

胜利油田龙玺石油工程服务有限责任公司

2009 社会责任报告

胜利油田龙玺石油工程服务有限责任公司成立于 2004 年 11 月，现有员工 300 余人，是一家从事大直缝钢管、抗冰隔水管生产及销售，船舶运输和卡特彼勒柴油机修理，集生产行业和服务行业为一体的综合性企业。

一、恪守明礼诚信，确保产品货真价实

诚信是企业立足和发展的先决条件，信守承诺是龙玺公司经营管理的基本准则。自建厂以来，公司秉持诚信合作，互惠互利，遵纪守法等道德原则，切实履行法律规章和道德规范所赋予的各项义务，得到了社会的肯定，树立了良好的道德形象。生产出用户满意的产品、创造出一流的服务体系、建立客户回访制度、荣获 AA 级信用企业、东营市诚信企业、市级守合同重信用企业，均折射出胜利龙玺的诚实守信。

二、科学发展，依法纳税

企业的任务是发展和赢利，并担负着增加税收和国家发展的使命。公司不断扩大企业的规模，由改制初期的年生产总值 8000 万元扩大到目前的 1.3 亿元，公司在自身取得良好经济效益的同时，积极履行依法纳税和为社会提供更多的就业机会。自 2004 年正式成立以来，已累计纳税共计 5000 万元人民币，其中 2009

年纳税 1700 万元人民币。随着钢管公司新项目的投产，职工人数增长了 10%，为社会提供就业岗位 200 余个，为东营经济社会发展做出了积极的贡献。

三、节约资源，促进可持续发展

2009 年，公司站在全局的立场上，坚持可持续发展，关注节约资源，不断制定和完善节能制度。先后开展了“节水、节电、节资源”等系列活动，在广大职工中树立节约意识。如采取夏季空调温度不准低于 25 度、人走半小时以上要关掉电脑电源、随手关灯、随手关水及小水量冲洗、杜绝常流水现象等措施。

四、保护环境，维护自然和谐

2007 年，公司通过了 ISO14000 环境管理体系，提出了“节能减排，保护环境”的方针目标，制定出一系列与生产生活相关的环境保护措施，切实履行环境保护责任，使企业完全实现了经济效益、社会效益、环保效益同步发展。2009 年，公司继续保持原有的有效措施，大力开展清洁生产、节能降耗活动，从水、气、声、渣等方面对各类污染物进行防治，并在企业内部开展清洁生产、制程减废、资源再生等绿色循环体系，对环境的影响降到了最低。

五、建设企业文化，提升企业形象

2009 年是龙玺公司的企业文化建设年，公司制定了员工手册和员工行为规范准则。在公司成立五周年之际，还举行了盛大的庆祝活动，举办了员工手册知识竞赛、卡拉 OK 大奖赛、乒乓球比赛、篮球赛等各种娱乐活动，陶冶人的情操，提高员工的素质。赢得了全体员工的好评，促进了队伍的凝聚力。

六、扶贫济困，发展慈善事业

虽然公司经济实力实现了巨大发展，但是公司没有忘记还有很多人存在困难。扶贫济困、发展慈善事业是社会发展的需要，也是企业发展的需要。2008 年汶川特大地震后，公司领导迅速组织广大干部职工捐款 20 余万元。2009 年，公司继续组织“为困难职工献爱心”活动，组织员工为困难职工捐款，奉献爱心。今后，公司仍将一如既往地承担起扶贫济困、发展慈善事业的责任。

七、保护职工健康，提高职工待遇

人力资源是企业健康发展的支撑力量。自企业成立以来，公司就建立了劳动保护制度，为职工定期发放劳动保护用品，避免职工在生产过程中发生不必要的伤害。随着公司的发展，公司开展的“季度优秀员工”、“年度优秀职工”等评选活动，大大提高了职工的生产积极性。2009 年，公司为职工新建了职工公寓和食堂，解决了职工的午休和吃饭难问题，特别是对长期住厂职工，公司统一配备了空调、各种卧具、洗漱用具等，大大改善了居住条件，受到了广大职工的一致好评。

八、发展科技，争取自主知识产权

企业的持续发展要依靠技术创新、管理创新和制度创新才能得以实现。为提高企业的经济效益，2009 年公司开展创新活动，鼓励职工发明创造、工艺创新和管理创新。先后申报预弯机下模工装、直缝钢管精整机快捷模具、液压马达柱塞拆装工具等 8 项专利，通过科技创新，改进了生产工艺，大大提高了劳动生产效率，节约了能源消耗，减少了生产材料的浪费。