

朗盛（无锡）化工有限公司履行社会责任评估报告

保障员工权益责任情况：

公司与每一位员工都签定符合国家规定的劳动合同，按时全额支付员工工资，缴纳社会保险、医疗保险及公积金；员工每周工作五天，每天工作 8 小时，加班按国家有关规定进行。

公司十分重视员工的文化生活，2009 年工会及安全、健康环保部组织开展丰富多彩的活动，如走访困难家庭、“三八”妇女节组织女员工天目湖游玩、3 月 28 日组织员工进行“赏樱摄影比赛”、6 月组织员工参加全国总工会举行的“安全健康知识竞赛”及市总工会组织的“节能减排，安全生产”知识竞赛活动、组织员工进行“安全生产主体责任”征文、建国六十周年征文、羽毛球比赛及登山活动、观看安全生产警示片及消防电影等。

建立各项安全管理规章制度，安全设施都按最高标准设计建设，公司运行十一年来，没有发生安全生产事故。公司十分重视员工健康，对每个项目的职业危害进行评估和论证，有职业危害风险的岗位，都会采取相应的防护措施等。

公司鼓励员工的自我发展，报销员工参加学习的费用。公司还建立了绩效考核体系，公司的绩效同员工的收入及个人发展直接挂钩。

维护新区环境责任情况：

公司作为新区的一员，努力提高其环境表现，每年用于环保及安全的投入达数百万元。在日常运行中，对各项污染物严格实行监测，坚持达标排放，每年还委托环境监测站上门进行监测。公司针对各种可能发生的环境事故，编制了完整的应急预案，并定期演练，公司从建立至今已安全运行十年，未发生任何环境污染事故。

公司建立了完整的环境管理体系，于 2003 年就通过了 TUV 的审核，于 2004 年通过国家环保总局的审核，成为首批国家环境友好企业。同时建立了完善的安全生产保障体系，2009 年 9 月通过了 TUV 进行的 OSHAS18001 的审核。

企业诚信责任情况：

公司十分重视研究与开发，在无锡建立有全球最大的研究开发中心。在进行商业活动时，依法订立并履行合同，尊重知识产权，奉行良好的商业道德，维护良好的商业秩序，将公司有关安全、健康和环保的理念传递到供应商、客户和合作方，在选择供应商时，充分考察其在安全、健康和环保方面的表现，如有违法情况，不得从其采购任何产品。每年会召开股东大会，及时、真实地向公众披露公司的经营业绩及健康、安全、环保表现以及公司的发展方向。

企业和谐责任情况：

公司严格遵守中国的法律和地方法规，积极配合各级政府部门开展各项工作，今年 9 月代表无锡市迎接了国务院第一督查组的检查，取得了很高评价，为无锡市争得了荣誉。公司积极扩大业务，今年还招收了新员工，同时用人一贯坚持本土化，促进当地就业；每年还接收大学生到我司实习；工会代表定期参加公司的安全生产大检查。