	改善设备老化，减少二氧化碳的排放
5	LPG管道消防改造和消防喷洒阀门及管理改造	16 万元	改善应急设施，应对突发事件
6	增设物流库防火卷帘门烟感、温感报警设施	5 万元	改善应急设施，应对突发事件
7	食堂餐厅、工厂区、宿舍区照明灯节电改造	25万元	采用新型节能灯具，节能减排二氧化碳，
8	空压机、干燥机、冷却机及空调系统更新改造	253 万元	改善设备老化，提高设备利用效率，节约能源，减少二氧化碳的排放
9	环境负荷物质零事故管理	不确定	源头及过程控制，实施绝色采购，遵守欧洲指令
10	建污水处理设施，实施中水回用	400万元	改善排水水质，实现中水回用，节约用水

环境信息公开与交流

制定信息交流程序

公司制定了环境信息交流程序，规定了内外部环境信息的交流渠道，与相关方建立了投诉、抱怨的渠道，协调处理涉及本公司的环境问题的关系，提高外界对本公司环境行为的认识。

多渠道向社会提供信息

从履行社会说明责任以及为相关方提供有效环境信息必要性的角度出发，通过开展环境保护活动以获得社会的信赖，通过环境报告书的编制、发表等向相关方提供环境信息。

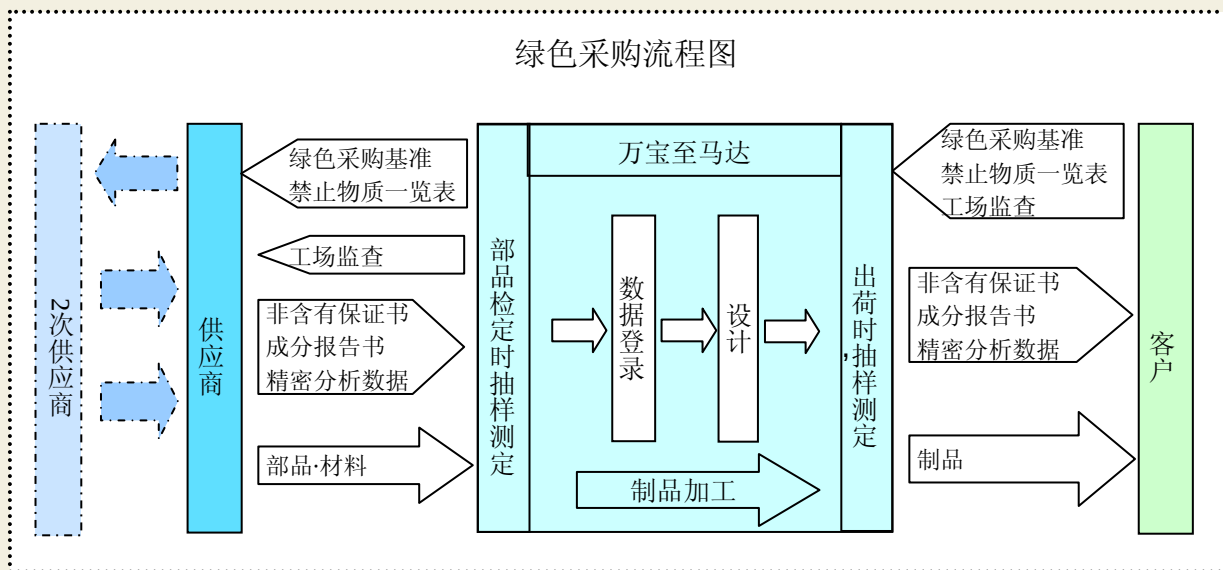
推进绿色采购

建立绿色采购机制

我们深刻认识到，杜绝制品中使用环境禁止物质，是贯彻万宝至经营理念的要求，也体现了我们对客户负责、对消费者负责，是企业必须承担的社会责任。

为此，万宝至马达大连（瓦房店）有限公司建立了绿色采购机制，在原材料、部品的采购中致力于开展“供应厂商的环境评价、交易品的环境评价、原材料说明制度”的确立、及厂家环境监察的实施等活动，实现绿色采购体系的构筑。

实施绿色采购流程



进行绿色采购监察

根据公司的《绿色采购基准书》要求，2009年对30家供应商进行了绿色采购环境监察与评价，确保绿色采购流程顺利进行，确保部品原材料符合欧洲指令的要求。

接受客户环境监察

与此同时，公司也分别接受了来自客户索尼公司、佳能公司、松下公司及爱立信公司的环境监察，获得了客户的高度评价，自2005年至今持续保持与索尼公司建立的绿色伙伴关系。



索尼公司向万宝至
颁发绿色伙伴证书

废水排放及削减对策

实施有效处理措施

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司的水污染源主要来自生活污水，其中包括两个方面，一是食堂产生的污水，二是卫生间产生的废水。

瓦房店工厂于1995年，建设日处理量为500 T 的污水处理站，污水处理工艺为生物接触氧化法，污水经过处理后，实现了持续稳定地达标排放。

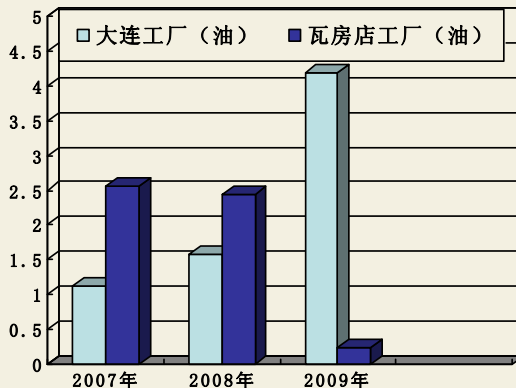
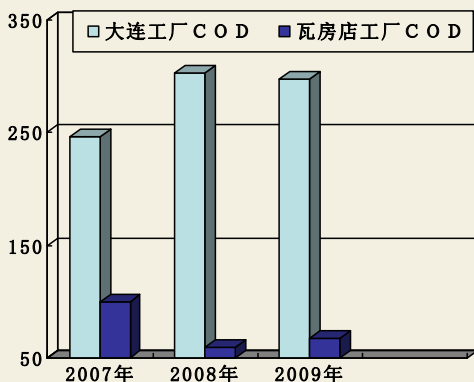
大连工厂对生活污水中的食堂污水，利用隔油池进行油污、杂物收集和清理，实现食堂污水能够达标排放。另外，大连工厂计划建设污水处理设施，在实现污水持续稳定的达标排放的同时，可以进行中水回用，进一步提高节约用水的能力。

实现污水达标排放

2009监测结果：

测试时间	测试地点	测试项目	测试结果	排放标准	达标情况
2009年	大连工厂	C O D	297mg/m ³	300mg/m ³	达标
		动植物油	4.18mg/m ³	20mg/m ³	达标
2009年	瓦房店工厂	C O D	67.5mg/m ³	300mg/m ³	达标
		动植物油	0.24mg/m ³	20mg/m ³	达标

近三年污水检测推移图



废气排放及削减对策

废气排放及减排措施

废气来源：

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司大气污染源主要来自两个方面，其一是锅炉燃煤废气，其二是生产中三氯乙烯回收尾气废气。

减排措施：

(1) **脱硫、除尘设施改造：**2008年，公司投资24万人民币，改造锅炉的脱硫和除尘设施，改造后，锅炉的脱硫和除尘效果大幅度提高，实现烟尘、二氧化硫达标排放。

(2) **废弃三氯乙烯使用：**万宝至马达大连有限公司生产中的清洗环节，需要使用三氯乙烯。多年来，公司投入大量资金，致力于使用三氯乙烯过程产生的废气回收与净化处理，使之达标排放。2009年，公司投入资金进行无洗净化工艺推进，实现废弃三氯乙烯使用，将这个污染源彻底消除。

2009年监测记录

测试时间	测试地点	测试项目	测试结果	排放标准	达标情况
2009.12	大连工厂锅炉房	烟尘	69.3mg/m ³	250mg/m ³	达标
		二氧化硫	297mg/m ³	1200mg/m ³	达标
2009.12	瓦房店工厂锅炉房	烟尘	169mg/m ³	250mg/m ³	达标
		二氧化硫	143mg/m ³	1200mg/m ³	达标

员工在研讨工作



噪声源及降低对策



主要噪声源

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司厂界的噪声源主要两个方面，一是来自空压机房，二来自公司现场的生产设备。



降低噪声对策

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司严格按照环境保护“三同时”的法规要求，对噪声源设置降低噪声设备，收到良好效果。如在空压机室的窗户上安装降噪设备，对噪声大的设备安装了隔音装置。通过以上措施，使公司厂界的噪声均符合国家规定的噪声标准。

空压机室窗户上安装的降噪装置

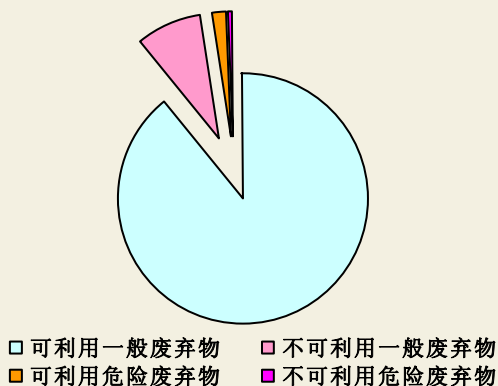


部品工场冲压设备安装降噪装置



固体废物处置及削减对策

排出废弃物构成比率



废磁石粉碎回收处理



垃圾实行分类管理

固体废弃物分类管理

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司，严格按照相关的法律法规进行废弃物管理，制定了固体废弃物处理管理规定，对产生的废弃物实施分类管理。

危险废弃物进行无公害化

如废三氯乙烯、废油及废研削液等，委托给具有资质的企业对可利用的部分进行再生利用，不可用的部分进行无害化处理。

可利用废弃物再利用

为加强公司一般废弃物减量化，实施了多项改善，如废磁石回收粉碎再利用等。

固体废弃物多次选别

公司设置了垃圾选别场地，委托专业业者对产生的所有废弃物进行多次选别，减少垃圾排放量，最终实现垃圾零排放。

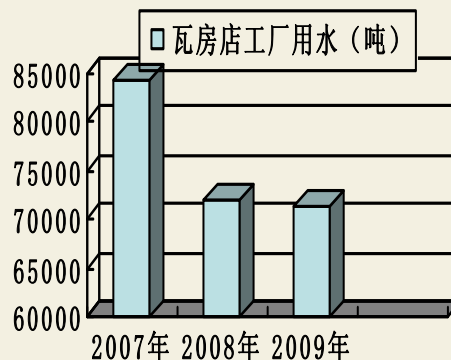
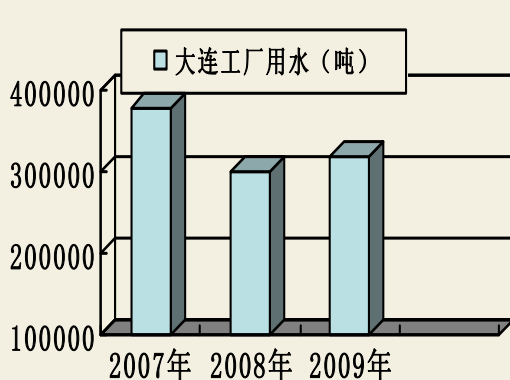
水资源消耗及削减对策

实施节水改善

大连是一个缺水的城市，公司一直致力于节水活动，如洗浴红外感应喷头的改善，建储水池收集雨水和地表水利用等，节水效果显著。计划建设的污水处理设施将实施中水回用，以减少自来水使用量。

2007-2009年用水量记录

大连/瓦房店工场	2007年	2008年	2009年
大连工厂（自来水和地表水）吨	377147	298980	319950
瓦房店工厂（地下水）吨	84314	72002	71403



万宝至集团社长（中）到大连工厂视察

总能源消耗及削减对策

实施节能措施

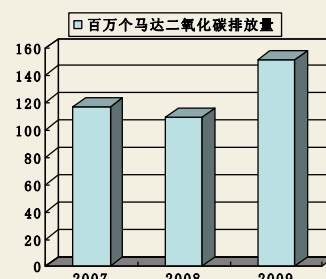
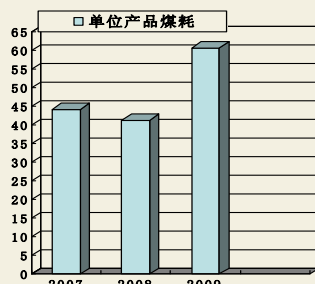
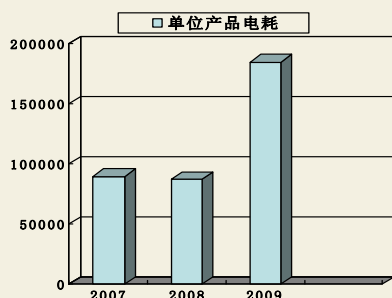
万宝至马达大连（瓦房店）有限公司使用的能源主要是电和燃煤。近几年，公司大力推行节约能源的改善，取得明显效果。例如：

- (1)空压机余热再利用：收集空压机的余热，然后送生产现场用于采暖。
- (2)使用节能灯：2009年公司投入资金进行使用节能灯改善，共安装节能灯1000盏。
- (3)利用地下水降温：公司在瓦房店工厂实施利用地下水进行夏季降温，每年节约大量用电。

2007-2009能源消耗记录

总能源以折算成二氧化碳排放量来计算：

年 份	2007年	2008年	2009年
单位产品电耗（度/百万个马达）	89735	87374	184614
单位产品煤耗（吨/百万个马达）	44.3	41.3	60.7
单位产品二氧化碳排放量（T/百万个马达）	117	109	151



2009年节能降耗情况说明

2009年受经济危机的影响，产量大幅下降达30%，企业为了更好地履行社会责任，促进社会稳定，本着不裁员或少裁员的原则，采取了轮班生产、强化培训和设备保养等措施。

尽管总能耗和环境影响得到有效的控制，但单位产品的固定性能耗和环境影响有所上升

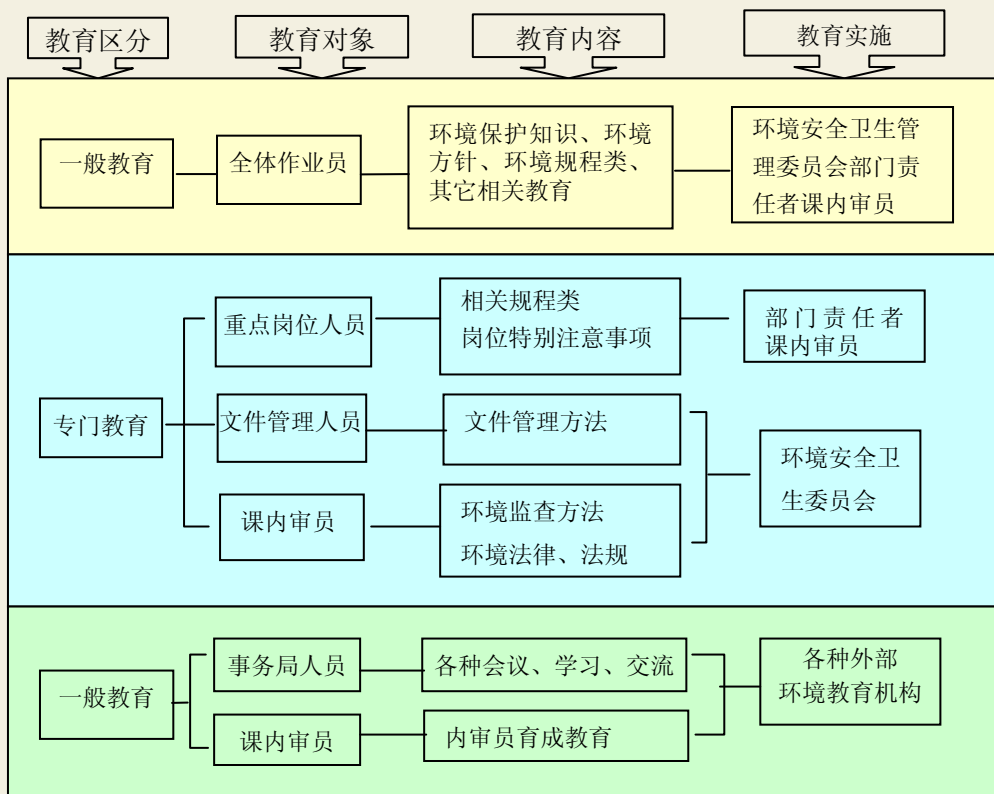
2010年将继续加大节能力度

2010年，公司将节约能源做为公司的重点管理目标，继续加大节能力度。

- (1) 继续推进节能灯：在员工生活区实施节能灯具改造，减少电的使用量。
- (2) 改善老设备,减少能源消耗：对已经出现老化状态空压机、冷却机及改善空调系统等设备进行改善，通过提高设备工作效率，达到节能的目的。

环保知识教育

严格的环境教育体系



环境教育纳入考核目标

- (1) **环境教育有计划：**每年年初，公司各部门以及环境教育责任部门，分别制定出年度环境教育计划。
- (2) **实行教育考核：**公司教育组每季度对环境教育情况进行考核，督促教育计划达成。
- (3) **进行应急演练：**公司每年都要进行消防、易燃易爆物品安全防护演练，提高员工应对非常事件能力，以预防或减少潜在事故对环境的影响。



美化厂区环境



▶ 投资美化厂区环境

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司先后投资约70万元人民币，进行厂区、员工宿舍区外部改造和绿化，种植草坪8000平方米，种植各种树木1000余株。

草坪、绿树不仅美化环境、净化空气，涵养水源，调节湿度，还可以吸收CO₂，有效地减缓温室效应。



▶ 愉悦员工心情

员工在上下班或休息时，可以观赏到满眼绿色、五彩的鲜花和累累果实，呼吸清新空气，对消除工作疲劳愉悦心情大有益处。



▶ 获省花园式工厂称号

万宝至马达大连有限公司被辽宁省评为花园式工厂。



参加社会环保公益活动

▶ 清扫社会环境活动进行20年

1990年，万宝至公司团委成立了“学雷锋小分队”。他们将每年春季到炮台山公园清除垃圾作为一项固定的活动内容。后来，这项环保活动由公司寮生委员会、环保志愿者协会、义工小分队继承下来。现在，这项活动已经持了20年。



员工在清扫环境

▶ 领导带头参加社会公益活动

员工每年开展公司周边环境清扫活动的时候，公司的总经理、副总经理等领导，都高兴地与员工一起进行清扫活动。领导们的环保行为，激发广大员工以更大的热情投身到环保活动中。



总经理古今敬之与员工一起清扫环境

环保工作取得的荣誉

No.	荣誉称号	年度
1	大连市环境宣传教育先进集体	2008-2009年度
2	可持续发展报告最佳报告	2008年度

建立环保激励机制

▶ 设立环境改善总经理鼓励奖特别奖

一年一度的总经理特别奖鼓励奖表彰，是万宝至马达大连（瓦房店）有限公司员工最为关注的公司内表彰活动。在这项表彰活动中，专门设立了“环境改善总经理特别奖鼓励奖”。表彰会上，总经理亲自向在环境改善中取得突出业绩的部门或员工佩戴绶带，颁发奖牌和奖金



古今敬之总经理（前排左）
向获环境特别奖的員工颁奖

▶ 开展点子大赛，全员为节能降耗出谋划策

为充分发挥全体员工在环保工作中的智慧和能力，进一步挖掘企业内部节能降耗的潜力，2009年，万宝至马达大连（瓦房店）有限公司开展了点子大赛。

点子大赛每季度设立一个节能降耗课题，全体员工围绕课题写改善提案，然后进行“金、银、铜奖”、“最佳提案奖”、“最具特色奖”、“最大贡献奖”等评选，召开表彰会，总经理古今敬之亲自向获奖员工颁发获奖证书和奖金。2009年度，公司收到来自员工的节能降耗提案1750件，其中有1102件可以实施，目前已实施提案的比率为70%。



古今敬之总经理（右四）与在点子大赛中获奖的员工合影

企业与社会

援助社会教育

援建4所万宝至希望学校

1996年，援建庄河市刁桥万宝至希望小学；
2001年，援建瓦房店市阎屯万宝至希望小学；
2002年，援建普兰店市同益万宝至希望小学；
2007年，援建鞍山市岫岩县苏子沟镇万宝至希望学校。

► 岫岩县苏子沟镇万宝至希望学校揭牌仪式



建立4种奖学金制度

1997年，建立万宝至庄河、瓦房店、普兰店、金州高中生奖学金制度；
2003年，建立万宝至瓦房店老虎屯镇小学生、中学生奖学金制度；
2003年，建立万宝至大连民族学院大学生奖学金制度；
2004年，建立万宝至开发区残疾人奖学金制度。



受万宝至资助的高中生到公司参观



公司向考上大学的高中资助生赠送钢笔和旅行箱



◀ 公司领导与考上大学的资助生合影

援助社会残疾人事业

▶ 援助开发区残疾人康复事业

万宝至马达大连（瓦房店）有限公司多次援助开发区残疾人事业，如向康复中心捐赠设备，援助白内障患者作复明手术等，累计投资10万元人民币。

▶ 援助开发区残疾人教育事业

2003年建立了开发区残疾人奖学金制度，至2009年，已累计投入资金9万元人民币，受资助学生为96人次。

▶ 招聘聋哑员工

现有聋哑员工69人：公司自2000年开始招聘适应公司工作的聋哑员工，至2010年5月，已有聋哑员工69人。他们中有的工作在生产一线岗位，有的工作在制图、设备、品质等技术和生产管理部门。

给予聋哑员工特殊关照：公司积极为聋哑员工创造愉快的工作和生活条件。在工作上，安排他们做力所能及的工作，生产现场配有专门的手语班长，有聋哑员工的业务部门配有手语翻译。在生活上，为方便聋哑员工生活和交流，宿舍给他们安排专门的住宿房间。在安全上，公司十分注重对聋哑员工进行安全教育，不论在工作岗位还是在宿舍，都为聋哑员工配备了指导和负责他们注意人身安全的人员。



聋哑员工在生产上发挥了很好的作用



聋哑员工（中）在技术岗位上受到好评



在2009年12月公司专为聋哑员工举办的忘年会上，聋哑员工表演了精彩的舞蹈《千手观音》

企业在履行社会责任方面获得的评价

2007年获得:

- (1) 中国外企协会颁发的全国50家履行社会责任突出贡献奖
- (2) 获得《WTO经济导刊》颁发的“2007金蜜蜂企业社会责任·中国榜金蜜蜂奖”



2008年获得:

- (1) 辽宁省外商投资企业协会颁发的履行社会责任优秀企业奖
- (2) 大连市人民政府颁发的履行社会责任贡献突出外商投资企业



2009年获得:

- (1) 辽宁省人力资源和社会保障厅等部门颁发的劳动关系和谐企业奖
- (2) 大连市人民政府颁发的十大履行社会责任贡献突出企业



未来展望

展望未来，万宝至马达大连（瓦房店）公司对环境管理充满信心。因为，我们会继续坚持“持续不断地扩大对国际社会的贡献”的经营理念，进行“不牺牲地球环境和人类健康的企业活动”。

因为，我们会继续严格遵守中国的环境法律和法规，严格遵守国际市场上相关的环境要求与指令。因为，我们依然会怀着饱满的热情，开展节能减排改善活动，推进环境管理和环境绩效的持续改进，实现环境方针的各项承诺，做一个环境友好型企业而努力。



欢迎您留言

2010年 月 日