

江苏连云港港口股份有限公司

2009 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

前 言

江苏连云港港口股份有限公司（以下简称“公司”）2009 年度社会责任报告是依据《公司法》、《证券法》以及上海证券交易所《上市公司 2009 年年度报告工作备忘录第一号内控报告和社会责任报告的编制和审议》、《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等相关法律法规，结合公司在 2009 年度生产经营过程中，在保护股东和债权人的利益、保护职工的合法权益、保护利益相关方的权益、保护环境、支持社会公益事业等方面所履行社会责任的实践，按照真实、客观、透明的原则编制而成。

本报告是江苏连云港港口股份有限公司第二次向社会发布的社会责任报告。2009 年度，公司认真落实《公司法》第五条“公司从事经营活动，必须遵守法律、行政法规、遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任”的规定，全面开展生产经营活动，本报告收集了公司在 2009 年履行社会责任方面的全部信息，公司在努力实现企业经营目标的同时，不忘肩负的社会责任，努力实现企业在经济、社会与环境方面的全面、协调、可持续发展，为相关方不断创造便利和价值，实现企业的持续和谐发展。

一公司概况及2009年经营情况回顾

江苏连云港港口股份有限公司于2001年9月25日经江苏省人民政府苏政复[2001]154号文批准，由连云港港务局（现连云港港口集团有限公司）、中国信达资产管理公司、兖州煤业股份有限公司、中国煤炭工业进出口集团连云港公司（后更名为中煤连云港进出口有限公司、现改制为中煤能源山东有限公司连云港分公司）、中国连云港外轮代理公司（现中国连云港外轮代理有限公司）共同发起设立，2007年4月26日在上海证券交易所上市交易，股票简称连云港，代码为

601008。设立时总股本11500万股，经过历次增资、首发募股、分红配送，至2009年12月31日公司股本总额为53760万股。2010年2月9日公开发行的6.5亿元公司债券成功在上交所上市交易，债券简称10连云债，代码为122044。公司目前拥有24个泊位，其中万吨级以上泊位22个，主要从事港口货物的中转装卸、堆存及相关港务管理业务。2009年公司共完成货物吞吐量4924.55万吨，为年初计划4730万吨的104.11%，同比增长10.80%。全年实现营业收入98917.70万元，为年初计划91650万元的107.93%，同比增长457万元，实现净利润7339.17万元。

二保护股东和债权人的权益

1、 建立完善的法人治理机制

公司建立了完善的法人治理结构，保证所有股东能够公平、充分的享受各项权利。

公司依据《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司股东大会规范意见》、《上市公司章程指引》和《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构和内部管理制度。制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》、《董事会秘书工作细则》、《高级管理人员薪酬管理制度》、《董事、监事和高级管理人员持有本公司股份及变动专项制度》、《关联交易管理制度》、《募集资金使用管理办法》、《投资与决策管理制度》、《信息披露管理制度》、《内部重大信息报告制度》、《投资者关系管理制度》、《内部审计制度》、《财务会计管理和内控制度》、《计划管理制度》、《信用（合同）管理制度》、《对外担保管理制度》、《人力资源管理制度》、《招投标管理制度》、《内部控制检查监督制度》、《控股子公司管理制度》等相关制度，并积极开展规范运作。

2、认真履行信息披露义务

公司根据《公司法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》的有关规定，制订了《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》，履行信息披露义务，确保信息披露的公开、公平和及时性，增强投资者对公司的了解。公司按规定在上海证券交易所网站和三大证券报及时披露重大信息，全年共披露定期报告4个，临时公告24个，合计40余篇内容。

3、注重投资者关系管理工作

公司为投资者设立专门的电话、传真、邮箱等沟通平台，确保与投资者日常沟通交流渠道的畅通，同时开展包括接待各类投资者到公司的实地调研、出访参加投资者交流会，并于年内成功举办了第二届“港口发展与资本经营论坛”，以多种形式与投资者进行面对面的交流，确保投资者多方位、多角度的了解公司、认知公司。

4、回报公司股东

公司一贯遵循回报股东的原则，每年都会根据公司的盈利情况，确定利润分配政策。在 2009 年 5 月公司根据 2008 年度经营情况，以现金方式每 10 股派发 0.4 元现金红利，共计派发现金 2150.40 万元，2007 年—2008 年两年间，公司共向投资者派发现金股利 3494.40 万元，股票股利 8960 万股。

5、保护债权人权益

公司在追求股东利益最大化的同时，能够保证公司财务稳健与公司资产、资金安全，兼顾债权人的利益。公司在各项重大经营决策过程，均充分考虑了债权人的合法权益，并及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息。

公司的债权人主要为各大商业银行，在银行的资信良好，从未发生过拖欠利息或逾期还款的情形，各债权人给予公司信用评级均为总行级优质客户或者是省级优质客户。2009 年累计偿还银行股东贷款 94000 万元，累计支付债权人利息 2900 万元。

6、遵守税法，足额纳税

公司遵守税收法规，按时足额纳税，连续多年被连云港市地方税务局评为 A 级纳税信用单位，2009 年，公司合计缴纳各种税费 6431.07 万元，其中代扣代缴个人所得税 849.89 万元；代征代缴港口建设费 22673.34 万元。

三、保护职工权益

1、保障职工利益

公司根据《劳动法》的规定，与每位职工签订了《劳动合同》，从根本上保障了每位职工的合法权益。公司每月按时足额发放工资、奖金，从未拖欠职工工资。按照国家有关规定，公司为每位职工办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险以及住房公积金，并按时足额缴纳。年内，公司成功施行企

业年金制度，确保了当年企业年金足额落实到位，切实保证了职工利益，维护了队伍的稳定。

公司定期进行职工的调查走访，建立困难职工档案，并针对困难职工开展送爱心活动。每逢节假日，公司领导代表全体员工为困难职工送去慰问金、慰问品等。公司开展的送爱心、送温暖活动，使全体员工感受到了公司大家庭的温暖。

公司制定专项保护女职工权益的制度条款，保障女职工在怀孕、生产、哺乳期间所享有的各项权利。

2、保护职工安全

公司自成立伊始就把安全工作放在第一位。根据《安全生产法》等相关法律、法规制定了完备的职工安全生产条例，为职工配备了齐全的安全防护用品，同时定期组织职工进行安全知识培训以及事故演练。在重大危险源处实施实时监控，并有专门人员负责，同时对于每个新进厂职工，都要进行入厂安全知识培训。年内，未发生任何等级以上事故，货运考核指标圆满完成。

3、重视职工培训，营造成才环境

公司已经建立起完备的员工培训档案。坚持员工培训与生产需要相结合，以聘请专家授课、组织技术比武等多种形式对公司员工进行多层次、多主题的职业培训。建立了一套完备的培训制度，使培训工作制度化、规范化。近几年公司加大了对职工培训方面的投入，为每位职工成才创造了机会，2009 年共投入 149 万元开展各类培训 290 余期，培训人员达 7700 人次，积极为员工提供发展机会，不断完善后备人才库的建设。

4、保障员工在公司治理中享有充分的权利。

公司依据《公司法》和公司章程规定，建立了职工监事的选任制度，公司监事会的 5 名监事中有 2 名职工代表监事，由公司职工代表大会选举产生。同时公司坚持在广大职工中深入开展合理化建议活动，对所提合理化建议取得显著经济效应或大幅提高工作效率的职工，给予奖励，极大地激发了职工参与公司管理的积极性。

5、关心职工身心健康

为保证职工身体健康，公司每年都组织职工进行身体健康检查，提高了职工的自我保健意识。

企业文化建设鼓舞了员工士气，2009 年在口岸和连云港港口集团举办的国

庆 60 周年歌咏比赛和运动会中，公司员工积极参与、拼搏奋进，取得了优异的成绩，展现了股份公司人的风采。

四、社区文化活动和社区公益事业

1、社区文化活动

2008 年，公司和社区中其他单位多次开展乒乓球、羽毛球、游泳等运动，促进社区体育文化活动的开展；组织社区中职工子女开展美术、诗歌比赛，每年对获得“三好学生”等荣誉称号的职工子女进行奖励和表彰，鼓励社区中职工子女奋发向上。

2、增加就业，减轻社会就业压力

几年来，随着规模的不断壮大，公司提供了大量的就业机会，每年都会主动安排退伍军人和大学生以及大量劳务人员到公司就业，在一定程度上解决了社会就业压力。2009 年共吸收 30 名退伍军人、21 名大学毕业生到公司就业，累计提供 2700 多个劳务岗位。

3、社会公益活动

公司每年都组织广大干部职工参加无偿献血活动；在国内国际地区遭受自然灾害时主动捐款捐物，伸出援助之手，为促进社会和谐、文明进步做出了应有的贡献。

五、供应商和客户的权益保护

近几年，公司与供应商和客户之间保持了良好的合作关系，为供应商创造了价值，为客户提供了优质的服务。公司通过召开恳谈会的形式，与客户及供应商充分交流，及时了解客户的需要，客户及供应商对公司的信誉、服务质量以及服务方面均给与了高度的赞扬。

公司所在的连云港港连续 4 年 4 次荣登以“服务一生命力”为主题的“船港星光榜”榜首，受到客户的一致好评。

在采购方面，公司通过招标的方式进行采购，挑选出价格和质量都具有优势的供应商，并与之保持良好的合作关系。

六、技术创新环境保护

自公司成立以来，一直严格遵守国家环境保护相关的法律、法规和地方环境保护有关规定，深入践行节能减排的主张，积极保护公司区域内和周边环境，在

公司生产和经营活动中不断技术创新、改进工艺，充分考虑对环境的影响，走可持续发展道路，更好地回报社会。

1、公司门机变频改造、灯塔节能改造创造了节能降耗的新篇章。近几年，随着门机变频改造（节能效果达到 40%）的进行，门机单耗在货源结构变化较大的条件下持续下降。公司在灯塔照明中采用的 250 瓦新型节能灯具（哈尔滨远光），发光效率非常高，照度甚至超过原 400 瓦灯具。在添置机械设备时优先考虑能源消耗，减少后期使用成本。

2、年内，公司抓住矿砂船集中到港利用 58# 泊位接卸矿砂，但因 58# 泊位场地限制，货物只能先外转其他货场，原 38、39 泊位的有效利用和流程再造成为公司解决生产矛盾和上量增效的焦点。2009 年 5 月，公司成立 38、39 泊位流程再造课题组，由生产部牵头，技术部、装船队、卸车队配合进行攻关，对皮带机系统的转运漏斗和清扫系统进行了改造，并由生产业务部制定了详细的《接卸矿砂方案》对作业流程中每个环节进行梳理改进，2009 年 7 月成功装载“瑞盛 7#”轮 1.7 万吨。采用 10# 平台装船，预计每年可节约费用 100 万元以上。

3、2009 年随着进口镍土矿量猛增，经过调研收集资料，公司与抓斗厂家研究开发一种适应该货种的抓斗，新抓斗将按货种比重设计抓斗斗室，并且在抓斗内部增加刮土板装置清除抓斗内所粘货料，实施后，抓斗每次可多抓取货物 8—10 吨，提高卸船效率 40%—55%。

4、针对公司散矿接卸量不断增加的局面，积极开展港区防尘绿化工作。仅东联分公司全年在篷布、加固绳、扫帚、砣挡板等方面投入就达 500 万元，用于散矿围堰及苫盖，既减少了货物损耗，又有效地防止了二次扬尘；全年累计投入 40 余万元研制新型带收尘氧化铝灌包机，并对现有的四台氧化铝灌包机进行防尘改造；投入 88 万元购买清扫设备用于现场清扫；对现场花坛苗木进行补栽绿化。通过大规模的资金投入，有效地防止散货粉尘对港区工作人员的伤害，改善了作业现场的环境情况。

5、日常工作中加强锅炉消烟除尘器和生产污水处理设施的使用和维修，按时对锅炉设备进行年检，确保了生产污水设施完好率达 95% 以上，污水达标排放率 100%，烟尘排放合格率达 100%。

6、公司技术部对噪声大、震动大的机械设备安装了消声、防震设备，机械排烟装置均要采取有效的消烟除尘设备，专用设备完好率、运转率达到了规定指

标。

2009 年，公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、公益事业、供应商及客户权益保护、环境保护等承担社会责任方面做了诸多工作，并取得了一定的成绩。2010 年，我们仍将继续秉承“以诚信成就市场，与客户共创财富”的经营理念，致力于建设资源节约型、环境友好型企业，认真履行企业的社会责任，促进社会、经济 and 环境的可持续发展。

江苏连云港港口股份有限公司董事会

二〇一〇年四月十三日