

中国海洋石油总公司
可持续发展报告

2005

CNOOC

地址: 东城区朝阳门北大街25号
www.cnooc.com.cn



绪 言

作为一家中国的能源企业，中国海洋石油总公司（简称中国海油）的发展得益于自然所赐的宝贵资源，受益于中国改革开放的大好形势，植根于广大员工的团结奋进。同时，作为地球村的一名成员，中国海油对于人类的美好未来亦负有一份责任。

本报告是中国海油第一次以可持续发展报告的形式，向全社会公布公司在追求企业与人、社会、自然和谐发展方面做出的努力和探索，并记录了取得的一些成效。在本报告各个部分中，您将了解到——



目 录

CONTENTS

企业与环境

中国海油建立了严格的污染防治体系 ,确保在油气作业的同时保护海洋环境。公司通过执行科学的环境影响评价程序 ,避免各类项目的建设 & 运行对生态产生负面影响。公司大力推进液化天然气产业在中国的发展 ,将为中国改善能源消费结构 ,建设环境友好型社会做出积极贡献。

企业与社会

中国海油坚持以“ 双赢 ”理念引领企业的发展和对社会责任的履行 ,积极为作业所在地区的社会和谐、经济发展和人民生活幸福创造价值。公司大力支持教育事业 ,帮助欠发达地区的人民脱贫致富。在自然灾害发生时 ,中国海油尽自己力量伸出援助之手。近年来 ,公司还将关注的目光延伸至海外 ,以实际行动树立中国企业的国际公民形象。

企业与员工

中国海油将“ 以人为本 ,关爱员工 ”作为企业的核心价值 ,将员工视为企业最宝贵的财富。公司依靠体系化管理 ,为员工提供安全、健康的作业环境 ;建立完善的培训机制 ,为每位员工建立职业发展通道 ;构建多层次、立体化的福利保障体系 ,为员工解除后顾之忧 ;借助企业文化建设 ,创建内部和谐氛围。

随着企业的高速高效发展 ,中国海油将不断强化企业可持续发展理念 ,不断提升履行社会责任的能力 ,为全社会的和谐进步做出更大的贡献。

总经理致辞.....	4	助教助学.....	32
一、 公司概况.....	6	和谐社区.....	34
二、 企业与环境.....	10	国际公民.....	35
环境保护管理.....	12	四、 企业与员工.....	36
污染防治.....	13	HSE 体系.....	38
废弃物控制.....	15	HSE 文化.....	39
温室气体.....	16	HSE 理念.....	40
清洁能源.....	17	事故管理.....	41
危机管理.....	18	安全培训.....	42
溢油响应.....	19	交通安全.....	43
三、 企业与社会.....	20	直升机安全.....	43
经济回馈.....	23	职业病预防.....	44
援藏事业.....	24	健康促进.....	45
扶贫事业.....	26	职业发展.....	46
救灾救助.....	29	福利保障.....	48
		文化生活.....	49
		五、 展望.....	50





总经理致辞

CNOOC



中国海洋石油总公司总经理 傅成玉

可持续发展是人类突破传统模式，对社会发展模式的新认识。近年来已在国际上获得广泛认同。坚持可持续发展要求企业以科学发展观为指导，谋求企业的经济发展与保护资源、保护生态环境相协调，与人和社会进步相统一，最大程度地促进企业与员工、与社会、与自然环境和谐统一。

中国海洋石油总公司近年来把全面贯彻落实科学发展观作为企业的指导原则，大力推进可持续发展的理念。在发展实践中，追求企业与人、社会、自然相和谐。坚持节约发展、清洁发展、安全发展。

我们把向社会、向股东、向国家奉献更多的经济价值作为企业可持续发展的前提条件。公司抓住机遇，加快发展，企业资产、销售额、利润、纳税都实现快速增长，对社会经济贡献逐年增大。

向社会提供更多的清洁能源产品

是我们的责任。加大勘探开发中国近海油气资源的力度，加快“走出去”步伐，加大液化天然气的市场开发力度。我们将积极开发利用可替代能源，可再生能源。为国家、为社会提供的清洁能源总量要稳步增加。

建设环境友好、资源节约型企业是企业社会责任和可持续发展的重要内容。我们要大力推行健康安全环保体系管理，建立严格的环境保护制度，并制定、执行严格的环境保护标准和节约资源的管理制度。

安全生产、关爱员工是企业履行社会责任的重要组成部分。公司坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，确保职工的人身安全和生产安全。为员工提供全面的保障体系和发展空间，建立起企业与员工共赢的机制。

我们追求与社会的共同进步，把

支持社会公益事业作为企业社会责任和可持续发展中的重要一环。通过多种方式回馈社会，积极参与扶贫、援藏、救灾、助学等公益活动，努力建设与企业所在地区的社区关系，树立一个大公司应有的社会形象，做负责任的企业公民。

我们有信心走出一条符合中国国情，具有中国海油特色的企业可持续发展之路。

“奉献清洁能源，创造美好生活，保护生态环境，积极回馈社会”是中国海油的追求。我们愿与社会各界共同携手，为永葆碧海蓝天，实现企业与人、与社会、与自然的和谐而努力。



「 科学发展、变革创新、追求双赢 」

中国海洋石油总公司成立于1982年，注册资本500亿元人民币，总部位于北京。24年来，中国海油在对外合作和自营发展中逐步成长，在持续变革与不断创新中壮大，经过不懈的探索努力，实现了高速高效发展，在国际石油大家庭中已具有一定的知名度和影响力。

随着产业链的不断完善，中国海油已由单纯从事油气勘探开发的纯上游公司演变为主业突出、产业布局合理的综合型能源企业。形成了油气勘探开发、天然气及发电、炼油、化工、化肥、专业技术服务、综合服务、金融服务等六大产业单元，企业的综合竞争力不断增强。

2005年，中国海油生产经营业绩再创历史新高。公司国内外油气总产量达到3900万吨油当量，比2004

年增长7%。实现销售收入888.8亿元人民币，利润总额达到387.7亿元，纳税额为174亿元，分别较上年增长25.4%、60.1%和43.9%。公司总资产达到1914.4亿元，净资产达到1054.7亿元。公司各项经济指标在166家中央企业排名中名列前茅。其中，利润总额居第4位，销售收入居第16位，资产总额居第11位。

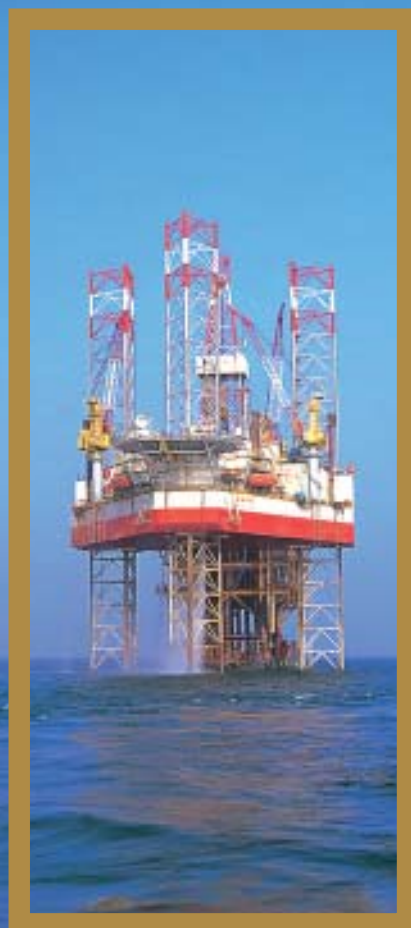
2005年，凭借良好的发展业绩，中国海油的国际影响力大幅提升。公司在国际资信评级中继续保持了国内企业的最高级，标准普尔评级为A-，穆迪评级为A2。在2005年美国《福布斯》杂志公布的“亚洲企业50强”排名中，公司列第8位。

“十五”期间，中国海油坚持科学发展观的理念，创造了较好的发展业

绩。五年间累计完成投资1138亿元，累计生产油气16640万吨油当量，油气总产量复合增长率达到11.8%。五年间销售收入、利润总额、总资产、净资产的复合增长率分别达到25.6%、31.4%、29.1%和21.4%，公司总资产增长2.6倍。

“十五”期间，中国海油在加大国内勘探开发力度的同时，加快了走向国际的步伐。海外累计投资逾42亿美元，在亚洲、非洲、北美洲和大洋洲的9个国家拥有油气资产。海外权益储量达到16.4亿桶油当量，海外权益产量超过500万吨油当量，海外可勘探面积近30万平方公里，具备了借助国际并购实现公司跨越式发展的能力。

“十五”期间，中国海油通过推动旗下公司进入资本市场，转变经营机

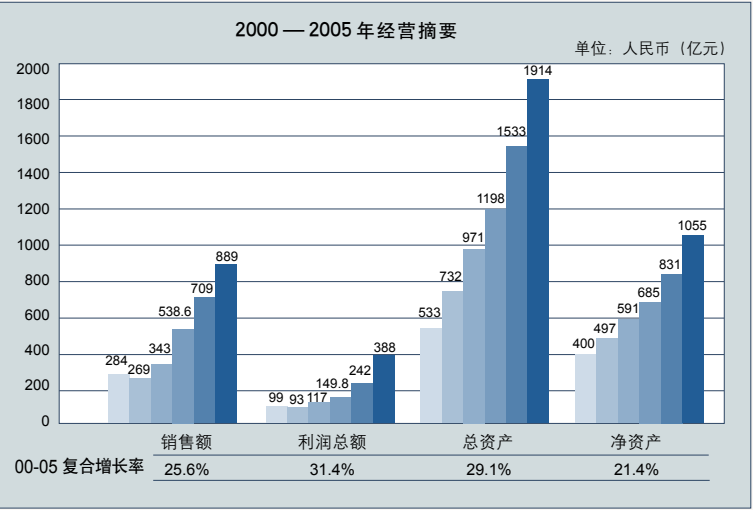


制，建立现代企业制度取得良好成效。中国海洋石油有限公司（简称中海油）是中国海油核心产业——油气勘探开发业务的承担者，2001年2月在香港和纽约上市。中海油以完善透明的公司治理、较强的盈利能力及良好的成长性获得国际资本市场的广泛认可。至2005年底，股票价格较IPO累计上涨341%，市值超过2155亿港元，连续四年被《亚洲金融》杂志评为“中国最佳管理公司”。专业服务产业板块的中海油田服务股份有限公司（简称中海油服）与海洋石油工程股份有限公司（简称海油工程）上市之后，通过加大投资，持续提升装备与技术水平，国际市场的竞争实力不断增强，经营、治理业绩优良，获得了投资者认可。截至2005年12月30日，中海油服市值达到124.85亿港元，较2004年同期上涨31.3%。海油工程股票2005年全年涨幅58.4%，

蝉联“CCTV中国最具价值上市公司”荣誉。

“十五”期间，中国海油在中下游领域获得实质性进展。2005年，总投资近42亿美元的中海壳牌石化联合工厂于年底完工，这是中国迄今投资规模最大的中外合资项目之一。2005年底，中国海油独资兴建

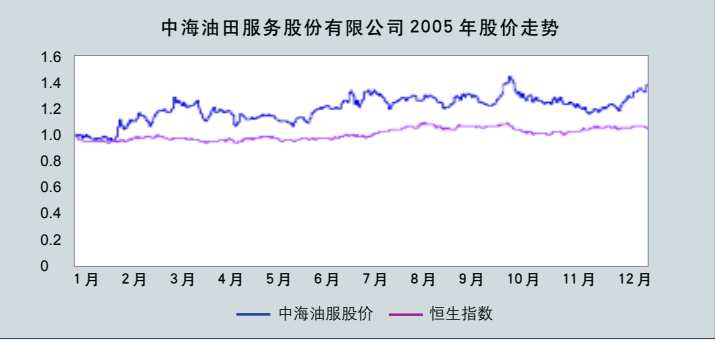
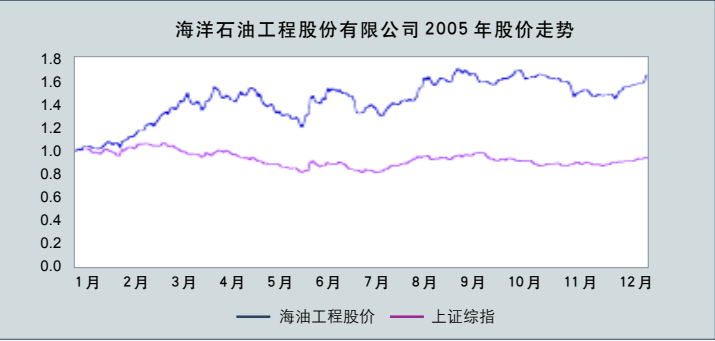
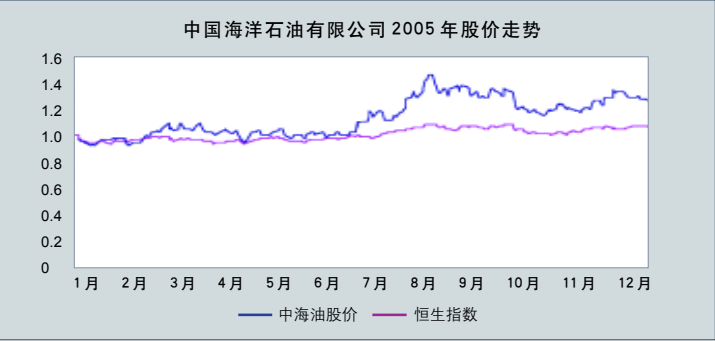
的国内单系列最大的炼油厂——惠州1200万吨炼油项目开工建设。广东、福建、浙江、上海四大进口液化天然气（简称LNG）项目稳步推进，将为东南沿海提供可靠的清洁能源保证。中国海油的化肥产业已成为中国天然气化工的龙头企业，并将以一流的产品和服务为建设社会主义新农村贡献力量。依托资源



优势发展的沥青和燃料油业务，是公司新的经济增长点。重交沥青和低硫环保燃料油分别占有国内30%和10%的市场份额。中下游产业的蓬勃发展正在夯实中国海油成为综合型能源公司的产业基础。

在高速高效发展的同时，中国海油秉持“双赢”理念，追求企业与环境、企业与社会、企业与员工、企业与合作伙伴的和谐发展共同进步。

展望未来，中国海油将把握新世纪前20年的发展机遇，致力于推动企业的全面、协调、可持续发展，为建设国际一流的能源公司不懈努力。





「中国海油作为一家以勘探开发石油与天然气为核心业务的能源企业，深刻认识到在生产过程中，决不能对环境构成危害。公司把保护生态环境，创建环境友好、资源节约型企业作为承担社会责任的重要方面。中国海油按照国际标准建立了一套严格的环保管理体系，把环保纳入企业管理的各个环节，各产业板块都建立起了严格的环保体系，公司上下形成了良好的环保文化。“奉献清洁能源，创造美好生活，保护生态环境，积极回馈社会”的理念深入人心。」



环境保护管理

中国海油一直重视环保管理工作，把环保工作作为生产管理的重要内容，针对钻井、海上工程施工、油气生产等作业环节建立了环保管理程序。并将污染防治指标列入各单位的年度考核内容中，实行环保工作目标管理。

公司努力推行油气田和石化生产全过程环保管理工作。所有建设项目全部执行了环境影响评价和环保“三同时”制度。所有油气田和陆地石化企业都按要求配备了污染防治设施，保证污染物长期稳定达标排放。同时公司还建立了人工监测与自动监测相结合的环境监测系统，

从项目源头杜绝环境污染，做到生产与环保的协调发展。

公司所属的文昌油田、秦皇岛32-6油田、流花11-1油田、崖城13-1气田及富岛化肥项目、中海油东南亚分公司已经取得了ISO14001环境管理体系认证。

中海沥青公司在重视污染物达标排放的同时，还十分注重生态环境保护。厂区内不仅栽种了许多花草树木，还请来园林植物专家，将原址上17棵珍贵的桂圆树移植到生产区内，保护珍贵树木不受新建工业的影响，力争将工厂建

成园林式工厂。

中海壳牌石化项目在做环境评价报告时，发现在中联码头海上作业区域附近有两处石珊瑚密集生长区，约400平方米，属国家二级保护动物。考虑到这些健康生长的珊瑚可能受到引堤施工影响，项目专门花费75万元请专业队伍将这些珊瑚移植到10公里以外的鸡心岛和芒洲岛的西海岸，移植后珊瑚存活率达95%以上。

污染防治

随着中国海油业务范围的不断扩大，公司的污染防治工作从海洋到陆地、从油气开采到石化炼制全面展开。

（1）油气勘探开发生产领域

在油气勘探作业中，主要的污染物是钻井泥浆及岩屑。中国海油所属单位在钻井中使用的各类泥浆体系均得到国家政府部门的许可。对于水基泥浆及不含油岩屑的排放，严格按照国家规定执行。对于油基泥浆及含油岩屑，则全部从海上运输到陆地进行处理，不允许排入海洋。

在海上油气生产和处理过程中，主要的污染物是含油污水，中国海油

拥有完善的污水处理装置，做到外排含油污水长期稳定达标。2005年自营油气田采出水的排海量是2781万立方米，最高含油浓度是28mg/L，平均含油浓度是21mg/L，完全达到国家标准要求。

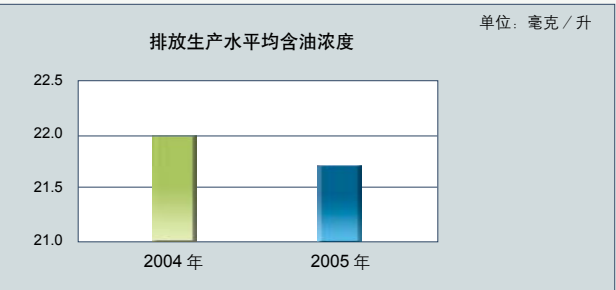
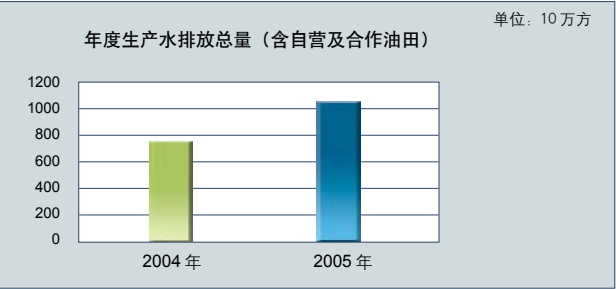
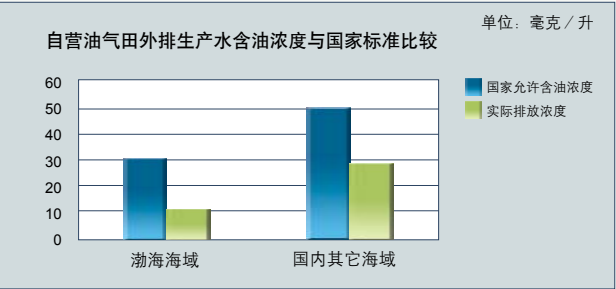
（2）石油炼制及化工领域

中国海油在石油化工产业规模不断增大的进程中，对于相关的特殊污染物的达标排放及治理工作也取得

了良好效果。各类污染物，如NO_x、SO₂、COD、噪声等的指标均低于国家规定标准。

中海石油化学股份有限公司为了配合区域化工城的配套建设，从2005年开始扩建污水处理站，并实施清污分流改造，将化工城现有装置产生的生产和生活废水进行集中统一处理，达标后进行排放。目前，清污分流工程正在紧张施工中，2006年第二季度投入运行。





(3) 环保科技在污染防治中发挥作用

中国海油非常重视环保科技在治理污染方面发挥的作用。通过加大科技投入，针对关键的污染治理开展研究，并将成果投入实际应用，取得了良好的效果。

如渤西处理厂、绥中处理厂的外排污水有机物 (COD) 含量曾经过高，常规处理技术难以解决，公司在反复的科学研究及论证后，投入大量资金采用了国内先进的含油污水生化处理技术，实现了在高盐度环境下的生物降解工艺，做到长期稳定达标排放污水。

废弃物控制

在上游的油田生产及下游的炼油化工生产过程中，各单位均按照已建立的 HSE 体系要求，对工业垃圾进行分类集中，并委托有资质的公司对有毒有害的废弃物进行回收及处理。

海洋油气开采过程中对垃圾集中分类，所有工业垃圾全部运回陆地处理。海上钻井中使用的含油泥浆及含油钻屑全部运回陆地回收处理。对于生活垃圾，则严格按照法规要求进行处置。

（实例）中海石油基地集团有限责任公司于2003年建立了碧海环保服务中心，对海上运回陆地的各种污染物进行处理，以防止污染物对环境的破坏。该中心建有污水处理设备、泥浆岩屑分类设备、旋转式岩屑专用焚烧炉、固体危险废弃物焚烧炉及大型泥浆岩屑储存池。目前是全国第一家综合性钻井、采油废弃物处理厂。工业固体垃圾年处理能力 15000m³，含油污水年处理能力 20000m³，海上泥浆年处理能力 10000m³。



温室气体

随着“京都议定书”在2005年生效，各国对大气变化更加重视。中国海油致力于向用户提供清洁能源，以减少能源使用过程中温室气体的排放。为了逐步开展温室气体减排的工作，公司加强了相关培训，有针对性地开展科研工作。

为了配合正在积极推进的风能、太阳能等清洁能源项目，2005年度，中

国海油邀请了国内外的CDM (“京都议定书”规定的“清洁发展机制”)专家进行了3次专题研讨交流，使更多人员对CDM机制有了明确的认识。

为了开展实质性的温室气体减排，并为今后更大规模减少温室气体的项目积累经验，公司已经在陆上工程及海上油田有重点地开始了温室气体减排项目的实施。

目前，中国海油正在海南建设年产万吨级二氧化碳可降解塑料的试点项目。该项目利用国内自主开发的技术，将海上气田分离出的二氧化碳作为原料生产可降解塑料，同时等效地减少二氧化碳向大气排放。此举不仅对减缓大气变化有贡献，更提高了产品的附加值，具有良好的社会及环境效益。

清洁能源

液化天然气（简称LNG）项目是中国海油开拓清洁能源的重要方面。LNG是优质、清洁、高效、方便的“绿色能源”，被认为是地球上最干净的化石能源，NO_x和CO₂排放量仅为燃煤的20%和50%。引进LNG将对优化中国能源消费结构，解决能源供应安全和生态环境保护的双重问题，为实现经济和社会可持续发展发挥重要作用。

中国海油自上世纪九十年代中期开始涉足LNG领域，牵头规划东南沿海地区的LNG项目。目前，中国沿海第一、第二个进口LNG项目——

广东LNG项目、福建LNG项目已经进入工程建设阶段。浙江LNG项目和上海LNG项目正在进行国家核准前的准备工作。珠海LNG、海南LNG等项目正在开展前期研究工作。

通过引进、消化吸收及集成创新，中国海油在LNG、天然气化工及天然气发电等领域形成一系列优势特色技术，公司在中国LNG领域已处于领先地位。到2010年左右，中国海油天然气及发电公司将实现年进口3000万吨液化天然气，将拥有2612公里天然气主干线，发电装机总容量将达829万千瓦。

液化天然气产业的发展，将有力缓解我国沿海地区的能源供给矛盾，优化当地能源结构，改善生态环境和提高人民生活质量。

（实例）中海油湛江分公司开展了文昌油田伴生气回收利用工作。该项目是通过在文昌油田的FPSO（海上浮式生产储存装置）上处理、储存、外输伴生气中的轻烃，减少向大气中排放碳氢化合物，达到节约能源、保护环境的目的，每天可处理18万方伴生气。



广东大鹏LNG终端场景。

危机管理

为了快速有效应对突发事故，中国海油从海上油田到公司总部一直分级建立应急计划，并于2004年更新颁布了《中国海洋石油总公司危机管理预案》。预案对处理重大事故时的机构设置及职能、应急流程、报告制度、资源调度、通信联络、媒体沟通、事后恢复等内容做了系统化规定，为高效圆满地应对重大事故危机提供了强有力的保证。

按照该预案的要求，根据突发事件危害程度、影响范围和控制事态能力的差别确定了三级响应模式，并把保障公司员工和社会公众的生命

作为突发事件应急响应的根本出发点。各单位还设立了快速反应的应急指挥中心，体现了中国海油迅速控制各类事态，积极防范各类危害的责任和能力。

2005年9月，中国海油举行了一次大规模的海上油气生产应急综合演习，以检验海上油田现场及陆地相关单位的应急反应和施救能力、应急资源调配的使用及协调能力。本次演习涉及公司管理层、油田管理层、海上油田现场三个层次的应急系统。演习模拟了井喷失控－硫化氢泄漏－人员中毒－中毒人员急救

－平台着火－平台消防－人员伤亡－原油泄漏－弃平台撤离－人员落水施救－溢油回收，同时还专门演练了危机状态下的媒体应对。国家安全生产监督管理局、海事局、海洋局的官员到场做了现场观摩指导，并高度肯定了演习的效果。

溢油响应

中国海油一直对于溢油应急及响应非常重视。在油气生产中按照法律法规的要求配备溢油应急设备，并建立了一套完善的溢油应急机制。同时通过不断投入，已经建立起专业化的溢油应急队伍，并配备了高水准的溢油应急设备。

为预防生产作业过程中可能发生的溢油事故，每个油气田投产前都要编制溢油应急计划，配备相应的溢油应急处理设施和器材。

中国海油还根据在中国海域作业的区域和环境情况，分别开发了针对不同海域的溢油飘移跟踪软件。通



过预测，提供准确的技术支持，以快速有效地响应并减少对周边生态环境的影响。

为了有效地应对溢油事故，公司在2003年建立了中海石油环保服务公司（COES），它是目前中国唯一一家能提供国际2级溢油应急响应能力的专业化环保服务公司。目前，COES已经装备了外海用重型围油栏、蒸汽注入式撇油器、船用侧挂

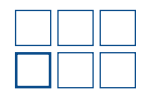
式撇油器等国际上最先进的溢油应急响应设备。并已经在塘沽、龙口、绥中、涠洲岛建立了四个基地，形成了基本覆盖整个中国海域的溢油应急响应网络。

2005年12月，COES与韩国海洋污染响应公司（KMPRC）签署了《溢油应急响应合作谅解备忘录》。



海上油气生产应急演习现场及总指挥部。





「支持公益、回馈社会、共建和谐」

企业是利用和消耗社会和自然资源创造经济价值的组织，因此，回报社会是企业义不容辞的责任。

中国海油作为一家国有能源公司，坚持以“双赢”理念引领企业与社会的关系，通过经济行为和公益行为，以多种方式回报社会，促进相关利益方的共同进步与和谐发展。

中国海油对社会的回馈形式包括支持教育事业，参与公益活动，扶助不发达地区，积极纳税，社区共建，以及对各种自然灾害提供援助等等。2005年，公司总部在扶贫、援藏、助学、救灾和其他公益领域投入资金近3800万元，其中职工个人捐款达到380万元。

中国海油目前在全球9个国家有经营活动，今后将进一步拓展海外业务。由此，公司履行社会责任的视野也拓宽到全球范围，回报当地政府和百姓，塑造中国企业的国际公民形象。

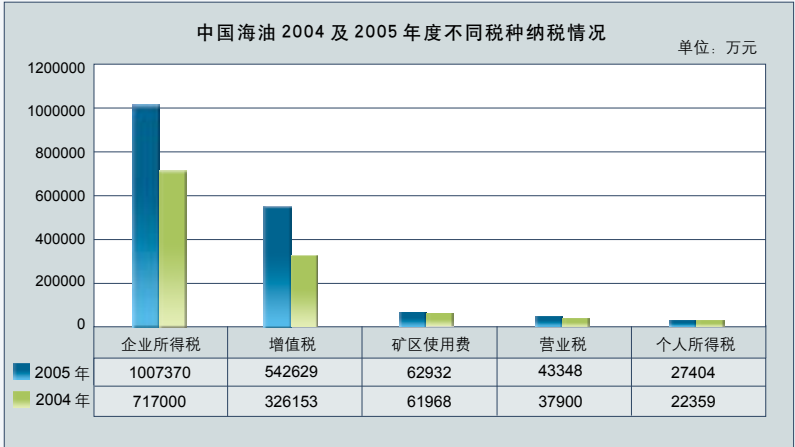
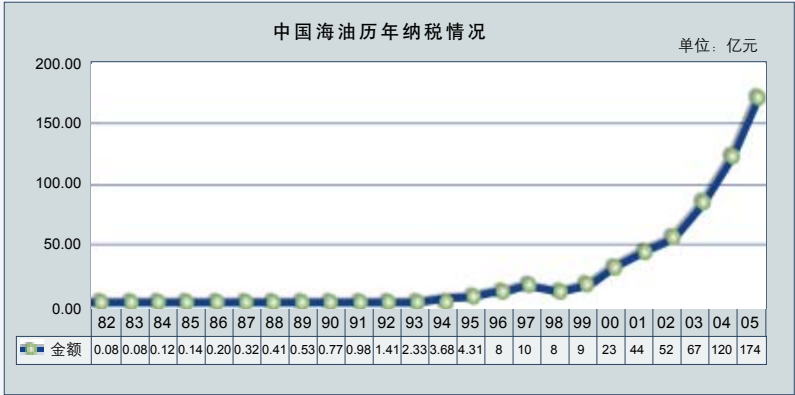


2005 年中国海油主要公益项目、救灾捐助情况

项目名称	捐赠金额	备 注
捐助印度洋海啸受灾国家	近 290 万元	中国海洋石油总公司及所属单位员工国内捐款。其中，中海油东南亚公司及员工，和中海油田服务股份有限公司直接向受灾地区捐款。
“希望小学”项目	22 万元	自 97 年开始的长期项目
“母亲水窖”项目	120 万元	自 2000 年开始的长期项目
“健康快车”项目	30 万元	自 2003 年开始的长期项目
“幸福工程”救助贫困母亲行动	14095 元	长期项目
“中海油贫困大学生助学基金”项目增补 4 所高校	21 万元	该项目时间自 2003 年至 2007 年
资助北京顺义“太阳儿童村”项目	8 万元	自 2003 年开始的长期项目
捐赠美国“卡特里娜”飓风受灾地区	160 万元	
捐赠中国红十字会，援助我国遭受台风“泰利”袭击地区	200 万元	
捐赠海南省遭受台风“达维”袭击地区	600 万元	含捐赠物资
对西藏自治区尼玛县的援助工作	1710 万元	长期项目
对海南省“陵水县、保亭县、五指山市”开展扶贫工作	600 万元	长期项目
向江西九江地震灾区捐款	20 万元	
支持北京市东城区双拥工作	1 万元	
“温暖行动”为广西、安徽灾区、贫困地区募集过冬物品		2162 件衣物及棉被
总 计	2005 年自然灾害捐款总计	约 1270 万元人民币
	2005 年度捐赠总额	共计约 3783.4 万元人民币

经济回馈

中国海油将履行企业的经济责任放在首要位置。二十多年来，公司迅速发展壮大，实现国有资产保值增值。中国海油纳税逐年上升，2005 年纳税金额再创新高，达到 174 亿元人民币，同比上一年度增长 43.9%。公司自成立以来，累计纳税达 530 亿元。



援藏事业

中国海油从 2002 年开始对西藏自治区尼玛县进行援助，并派出援藏干部。

针对当时尼玛县基础设施建设相对落后的现状，公司制定了明确的阶段性目标及实施计划。

中国海油第一期援藏工作的目标是力争用三至五年时间，基本改变尼玛县的落后面貌。公司对援建项目的资金、进度、质量、安全进行全方位管理。由此保证了第一轮投入 6000 万元的县城主干道建设项目、2000 户牧民太阳能照明项目、县党政办公大楼及干部内地培训等 10 个项目顺利完成。

中国海油在进行基础设施建设的同时，



时，亦重视人才援藏与智力援藏。把提高尼玛县干部素质，培养本地技术人员作为对口支援的重要内容之一。

2005 年，中国海油援藏工作的重点向农牧区倾斜，提出了“解困、造血、扶本、建立长效机制”的工作思路，努力使农牧民的生活质量与

生活水平明显改善，使当地经济发展条件根本转变。

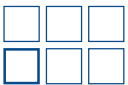
2005 年，公司共投入 1710 万元用于教育培训及县城基础配套设施、农牧民定居工程、太阳能照明工程等项目的建设。



尼玛县很多牧民还在采取游牧的方式从事牧业生产。他们逐草而居，没有固定住所，饮水困难，居住条差，生活方式与生产方式简单。那里的经济与社会发展相对滞后。

中国海油第一期援藏完成建设项目（2002 — 2004 年）

项 目	成 果
牧民光明工程	2000套太阳能照明设备， 解决了尼玛县生活困难牧民的照明问题， 改善了他们的生活质量， 改变了农牧民日落而息或靠酥油灯照明的生活状况。
综合办公楼建设项目	建筑面积近 3000 平方米的尼玛县综合办公楼， 成为县城的标志性建筑。
市场建设项目	建筑面积1300余平方米的尼玛县市场， 不仅是县城功能完善的需要， 也是富民工程的需要， 亦为县财政每年增加收入近 10 万元。
宾馆建设项目	建筑面积 3300 平方米的尼玛县宾馆按三星级配置建设， 提供较好的办公住宿接待条件。 每年可为县财政增加收入 30—40 万元。
县城主干道建设项目	新建长度1120米的县城主干道成为了尼玛县城市建设的中心骨架,完善了县城基本功能， 树立了良好的城市形象， 改变了县城主要街道雨天泥泞， 刮风时尘土飞扬的状况。
临街商业房建设项目	主干道旁四栋临街商业房为投资者提供了良好的硬件环境， 有益于活跃市场。 商业房出租可为县财政增加收入 40 万元。
中心广场建设项目	中心广场与综合办公楼和尼玛宾馆连在一起， 构成了中心风景区， 美化了环境， 为居民提供了休闲、 集会的场所。
尼玛县驻那曲办事处共建项目	协助尼玛县在那曲地区建设畜牧产品集散地,打开了尼玛县畜牧产品对外交流的窗口， 解决了牧民进行商品交换与流通过程的实际困难。
干部职工周转房建设项目	建设 10 栋建筑面积共 3300 余平方米的干部职工周转房， 有步骤地改善了在当地工作的援藏干部职工的居住条件， 使他们更能安心工作。
当地干部内地培训项目	组织尼玛县党政干部进行了 4 期共 80 人， 每期 15 天的内地培训。使当地干部开拓了视野， 学习和借鉴了先进管理经验与技术， 提高了自身业务和技术水平。



扶贫事业

■ 海南扶贫

中国海油自1995年起,对海南省陵水县、保亭县、五指山市进行定点扶贫。

2002年之前,中国海油在海南的扶贫工作处于探索阶段,先后投入500万元用于发展农业科技,培育果园,建立县级教育基金等。同时,公司每年对海南省陵水县、保亭县、五指山市分别选派一名县级挂职干部定点扶贫。

2002至2005年,中国海油每年向上述三地各投入200万元扶贫资金,其中三分之二用于兴建教学楼、学生宿舍、学生食堂,三分之一用于兴建生态文明示范村、民族商品展销中心等公益项目,帮助贫困农民修建家园。截至2005年底,公司在海南地区的扶贫工作已累计投入3900万元。

2005年,海南省保亭县的黎族同胞

告别了世代居住的茅草房,搬进了生态文明新村。

中国海油今后的扶贫工作将进一步紧密结合当地的实际,把扶贫与造血相结合,治本与治标相结合,扶助与建立长效机制相结合,改善当地人民的生产生活条件,从根本上帮助当地脱贫致富。

■ 母亲水窖

2000年,中国妇联发起了为严重缺水的西部地区捐资解决饮水问题的“大地之爱·母亲水窖”公益活动。为了帮助西部人民尽快解决生活用水紧缺的问题,中国海油全体职工积极响应,踊跃参与。不到一个月的时间,员工慷慨解囊,共捐款60万元。

2002年,中国海油再次捐款100万元用于“母亲水窖”行动。公司的捐赠分别用于四川、云南和甘肃等

省14个县(区)的29个村,共修建水窖1295口、小型集中供水工程22座,受益3592户、15782人。

“母亲水窖”项目几年来实施效果很好,那里的妇女儿童生存环境切实得到了改善,并被评为全国十大优秀公益项目。

2004年6月,公司对云南和甘肃省的捐资受益县村进行了探访。回访过程中,我们看到了受助地区人民

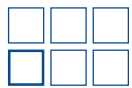
用水情况的切实改善,感受到了“母亲水窖”对提高当地人们生活条件的现实意义,以及参与该项活动的价值所在。

2005年,中国海油再向“母亲水窖”捐助120万元,其中部分资金用于制作摆放在大超市的捐款宣传箱,以加强对该公益项目的宣传,发动更广泛的社会力量参与。



当地人民的居住环境得到彻底改变。





健康快车

“健康快车”是香港特区人民于1997年香港回归时向祖国捐赠的一列眼科医疗专用车，旨在为祖国“老、少、边、穷”地区的白内障患者免费实施复明手术。5年来已先后有3列“健康快车”驶入了全国20个省市的56个地区，让5万多白内障患者重见光明。

2003年3月，中国海油发起了“为‘健康快车’加油，为贫困地区白内障患者送光明”活动，员工自发捐款30多万元。

2004及2005年，公司继续向“健康快车”项目捐助50万元，以求让更多的白内障患者获得光明，开启新生活。



除上述项目以外，2005年，中国海油员工还自发参与了“顺义太阳儿童村”、“幸福工程——救助贫困母亲行动”、“博爱助万家”、“慈善一日捐”、“五月解困月”等捐赠扶贫活动，为全国各地大量需要帮助的人们送去了一份份爱心。



救灾救助

中国海油在参与公益活动的同时，对于自然灾害的捐赠也倾注心力。

2005年9月5日，中国海油向中国红十字会捐款200万元人民币，用于援助遭受台风“泰利”侵害的受灾地区。9月26日，公司向海南省遭受台风“达维”袭击的地区捐助600万元现金及物资，帮助灾区人民早日恢复生产，重建家园。同年年底，公司向江西九江地震灾区捐款20万元。2005年全年，在灾害救助项目上公司累计投入近1270万元。

2005年，中国海油将关注的目光扩展到全球范围，在异国人民受到自然灾害的威胁时，本着国际公民的责任心，做出积极迅速的反应。年初的印度洋海啸事件后，中国海油及其下属单位、系统内员工积极向受灾国家捐款，总额近290万元。公司在印尼作业的中海油东南亚有限公司是当地最早提出援助的外国公司之一，受到印尼政府和百姓的感谢和赞誉。

2005年9月，美国南方部分地区遭受“卡特里娜”飓风袭击，当地人民损失惨重。9月2日，中国海油全体员工自发组织向美国受灾地区捐款，会同公司捐款共160万元人民币，以最快的速度移交当地政府用于灾后救助工作，此举在国际社会引起了良好的反响。

（实例）2004年底，中国海南省海口市及其西部海面发现大面积不明来源的溢油，被污染的海岸线长达70公里。为了尽快清除油污，受海南省政府的邀请，中国海油马上派出溢油应急响应专家小组飞赴海南省，对溢油污染事故的清污工作进行技术支持。专家组对溢油污染岸线进行了详细的现场勘察，制定了清污方案，然后对清污人员进行了多层次专业技术培训。通过专家组及海南省各界的共同努力，在最短的时间内清除了污染，减少了影响。中国海油的清污技术得到了海南省政府的高度评价。

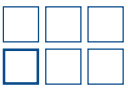


中国海油有大量船只在海上作业。长期以来公司积极配合海事部门，参与海上事故的紧急救助活动。2005年，公司参与较大海上应急搜救 16 次以上，并多次受到了海事部门的表彰。

2005 年中国海油参与的部分海上紧急救助情况

时 间	地 点	情况简介	解决方式	联系单位	救助人数	备 注
1 月 26 日—28 日	东方 1-1 气田附近海域	附近渔船沉没，请求协助。	三次派出在东方 1-1 气田值班的南海 208 船，到距气田 50 海里的海域，搜索和救助沉船渔民。	海南省海上搜救中心		人命救助
2 月 3 日 01:40	担杆岛附近海域	珠海海事局的“海巡 1732”船失去动力。	在涌浪高达 3-4 米，风力 7 级的情况下南海 209 船成功将“海巡 1732”船拖到桂山锚地。	广州交管中心		拖船拖带
2 月 15 日 21:50	龙口锚地	一艘名叫“番莲油 19”的油轮失火。	在龙口锚地避风的滨海 265 船前往救助。		14	人命救助
2 月 15 日 23:00	京唐港航道	一条渔船沉没。	滨海 245 船现场搜救和协助。	唐山市海事局		搜救
2 月 16 日 17:25	BZ28-1 油田附近	一条运载 2000T 煤炭的货轮机舱着火，其中一名船员严重烧伤，当时火灾失控。	协调 K403 船从黄河口避风处赶往出事现场，协调华腾号由 PL19-3 油田赶往出事现场，华腾号接送受伤船员至龙口港。	天津市搜救中心	17	人命救助
2 月 20 日—21 日	琼洲海峡西口	人员落水失踪。	南海 206 船在从涠洲油田回湛江基地的途中，应海南省海上搜救中心的要求，参加有关落水失踪人员的搜救行动。	海南省海上搜救中心		人命救助
2 月 21 日	海南八所港锚地	锚泊于八所港锚地的金闽江 16 轮发生意外火灾。	南海 208 船配合使用本船的消防设备经过几小时的消防灭火，成功救助人员并扑灭了金闽江 16 轮火灾。	海南省八所海事局	17	人命及财产救助
3 月 20 日 20:16	大沽锚地	在大沽锚地的“云长一号”货轮的一名船员在工作时受伤，需送医院治疗。	安排在大沽锚地等待进港的滨海 264 船前往接送伤员送回码头。	天津交管中心	1	人命救助

时 间	地 点	情况简介	解决方式	联系单位	救助人数	备 注
4 月 1 日 14:10	兴城海滨	海航院一架训练飞机初教 6 型，在训练时空中停车失踪。	使用兴城基地的直升机 7308 进行海上搜索。	兴城调度室		搜救
4 月 4 日上午	北部湾涠洲岛附近海域	一台湾渔船失火遇险。	派出南海 201 船前往救助。	北海海上搜救中心		财产救助
6 月 17 日 11:10	南疆东头大堤处	一条驳船“德孚 8 号” 2 个锚缆断，由于水深较浅拖轮无法前往救助。	为防备驳船控制不住，搜救中心请求我们安排 2 名船员携带 2 只撇缆枪赶往现场，进行人员救助工作。	天津市搜救中心		救助
8 月 17 日 08:05	曹妃甸附近	“渚洋 3 号”货轮由于受大风影响船体进水，造成船舶沉没。	QHD32-6 油田守护船“华跃轮”紧急前往现场进行救助，并安排 NB35-2 油田“南海盗”前往协助。	天津市搜救中心	14	人命救助
8 月 17 日 14:35	在 LD27-1-1 (渤海 5 号)附近	“永宁 7 号”货轮由于大风影响船体进水，造成船舶沉没。	渤海 5 号值班船“华旺轮”进行救助。	渤海 5 号总监	14	人命救助
10 月 21 日 10:50	辽东湾	一条渔船“辽葫渔 11236 号”船主机故障，船舱漏水。	调动南海 1 号值班船“德治轮”，SZ36-1 油田值班船“BH266”前往事故现场进行救助。	葫芦岛海事局	7	人命及财产救助
12 月 19 日 17:10	曹妃甸海域	一条货轮“恒信 6 号”主机出现故障。	安排 B10 (BZ25-1-A) 主拖滨海 292 船前往进行救助，后货轮主机修好，292 船护航至大沽锚地，救助任务解除。	海事局通航处		救助护航
12 月 23 日 17:35	京唐港东约 30 海里处	一条货轮“鲁海 164 号”装载 5000 吨钢材，由于舵机故障，无法正常航行。	安排 B12 现场值班船 HY655 船进行拖带，后再安排滨海 244 船前往进行救助。	唐山市海事局		救助



助教助学

■ 海洋石油希望小学

中国海油从 1997 年起在河北省建立并持续资助四所海洋石油希望小学：隆化县佟栅子村海洋石油希望小学、隆化县小汤头沟村海洋石油希望小学、滦平县瓦房村海洋石油希望小学、满城县南水峪村海洋石油希望小学。在 2005 年的高考中，原就读于海洋石油希望小学的 5 名同学考上了国内高等学府。

在中国海油的帮助下，学校的教学条件有了很大改善，教学水平也相应提高，一批又一批面临失学的儿童得以安心就读。公司捐资助教的善举得到了当地政府和百姓的高度评价。

在帮助改善教育教学条件的同时，为了进一步提高教师的教学水平，激发学生的学习热情，中国海油还设立了“教师育人贡献奖”和“优秀学生奖”。

2004 年 8 月 17 日，“海洋石油希望小学夏令营”活动在天津塘沽开营，来自 4 所海洋石油希望小学的 46 名三好学生、优秀教师及学校和团县委负责人参加了为期 4 天的夏令营。活动期间还举行了“绿色的希望”手拉手联谊会，来自山区的小学生们游览了北京，参观了北京的校园、教室、社区，观看了天安门升旗仪式。

除上述四所希望小学之外，中国海油在各个作业所在地区均关注当地教育事业的发展。

2003 年，中国海油出资 1000 万元与海南省教育部门成立了海南教育基金，在全省范围内帮助辍学孩子重返校园，减轻困难家庭的经济负担。

2003 年，中海石油化学股份有限公司获悉五指山市一小教学条件艰苦，立即用大化肥设备的包装箱板制作了 300 套课桌椅和 6 个讲台，捐赠给学校。同时向五指山市捐赠 300 万元教育扶贫款，用于建造教学大楼。

■ 中海油贫困大学生助学基金

为了帮助贫困大学生克服经济困难，安心学业，并带动全社会对贫困大学生的关注，2003 年 7 月，中国海油将原本用于设立企业形象广告牌的资金 1000 万元，全部提供给宋庆龄基金会，共同建立了“中海油贫困大学生助学基金”。

项目计划自 2003 至 2007 年，从全国 26 所高校中，每年选择 800 余名受助学生，向每位学生提供 3000 元助学金。该项目秉承公开、公平、公正原则，在各高校中规范、良性运作，受到了受助学生及高校的赞誉，并取得了良好的社会效应。

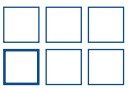
“中海油贫困大学生助学基金”的运作，注重将经济资助与培养大学生的健康心理、完善人格和全面素质相结合，相继在高校中成立了“中海油助学基金大学生社会服务队”，举行了“宋庆龄精神进校园巡展”、“在逆境中磨练，在关爱中成才”主题征文等活动。通过与思想教育的融合，助学基金不仅起到经济援助的作用，更发挥了人格塑造、人才培养的深层价值。

2005 年初，为了加大扶助范围，公司决定增补西安石油大学等 4 所院校为项目实施高校。截至 2005 年

底，受助学生总数已达到 2691 人，累计发放基金 873 万元。

除该项目外，2005 年 8 月，在辽宁省绥中县金秋助学活动中，中国海油捐款 15 万元资助贫困学生上大学，得到当地政府、家长和学生的高度评价。





和谐社区

中国海油重视在主要经营活动地营造企业与社会相互促进，共同受益的和谐氛围。尽可能地吸纳当地人进入企业工作。利用企业资金或资源优势为百姓办实事，参与社区基础设施、文化教育等方面建设。积极为当地社区的发展和人民生活质量改善贡献力量。

随着中国海油化肥产业在海南的发展，公司前后在海南省东方市和五指山市等多个贫困县市招聘了1100多名工人就业，以此帮助了千余户贫困家庭脱贫。

中国海油沥青板块的重要企业中海沥青（四川）有限公司，2005年，吸纳了周边居住的农民共63人加入工厂，通过培训帮助他们就业，改善他们的生活质量。

2005年11月，中国海油出资200万元帮助海南十所村修建自来水饮水

工程，出资50万元为该村修建东西两条出口路，解决了困扰村民多年的“吃水难”和“出行难”问题。

2005年，为稳定海南省化肥市场价格，支持海南省农作物种植业的发展，帮助农民实现增产增收，中国海油在海南全省启动了大规模的让利支农活动，每吨尿素让利200余元。该活动进行8个多月，向海南农民让利达3000多万元，给农民带来了实惠，并有效稳定了岛内尿素价格，促进了社区的稳定。

蛇口石油社区

深圳蛇口是南海东部海洋石油陆上管理机构集中的地区，亦是一个国际化的石油社区，BP、雪佛龙、日本JHN作业公司、挪威国家石油公司、阿吉普等十余家国际大型的石油公

司与中国海油均在此设有分支机构。在成功合作和事业发展的同时，中国海油将各家石油公司组织起来，共同关注并参与当地社区的发展，进而援助中国经济不发达地区和遭受自然灾害的地区。

在中国海油的带动下，蛇口各家公司积极参与社区公益事业，为当地学校购买教学器材，为国际学校和体育俱乐部提供资金支持，为福利院的孤儿们赞助电脑，绿化植树，在社区和学校开展环保教育。还发起了对长江洪水、内蒙古雪灾、陕西洪水等多次重大自然灾害的捐助。

与蛇口相同，在各地区的对外合作中，中国海油向合作伙伴倡导社会责任观念，带动外国公司关注所在社区的发展需求和中国更广大地域的民生，为中国百姓做了很多有益的事情。

国际公民

作为一家国际化发展的能源公司，中国海油努力通过在海外履行社会责任，来树立中国企业良好的国际公民形象。

石油、石化企业在作业地进行经济建设，带动当地能源及化工产业发展的同时，一方面保护当地环境和居民健康，另一方面积极为社区创造价值，让社区从企业的生产行为中获得利益。企业应该充分利用自身资源，在作业所在社区创造就业机会，参与文化建设，关心当地的下一代成长，努力成为社会欢迎，百姓认可的社区和谐型能源公司。

中国海洋石油有限公司在澳大利亚的代表处组织当地多家石油公司，共同为西澳交响乐团提供赞助，并支持该乐团访华演出，以增进公司与当地人民的文化交流和相互了解。2003至2005年，公司累计为该乐团捐助10万澳元。



2006年5月，中国海洋石油有限公司参与赞助西澳交响乐团中国巡回演出。



「 安全生产、以人为本、关爱员工 」

中国海油把企业的安全生产视作可持续发展理念的重要部分，实施健康安全环保（简称HSE）体系，树立HSE理念。公司关心员工健康，致力于建立安全文化，加大安全培训、实施健康促进计划，并积极开展职业病预防。

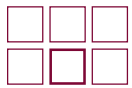
公司加大人力资源培训开发力度，致力于建设学习型企业、学习型团队，培养学习型员工，促进员工自身发展，以实现公司与员工的双赢。

公司牢固树立“人人都能成才”的观念，加快建立管理、技术和技能人员的职业发展通道，使各类人员术业有专攻，晋升有通道。

公司为员工构建多层次、全方位和立体化的保险体系，尽可能为员工化解市场化用工机制带来的风险，以解除员工的后顾之忧，建立和谐的劳动关系。

公司通过开展形式多样、丰富多彩的文娱活动和体育比赛，丰富了广大员工的精神文化生活，健康了身心、陶冶了情操，和谐融洽了人际环境。





HSE 体系

中国海油坚持健康安全环保（简称 HSE）工作实施体系化管理，在认真识别分析企业重大安全和环境风险的基础上，建立科学严格的管理体系，将安全环保、防范事故发生贯彻到每个员工的具体操作行为之中。

体系的核心是企业的管理者通过程序化的管理来贯彻管理的意图。通过持续改进不断提高管理水平，要求企业的各级管理人员以系统化的思路来计划、实施、审核、改进（PDCA），并将这种思路制度化、程序化、文件化，从而达到持续改进 HSE 管理水平的目的。

中国海油从二十世纪九十年代初开始探索、推动在公司内建立 HSE 管理体系。1996 年，以原渤海石油公司为试点开始建立 HSE 管理体系。1997 年开始对海洋石油中外安全管理体系进行研讨，并相继出台了



HSE 管理体系文件编制基本要求、安全管理体系技术规范、企业系统安全评价方法等企业标准。期间各单位分别建立健全各自的 HSE 体系管理。2003 年，公司总部编制了持续改进计划，促进各单位的体系执行。

所属单位的体系结合各自的特点，内容覆盖了完整的作业过程，主要包括：组织与机构、人员能力及培



训、变更管理、作业许可、安全操作规程、职业健康及个人防护、检查及维修、体系审核、信息沟通、承包商管理、作业监督、危险品管理、设施设备完整性、危险辨识及风险评估、事故应急、事故管理等。

体系化管理为生产作业安全奠定了良好的基础，为中国海油的安全业绩保持稳定提供了保证。

HSE 文化

中国海油认为良好的文化建设是做好健康安全环保工作的必要条件。HSE 文化的内涵来源于公司健康安全环保管理理念。通过培训及宣传，把理念的内涵传播给每个员工。

公司深刻体会到建立体系化的管理制度固然重要，但管理制度得到认真执行落实更重要。为此，在健康安全环保工作的检查、审核、绩效考核及文化建设过程中，公司更加强调“执行”。

2005 年，中国海油加大了健康安全环保理念和安全文化的宣传力度，在公司各种培训项目中已将“公司健康安全环保理念和安全文化”作



为重点课程。同时积极与其他企业、行业和政府机构分享安全管理实践和经验。公司还专门印发了大量的健康安全环保宣传及知识手册，对于指导员工生产及生活中的健康安全环保行为起到了很好的作用。

（实例）强化“执行文化”，中海油天津分公司制定了《“红线”和“黄线”规定》，明确规定了杜绝重大事故的“红线”、安全纪律的“红线”、防止事故发生的“黄线”、安全纪律的“黄线”。对触犯“黄线”者给予警告，对触犯“红线”者不留情面地给予处罚。

中国海油健康安全环保（HSE）管理理念

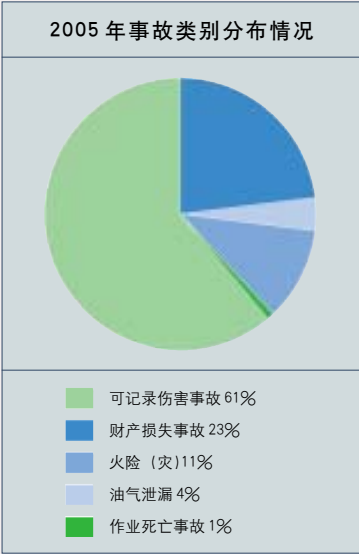
1. 健康安全环保管理是公司发展的基本保障和要求，是公司生产经营活动重要组成部分。
2. 管理健康安全环保事务，不仅从经济上考虑,同时将其作为一种社会责任。
3. 健康安全环保管理的最终责任应落实在项目运行的全过程中,各级管理者应致力于将健康安全环保管理融入每项作业和每个岗位中。
4. 健康安全环保管理不是短期行为，需要持续改进不断提高，可以通过系统管理逐步改善健康安全环保绩效，“没有最好，只有更好”。
5. 设定目标，努力实践，坚信只有通过“执行”中的努力才能实现既定目标。
6. 员工是公司最宝贵的财富之一，以人为本，关爱员工，追求对人无害的目标。
7. 作业中尽量使用清洁无害的材料和能源，保护环境和资源。
8. 努力追求有益的健康安全环保业绩，不仅满足遵守法规，还应自主创新，在致力于提高行业水平方面发挥积极作用。

事故管理

中国海油及所属单位均设有事故管理的专门人员,对事故管理工作实行闭环管理。事故管理的核心目的是从事故中总结经验教训，防止相同事故的再次发生，并减少类似事故的发生。

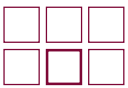
2005年，公司继续推动及规范各单位事故上报工作，细化事故统计分类工作，全面推行 OSHA 统计，按照国际的 OSHA 标准来与其他公司对比。

中国海洋石油有限公司一直实行 OSHA 统计，并作为年度工作目标之一，该记录一直保持在国际油公司的先进管理水平。



中国海洋石油有限公司职业伤害（OSHA）统计

年 度	统计范围	总工时	可记录事故率	误工事件率
2005	公司及承包商	31558087	0.317	0.095
	公司	7196936	0.139	0
2004	公司及承包商	30917203	0.239	0.11
	公司	7213227	0	0



安全培训

中国海油一贯重视员工的安全培训工作，随着公司上中下游产业和海外业务的迅速发展，中国海油的健康安全环保管理也面临着人力资源方面的挑战。为了确保新形势下的安全生产，加强健康安全环保管理队伍建设和提高其素质业务水平，公司将“增大培训力度，加强队伍建设”作为近期的一项工作重点。公司总部和各单位按管理范围均积极开展各类安全培训，逐步提高员工安全意识和素质。

2005年，公司制定了作业现场专职监督的人员配备和资质标准，旨在长期培育数量充足和素质较高的关键管理队伍，专职于作业现场健康安全环保管理。培训现场从业人员，起到直接加强现场安全生产的作用。

中国海油重视内部培训机构的建设，上世纪八十年代在天津和湛江就投资建立了两个专业的安全技能培训中心，并不断加大投入以更新

教学设施。2005年，培训机构均归属中海基地集团人力资源公司管理。新的管理模式将更有利于提升管理水平、优化培训资源、充实培训教材和统一培训标准，提供质量更高的培训服务。

（实例） 2005年，南海西部安全技术培训中心获得国家安全生产监督管理局授予的国家二级培训机构资质。中心筹建于1984年，是一所以海上石油作业安全救生、特种作业安全技术培训为主的职业安全培训机构。20多年来，培训范围覆盖了所有在南中国海域作业的石油公司（包括中国海油、康菲公司、BP公司、CACT作业者集团、日本JHN作业公司、挪威国家石油公司、壳牌、丹文能源等），为海洋石油安全生产起到了良好作用。仅2005年，中心共举办各类安全培训班323期，培训学员5497人次。



交通安全

中国海油特别重视员工交通安全，其中包括员工工作时间以外的私人交通安全的内容。公司从系安全带乘车的细节要求员工注重安全，还组织“珍爱生命，乘车系好安全带”的承诺签字活动。公司每年召开机动车交通安全管理研讨会，对于车辆管理和车辆租赁安全提出具体的管理要求。各单位对员工进行道路交通安全教育和事故案例分析，加强自驾车员工和公车司机遵章守法教育，提高道路交通安全意识，大大减少了道路交通责任事故。

随着自驾车的增多，中国海油多次对公司所属员工自驾车安全进

行指导。组织开展交通法规、安全行车、车辆保养、道路应急、车辆保险等培训活动。还发布安全行车教育资料，针对不同季节发布安全提示。

2005年，中海石油基地集团有限责任公司所属运输公司车辆总行驶里程140万公里，实现货物周转量3154万吨，无重大交通死亡事故和设备责任事故发生。

部分下属单位还为管理的服务车辆安装了行车记录仪，既规范了司机的行为，减少违规行车，也保障了人身安全，减少事故的发生。

直升机安全

在海洋石油勘探开发过程中，需要使用直升机运送作业人员，为了保证飞行安全，公司非常重视直升机的安全管理。从2001年起每年聘请国际上专业的审核机构进行安全审核。2005年，对现租用的11架直升机进行了安全状况审核。坚持召开年度直升机安全管理研讨会，明确直升机审核的标准、审核组织、审核频率等一系列问题和改进措施。从1997年至今，公司海上作业过程中未发生任何直升机人员伤亡事故。



2005年，公司对自驾车员工进行安全驾驶培训。



职业病预防

中国海油关心员工健康、提出“员工是最宝贵的财富之一，以人为本，关爱员工，追求对人无害的目标”，并采取了多种措施来关注员工的健康。

公司非常重视建设项目职业病危害预评价。2005年，审查了浙江LNG项目、曹妃甸11-1项目、惠州炼油项目、锦州21-1油气田等项目职业

病危害预评价报告，保证了项目符合职业病防治的要求。

为准确了解员工的身体健康状况，特别是海上工作人员的身体情况，避免作业现场突发性致命疾病，公司在渤海、湛江地区已经开始推广建立员工电子档案，动态跟踪员工的健康情况。

为了及时应对海上各种突发性医疗事件，为员工提供更好医疗保障，2005年公司对现有的海上平台医疗设备、急救常备药品配置情况进行了调查，并着手制定《海上医疗服务管理规定》，以规范海上医疗、设备配备、人员资质、急救条件。

（实例）中国海油所属的渤海石油职工医院是一所通过ISO9001:2000和OHSAS 18001:1999两个体系认证的集医疗、海上救生、教学、科研、保健、职业病防治为一体的综合性国家二级甲等医院。每年门诊38万余人次、急诊抢救1.6万余人次，抢救成功率90%以上。每年收治住院病人3600余人次，实施大、中型手术1100余例，治疗有效率在95%以上。腔镜微创外科、肿瘤介入科、脑神经外科、肝胆外科、心血管内科处于天津地区领先水平。除了医疗服务外，医院还成立了中国海洋石油（天津）职业卫生技术服务中心，从事建设项目职业病危害评价、职业病危害因素检测与评价工作。



健康促进

中国海油制定了《海洋石油员工健康促进计划》。该计划强调了开展职业病预防的具体措施并特别提出了员工养成良好生活习惯的健康要求：

- 1) 对作业场所职业病危害进行识别并定期进行监测。对职业病危害风险较大的工作场所，建立相应的应急救援预案。建立职业健康体检制度，特别是对从事有毒有害作业的员工，进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查。

2) 各单位印发多种健康知识手册，突出健康理念的宣传，提倡健康行为，戒烟限酒，并将预防心脑血管疾病、恶性肿瘤和糖尿病作为重点。
- 3) 创造条件为员工提供健身器材、健身活动场所等。在有条件的单位提倡广播体操等工间活动。

4) 将员工常规体检制度化，建立员工健康档案电子数据库。长期出海作业人员执行健康状况持证制度。

5) 加强对海上及员工聚集区食品、饮用水的卫生监督检查，防止
- 食物中毒事件的发生。开展对传染病如SARS、禽流感、艾滋病、性病的健康教育。

6) 充分利用企业的医院或卫生所的医疗资源，实现治疗性服务向疾病预防性服务的转变，并尝试为职工提供“家庭医生式”的个性服务。

（实例）2005年中国海油组织中国疾病预防控制中心的专家，在渤海、上海、深圳、湛江共开展了六场以艾滋病预防、营养食品卫生、健康生活方式、控制吸烟为内容的健康讲座，参加人数达1200人。并且在基地内部电视台播放，使受教育的人数更广。



中海石油基地集团有限责任公司结合每年全国性的“健康日”、“爱牙日”、“爱眼日”等，在社区进行健康知识宣传。

职业发展

■ 畅通职业通道

在中海油服、海洋工程、化学公司的改革中，中国海油充分考虑管理、技术和操作人员不同的价值贡献和成长特点，分别建立了三类员工不同的岗位序列和与之配套的薪酬制度。从而使员工能根据自身特点，选择适合自己的通道发展，为行行出状元、人人都能成才提供了制度上的保障。

■ 职业培训

2005年，中国海油培训经费投入达工资总额的2.38%，超过国家要求近一个百分点，人均培训费用为1325元。

建立公司高级经营管理人才及其后备人员的能力素质模型标准。通过考评，了解中高级经营管理人才及后备人员的强项和弱项，制订并实施个性化的培训方案。

针对不同专业特点，设计专业技术人员的培训方案。如中海油有限公司湛江分公司根据海上生产作业特点，开发了海上员工从“岗前一初

级工—中级工—主操—监督—总监”的岗位技能培训与测评体系。

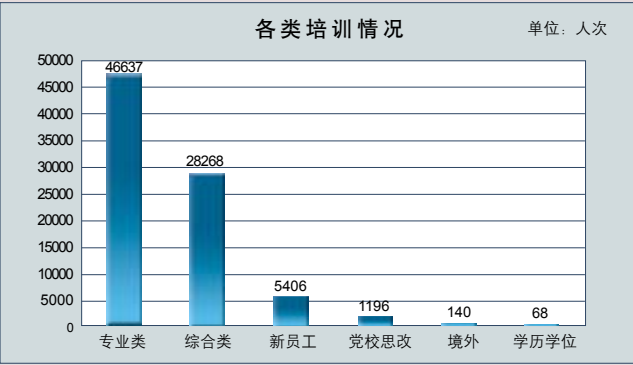
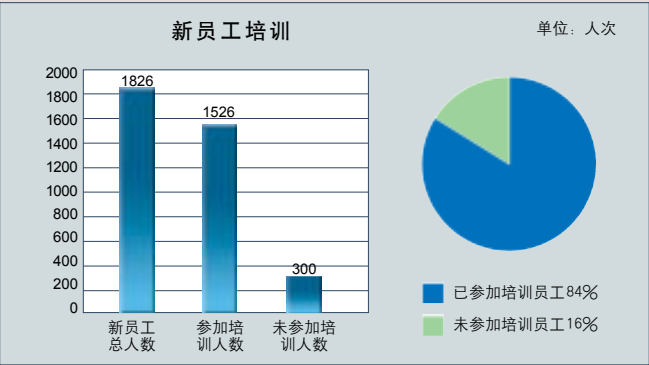
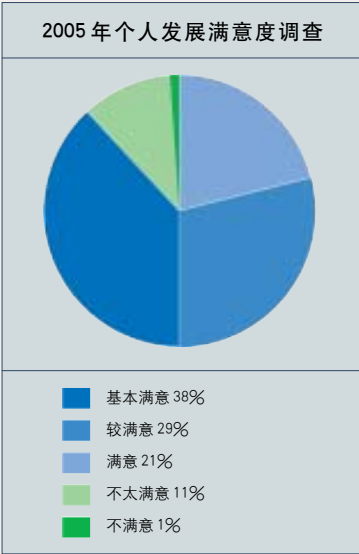
为加快新员工成长，中国海油制订了统一培训与深度培训相结合的新员工培训方案。2005年新员工人均培训75小时。此外，各单位还制订了指导人计划、师傅带徒弟等新员工后续跟踪培养机制。

年度绩效考核中被评为优秀的员工，公司在为其提供原有培训发展机会的同时，实施优秀员工助学金计划，帮助其进一步提升素质，促进个人与公司的共同发展。

■ 满意度抽样调查

中国海油经常以无记名问卷调查的方式，对员工进行满意度抽样调查。2005年的调查包括“对公司发展前景的看好程度”、“对自身在公司的职业发展是否满意”等10项内容。

统计结果表明，在“对公司企业文化、战略、政策的认同程度”、“对公司发展前景的看好程度”方面，员工满意或较满意的超过70%，不太满意或不满意的低于5%，并在“个人职业发展”方面有较高的认可度。总体来看，员工对个人在公司的职业发展相对满意。





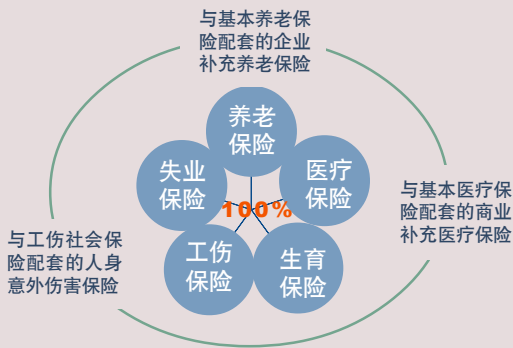
福利保障

中国海油按照国家《社会保险费征缴暂行条例》，严格遵循国家在养老、失业、医疗、工伤、女工生育五大社会保险实施的属地原则。要求所属单位严格按照当地政府的有关规定，按时、足额向当地社保经办机构缴纳社会保险费，依法履行企业的社会责任，维护职工的合法权益。公司住房公积金参加率及按规定缴费率也达到100%。

1、与工伤社会保险配套的人身意外伤害保险。自1997年起，公司利用企业的品牌和规模效应，连续8年为在职员工投保团体人身意外伤害保险。保险项目包括因工意外身故、因工意外残疾、因工疾病身故；非因工意外身故、非因工意外残疾、疾病身故高残六项。参保在职员工25300余人。对因工意外身故或残疾的员工，其遗属或本人在事故发生后除能得到工伤社会保险的赔偿外，还能够从保险公司得到一笔数目可观的赔偿，这对遗属或残疾员工本人及家庭都是一个很大的安慰。这些细致而又周到的保障有效地化解了职工高风险作业的后顾之忧，增强了企业的凝聚力和向心力。

2、与基本医疗保险配套的商业补充医疗保险。参保人数达到3.3万人。在符合国家相关政策的前提下，适度提高报销比例，大大减轻了员工个人尤其是退休较早、收入较低的老同志的负担。考虑到患大病以及长期患慢性病员工看病费用高、负担重的实际情况，还设立了专项基金，体现了公司对员工及退休、内退人员的关爱。

3、与基本养老保险配套的企业补充养老保险。根据《中华人民共和国劳动法》、《企业年金试行办法》和《企业年金基金管理试行办法》，公司为2003年5月1日及以后实行新的用工与薪酬制度并与用人单位签订一年及以上劳动合同的在岗员工建立了企业年金计划。对没有参加用工制度改革的员工，公司同样为他们建立了企业补充养老保险金，在他们正常退休后按月发放。



文化生活

中国海油通过组织形式多样的文体活动和体育比赛，丰富了广大员工的精神文化生活，健康了身心、陶冶了情操，成为构建融洽人际环境的基础。

公司成立了体育协会，每年坚持组织一项全系统的职工体育比赛。2004年，在湛江承办了第四届全国石油职工运动会围棋赛，来自全国27个石油系统代表队的108名选手参加了比赛。2005年，在上海举行海洋石油首届职工羽毛球比赛。

2006年初，公司在渤海地区成功地举办了“2006中国海油之春”职工文艺汇演。共有来自6个下属单位的500多名职工为广大员工献上了精彩的文艺节目。

中国海油在北京地区连续三年举办了“中外职工趣味运动会”。每届都有十几家外国合作伙伴和来自中国海油在京单位的上千名中外员工同台竞技，在运动中感受快乐，在游戏中增进友谊。



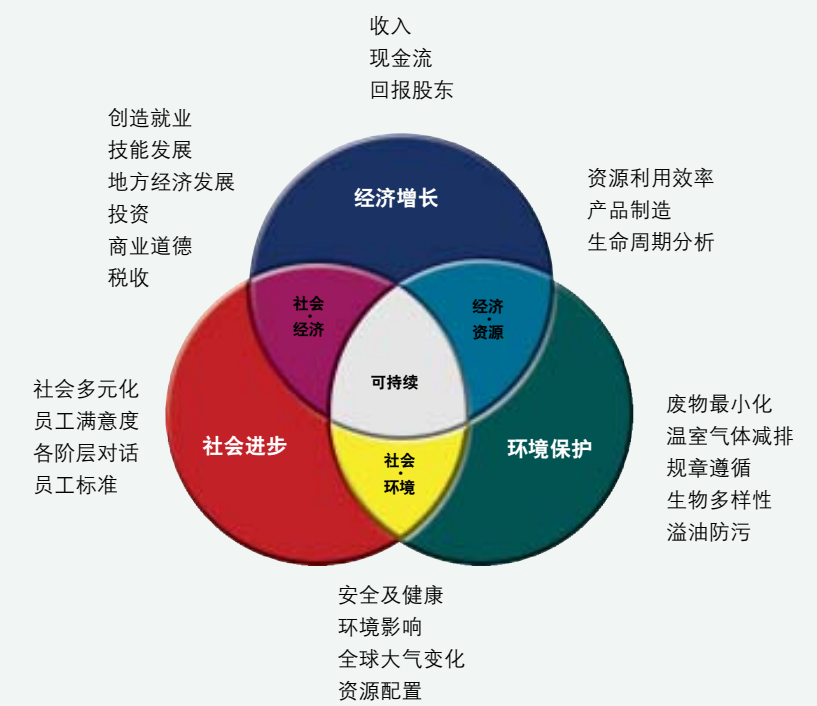
在有趣的游戏中，中外友人更深刻地领悟了“合作、友谊、进步”的真谛，也一同享受了“双赢”带给人们的欢乐。



「立足高远、环境友好、科学发展」

资源限制、环境承受力、社会条件与经济风险同为企业可持续发展面临的挑战。探索新能源与可再生能源，支持环境友好型社会的建设，是能源公司不可推卸的责任。

在建设国际一流能源公司的进程中，中国海油将持续追求企业与人、社会、自然的和谐，奉献清洁能源，创造美好生活，保护生态环境，积极回馈社会。



2005 年社会对中国海油的认可

1 月	中国红十字会授予中国海油“中国红十字人道服务”证书和奖章，以表彰公司向印度洋海啸受灾地区捐款的善举。
3 月 28 日	中国海油申报的秦皇岛 32-6 海上大型油田建设工程，荣获国家科学技术进步二等奖。
8 月 3 日	穆迪投资者服务公司确认中国海洋石油总公司及中国海洋石油有限公司的资信评级为 A2。
8 月 30 日	在英国《金融时报》经麦肯锡管理咨询公司调查推出的中国十大国际品牌排名中，中国海油在“认知度最高的十大中国品牌”中排名第五。
9 月	中国红十字会授予中国海油“博爱”奖章，以表彰公司对我国遭受台风“泰利”袭击的受灾地区的援助。
10 月	美国《福布斯》杂志公布的最新“亚洲企业 50 强”排名中，有三家中国企业入围，中国海油位列第 8 位。
10 月	在国资委公布的 2004 年中央企业经营业绩年度考核中，中国海油负责人考核结果被评为 A 级。
10 月 15 日	第三届中国雇主论坛在京召开，中国海油荣获“2005 年全国和谐劳动关系优秀企业”称号。
11 月	国际权威资信评定机构标准普尔分别将中国海洋石油总公司、中国海洋石油有限公司及中海石油财务有限责任公司的信贷评级，由 BBB+ 调高至 A-。
11 月	中华健康快车基金会向中国海油颁发“光明贡献奖”，以表彰公司多年来对健康快车项目的鼎立支持。
11 月 15 日	国家民政部、中宣部等六部委和中华慈善总会联合召开首届中华慈善大会。中国海油因多年来在公益方面做出的突出贡献而被授予“中华慈善奖”。
12 月 26 日	中国海油总经理傅成玉当选 2005 CCTV 中国经济年度人物。
12 月 28 日	中国海油总经理傅成玉入选美国《时代》周刊评选的 2005 年 14 位世界最有影响力人物。
2006 年 4 月 18 日	中国海油凭借 2005 年在公益事业中的表现，入选中国社会工作协会主办，《公益时报》社、企业公民委员会编制的“2006 中国慈善排行榜”榜单中的十大慈善企业。