

广东科达机电股份有限公司

2010年度社会责任报告

公司以贯彻落实科学发展观、构建和谐社会为指导，从长远可持续发展的战略高度，坚持把追求经济、社会、环境的和谐统一纳入自身发展目标，注重公司社会价值的实现，将社会责任贯穿于公司战略、经营、管理、企业文化的每个环节，在实践中追求公司与员工、社会、自然的和谐发展，以实际行动回报社会，关爱自然，保护环境，创建和谐的企业发展环境，履行社会责任。

本报告主要集中总结公司2010年在经营活动中，对公司股东、债权人、客户、职工、公益事业等方面所做的贡献。

一、股东和债权人权益保护方面

公司建立了较为完善公司治理体系，制定了《信息披露管理制度》、《接待和推广工作制度》、《内幕信息及知情人管理制度》等，强化信息披露分工、职责和流程，公司指定董事会秘书负责信息披露工作，接待投资者来访和咨询，同时利用公司网站投资者专栏、投资者电话专线、投资者信箱等多种方式与投资者进行沟通，促进投资者对公司的了解和认同，维护投资者权益。

公司制定了相对稳定合理的利润分配政策，上市以来公司每年均利用利润分配、送股及资本公积金转增等方式积极回报股东。历年来公司利润分配明细如下：

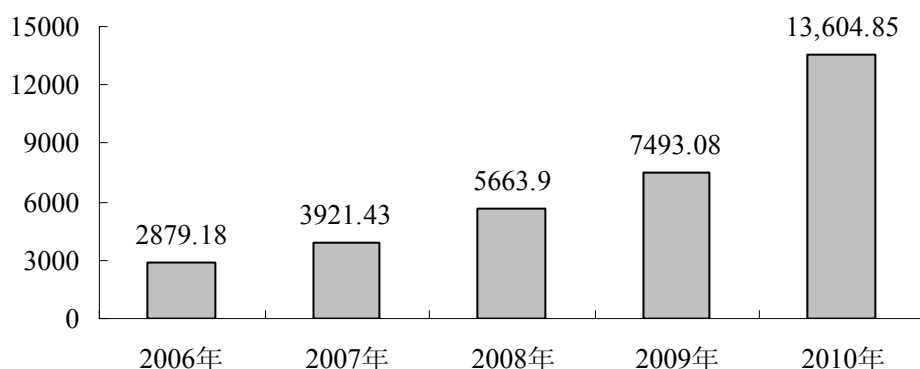
发放年度	分配方案(每 10 股)		
	分红(元)	送股(股)	转增(股)
2009 年度	1.00	-	3
2008 年度	1.00	-	3
2008 年中期	2.00	-	10
2006 年度	2.00	-	-
2005 年度	3.00	-	5
2004 年度	3.00	-	-
2003 年度	3.00	-	-
2002 年度	1.00	2	6

公司坚持稳健的财务政策，在公司规模逐步扩张的同时不断强化财务风险管理，保证资金安全，维护良好的资信水平，切实保护债权人的利益。公司上市以来以稳定的经营业绩和优质的诚信服务意识，与多家银行建立了良好的合作关系，不仅为公司的发展获取了充裕的资金，也为银行创造了良好的收益。

在公司不断发展壮大的同时，为国家上缴的税收也呈逐年递增趋势，仅2010年一年上缴国家税收13,604.85万元，为国家财政收入做出突出贡献，切实履行社会公民义务。

近五年纳税趋势分析

单位：万元



二、客户和供应商权益保护方面

公司秉承诚信经营理念，将客户作为企业存在的最大价值，重视与客户的共赢关系，致力于为客户提供优质产品和各项优质服务，并通过客户反馈和沟通进一步完善公司的产品和服务。

（一）公司通过了ISO9000质量管理体系认证，通过执行严格的质量标准，采取细致入微的质量控制措施，致力于为客户提供更加高效、节能、环保、绿色的建筑陶瓷机械产品。公司严格遵守并履行合同约定，按合同供货并提供售后服务，友好协商解决纷争，保证客户的合理合法权益。通过与客户互访沟通、技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的需求和感受，不断提升产品品质和服务质量。

（二）公司将诚实守信作为企业发展之基，所有采购业务均与供应商签定合同，严格按照合同条款付款，对于大宗材料采购、基建工程等项目，一律采取招标方式选择供应商，从源头上杜绝腐败。并与部分供应商结成战略合作伙伴关系，在技术、质量、工作流程等方面已经实现了相互融合。

（三）作为生产制造型企业，公司深刻理解与供应商、客户之间共存共荣、共同发展的共生关系，为此，公司定期召开供应商会议和客户答谢会议，建立并发展长期和谐共赢关系。凭借多年在生产经营中赢得广大客户的信任和和广大的社会赞誉，公司被广东省企业家联合会、广东省企业家协会评为“广东省诚信示范企业”和“诚信公约会员单

位”。

三、保障职工合法权益方面

（一）公司自成立以来自觉遵守国家劳动法规，认真贯彻新的《劳动合同法》，员工合同签订率为 100%，保障职工合法权益，建立和完善包括薪酬体系、激励机制等在内的用人制度，保障职工依法享有劳动权利和履行劳动义务。公司足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等各项保险，并为员工购买商业意外保险，不断建立、健全薪酬体系和激励机制，做到“人尽其才、适才适用”，实现劳资双方长期“共赢”。

（二）公司建立员工职业培训制度，定期编制并公布培训计划，包括入职培训、岗位培训、安全培训、管理技能培训等。公司鼓励和支持职工参加业余培训，员工赴外培训学费和交通费用由公司负担，同时建立健全内部师资队伍，从员工中选拔一批具有较高的理论知识和业务技能的内部讲师。同时公司定期开展“员工读书报告会”，加强员工学习心得交流，为员工职业发展提供更多机会。

（三）公司健全劳动保护制度，注重安全生产体系建设工作，落实安全生产责任，不断提高公司的安全管理水平。公司对新进员工在入职培训中设有专门的安全培训课程，通过定期基础管理工作检查落实安全生产工作的执行与监督，将安全生产工作纳入到日常的绩效考核体系中。

在日常工作中，公司为生产工人购置手套、头盔、护罩、眼罩、静电鞋等劳保用品，并定期检查和更换。同时公司每年组织员工进行免费体检，切实保护员工身体健康。

（四）为丰富员工业余生活，公司每月组织员工生日会活动、定期举办体育比赛、定期组织员工进行户外拓展，每年举行一次大型司庆活动。公司购入豪华大巴专用于员工上下班往返接送，兴建员工培训中心，开办免费的图书阅览室，提供宽敞的室内运动场，切实关注员工身心健康发展。

（五）自 2005 年起，公司设立了“员工互助基金会”，以员工自愿加入为原则，以“员工募集多少，企业垫付多少”的方式募集资金。2010 年公司和员工互助基金会为公司困难员工、受灾、重病员工发放互助基金 20.8 万，自基金会成立以来至 2010 年共发放互助基金 42.9 万元。

四、环境保护与可持续发展方面

2010年，公司总经理边程先生正式提出企业目标由“做世界建材装备行业的强者”升华为“让幸福更久远——为节能减排提供技术和装备”，再一次体现了公司勇于承担社会责任的担当和不断进取的企业精神。

在日常生产中，公司全面落实保护环境和节约资源的要求，有效管理水、电、钢材等资源，杜绝资源浪费，合理处置废水、废渣等废弃物，尽量降低对环境的影响程度，促进节约资源、保护环境的可持续发展战略。具体表现有：公司严格按照环保局的要求，对所有新建及扩建工程项目办理建设项目环境影响报告表、建设项目环境影响报告审批表、建设项目环境影响报告批准证；车间内不使用带有辐射和微波伤害的仪器设备；维持零件加工乳化液消耗量约0.1m³/h，并统一汇集到地下废液收集池，有资质的回收公司进行回收处理；固体废弃物如边角余料及切屑，统一汇集到固定的废料堆放场，并将金属废料和切屑分类、标识、隔离，定期由有资质的物资回收公司回收处理；投入30万元购置废水处理设备，保证经处理后的水质达到广东省《水污染物排放限值》；积极自觉申报ISO14000环境管理体系认证。

2010年，公司开始投资700万元建设“绿馆”——节能减排展览馆，直观的向人们展示公司的清洁燃煤气化系统、大规格陶瓷薄板成套装备、节能环保墙体材料成套装备、人造石材整线装备等系列产品应用的节能、环保优势，不仅体现了公司长期以来为绿色建材作出的不懈努力和优秀成果，更进一步明确了公司向节能减排及低碳经济前进的方向。

五、关注公益事业方面

公司在注重自身发展的同时，不忘回报社会，热心关注并支持公益事业，自2002年上市以来，公司积极参加所在地区的环境保护、教育、文化、科学、卫生、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，累计向公益事业捐赠人民币300多万元。2010年，公司向当地公益事业捐赠人民币48万元。

六、2010年，尽管公司在保护股东和债权人权益、维护客户及供应商权益、保障员工权益、加强环境保护、关注公共事业等方面做了很多卓有成效的工作，但社会责任的履行与公司发展的整个生命历程相随相成、任重而道远。我们积极响应公司总经理边程先生的号召：

我们时刻不要忘记我们的本分——扎扎实实做好企业的经营，只有企业的持续稳定发展才能带来我们个人生活的安定与幸福！

我们时刻不要忘记中华民族的伟大传统美德——与自然环境、与其他民族和谐发展，只有人与自然的和谐相处及民族之间的和平相处共同发展，才能达至人类普遍幸福的大同理想！

我们时刻不要忘记作为地球公民的神圣责任——做对大多数人有意义的事情，通过

自己脚踏实地的努力，让人类的幸福更久远！

广东科达机电股份有限公司董事会

二〇一一年二月二十六日