

唐山三友化工股份有限公司

2010 年度履行社会责任的报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2010 年度社会责任报告是唐山三友化工股份有限公司（“三友化工”或“公司”）自发布 2008 年社会责任报告以来，连续第三次发布年度社会责任报告。本报告根据《公司法》、《证券法》以及上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规，结合公司本年度在履行社会责任方面的具体情况编制。报告从股东及债权人保护、政府及社区关系、职工权益、安全生产、节能减排与环境保护、自主创新、社会公益等多个方面全面、综合、完整的介绍了公司在履行社会责任各方面的工作，旨在真实、准确的向社会呈现公司在履行社会责任方面的努力，加强利益相关方与公司之间的理解和联系。

一、企业概况

唐山三友化工股份有限公司于 1999 年 12 月 28 日由唐山三友碱业（集团）有限公司为主发起人，联合其它四家发起人，共同发起设立。三友化工于 2003 年 6 月 18 日在上海证券交易所上市，股票代码 600409，股票简称三友化工。公司是国内纯碱行业龙头企业，形成了纯碱、氯碱、有机硅上下游一体化、独特的循环经济产业链。研发实力雄厚，有近百项科技成果获得省市级以上奖励，三项技术获得国家专利，自行开发研制的“汽车玻璃用超低盐纯碱”荣获省级新产品奖，“低盐纯碱”荣获国家级新产品奖。产品结构优势明显，纯碱低盐化率 100%、重质化率 85%、散装化率 35%，均居国内同行业首位。产品质量优良，“三友牌”纯碱先后荣获“中国名牌产品”、“全国用户满意产品”、“国家免检产品”等称号。

（一）主要产品

三友化工目前拥有三友氯碱、三友硅业、三友热电、三友钙业、三友盐化和三友化工工程设计 6 家控股子公司，以及唐山三友集团兴达化纤有限公司 1 家参股子公司。公司主导产品有纯碱、PVC、烧碱、氯化钙、有机硅等，目前公司具有纯碱 200 万吨/年、PVC 和烧碱各 30 万吨/年、氯化钙 15 万吨/年、有机

硅 6 万吨/年的生产能力，参股子公司兴达化纤具有粘胶短纤 16 万吨/年的生产能力。

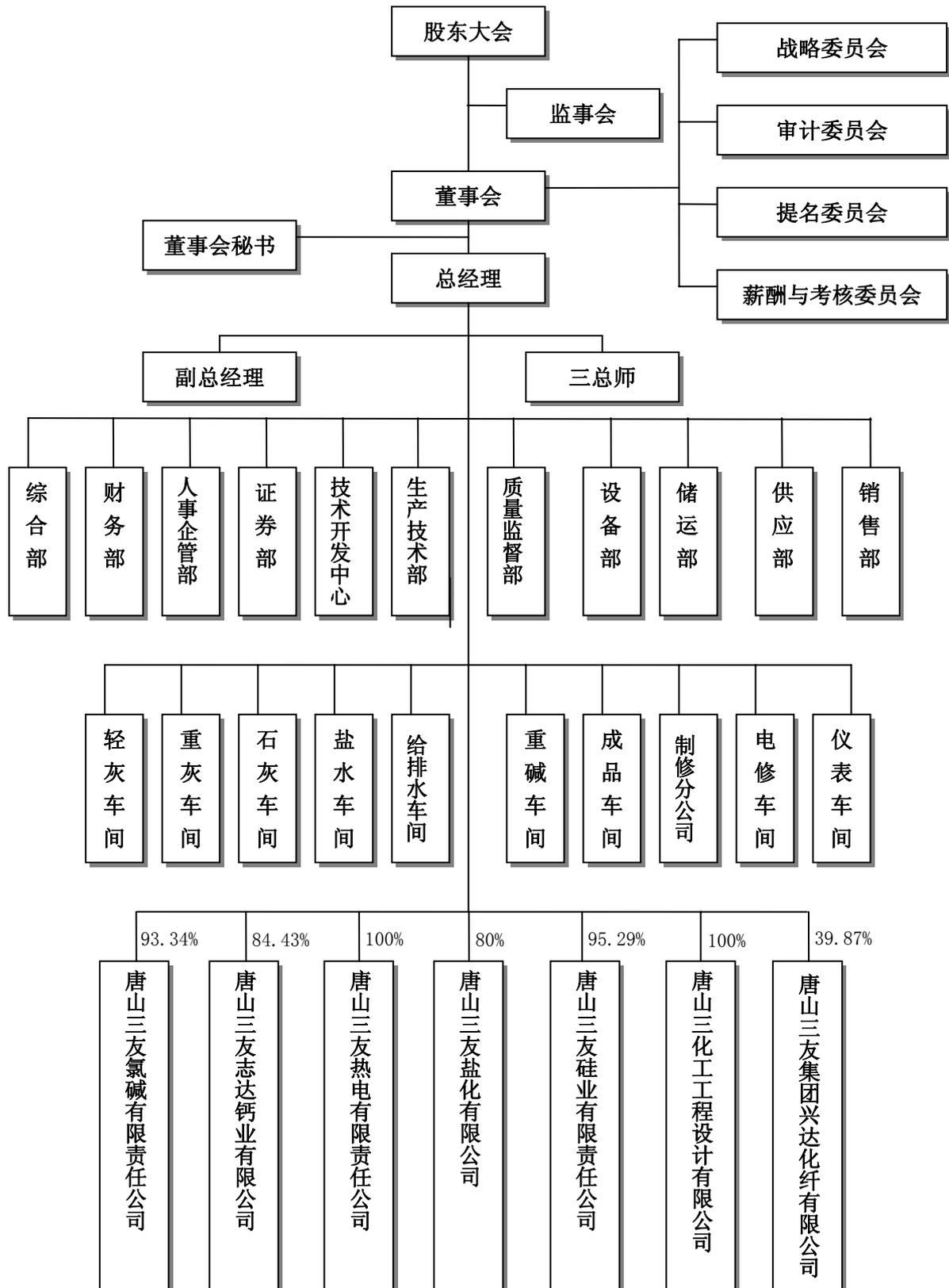
（二）主要经济指标完成情况

2010 年公司共生产纯碱 190.13 万吨、烧碱 32.76 万吨、PVC29.73 万吨、氯化钙 12.90 万吨。全年实现营业收入 53.05 亿元，归属于上市公司股东的净利润 28,876.66 万元。截止 2010 年底，公司总资产已达 69.72 亿元，净资产 30.22 亿元，在册职工 5499 人。

（三）股权结构

股权类型	股东	股数（股）	比例
国有法人持股	唐山三友碱业（集团）有限责任公司	471,277,648	50.18%
	唐山投资有限公司	13,305,877	1.42%
社会公众股	社会公众	453,432,475	48.40%
股份总数	——	939,136,000	100.00%

（四）组织结构



(五) 公司及控股子公司业务概况

名称	主营业务	生产规模	持股比例	注册资本 (万元)
唐山三友化工股份有限公司	纯碱	200 万吨/年	本体	93913.60
唐山三友氯碱有限责任公司	烧碱、	30 万吨/年	93.34%	51805.20
	聚氯乙烯	30 万吨/年		
唐山三友硅业有限责任公司	混合甲基 环硅氧烷	6 万吨/年	95.29%	50969.33
唐山三友热电有限公司	蒸汽	518 万吨/年	100%	23839.80
	电	8.64 亿千瓦时		
唐山三友志达钙业有限公司	氯化钙	15 万吨/年	84.43%	12138.00
唐山三友盐化有限公司	初级制卤	——	80%	2500.00
唐山三友化工工程设计有限公司	化工设计	——	100%	100.00

二、股东与债权人权益保护

(一) 完善的治理结构，健全的制度，是保障股东和债权人利益的基础。

公司十分重视公司治理建设，按照《公司法》、《证券法》及《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》和《上海证券交易所股票上市规则》的要求，不断完善公司法人治理结构和内控制度，股东大会、董事会、监事会和管理层权责分明、相互制衡、科学决策、协调运作，制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《信息披露事务管理制度》、《投资者关系管理制度》、《关联交易决策制度》等 22 项公司治理制度，建立了较为完善的制度体系，保证所有股东能够公平、充分的享受各项权利。公司上市以来，治理完善，运作规范，没有受到证券监管部门的任何处罚。2007 年 12 月，公司被列入上海证券交易所首批上市公司治理板块样本公司。公司治理水平得到监管部门、投资者的认可。

(二) 重视对股东的合理回报，加强投资者关系维护，积极构建与股东的和谐关系。

公司在经济效益稳步增长的同时，十分重视对投资者的合理回报，使股东分

享公司发展的成果。公司自上市以来，已实现累计分红 4.94 亿元，充分保障了股东的权益。

上市以来公司分红情况如下表：

年度	现金分红数额 (万元)	年度利润分配政策
2003	3500.00	每 10 股派 1.0 元 (含税)
2004	5250.00	每 10 股转增 2 股派 1.5 元 (含税)
2005	5460.00	每 10 股转增 3 股派 1.3 元 (含税)
2006	6006.00	每 10 股派 1.1 元 (含税)
2007	14087.04	每 10 股送 3 股转增 3 股派 2.4 元 (含税)
2008	2347.84	每 10 股派 0.25 元 (含税)
2009	0.00	不分配不转增
2010	12714.96	预每 10 股派 1.20 元 (含税)
合计	49365.84	——

公司十分重视投资者关系维护工作，通过多种途径加强与投资者沟通，增强投资者对公司的了解。公司建立了电话、传真、网站等多种沟通渠道加强与投资者的沟通。公司还通过网上交流会、走访、现场调研等方式加强与投资者的互动交流。2010 年 6 月 4 日，公司参加了中国证监会河北监管局组织的河北省辖区内上市公司“2009 年度业绩网上集体说明会”活动，与广大投资者就经营业绩、公司治理、发展战略、社会责任的履行以及应对金融危机举措等多个方面的内容进行了互动交流。

(三) 重视信息披露管理，公平对待所有投资者。

公司制定了《信息披露事务管理制度》，在信息披露工作中，公平对待所有投资者，防止未公开信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生，按照公开、公平、公正的原则，及时、准确、完整地在《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》和上海证券交易所网站上披露信息。2010 年公司按照监管部门的要求，按时披露了 2009 年度报告、2009 年度社会责任报告、2009 年度内控报告、2009 年第一季度报告、2010 年半年度报告、2010 年第三季度报告等定期报告，全方位报告各时期公司的经营成果、发展计划，使广大投资者在正确了解

公司信息的基础上对公司投资价值作出判断。2010 年公司发布临时公告 39 份，涉及公司经营管理、股价异常波动、重组收购、项目投产、重大投资等各方面。

（四）股东大会的召集、召开和表决程序规范。

通过合法有效的方式和途径，让更多的投资者能够参加股东大会，而且在股东大会召开的时间、地点及投票方式上尽可能为广大股东提供便利，特别是在审议重大事项时，为社会公众股东提供了网络平台的投票方式，确保投资者对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。2010 年度，在召开审议《关于公司发行股份购买资产之重大资产重组暨关联交易方案的议案》等相关议案的股东大会时，为了保证股东的知情权、参与权和表决权，公司提供了网络投票平台，在该次股东大会上，共有 252 名社会公众股股东，代表股份 8,676,124 股，通过网络进行了投票表决，充分保证了社会公众股东行使表决权。

（五）重视保护债权人的合法权益。

企业的经营获利能力低下和财务管理不当会造成财务风险，继而影响公司对债权人资金的偿付能力。公司根据发展规划和偿还能力确定举债的适度规模与最佳时间，把负债比率与净资产收益率控制在最佳结合点上，最大限度地降低财务风险，并通过完善预算管理、资金管理等措施规避财务风险。同时，公司高度重视对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通告与其相关的重大信息，特别是在重组兴达化纤过程中，对各家银行债权人进行了告知并征得了债权银行的同意。2010 年 11 月 26 日，对“09 三友债”的债权持有人进行了按时付息，付息金额为 6,067.20 万元。同时，公司与各金融机构建立了良好的信贷关系，贷款款项未发生过拖欠利息或逾期还款的现象，信用等级均被多家商业银行评定为 AAA 级，2009 年 11 月 16 日，经联合信用评级有限公司评定，公司主体长期信用等级为 AA-，公司债券“09 三友债”信用级别为 AA，2010 年 8 月公司被中国人民银行唐山市中心支行授予“最守信用贷款企业”。

三、政府、社区及社会公益

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司秉承“利益共荣、美景共创、幸福共享”的企业使命，注重企业的社会价值体现，积极参加社会公益活动，把为社会创造繁荣作为自己应尽的职责，努力以自身发展影响和带动地方经济，促进企业与社会的和谐发展。公司作为地方支柱企业，在为企业创造利润

的同时，有力带动了地方经济的发展。2010 年，公司实现利税 58346.78 万元，招收大学生 224 人、退伍军人 40 人、职工子弟及所在社区青年 46 余人，合计新增就业岗位 336 个，为社会提供见习岗位 23 个。2010 年公司及职工为玉树、舟曲地震灾区及困难职工捐款共计 449,924 元；继续组织 165 名干部职工参加无偿献血，共献血 33400ml。

四、职工权益保护

员工是企业生存和发展最宝贵的资源，高素质的员工队伍是企业发展的重要保障，员工权益的有效保障是凝聚职工力量的重要前提。公司坚持“以人为本，构建富有、成功、完美新三友”的企业愿景，秉承“以人为本、德才兼备、岗位成才、用人所长”的人才理念，坚持以企业员工为根本，从“企业即人、企业为人、企业靠人”的人本管理理念出发，不断改善员工的工作环境、工作条件和生活环境，关注员工的健康、安全和满意度。同时，为员工搭建参与企业管理的平台，让员工享有应有的权利和利益，员工物质和精神需求得到充分满足，员工素质进一步提高，为员工提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会，积极将公司建设成为“企业文明、团队诚信、职工幸福”的新三友。

（一）公司劳动用工严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规，依法保护职工的合法权益，不断提高员工的工资福利待遇。公司根据《劳动法》制订了《劳动合同管理办法》，所有员工均已经按照国家 and 地方有关法律法规与公司签订了《劳动合同》，依法明确了职工享有的权益和应履行的义务。按照国家有关规定，公司为每位职工办理了社会养老保险、医疗保险、失业保险、补充养老保险、工伤保险以及住房公积金，并按时足额缴纳。2010 年，公司为员工缴纳各类保险 5117.81 万元。春节、中秋节以及防暑降温等各类福利累计向职工发放达 2160.88 万元。公司每月按时足额发放工资、奖金，从未出现过拖欠职工工资的情况，2010 年公司为增加职工收入，提高了职工的基本工资，职工人均增资 10%，其中一线增长 15.2%，技术岗位增长 15.9%。

（二）公司为员工提供多种成长平台，高度重视培训工作，为各类职工提供多种发展方向及广阔的发展空间。公司为各类职工提供管理、技术、技师三条发展方向，使得每位职工都能找到适合自己的发展空间，企业为员工提供更广阔的发展平台。同时，培训是最大的福利，发展是最好的奖励，公司成立了专门的培

训机构，开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，为职工建立了员工培训档案。坚持员工培训与生产需要相结合，通过聘请专家授课、技术人员讲解、组织技术比武等形式开展多层次、多主题的培训，并完善了培训计划的拟定、实施，重视培训成本投入的效果。建立了一套完备的培训制度和培训管理体系，使培训工作制度化、规范化。近几年公司加大了对职工培训方面的投入，为每位职工成才创造了机会。与河北工业大学合作，开办 MBA 工商管理学位班。MBA 班的开设，将有力提高公司管理人员的综合管理素质。继续组织本专科学历班学习。

（三）公司高度重视安全生产工作，注重保护职工健康。

公司把“生命至高无上，安全责任为天”作为安全生产理念。根据《安全生产法》、《河北省安全生产条例》等相关法律法规制定了完备的职工安全生产条例，为职工配备了齐全的安全防护用品，同时定期组织职工进行安全知识培训以及事故演练。在重大危险源处实施实时监控，并有专门人员负责。同时对于每个新进厂职工，都要进行入厂安全知识培训，做到每位职工持证安全上岗。

为保证职工身体健康，公司每年都会组织职工进行身体健康检查，提高了职工的自我保健意识。

（四）发扬民主，采纳民意，积极为职工搭建参与企业管理的平台。公司切实保障员工在公司治理中享有充分的权利。依据《公司法》和公司章程规定，建立了职工监事的选任制度，公司监事会的3名监事中有1名职工监事，由公司职工代表大会选举产生。公司大力支持工会依法开展工作，建立了职工代表大会制度。每次职代会召开之前，公司工会广泛征集职工代表的提案，由职代会提案委员会对提案进行分析整理，确定立案内容和件数，提交职代会审议。公司经营层高度重视职工代表提案，责成有关部门对职工代表提案进行研究，提出解决落实方案。

（五）关爱职工，大力开展送温暖活动。公司建立了困难职工档案。积极开展为职工送温暖活动，构建和谐企业，公司每年都开展送爱心活动、送温暖活动，公司领导代表全体员工为困难职工、离退休老干部等送去慰问金、慰问品等，使全体员工感受到了公司大家庭的温暖。同时，公司建立了大病互助医疗，组织员工为大病职工及家属捐款等多种救助机制，对困难大病职工予以帮扶。对于女职工，同样也制定了相应的规定，保障了女职工在怀孕、生产、哺乳期间所享有的各项权利。公司注重保障职工子女及新毕业大学生配偶就业问题，2010 年公司

解决 33 名大学生配偶就业，切实让员工感受到“作为三友人是幸福”。

(六) 开展各种文体体育活动，丰富企业文化。

公司组织了多种形式的文体活动，无论是专业水平的专业技能大赛、技术比武，还是丰富业余生活的篮球比赛、演讲比赛、游园会等，都凝聚了公司对全体员工的关怀与关爱。为解决大龄单身职工的实际问题，公司组织多次青年职工联谊会。组织了劳模看世博，职工修养等活动。

五、客户和供应商关系

(一) 客户关系与产品质量

公司坚持将“共信、共生、共赢”作为处理客户关系的原则，客户是公司利润的源泉，三友因客户的需要而发展，三友为客户的需要而改变。近几年，公司每年都会通过召开恳谈会，与客户及供应商进行充分交流，认真听取用户的意见，建立了战略合作关系。公司始终坚持“原则、责任、诚信”的经营理念，诚信做人，专业做事，不断改进工作质量，健全售后服务体系，抓好质量管理和品牌建设，为用户提供优质的产品和周到的服务，不断满足客户的个性化需求，实现了与合作企业的互利共赢。

公司始终贯彻“质量第一”的方针，1992 年通过了 ISO: 9001 质量管理体系和产品质量双认证，2008 年通过了 ISO: 14001 环境管理体系认证，2009 年通过了 ISO: 22000 食品安全管理体系认证。2010 年公司纯碱产品优级品保持 100%。氯碱公司先后通过了质量、环境、职业健康安全三个体系认证，烧碱产品优级品率保持在 100%，PVC 优级品率达到 96.56%，分别荣获河北省名牌产品和优质产品称号。硅业公司 2010 年底通过了质量、环境、职业健康安全三个体系认证。

(二) 供应商关系

公司所需主要原燃材料是原盐、原煤、电石等，来源于河北、山西、内蒙等地区。公司致力于选择价格和质量都具有优势的供应商，基于平等合作、互利互惠的原则，与之建立并保持良好的长期战略合作关系。公司认真履行与供应商签订的协议，按照双方协商一致的原则，按时支付货款，从未让供应商在公司有坏账损失，取得了良好的商业信誉，获得了供应商的积极支持。

(三) 认真开展治理商业贿赂专项活动。

公司广泛开展了反商业贿赂活动，建立了反商业贿赂的长久机制，充分发挥

纪委监察室的有效监督职能，严格监控和防范公司或职工与客户和供应商进行的各类商业贿赂行为。公司根据实际情况，将物资购销中给予或收受不正当利益的行为，在各类招（议）标、投标活动中的违法违规行为，领导干部或关键岗位人员利用职权参与或干预企业经营活动牟取非法利益的行为，玩忽职守、失职渎职等行为，作为防范和治理商业贿赂的重点。在业务操作过程中，强调过程的公开、公正和公平，通过制度和业务程序来规范业务行为，最大限度减少人为干预因素；在制度约束的基础上，强化相互的监督管理，把反商业贿赂活动引向深入，从而持续净化业务环境，对供应商和客户以及消费者权益加以更好的保护。

六、安全生产

公司以“生命至高无上，安全责任为天”为安全生产理念，全面贯彻“用心、法制、预警、重点、细节”安全十字方针，以预防、预案、查改隐患、安全培训、硬件投入等多种措施，保证了安全稳定生产。公司通过日常检查、综合联查、专项检查、节假日安全检查等形式，全年排查整改隐患 1600 多项，整改率达 99% 以上，公司连续 12 年实现重大事故为零。2010 年 8 月 5 日，氯碱公司被河北省安全生产委员会办公室评为河北省氯碱行业法人安全生产承诺示范点；11 月，荣获 2010 年度河北省安全生产承诺制示范点先进单位荣誉，省氯碱行业唯一一家。

（一）加强职工安全教育培训，提高全员安全素质。

为了避免安全教育培训工作流于形式、走过场，公司从改变培训形式入手，采取按需培训、网络交流的办法，取得了良好效果。组织新入厂职工安全培训，建立安全培训档案，每年定期进行安全培训；加强特殊工种培训和重大危险源岗位管理，特殊工种、重大危险源操作人员全部实现持证上岗；开展危险有害因素辨识活动，真正收到了实效，提高了全员安全意识。全年组织新工入厂培训 525 人次；特殊工种全部考试取证，持证上岗，特殊工种人员取证、复审、换证 700 余人次；抓好日常安全教育，日常安全教育培训达 7000 多人次。

（二）加强安全检查，突出管理重点

为消除安全生产隐患，防患未然，公司通过强化各项安全检查，消除各类事故隐患。通过日常检查、综合联查、专项检查、节假日安全检查等形式，全年排查整改隐患 1600 多项，整改率达 99% 以上。修订、完善安全生产管理制度，开

展“劳动竞赛”，杜绝重复事故的发生。加强对除尘、除灰、排水系统等环保设施的检查；为避免重大事故发生，以重大危险源为安全管理重点，完善重大危险源监测监控系统，执行“四级”检查确认制。以硅业公司新建项目为管理重点，夯实安全管理基础，避免重大事故发生。

（三）强化事故预警、预防和应急演练工作

根据公司要求，各单位及时制定并完善灾害预防处理计划和应急救援预案，同时提高全员危害应急处理速度和能力。制定了《唐山三友化工股份有限公司应急预案制度》，其中包括《应急预案备案制度》、《定期演练制度》、《预案培训制度》等，氯碱公司制定《电槽跳停事故处理预案》、《氯化氢提量方案及事故预案》等；热电公司制定了《安全生产事故综合应急救援预案》、《公共卫生应急预案》等；硅业公司制定了《生产安全事故综合应急预案》、《危险化学品专项应急预案》等相关综合应急预案及专项应急预案制度。公司重大危险源每年组织一次事故应急救援预案演练活动，每季度组织一次现场事故应急处置演练活动，结合季节组织消防演练，防触电、防中暑等应急处置、救援演练。同时，通过“安全生产月、119 消防安全”活动期间，组织组织加强应急演练，为激励员工参与安全管理，对发现重大隐患的职工进行了表彰奖励。

（四）健全职业卫生制度，开展职业卫生检查

公司根据《河北省作业场所职业卫生监督管理办法》的相关要求，建立健全了职业卫生管理制度。公司制定完善了《从业人员防护用品管理制度》、《职业病危害告知制度》、《职业危害日常监测管理制度》等一系列规章制度，确保职业卫生工作有法可依。公司以安全生产为出发点和落脚点，重点对职业卫生防护设施和个人防护用品、警示标志的设置、职业健康监护制度执行情况进行检查。通过检查，提高了企业的职业卫生安全意识，增强了企业的危害事故应急处理能力。定期组织职工体检，确保职工身心健康。全年共组织 669 名职工进行心电图、血常规、胸透等常规体检项目的身体检查；根据接触粉尘、噪声、毒物的不同，组织 769 名职工进行了接害体检；组织 166 名特种作业人员进行职业禁忌证体检，确保职工身心健康。

七、环境保护、节能减排，实行循环经济，促进可持续发展

公司始终坚定贯彻科学发展观，大力发展循环经济，实现可持续发展。公

司成立以来十分重视生产过程中的环保问题，一方面通过实施循环经济将公司的多种废物加以利用，降低了污染物的排放，大幅度降低公司生产对环境的污染。另一方面公司通过技术改造、建造各种环保设施等方式加强三废的处理，减少各种废物对环境的污染。2007 年公司被河北省政府列为首批循环经济试点企业，目前公司循环经济已初具规模，形成了纯碱、氯碱、有机硅、氯化钙上下游一体化的完整循环经济产业链条。纯碱生产的废碱渣液，上清液用来生产氯化钙和融雪剂，固体废物压滤后与热电锅炉产生的粉煤灰等制成工程回填土。氯碱生产排放和电石渣浆用作纯碱生产系统的原料，氯碱产生的氯化氢用作有机硅生产的原料。

（一）强化环境保护管理

氯碱公司、本公司、硅业公司分别于2006年、2008年、2010年通过了 ISO14001 环境管理体系认证，通过引入完整的环境管理方法，强化环境意识、提高自我约束力，有效的提升了公司环境管理水平。公司所有投资项目符合环保要求，项目可研充分考虑环保设计和环保投入，严格履行环境影响评价制度。

积极推进污染源在线监测装置社会化运营。公司的2套污染源在线监测设施由第三方运营，实现社会化运营管理，引进了社会对企业排污状况的监督。从2009年开始，公司将环保设施的完好率和与主体设施的同步运行率列入考核内容，并实行了环保人员对环保设施的包机制，即实行操作工和环保管理人员两级巡检检查制，操作人员定时巡检，环保管理人员分上下午进行巡检，保证了环保设施与主体设备的同步运行率，实现了污染物全面达标排放。2010年公司重大污染事故为零。

（二）发展循环经济，强力推进节能减排

几年来，公司以资源的循环利用和高效利用为核心，以“减量化、再利用、资源化”为原则，积极发展循环经济，积极推动节能减排，把建设资源节约型、环境友好型企业作为落实科学发展观、实现可持续发展的头等大事来抓，在企业改革发展不断取得进步提高的同时，把节能减排作为应尽的社会责任、经济责任和政治责任，以务实的工作态度认真做好节能减排工作，在工作实践中取得了显著成效。

在节能技术改造方面，公司实施了变频改造、低压蒸汽综合利用、石灰窑保

温等重点节能项目，成效突出。通过充分利用电石渣浆及外购电石灰，有效降低石灰石消耗，将密气量作为关键指标平衡生产，实现了CO₂的零排放。持续改进压滤项目，盐泥已全部压滤，盐泥水回收率达到99%以上。实施氧化塘回水成功代替循环水用于电除尘冲灰，有效节约直流水用量。年度停车大检修，实现了停、开车物料的零排放，各种物料损耗为零的好成绩。2010年吨碱汽耗较去年明显下降，较去年明显下降0.145吨，全年节能总量达到了3408吨标煤。目前我公司综合能耗指标较行业水平低9%以上，在行业中占绝对优势。

子公司氯碱公司深化“饥饿管理”，优化生产运行，降低各项消耗。其中，13项主要消耗及工艺指标继续居标杆企业之首，26项工艺控制指标全部完成；全年投入节能、环保费用约765万元，节能总量超额完成全年节能指标。公司重要设备——电解槽各项运行指标和生产管理达到行业最优，成为同行业唯一一家获日本旭化成株式会社“合作共建 模范工厂”荣誉评价的单位。热电公司于2008年底将天然气引入锅炉，2010年继续利用天然气替代部分锅炉燃煤，全年共使用天然气3273万立方米，替代原煤6.10万吨，减少二氧化硫排放量409吨。硅业公司加大环境保护投入，2010年环保设施投入7850.28万元；污水处理费用350万元，废气处理费用235万元。

（三）大力推进清洁生产

为了促进清洁生产，提高资源利用效率，减少和避免污染物的产生，保护和改善环境，保障人体健康，促进经济与社会可持续发展，公司按照《中华人民共和国清洁生产促进法》的要求，重视清洁生产工作。公司自2009年5月10日至2009年11月15日委托河北众德环保科技有限公司进行了企业内部的清洁生产审核工作。2010年1月28日，河北省环保厅在唐山市南堡开发区主持召开了唐山三友化工股份有限公司清洁生产审核现场评估会，并通过了验收。氯碱公司于2009年5月完成了清洁生产审核工作，编制了清洁生产审核报告，并于2009年8月通过唐山市环保局组织的专家组评审，通过了唐山市环保局企业清洁生产审核验收，通过与《清洁生产标准 氯碱工业（聚氯乙烯）》（HJ 476-2009）和《清洁生产标准 氯碱工业（烧碱）》（HJ 475-2009）中的清洁生产指标对比，氯碱公司的清洁生产指标大部分达到国际先进水平，部分达到国内基本水平。热电公司和钙业公司2011年1月17日收到了唐山市环境保护局《关于2010年第二批通

过清洁生产审核评估验收企业通报》，热电公司通过评估，钙业公司通过验收。

八、技术创新

科技成本、科技进步、科技创新，是企业做大做强最有效的办法。2010 年公司以“三个科技”理念为指导，大力大力推进科技创新，加快创新型企业建设，推动技术升级、装备升级和产品升级。以科技进步提升发展力，实施了真空蒸馏、渣浆乙炔回收等 188 项技术创新项目，国内首创了一步法提硝等 29 项新技术。其中，新增灰乳密度仪、新增离心机等成本路线图支撑项目，成功实现吨碱成本既定目标。真空蒸馏作为其中的亮点工程，一期投用后，吨碱即可节约蒸汽 60kg，年创效千万元。全年共投入科研经费 8264 万元，2 项新产品通过省级鉴定，8 项获市科技奖励；组织申报专利 12 项，石灰窑富氧助燃等 9 项新技术获专利授权。“氯乙烯生产行业中电石渣浆残存乙炔提取技术与装备开发”项目，被唐山市科技局列为 2011-2012 年度唐山市科学技术研究与发展指导性计划。科技成果“70M3 聚合釜用冷凝器”，荣获市优秀技术创新项目二等奖，创行业领先水平。同时，加强产学研合作，与中科院合作建设了有机硅实验室，合作开发了有机硅树脂新产品，成立了特邀院士工作站。

九、公司在履行社会责任方面的自我评价

2010 年，公司在股东权益保护、职工权益保护、环境保护、节能减排、安全生产、技术创新等诸多方面做了一些工作，公司各项业务均合法经营，全部达到了国家法律法规的要求和标准，在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展等方面承担了相应的社会责任。今后，公司将不断完善企业社会责任管理体系建设，进一步深化企业社会责任理念，完善企业社会责任执行机制，通过守法、诚信、稳健、持续的经营为员工、客户、股东、社会创造更多价值，通过具体的行动践行科学发展观，推动经济社会的可持续发展，为创造和谐社区、和谐社会做出更大贡献。

唐山三友化工股份有限公司

董事会

2011 年 2 月 28 日