

证券代码：002039

证券简称：黔源电力

公告编号：2011011



贵州黔源电力股份有限公司二〇一〇年度社会责任报告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。



二〇一一年三月二十五日

关于本报告

公司名称说明：为了便于表述和方便阅读，“贵州黔源电力股份有限公司”在本报告中也以“黔源电力”、“公司”、“我们”表示。

报告组织范围：贵州黔源电力股份有限公司及下属机构。

报告时间范围：本报告为公司第三份社会责任报告，报告时间范围为2010年1月1日至2010年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：公司社会责任报告为年度报告。

报告数据说明：本报告披露的财务数据如与年报有出入，以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告参考标准：本报告编写参照《深圳证券交易所社会责任报告编写指引》以及《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》，同时突出贵州黔源电力股份有限公司的企业特点和行业特色。

报告发布形式及解读：本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录黔源电力网站：<http://www.gzqydl.cn>和巨潮资讯网<http://www.cninfo.com.cn>

报告改进方向：健全公司社会责任指标体系，更完整地披露公司社会责任业绩；完善报告表达方式，更有效地回应利益相关方的期望。

报告获取：

请联系公司证券产权部

地址：贵州省贵阳市机场路5号黔源大厦

邮政编码：550002

电话：0851-5592199

传真：0851-5596625

E-MAIL：qydl@gzqydl.cn

目录

总经理致辞	1
第一章 公司概况	2
一、经营区域	2
二、价值理念	3
三、公司组织体系	4
四、发展战略	5
五、关键绩效数据表	6
第二章 责任管理	7
一、责任管理的宗旨和理念	7
二、利益相关方沟通机制	8
三、社会责任工作组织架构	8
四、社会责任制度保障	9
第三章 市场绩效	10
一、股东责任	10
二、债权人责任	12
三、客户责任	13
四、供应商责任	14
第四章 社会绩效	15
一、安全管理	15
二、依法经营	16
三、员工发展	16
四、社区参与	20
第五章 环保绩效	22
一、环保管理机制	22
二、项目开发环保措施	22
三、清洁发展机制（CDM）建设	22
四、环保技术的研究与应用	22
五、保持生物多样性	23
展望未来	23
附录：《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》与报告内容对照表...	26

总经理致辞

2010年，是公司历史进程上“跨越式”发展的一年，尽管上半年面临严重干旱，生产经营形势异常严峻，但在困境面前，公司上下一心、众志成城，解放思想，转变观念，落实经营责任，强管理控成本，取得了显著成效，在流域来水比多年平均少两到三成的情况下，超额完成各项经营目标。

2010年，公司发电量首次突破58亿千瓦时，主营收入首次超过14亿元，上市以来首次增发成功，利润总额超亿元。荣获中国华电集团公司“先进单位”和“文明单位”，中电联“全国电力优秀企业”称号，物质文明和精神文明喜获双丰收。

作为清洁能源发电企业，资源节约、环境友好是公司对社会最大的责任，保证电力安全可靠供应，满足国民经济和社会快速发展对电力的需求是电力行业的首要任务，公司始终坚持顺应绿色低碳经济的发展趋势，以科学发展观为指导，在可持续发展框架内，立足水电资源开发，最大限度减少污染物排放，努力实现经济效益、环境效益、社会效益的均衡发展。

一年来，公司进一步在全公司范围内强化社会责任意识，认真践行可持续发展理念，建立健全治理规范，切实保障股东权益，坚决维护员工利益，大力推进节能减排，加紧建设新项目投产，不断提高资源利用效率，实现企业与股东、债权人、员工的和谐发展，构建企业与自然的和谐共处，促进企业与社会和谐进步，在履行企业社会责任的道路上迈出了坚定的步伐。

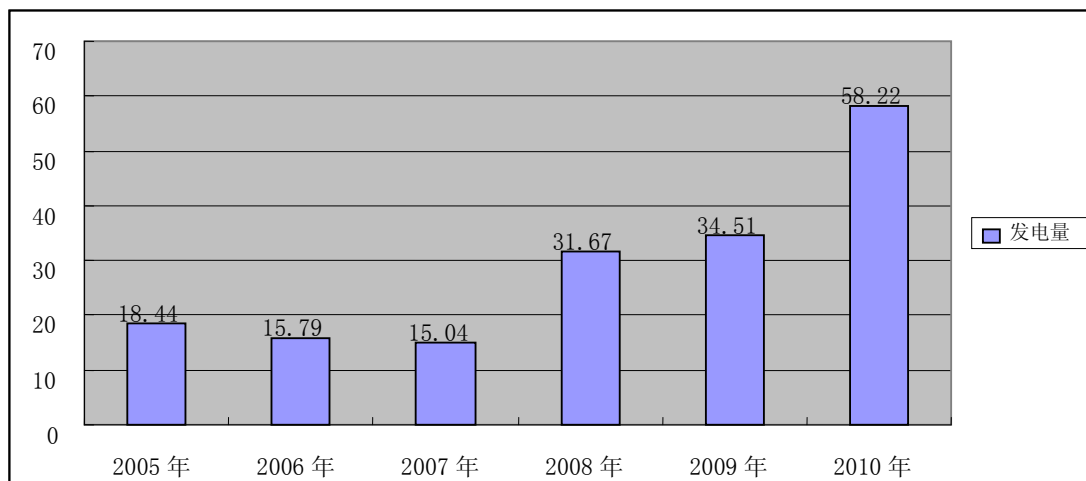
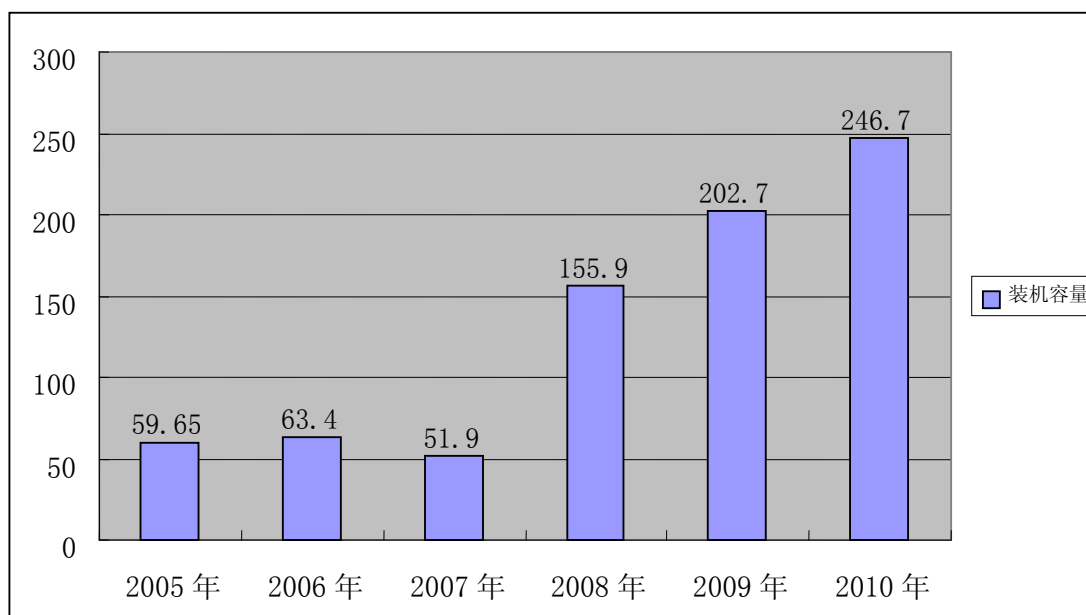
第一章 公司概况

公司2005年1月14日经中国证券监督管理委员会证监发行字（2005）4号文核准，首次向社会公众发行人民币普通股5,000万股，并于3月3日在深圳证券交易所上市交易，发行后，公司总股本为14,025.6万股；2010年公司通过非公开发行新股6,334.31万股，发行后，公司总股本为20,359.91万股。

一、经营区域

公司资产主要分布在贵州省境内，其中：贵州黔源电力股份有限公司直接负责三岔河流域水电开发，控股子公司贵州北盘江电力股份有限公司负责贵州北盘江梯级流域水电开发，贵州北源电力股份有限公司负责贵州芙蓉江流域水电开发，贵州西源发电有限责任公司负责北盘江善泥坡电站的开发。

公司历年装机容量变动表（单位：万KW）、公司历年发电量变动表（单位：亿千瓦时）



注：公司所属唯一的火电厂——水城发电厂装机容量为11.5万KW，于2007年7月对水城电厂实施了关停。

二、价值理念

◆公司使命：开发清洁能源，造福社会、回报股东

人类只有一个地球，黔源电力以开发清洁能源为己任，大力发展低碳经济，保护生态环境，造福社会，实现社会效益和经济效益双赢，最终为股东创造最大价值。黔源人将肩负这崇高、神圣的使命，谱写企业发展的新篇章。

◆公司愿景：国内一流上市公司

人类因梦想而伟大，黔源因打造“国内一流上市公司”而前行。从无到有，从小到大的发展奠定了黔源电力前行的基础；管理精细、科学发展是黔源电力前行的保障；创造最好的社会效益和最大的经济效益是黔源电力前行的目标。“国内一流”是黔源电力永无止境的追求。

◆公司精神：自强不息、追求卓越

黔源电力从装机 7.5 万千瓦到突破 240 万千瓦，总资产从 0.9 亿元到突破 159 亿元，经历了艰辛的发展过程，体现了黔源人坚韧不拔、奋进不止的精神。“自强不息”是黔源人对发展的坚持与渴望；“追求卓越”是黔源人敬业爱岗、追求完美，不断超越自我的精神品质。

◆核心价值：人本、合作、共赢

黔源电力与员工之间和谐共享的关系极大地增强了企业的向心力、亲和力和凝聚力。人本就是尊重人、尊重知识、尊重人才，充分发挥员工的聪明才智，让员工在企业发展中实现个人价值的最大化。合作就是在企业内外部形成和谐友善、相互信任、精诚合作的气氛，无论员工与员工之间，还是员工与企业之间，黔源电力和其他企业之间，都在合作中发展。在实现黔源电力发展的同时，股东、合作伙伴、员工均受益，实现多方共赢。

◆团队理念：团结、勤奋、实效、自律

“团结、勤奋、实效、自律”是黔源公司长期发展积淀的团队理念，它与公司发展紧密相连，是黔源人血脉相承的内在品格。同时，也涵盖了团队协作与自我发展的要素。

◆经营理念：诚信为先、管理精益、资源优化、效益最大

诚信为先，是黔源电力的立业之本，在经营活动中保持诚实正直，与合作伙伴坦诚相待，唇齿相依。管理精益，是黔源电力的发展之本，在实施精细化管理过程中，以科学化、规范化、标准化的管理流程，确保企业的长远发展。资源优化，是黔源电力的生存之本，人、财、物及各种社会资源都要以最优方式组合，确保以最低成本实现各项目标。效益最大，是黔源电力成功之本，只有效益最大化，才能服务社会，回报股东。

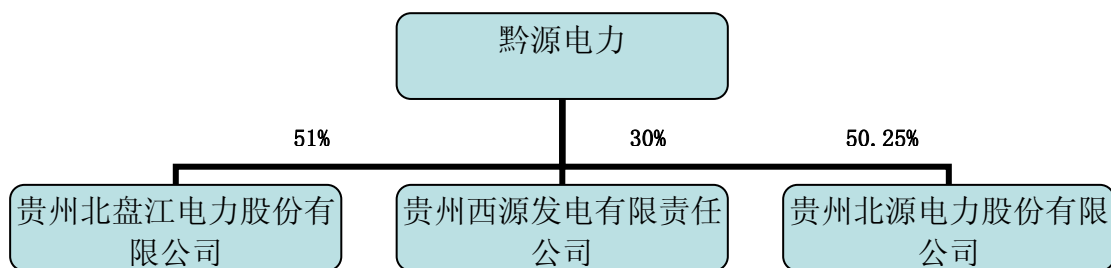
◆廉政理念：做人有原则，做事有准则

企业健康持续发展的基石是廉洁，廉洁除了对机制、制度等有要求外，更重要的是人在做事过程中的自律能力。作为一个正在飞速发展的能源企业，作为一个国有控股上市公司，黔源除了自身发展的需要外，还担负着对社会、对股东负责的使命，这就要求每一个黔源人在工作中严格把握自我，按照原则做人，按照准则办事，做到清正廉洁，以此打造良好的上市公司品牌。

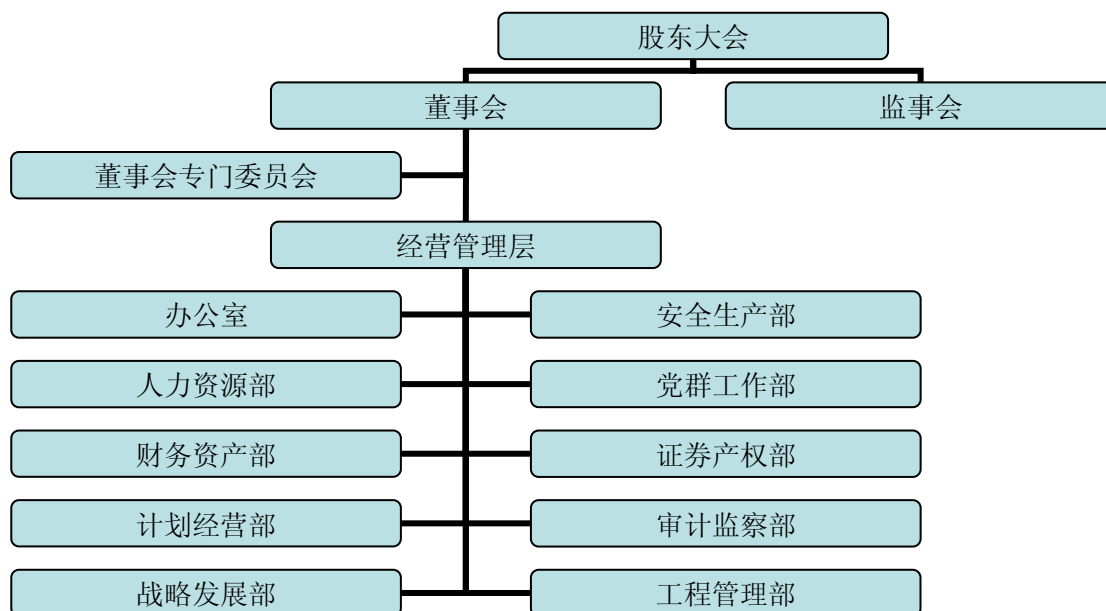
三、公司组织体系

随着公司产业规模不断扩大，公司创新体制机制，健全职能管理机构，着力理顺与控股子公司管理关系，与贵州黔源引子渡发电有限责任公司吸收合并，整合完成后，公司本部设置九部一室，下辖10家二级单位，形成了资产关系和管理关系相统一的“两级三层”管控体系。通过管理整合，精简了机构，减少了层次，提高了效率。

公司股权结构图



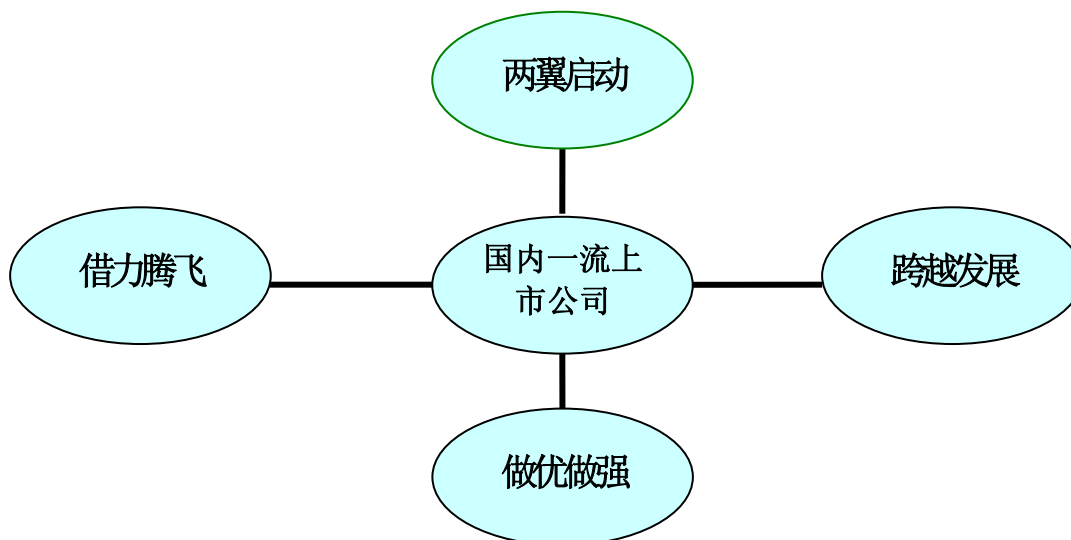
公司治理结构图



四、发展战略

坚持以科学发展观为指导，坚持价值思维，以发展为第一要务，管控好现有项目建设、经营，依托上市公司优势，增加融资能力，突破发展瓶颈，加快调整优化资产结构，实现公司长久可持续发展、跨越式发展。

创造效益良好、实力雄厚、美誉度高的一流上市公司



今后一个时期的公司目标：到 2015 年，也就是再用 6 年时间



五、关键绩效数据表

市场绩效指标	2010年	2009年	2008年
装机容量（万千瓦）	246.7	202.7	155.9
发电量（亿千瓦时）	58.22	34.51	31.67
上网电量（亿千瓦时）	57.29	34.19	31.43
资产总额（万元）	1,594,341.99	1,480,894.17	1,221,270.66
营业总收入（万元）	144,565.86	81,661.48	72,275.01
利润总额（万元）	14,650.61	4,051.31	14,235.71
经营活动产生的现金流量净额（万元）	120,192.88	56,092.61	57,730.35
社会绩效指标	2010年	2009年	2008年
纳税额（万元）	28,899.73	19,537.47	13,552.39
员工总人数（人）	513	478	380
劳动合同签订率（%）	100	100	100
社会保险覆盖率（%）	100	100	100
女性管理者比例（女：男）	1：10	1：5	1：7.13
员工体检覆盖率（%）	100	100	——
员工培训总投入（万元）	119.7	51.43	44.04
员工离职人数（人）	11	13	8
重大人身伤亡事故（次）	0	0	0
重大设备事故次数（次）	0	0	0
一般人身伤亡次数（次）	0	0	0

一般设备事故次数（次）	0	0	0
环境绩效指标	2010年	2009年	2008年
环保总投资（万元）	9,696.89	5,798.66	3,862.66
废气排放量（吨）	————	————	————
废水排放量（吨）	————	————	————
烟尘排放量（吨）	————	————	————
温室气体排放（吨）	————	————	————

注：公司为水力发电企业，为社会提供清洁能源，下属水电站生产过程中，没有烟尘、温室气体等污染物产生；公司定期安排全体员工体检（两年一次，女职工工每年安排一次妇检）。

第二章 责任管理

公司秉承“合理开发利用贵州丰富的能源资源，依法经营，报效社会，为股东创造更好收益”的经营宗旨，积极履行社会责任，持续提升“市场绩效”、“社会绩效”、“环境绩效”三大指标，这是我们保障社会、环境、股东、员工、伙伴等各利益相关方权益的具体体现。

一、责任管理的宗旨和理念

公司认为，企业社会责任是公司对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及监管机构、股东、债权人、职工、客户、消费者、供应商、社区等利益相关方所应承担的责任。

公司认为，上市公司作为现代社会的重要成员，应该积极承担社会责任，为科学发展、构建和谐社会作出贡献，在追求经济效益、保护股东利益的同时，应积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户、消费者，积极从事环境保护等公益事业，从而促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

公司认为，在经营活动中，企业应遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，不得通过贿赂、走私等非法活动谋取不正当利益，不侵犯他人的商标、专利和著作权等知识产权，不从事不正当竞争行为。

基于以上认识，公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，并由此引申出公司的社会责任观：胸怀回报社会的崇高理想，致力于为社会公众提供洁净、安全、可靠、经济的电力供应，以人为本、合作共赢，努力实现发展成果由全体利益相关者共享、企业与员工协调发展。

二、利益相关方沟通机制

参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，联系所处水电行业的特点，结合公司的发展历程，公司总结出了社会责任的主要利益相关方、主要关注点及对应的措施：

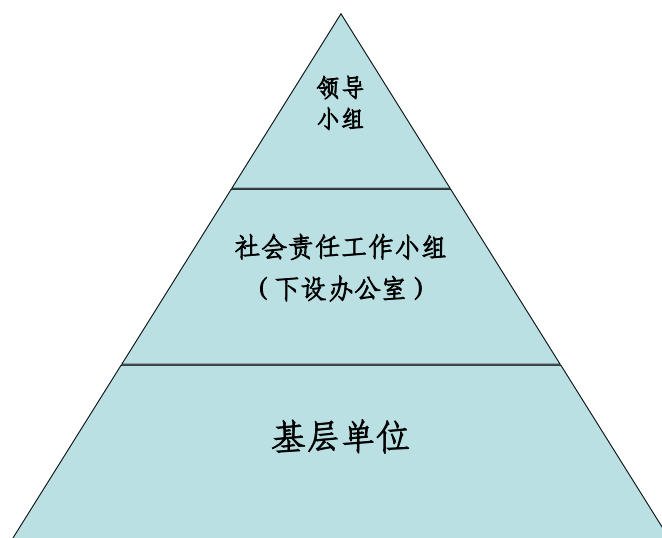
利益相关方	主要关注点	回应措施与成效
监管机构	规范运作与风险防范；响应国家政策。	依法诚信经营；强化内部审计、完善内控体系；改善公司治理结构，不断提升规范运作水平；服从国家大政方针。
股东	公司治理水平；经营业绩；股东权益保护。	完善现代企业制度；规范“三会”管理；及时、准确、公平的信息披露；提高管理绩效；提供稳定丰厚的投资回报。
债权人	债权人权益保护；诚信互惠。	严守合同，履行义务；坚持诚信、互利、平等协商原则。
员工	员工权益；满意的薪酬激励；良好的工作环境与职业发展空间；个人与企业共同成长。	民主化、透明化管理；保障员工合法权益；加强职工教育培训，完善薪酬管理办法；较高的员工满意度；较低的员工流失率。
客户	保质、保量、及时供电	加强可靠性管理；完善客户关系管理体系；客户满意度调查。
供应商	公平采购、诚信履约；战略合作，实现双赢。	坚持“三公”交易原则，严格履约；加强战略合作，互惠互利。
社区	关注社会发展；社会公益。	带动地方经济发展、促进就业；关爱社会、公益捐赠。

三、社会责任工作组织架构

为完善社会责任工作的组织架构，公司成立了以总经理为组长、党委书记为副组长、副总经理为成员的社会责任工作领导小组；下设社会责任工作小组和办公室，工作小组成员包括各单位（部门）负责人，办公室由公司职能部门及控股子公司相关人员组成。各基层单位在社会责任工作领导小组的统一领导下，在工作小组和办公室的业务指导下，履行社会责任，开展社会责任相关工作。

社会责任工作采用“领导小组+工作小组及办公室+基层单位”三级管理模式。其中领导小组为公司社会责任工作决策层，全面部署和统一领导公司社会责任工作，决定工作方针和理念，规划社会责任未来工作，开展与利益相关方的沟通与合作，审定社会责任工作相关报告、议题、方案；下设工作小组和办公室，负责社会责任管理体系及制度建设，制定与社会责任建设有关的报告、议题、方案，组织实施履行社会责任活动；基层单位负责人为各单位(部门)社会责任负责人，负责贯彻落实公司社会责任工作，负责社会责任工作日常资料的搜集、统计、整理、总结。

社会责任工作组织层级图



四、社会责任制度保障

公司重视现代企业制度建设，依照社会责任理念涉及的范畴，建立健全了以《公司章程》为总则，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、各项内部控制制度、管理规定等为主要架构的规章体系，规范公司治理，通过制度约束确保利益相关方的权益。

(一) 公司建立健全了《独立董事工作制度》、《关联交易决策制度》、《对外投资管理制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息知情人管理制度》、《公平信息披露及重大信息管理办法》等制度，保障了股东特别是中小股东的权益；

（二）公司建立健全了《安全生产工作规定》、《安全检查规定》、《交通安全管理办法》、《安全生产信息报送规定》等安全生产管理制度，促进公司安全生产、生产管理工作水平的提高，保障员工权益；

（三）公司建立健全了《会计管理制度》、《财务管理制度》、《资金管理办法》、《基本建设物资核销管理办法》等资产管理和资金使用制度，加强资金安全和财务风险控制，保障债权人利益；

（四）公司建立健全了《内部审计工作规定》、《资产经营审计办法》、《建设工程项目全过程跟踪审计实施办法》、《招标监督办法》等内控制度，加强公司的管理和监督，改善经营管理，提高经济效益，维护股东、债权人及供应商等利益相关方的合法权益。

第三章 市场绩效

一、股东责任

股东是企业生存的根本，股东的认可和支持是促进企业良性发展的动力，保障股东权益、公平对待所有股东是公司的义务和职责。

（一）完善治理结构，确保股东各项合法权益

自上市以来，不断规范股东大会、董事会、监事会“三会”运作，健全、完善各项规章制度，形成了一整套相互制衡、行之有效的内部管理和控制体系，并以贵州证监局现场检查为契机，持续深入开展治理活动，通过全面深入自查，及时发现公司治理结构中存在的问题，分析原因、积极整改，以夯实基础，不断完善法人治理结构，提升规范运作水平，切实保障全体股东的合法权益。

（二）合规经营，稳健提高公司经营业绩

公司坚持诚实守信、规范经营，近年来公司营业收入持续增长，资产规模不断扩大，综合实力迅速提高。上半年，因严重的持续干旱影响，公司生产经营形势异常严峻。为扭转不利局面，公司进一步加强经营管理，继续深化管理创新活动，解放思想，转变观念，落实经营责任，强管理控成本，取得了显著成效，在流域来水比多年平均少两到三成的情况下，超额完成经营目标。

近三年财务指标变动情况 (单位: 元)

	2010 年	2009 年	2008 年
营业总收入	1, 445, 658, 601. 50	816, 614, 818. 52	722, 750, 121. 78
营业利润	144, 614, 450. 85	38, 234, 987. 81	144, 119, 908. 65
总资产	15, 943, 419, 938. 18	14, 808, 941, 654. 46	12, 212, 706, 615. 95
归属于上市公司股东的所有者权益	1, 700, 033, 923. 98	598, 741, 099. 00	573, 564, 146. 16

(三) 注重回报, 积极回馈股东

公司在经济效益稳步增长的同时, 重视对投资者的合理回报, 积极构建与股东的和谐关系。为此, 公司结合实际情况, 制定了相对稳定的利润分配政策和分红方案, 积极回报股东。

近三年利润分配情况 (单位: 元)

分红年度	现金分红金额 (含税)	分红年度合并报表中归属于 上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公 司股东的净利润的比率
2009 年	15, 596, 467. 20	33, 655, 666. 96	46. 34%
2008 年	21, 038, 400. 00	102, 036, 014. 13	20. 62%
2007 年	14, 025, 600. 00	4, 740, 959. 63	295. 84%
最近三年累计现金分红金额占最近年 均净利润的比例 (%)		108. 22	

(四) 认真履行信息披露义务

公司严格按照相关法律法规的规定和要求, 自觉自愿履行信息披露义务, 做好信息披露工作, 确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平, 以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。

(五) 认真落实上市公司独立性原则

公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东, 并建立了防止大股东违规占用资金的长效机制, 公平对待所有股东。自上市以来, 公司未出现过大股东及其关联方违规占用资金的情况。

(六) 积极完善投资者关系管理体系

公司高度重视投资者关系维护, 制定了《投资者关系管理制度》, 董事会秘书为公司投资者关系管理负责人, 证券产权部为公司投资者关系管理职能部门, 具体负责投资者关系管理事务。

公司不断加强投资者关系管理，通过路演、电话、网络、业绩说明会及现场接待等多种方式积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司生产、经营、建设及未来发展的意见和建议。

平等对待所有投资者，防止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性信息披露的情形发生。并合理安排股东大会的时间，积极选用网络投票、征集投票权等形式，以方便全体股东参与公司经营管理，在选举董、监事时实行累积投票制度，充分保障中、小股东的合法权益。

二、债权人责任

公司作为水电开发企业，属于典型的资金密集型行业，电力项目建设需要大量融资，公司的资金来源主要为银行借款，因此公司与银行合作较多，我们主要与中国建设银行、中国农业银行、中国工商银行、中国银行及中国交通银行等商业银行开展业务合作。

（一）加强银企合作，建立稳固合作关系

我们一贯注重发展银企合作关系，致力于建设富有竞争优势的多元化融资体系，公司通过与主要金融机构签订银企合作协议额度、借款协议等，巩固间接融资渠道，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。

（二）加强制度建设，控制财务风险

在与银行合作时，公司通过建立健全资产管理、资金使用制度及内控管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。

（三）加强沟通，及时提供信息

公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其权益相关的重大信息；当债权人为维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司总是积极支持和配合，多次得到债权人的赞誉。

（四）诚实经营，保障债权人合法权益

公司充分遵守信贷合作商业规则，按合同约定使用银行贷款，按期归还支付本息，诚实守信、合法合规，保障债权人的合法权益，从未发生任何损害债权人利益的情形，获得了银行的信赖，形成了双方相互信任、相互支持的良好稳定关系。

三、客户责任

我们所发电能主要供应贵州和广东地区，直接客户是南方电网公司，由南方电网公司销售给终端客户。公司发电业务依照与电网公司签订的并网调度协议，由南方电网总调及贵州电力调度通信局统一调度，有效地保障电力供应。

（一）科学规范管理，为社会提供清洁优质电能

公司并网运行的六座电厂均为水电厂，满足国家、电力行业规范。电厂安全生产管理严格按中国华电集团公司要求，科学规范管理。为保证电力系统安全、优质、经济运行，规范调度和并网运行行为，根据《中华人民共和国电力法》、《中华人民共和国合同法》、《电网调度管理条例》以及国家其他有关法律、法规，与南方电网公司签订了并网调度协议，实现了公司各厂站节能优化调度，为社会持续提供清洁优质电能。

（二）防洪度汛，兴利减灾，造福一方

公司始终把大坝及水工建筑物安全作为第一安全要务，高度重视每年的防洪度汛工作。严格执行水库兴利的原则：当防汛和发电矛盾时，发电无条件服从防汛；依据《中华人民共和国防洪法》、《中华人民共和国防汛条例》制订《贵州黔源电力公司防汛管理办法》并严格认真执行。公司 2010 年防汛工作做到了统筹兼顾、预防为主、综合治理、兴利减灾，造福一方。

（三）承担调峰、调频任务，满足客户安全运行需求

电力系统负荷是根据用户不断改变的用电需求而不断变化的。例如在酷暑和寒冬季节，空调的使用就会加大电力系统的用电负荷，傍晚时分家用电器的使用也使负荷增大，所以在一年的某个季度或一天以内的某几个时段，会出现用电的高峰期，这就要求电力系统发电厂发出较多的电量与负荷相平衡。反之，用电负荷的降低，又要求电力系统发电厂发出较少的电量。由于用电负荷的变化十分频繁，而水轮发电机组具有迅速启、停的优良特性，故多由水电厂担负调峰任务。

当电力系统负荷的不断变化引起电网的频率发生较大的波动时，为保证电网频率的稳定（我国为 50 赫兹），经常由水电厂通过增减负荷来满足电力系统的调频要求。

公司作为水力发电企业，下属水电厂担负南方电网调峰、调频任务，为南方电网的安全稳定运行作出积极贡献。

四、供应商责任

（一）完善制度，科学管理

公司制定并执行招标投标管理办法等制度、措施，根据统一管理、动态考核、扶优汰劣的原则，建立统一的供应商管理体系，并对供应商进行量化资格考评。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。

（二）严防腐败，公平交易

完善惩治和预防腐败体系，深入开展治理商业贿赂自查自纠活动，防止腐败和商业贿赂，依法招投标，按时支付合同价款，坚持公开、公平、公正的原则，保证公平交易。

为进一步规范贵州黔源电力股份有限公司招标活动，保护招投标双方的合法权益，确保工程安全、质量和进度，提高投资效益，根据《中华人民共和国招标投标法》等国家有关法律、法规的规定，以及华电集团公司有关管理办法和公司相关管理制度的要求，制定了《贵州黔源电力股份有限公司招标管理办法》，本办法本着公开、公平、公正、科学择优、诚实信用的原则，严格规范招标管理工作。

（三）平等互利，长期合作

公司坚持平等协商、互利共赢的原则，同资质、信誉及产品和服务良好的供应商建立长期战略伙伴关系，公司致力于与国内供应商合作，稳步推进高端设备国产化进程，优先考虑国内生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物质和设备。在降低公司采购成本的同时，有效地推动了国内制造业的产业升级，实现了共赢。

（四）诚实守信，保障供应商合法权益

作为发电企业，公司深刻理解上下游之间共存共荣、共同发展的鱼水共生关系，将诚实守信作为企业发展之基，充分尊重并保护供应商的合法权益，从不侵犯供应商的商标权、专利权等知识产权，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。

第四章 社会绩效

一、安全管理

2010年，公司牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以创建星级发电企业为载体，健全安全管理的常态机制，深入开展“安全生产年”活动，坚持以人为本，科技兴安，安全发展。全面落实安全生产责任制，完善安全管理制度，强化应急管理机制，健全安全管理体系，提高本质安全水平，圆满完成防洪度汛、迎峰度夏、亚运保电任务，公司各厂站实现全年无事故，安全生产保持平稳态势。

（一）加强安全制度建设

编制完善了安全管理工作所必须的各类安全生产管理制度，修订了《安全生产工作规定》（A版）、《电力生产安全监督规定》、《电力安全生产工作奖惩管理办法》、《突发事件应急管理规定》等二十一种管理制度，安全管理制度更加完善。

（二）加强各项制度和措施的落实

全面开展安全生产对标管理、“隐患排查”、“无违章创建”、“安全性综合评价”和“创建星级发电企业”等活动，促进公司安全管理工作向标准化、规范化、制度化方向迈进。

公司持续开展“隐患排查”工作，排查设备设施、作业环境存在的安全隐患和查处违章为重点，把安全工作重心前移到生产一线，加强对现场工作的监督，加大对违章行为的查处，及时进行隐患整治。

（三）深化基层安全建设

公司以抓基层、抓基础、抓基本功为重点，把班组建设作为企业管理中的重要基础工作，在公司深入开展“五型”班组活动，鼓励班组创新，营造安全和谐稳定的人才成长环境，全面提高员工队伍素质，夯实了企业安全生产基础。

（四）健全应急管理机制

高度重视应急管理工作，健全应急管理机制，不断提高应急管理水平，最大限度地减少突发事件及其造成的损失和危害。公司加强风险分析和研究，按照措施落实、预案有效、应对有力的总体要求，狠抓应急预案编制、演练和救援队伍

建设，应对突发事件的能力和水平进一步提高。在2010年6月28日关岭特大地质灾害，2010年7月10日芙蓉江25年一遇洪水考验中，光照、清溪电厂出色地完成了抗灾保电任务。光照、董箐电厂先后成功举办了防汛应急综合演练和南网保亚运应急演练。

（五）设备治理

公司坚持“应修必修、修必修好”的原则，强化检修全面质量管理和过程控制，合理安排技改项目，结合节能减排大力开展设备治理，设备健康水平明显提高，机组等效可用系数定额完成率104%，非计划停运次数大幅下降。普定电站完成计算机监控改造，提高了电站的自动化水平；引子渡电厂完成大坝安全鉴定，清溪电站完成工程竣工安全鉴定，鱼塘电站完成大坝安全初始注册，光照发电厂创中国华电集团公司星级发电企业。

通过上述行之有效的工作，进一步提高了设备的健康、稳定水平。

二、依法经营

深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司中心工作，深入推进普法依法治理各项工作，以依法决策、依法经营、依法管理和依法维护公司合法权益为落脚点，规范经营行为，践行社会主义荣辱观，深入开展“学法、懂法、守法、用法”活动，努力提高公司依法经营的能力和水平，着力提升法制工作的质量与水平，增强公司风险防范能力，确保不发生重大法律纠纷案件，保障和促进公司不断发展壮大，为公司的持续、健康发展提供有力的法律保障。

（一）守法合规

充分认识合规管理对促进公司发展的重要意义，坚持服务科学发展、服务中心工作，加快构建以法律顾问为中心、以法律机构为平台、以法律人员为骨干的法律工作体系。通过深入扎实的法制宣传教育和实践，着力提高规章制度、经济合同的规范化管理水平，进一步推动公司系统建立健全完善的依法决策和防范法律风险机制，进一步提升公司系统经营管理人员特别是各级负责人依法管理的能力，进一步提高公司系统全员法律意识和法律素质。严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用一律按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定，保证了决策的民主化、科学化。

（二）廉洁自律

多渠道、多角度推进惩防体系建设。加强“大监督”领导体制和工作机制建设，把构建惩防体系与实现企业发展总体规划、完善内控机制、防范经营风险、强化企业管理、深化企业改革、构建和谐企业的目标紧密联系起来，通过任务分解和贯彻落实，保证了公司系统惩防体系建设有目标、有计划、有步骤顺利推进。通过对内控制度和业务流程的全面清理和完善，为惩防体系建设提供了坚实的制度保障。通过不断在公司系统各级干部和重点岗位人员中有针对性地开展廉洁从业教育、警示教育，切实做好反腐倡廉宣传教育工作，进一步增强反腐倡廉教育的针对性、经常性、实效性。组织“预防职务犯罪”宣传挂图巡回展等活动，强化预防职务犯罪工作，进一步提高公司系统廉洁文化的渗透力和影响力。

（三）效能监察

以提高公司经营管理水平和经济效益作为出发点和落脚点，紧紧围绕公司生产经营和管理中的效益、效率、质量、安全等问题，深入到重大工程项目、物资采购、招标投标、质量安全等重点部位和关键环节，不断深化效能监察工作内涵。围绕公司生产经营管理实际，2010 年重点开展了财务管理和内控制度执行情况两项效能监察工作，并对公司所属光照发电厂（建设公司）、董箐发电厂（建设公司）、马马崖建设公司、引子渡发电厂和北源公司等五家单位进行了现场检查，对检查情况及时进行通报。同时，针对检查中发现的问题，提出了改进意见和建议，并督促进行了整改。

（四）内部审计

全面履行经济安全责任，充分发挥审计工作在堵塞管理漏洞、防范经营风险中的重要作用。一是健全了内审工作机构，充实了专职审计人员，为内部审计工作顺利开展提供了组织和人员保证，较好地满足了公司加强内部监督和风险控制的需要。二是充分发挥跟踪审计的事前预防功能，全面施行在建工程项目全过程跟踪审计，对工程造价进行主动控制。三是开展了对公司 2010 年年度福利费、业务招待费等专项费用的审计。四是在董事会审计委员会的领导下，按照相关要求认真开展年报审计及对内控制度建设、执行情况的自我评价工作。五是采取以查带促的工作方法，实行监督与服务相结合，对审计发现的问题，提出审计整改建议，帮助整改落实，提高了审计的实效性。六是在建设过程中对工程投资有较大影响的环节予以重点关注，在招投标、合同签订、施工管理等重点环节设置审

计工作关键控制点，确保建设项目投资得到有效控制。七是将内部审计工作贯穿到公司各项管理工作之中，有效推进了内审工作的深入开展，促进了内部审计工作更好地服务于公司生产、建设和经营等活动。

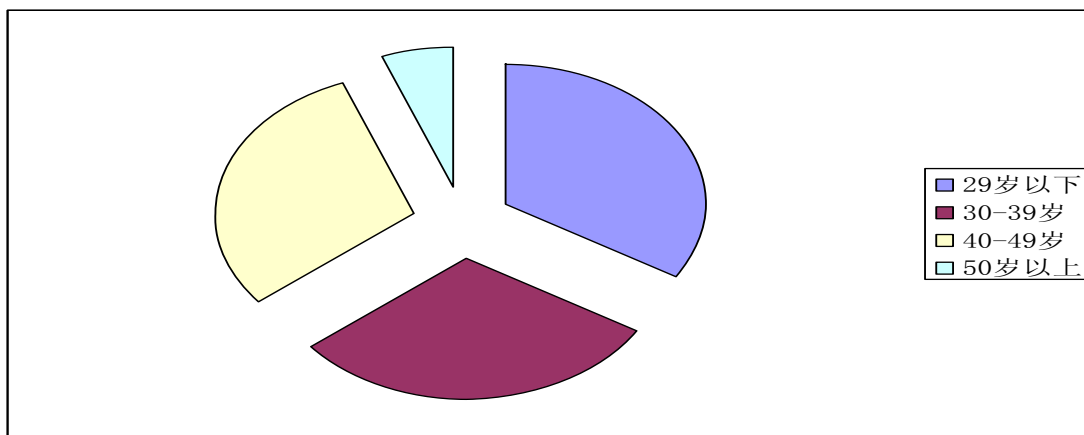
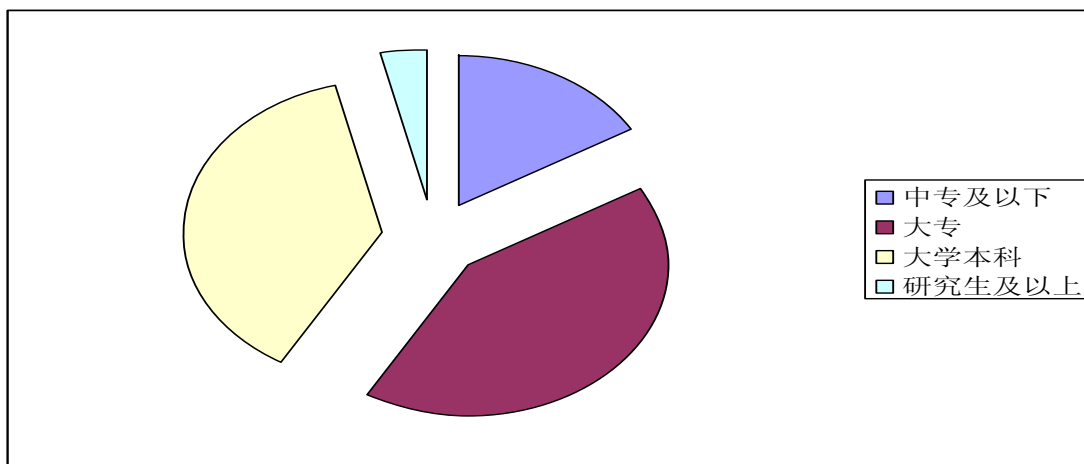
三、员工发展

秉承“企业与员工协调发展”的理念，公司努力构建和谐劳动关系，维护员工合法权益，搭建员工成长平台。积极健全完善劳动用工、干部人事、教育培训、考核和待遇一体化的激励约束机制，完善人才开发评价体系，优化人力资源配置，力争做到人才培养满足企业发展需要，企业环境满足员工成长需求。

（一）员工队伍

截至 2010 年底，公司员工总数 513 人，男女比例约为 3.2: 1

2010 年末员工学历构成：中专及以下学历员工 86 人，大专学历员工 213 人；大学本科学历员工 195 人，研究生及以上 19 人。



2010年末员工年龄结构：29岁以下员工173人；30-39岁员工156人；40-49岁员工154人；50岁以上员工30人。

（二）员工权益

始终坚持职代会制度，落实职代会条例，深入落实厂务公开制度，以打造“六项工程”为抓手（一是明确原则，完善机制，建设长久工程；二是健全制度，抓住重心，塑造透明工程；三是齐抓共管，发挥合力，建立阳光工程；四是拓宽渠道、加强宣传，建造沟通工程；五是抓住民心、服务职工，构建民心工程；六是构建平台、规范运作，打造诚信工程），进一步深化厂务公开、民主管理和民主监督，为保护职工权益、推进民主管理提供坚实保障。

按照《工会法》规定，健全各级工会组织，定期召开职代会，审议企业年度工作报告，征求员工代表对涉及自身利益和企业重大决策的意见建议，依法实行集体合同平等协商制度。公司工会组织成立了劳动争议调解委员会、劳动保护监督委员会、女工委员会等专业委员会，有效保护了员工的合法权益和男女员工的平等地位。

严格执行《劳动合同法》，根据国家和地方的有关规定，在为全体员工提供养老、医疗、工伤、生育、失业等五大保险和住房公积金的同时，还积极创造条件，改善集体福利，提高员工的福利待遇。坚持同工同酬，无种族、性别歧视及使用童工等现象。

严格执行行业有关劳动防护用品管理标准和规定，加强员工职业健康安全卫生隆重管理，不断改善员工的劳动环境和工作条件。定期组织员工体检，对从事特殊工程的员工和女员工增加相应的体检科目，并由体检医院为员工提供书面体检报告。

（三）员工薪酬机制

按照“工效挂钩、动态管理”的原则，公司研究制定了《贵州黔源电力股份有限公司系统薪酬管理办法（试行）》，初步建立了以岗级薪点工资为主要形式的工资制度，实行以岗定薪、岗变薪变的岗位工资制；积极探索以业绩为导向的绩效考核评价体系，推行年度目标责任考核、月度工作综合考核制度；加强工资总额调控管理，初步建立奖金总量决定机制和工效挂钩制度，对奖金分配进行有效调控，规范分配原则。努力形成人员岗位能上能下，收入能升能降的动态管理机制。

公司高管人员的薪酬水平严格按照《贵州黔源电力股份有限公司高管人员绩效考核与薪酬激励制度》执行，以公司安全、效益、发展三大业绩为出发点，根

据董事会制定的年度生产、经营、基建计划和高管人员分管的工作目标完成情况进行综合考核，按照考核结果确定高管人员年度薪酬标准。

（四）教育培训

开展职工教育培训、后备干部培养、职能技术鉴定、专业职称评聘和学习型组织创建等工作，全面打通公司员工进步和成才的三条通道。

公司先后制定了《贵州黔源电力股份有限公司职工教育培训管理办法》、《贵州黔源电力股份有限公司职工教育经费管理办法》、《贵州黔源电力股份有限公司企业领导人员管理办法（试行）》、《贵州黔源电力股份有限公司专业技术资格管理办法（暂行）》、《贵州黔源电力股份有限公司职业技能鉴定管理办法（暂行）》等旨在拓展员工发展空间的一系列管理措施，初步构建了公司员工进步和成才的三条通道。采用送出去、请进来的方式培养职工，大力开展创建“学习创新型企业，争做知识型员工”活动，努力提升员工素质和企业管理水平。

（五）文化建设

公司高度重视三个文明建设，以价值思维为引领，以创造可持续价值为宗旨，大力开展企业文化建设。以《华电宪章》为统领，把集团公司的企业文化宣贯到公司文化建设中，结合实际，确立了公司理念文化要素。在积极推广和规范使用集团公司视觉识别系统的基础上，探索建立了公司 VI 系统。公司及所属贵州黔源北盘江光照发电厂（建设公司）、贵州黔源引子渡发电厂 3 家单位荣获中国华电集团公司 2010 年度文明单位荣誉称号，贵州黔源北盘江董箐发电厂、贵州黔源普定电站荣获公司 2010 年度文明单位荣誉称号。

四、社区参与

（一）公司运营对地方的影响

水电工程除发电及防洪之外，往往是多功能的工程综合体。一般而言，还兼具供水、灌溉、养殖、航运及改善局域气候等综合效益。公司在前期工作及工程施工中，通过恰当的选址、合适的规划、优化的设计、高质量的施工，下属电站均通过国家有关部门技术评估（如环评、水保等），给生态环境的持续性及经济社会的可持续发展带来积极的影响。

（二）带动地方经济发展

在公司下属水电站开发过程中，带来了对机械、材料、设备、电气、运输等多方面的需求，刺激周边地区冶金、化工、建材等工业的发展，而随着工业的发

展，又会带动流域沿岸城市化建设以及相关的商业、金融业、旅游业等的发展，提供了大量的就业机会，从而促进第三产业发展。同时，水电开发中获得的特殊产品—电能，作为国民经济发展最基本的、强大的物质基础，必将促进国民经济的整体跃升，为人民提供更多的就业机会。

（三）公益服务的理念

公司始终坚持科学发展观，以人为本，关注民生，发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，弘扬抗灾精神，积极帮扶弱势群体，促进企业的改革、发展和稳定，构建和谐企业。

（四）长效帮扶机制

经我们多方努力，推动形成了党委（党支部）重视，广大职工参与，工会运作的长效帮扶机制。

结合公司实际，积极开展“温暖万家大帮扶”活动。针对老、弱、伤、病、残，遭受意外灾害等情况，帮助家庭生活困难的职工，根据他们遇到的实际问题，从生活帮助、医疗救助、技能培训和政策指导等方面开展帮扶活动。

（五）公益捐赠情况

在贵州遭遇 80 年一遇的严重秋冬春连旱时，公司工会发出了“抗旱救灾”捐款倡议，号召公司全体员工向受灾群众送温暖、解危难，活动共收到公司系统所属企业和干部职工捐款 66 万余元，全部捐赠用于公司所属电站所在关岭县、镇宁县、平坝县、普定县、道真县、正安县、绥阳县、水城县、晴隆县、六枝特区、贞丰县、兴仁县“抗旱救灾”专项经费，由当地民政部门统筹安排。黔源公司以实际行动与地方政府同舟共济，帮助受灾群众度过难关，夺取“抗旱救灾”攻坚战的最后胜利。

积极履行上市公司社会责任，在“6.28”特大自然地质灾害抢险中，公司迅速组织开展抗灾救援工作，承担抢险后勤保障，提供灾民临时安置场所，用实际行动在抗灾抢险救援工作中创先争优，为抗灾抢险救援工作作出了重大贡献，贵州省委、省人民政府、安顺市人民政府、关岭县人民政府分别向公司发来了感谢信，对公司积极履行社会责任给予了高度评价。

第五章 环保绩效

水力发电是利用江河源远流长的流量和落差形成水的势能发电，是一次性能源直接转换成电力的物理过程，不排有害气体和固体废物，是清洁的能源。此外，只要地球上水循环不中止，江河不会干涸，水资源是永恒的，是可再生的能源。水电建设有利于环境保护，有利于节能降耗和建设节约型社会，适应我国可持续发展战略的要求。

一、环保管理机制

公司设有专门负责环境保护的机构和岗位。我们构建了“公司本部—水电站（厂）”两级环保管理体系，其中公司战略发展部负责公司总体环保工作，公司各水电站（厂）均设立安全环保部及岗位，负责水电站（厂）的具体环保工作。

二、项目开发环保措施

公司水电开发从项目前期规划、可研、初设开始就采取可行措施，认真编制高质量环境影响报告、水土保持方案报告。在项目开工前，公司组织制订工程环保目标，以先进技术和创新思维建设绿色、环保水电站。从源头抓起，认真落实环评报告书和审批意见，认真把各项环保措施落实到设计中去，在工程建设中以先进的技术手段保护环境，严格执行国家规定的环保、水保“三同时”。

三、清洁发展机制（CDM）建设

CDM 是英文 CLEAN DEVELOPMENT MECHANISM（清洁发展机制）的缩写，是“京都议定书”规定的跨界进行温室气体减排三种机制之一。CDM 是“京都议定书”所规定的指定国家在境外实现部分减排承诺的一种履约机制。指定国家通过向发展中国家提供资金和技术帮助发展中国家实现可持续发展。同时指定国家通过从发展中国家购买“可核证的排放削减量（CER）”以履行“京都议定书”规定的减排义务。

公司大力推动清洁制 CDM 项目的开发。目前，公司启动 CDM 项目开发的水电站共有 3 个。其中清溪 28MW 水电站 CDM 项目已于 2009 年 8 月 5 日在联合国注册成功；牛都 CDM 项目已通过国家发改委批准；善泥坡 185.5MW 水电站 CDM 项目正在按有关程序进行申报。

四、环保技术的研究与应用

公司在健全环保管理机制，加大环保投入的同时，加强与科研机构的合作。

公司委托中国水电顾问集团贵阳勘测设计研究院开展对光照水电站分层取水有关环保问题进行专项研究，中国水电顾问集团贵阳勘测设计研究院于 2006 年 3 月完成了课题研究并应用于工程实际，该项目于 2008 年 5 月投入（公司共投资 6800 万元），是我国第一座为保护鱼类生态环境而实现分层取水的大坝，能根据水库水位变化情况控制从水库表层取水发电，确保下泄水温较高，能较快恢复下泄水温，有效减少发电下泄低温水对下游主要经济鱼类及重点保护鱼类产生的不利影响。

五、保持生物多样性

公司坚持“取之有道、用之有节、因地制宜”开发资源，科学选择开发方式，将环境保护的理念贯彻于项目开发建设的每一个环节，按照有利于生态保护的原则优化项目设计，积极实施生物多样性保护等措施。

公司投资3500万元建设光照水电站鱼类增殖站，自2009年9月开始运行以来，已于2009年12月26日、2010年9月10日成功举行放流活动，向光照电站库区、董箐电站库区投放倒刺鲃、白甲鱼、花骨、长臀鲩四个品种鱼苗共计62万余尾。

增殖放流站建成、投入运行后，定期向江中投放苗种，并逐步提高放流的数量和规格，这对于自然水体中鱼类的资源量是一个很好的补充，配合其它的鱼类保护措施，将大大有利于鱼类种群的维系和发展。另一方面，通过不同种类鱼类苗种的放流，特别是珠江水系特有鱼类苗种的放流，对于保护鱼类的生物多样性也能起到重要作用。

展望未来

近年来公司在发展的同时，有效维护了经济、环境、社会效益的平衡统一，在相关方利益保障维护方面取得了一定成就，塑造了一个负责任的上市企业形象。但认真检视企业发展的过程、梳理企业成长的轨迹，我们发现自身仍存在很多不足，需要不断向国际、国内先进企业学习，承担更多的社会责任，努力实现企业与社会、环境及相关方的和谐发展，并以此为契机，全面提升企业管理水平，促进企业可持续发展。为此，公司将进一步深化社会责任意识，巩固工作成效、提高工作水准，从以下方面持续改进：

一、责任管理

进一步完善责任管理体系，在责任治理、责任推进、责任沟通、守法合规方面稳步推进；加强公司风险、机遇及可持续发展分析，充实、完善公司的价值理念；积极加入社会责任组织，主动接受社会责任组织约束、规范，吸收先进的社会责任思想、理念，提高公司治理水平；加强公司社会责任培训，把公司社会责任理念、政策贯彻到各个层面；加强与利益相关方的沟通，完善回应措施；完善公司组织体系建设、制度措施、行为规范等方面，使公司在守法合规方面继续拔高。

二、市场绩效

坚持价值思维理念，坚持经济效益为中心，创新发展思路，创新体制机制，突破资本运作瓶颈，提高赢利能力，提高执企能力，实现公司又好又快发展；继续完善投资者关系管理体系，保障股东合法权益；加强与债权人的合作，完善债权人沟通机制，保障债权人的合法权益；加强与南方电网公司联系，建立客户关系管理制度，完善客户反馈机制；加强与科研机构合作，加大研发投入；加强与供应商的战略合作关系，引进责任采购机制，继续完善公平、公开、公正交易机制；继续推进诚信经营的理念，加强相关制度、措施的保障力度，并贯彻执行。

三、社会绩效

积极落实国家政策，依法纳税，推动地方经济发展；继续贯彻、执行国家劳动法律法规，保障员工合法权益；继续完善员工健康管理制度，保障员工身心健康；继续完善员工培训管理体系，提高员工知识结构及业务技能；完善薪酬管理办法，提高工作绩效；加强员工与公司高层沟通机制，提高员工满意度；加强企业文化建设，丰富员工精神文化生活；继续完善安全生产管理体系，加强应急管理机制建设；加强安全教育与培训，提高职工安全认知能力及实际应变能力；加大设备治理力度，保障设备安全运行；加强公司运营对地方社会、经济等方面的影响分析，推动地方社会、经济进步；完善捐赠制度，建立长效机制，加大公益奉献的深度和广度。

四、环境绩效

完善环境管理体系建设，包括环保组织机构、环境管理制度、环境管理方案等方面；加强环保培训工作，提高员工环保素质；建立绿色采购制度，推动供应

商更多、更好地履行社会责任；加强新投资项目的环境影响评估工作，为后续环保方案提供决策依据；加大环保科研力度，继续落实保护生物多样性措施；大力推进绿色办公政策，做到层层落实，并加以绩效考核。

回顾历史，展望未来，水电开发是人类合理利用自然资源，满足人类社会能源需要，实现人类自身发展和社会进步的客观要求与必然选择。目前开发利用中出现的一些问题，是发展中的问题，只要我们不断总结经验并完善有关措施，水电在能源供应中的优势和在促进经济社会可持续发展中的作用就能得到充分发挥。

我们将秉承环境友好的理念，始终坚持可持续发展战略，努力把水电工程建设成为安全工程、环保工程、生态工程和富民工程，以水能的可持续发展和高效利用支撑国民经济和社会可持续发展。

附录：《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》与报告内容对照表

序号	深圳证券交易所上市公司社会责任指引	章节索引
1	第一条	不适用
2	第二条	“责任管理”
3	第三条	“责任管理”
4	第四条	“责任管理”
5	第五条	“关于本报告”
6	第六条	不适用
7	第七条	“股东责任”
8	第八条	“股东责任”
9	第九条	“股东责任”
10	第十条	“股东责任”
11	第十一条	“债权人责任”
12	第十二条	“债权人责任”
13	第十三条	“员工发展”
14	第十四条	“员工发展”
15	第十五条	“员工发展”
16	第十六条	“员工发展”
17	第十七条	“员工发展”
18	第十八条	“员工发展”
19	第十九条	“员工发展”
20	第二十条	“供应商责任”，“客户责任”
21	第二十一条	不适用
22	第二十二条	不适用
23	第二十三条	不适用
24	第二十四条	“供应商责任”
25	第二十五条	“供应商责任”，“客户责任”
26	第二十六条	不适用
27	第二十七条	“环保绩效”
28	第二十八条	“环保绩效”
29	第二十九条	“环保绩效”
30	第三十条	不适用
31	第三十一条	“环保绩效”

32	第三十二条	“公益服务”
33	第三十三条	“公益服务”
34	第三十四条	“责任管理”
35	第三十五条	不适用
36	第三十六条	不适用
37	第三十七条	不适用
38	第三十八条	不适用

特此公告。

贵州黔源电力股份有限公司董事会

二〇一一年三月二十五日