

江苏连云港港口股份有限公司

2010 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

前 言

江苏连云港港口股份有限公司（以下简称“公司”）2010 年度社会责任报告是依据《公司法》、《证券法》以及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关法律法规文件，结合公司在 2010 年度生产经营过程中，在保护股东和债权人的利益、保护职工的合法权益、保护利益相关方的权益、科技创新与环境保护、构建可持续发展企业、支持社会公益事业等方面对社会责任的履行，按照真实、客观、透明的原则编制而成。

本报告是公司第三次向社会发布的社会责任报告。本报告收集了公司在 2010 年履行社会责任方面的全部信息，公司在努力实现企业经营目标的同时，不忘肩负的社会责任，全面落实环境保护措施，建设低碳环保的绿色港口和生态港口，努力实现企业在经济、社会与环境方面的可持续发展。

一、公司概况及2010年经营情况回顾

江苏连云港港口股份有限公司于2001年9月25日经江苏省人民政府苏政复[2001]154号文批准，由连云港港务局（现改制为连云港港口集团有限公司）、中国信达资产管理公司（现改制为中国信达资产管理股份有限公司）、兖州煤业股份有限公司、中国煤炭工业进出口集团连云港公司（后更名为中煤连云港进出口有限公司、现改制为中煤能源山东有限公司连云港分公司）、中国连云港外轮代理公司（现更名为中国连云港外轮代理有限公司）共同发起设立，2007年4月26日在上海证券交易所上市交易，股票简称连云港，代码为601008。2010年2月9日公开发行的6.5亿元公司债券成功上市，债券简称10连云债，代码为122044。公司设立时总股本11500万股，经过历次增资、首发募股、分红配送，2010年12月31日股本总额为53760万股。公司目前拥有26个生产泊位，其中万吨级以上泊

位23个，主要从事港口货物的中转装卸、堆存及相关港务管理业务。2010年公司共完成货物吞吐量5365.19万吨，同比4924.55增长8.95%。全年实现营业收入121856万元，同比98918增长23.19%，实现投资收益5702万元，同比1263增长351.58%，实现净利润11052万元，同比7339增长50.59%。

二、保护股东和债权人的权益

1、 建立完善的法人治理结构，运行有效的内控体系

公司依据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全有效的公司内部控制管理体系，防范重大风险、保护经营成果，保证所有股东特别是中小股东能够公平、充分的享受各项权利。

股东大会、董事会、监事会和经营层规范高效运作，权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间权责明晰、各司其职。公司按照科学、高效、制衡的原则设有9个职能部门和四家分公司，分别是董事会秘书处、审计部、办公室、财务部、生产业务部、人力资源部、投资发展部、企业文化部、技术装备部、东联港务分公司、东源港务分公司、东泰港务分公司和东润港务分公司。公司在财务报告、预算执行、业务采购、资产管理、人力资源、社会责任等各个具体的领域建立并实施了有效的内部控制，确保将各类风险控制在安全范围内。

公司的内控制度体系涵盖了公司章程、三会规则、经营层管理制度、财务、投资、计划、招投标、募集资金等管理制度，信息披露、投资者关系等管理制度。内控制度作为内控体系基础的建立健全，保障了公司规范运作的积极有效开展。

2、 认真履行信息披露义务，注重投资者关系管理工作

公司根据《公司法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》的有关规定，制订了《内部重大信息报告制度》、《内部信息管理制度》、《信息披露管理制度》、《外部信息使用人管理制度》等，从信息源头开始规范管理，保证信息披露的公平和及时性，加强了投资者对公司的了解。公司按规定在上海证券交易所网站和中国证券报、上海证券报、证券时报及时披露重大信息，全年共披露定期报告4个，临时公告46个，合计近60余篇内容。

公司设有专门网站，董事会秘书处负责日常投资者和咨询机构来访接待工作，通过设立专门的公司网站、电话、传真、邮箱等沟通平台确保与投资者交流渠道的畅通。通过路演、推介会等形式向投资者有效的传达公司经营运作的信息，年内成功举办了第三届“港口发展与资本经营论坛”。同时开展包括接待各类投资者到公司的实地调研、出访参加投资者交流会等，确保投资者多角度的认知公司、认可公司，与投资者建立一个互相信任、利益一致的公共关系。

3、回报公司股东，持续现金分红

公司一贯遵循回报股东的原则，每年都会根据公司的盈利情况，确定利润分配政策。在 2010 年 5 月公司，积极实施了 2009 年度利润分配方案，以现金方式每 10 股派发 0.3 元现金红利，共计派发现金 1612.80 万元。公司自 2007 年进入资本市场以来，三年间公司共向投资者派发现金股利 5107.20 万元，股票股利 8960 万股。累计派发的现金股利总额占最近三年实现的年均可分配利润的 55.60%。

4、保护债权人权益，信用评级良好

公司在追求股东利益最大化的同时，能够保证公司财务稳健与公司资产、资金安全，兼顾债权人的利益。公司在各项重大经营决策过程中，如涉及重大资金投入，均充分考虑了债权人的合法权益，并及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息。

公司的债权人主要为各大商业银行，公司在银行的资信良好，从未发生过拖欠利息或逾期还款的情形，各债权人给予公司信用评级均为总行级优质客户或者是省级优质客户。2010 年累计偿还银行贷款 96200 万元，累计支付债权人利息 2224 万元。

公司于 2010 年 1 月发行了 6.5 亿元规模的公司债券，期限五年，债券利息为每年 5.5%，附第 3 年末上调票面利率选择权及投资者回售选择权。债券起息日为 2010 年 1 月 25 日，利息支付日从每年的 1 月 25 日开始。鹏元资信评估有限公司为公司债券发行信用和债券跟踪信用出具了 AA+ 的等级，认为“公司偿债能力很强，债券安全性很高，受不利经济环境的影响不大，债券违约的风险很低”。

5、遵守税收法律法规，足额缴纳各项税款

公司遵守税收法律法规，按时足额缴纳各项税款，连续多年被连云港市地方税务局评为 A 级纳税信用单位。2010 年度，公司合计缴纳各种税费 6064.97 万

元,其中代扣代缴个人所得税 965.76 万元。代征代缴港口建设费 26599.66 万元。

三、保护广大职工权益

1、签订劳动合同，保障职工权益

公司根据《劳动法》的规定，与每位职工签订了《劳动合同》，从根本上保障了每位职工的合法权益。公司每月按时足额发放工资、奖金，从未拖欠职工工资。按照国家有关规定，公司为每位职工办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险以及住房公积金，并按时足额缴纳。自 2009 年成功施行企业年金制度以来，每年企业年金均足额落实到位。报告期内，实际发放职工工资、奖金、福利费 31327 万元，为职工缴纳的各类社会统筹 3430 万元，缴存企业年金 1053 万元。公司每年按照省、市级有关部门发布的工资增长指导线，以及公司的实际经营状况和经济效益，上调职工工资，切实保证了职工利益，维护了职工队伍的稳定。

公司定期进行职工调查走访，建立困难职工档案，并针对困难职工开展送爱心活动。每逢节假日，公司领导代表全体员工为困难职工送去慰问金、慰问品等使全体员工感受到了公司大家庭的温暖。

公司制定专项保护女职工权益的制度条款，保障女职工在怀孕、生产、哺乳期间所享有的各项权利。

2、重视职工培训，营造自我提升的环境

公司积极为职工提供发展机会，营造和谐稳定的人才成长环境。2010 年，公司 5 名中高层管理人员顺利取得 EMBA 硕士学位；安排 106 名中层干部、管理骨干参加“清华培训班”学习，获益匪浅；引进各专业本科以上学历人才 32 人。公司坚持职工培训与生产需要相结合，聘请业界专家授课、组织技术比武等多种形式对公司职工进行多层次、多主题的职业培训。全年共举办 270 余期各级培训班，组织 600 余名职工参加技术资格认定考核，全面提升职工队伍素质，打造符合公司事业发展需要、具有较高水准的人才队伍新格局，为实现公司战略目标提供强有力的人力资源保证。此外，因租赁 33#码头泊位资产，成建制接收连云港东粮码头有限公司 319 名职工；向港内新建项目输送一线生产人员 70 人。

3、保障职工在公司治理中享有充分的权利。

公司依据《公司法》和《公司章程》规定，建立了职工监事选任制度。公司监事会的 5 名监事中有 2 名职工代表监事，由职工代表大会选举产生。公司每年都会从基层提拔技术、管理等方面的人才充实到领导岗位，参与公司经营管理。每个层面的人员提拔均要经历民主测评阶段，测评结果是综合评分的重要组成部分。同时公司坚持在广大职工中深入开展合理化建议活动，对所提合理化建议取得显著经济效应或大幅提高工作效率的职工，给予奖励，极大地激发了职工参与公司管理的积极性。

4、保护职工安全，关心职工身心健康

公司自成立伊始就把安全工作放在第一位。根据《安全生产法》等相关法律、法规制定了完备的职工安全生产条例，为职工配备了齐全的安全防护用品，同时定期组织职工进行安全知识培训以及事故演练。在重大危险源处实施实时监控，并有专门人员负责，同时对于每个新进港职工，都要进行进港安全知识培训。

年内，在生产和建设交叉干扰、吞吐量高位运行的复杂环境下，公司上下将安全工作作为“天”字号工程来抓，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化安全生产责任落实，狠抓事故隐患排查整改，坚持安全生产“一票否决”。报告期内未发生任何等级上报事故，货运质量优于考核指标。

公司每年上半年都组织职工进行身体健康检查，提高了职工对自身健康重要性的认识。

四、供应商和客户的权益保护

近几年，公司与供应商和客户之间保持了良好的合作关系，为供应商创造了价值，为客户提供了优质服务。公司通过召开恳谈会的形式，与客户及供应商充分交流，及时了解客户的需要，客户及供应商对公司的信誉、服务质量以及服务方面给予了高度的评价。公司所在的连云港港连续多年荣登以“服务—生命力”为主题的“船港星光榜”榜首，受到客户的一致好评。2010 年全年为 450 余家客户提供了高效优质的港口装卸及相关服务。

在采购方面，公司通过招标的方式进行采购，挑选出价格和质量都具有优势的供应商，并与之保持良好的合作关系。报告期内，公司共组织招标、议价 104 项，协议总金额 9423 万元；共签订合同 281 份，合同金额 97951 万元。

五、科技创新与环境保护

1、船用岸电系统成功启用

船舶在港口靠泊时，一般由其配备的发电机发电以满足生产需要，这样不仅耗费能源而且产生了大量的废气和噪声污染，国际港航界一直希望用岸电的方式解决码头上的“流动烟囱”。2010年初，我港联合河北远洋运输公司和有关院校专家组成科研攻关组，经过多次试验，用时4个月，接连攻克了电制差异、电缆拖接、电力损失、电力切换等技术难题，研发出船舶接岸电技术，其中6大关键技术申请了国家专利。

我港的接岸电方案选择了“高压上船”的方式，将高压先在变电所进行变频为60HZ的高压电，采用的装置安装在变电所，远离码头。变频后的高压电送至码头接线开关箱内，同时将变压器直接固化在船舶上，并且在船舶上固化高压电缆卷车。当船舶靠岸后，只需将船上的高压电缆放至岸边，由操作人员接入开关箱即可。与一般接岸电采取“低压上船”的方式相比，我港的船舶接岸电项目优势明显，在实际操作中不需要提供吊装设备，在船上只需将高压电缆放到岸上，不必配备专业人员操作，用电方式转换时可正常作业，安全性高，可操作性强。

该套系统已经于2010年10月24日试验成功，在靠港船舶上正式启用，节能减排效果十分明显。技术推广后，仅我港一个港口的靠港船舶每年就可减少各类污染物排放12.5万吨以上，其中二氧化碳排放可降至零。

这套自主研发的高压变频数字化船用岸电系统成功亮相“2010中国绿色产业和绿色经济高科技国际博览会”，交通运输部、船公司、口岸单位的专家一致认为，连云港港船用岸电技术方案先进、操作性强，各项技术参数已达到国内先进、国际领先水平。

2、实时管控系统服务现场生产

由于38#、39#泊位连续输送皮带机系统专业化码头的生产特性，生产效率即通过量(t/h)是生产能耗最直观的体现。东源分公司直接从此入手，利用覆盖现场的11台电子皮带称进行联网，实时反映瞬时给取料量情况。该系统的应用对控制给取料量提供了技术手段，为控制给取料量、减少抛洒、规范操作、提高生产效率和货运质量发挥了巨大作用。

该系统已经过近两年的平稳运行，2010年初为进一步扩展其功能，对该系统进行升级。升级后控制系统管理报表通过采集控制系统皮带机运行数据以及斗轮机皮带称、地面皮带称数据，产生工班装卸效率以及皮带机故障运行记录，解

决了以往对皮带机的空机运行查无实据和判定标准的难题，有效抑制了空损能耗的发生。以此系统数据对装卸效率和给取料量进行动态跟踪，作为考核依据并纳入公司月度考核。

3、科技进步提升装卸效率

红土镍矿粘度较大、容易黏粘在货斗内，装一斗货只能倾倒 2/3，所以装卸效率一直较低。东泰分公司通过加装水箱对斗体的清洗，使得红土镍矿容易从斗体上脱落。经实践证明，红土镍矿装卸效率提高到近 95%，现已在红土镍矿的装卸过程中普遍使用。

为解决木薯干卸船作业中粉尘产生和污染问题，经过多次调研，最终决定采用带有吸除装置的漏斗，该漏斗装有三台吸除尘装置。二台为漏斗内吸除尘，另一台为漏斗放料溜筒口吸除尘。该项目实施后，可将作业环节口产生的粉尘吸除，避免粉尘的扩散污染，消除了作业现场因粉尘浓雾带来的不安全因素，保护了环境，降低了货物的损耗。

针对沥青卸船效率低问题，东联分公司组织技术人员攻关，自行成功设计研制了沥青成组框架吊具，将沥青的接卸效率提高了 1 倍，同时消除了工人摘钩作业的安全问题。

各分公司在实际生产中不断对操作工艺进行改进，使节能降耗遍布方方面面。成组吊具的应用大大降低了能耗支出，如 20T 胶合板吊具的应用，使装卸效率有了成倍的增长，目前胶合板单次装卸达到 8 件，是原来的 4 倍，不仅节能而且极大提高了作业效率。

针对日常工作中对噪声大、震动大的机械设备安装了消声、防震设备，加强锅炉消烟除尘器和生产污水处理设施的使用和维修，按时对锅炉设备进行年检，确保了生产污水设施完好率达 95% 以上，污水达标排放率 100%，烟尘排放合格率 100%。

4、广泛宣传积极行动，营造和谐环境氛围

公司根据海洋环境和生态保护的要求，每年投入定额资金，购买杂色蛤、文蛤等各类幼贝投放大海，用人工放流的方式保护生态环境，维护生物的多样性。每年植树节前后都会组织公司志愿者开展植树造林活动，防止沙土流失，美化港口环境。各分公司积极贯彻落实生态港口建设工作要求，着力打造生态、绿色、

环保港口形象，营造出全员参与生态港口建设的良好氛围。为了有效提升职工环保意识，各分公司组织召开环境卫生整治工作会议，研究部署整治工作，明确整治任务，制定政策措施及实施方案，责任落实到人。举办环保专题培训讲座，提升全员环保意识；组织党、团员开展环境整治义务劳动。东润分公司还结合实际工作，将环境卫生整治的相关内容编成宣传小报、制作环保宣传图版，进一步提高公司广大职工的环境卫生意识，自觉参与和维护环境卫生建设。

五、和谐构建可持续发展企业

1、增加就业机会，减轻社会就业压力

几年来，随着规模的不断壮大，公司提供了大量的就业机会，每年都会主动安排退伍军人和大学生以及大量劳务人员到公司就业，在一定程度上解决了社会就业压力。2010年末公司共有在岗职工4927人，全年共接收4名退伍军人、引进35名大学毕业生到公司就业，全年累计共使用劳务工3500余人。

2、社会公益活动

公司每年都组织广大干部职工参加无偿献血活动；在玉树遭受自然灾害时主动捐款捐物，伸出援助之手，为促进社会和谐、文明进步做出了应有的贡献。报告期内，公司各部门和各分公司共组织100多人参加了无偿献血活动；玉树地震公司职工纷纷自愿捐款捐物，职工自发捐款123275元，另捐赠了大量的衣物、书籍和生活用品。

2010年，公司机关团支部组织了一次“青海玉树助学之旅”。团员们深入青海玉树县藏区的一所小学，给孩子们送去了课桌、铅笔、作业本、御寒冬衣等文具和用品，并为孩子们教授汉语课、普及电脑知识，开展体育活动等，奉献了爱心，取得良好成效。

3、企业文化落地生根

报告期内举办了18名在岗市级以上劳模、先进工作者座谈会，畅谈工作心得和体会；共有60余篇反映公司层面的新闻稿件在省市各级媒体展示发表，极大提升了公司形象、扩大了影响；公司下属的东泰分公司、参股的新东方货柜公司和中远船务公司一举囊括了连云港市“爱民固边模范码头”荣誉。警民共建成果丰硕，成功举办了警民共建联谊活动，将拥军爱民工作推向了更高层次。

4、建设绿色生态港口

近年来，连云港港从码头规划布局到生产建设，全面落实环境保护措施，建设低碳环保的绿色港口和生态港口，每年都会加大环保设备设施投入，实施人工增殖放流，建设污水处理项目，努力打造环境友好型港区，实现了公司的节约发展、清洁发展、安全发展；努力提升经济效益，为股东和投资者带来经济回报，实现了港口经济效益和社会效益共同进步和提高。

江苏连云港港口股份有限公司董事会

二〇一一年三月十六日