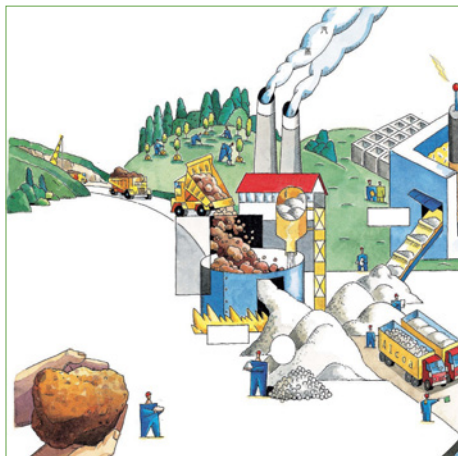




可持续的资源

**Sustainability of
Resources**

可持续的产品

**Sustainability of
Products**



可持续的运营

**Sustainability of
Operations**



2010

美铝中国可持续发展报告

承诺书



美铝全球副总裁
兼亚太区总裁 陈锦亚

自上世纪80年代进入中国以来，美铝公司在中国的业务取得了飞速的发展。这使得我们能够在坚定不移地履行美铝价值观和实施战略性可持续目标的同时，为所在社区带来经济和社会效益。

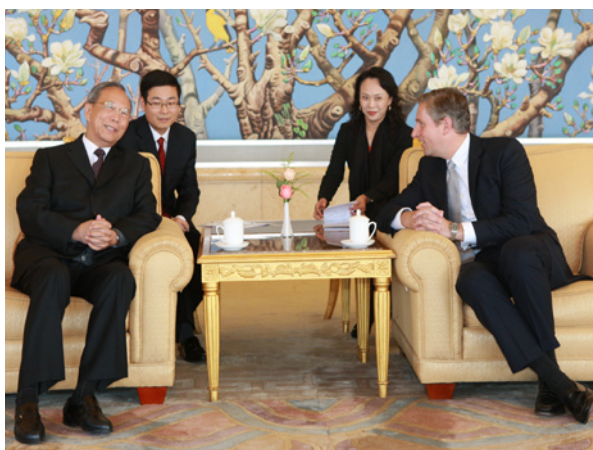
环境效益、社会效益和经济效益是指导我们推行可持续发展的三重基线。可持续效益是一项长期投资，我们不断将运营对环境的影响降到最低；吸引、培养和任用最优秀的人才；加强与所在社区的利益相关方的联系；并以盈利和安全的方式实现增长。

美铝高层领导承诺，不仅要助力中国成为更具实力的全球竞争者，而且要支持中国企业在世界市场追求永续性增长。

从达沃斯世界经济论坛，全球绿色经济峰会到中外跨国公司CEO圆桌会议，2010年，我们的领导人出席了在中国举办的各种极具影响力的论坛和峰会。

在这些会上，他们介绍了美铝在履行企业社会责任方面的经验，包括节能减排、员工敬业度和社区贡献等；还探讨了跨国公司应如何与中国企业合作，共同推动可持续发展。

2010年，美铝董事长兼首席执行官Klaus Kleinfeld应邀成为上海市市长国际企业家咨询会议（IBLAC）的成员。他与其它全球最大型公司的领导人一道，就如何更好地将上海打造成为全球商务中心发表真知灼见。



美铝董事长兼首席执行官 Klaus Kleinfeld 与中国前国务院副总理曾培炎。



Klaus Kleinfeld 在达沃斯世界经济论坛。

承诺书

我们在2010年取得的主要成果包括：

- **环境：**得益于我们致力于节约能源和资源而努力，尽管2010年的产量提高，我们的单位产品能耗、耗水量、固体废物和掩埋废物量均有下降。
- **安全：**渤海工厂实现了2005年以来的最佳安全记录，苏州紧固件系统实现了零损失工作日。
- **清洁能源：**我们一直积极寻求在中国开发清洁能源项目的机会。2011年1月，值中国国家主席胡锦涛对美国进行国事访问期间，我们与中国电力投资集团公司签署谅解备忘录，双方将在未来几年就铝业和能源项目进行广泛合作，潜在项目投资总额超过75亿美元。
- **产品：**2010年，我们的渤海板材业务重点关注提高产量、开发新产品和取得客户认证。其罐料产品已成功获得了一些客户的认证。印刷版基产品已经达到了最高的数字质量标准，有望帮助客户生产出新一代“零化学”印刷板，减少印刷工艺中化学品的应用。此外，我们还与国内客户联手，为国内和海外市场设计和开发轻量化铝制电动客车及油罐车，使这些车辆在其整个生命周期内大幅降低二氧化碳的排放。
- **员工发展与尽职度：**由于长期贯彻我们的吸引、培养、任用和管理人才的战略，我们荣获了北京市朝阳区颁发的“重视人才先进单位”的称号。另外，我们在中国的8家企业有53%以上的员工参加了“美铝2010年全球服务月”志愿者活动。在这一年里，员工还担任了中小学的学习辅导员和环保宣传员。
- **利益相关方参与和可持续性：**我们在中国的生产单位正式启动了“美铝社区框架”。同时，我们选择了3个符合黄金标准的减排项目，通过购买8,250吨碳中和额度，帮助美国馆兑现其在世博6个月期间实现碳中和的承诺。

2010年，我们荣获了很多全国性和地区性的奖项，表彰我们为中国的可持续发展事业所付出的努力。奖项包括跨国公司在华公益贡献奖、2010年企业社会责任特别奖、年度最佳供应商、2009金蜜蜂企业社会责任·中国榜—永续发展奖以及2009年度低碳中国贡献企业（国际）等。

Kleinfeld先生经常说，美铝拥有精彩的未来。这是因为，铝这种强度高、重量轻、节能及可以被无限次回收使用的神奇金属，将不断为地球家园和人类的可持续的生活及健康贡献力量。在21世纪第二个十年来临之际，我们将继续坚定不移地在中国推动可持续发展，用实际行动支持美铝实现其矢志成为所在社区最佳公司的承诺。



美铝全球副总裁兼亚太区总裁
陈锦亚



陈锦亚出席全球绿色经济峰会。



Klaus Kleinfeld 与上海市市长韩正。

目录

美铝公司在中国	1
愿景与价值观	2
可持续发展与美铝公司	3
可持续的产品	5
可持续的资源	7
可持续的运营	9
环境	9
健康与安全	12
员工	14
社区	15
经济	17
供应商	18
表彰与荣誉	19
员工谈可持续发展	20

前瞻性陈述

本报告中对未来事件和预期的类似描述，可能构成前瞻性陈述并符合《1995年美国私人证券诉讼改革法案》之含义。这些前瞻性陈述可通过预计性的未来时态和以下前瞻性术语的使用辨别出来，这些前瞻性术语包括“预期”、“相信”、“估计”、“期望”、“预计”、“希望”、“准备”、“可能”、“展望”、“计划”、“应该”、“目标”、“将要”或其他类似的用词表述。所有体现美铝公司对未来的预期、假设和规划，而并非针对既定事实的陈述，都是前瞻性陈述，包括但不限于对铝行业的增长、铝的终端市场需求或其他关于发展趋势的预期，预计的财务结果和运营绩效、以及关于美铝战略、目的、目标、前景，以及商业和财务方面的预期。前瞻性陈述受到许多已知和未知风险、不确定因素和其他因素的影响，可能导致美铝公司的实际结果与此类前瞻性陈述中表述或暗指的内容存在重大差异，而且前瞻性陈述也并不是未来绩效的保证。除非相关法律条款有所规定，否则无论出现新的信息、未来发生新的事件等任何情况下，美铝公司放弃对前瞻性陈述公开更新的要求或义务。

可能致使实际结果与前瞻性陈述出现实质性偏差的一些重要因素包括：

- (i) 铝业的基本条件，包括全球对原铝、氧化铝和其他产品供给与需求条件的实质性不利变化；
- (ii) 商品价格的波动，尤其是基于伦敦金属交易所的电解铝、氧化铝和其他产品的价格变化，以及氧化铝向指数定价转变的过渡效应；
- (iii) 当今全球总体经济和财政市场状况，包括经济复苏的力度、节奏或可持续性的不确定性，以及政府为缓解经济状况对市场进行干预所产生的影响；
- (iv) 美铝所提供服务的市场，包括汽车业和商业运输业、航空航天业、建筑业、分销、包装、工业燃气装置、石油和天然气、军事和其他市场中发生的不利变化；
- (v) 外国货币汇率变化对美铝的成本和财务成果的影响，尤其是澳大利亚元、巴西雷亚尔、加拿大元和欧元汇率的变化，因为一些重要的原料是以其他货币采购的，而产品一般是以美元定价销售的；
- (vi) 电力及能源成本，包括

电力、天然气、燃料油成本的急剧上升，以及美铝运营中出现的能源供应中断或停止；

- (vii) 其他原材料，包括碳制品、苛性钠和其他重要原料成本的大幅上涨；
- (viii) 公司无法实现所预期的通过改善现金可持续性和劳动生产率以及其他手段，实现削减成本、产生或保持现金、改善投资回报率、改善盈利性或边际利润、或提高收入，及提高劳动生产率的目标；
- (ix) 美铝无法成功实施或实现计划中的在巴西、中国、俄国增长项目或合资企业及战略联盟获得预期收益的计划，未能按照计划在预算内、在目标完工日期完工，包括但不限于在巴西的Juruti的铝土矿、São Luís精炼厂扩展计划和水电站建设项目，以及在沙特阿拉伯与Ma'aden就一个铝土矿、氧化铝精炼厂、电解铝厂和轧板厂的综合性项目的合资开发、兴建、拥有和运营；
- (x) 美铝信用评级的进一步下调、美铝借贷成本的实质性提高，无法取得信贷或进入资本市场，或财务机构无法兑现其向美铝承诺的财务特惠；
- (xi) 美铝运营或销售产品的国家的政治、经济或法规上的风险，包括利率的变化以及法律和政府政策的不利变化；
- (xii) 偶发事件的结果，包括法律诉讼、政府调查，和环境恢复事件；
- (xiii) 税率和收益的变化；
- (xiv) 气候变化、气候变化的法规的影响或温室效应的影响造成的不确定性；
- (xv) 美铝与客户、供应商，和商业伙伴的关系变化，或其财务或商业状况方面的变化；
- (xvi) 美铝在北美的铝罐板材定价策略的变化产生的影响；
- (xvii) 竞争状况的变化，包括竞争者采取的行动、技术的进步，以及产品的开发，包括铝替代竞争材料的顾客接受度；
- (xviii) 未来预计负债和养老金和其他退休福利支出的贴现率或退休基金资产的回报率下降，或上述预计所采用的员工总数的变化；
- (xix) 影响美铝运营的因素，如设备停机、劳动争议、供应中断或其他不可预料的事件；和
- (xx) 以及美铝公司对结束于2010年12月31日的年度所完成《年度报告》中的10-K表中所总结的，及其向美国联邦证券交易委员会提交的其他报告中所总结的其他风险因素。

美铝公司在中国

美铝公司是世界领先的电解铝和铝加工产品的生产商，也是世界最大的铝土矿开采商和氧化铝提炼商。作为现代铝工业的奠基人，在过去的120多年中，其创新技术帮助航空航天、汽车、包装、建筑、商业运输、消费电子和工业市场成就了多个发展里程碑。关于我们全球业务的更多信息，请登陆美铝公司网站 www.alcoa.com。

上世纪80年代，我们通过与有色金属工业总公司（现在的中国五矿集团公司）的技术合作进入中国。在随后的30年里，我们不断开拓合资机会，在各地建立了自己的销售办公室和生产厂家。

自1993年以来，我们已经在中国的铝行业投资近54.4亿元人民币（8亿美元），成为中国铝工业最大的跨国投资者。我们致力于在中国及其铝工业的长期发展，通过引进世界级的技术、节

能实践和环保标准，在中国市场始终保持领先优势。

截至2010年底，我们在中国拥有12家法人实体（包括分支机构和代表处），1,035名员工。产品包括板材、紧固件、汽车配件和航空产品等。

我们在尊重当地法律法规的同时，坚定不移地遵守着我们的价值观和原则。在中国，我们在履行企业社会责任和推动可持续发展方面始终走在各行业的前端。我们是中国可持续发展工商理事会和中国外商投资企业协会的成员。

关于美铝中国业务的更多信息，请登陆美铝中国网站 www.alcoa.com.cn。

美铝在中国的业务分布

城市	机构名称	业务
北京	美铝（中国）投资有限公司	地区管理和资源
北京	美铝（北京）贸易有限公司	贸易与分销
北京 ¹	美国美铝亚洲有限公司北京代表处	销售联络
广州	美铝（北京）贸易有限公司广州分公司	销售联络
香港	美铝国际（亚洲）有限公司	销售
昆山	美铝（昆山）铝业有限公司	钎焊铝板
秦皇岛	美铝渤海铝业有限公司	板材
秦皇岛	美铝（中国）投资有限公司秦皇岛分公司	服务共享
上海	美铝（中国）投资有限公司上海分公司	服务共享
上海 ²	美国美铝亚洲有限公司上海代表处	管理、销售与采购
上海	美铝紧固件系统（上海）有限公司	航空紧固件系统市场营销和物流中心
苏州	美铝紧固件系统（苏州）有限公司	商用及航空紧固件系统
苏州 ³	美铝建筑产品（苏州）有限公司	建筑行业用预滚涂铝板

1. 正在注销中。

2. 于2010年6月28日关闭。

3. 于2011年6月14日关闭。

愿景与价值观

美铝的目标是成为客户、股东、社区和员工心目中最优秀的公司。要实现这一目标，我们必须始终遵循美铝的价值观：

正直诚信

正直诚信是美铝的基石。我们在与客户、供应商、同事、股东以及和我们息息相关的社区交往时，保持开放、诚实和守信。

环境、健康和安全

安全为重，保护和提升个人以及环境的健康和安全。

客户

借创新产品和服务方案创造出卓越的价值，进而保障客户的成功。

追求卓越

在每天每件事情上都执着地追求优异表现。

以人为本

在一个包容的环境中，倡导变革、新观念，尊重个人，机会均等。

企业盈利

获取持续成长的财务绩效，保证效益增长和优良股值。

履行责任

无论是个人还是团队，对自身的行为、行动和导致的结果负责。

长期以来，我们立足于美铝价值观，并以客户、股东、社区和员工的成功衡量我们的成就。

可持续发展与美铝公司

在美铝，可持续发展被定义为通过与所有利益相关方的合作，运用我们的价值观取得成功的财务、卓越的环境和履行社会责任，以确保我们的股东、员工、客户、供应商以及我们所在的社区长期受益。

我们通过三个内容各异但彼此相关的角度来阐释可持续发展：即可持续的产品、可持续的资源和可持续的运营。

2010年，美铝总部任命了首位首席可持续发展官，负责制定一项综合的可持续发展战略，将美铝全球各地的可持续发展工作加以整合。我们制定了一套全新的可持续发展目标，以期驱动多数业务部门在2020年前、部分业务部门在2030年前取得进步。此外，我们还设计了一款可持续发展记分卡，使各个业务部门的经营战略与我们的可持续发展目标保持一致。

我们在可持续发展方面的努力得到了社会的高度认可，我们已经连续第九年被列入道琼斯可持续发展指数。

可持续发展在中国

2010年，我们继续将企业的目标和价值观作为指导原则，坚持把可持续发展理念融入到中国各企业的日常运营中。产品、资源和运营三位一体的企业发展途径是衡量我们将可持续性融入业务战略和日常运营的一个系统化工具。

目前，我们在中国面临的关键性可持续发展挑战包括：符合美铝以及当地的环境、健康及安全标准，实现零违规；向我们的员工灌输可持续发展目标并明确实现这些目标所必须贯彻的原则；以及在我们的社区中深入推行“美铝社区框架”。

本报告中列举的各种举措及合作伙伴关系将展示我们是如何致力于解决以上问题，并领跑可持续发展征程的。



“2010年，全球经济开始出现复苏迹象。美铝的整体业务绩效取得了进步，这与我们在可持续发展方面取得的良性进展相得益彰。”

Klaus Kleinfeld
美铝董事长兼首席执行官

可持续发展与美铝公司

可持续发展的途径



可持续的产品

在美铝，我们一贯注重深入地理解并改善产品的可持续性。我们参与产品和工艺的全新开发和改良，增加全球铝的使用量和再生铝的产量。

事实上，铝是目前汽车、包装和建筑材料市场上最具可持续性和再生性的材料。铝在每次回收后重新冶炼所消耗的能量仅为首次从铝土矿冶炼时所耗能量的5%，从而保护了珍贵的能源资源。

当人口激增、城市化进程加剧和能源需求攀升成为当今世界的主要发展趋势，铝成为帮助解决这些问题的理想金属。铝的强度高且重量轻，对快速扩张的城市地区来说是一种不可或缺的绿色建筑材料。铝应用于各种交通工具中，可以改善燃油经济性并降低排放。由于铝可以被无限次地回收再生，因而是减少过度填埋垃圾的理想材料。

我们在中国十分关注产品开发。我们与深圳比亚迪汽车公司合作，设计并开发了一款面向本土和全球市场的铝制电动客车。与传统的客车相比，该客车具备更好的电池发热管理，更耐用，更耐腐蚀和更易回收。铝制客车的车身比传统的钢制客车的车身轻40%，行驶里程却可增加20%。与以柴油机为动力的客车相比，铝制电动客车在

其整个生命周期中，可减少大约800吨的二氧化碳排放。在经过耐用性和性能测试后，该客车将于2011年投入商业生产，并有望在中国的大城市投入使用。

我们还与特种卡车制造商中集车辆（山东）有限公司合作，完成了一款面向亚洲市场，轻质、环保的铝制油罐拖车样车。我们的渤海工厂为这款样车供应铝板。与传统拖车相比，铝制拖车在其整个生命周期内预计可减少76.5吨的二氧化碳排放。



贯穿2010年全年和2011年初，我们为国内外大学的工科、理科和商科的学生们举办了专题研讨会，分享美铝是如何通过技术创新和可持续发展推动商业成功和长期发展的。

案例研究

创新由我，持续为未来： 2011美铝可持续创新设计大赛启动

经过2010年的精心筹划和准备，2011年3月，我们联手北京工业设计促进中心（BIDC）正式启动了“2011美铝可持续创新设计大赛”。

为庆祝美铝公司创始人查尔斯·马丁·霍尔发明现代电解铝工艺125周年，本届大赛旨在展示铝的创新性应用如何使生活更美好、更具可持续性。

大赛面向中国大专院校学生、研究所和设

计机构的设计师们征集包括商业运输、消费电子、绿色建筑、包装等方面的作品，涉及现有产品用材的铝替代应用创新设计概念和想法。大赛同时欢迎其它创新性的设计概念，如铝在其它产业的应用等。

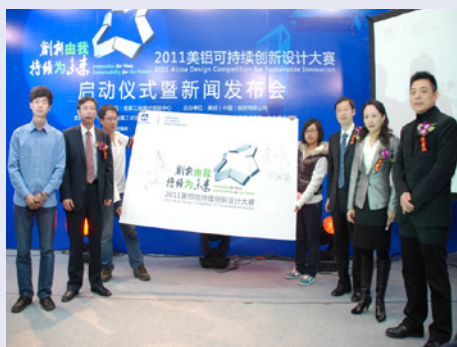
作品征集期间，美铝中国技术中心的专家们前往国内高校举办校园宣讲会，对铝的环境特性和应用进行深入的介绍。

（接下页“案例研究”栏目）

案例研究

创新由我，持续为未来： 2011美铝可持续创新设计大赛启动（续）

大赛结果将于2011年9月在北京揭晓。获奖者除可获得设计奖金外，其设计方案有望在专业设计师的调整和加工后转化为现实产品。



“125年前，美铝创始人发明了电解铝工艺，从此使铝金属实现了工业化生产。”美铝全球副总裁兼亚太区总裁陈锦亚说，“一个多世纪以来，美铝在全球始终引领着铝工业的可持续发展，其创新技术帮助众多市场成就了

多个发展里程碑。本次大赛将秉承美铝的优良传统，为中国的工业设计人才提供创新思路，鼓励他们在工业生产和日常生活中运用创新设计手段，充分发挥铝合金材料的环保特性，为提升我国绿色GDP经济水平提供切实可行的途径。”

中国工业设计协会副会长、北京工业设计促进中心主任陈冬亮补充道：“本次大赛不仅为中国的设计人才提供了一个展示自我、实现自我的全球平台，同时也为材料的创新应用、材料企业的发展起到了良好的推动作用。”

本届大赛将成为2011年北京市申办世界设计之都系列活动的组成部分。

可持续的资源

我们在中国的产品采用了美铝在全球生产的铝材料。在铝产品的生产过程中，我们有责任不断地维持并保护水和能源等稀缺资源。我们承诺确保不让任何有价值的铝被送到填埋场。

铝的回收在中国有巨大的潜力。根据中国金属包装联合会的统计，中国生产的铝罐有99%被回收，但只有不到10%被重新使用。由于玻璃瓶生产过程中的碳排放很高而且玻璃瓶本身的利润很低，中国政府已经叫停了一个新的玻璃瓶生产项目。最终铝罐将取代玻璃瓶和钢罐。

2010年，美铝渤海热轧厂生产的罐料成功获得了客户认证。美铝渤海厂还成为了中国包装联合会的成员。

通过美铝基金会，我们投资了一些面向中小学生的节能节源公益项目。这些活动的核心是向学生们灌输回收理念，并帮助他们养成终身参与回收的好习惯。

案例研究1

美铝中国2010年“美好新生活、绿色下一代”项目

美铝中国2010年“美好新生活、绿色下一代”节能环保知识进校园项目在北京、上海、江苏省昆山市和河北省秦皇岛市的八所中小学成功举办。

该项目为期一年，由美铝基金会资助，美铝（中国）投资有限公司与北京地球村环境教育中心合作实施，通过开展各种节能、节源的宣传及体验活动，以学生带动家庭，社区推动全民，提高节能和保护资源的意识，促进在中国创建环境友好型社会。

项目包括以下内容：

- 我们的员工志愿者向学生提供环保培训，包括铝的绿色特性、水资源保护和日常节能小贴士。
- 我们提供活动资金资助班级间的环保金点子竞赛。竞赛不仅有助于提高学生参与环保活动的积极性，还有利于培养其领导能力和团队精神。
- 我们在学校设立了美铝循环小屋，在各班级成立了美铝回收小分队并探索在学校建立回收铝罐体系的可行性。

“通过参加这次活动，我懂得了易拉罐不是垃圾，而是被放错了地方的宝贵资源。”北京光明小学八岁的小学生闫寒丹（音译）说。

除了重点介绍铝的相关知识，该项目还涉及珍惜地球资源、节能减碳和保护自然生态等内容。



案例研究2

美铝向北京12所学校 投放饮品包装自动分类回收机

为了宣传强化再利用、垃圾减量和回收的重要性，美铝基金会和美铝（中国）投资有限公司携手中华环境保护基金会，向北京市12所中小学校捐赠12台饮品包装自动分类有偿回收机。中华环境保护基金会是中国首家致力于环境保护的非政府组织。

2010年11月28日，在北京第二实验小学举办的捐赠仪式上，学生们把空的易拉罐投进回收机，机器立即返还出一枚硬币。学生们纷纷将手里的空瓶和易拉罐投入机器，换回他们第一笔资源再生的回报。除了得到经济上的回报，学生们还认识到，为减少资源消耗出一份力不仅是举手之劳，也是非常有意思的。

“美铝2010年‘美好新生活、绿色下一代’项目的成功举办，坚定了我们继续在学生中培养资源回收意识的信心。”美铝中国公司事务副总裁黄志湘表示，“我们找到中华环境保护基金会探讨合作的可能性，双方一拍即合。我们一致认为将这种机器引入校园是一个很好的想法。这个项目不仅给同学们回收空瓶和易拉罐带来方便，也使他们体会到回收的乐趣。”



“儿童是我们国家和人类的未来，培养儿童正确的环保理念不仅可以对他们和他们的父母产生积极和可持续的影响，而且能够提高社会的生态文明水平。我们坚信，这些项目无疑有助于孩子们在家里和学校养成垃圾分类和节能的习惯，并且亲身参与到环保活动中来，从而提升全社会的回收意识。”

陈锦亚
美铝全球副总裁兼亚太区总裁

可持续的运营

美铝中国各业务单位在制定和推行可持续发展举措的过程中，面临着不同的挑战。我们要求每个单位以全面的可持续发展途径开展运营，从而获得并保持得以长期运营的许可。

相比美铝全球其他地区的采矿、精炼和电解业务所产生的环境影响，我们在中国进行的铝产品加工生产所产生的影响要小很多。尽管如此，为实现中国各业务单位的可持续发展，我们仍需格外关注节水、减排和减废。

我们最大程度地关注员工和承包商的健康与安全，他们永远是我们企业的中坚力量。我们珍视团队的多样性，确保每位员工有机会获得成功。

我们尊重所在的每个社区，及早与这些社区的利益相关方建立起密切并相互依存的关系。我们也深知为所在社区带来经济价值的重要性。

2010年，随着全球经济出现较强的增长，我们继续致力于增加现金、降低成本及提升竞争力。通过开展现金可持续计划，我们得以战胜经济衰退并成为更强大的公司。得益于集中力量战胜各种挑战，各团队根据清晰的目标密切合作，拥有铝行业最优秀的人才和创造性思维等优势，我们在2010年取得了巨大的成功。

环境

在运营中保护并促进个人与环境的健康和谐，不仅是我们在2010年日常工作中最重要的一个方面，也是美铝最重要的核心价值观之一。

为实现这一价值，我们在中国的运营中坚持以下原则：

- 我们视人的生命高于一切，并控制相应的风险；
- 我们严格遵循并持续完善环境、健康和安全（EHS）体系及流程，打造EHS零事故工作场所；
- 我们不会因利润和产量而放弃EHS价值观；
- 我们遵守所有的法律，识别不可接受的风险，为自身和供应商设定更高的标准；

- 我们将社会责任、经济成就和良好的环境等因素整合到决策制定环节，支持污染防控和可持续性发展；
- 我们衡量并评估自身绩效，在沟通中保持公开和透明；
- 我们提供和使用安全、可靠的产品和服务；
- 我们应用专业知识强化社区的安全与和谐；
- 我们有责任遵守并推行美铝EHS价值观和原则。

在各地工厂，我们的首要任务是确保运营符合所有适用的法律、法规 and 规定。



“我们取得过的成功不计其数，但2010年是我们有史以来最安全的一年。我们积极扭转了业务并大幅改善了财务绩效。在提高员工敬业度方面我们也取得了长足的进步。或许我们在2010年取得的最大成果是，在完成既定目标的同时也为实现我们的愿景——从优秀到卓越——打下坚实基础。”

Helmut Wieser
美铝执行副总裁兼全球压延产品集团总裁

可持续的运营

2010年，我们坚持在各业务单位实施美铝EHS管理系统，该体系符合ISO14001认证标准，确保环境问题能够以全面、系统和负责任的方式得到管理。

我们EHS战略的其它组成部分包括：

- 按照美铝标准和流程培训EHS专业人员；
- 持续改进以下EHS流程：
 - 由EHS专业人员领导；
 - 采用示范与帮教的方式在新企业快速开展工作；
 - 一线管理团队掌握和部署EHS流程；
 - 员工参与；
 - 实现沟通、培训和文档的标准化；
 - 采用自我评估流程。
- 涵盖专业性及综合性的EHS计划，侧重关键性风险以及协同改善的全球EHS标准。

为各工厂提供环保指导已经成为美铝战略性可持续发展的目标。2010年，美铝全球开始实施更新后的全球环境目标，它将推动大部分地区在2020年前、部分地区在2030年前取得进步。这个目标包括了温室气体排放、能源和水的利用以及废物减排等具体指标。完整的目标列表请参见美铝网站 www.alcoa.com/sustainability。

环境事故

对环境事故的报告和调查是我们持续改进战略以及实现全球零不合规的目标的重要组成部分。

美铝环境事故管理体系要求对以下类别的所有事故进行报告和调查：

- 不符合法律或规定；
- 不符合美铝的标准；
- 遗洒超过20升（在指定围护区域外）；
- 投诉；
- 对动植物群落的伤害；
- 交通事故；
- 其它事故。

2010年环境事故率的下降是中国各地企业继续实施环境管理措施和应用美铝EHS管理体系的结果。

环境事故率

2006	4.00
2007	0.67
2008	4.33
2009	3.33
2010	2.67

环境事故率的计算方法是将上报事故总数除以上报工厂总数。事故率包括上报到美铝环境事故管理系统中所有类别的事故。

能源

由于渤海工厂产量的增加，我们的总体能耗在2010年有所上升。不过，我们的单位产品能耗却有所下降，这是各企业实施节能项目的结果。

这一年里，我们为渤海工厂热轧厂的乳化液箱增加了隔热材料，每月减少了3,000立方米的天然气消耗。我们还为该厂的冷轧机油箱做了隔热处理，预计每年可节电689,850千瓦时。另外，我们还为冷轧厂安装了太阳能和LED照明灯，改善了厂内照明系统，每年可节省下751,390千瓦时的电力。

2010年，我们在苏州的紧固件系统公司开始将厂内的水银灯替换成节能灯。在工业厂房中新安装的6盏节能灯正在进行可靠性试验。如果实验效果理想，该厂计划将全部126盏灯替换成节能灯，每年有望节电超过200,000千瓦时。

单位产品能耗

10亿焦耳/吨产成品

2006	39.58
2007	30.80
2008	27.75
2009	35.79
2010	28.50

能源消耗

10亿焦耳当量

2006	1,134,185
2007	1,556,878
2008	1,448,973
2009	1,232,021
2010	1,828,848

水

我们继续努力朝各项目标迈进：即降低耗水量，提高水的利用率，并确保废水排放完全达到政府和美铝的各项标准。

可持续的运营

2010年总产量的提高使我们的耗水量有所升高。我们通过正在实施的一些节水计划，以及昆山工厂的一项投资额为50,000元人民币（7,353美元）的雨水收集系统来抵消耗水量的增加。雨水现在不再被排掉，而是被汇集起来经过再循环系统供工厂铸造车间使用。该系统每年有望节水14,400立方米。



单位产品水耗
千升/吨产成品

2006	15.59
2007	7.53
2008	6.96
2009	12.04
2010	7.01

总耗水量
千升

2006	446,632
2007	380,854
2008	363,553
2009	414,493
2010	449,742

排放

2010年，我们的直接二氧化碳、氮氧化物以及挥发性有机化合物的排放均有所增加，主要是渤海工厂新的热轧厂投产后产量增加所致。

废气排放
吨

	直接 二氧化碳	二氧 化硫	氮氧 化物	挥发性有 机化合物
2006	38,249	86.31	97.06	519.90
2007	34,115	64.49	70.75	858.57
2008	20,389	18.30	34.56	664.32
2009	21,121	0.00	10.48	115.23
2010	33,791	0.00	19.22	228.31

单位产品废气排放量
千克/吨产成品

	直接 二氧化碳	二氧 化硫	氮氧 化物	挥发性有 机化合 物
2006	1,334.76	3.01	3.39	18.14
2007	674.84	1.28	1.40	16.98
2008	390.53	0.35	0.66	12.72
2009	613.61	0.00	0.30	3.35
2010	526.56	0.00	0.30	3.56

废物

为节约资源并降低成本，我们的每个工厂都已将减废战略纳入其业务规划之中。

2010年，渤海热轧厂试生产的完成和各地总产量的提高，导致固体废物和掩埋废物均有所增加。

为抵消这种负面影响，昆山工厂为现场工人提供废物分类培训，避免将生活垃圾与生产垃圾混到一起。

渤海工厂对其废水处理站的脱泥系统进行了改造。该改造完成后，每月可节省4吨的硅藻土（一种吸附粉）和76千升的水，以及约10,000元人民币（1,470美元）的固体油性废物处理费。

废物

	固体废物 生成总量 吨	单位产品固体废物 生成量 千克/吨产成品
2006	3,303	115.26
2007	3,323	65.73
2008	9,567	183.25
2009	7,829	227.42
2010	11,538	179.79

掩埋废物

	掩埋废物总量 吨	单位产品掩埋废物 生成量 千克/吨产成品
2006	311.05	10.85
2007	380.54	9.19
2008	559.57	10.72
2009	377.84	10.98
2010	419.10	6.53

可持续的运营

健康与安全

在世界范围内实现安全的运营，珍视员工、客户和所在社区的健康和安全是美铝的价值观之一。我们视人的生命高于一切，并控制各种相关风险。

无工伤和无职业病是我们的长期目标，我们坚信在生产中可以实现该目标。我们坚决反对任何只顾追求利润或者产量，而对员工的康宁构成威胁的行为。

避免伤亡事故是美铝各业务单位的长期目标，重点关注早期风险的认定和纠正。

为实现在中国无职业病和无工伤的目标，我们必须着重推进以下改进工作的实施：

- 继续贯彻执行伤害事故预防计划，从而及时认定重大事故并减轻事故风险；
- 在员工和可移动设备之间设置围栏并强制执行“一米法则”，使人员和移动设备部件保持一米间距，除非与操作员进行过眼神交流，并且操作员确认此人在设备的一米线之内；
- 强调切断动力设备并贴警示标签；
- 改善并维护现有的坠落防护及保护系统；
- 严格遵循密闭空间准入程序；
- 严格执行承包商管理计划；
- 实施相似高危人群跟踪系统，使职业病风险得以有效控制；
- 就员工的健康及安全能力继续进行培训、强化和检查。

2010年，渤海工厂实现了2005年以来的最佳安全记录，苏州紧固件系统公司实现了零损失工作日。但是，昆山工厂在这一年出现了两例损失工作日的事件。尽管我们全力以赴地消除伤亡事故风险，保护员工和承包商的生命和安全，这些无法接受的事件还是为我们敲响了警钟。我们必须坚定不移地防范重大事故，消除一切相关风险。

为此，我们在昆山工厂实施了一系列安全改进措施，包括执行全班次的管理层巡检制度、开展全员安全风险识别与整改、以及实施移动设备厂内认证制度等。我们还在该厂的拉矫机工作区

域安装了首条机械防护示范线，并计划从2011年起将其推广到该厂的其他区域。

昆山工厂的其他安全活动还包括：改造机械防护护栏和添加联锁装置，并计划纳入更多更先进的机械防护感应装置。此外，该厂在过去一年内为员工提供了环境、健康和安全三方面的培训，总培训小时数高达1,828小时。

在美铝董事长兼首席执行官Klaus Kleinfeld的倡导下，美铝于9月26日世界心脏日启动了“美铝心脏健康运动”。作为该运动的组成部分，我们向员工介绍了一些适用于工作场所的保健措施和知识，如心脏病计算器和保健小建议等。

2010年，尽管渤海工厂的板带业务尤为关注提高产量和开发新产品，该厂仍然投入大量努力为员工打造健康的工作环境。

举例来说，渤海厂对存在重大人机工程风险的设备进行了工程改造，并对铣面机区域、精整碎边站、倒卷机和液压泵进行降噪工程改进。

损失工作日比率

2006	0.53
2007	0.16
2008	0.35
2009	0.12
2010	0.32

损失工作日比率指的是每20万工作小时（相当于大约100位全职员工）中因受伤及疾病导致的离开工作岗位1天或多天时的工伤及疾病的数量，不论是否有转岗或工作受限的情况。2008年美铝渤海工厂发生的三起事故导致该年数字上升。2010年美铝渤海工厂的一项事故和昆山工厂的两起事故导致该年数字上升。

可记录事故率

2006	1.28
2007	1.38
2008	0.96
2009	1.09
2010	1.38

可记录事故率指的是每20万工作小时（相当于大约100位全职员工）中因受伤及疾病导致的离开工作岗位多天、转换岗位或工作受限，进行治疗或其它需要记录事项的数量。

可持续的运营

此外，该厂还定期举办健康讲座，公布职业危害因素的种类和防控原则，分享如何培养良好的健康习惯等。同时，定期邀请职业健康专家为员工讲解医疗防范知识，组织公司应急响应团队进行救护培训等。

渤海厂长期致力于维护员工的职业健康。2010年，渤海热轧生产线项目得到了天津市疾病预防控制中心颁发的职业病防护设施竣工验收批复。

案例研究

美铝基金会与中国EHS中心——可持续发展社区协会牵手合作

美铝基金会联合其他世界知名企业可持续发展社区协会结成战略合作伙伴关系，支持发展位于中国广东和江苏省的环境健康安全（EHS）中心。

该中心通过为工厂经理提供量身打造的密集式培训，使其能够了解并掌握国际先进的EHS管理模式；减少工作场所伤害；有效测量并降低能耗；同时减少温室气体和有毒气体的排放。

美铝全球副总裁兼亚太区总裁陈锦亚表示：“EHS中心提供的课程和认证将能够满足企业在EHS培训和专业技能方面的需求。培训需求增长是个好事情，它反映了越来越多的企业像美铝一样重视EHS。”

除了提供资金支持，美铝公司还将基于自身在全球运营的最佳实践，分享工厂管理体系和EHS课程。同时，在同业中宣传EHS中心并帮助培训主讲师。

EHS中心的成立具有里程碑意义，不仅因其为健康和环境带来的益处，还因为各方的携手合

作使之成为可能。合作伙伴包括中国和美国政府机构、非营利和教育机构、跨国公司和包括GE基金会在内的基金会。

“团结就是力量，”可持续发展社区协会主席George Hamilton指出，“该合作伙伴关系正在改变中国企业和政府、跨国公司和非营利组织解决环境健康和安全问题的方式，同时帮助实现温室气体大幅减排的目标。”

2,300余位工厂管理人员已在第一所EHS中心——广东省中山大学岭南(大学)学院EHS中心接受了培训。目前，可持续发展社区协会及合作伙伴正与中国政府共同开发职业EHS认证协议，该协议有望于2011年在全国范围内实施。

基于以上成果，美铝于2011年3月在江苏省与南京大学启动了第二所EHS中心。据估计，广东和江苏的EHS中心完全投入使用后，每年将培养4,000多名工厂管理人员。

可持续的运营

员工

2010年，除了继续开展现有的项目，我们还采取了新举措进一步加强员工敬业度，包括强化沟通渠道、实施主管效能培训、组织员工活动以及帮助员工平衡好工作与生活的关系等。

我们的员工连续第四年参加了美铝“全球之声”员工调查，实现了100%全员参与。每年一次的员工调查使我们能够跟踪自去年以来发生的变化，看到进步并推动我们持续改进。

我们采取了一系列措施解决2009年调查中发现的问题，因此，我们在主管效能、质量和调查后续跟进几项考量指标的整体得分有所提高。我们在高层领导力/愿景和员工价值类别方面得分保持稳定。我们同员工分享和讨论了2010年的调查结果，并制定出进行持续改进的针对性行动方案。

我们在培养员工个人能力方面付出了巨大的努力。我们鼓励他们通过在职培训、项目或职责轮换以及跨部门项目合作来积累知识和技能。

我们通过实施现有的员工表彰计划，使员工继续保持高水平的绩效表现和敬业度。此外，中国地区有近50位员工因在2010年的突出贡献，获得了“美铝全球杰出贡献奖”或特别股权激励。

我们的昆山工厂对200多位在环境、健康和安全管理改善，增产和成本控制及其他方面做出了杰出贡献，以及提出过宝贵建议的员工进行了表彰。该厂还计划启动一项更为频繁的奖励机制，以期进一步增强员工在日常工作中的敬业度，培养员工的归属感。

我们的渤海工厂奖励了90多位为有杰出贡献的员工。此外，该厂还颁发了916个形式丰富的奖项，表彰员工在质量技术改进，环境、健康和安全管理改善，以及合理化建议等方面的突出成绩。

一个由来自全球压延产品系统的7位成员组成的特别工作小组，在渤海工厂花了将近8个月的时间传授最佳经验，加速产能提升及培养当地人才。

作为我们员工辅助计划的一部分，一位外部专家就如何处理家庭危机与压力，以及如何平衡工作和个人生活举办了辅导讲座。此外，我们还

恢复了公司健身卡，鼓励员工选择健康的生活方式。



美铝 CFO Chuck McLane 主持员工会并向过生日的员工赠书。

我们荣获了北京市朝阳区颁发的“重视人才先进单位”的称号，表彰我们一贯采取的吸引、培养、任用和管理人才的战略。

在中国的员工数量

2003	670
2004	780
2005	1,710
2006	2,110
2007	2,190
2008	1,880
2009	908
2010	1,035

此数字反映了美铝运营企业的员工数量。

劳动力成本 百万

	人民币	美元
2003	87	11
2004	116	14
2005	175	22
2006	315	40
2007	335	47
2008	329	47
2009	206	30
2010	211	31

主要包括薪金和下列各项员工支出：外部培训、调动与异地安置、外派员工成本、员工补贴、差旅、表彰与奖励、医疗费、餐费、招聘、交通、教育、工作服和其它员工相关的费用。未包括合同工和临时工。汇率变化：2003年至2005年的美元对人民币汇率为8.1，2006年为7.9，2007年为7.2，2008年为7.0，2009年为6.8，2010年为6.8。

可持续的运营

社区

2010年，我们在3个生产厂正式启动了美铝社区框架，进一步维系了我们与利益相关方的纽带。美铝社区框架在2001年首次引入我们在美国的工厂，是与我们所在社区的各利益相关方建立重要联系的标准化途径。

作为开始实施框架工作的一部分，我们完成了以下工作：

- 邀请美铝资深社区事务专家为中国各企业举办讲座；



- 委派来自美铝美国和澳大利亚的有经验的导师，帮助各企业识别主要的利益相关方，并与他们进行系统的对话；
- 进行自我评估，制定行动计划，改善与各利益相关方的关系。

我们在继续维护现有联系的同时，不断建立新的联系以促进中国的可持续发展。我们正与美国大自然保护协会合作，支持中国第一个国家公园——Pudatso国家公园的建设并在其它公园项目上保持合作关系。我们还携手世界资源研究所及交通大学共同发起了一个评估工业能源效率的项目，并为他们在上海地区的外部资助牵线搭桥。

在美铝基金会136万人民币（20万美元）的资助下，我们帮助美国馆兑现了其现在上海世博会期间碳中和的承诺，这是美国国务卿希拉里于2010年5月22日参观世博会时做出的承诺。我们选择了三个中国本土且符合黄金标准的减排项目，通过购买8,250吨碳额度，用以中和美国馆世博6个月期间的碳足迹。



美铝全球副总裁兼亚太区总裁陈锦亚在碳中和项目的新闻发布会上接受中央电视台记者采访。

此外，我们还与一些非政府组织和学校合作，支持中国各地学校师生们的铝回收活动，包括捐赠易拉罐回收箱和饮品包装自动分类回收机、提供环保培训以及组织环保竞赛等。



2010年，美铝基金会连续第四年为中南大学60名杰出的理工科女性本科生和研究生提供333,200元人民币（49,000美元）奖学金，以表彰她们取得的学术成果。自2007年起，共有249名女同学领取了该项奖学金。

员工志愿者活动是我们社区服务活动的组成部分。美铝中国8家企业53%以上的员工参加了美铝2010年全球服务月活动，内容涵盖服务于2010北京CBD国际商务节、参与环保和教育活动以及关怀老人和残障儿童等。在这一年里，一些员工还担任了中小学的学习辅导员和环保宣传员。

可持续的运营



美铝基金会对中国社区的捐赠

	人民币	美元
2004	2, 207, 250	272, 500
2005	3, 831, 300	473, 000
2006	5, 807, 946	735, 183
2007	10, 503, 986	1, 458, 887
2008	9, 666, 034	1, 380, 862
2009	4, 524, 285	665, 336
2010	11, 704, 582	1, 721, 262

早年数字调整反映了美铝基金会对中国项目的直接资助以及对美国机构管理的中国项目的资助。汇率变化：2004年和2005年的美元对人民币汇率为8.1，2006年为7.9，2007年为7.2，2008年为7.0，2009年为6.8，2010年为6.8。

中国“美铝牵手社区”项目资助

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
资助次数	3	7	8	8	9	12
人民币价值	72, 900	165, 900	172, 800	168, 000	173, 400	244, 800
美元价值	9, 000	21, 000	24, 000	24, 000	25, 500	36, 000
小时数	384	1, 402	2, 614	964	1, 633	2, 175
员工志愿者数量	96	359	539	380	452	639
各项目平均小时数	4. 0	4. 0	4. 0	2. 5	3. 6	3. 4

并非所有的员工志愿者活动都申请了美铝牵手社区项目资助。汇率变化：2005年的美元对人民币汇率为8.1，2006年为7.9，2007年为7.2，2008年为7.0，2009年为6.8，2010年为6.8。

案例研究

地球观察日志——美铝中国员工参与肯尼亚红树林恢复工作

在美铝基金会的资助下，6月到8月期间，15名美铝志愿者与地球观察协会在世界各地开展了各种环境研究项目，帮助应对全球可持续发展面临的严峻挑战。美铝北京办公室的刘爱帆与4名来自美国、澳大利亚的美铝员工以及2名社区利益相关方代表，共同参与了肯尼亚Gazi地区的红树林保护项目。

肯尼亚红树林保护项目涉及长期、大规模的科学实验，包括测量红树林被移植后其树干生态系统的机能，记录相关数据，研究Gazi海湾不同生物种群的存活情况。

白天，刘爱帆和组员们认真完成科学家布置的各种测量任务；晚间和周末，他们深入到当地社区，与村民亲密互动，比如参加学习班，了解当地的风俗、社会和文化概况；出席当地的文化活动，如参加村民的婚礼，与村里

的孩子进行足球比赛，和当地村民交朋友等等。

刘爱帆的科学探险活动已经结束。她带着难忘的回忆，以及对保护环境、善待家园更为深刻的理解回到了中国，并将所见所闻分享给美铝中国的员工和北京的学生。



可持续的运营

经济

2009年9月，美铝渤海工厂板带业务的投产使我们成为可为印刷、交通运输、电子和包装业提供最高质量铝材的生产商。

2010年，渤海板带业务的重点是提高产量，开发新产品和进行客户认证。这一年里，我们的罐料成功地获得了太平洋制罐、中粮集团、高森电子和GCM的认证。我们的印刷板已经达到了最高的数字质量标准，使客户能够生产出新一代的“零化学”印刷版基，减少印刷工艺中化学品的应用。目前，“零化学”印刷版基在全球印刷业正日益流行。



美铝执行副总裁兼全球压延产品集团总裁 Helmut Wieser 在视察渤海工厂时强调高附加值产品的重要性。

美铝昆山工厂的压延产品业务在2010年继续盈利性增长。与2009年相比，其主要产品——用于热交换器的钎焊板材产能增加。作为高附加值产品，这种钎焊板材在该厂的产品组合中占据主导地位。美铝昆山工厂还荣获了世界领先的热管理系统和零部件制造商摩丁公司（中国）颁发的年度最佳供应商奖。

2011年1月，值中国国家主席胡锦涛访美之际，我们与中国电力投资集团公司（中电投）在华盛顿签署了谅解备忘录，这是双方合作的一个里程碑。



美铝董事长兼首席执行官 Klaus Kleinfeld 与中电投总裁陆启洲在签字仪式上。

未来几年中，美铝作为应用水电从事铝业生产的全球领先者，将与中电投在铝业和能源项目上开展广泛合作，潜在项目投资将达75亿美元以上。在中国5大电力集团中，中电投是清洁能源资产占比最高的企业。

在中国，美铝与中电投将在共同开发清洁能源（如风能、太阳能）项目和先进工艺的电解铝项目上加强合作。双方还将致力于建成高端铝工业园区。

在华销售额 百万

	人民币	美元
2003	1,798	222
2004	3,929	485
2005	5,184	640
2006	3,752	475
2007	3,614	502
2008	4,768	681
2009	4,393	646
2010	5,841	859

汇率变化：2003年至2005年的美元对人民币汇率为8.1，2006年为7.9，2007年为7.2，2008年为7.0，2009年为6.8，2010年为6.8。

可持续的运营

供应商

对美铝来说，具有可持续性的供应商不仅应具备财务成功和竞争力，而且要对社会和环境有责任感。

我们的总体目标是与那些支持美铝价值观（包括成为我们所在社区环境的好管家）的供应商做生意，向他们采购产品。

与可持续性一样，美铝的采购已经完全整合到了我们的业务流程中。我们的全球采购部门与业务和资源部门通力合作，以及时和节约成本的方式提供高质量的材料和服务。我们通过使用通用流程、采购体系和定期进行合规测试，确保采购活动保持我们以及我们所在社区的高标准。

《全球采购程序手册》中列出了我们的采购标准操作程序。这些程序明确了控制要求，着重于提供一个结构化的工作环境并且降低潜在的商业风险。

为发现和避免履行工作职责中出现的不可接受的商业行为，美铝要求所有的采购人员（包括长期承包商）参加美铝道德规范项目，接受商业行为培训。

此外，对工作中有可能面对商业风险的人员，如处理给供应商的奖励承诺的人员、接触到与美铝或其供应商有关的商业信息的人员，以及参与涉及法规约束的商业交易的人员，都需通过美铝道德规范项目参加道德规范培训。

作为我们坚持进行可持续性商业活动承诺的组成部分，我们与供应商合作，确保他们了解、遵守并传达美铝商业行为政策的原则。



美铝亚洲采购团队参加了2010中国国际跨国采购大会，这是美铝第七次参展。中国国际跨国采购大会是中国最大规模的逆向展会，买方在会上为前来参观的供应商设置展台。这次参展扩大了我们的供应商数据库，帮助我们发现了一些成本更低、质量更好的环保产品，有部分产品还可以为我们现有的供应商所用，使供应链的整体能力得到提升。

表彰与荣誉

以下是美铝在中国的企业在2010年获得的部分表彰与荣誉：

获奖单位	奖项	颁发单位
美铝（中国）投资有限公司	中国低碳先锋企业	中国低碳经济论坛组委会
	2010 跨国公司中国贡献特别大奖	中国企业报社
	跨国公司在华公益贡献奖	中外跨国公司CEO圆桌会议组委会
	美铝&美国馆碳中和项目——环境保护大奖	中国公共关系网；京华时报；搜狐
	2010社会责任特别大奖	中国外商投资企业协会；中华慈善总会；中国民（私）营经济研究会；中国企业报社
	朝阳区重视人才先进单位	北京市朝阳区人民政府
	2009 金蜜蜂企业社会责任·中国榜” — “永续发展奖”	WTO 经济导刊
美铝全球副总裁兼亚太区总裁陈锦亚	中国履行社会责任优秀企业家	中国外商投资企业协会；中华慈善总会；中国民（私）营经济研究会；中国企业报社
	中国低碳先锋人物	中国低碳经济论坛组委会
	第10届中国时代十大新闻人物	中国经济报刊协会等
美铝渤海铝业有限公司	节能减排先进企业	秦皇岛市海港区政府
美铝（昆山）铝业有限公司	年度最佳供应商	摩丁中国
	2010年安全生产先进集体	江苏昆山花桥经济开发区安全生产委员会
美铝国际（亚洲）有限公司	2010—2011 “商界展关怀” 称号	香港服务联会

员工谈可持续发展



“我崇尚安全的工作环境，我希望我的同事也可以在安全的工作环境中工作。我认为美铝的环境、健康和安全的价值观使我的梦想成真。我打算更深入地了解美铝的EHS原则和最佳实践，并与我的同事们共同分享。”

刘红
环境、健康和安全的变革负责人
美铝渤海铝业有限公司



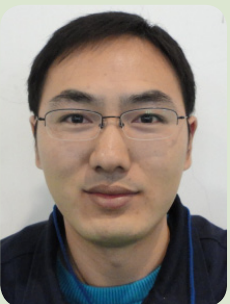
“作为美铝的一名员工，追求更高的环境、健康和安全的标准不仅是我的主要职责，也是我的生活态度。2010年，我和团队为一个废水处理整改项目努力地工作，并且取得了巨大的成功。我们以这样的方式为节能减排事业做出贡献。”

赵亚洁
环境、健康和安全的工程师
美铝渤海铝业有限公司



“可持续发展是社区服务的核心原则之一。通过服务于我们所在的社区，我们向公众更好地推广了这一理念。”

范丽莉
总经理助理
美铝（昆山）铝业有限公司



“我已经在美铝的生产部门工作了3年多。在头一年里，我认为我的工作只与生产现场有关。至于环保意识、低碳生活方式和社会责任感，我认为都离我十分遥远。直到公司启动了美铝服务月，我才逐步认识到每个人都有义务采纳和帮助推广低碳生活方式。态度非常重要，如果每个人都这样尽力去做的话，我们的社会就会变得更加和谐，我们的地球也会更加清洁。”

李文凡
生产班长
美铝紧固件系统（苏州）有限公司

美铝（中国）投资有限公司

中国北京建国门外大街1号 国贸写字楼1座3701室 邮编：100004

电话：8610 5921 5000

传真：8610 5921 5050

网站：www.alcoa.com.cn

对《美铝中国可持续发展报告》的反馈，请以电子邮件方式发送到
china.sustainability@alcoa.com，或写信邮寄到上述地址。