

股票简称：英力特 股票代码：000635

宁夏英力特化工股份有限公司 2007 年度社会责任报告

前 言●本报告是公司根据《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

●本报告系统地总结了 2007 年度公司在保护股东和债权人权益、保护职工合法权益、保护利益相关者的权益、保护环境等方面所履行的社会责任，查找出履行的社会责任的差距，制定了相应的整改计划。

●本报告经 2008 年 1 月 31 日召开的公司第四届董事会第十五次会议审议通过。

一、2007 年度履行社会责任所做的主要工作

（一）保护股东和债权人的权益，促进公司健康发展

1. 建立了保护股东的机制

公司确定的使命是“为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活，为社会创造真实价值”。按照这个使命，公司建立较为完善的公司治理结构，形成了完整的内控制度，建立了与投资者的互动平台，在机制上保证了对所有股东的公平、公开、公正，充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

公司在《公司章程》中明确规定股东大会召开地址为公司所在地，按照信息披露的有关规定通知股东大会召开的时间、地点和方式，重大事项采取网络投票的方式。

报告期内，公司召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 2 次，出席股东大会的股东平均占公司有效表决权股份的 40.56%，审议通过议案 18 项。在涉及关联交易表决时，关联股东回避了表决。

2. 认真履行信息披露义务

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》和深圳证券交易所《股票上市规则》的规定，公司制订了《信息披露内控制度》，从制度的适用范围、信息披露组织机构及人员职责、信息披露的主要类别、重要信息披露标准及责任人等进行全程控制，形成了一套行之有效的信息披露控制体系。

报告期内，公司严格履行了信息披露义务，披露信息 35 条，既重视结果披露，也重视过程披露。重大投资项目披露 3 次，2 次过程披露，一次结果披露。披露公司业绩预告 2 次，保证了股东对公司重大事项和经营业绩的知情权。

报告期内，公司严格按照制度执行，没有出现选择性信息披露等不公平信息披露的情况。

3. 以快速发展维护股东和债权人利益

公司是经过重大资产重组的公司，完成重组之后，实行了稳健的财务政策，确立了“依托资源优势，打造链式产业，引领循环经济，促进和谐发展”的发展模式，对产业结构进行合理规划，促进了公司的快速发展。

2003 年 10 月，公司自筹资金扩建了年产 5 万吨石灰氮生产线，总规模达到 9 万吨，使其上下游产品相匹配，提高了创利能力。2005 年 9 月，由公司控股，与上海氯碱、英力特集团合资建设的 12 万吨聚氯乙烯项目正式投产，成为公司的主要利润来源之一，2006 年 1 月，西部公司对该项目投入 2500 万元进行技术改造，使其产能达到 14.5 万吨。同年，英力特集团与公司共同投资建设的 2 150MW 热电机组分别于 9 月、12 月正式并网发电。2007 年 10

月，公司自筹资金建设的年产 20 万吨 PVC、17 万吨烧碱项目的第一条生产线年产 10 万吨 PVC、9 万吨烧碱工程于 10 月 18 日整体开车成功，投入试生产。该项目建成投产后，产销衔接较为顺利，市场覆盖率进一步扩大，形成了新的利润增长点。同时，提高了公司行业地位，报告期末公司 PVC 产能达到 27.5 万吨，预计居 PVC 全行业第 11 位，电石法 PVC 第 5 位。

报告期内，公司实现营业收入 15.66 亿元，同比增长 38.46%；实现净利润 0.97 亿元，同比增长 212.90%；总资产 37.24 亿元，同比增长 17.07%；净资产 3.68 亿元，同比增长 42.08%。净资产收益率 26.35%，同比增长 14.39%。全年未发生重大人身伤亡、设备损坏、火灾、有毒有害物质泄漏、交通事故，公司各项经济指标达到了历史最好水平。

公司的稳定快速发展，进一步改善了公司的基本面，从根本上保障了公司资产、资金安全，维护了股东和债权人利益。

（二）保护职工权益，促进公司和谐发展

1. 认真贯彻新《劳动合同法》，构建和谐劳动关系

2008 年 6 月 29 日国家颁布了《劳动合同法》，已于 2008 年 1 月 1 日起实施。在贯彻《劳动合同法》的过程中，公司主要做了三个方面的工作：一是广泛宣传新《劳动合同法》，报告期内举办 11 次《劳动合同法》培训班，参加培训的职工 334 人次，邀请有关专家讲课，让员工了解如何维护自己的合法地位，如何保障自己的合法权益，使《劳动合同法》深入人心。二是对公司劳动合同进行全面清理，按照《劳动合同法》检查劳动合同的签订和执行情况，对不符合《劳动合同法》的情况进行整改，确保《劳动合同法》在公司得到全面贯彻和准确实施。三是由工会牵头，设立有人力资源部等相关部门及职工代表参加的劳动争议调解机构，及时处理《劳动合同法》贯彻中的问题。通过贯彻《劳动合同法》，进一步理顺劳动关系，保障员工的合法权益。

2. 强化教育培训工作，构建教育培训体系

结合公司的实际和未来的发展，公司建立了公司、分公司、车间、班组四级培训教育组织机构，完善了公司《员工培训管理制度》、《内部兼职培训师管理办法》等制度，建立了员工培训档案。坚持以员工培训与生产需要相结合，重点以公司需求为主，开展多层次、多主题的培训，并完善了培训计划的拟定、实施、考核、评估到效果的转化，重视培训成本投入的效果，对受培训人员有具体量化的评价指标，进行能力业绩提升情况的测量。建立了一套完备的培训制度和培训管理体系，使培训工作制度化、规范化。

报告期内，公司投入教育培训费用 45.79 万元。所做的主要工作有：一是专业培训，加强特种作业人员及技能人员的培训工作，2007 年度参与培训的职工 3796 人次，提升了职工的专业素质和理论水平。二是员工的再教育，在积极、有效地组织员工培训工作的同时，还为员工的再教育提供相应的平台，公司分别与宁夏大学和宁夏理工学院联合举办化工大专成人教育班，以鼓励和支持员工进行业余学习与培训，公司现有 103 名员工参加了成人教育班的学习。三是执行力的培训，公司组织了中层管理人员开展不同层面的能力拓展训练和管理案例分析研讨活动，报告期内公司中层管理人员 1200 人次参加了公司组织的各类培训，在一定程度上提高了中层管理人员的管理能力和执行能力。

3. 创新人力资源管理模式，建立有利于人才成长的激励机制

根据公司实际情况，制定了《员工选拔任用管理办法》，建立了员工能进能

3 出、岗位能上能下的市场化用人机制；制定了《专业技术职称和技能等级评定办法》，公正公平开展职称评聘工作，让技术、知识、管理等要素参与分配，充分调动员工积极性；制定了《优秀人才评选管理办法》，建立了公司人才库，确定了优秀管理人才、技术人才、技能人才的研究方向；制定了《公司员工职业发展管理办法》，为员工铺设管理、技术、技能三类成长通道，建立起短期激励与长期激励相结合、精神激励与物资激励相结合的激励机制。

推行了“员工职业生涯愿景规划”，激发了员工的职业成就感和忠诚企业、奉献岗位的积极性。

为了保证员工的激励机制取得实效，公司建立了绩效考核管理细则，对考核指标进行量化，由人力资源部、企管部和绩效考核小组共同组织实施。总的原则是向高科技含量的岗位倾斜，向复杂岗位倾斜。逐步由关注过去的绩效考核转向关注发展的绩效管理。

4. 重视职工合理需求，保障职工合法权益

(1) 建立了完整的保护职工权益的制度体系。公司在制度上注重保护职工的合法权益，建立了《全员劳动合同制实施细则》、《职工基本医疗保险管理办法》、《员工享受生活保障金待遇办法》、《职工工伤待遇管理规定》、《员工探亲待遇的管理规定》、《劳动保护用品管理规定》的制度，形成了较为完整的保护职工权益的制度体系。

报告期内，公司严格按照国家有关法律法规和公司规章制度的规定，足额为员工缴纳各项社会保障金 898.6 万元，同比增长 28%。

(2) 为员工创造安全的工作环境和生活环境。公司通过推行 GB/T28001 职业健康安全管理体系，把原来分散的、经验式的管理向系统的、先进的管理转变。按照职业健康安全体系管理的要求，制定了《职业健康安全环境保护责任制》及其他相关的制度和标准，明确了从总经理到职能部室、从职能部室到分子公司、从分子公司到每一个员工的安全职责，形成了纵向到底、横向到边，齐抓共管的安全生产组织网络。

公司每年定期对有毒有害岗位作业人员进行职业健康安全检查，建立了职业健康卫生及监护档案，对个别有传染性疾病人员，公司采取“劝退进行疾病治疗，半年后康愈可回公司工作”的措施，以预防其传染面的扩大。对体检查出身体受到损害的员工及时治疗，及时调整工作岗位，保证员工的职业健康。同时，根据

4 岗位工作性质为员工配置必需的劳动保护用品，并组织对接触危害因素岗位的员工定期进行职业健康体检。自 2004 年以来，公司共投入 467 万元，为相关岗位配置消防器具及其他劳动保护用品；投入 67.7 万元，组织 1857 人次进行了职业健康体检。

报告期内，公司投资建设的 20 万吨 PVC、17 万吨烧碱项目的第一条生产线年产 10 万吨 PVC、9 万吨烧碱工程采用微机控制，提高了技术含量，改善了工作环境。近几年来，公司又先后投资装修改造了员工宿舍，建设了西部花园员工生活基地，增加了绿地面积，配置了员工餐厅等设施，改造了英力特俱乐部，为员工创造了一个较好的生活环境。

(3) 切实保障员工在公司治理中享有充分的权利。公司依据《公司法》和公司章程规定，建立了职工监事的选任制度，公司监事会的 5 名监事中有 2 名职工监事，由公司职工代表大会选举产生。

公司建立了职工代表大会制度，每次职代会召开之前，公司工会广泛征集职工代表的提案，由职代会提案委员会对提案进行分析整理，确定立案内容和件数，提交职代会审议。公司总经理向职代会做工作报告，听取职工代表的意见和建议，接受职工代表的质询。在公司 2007 年度职代会上，职工代表提案立案 2 件，内容包括公司经营管理、生活福利、项目建设等方面，公司经营层高度重视职工代表提案，责成有关部门对职工代表提案进行研究，提出解决落实方案。报告期内，职代会确定立案的提案得到解决。

2007 年度职工代表大会之后，公司工会于 3 月初下发了《关于广泛征集职工迫切需要解决问题的通知》，公司工会小组长联席会议对征集到的意见和建议进行了分类整理，确定了解决职工迫切需要的 10 件实事，公司集中财力、物力和人力，落实责任部门和完成期限，截至 2007 年 10 月底，10 件关系到职工切身利益的实事全部得到落实。

公司工会根据具体情况，代表公司职工在每年度的职代会召开之前与公司管理层平等协商职工关心的问题，在协商一致的前提下，在职代会上与总经理签订集体合同，职代会监督检查小组负责对集体劳动合同的执行情况进行检查监督，切实保障职工合法权益落到实处。

公司推行司务公开制度，公司重大决策、项目招标、员工薪酬及福利待遇等

5 关系职工切实利益的问题进行公开，接受职工监督。公司成立了司务公开监督检查委员会，对司务公开的执行情况进行考核。报告期内，公司总部司务公开 13 次，基层单位按月公开。根据司务公开检查情况，印发了 7 期《效能监察报告》，公布了司务公开的检查和考核情况。报告期内，公司员工平均收入同比增长 5%，基本实现了公司发展质量和速度与员工的收入水平的同步增长。

5. 关爱员工，扶危济困

公司通过对职工的调查走访，建立了困难职工档案。2007 年春节和中秋节期间，公司党政工领导对 57 户困难职工和生产一线的员工进行了慰问。“两节”期间，公司为员工发放了补贴，为困难职工子女就学提供帮助。报告期内，公司共发放补助救济金 39.22 万元。

公司建立了职工互助会，互助会资金来源于三个部分，职工个人缴纳互助金 30%，公司工会补助 30%，公司拨款 40%。用于职工大病、困难职工子女就学、遭受灾祸职工的救助。报告期内，又有 469 名员工加入了互助会，加入职工互助会的职工共达到 1200 名，占员工总数的 66%。报告期内有 1 名遭到车祸的职工得到互助会救助，解决了燃眉之急。

公司开展了献爱心活动，动员公司员工对遇灾职工进行捐助。报告期内，为 2 名员工发动了献爱心捐款，共募得捐款 79603 元。

（三）保护利益相关者权益，促进公司协调发展

1. 建立了保护客户、供应商权益的机制

公司设立了制造部、供应部、销售公司等职能机构，负责客户、供应商等利益相关者的管理、回访、听取意见和建议，接受利益相关者的质询，处理利益相关者的投诉。

公司制定了《供应部管理制度》等规章制度，明确了采购的部门责任、岗位职责、工作程序等，并将责任落实到个人。在制度执行过程中，公司企管部和效能监察小组进行监控考核，认真分析供应商的投诉，及时反馈，保证了采购工作的有效进行，有效地解决问题和消除矛盾。

报告期内，针对公司的实际情况，致力于提升营销服务的内涵，制定和完善了《客户关系管理制度》、《大客户关系管理办法》、《客户档案管理制度》、《客户

6 信用等级评价办法》、《营销员培训手册》等一系列管理制度和办法，一方面通过完善营销管理制度，改善营销手段，提高营销人员的业务素质，调动营销人员积极性；另一方面通过合理实施差异化服务，积极探索建立大客户、终端客户的战略合作伙伴关系，最大限度地保护客户利益。

为了给客户提供更周到、更快捷、更方便的服务，公司在 PVC 需求量大的华南地区（广州）、华东地区（上海）、西北地区（西安）、天津设立了异地库，实行现货销售，设立了产品销售服务点，为客户提供有效的售后、技术等方面的服务。既能及时地满足客户迫切的提货需求，又能在销售旺季缓解运力不足时货源问题。

2. 为利益相关者提供满意的产品和服务

报告期内，公司分别在广州番禺，江苏苏州和宁夏大武口召开了华南、华东和北方地区客户恳谈会，共有 104 家单位的 141 名客户代表参加。通过召开客户恳谈会的形式，听取客户的意见和建议，并将这些意见和建议分门别类进行整理，制定整改措施，满足客户需求，实现营销业务的持续发展。同时，公司致力于提高产品质量，保证客户利益，严格遵守商业道德和社会公德，并建立了相应的程序，严格监控和防范公司或职工与客户和供应商的各类商业贿赂活动。

3. 取得的效果

通过有效的利益相关者关系管理，报告期内，公司原辅材料供应渠道稳定，营销业绩稳中有升，营销模式调整初见成效，营销网络基本形成，异地库建设逐步扩大，客户管理工作逐步

推进。

（四）实行循环经济，促进公司可持续发展

公司属于“两高一资”（高耗能、高污染、资源消耗型）企业，随着国家“节能减排”政策的逐步深入，作为一个对社会、对员工负责任的企业，就必须从科学发展观和可持续发展的高度来认识环保问题。没有社会责任感的企业，其成长和发展也将是无源之水、无本之木。特别是在环境污染还比较严重，科学发展观决定企业盛衰的今天，就必须把环境保护放在重要位置。积极适应国家政策及宏观环境的变化，转变经济发展方式，优化结构，降低消耗，提高效益，不仅是形势对我们的要求，也是公司发展的必然选择。

1. 建立了完善的环境保护机制

7

公司制定了《环境保护管理制度》、《环境保护事故报告制度》等规章制度，按年度编制《环境保护年度实施计划》，按年度编制环境保护设施运行统计报表。

公司环境保护的责任部门是制造部，负责对公司环保实施情况进行检查，对不符合公司环境保护政策的行为予以纠正，并纳入了公司绩效考核，实行了责任追究制。

2006年3月，公司通过了北京联合智业有限公司环境管理体系认证。报告期内，公司对质量管理体系、职业健康安全管理体系和环境管理体系认证进行了整合，完成了“三证合一”的管理体系。

2. 开展了“深度挖潜，节能降耗”活动

在国家宏观政策的调控下，面临行业的新一轮洗牌，公司具有循环经济、清洁工艺形成的节能环保优势，将会给公司带来新的机遇。

根据国家节能减排的政策，结合公司的实际情况，公司2007年开展了“深度挖潜，节能降耗”活动，制定了活动的开展方法、具体措施和节能降耗指标，并将指标分解到各个岗位，纳入了效能监察和年度目标考核的范围。

通过一年的实践，取得了较好的效果，总成本费用同比降低2893.73万元，主要产品每吨电石平均制造成本同比下降6.70%；每吨PVC平均制造成本同比上升1.88%；烧碱制造成本同比下降13.8%。每吨石灰氮制造成本同比下降5.49%。

结合深度挖潜、节能降耗工作，公司组织开展了以“爱企业，献良策，做贡献”为主题的建言献策活动，征集技术革新改造建议65项，实施60项，创造收益70余万元，公司对其中16个优秀项目进行了表彰奖励。

3. 落实国家环境保护政策的具体措施

为了全面贯彻国家“节能减排”政策，报告期内，公司的控股子公司宁夏西部聚氯乙烯有限公司（以下简称西部公司）提前关停了225MW的5、6#发电机组，公司关停了年产3万吨PVC、2.8万吨烧碱生产线部分落后的工艺设备。

2007年7月27日，根据《国务院批转发展改革委、能源办关于加快关停小火电机组若干意见的通知》（国发[2007]2号）精神及自治区经委《自治区经委关于宁夏西部聚氯乙烯有限公司所属石嘴山电厂#5、6机组国电石嘴山发电有限公司实施发电量指标交易的批复》（宁经电力发[2007]284号）的规定，公司的控股子公司西部公司提前关停了225MW的5、6#发电机组，同时，将该机组的

8发电权转让给国电石嘴山发电有限责任公司（以下简称石电公司）代为公司发电（详见证券时报7月27日公司公告）。

2007年10月9日，西部公司与石电公司签署了《发电量转让协议》，西部公司225MW发电机组对应的发电量由石电公司用其发电机组代为发电。机组发电量指标转让后，发电成本较2007年7月27日前（2007年7月27日前为216元/kkwh）有所降低。自治区政府确定该机组计划关停时间为2009年，按国发

[2007]2 号文件规定及宁经电力发[2007]284 号文规定，5、6#机组发电量转移期限按国发[2007]2 号规定的各项优惠政策的上限（三年）标准执行。

2007 年 8 月 29 日，公司关停了年产 3 万吨 PVC、2.8 万吨烧碱生产线中能耗高、工艺落后，属于淘汰设备，已不符合国家产业政策及公司发展战略的隔膜法石墨阳极电解槽、隔膜法金属阳极电解槽等设备。

隔膜法石墨阳极电解槽、隔膜法金属阳极电解槽等设备是 PVC 生产线中生产氯乙烯单体和烧碱的主要设备。上述设备的关停，将无法为后道工序提供氯乙烯单体及加工固、片碱所需的液碱，考虑到整个生产线中 PVC 生产装置、固片碱加工装置、乙炔装置及配套的公用设施尚具备完好的生产条件，为充分利用设备，公司在本次停产检修后，通过采购部分氯乙烯单体和液碱，恢复 3 万吨 PVC、2.8 万吨烧碱的生产，保证 PVC 和固、片碱产品的生产供应。

上述所需的氯乙烯单体和液碱可通过公司控股子公司西部公司及公司自筹资金建设的年产 20 万吨 PVC、17 万吨烧碱项目第一条年产 10 万吨 PVC、9 万吨烧碱生产线投产后提供。

4. 公司实施循环经济的主要效果

目前，本公司拥有 400MW 热电机组，年产 14 万吨精制石灰基地、年产 40 万吨电石装置，公司年产 14 万吨精灰基地、400MW 热电机组为电石的生产提供了电力和原料，自产 40 万吨电石又为下游产品聚氯乙烯树脂提供了生产原料，形成了以地方煤炭资源优势为依托、以电力生产为基础、以聚氯乙烯树脂和烧碱生产为主导、废物综合利用为一体的产业链。

在公司的循环经济产业链中，一方面通过产业循环组合实现降本增效；另一方面通过废水、废气、废渣综合利用的废弃物资源化产业链，实现清洁生产和变废为宝。

电石是公司的基础产品，在生产过程中造成粉尘污染。公司在宁夏回族自治区内率先采用静电除尘方式，对电石炉烟尘进行了治理，经检测，排放已达到国家一级环保标准。

通过引进先进的技术设备和循环经济模式，大大降低了生产的能耗，提高了资源利用率。目前公司每吨 PVC 综合耗电 7,218 度、综合用水 28 吨、综合耗汽 1.6 吨。根据中国氯碱协会相关数据计算，目前我国每吨 PVC 平均综合耗电 8,250 度、综合用水 50—100 吨、综合耗汽 3.1 吨。同时，与以往相比，能耗也大幅降低，通过对电石炉加装余热回收装置，公司每吨电石节省原煤 0.17 吨、万吨产值综合耗煤由 3.9 吨下降到 2.9 吨。随着规模进一步扩大，以及先进技术设备的采用，公司整体的能耗水平还将进一步降低。

在废弃物资源化产业链中，公司采用先进的汽提技术、既提高了利用率又减少对环境的污染。公司对电石烟气采用表面过滤膜处理技术，采用 Unifilter-G1/G2-528、Unifilter-G2-440 覆膜滤袋除尘器，烟尘稳定控制在 80mg/m³ 以下，比国家排放标准降低了 50%。；在废水处理上，采用凯膜过滤技术，废水达到了“零排放”。与此同时，公司贯彻一水多用、重复利用原则，减少废水排放量，回收多种废水；电石渣浆部分送至自备热电机组及周边热电厂做脱硫剂，剩余部分将制成固体高效脱硫剂，直接对外销售。

目前电石法制固体高效脱硫剂申报了国家专利，国家专利局已受理。使得原来电石法 PVC 最大的污染物——电石渣浆变废为宝。

通过循环经济、清洁工艺，公司实现了可观的经济效益和社会效益：

利用电石渣浆做为脱硫剂，每年可节省运行成本 2519.9 万元。具体测算如下：电石渣替代石灰石作为浆脱剂，使得制备成本大幅下降，按年运行时间 7500 小时计算，可少用石灰石约 9 万吨，按每吨 260 元计，每年可节约 2340 万元；取消制粉系统可减少电耗 365 万度，按 0.3 元/度计，年可节约电费 109.5 万元；按浆液质量分数为 15%计，减少水耗 40 万吨，水费按 1.76 元/吨计，年可节约水费 70.4 万元。

双膜（超滤、反渗透）过滤工艺，回收聚合母液中的脱盐水，回收率达到 90%以上，处理后的离心母液废水满足 PVC 聚合反应工艺用水指标，可重复利用，每年节约用水 48 万立方

米，节约资金 90 万元，节约脱盐水制水成本 290 万元。

公司 2 150MW 热电联产装置投入生产后，产生的蒸汽通过管道输送应用于 PVC、烧碱生产装置，停用了原 PVC、烧碱生产中配套的蒸汽锅炉，进一步提高了资源循环利用率，节约了煤炭使用量，年可节约蒸汽 1.2 万吨，节约用煤 4 万吨，减少二氧化碳排放 640 立方米。

二、履行社会责任的差距及原因

公司根据《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》的规定，对照检查了公司履行社会责任的状况，认为有以下三个方面的差距：

一是对证券监管部门所要求的自愿性披露的重视不够。深交所上市公司社会责任指引是 2006 年 9 月 25 日发布并施行的，虽然属于自愿性披露，但是 2006 年度深交所主版仍然有 21 家上市公司披露了社会责任报告，与这 21 家公司相比，公司自愿性披露的积极性存在一定的差距。

产生差距的主要原因是公司董事会、管理层对社会责任报告指引的学习和理解不到位，对主动披露社会责任的重要性认识不足，对主动披露社会责任报告是投资者管理一个重要内容的认识不够深刻。

二是根据《公司章程》的规定，建立了职工监事选任制度，同时《公司章程》中也明确不设职工董事，在一定程度上影响了职工在公司治理中权利的充分发挥。

公司没有建立职工董事的选任制度的原因是根据《公司法》第一百零九条的规定：“董事会成员中可以有公司职工代表。董事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。”属于自愿性条款，根据公司股权结构的实际情况和董事会成员的限制，没有设立职工董事。

三是履行公共关系和社会公益等方面社会责任不够。近几年来，公司曾经参加了所在地区的教育、文化等公益活动，出资资助了所在地区的新农村建设。但是与其他热心社会公益活动的公司相比，还存在着差距。

参加社会公益活动较少的主要原因是自公司重组之后，主要精力用于公司发展，公司自 2000 年之后没有在证券市场募集资金，发展资金来源于银行借款，债务负担重，只能在力所能及的范围内参与社会公益活动。

三、改进措施

针对公司在履行社会职责方面的差距，制定改进措施如下：

一是从 2007 年年度报告起，公司根据《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》的规定，每年披露一次社会责任报告。同时，对证券监管部门自愿性披露的事项，积极予以披露，给投资者提供更多的信息，使公司的投资者对公司的经营情况和履行社会责任方面的情况有一个全面准确地了解。

二是针对没有建立职工董事选任制度的问题，公司股权比较分散，董事会成员不宜过多，近期内建立职工董事制度有一定的困难。随着股份全流通，持有公司股份的外部董事的持股比例将会发生变化，在条件成熟的前提下，公司将修改《公司章程》，建立职工董事选任制度，增加职工董事。

三是随着公司的逐步发展和财务结构的改善，公司将在力所能及的范围内，增加社会公益的投入，积极参加所在地区的环境保护、教育、文化、科学、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司和区域经济的发展。