

山西义棠煤业有限公司二〇〇九年度社会责任报告

一、前言

董事长致辞

董事长、党委书记 路斗恒

2009年，是山西义棠煤业有限公司紧抓机遇、攻坚克难、超常跨越的一年。一年来，在公司股东及社会各界的关心和支持下，公司坚持“以煤为主、适当多元、做精做实、规模经营”的发展思路，围绕“安全标准化、生产集约化、员工专业化、管理精细化、公司集团化、产业多元化”的战略目标，狠抓安全质量、生产技术、班组建设、人才培养四项重点工程，实现了安全生产、技术改造等各项工作的平稳推进和产量销量、经济效益等各项指标的逆势上扬，延续了公司2000年改制以来持续发展的良好势头。同时，在煤炭资源整合、集团规模发展的道路上取得了阶段性的成果。2009年，生产原煤125.7万吨，生产精煤42万吨，实现营业收入82794万元，上缴税金20056万元，上缴各项费用和专项基金3402万元，实现利润24935万元，员工人均年收入4.2万元。年度纳税位居介休市第三、晋中市第四。公司及下属企业生产原煤241万吨，实现营业收入10亿多元，上缴税金2.7亿元，上缴各项费用和专项基金1.2亿元。

义棠煤业公司跨越发展、安全发展、和谐发展取得的成就，以及在履行企业社会责任方面持续而有效的努力，得到了社会各界的高度评价和广泛认可。2009年，企业首次进入全国煤炭百强企业行列，被国家安全监管总局、国家煤矿安监局授予“2009年度国家级安全质量标准化煤矿”称号，荣膺“山西省模范单位”，并通过质量、环境、职业健康安全“三标”体系认证。

各项成绩的取得，与公司股东及各位领导、各界朋友的信任支持和全体员工的辛勤努力息息相关。在此，我谨代表公司董事会，向多年来热情关怀和鼎力支持我们企业生存发展的各位领导，向多年来密切合作和关心帮助我们工作的各位朋友，向公司股东、各位员工，致以最衷心的感谢。同时，郑重承诺：作为煤炭产业的一艘旗舰，义棠煤业公司将继续保持和发扬五十多年来“艰苦奋斗，创业创新”的优良传统和工作作风，尽心尽责，完成好安全发展、规模发展、和谐发展的艰巨任务，力争在管理理念上实现新的突破，在管理模式上实现新的跨越，在资产规模、经营效益和整体实力上实现质的飞跃，以好的经营业绩回报股东、回报员工、回报社会，为地方经济建设和社会发展再做新的贡献！

愿义棠煤业公司通过我们的共同努力更加魅力无限！

企业概况

山西义棠煤业有限公司由原晋中地区义棠煤矿整体改制组建而成，企业始建于1956年，改制于2000年。注册资本20700万元，是全国煤炭百强企业。公司

位于山西省介休市义棠镇，所采井田属霍西煤田孝柳矿区师屯井田，井田面积 17.7263 平方公里，可采煤层 5 层，保有储量 1.7 亿多吨，可采储量为 1.01 亿吨，原煤核定生产能力 180 万吨 / 年，洗选能力 120 万吨 / 年。现有资产总额 18 亿多元。在岗员工 1715 人，其中，管理人员 166 名，专业技术人员 164 名，一线工人 607 名。下属控股参股的单位有：山西介休义棠倡源煤炭有限公司、山西介休义棠安益煤炭有限公司、山西介休义棠城峰煤业有限公司、山西介休义棠青云煤业有限公司、山西介休义棠瑞东煤业有限公司、介休市第二人民医院等。

公司始终坚持“以人为本，依章治企”的管理思想和“发掘无限，创新每天”的经营理念，通过用现代公司制度改造旧的企业制度，用现代科学技术改造传统的采掘工艺，把一个炮掘炮采、年产不达 30 万吨的小煤矿改造成为综掘综采、年产 180 万吨的大煤矿，把一个污染严重、生态恶化的旧矿井改造成一个环境优美的生态示范矿井。伴随着国民经济的快速健康发展，公司在安全生产、经营管理、员工队伍、企业文化、后勤保障、环境建设等方面都发生了巨大的变化。先后被中国煤炭工业协会、国家人事部授予“全国煤炭工业先进集体”、“行业一级安全高效矿井”，被国家安全监管总局、国家煤矿安监局授予“2009 年度国家级安全质量标准化煤矿”。并通过质量、环境、职业健康安全“三标”体系认证；被省委、省政府授予“模范企业”、“优秀中小企业”、“山西省生态示范矿井”、“山西省模范单位”。并荣获集体三等功；被省局授予“长周期安全生产单位”、“质量标准化建设达标企业”；被晋中市委、市政府授予“安全生产先进单位”、“市级文明和谐单位”、“安全质量标准化示范矿井”。

二、企业社会责任战略与管理

发展战略及宗旨

义棠煤业公司坚持“以煤为主，适当多元，做精做实，规模经营”的发展思路，承担“为国家做贡献，为企业创效益，为员工谋福利”的历史使命和社会责任，全面实施“安全标准化、生产集约化、员工专业化、管理精细化、产业多元化、公司集团化”的战略工程，努力打造现代煤炭企业集团，为地方经济建设和社会发展再做更大贡献。

核心价值观

坚持“以人为本，依章治企”的管理思想，秉承“发掘无限，创新每天”的经营理念，弘扬“务精务实，至高至远”的企业精神，不断践行“得益于社会，奉献于社会”的企业价值观。

企业组织结构和管理体制

2000 年，通过企业改制，义棠煤业公司建立健全了法人治理结构，公司股东会、董事会、监事会和经营管理机构之间形成权责明确、相互协调、相互制衡、各负其责的现代企业管理体制，分别行使权力机构、决策机构、监督机构、执行机构职能；公司工会积极为员工参政议政创造条件，按时召开职代会，通过审议

公司工作报告和基本制度、民主评议任职管理人员、征集落实提案等方式，行使民主管理权利，并通过多种渠道落实职代会决议，在维护企业整体利益的同时，全力维护员工的切身利益。

三、安全生产发展状况

煤炭企业抓安全最重要的是对症下药。改制以来，义棠煤业公司投入引进新工艺、新技术、新设备，进行采煤方式改革，提升了采掘机械化水平和机电系统保障能力。厚煤层实现了综合机械化采煤，薄煤层实现了高档普采，煤巷掘进实现了综掘化，支护方式实现了锚网化，提升运输实现了皮带化，供电实现了双回路，采煤机械化达到 100%。同时，积极推进信息化建设，投资 1000 多万元完成矿井综合自动化系统一期工程，安全监测监控、产量监控、人员定位三大系统和压风、通讯、静压洒水三条生命线全部安装到位；推进安全质量标准化建设，先后成立标准化作业领导组和质量标准化办公室，在生产系统建立起标准化作业小组，完善质量标准化考评办法，在作业过程中强化安全质量标准化动态验收和考核，推动矿井安全质量标准化建设达到国家级标准；强化安全检查和领导干部跟班作业。定期组织开展“一通三防”、顶板管理、机电运输管理大会战，从源头治理、动态达标、正规循环作业三个方面入手，狠抓安全生产的动态管理；创新安全管理形式，引进先进企业经验，并结合公司实际，实行了个人安全帐户考核奖励办法，对生产系统员工全部建立个人安全帐户，每人每月投入 200 至 500 元不等的安全绩效奖金，月底考核核减，年终一次性兑现，将安全压力传递到每一个作业人员，形成对安全生产管理的长效机制。

2009 年，公司强化技术管理和职能，不断完善技术规范和管理制度，编制承压开采方案、矿井水害事故预防与处理计划、下组煤西翼采掘规划和六采区边角煤回收方案等，完成振动筛、35KV 变电站、井下炸药库等改造设计；推广巷道掘进光面爆破，在开拓及准备巷道采用锚喷及工字钢支架支护；引进坑透仪，做到科学预测；信息开发完成由局域网和平台开发向通讯、视频、以太环网、人员定位、皮带集控、安全综合监控、综合自动化系统集成的扩展，完成安全生产综合监控系统、煤炭产量监控系统的升级改造，自行设计开发了地磅计量系统；修订完善《班组建设方案》，提取吨煤 1 元作为班组建设资金。并推行“白国周班组管理法”，引入“班组长工作三到位”、“班组长 8 小时三查”、“班组谈心会”、“事故反思日”等机制；制定了为期三年、分阶段实施的《创建本质安全型矿井的实施方案》，并根据本质安全型矿井要求，完善相关管理制度，编制印发了《管理制度汇编》和生产系统《岗位标准化作业标准》，公司矿井初步达到“员工作业不超强度、机械设备有充足时间检修、作业环境严格执行质量标准化要求”的均衡生产要求；同时，开展了征集并每日发送手机安全短信、发放安全生产倡议书、班前会面对全家福照片进行安全宣誓、“抗灾防汛”应急救援演练等多种形式的活动，形成群监协管的安全网络。

近三年来，义棠煤业公司未发生一起死亡事故，轻伤事故率逐年下降。2007 年，矿井质量标准化建设达到国家一级标准，被评为“国家行业二级安全高效矿井”；2008 年，获全国“安康杯竞赛优胜企业”荣誉，被全国煤炭工业协会评为“2008 年度煤炭工业安全高效矿井（一级）”；2009 年，被全国煤炭工业协会评为

“行业一级安全高效矿井”，被国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局评为“2009年度国家级安全质量标准化矿井”，并通过质量、环境、职业健康安全“三标”体系认证。

四、履行社会责任情况

承载历史使命，积极承担责任。义棠煤业公司在安全生产的前提下，致力于清洁文明生产，在创造财富、造福社会、回报股东和员工的过程中，积极推动责任文化体系建设，加快企业和谐发展进程。

依法建立和谐劳资关系

着眼安全生产，不断提高员工的能力素质。针对企业员工大多数来自农村、初中以下文化居多的情况，义棠煤业公司突出素质培养，推进员工专业化队伍建设。2006年，成立了具有国家三级培训资质的培训中心，每年组织新招员工培训、学历提升教育、复产培训等18个门类的培训；与山西省经济管理干部学院、太原理工大学合作开办了财务管理、机电和采煤大专班，快速提升管理技术人员和作业员工的学历水平和素质技能。2009年，组织班组长培训、新招员工培训、学历提升教育、复产培训等培训，全年累计培训2996人次。组织生产系统复产培训，参加培训员工1164人。组织六大特殊工种培训，为336名员工颁发特殊工种合格证。组织7期共180名维修电工培训，把实践操作引入课堂。组织4期141名班组长培训，为138名班组长发放班组长资格证。财务管理大专班第一届、第二届学员全部毕业领证；还在生产系统组织开展“每日一题”培训学习，采取培训中心在调度班前会上宣讲、各队组班前会上自行学习和“一月一评、一季一考”等方式，营造出浓厚的学习氛围。经过申报验收，公司培训中心再次被山西煤矿安全监察局授予“三级煤矿安全培训机构”资质。

着眼体面劳动，积极营造公平合理的劳动环境。公司制定完善《新招聘人员试用期考核办法》、《技能等级鉴定办法》、任职管理人员考核评价体系、后备干部推荐机制、绩效考核办法等人力资源管理制度，工资分配倾斜脑力劳动和“苦脏累险”岗位，持续营造员工公正待遇、公平竞争的环境；全员签定劳动合同，全员参加养老、医疗、失业、工伤各大保险，并为员工投保了大病医疗保险、井下意外伤害保险、家庭财产保险等；按时发放工资，根据工种按周期发放劳保用品，并提供包括春节福利、夏季福利等在内的多种福利项目。特别是金融危机期间，确实做到不裁员、不减薪，保证了员工正常生活，维护了社会稳定；出台了《交通补贴及乘车收费办法》，对全员发放每日四元的交通补贴，并启用班车智能卡收费系统，有效解决了免费乘坐班车员工与自驾摩托、小车员工待遇不平等的问题；建立完善科学合理的岗位价值体系和薪酬绩效考核体系。从2010年起，公司将引入新的薪酬绩效体系，其中：井下作业人员实行计件工资，经营团队人员实行年薪制，其他员工实行岗位绩效工资制，对特殊人才、退休返聘人员和临时聘用人员实行协议工资制，科学有效地将工作质效与任职人员职务待遇和员工个人薪酬联系在一起。

着眼幸福生活，持续增加员工的福利待遇。近年来，公司建成高标准“怡美

家园”住宅小区；提高井下艰苦岗位津贴、夜班津贴和技术人员职称津贴标准，提高班中餐标准；2009年，出台了《员工探亲规定》，其中：员工探望配偶的，每年给假30天。未婚员工探望父母的，每年给假20天。已婚员工探望父母的，每4年给假20天。并同时给予路程假，分别按100%、30%的比例报销往返路费；建立帮贫助困长效机制，从期权准备金中提取100万元，建立起专项基金，并深入开展金秋助学、医疗互助、向贫困员工献爱心等活动。2009年，发放慰问金、救济金80多万元；每年开展带薪旅游、全员体检、井下一线员工职业病体检及女员工妇科检查。2009年，支付奖励旅游费用及体检费用120多万元；建立起企业年金及住房公积金制度。2009年，还为员工开办了住房公积金贷款业务。种种举措，营造出“公司是家，我是家人，家人爱家，家才温馨”的文化氛围，使员工时刻能感受到“受尊重、被关怀、有保障、能发展”的快乐。

倾力打造绿色生态矿区

2006年以来，义棠煤业公司先后投资2000多万元，用于环境治理与绿化。植树3万余株绿化荒山荒坡，建成占地35亩的矿区员工游园，绿化覆盖率55%，绿化覆盖面积达到92000多平方米，其中，草坪绿化62000多平方米，萱草、芍药和月季等宿根花卉绿化770平方米，刺槐、榆叶梅等灌木绿化5996平方米，种植雪松、云杉、刺柏等乔木1.8万多株，形成山、路、游园、场地等初具规模的绿化格局，初步建成“四季有绿、三季有花、矿在林中、人在景中”的花园式企业。2009年，公司继续加强园林化矿井建设，美化、绿化、亮化、净化矿区环境。并开展了“无烟矿区”创建活动，倡导员工健康生活方式，营造公司文明和谐工作环境；加强矸石山治理，砌筑了拦渣坝，采用分层碾压、黄土覆盖、复垦造田、植树绿化的科学排矸方式，防止了矸石自燃和水土流失；坚持污水循环利用，购置了先进的污水处理设备，建成污水处理闭路循环系统；积极实施防风抑尘网的建设，使煤炭无露天堆放，降低了煤粉尘的污染。煤库除尘、烟气排放均低于国家和地方规定的排放指标；建立生态补偿机制，支付安置补偿费750多万元，对井田范围内的103户居民实施整体搬迁，并对采煤塌陷区千余亩土地进行了复垦；继续加大力气节能减排，2009年能源消费总量4269.2吨标准煤，比上年同期降低2.18%。吨原煤生产综合能耗由2008年的3.47千克标准煤降到2009年的3.32千克标准煤。义棠煤业公司由于环境优美，空气清新，生态和谐，被山西省环保局命名为“山西省生态示范矿井”。

积极开展文明创建活动

长期以来，义棠煤业公司加强企业文化建设，开展文明创建活动，营造和谐发展氛围。编纂出版《山西义棠煤业公司志》，创办《义棠煤业报》、《义煤通讯》，开办《义煤之声》无线调频广播，成立员工艺术团，开放文化活动中心。2009年，公司加强党建工作，积极开展“深入学习实践科学发展观”活动，评比表彰“十佳党员模范岗”；参加介休市举办的“十台大戏闹新春”义煤专场演出，成功举办“和谐义煤”歌咏比赛、建国60周年千人大合唱等活动；投资建立的“职工书屋”被介休市总工会评为“示范点”。

倾心社会公益事业

义棠煤业公司积极承担社会责任。在抗击南方冰冻灾害、抗震救灾、慈善事业等公益活动中积极解囊相助，真情回报社会，创造了良好的社会效益。在春节期间、奥运期间和近几年的抗灾救灾中，积极响应国家“保电煤发运”号召，按国家规定价格、渠道和时间发运给客户，贡献了煤炭企业的一份力量，优质的产品和优良的服务也赢得了用户信任和赞扬。2009年，公司及下属企业支出社会公益事业费用2000多万元。其中，支持旅游文化事业750多万元，赞助公路、教育、体育等公益事业1000多万元，并为遭受雪灾的南方和当地政府等部门低价供应煤炭。

五、展望未来

极目千里，煤海碧波浪潮涌。当前，煤炭行业正处于一个新的转折时期，煤炭需求增长将有所放缓，煤炭成本和税收负担将持续增加，煤炭产能过剩和盈利水平下滑将逐渐显现。面对新的机遇和挑战，义棠煤业公司将继续围绕“以煤为主，适当多元，做精做实，规模经营”的发展思路，突出抓好“安全达标、技术改造、班组建设、培训提升、强化管理”五项重点；继续坚持“切实尊重客户需求，不断提升员工生活，勇于承担社会责任，忠实维护股东权益”的办企思想，遵循“社会目标、企业目标、个人目标相统一，社会利益、企业利益、个人利益相统一”的价值理念，积极承担“为国家做贡献、为企业创效益、为员工谋福利”的社会责任，不断加快企业自身的社会责任体系建设，加强与利益相关各方的沟通与交流，继续支持社会公益事业，为经济社会的和谐发展做出新的贡献。

附：证言摘录

1、经过30年的改革开放，山西义棠煤业有限公司已成为晋中市规模最大、采掘水平最高的煤炭企业。

——隆重纪念改革开放三十年之际，山西卫视记者在采访省属大型国有煤矿及主管部门的同时，选择义棠煤业公司作为地方国有煤炭企业的唯一代表进行专访，并在题为《山西煤业辉煌三十年》的专题片中高度评价义棠煤业公司的发展成就。

2、现代科学技术改造采掘工艺，现代公司制度改革传统经营机制，改制十年，山西义棠煤业有限公司在生产经营、企业管理、员工队伍、企业文化、环境建设、后勤保障等方面都发生了翻天覆地的变化。

——《晋中企业家》（晋中市工业经济联合会、晋中市企业家协会主编，2010年1月出版）

3、经审查，《山西义棠煤业有限公司2009年度社会责任报告》对该公司执行企业社会责任政策的描述是准确和客观的。

2009年，义棠煤业公司取得的成绩，标志着企业向“煤炭主业规模化、相关产业多元化、体制管理现代化”的目标迈进了一大步。在做大做强的同时，企业以实际行动树立起“以煤为业，奉献光热”的社会公众形象，展示了“有远见，负责任、讲奉献”的博大胸怀。希望义棠煤业公司继续理顺内部管理体制，全面提升驾驭市场经济的能力，进一步按照现代企业制度做实、做强，为晋中市煤炭产业的和谐发展做出更大的贡献。

——晋中市工业经济联合会、晋中市企业家协会