

杭州士兰微电子股份有限公司

2010 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、关于我们

（一）历史沿革

公司前身为杭州士兰电子有限公司，成立于 1997 年 9 月 25 日，由陈向东、范伟宏、郑少波、江忠永、罗华兵、宋卫权、陈国华等七位自然人以现金方式共同组建，注册资本为 350 万元。2000 年经浙江省人民政府企业上市工作领导小组浙上市〔2000〕21 号文批准，以 2000 年 7 月 31 日为审计基准日，根据经审计的净资产值按 1:1 的比例折为等额股份，杭州士兰电子有限公司采取变更设立方式，设立杭州士兰微电子股份有限公司。2000 年 10 月 28 日，公司完成工商登记手续并领取企业法人营业执照，股本总额为 7502 万元。

经中国证监会证监发行字〔2003〕12 号文核准，本公司于 2003 年 2 月 19 日采用向沪市、深市二级市场投资者定价配售方式发行了 2600 万股人民币普通股（A 股）股票，发行价为 11.60 元/股。发行后，公司股本总额为 10,102 万元。

2004 年 4 月 2 日，公司经 2003 年年度股东大会决议，以 2003 年末总股本 10,102 万股为基数，以资本公积金向全体股东按 10:10 的比例转增股本，共计转增 10,102 万股。本次转增后，公司总股本由 101,020,000 股增至 202,040,000 股。

2005 年 10 月 24 日，公司 2005 年临时股东大会暨股权分置改革相关股东会议，表决通过了股权分置改革方案：公司全体非流通股股东以直接送股方式向流通股股东支付对价，士兰微以现有流通股股份 52,000,000 股为基数，向本次方案实施股权登记日登记在册的全体流通股股东直接送股，即流通股股东每 10 股获得 3.6 股的股份，非流通股股东获得所持非流通股份的上市流通权。2005 年 10 月 27 日，士兰微公布实施股权分置改革方案，2005 年 11 月 2 日，股票复牌。

2006 年，经公司 2005 年年度股东大会批准，实施了 2005 年度利润分配和公积金转增股本方案，以 2005 年年末总股本 20,204 万股为基数，向全体股东每 10 股派送股票股利 2.2 股（每股面值 1 元），并向全体股东每 10 股派送现金红利 1 元（含税）；以 2005 年年末总股本 20,204 万股为基数，用资本公积金向全体股东每 10 股转增 7.8 股。因此，公司总股本由 20,204 万股增加到 40,408 万股。

2010 年 1 月 28 日，公司召开 2010 年第一次临时股东大会，逐项审议通过了《关于公司向特定对象非公开发行股票方案的议案》等与非公开发行相关的议案。2010 年 8 月 11 日，中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发行审核委员会无条件通过了公司本次发行申请。2010 年 8 月 25 日，公司收到中国证监会《关于核准杭州士兰微电子股份有限公司非公开发行股票的批复》（证监许可〔2010〕1153 号），核准士兰微非公开发行不超过 6,000 万股新股。公司共向特定对象非公开发行 3,000 万股新股，新增股份已于 2010 年 9 月 14 日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕登记托管手续。因此，公司总股本由 40,408 万股增加到 43,408 万股。

截至 2010 年 12 月 31 日，公司总股本为 43,408 万股。

（二）企业的理念

1、士兰的宗旨和使命：

（1）士兰的宗旨：《公司章程》第十二条对公司经营宗旨有着明确的阐述，即“通过不断地提高设计水平和生产能力，为国内外客户提供质优价廉的集成电路和半导体产品。在提高公司经营业绩的同时，为国家集成电路产业的发展做出一些贡献。”

（2）士兰的使命是成为国内最优秀的半导体集成电路设计与制造企业之一。士兰微电子有信心在不远的将来发展成为国内主要的、综合型的集成电路设计与制造企业之一，并努力向国际知名品牌的半导体集成电路企业迈进！

半导体集成电路产业是当今世界竞争最激烈、发展最迅速的领域，同时也是一项高投入、高技术、高效益、高风险的新型战略性新兴产业，其技术水平和产业规模成为衡量一个国家综合国力的重要标志。经过三十多年的发展，我国的集成电路产业虽然取得了很大进步，但在核心元器件研制、重大工艺开发等环节，与经济发达国家和地区如美、日、欧相比，仍然存在较大差距。正是受制于国内半导体产业发展的严重落后的现状，我国大多数制造企业只能从事两头在外的简单加工活动：一头是需要从外高价引进核心技术或关键零部件；一头是对外销售产品却没有定价权。通过中间加工活动所赚取的微薄利润，不足以支持企业开展技术创新、实现产业升级。士兰人和国内同行一起肩负着振兴民族集成电路和半导体产业的使命，秉承“诚信、忍耐、探索、热情”的士兰精神，始终不渝的将人力、财力、物力投入到集成电路和半导体产业的发展中，为中国大多数处于中低端的制造企业提供高品质的芯片和服务，不断贡献我们自己的一份力量。

2、士兰的精神：诚信、忍耐、探索、热情

诚信：“诚者，天之道也；思诚者，人之道也。”人无信不立，企无信不振，国无信不兴。诚信既是商道之本，也是立人之本、立企之本。士兰倡导公司对社会的诚信、公司对客户的诚信、公司对员工的诚信、公司对股东的诚信，员工对社会的诚信、员工对公司的诚信、员工对员工的诚信，这一切都是公司和个人成长发展的前提。

忍耐：集成电路行业是一个有着较长的产品研发周期的行业，一般而言，设计、生产的产品越高端，研发周期越长。在这样一个长期的过程中，可能会面临很多次的挫折，必须保持始终如一的信念，必须拥有越挫越勇的进取心态才能享受到最后丰收的成果。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。2010年，在金融危机阴影仍未散尽的情况下，士兰人坚毅前行，走过了料峭的春寒。经过将近三年的调整，士兰所投入的产业逐步成熟，公司进入了一个全新的发展阶段。经历过后，我们发现当我们面临前所未遇的危机的时候，忍耐比放弃更艰难，信心比黄金更珍贵。事物的发展并不是一帆风顺的，士兰在未来的发展中仍然会经历这样或者那样的挫折和困难，在挫折和困难面前、在螺旋发展的历史进程中，“忍耐”是需要一直秉承、始终坚持的品质，不放弃自己的理念，坚持自己的信念，。

探索：忍耐，并不意味着退缩，忍耐的目的在于韬光养晦。探索，是忍耐时期中最好的家务活。不可否认，经济的寒潮来临席卷了整个电子消费领域，但是就士兰来讲，为我们提供了低价获取一些技术和设备的机会，为我们提供了获取优秀人才的机会，也为我们提供了可以从运作模式、管理、技术、方法、产品等方面进行多角度、多层次的思考、探索与创新的机会。

热情：对待自己的事业要有热情，它是创新思维的来源和基石；对待自己的客户要有热情，要竭尽所能把好的产品奉献给客户，为客户创造最大化的价值。

士兰倡导热情地待人、乐观地处事，积极地看待社会、企业和同事，对工作和生活充满激情和热情，就能创建出和谐的工作氛围。

二、履行企业经济责任，保护股东和利益相关方的利益

1、努力保护股东长期利益，实现企业可持续发展。

公司管理层对股东负有信托责任，管理者的行为要从股东合理、长远利益最大化的目标出发，协调好近期与远期利益，实现企业可持续发展。经济危机爆发之初，公司生产经营遭遇了前所未有的压力，公司管理层认识到此次金融危机对全球经济的影响是长远的，而危机本身的过去只是时间问题。为此，公司一方面积极采取各种必要措施予以应对，努力突破；另一方面视危机为机遇，持之以恒，立足主业做精做专做强。回首2010，公司已经从经济危机的困境中摆脱出来，重新走上了健康良性循环的通道，正在进行新一轮的快速发展。

2010年，公司实现基本每股收益0.62元。

2010年，公司上缴国家税费9,493万元，向员工支付工资14,759.13万元，支付员工保险、体检、培训等福利费用6,116万元，向银行等债权人给付的借款利息、债权利息合计3101.33万元，向股东支付股利1212.24万元。

2010年9月公司圆满完成了2010年非公开发行股票工作，较好的维护了公司所有股东的利益。2010年非公开发行股票事项，是公司自IPO及股权分置改革之后，又一次在资本市场中最重要的展示。该项工作的圆满完成，为公司注入了后续发展的新鲜血液，为公司的再次腾飞奠定了坚实的基础。

2010年公司积极响应国家开发西部的战略号召，斥资在四川成都阿坝工业园建设士兰西部半导体芯片制造基地——成都士兰半导体制造有限公司。成都公司的奠基标志着公司为企业的长远、健康、可持续的发展奠定了坚实的基础。

2、维护和保障相关方的利益

公司的利益相关方包括员工、客户及其他利益相关方。

员工是公司持续发展的基石。公司的基业长青依靠全体员工的共同努力。公司通过搭建员工合理化建议平台、搭建员工满意度调查平台、设立总经理信箱等方式，不断扩展和完善沟通机制，充分倾听员工的意见和建议，积极为员工提供成长发展的空间。公司于2010年间开展了多次满意度调查和合理化建议工作，让员工积极的参与到企业的经营和建设中来，为企业的更好发展建言献策。

客户是公司生存和发展的基础。公司以“为每一位客户提供满意的产品和增值的服务”为导向，来指导我们的客户服务工作。公司通过多种渠道征集客户意见，发掘和满足客户需求，为自身和社会创造经济效益和社会效益。

其他利益相关方包括提供产品和服务的供应商、银行、资本市场的中介机构等。他们是公司为客户提供优质服务的利益相关方，同时也是公司发展的受益者，公司一直与该等利益相关方保持良好的沟通和长期稳定的合作，共同努力打造和谐共赢的价值链关系。2010年公司获得了交通银行“2010年度最佳合作伙伴”的称号，被多家客户评为“最佳供应商”。

三、充分保障员工权益，丰富员工文化生活，促进员工的可持续发展

1、充分保障员工的权益

按照国家的有关法律法规，与员工及时签订劳动合同，规范劳动用工制度，充分保障员工的劳动关系。除按国家有关规定执行公休、法定假日及年休假制度，同时为员工提供了高标准的带薪年假以及婚假、产假、哺乳假、护理假等。建立了完善的社会及健康保障体系：除为员工及时缴纳社会养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及住房公积金外，公司为所有员工提供了定期的免费的身体检查，还为工作满5年的员工提供补充门诊、补充生育险及住院的商业保险。

2、提供全面的员工职业化培训，促进员工职业发展

提供全面的入职培训，包括：员工手册、规章制度、质量体系、知识专利、文化礼仪、劳动纪律等新员工始业教育课程；根据岗位不同安排导师进行为期一年的导入期岗位指导培训；针对不同的岗位的专业技能根据年度计划安排职业提升的内部培训或者外部培训；建立了内部讲师制度进行的具体技能型的专题讲座或者交流会。2010 年度共举行了大小共 156 场次的相关培训。

3、提供多元化的发展渠道，促进员工的可持续发展

公司及管理层鼓励员工通过再学习取得学历的进一步提升，并根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术发展两个发展通道，让员工在发展上不受局限；设立了内部招聘的通道，使具备相应能力的员工可以争取更好的职业发展。公司主要子公司杭州士兰集成电路有限公司分别获得浙江省、杭州市、开发区人民政府和谐劳动关系先进企业。

4、丰富员工文化生活，促进员工身心健康

公司为员工提供了羽毛球、乒乓球和篮球场等运动或娱乐场地，为住宿员工提供了宽带、电话、热水器、电视等文化娱乐设施；支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动：如篮球比赛、乒乓球赛、摄影比赛、登山比赛、PPT 制作大赛等等。为了进一步丰富员工文化生活，促进员工身心健康，2010 年公司成立了篮球、足球、乒乓球、羽毛球、桌球、游泳、瑜伽/健身、户外登山等八个文体协会，由员工担任协会负责人，并聘请了专业教练进行指导，深受广大员工的欢迎。公司除了给予一定的资金支持以外，还提供专业的场地、器材、后勤服务等多方面支持，并专门为员工活动新修、改建了塑胶篮球场、羽毛球场、乒乓球场和瑜伽练习场地。

丰富多彩的娱乐活动为员工营造了轻松和睦的氛围，使员工在工作之余获得了放松，促进了身心的健康。公司还创办了《士兰之窗》、《士兰芯语》等内部刊物，组织开展了“员工座右铭巡展”“摄影展”，积极弘扬企业所倡导的“诚信、忍耐、探索、热情”核心价值观念，对保持员工队伍的乐观心态起到了良好的促进作用。

四、积极履行社会责任，促进社会、环境和生态的可持续发展

1、安全的生产环境和应急预案体系

公司制定了全面的安全管理制度来保证安全管理的落实，主要有《应急准备与响应程序》，《化学品管理规范》，《消防应急预案》《车间安全管理办法》等。

公司每月组织一次安全检查，发现安全隐患及时整改。生产车间每周检查一次。公司与各部门每年签订安全责任书，将安全指标责任纳入年终考核。在重要安全场所，明确相关责任人，签订安全责任书。

2、不断开展安全教育培训，加强员工安全意识

在生产岗位的员工进入生产岗位前，将进行为期一个月至三个月的岗前安全及操作培训，经过理论及实际操作考核合格后才能正式上岗作业。

对于特种设备操作人员由公司安排到专门培训机构进行培训，考核合格才允许上岗作业。

公司还通过诸如安全知识竞赛，不断提高员工的安全意识。定期进行了消防演练，定期聘请专业老师进行安全培训，加强员工安全保护意识，提高应急处理的能力。

3、不断完善产品质量，严格控制质量成本

作为公司来说，提高产品质量是企业生存和发展的保证，是降低社会能源消耗、提高社会生产效率的有效途径，是提高社会公众生活品质的重要促进。公司鼓励全员参与质量管理，鼓励员工发挥积极性和创造性，将质量管理贯穿于从设计到服务的所有环节，并且把是否能满足客户的需求作为判断质量的首要标准。2010 年公司子公司杭州士兰集成电路有限公司和杭州士兰明芯科技有限公司的主要产品质量指标在 2009 年的基础上有了进一步改善，产品质量成本进一步降低，取得了良好的经济效益。

4、注重环境保护，积极实施节能减排

为了规范公司环境管理工作，公司及下属主要控股子公司均推行了相关的 ISO 体系如 ISO9001、ISO14001 等，并积极响应和支持政府有关环境保护政策，2008 年、2009 年、2010 年公司子公司杭州士兰集成电路有限公司在节能降耗方面总计投入 1000 多万元，在技术节能、结构节能和管理节能上狠下功夫，努力做到“增产不增能、扩建不扩能、增能靠节能”。2010 年杭州士兰集成电路有限公司通过节能项目合计节约 300 多万元，在取得了良好社会效益同时，取得了良好的经济效益。2010 年杭州士兰集成电路有限公司获得了“2010 年度开发区经济发展-节能减排奖”等多项光荣称号。

5、不断开发绿色、节能产品，做细分行业的领先者

公司自成立以来一直都注重绿色、节能产品的开发。公司在 0.8 微米 BICMOS/BCD 工艺平台的建设取得突破后，依托该工艺平台，充分发挥 IDM 模式（设计与制造一体化）的优势，开发出了多款符合绿色、节能要求的 AC-DC 电源、LED 照明驱动芯片、功率模块产品。今后公司将在高压 BCD 工艺、高压分立器件的研发上继续加大投入，争取在绿色、环保的 AC-DC 电源、LED 照明驱动、功率模块等领域取得更大进展，做细分行业的领先者。公司子公司杭州士兰明芯科技有限公司致力于开发高亮度的 LED 芯片，争创一流品质，在创造较好经济效益的同时，也创造了较好社会效益。

2010 年，公司荣获工信部颁发的十年中国芯（2001-2010）优秀设计企业奖，这是社会对公司一直以来对集成电路设计领域所作努力的褒奖。

五、积极实践社会公益事业

任何企业的发展，不能脱离整个政治、经济的大环境。饮水思源，作为企业，也应该诚实经营、依法纳税，并且积极投身于社会公益事业。本公司子公司杭州士兰集成电路有限公司，于 2009 年被杭州市市政府授予“社会责任建设先进企业”的称号，表彰其在承担社会责任方面作出的有效贡献。

在中共杭州市委、杭州市人民政府围绕全面建设小康社会和 2010 年全市率先基本实现现代化的目标，开展的 49100 帮扶工程中。公司是第一批参加 49100 帮扶工程的企业之一。公司党委、团委

还参与了杭州市城乡基层党、团组织“联百乡、结千村、帮万户”活动，2010 年共资助帮扶资金 4 万元，用于改善临安河桥镇的基础设施条件。随着公司经济效益的逐步改善，今后公司还将继续拿出一定数额的资金用于社会公益事业，积极回馈社会对公司扶持和关爱。

血是生命的源泉，爱是生命的曙光。无偿献血是人类社会文明进步的标志，更是人间有爱的绝佳阐释。2010 年 7 月 15 日，公司组织了“捐一份热血，献一片真情”无偿献血公益活动，以这种特殊的方式，倡导员工奉献爱心、回馈社会。从经理、技术骨干到后勤工作人员，众多员工纷纷挽起袖子加入献血行列，通过这样的方式让爱心在人间持续的传递。

长期以来，公司积极响应国家政策的号召，大力推进节能减排和公益慈善事业，承担起作为企业公民的社会责任。承担社会责任，仍将贯穿公司经营的始终，士兰将义无反顾地前行！

杭州士兰微电子股份有限公司

董事会

2011 年 3 月 8 日