



TIMKEN

Where You Turn

轴承 · 特种钢 · 工业技术服务

铁姆肯公司
2008年全球企业公民报告

目录

欢迎辞	1
铁姆肯公司的诞生	2
铁姆肯公司简介	4
使命与权益相关者	5
愿景与价值	6
我们的产品，让世界更美好	9
履行责任	16
经济影响	36
财务概况	37

2008年，铁姆肯公司

回收了大约 170 万吨金属废料，
其中包括近 40 万吨我们自己生产中产生的废钢。

这相当于回收再利用 135 万辆汽车来生产新钢。
利用回收钢铁，每年节约的能源足够 15 万个家庭使用。

欢迎辞

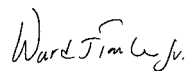
尽管这是铁姆肯公司首次发布全球企业公民报告，但是我们的社会责任感可以追溯到亨利 • 铁姆肯先生创建公司之初。铁姆肯先生相信如果运动物体摩擦的难题能够彻底解决，“将为全世界造就真正的价值”，因此他发明了圆锥滚子轴承。

在过去的110年里，我们运用自己的摩擦管理和动力传动知识，帮助世界更加快速、安全和高效地运转。不断利用我们的优势致力于轴承和特种钢领域的发展，自始至终都是公司的业务核心，这也源于我们的核心价值观：道德与诚信、质量、创新，以及独立。

在公司的发展历史中，我们不仅通过财务收益来衡量自己的业绩表现，所有权益相关者的成功也同样重要，包括我们的客户、供应商、员工以及我们生活和工作的社区，我们致力于帮助他们取得成功。做正确的事情，用长远的眼光来看待我们的行动，这是我们公司和Timken®品牌的特点。这也是许多员工选择铁姆肯公司的原因之一。

我们始终坚持做好全球企业公民，因为我们深知，这与我们业务的方方面面息息相关，并且尤能彰显我们作为一家负责任企业的政策与作为。通过运用可持续性价值观，铁姆肯公司不断发展壮大，从而更好地履行我们对员工、社区和环境的义务，以及对投资者和业务合作伙伴的责任。

当公司的诚信价值在产品性能和员工表现中都得到了充分体现的时候，我们都会从中受益。



Ward J. Timken, Jr.

董事会主席



James W. Griffith

总裁兼首席执行官



铁姆肯公司的钢铁生产几乎
使用回收的废旧钢铁。

100%

铁姆肯公司的诞生



工作稳定、报酬丰厚，这样的人一般而言已经算得上是功成名就了。但铁姆肯公司的创始人亨利 • 铁姆肯先生在这样的人生巅峰时期另外开创了一片新天地。当时的他已经是一名卓有见识的马车制造业（随后成为发展最迅猛的产业之一）先驱。在铁姆肯先生获得圆锥滚子轴承专利的次年，也就是1899年，他便创立公司来生产这款新产品，同时确立了一项公司的核心价值观——创新。时至今日，“创新”仍然是铁姆肯公司不断发展的源源动力。

亨利的发明解决了一个困扰马车制造商多年的难题：如何能让重载马车的耗能更低、故障更少？亨利的圆锥滚子轴承无疑就是问题的解决方案——它能够承受来自各个方向的压力，载荷再重，一样运转自如。

亨利的新轴承初次展露头角是他的两个儿子将这一发明用在了了一辆装满重货的货运马车上，驾着这辆载重惊人的马车送货到火车站。巡警发现了这辆超重的马车居然只用了两头骡子，就要以虐待畜罪逮捕车夫。亨利的儿子入禀地方法官为车夫洗清了罪名，而这项节能的发明也因此当年就声名大振。

时至今日，我们始终追随亨利 • 铁姆肯先生的足印，用我们在摩擦管理和动力传动方面的专业技术来解决各类新问题，实现节能愿景。我们的产品和服务帮助客户提高他们的设备性能和产品质量，降热节能，同时延长设备维护周期，提高系统可靠性。客户可以选择Timken以提高效率，获得更耐用、更安全的产品，从而让世界更加美好。



1930年，三位女士轻松地拉动了装有Timken®轴承的机车，这是Timken®产品具有经济效益和节油能力的早期证明。

铁姆肯公司简介

铁姆肯公司（NYSE: TKR）让世界不断运转。我们创新的摩擦管理和动力传动产品及服务帮助客户的设备运转更快速，更高效。铁姆肯公司2008年销售额达57亿美元，在全球26个国家设有运营机构，拥有约25,000名员工，是您提高工作绩效的最佳选择（Where You Turn™）。

铁姆肯公司拥有两个业务集团：

- 钢铁集团
- 轴承与动力传动集团。该集团由三个业务领域组成：车辆设备工业、加工设备工业以及航空航天业。

Timken 让世界不断

运转。



使命与权益相关者

全球企业公民使命

铁姆肯公司致力于建设更美好的世界。我们的产品和服务能帮助客户实现更加安全、可靠、节能的生产和产品，从而提高工作绩效。我们的实践植根于公司的核心价值——道德与诚信、质量、创新，以及独立，在公司与股东、员工、社区以及全世界所有选择 Timken 的人们之间建立信任。

权益相关者

全球企业公民是公司运营战略的根本，我们重视所有公司权益相关者的意见和反馈。2008 年，我们建立了正式的架构来吸引重要权益相关者参与，并充分利用他们的专业知识与技术。2009 年，我们将建立特定目标以便使我们自身和权益相关者更好地衡量我们的业绩。

而在公司内部，在我们的对外沟通委员会峰会上，铁姆肯公司的员工们聚集一堂，讨论全球企业公民的广义概念，同时进一步定义我们的权益相关群体。我们通过制造商联盟(MAPI)开展了基准化调查，并访问了众多供应商和经销商。通过这份报告，我们期待与权益相关者就全球企业公民实践进行一场内涵丰富的对话，以便我们更好地理解如何让实现业务目标与满足我们的全球社区需求齐头并进。

我们积极吸引权益相关者

参与

并充分利用他们的专业知识与技术。

愿景与价值

从创建之始，亨利 • 铁姆肯先生的愿景就是为世界提供具有真正价值的解决方案，这一理念延续至今。

**我们致力
通过应用我们的
摩擦管理和动力传动知识，
提高客户的工作绩效，
以在世界各地
提供无与伦比的价值和创新。**

在 100 多年的成功基础上，我们的核心价值观始终是发展前进的基本准则，以所有利益相关方的利益为导向，指引我们的行动。

我们的核心价值——道德与诚信、质量、创新，以及独立——界定了我们的角色以及工作方式。

亨利的另一句至理名言，让我们奉行至今：“永远不要做让你的名字蒙羞的事情。”



道德与合规

铁姆肯公司的商业道德政策阐述了公司的伦理和道德准则，以此指导公司和分支机构的普通员工、管理人员及董事们开展业务。我们将这些道德标准与全球的员工进行沟通，翻译成每一种铁姆肯公司的重要业务所在国家或地区的基本语言。公司的每一位办公室职员都必须完成道德培训，并签字保证遵守规定。2008年，我们收到全球8,500 名办公室职员100%的签字确认。

通过一个全面的诚信体系，我们得以在全球范围内执行公司的道德政策。我们的公司总部、各个业务部门和特定地区都设有规范遵从委员会，以便解决这些地区所遭遇的具体问题。我们鼓励铁姆肯公司的员工和外部权益相关者举报任何可疑的道德行为或诚信隐患；Timken HelpLine诚信帮助热线由第三方操作，任何权益相关者都可以放心反映相关情况。公司将认真核查所有反映的问题，严重事项将被提交公司董事会中的审计委员会审查。

公司治理

Ward J. Timken, Jr.是现任董事会主席，同时也是铁姆肯家族第五代传人，其领导体现了一脉相承、团结一致的公司愿景。铁姆肯公司的董事会下设三个常务委员会：审计委员会，薪酬委员会，以及提名和公司治理委员会。遵循纽约证券交易所的上市标准以及所适用的法律，每个委员会都只有独立董事。欲了解更多信息，请浏览我们的公司治理网页和查看董事会一般政策和规程。更多补充信息请参考我们的2009年委托声明。

我们通过持续而广泛的道德

培训

以及在全公司范围内规范道德行为标准，
来兑现我们追求全球卓越的承诺。

我们的车用节油轴承，每年可为美国
节约 1,400 万桶石油，减少

23万吨

温室气体排放。



我们的产品，让世界更美好

从推土机到轨道车辆，从喷气式发动机到风力发电机，铁姆肯公司的摩擦管理与动力传动产品和服务，能够帮助客户不断提高任何运转设备的工作效率和可靠性。这些都有助于降低对自然资源的消耗，改进操作安全，提高生产效率。

采取有效举措减少对环境的影响

- 为汽车、卡车及其他车辆设计的 Timken® 节油轴承能降低 30% 的能耗，并且比传统轴承的燃油效率提高了2%。如果美国所有的汽车和轻型卡车都使用我们的节能轴承，那么每年将节约 1,400 万桶石油，减少 23 万吨的温室气体排放。
- 针对我们的铁路客户，新型节油Timken® EcoTurn™密封圈能够显著降低机车的油料消耗和废料排放。如果目前在北美运行的80万节货车都改装 EcoTurn™密封圈，那么将节约3,600万加仑的燃料，同时减少 10,800 吨的废气排放，此减排相当于减少 65 万辆汽车一年的行驶排放量。
- 美国铝业公司 (Alcoa) 是我们的主要客户之一，他们生产的铝质饮料罐应用于绝大多数的可循环消费品中。铁姆肯公司成功帮助他们提高了铝罐制造效率。我们的圆锥滚子轴承和圆柱滚子轴承能精确地用于他们的高速磨机，美国铝业从1975年每磅铝制造 26.9 个铝罐提高到现在的 34.2个。

铁姆肯公司的创新产品每年能够为铁路运输

节约

3,600 万加仑的燃油，同时减少 10,800 吨的废气排放。



立足坚实根基，

探索

科技极限。

大型粒子对撞机是目前世界上最强大的
粒子加速器。

可靠性至关重要

- 2004 年，铁姆肯公司为美国宇航局（NASA）“勇气号”和“机遇号”火星探测器提供了多款高精度轴承，这两个飞行器的原定执行任务时间计划为 3 个月。但在耐用的 Timken® 轴承帮助下，“勇气号”和“机遇号”在长达五年的时间里一直为我们提供珍贵的火星信息。
- Timken® 钢材有望帮助揭开“宇宙大爆炸”的神秘面纱。欧洲核子研究中心（CERN）的地下实验室里存放着世界上强大的粒子加速器——大型粒子对撞机（LHC）。科学家们发明了 LHC 来再现宇宙起源时的环境。当 Superbolt 公司中标为 CERN 实验室制造组装 LHC 管道内部用的螺栓时，他们立即选择了铁姆肯公司为他们的特种螺栓提供纯净钢。2008 年 9 月 10 日，首次测试螺栓时，质子束成功在 LHC 的主环中循环，99.99% 接近光速。
- 世界绝大多数飞机都依靠 Timken® 轴承实现安全着陆，这是不允许出现任何失误的。当载满乘客，重达 500 吨的飞机着陆时，安全乃是重中之重。
- 铁姆肯公司设计的直升机传动系统即使在损坏的情况下仍然可以继续运行，这对飞行安全起到至关重要的作用。



500吨

要知道一架重
载满乘客的飞机触碰跑道的一刹那，考验的不仅仅是性能表现。



高性能提升安全，降低对环境的影响

- 从高端的心脏成像、牙钻，到运用于放疗、放射外科以及癌症治疗设备中耐用性需求极高的 X-光管，我们的产品广泛应用于需要精密度、准确性和可靠性的医疗设备上，以挽救患者生命。Timken® 精密轴承使 Abiocror 可植入式人工心脏为心脏衰竭晚期患者延长生命。
- 铁姆肯公司在消费用品市场上是一个可信赖的业务伙伴，帮助客户满足健康和安全标准。我们在轴承产品上采用符合食品安全标准的润滑油和特殊表面处理工艺，帮助减少食品和药品加工设备中的摩擦，从而将设备宕机时间降到最少，降低了运行成本，同时保证了安全的生产环境。
- Timken® 冷成型钢衬套取代了铸铁汽缸衬套，提高了重型柴油发动机所需马力并且使其接近美国2010年的排放规定。
- 我们在轴承技术上的创新，让小小的轴承产生无限的能量。外形更为轻薄的轴承拥有和标准件同样强大的性能，这能帮助我们的客户在保持强度、可靠性和性能的同时提高能效。
- 我们正在努力推动风能发展，使之成为更加安全可靠、具有竞争力的可再生能源。2008年，我们宣布了扩大美国南卡罗来纳州 Tyger River 工厂产能的计划，以服务于风能市场。随后，我们又与中国湖南省的湘潭电机股份有限公司 (XEMC) 合资，在湖南湘潭新建了一家工厂，制造风力发电机主轴轴承。
- 石油和天然气，这两种能源在出现更为多元的能源组合之前，仍将是全球能源供应的重要资源。Timken® 钢产品和特殊工艺的轴承应用在最深的海底钻机设备上，在最严苛的条件下使钻井实现安全开采。

风能

推动发展，
使之成为更加安全可靠、
具有竞争力的可再生能源。



自 1990 年以来，铁姆肯公司
每生产一吨钢锭的耗电量已减少

26%

作为钢铁产业从业者，铁姆肯公司积极响应该行业倡导的回收循环利用计划，不断改进钢铁制造技术。我们的重点是提高运行效率和减少生产一吨钢所耗费的电量以及产生的废弃物。

较之传统高炉和碱性氧气转炉技术，铁姆肯公司的钢铁制造工艺采用电弧炉技术，更加节能环保；传统钢铁生产采用铁矿石和焦炭作为原料，铁姆肯公司则运用回收的报废车辆、建筑材料和机械工具来生产新的钢铁。现在铁姆肯公司的钢铁业务原料几乎 100% 都是源自回收再利用的材料。

1990 年以来，铁姆肯公司每生产一吨钢锭的耗电量已减少 26%。按 2008 年公司的钢铁产量计算，我们所节约的电量足以为 1,000 万个家庭供电一整天。

此外位于美国俄亥俄州坎顿市的 Gambrinus 钢厂多次改进热处理操作，在最近 4 年内，生产每吨产品所消耗的天然气比原来减少了 25%。



履行责任

我们对企业社会责任的诠释涵盖了环境保护以及提高员工、承包商、客户和其他权益相关者的健康与安全等方面。无论所在的国家地区的政策法规如何具有差异性，铁姆肯公司的机构和员工始终恪守全球一致的运营标准。一以贯之的原则确保了我们对环境、健康和安全的郑重承诺和高度责任。



我们对

21,000吨

电弧炉粉尘进行回收，而不是将其填埋至土壤。

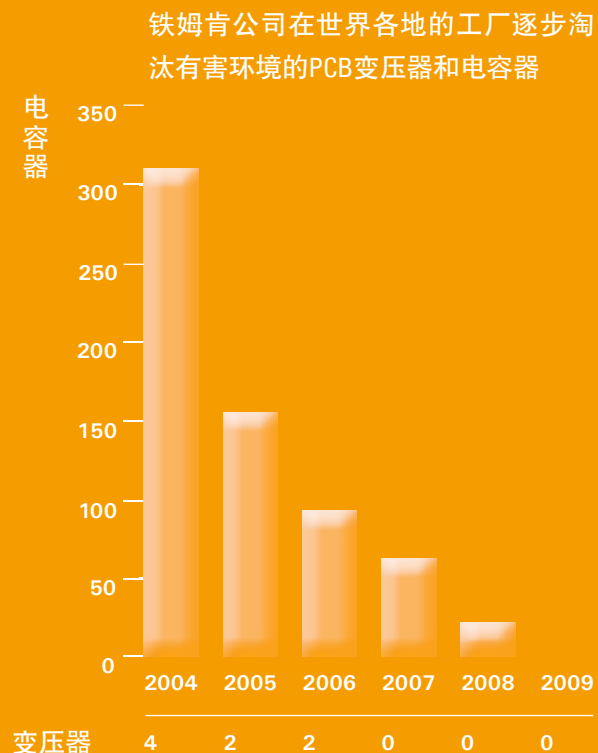
环保目标

我们的环保目标覆盖全球所有铁姆肯公司的工厂和机构，包括以下几点：

- 遵守各类环境保护相关的适用性法律、法规和公司政策；
- 最大限度减少公司的设施在规划、运营和维护中产生的排放、外流和浪费，从源头上防止污染；
- 减少并尽可能消除公司运营和产品生产对环境产生的负面影响；以及
- 增强员工的总体环保意识，提高其对日常环境责任的理解。

铁姆肯公司正努力在所有生产基地全力推进 ISO 14001 国际标准化体系认证，逐步完善全球环境管理体系（EMS）的实施。铁姆肯公司目前已经有超过65%的工厂建立了环境管理体系，其中28家工厂已获得第三方认证。

我们的公司环境事务部开展综合审计，以确保遵循 ISO 14001、环境法规和 Timken 标准。2008年，我们在全球的工厂实施了25个审计项目；除此之外，我们的各地工厂每年都进行自我评估。



以往铁姆肯公司设备的变压器和电容器
采用的是多氯联苯（PCB）电介质。
2009年3月，铁姆肯公司完成了

PCB的淘汰

提前6年实现目标。



环保成就

在过去的一年，我们取得了重大进步：

- 电弧炉粉尘的回收再利用流程，减少21,000吨的填埋量。
- 回收再利用包装的举措，每年减少600多万磅（2,721.6吨）废料。
- 新建于中国湘潭的风电轴承合资工厂，正在争取通过LEED（能源和环保设计认证）评级体系的绿色建筑认证。
- 持续进行含汞设备的淘汰计划，迄今已经淘汰了超过3,600台。
- 在全球工厂中淘汰PCB设备的计划已于2009年3月完成，提前6年实现目标。

铁姆肯公司的

回收再利用

包装使 600 万磅（ 2,721.6 吨 ）废料免于进入填埋场。

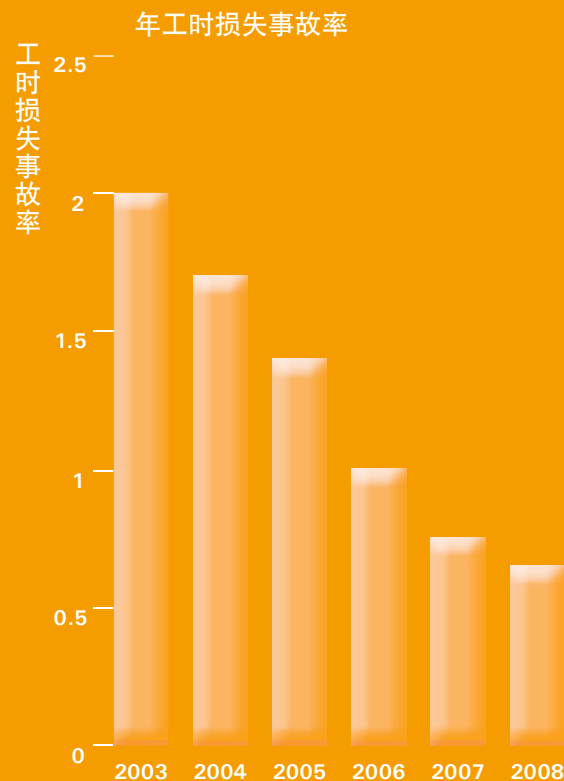


在印度的班加罗尔提供

洁净水源

是 Timken 作为全球企业公民在这一社区所作的部分贡献。

铁姆肯公司在当地建立了一家地下污水处理厂和一个
雨水收集系统，帮助该地区的农田灌溉。



实现

零工伤和零工时损失事故是我们的目标。

致力于创造安全的工作环境

我们所有工作的重中之重，就是确保我们员工的健康与安全。对安全措施的重视，使得铁姆肯公司在过去的 5 年里减少了 68% 的工时损失事故，这意味着根据广泛认可的安全标准措施，我们成功避免了 1,200 起潜在事故。然而，正如左侧图表所示，我们发生了超过 100 起工时损失事故，其中包括两起悲惨的死亡事故，这些事实一直警示我们，在不断提高安全性的努力中，绝不懈怠。

我们对安全的注重自上而下，贯穿整个公司，这要求每位铁姆肯公司员工不断强化安全意识，争取实现零工伤和零工时损失事故。每天工作结束，每位铁姆肯公司的员工都应该平安返家。我们不允许任何伤害的发生。

我们的领导团队对铁姆肯公司的整体健康与安全体系负责，并确保在全公司范围内恪守健康与安全政策。2008 年，铁姆肯公司建立了安全领导委员会来进一步将我们的健康与安全措施制度化，并推动我们的安全文化和实践落实到领导层。

铁姆肯公司要求其每一家工厂都要遵守有效的健康与安全管理体系。意外事故预防计划则是此体系的基础，其中包括六个核心要素：

1. 管理层领导和员工的共同参与
2. 工作场所危险指数分析
3. 意外事故调查和数据分析
4. 危险预防和控制
5. 紧急响应
6. 安全与健康培训

安全成果

- 位于美国乔治亚州的 Cairo 工厂，报告 500 万小时零工时损失事故。
- 位于美国北卡罗来纳州的 Rutherfordton 工厂，198.5 万小时保持安全生产。
- 2008 年 3 月，位于美国俄亥俄州的 Eaton (St. Clair) 工厂庆祝无工时损失事故近 3,000 天——八年如一日的安全生产记录。
- 2008 年，21 家工厂安全运营，无任何工时损失事故。
- 在法国科尔玛，我们收到三项来自 Caisse Régionale d'Assurance Maladie Alsace-Moselle 的奖项，这是一家法国劳工劳动关系和联盟部设立的地区健康保险机构。这些奖项表彰了工具房安全改进、职业危险预防的优秀表现以及有关安全防护和改进方面的个人贡献。



TIMKEN



安全与健康活动

- 位于中国成都的工厂，举办安全月活动，开展包括健康与安全专家的演讲、问答比赛、心肺复苏/急救训练在内的多项活动，通过发放安全知识扑克牌等方法，以生动的方式提高员工的安全意识。这些活动提高了员工的参与感和积极性，有31位员工提出自己的想法，为提高安全与健康意识出谋划策。
- 位于印度班加罗尔的工厂，100%的员工参加了年度安全周活动。举办献血、健康跑，以及瑜伽和冥思研讨会，帮助员工们改善个人健康与安全。
- 位于德国 Künsebeck 工厂的主管们举行了一个承包商安全日活动，向员工、来访者以及承包商宣传推广健康与安全的环境。铁姆肯公司安全专员解释了工厂健康与安全规定，检查个人防护设备，并与大家分享对环境保护的期望。
- 位于中国烟台的工厂是铁姆肯公司全球首个获得职业健康安全管理体系 OHSAS 18001 认证的工厂。工厂管理层已经将健康与安全关键绩效指标整合到了员工薪酬体系中，这项措施确保健康与安全成为所有烟台工厂员工的首要关注点。
- 在美国北卡罗来纳州 Asheboro 工厂，员工们实施了 DuPont STOP™ for Each Other 安全计划，通过同事彼此之间的交流沟通，保证安全生产始终都是员工的优先任务。所有的工厂员工都接受了此项计划的培训，并且每6到8周进行一次安全审核。

将 **安全**

与健康放在首位是铁姆肯公司运营的重点。

我们通过提供资源与支持，鼓励健康

生活。

健康的员工，健康的文化

铁姆肯公司投资多项计划，倡导员工个人健康。

为帮助员工拥有一个健康的生活，我们提供了相应的资源来应对营养、体育活动和体重管理等重要的健康项目。在美国，我们赞助健康展，提供健康风险评估和疾病管理计划项目。我们通过“健康生活”（Be Well）文章、贴士和“棕色口袋”（Brown bag）午餐会等涉及各种卫生与健康话题的交流活动，定期与全球员工沟通。

“积极生活”（Active for Life）活动是铁姆肯公司的一个代表性健康项目，也是与美国癌症协会的一项全球合作。这个年度项目为期 10 周，以身体锻炼和营养为主题，推广健康生活方式。2008 年，在全球 18 个地区超过 2,000 名员工参加了此项活动。

在巴西、加拿大、法国、德国、波兰、罗马尼亚、南非和美国开展的戒烟计划旨在帮助员工改善个人健康。迄今已有超过 300 名铁姆肯公司员工和家属通过使用美国癌症协会的戒烟热线（Quitline）计划成功戒烟。



多元化与全球融合

拥有多元化的全球人才资源和包容的工作环境，有助于铁姆肯公司开拓创新业务以及产品解决方案，从而在全球更具竞争力。全球25,000名铁姆肯公司员工，有着不同的文化背景、教育水平和思维方式，这种独特的融合为我们取得成功做出了巨大贡献。

在过去的两年里，铁姆肯公司已经建立了一种领导体系以确保我们设计和执行相应的战略来支持四个重要领域的业务：人才资源、工作场所、市场定位和价值创造。

2008年12月，我们试行了培训课程表中的基本课程“通过全球融合，实现增长和优化”，并计划2009年在全球正式发布。我们还开始实施了GlobeSmart项目，一个面向所有铁姆肯公司员工的在线学习工具，为他们提供信息，帮助他们与来自50多个国家的人员高效开展业务。一旦全面推行，我们的培训资源就能够帮助员工更好地理解融合、参与融合。

职业的发展与提高

我们以多种方式支持铁姆肯公司员工的职业发展与能力提升，包括人才管理系统和流程、学习与发展机会，以及学费报销制度。我们认为这是一个双赢的投资，在员工得到进步，可更有效地应对更多挑战的同时，公司也因拥有发展所必须的知识、技能和领导能力而受益。

在培养我们组织中现有人才的同时，我们还会通过战略继任计划和绩效管理来对员工进行衡量和定位。我们的目标是帮助员工和公司共同发展，以满足业务需求。铁姆肯公司学无止境、不断创造，以及解决问题的文化，是吸引许多员工加入公司，继而在公司度过整个职业生涯的根源所在。

创建

多元包容的工作环境，留住优秀人才，
充分发挥全球员工才能。





人才管理与培训

公司最成功的培训和发展计划之一是涵盖销售、服务、应用和设计工程师的培训课程。这项强化课程要求铁姆肯公司的新员工接受长达数月的脱产培训，帮助他们熟悉公司提供的产品和服务。这项培训设计包括核心业务学习、业务部门和职能部门相关信息的掌握等内容。自 2007 年起，全球大约 176 名员工参加了该培训并从中受益。

我们还通过铁姆肯公司的制造业领导学院来为制造业领导力量的未来发展提供支持。在过去的 6 年里，共有约 200 名员工接受了为期两周的脱产培训，参加了业务模拟以及与制造相关的课程，学习了企业经济学、客户满意度、质量和文化建设等课程。该学院为未来的铁姆肯公司领导者们提供了经营一家制造工厂、以及实践成功经营技巧和理念的机会。2008 年，我们通过举行首个亚洲制造业领袖学院（Asia Operations Academy）计划，加大海外人才管理力度。该课程为期两周，在中国无锡举办，重点关注建设和加强公司在亚洲的领导力。来自中国和印度的 26 名员工完成了该课程，学习了有关铁姆肯公司制造和供应链战略、精益企业、质量以及关键领导才能等方面的知识。

2007 年，我们推出 Timken 大学项目，一个提供导师辅导课程和自主学习的在线培训资源。公司计划在全球推行 Timken 大学项目，为全球员工提供一系列涵盖管理和工艺技术内容的多语种课程，这些课程内容就如同铁姆肯公司的产品与服务一样多样化。

我们支持员工职业与教育发展的另一种方式就是学费报销制度。任何在铁姆肯公司工作满一年的美国员工即可获得公司在学习方面的财务资助，我们支持那些想在自己相关工作领域继续深造和想获得更高学位的员工。

我们通过 Timken 大学和其他培训
项目来鼓励员工不断

学习。

我们的员工

志愿者

每年投入成千上万的志愿服务小时
参与社区服务。



向全球社区提供支持

投身本地社区活动是铁姆肯公司一直以来的传统。时至今日，这项传统仍继续激励着全体员工。志愿者领导力始终是公司社区支持战略的核心内容。公司也期望所有高级管理人员能参与所在社区的领导和建设。

1947 年，公司成立了“Timken 慈善基金”（Timken Charitable Trust）。该基金属于独立慈善基金，全部资金来自于铁姆肯公司的捐赠。自成立之日起，该基金会累计向社区捐款已超过 3,400 万美元。1957 年，公司又成立了“Timken 教育基金”（Timken Education Fund），向铁姆肯公司员工的子女提供大学学费奖学金，以此鼓励他们在学业上所取得的优异成绩。

铁姆肯公司员工志愿者在公司赞助的项目以及社区活动中，奉献了成千上万的志愿服务小时。此外，我们每年呼吁美国员工向“联合之路”（United Way）慷慨解囊。在中国以及美国许多工厂所在的社区，我们也有相应的员工团队统一组织志愿者活动。

我们的目标是通过推动公司未来的领导层积极寻求和参加社区领导机会来不断提升我们的社区参与度，同时积极提高员工志愿服务的意识，并增强我们的社区志愿者评估措施，进一步努力从战略角度将社区支持活动与我们的全球业务规划相结合。





在全球范围内提供对当地社区的支持：

- 2008年5月，大地震重创中国四川省，当时铁姆肯公司在此地区的一家新工厂刚刚开业。地震发生后，公司旋即向中国红十字会捐赠了10万美元，以帮助灾后紧急援助与重建。此外，公司员工又慷慨解囊，自发捐赠了4.3万美元，铁姆肯公司兑现匹配等额捐款的承诺使得捐助总额累计达18.6万美元（人民币131.3万元）。
- 我们的员工为国际青年成就（Junior Achievement，简称JA）组织奉献了大量的志愿服务小时，向不同学习阶段的学生提供帮助。在美国俄亥俄州坎顿市，铁姆肯公司30名员工参与“JA一日”项目，为当地一所小学的学生们授课。在中国，铁姆肯公司共有200多名员工参与了JA的帮教计划，包括帮助大学生提高就业技能等等。仅去年一年，铁姆肯公司的员工就帮助近400名学生为他们的事业启航做准备。
- 2008年，铁姆肯公司在印度班加罗尔的50多名员工参加了“人类家园”（Habitat for Humanity）组织在印度的建房项目，为当地困难家庭建造舒适而价格低廉的住房。在位于美国俄亥俄州坎顿市的公司总部，凭借Timken慈善基金的资助以及100多名铁姆肯公司志愿者的奉献，建造了我们的第10座“人类家园”住房。
- 利用Timken慈善基金与公司的捐助资金，我们扶持了多项计划，以帮助我们所在社区提高教育水平，促进经济发展，并改善生活水平。2008年，我们向全球各种非盈利组织捐赠了200多万美元的款项。另外，我们的员工还以个人名义向这些组织捐款。在美国俄亥俄州坎顿市公司总部工作的员工向当地的“联合之路”（United Way）捐款总计50多万美元。

鼓励员工

投身

当地社区活动一直是
铁姆肯公司的传统。

在我们的社区参与计划中，教育是具有战略意义的优先要务。除了与诸如 JA 等组织合作之外，铁姆肯公司还向各种研究项目、奖学金项目以及其它教育相关项目捐助了大量资源。我们的员工以志愿者的身份积极参加就业和科学技术展，主办见习日活动，以及参与和指导教学项目。我们通过实习项目，向有志于在全球各地从事制造业的学生提供财务资源与业务经验。

自 1958 年起，我们通过 Timken 教育基金向公司员工的优秀子女提供奖学金。每年从全球选出 8 名学生，每人最多可获得 3 万美元奖学金，用于支付学杂费和书本费。铁姆肯公司在过去 50 年内已发放了 421 笔奖学金，总额超过 1,500 万美元。奖学金获得者在全美 85 所大学和学院学习。



我们对教育的支持尤其着重于科学、工程和技术领域：

- 2008年，我们向全球多所大学和学院提供了 50 多万美元的技术研究资金。
- 过去数年间，我们在中国设立了一个奖学金项目，向上海交通大学、北京航空航天大学 and 河南科技大学这三所优秀大学的工程专业学生提供奖学金。此外，铁姆肯公司在中国还与上海交通大学合作，资助了中国制造业领袖（China Leaders for Manufacturing）项目，培养中国未来的制造业人才。
- Timken “工程的艺术”项目（Art of Engineering）专注于艺术与科学教育以培养创新能力。2006 年，我们在中国高校学生中组织了一次“工程的艺术”设计竞赛。参赛学生们的设计灵感源自工程的元素。获胜者除获得奖金外，还受邀参观铁姆肯公司美国总部。2007年，来自于美国俄亥俄州坎顿市的学生参加了在坎顿艺术博物馆举办的“工程艺术日”活动，内容包括工程师授课，以及机器人、电气、摩擦和材料实验等。
- 世界各地的铁姆肯公司员工还参与了技术教育项目，帮助开发培养头脑机智、技术过硬的工程和技术人员后备队伍。我们位于美国坎顿的技术中心主办了一个工程探索课堂（Engineering Explorer Post），以鼓励科学教育和更多学生投身工程事业。我们位于中国无锡的工程技术培训中心为工程领域的职业发展提供支持。通过中国制造业领袖项目，铁姆肯公司向当地大学提供客座讲师以及学生实习日活动。

珍视

和支持科学技术是我们社区发展计划的核心要素。

经济影响

尽管2008年经济环境充满挑战，铁姆肯公司仍在销售、收入和现金流等多个财务领域创下了新高。然而，我们也感受到这次经济危机的影响，它削弱了投资者信心并影响到我们的股价。我们多年来的业务战略使公司迅速重新定位，实现在工业市场的多元化盈利增长，并专注于公司长期的成功。详情请参阅[2008年铁姆肯公司年报](#)。

我们公司的运营对经济产生的直接影响来自于各种财务结算交易，如公司收入、员工工资和福利、采购和税收等。2008年，我们在全球支付的薪水以及各项福利支出超过15亿美元。

间接影响则更为广泛，包括使用Timken产品帮助客户提高生产率、节省资金等。得益于铁姆肯公司，我们的员工、承包商和供应商有能力进行购买和投资，支持了当地的住房、食品和娱乐等行业。此外，铁姆肯公司的研发、制造、物流、销售等业务为供应商、承包商和辅助服务行业创造了数以万计的就业机会。2008年，我们在世界各国拥有6,000多家供应商。

2008年，我们在全球支付的薪水
以及各项福利支出超过

15亿美元。

财务概况

	2008	2007
(除每股数据外，其余单位为千美元)		
净销售额	\$ 5,663,660	\$ 5,236,020
持续运营收入	\$ 267,670	\$ 219,389
非持续运营收入*	-	\$ 665
净收入	\$ 267,670	\$ 220,054
持续运营的每股收益——摊薄后	\$ 2.78	\$ 2.29
每股净收入——摊薄后	\$ 2.78	\$ 2.30
每股红利	\$.70	\$.66

* 非持续运营收入是指与2006年12月出售Latrobe Steel公司有关的收入。



The logo features the word "TIMKEN" in a bold, orange, sans-serif font. Below it, the tagline "Where You Turn" is written in a smaller, white, sans-serif font.

TIMKEN

Where You Turn

轴承 · 特种钢 · 精密部件 · 润滑产品 ·
密封 · 翻新和修复 · 工业技术服务
www.timken.com.cn

Timken® 是铁姆肯公司之注册商标

© 2009 铁姆肯公司
中国印刷
2M 05-09 编号: C10274