

吉林电力股份有限公司

2007 年度社会责任报告书

第一章 前言

一、企业社会责任，是企业与关键利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合，是企业为改善利益相关方的生活质量而贡献于可持续发展的一种承诺。企业社会责任包括四个方面：一是良好的公司治理和道德标准，主要包括遵守法律、道德准则、商业伦理等；二是对人的责任，主要包括员工安全、平等就业、反对歧视等；三是对环境的责任，主要包括保护环境质量，应对气候变化和保护生物多样性等；四是对社会进步的广义贡献，如参与社会公益事业、消除社会贫困等。

二、吉林电力股份有限公司（以下简称“公司”）2007 年度社会责任报告，着力阐述了公司的价值取向和社会责任追求，是本公司服从国家大局，落实科学发展观，构建社会主义和谐社会的具体行动，也是本公司主动融入世界发展历史潮流，追求卓越的自觉行动，必将有利于进一步加强与社会各界的广泛沟通，促进公司内质外形建设。

三、本报告总结和反映了公司在生产经营过程中，保护股东和债权人的利益、保护职工的合法权益、保护利益相关方的权益、保护环境、支持社会公益事业等方面所履行社会责任的实践。评估社会责任履行情况，查找差距，制定整改措施。

四、本报告根据《深圳证券交易所上市公司社会责任报告指引》的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制，体现公司对社会和环境承担的责任，以期实现企业与社会可持续协调发展。

第二章 履行社会责任的实践

一、股东和债权人权益保护

1、公司具有较为完善的公司治理结构，公平、公开、公正的对待所有股东，确保公司股东能够充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

2、公司严格按照有关法律、法规、规章、深圳证券交易所业务规则以及公司信息披露制度的规定履行信息披露义务。确保信息披露的公平性，保护投资者的合法权益，保证了投资者对公司重大事项和经营情况的知情权。

3、公司在经营决策过程中，充分考虑了债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息。

二、环境保护与安全生产

1、电力行业是节能降耗和污染减排的重点领域，随着电力行业的快速发展，电力结构不合理，特别是能耗高、污染重的小火电机组比重过高，已经成为制约电力行业节能减排和健康发展的重要因素。2007年，公司充分认识到了关停小火电机组的重要性和紧迫性，围

绕企业的发展战略，积极响应国家“上大压小、节能减排”的政策，根据《国务院批转发展改革委、能源办关于加快关停小火电机组若干意见的通知》、《吉林省关停小火电机组发电权交易暂行办法》的规定，在吉林省内率先关停了浑江发电公司4台、共计25万千瓦机组，减排二氧化硫5,800吨、烟尘8,100吨。为建设资源节约性、环境友好性，落实科学发展观、构建和谐社会做出了应有的贡献。

2、为提高清洁能源在公司装机容量中所占比重，适应电力行业未来发展的需要，根据国家《可再生能源中长期发展规划》、《可再生能源法》，公司充分利用东北地区风能资源丰富，风电场地形平坦，交通方便，没有破坏性风速，是我国连成一片的最大风能资源区，有利于大规模的开发风电场的优势，积极开发风力发电项目。经严密论证，一期项目已得到核准，建设两处49.5MW风力发电场，项目建成后与同等规模的燃煤发电厂相比，预计每年可节约标煤65,938.15吨，减少向大气排放粉尘597.21吨、二氧化碳132,441.48吨、二氧化硫1,056.89吨、氮氧化物597.21吨。公司将秉承“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业理念，持续大力开发风能、生物能等清洁能源。

3、抓好电力主业安全生产工作，落实安全生产责任制，全年实现无人身伤亡事故，无设备重、特大事故，火灾责任事故、交通事故，全面完成了安全生产责任目标，实现了安全年。

4、公司在本年度生产电量 45.84 亿千瓦时，供热 460.57 万吉焦，在保证经济效益的同时，保障了电网的安全稳定运行，促进了社会的和谐、稳定。

三、以人为本、构建和谐企业

1、学习贯彻《劳动合同法》，保障职工合法权益，稳步推进人事制度改革，提高员工的工资福利待遇，充分调动广大员工积极性。为员工按时足额缴纳社会养老、医疗、工伤、失业、生育等各项保险，同时建立企业年金和补充医疗保险金，对员工的养老、医疗进一步统筹补充，让员工享受企业发展的成果，激发员工的工作积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

2、健全劳动安全卫生制度，保障职工劳动安全。定期组织员工体检，减少职业危害，为职工创造健康、安全的工作和生活环境，杜绝劳动安全事故发生。

3、开展职工教育培训，促进员工全面发展。公司注重员工培训和职业规划，支持员工参加业余进修培训；组织专业技术人员参加专业知识继续再教育，举办《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《合同法》等多期培训班，不断提高公司员工整体素质。

4、关爱员工，扶危济困。公司通过对在职和离退休职工的调查走访，建立困难职工档案，春节期间，公司党政工领导对公司困难职工、离退休职工、生产一线职工等进行慰问，共发放慰问金 6.3 万元。

公司领导还经常下基层对特困职工、生产一线职工及离退休人员进行座谈，为职工排忧解难。

四、积极支持社会公益事业，促进公司全面发展

公司积极承担社会责任，参与扶贫开发、资助下岗职工再就业、“献爱心、送温暖社会捐赠活动”等社会公益事业，全年捐款 14.9 万元，促进公司和社会共同和谐发展。

第三章 履行社会责任的自我评估

2007 年度，在社会各界的关怀、支持下，公司在股东权益保护、公益事业、员工福利待遇提高、商业环境维护、环保等方面做了一些工作，积极履行了社会责任。在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信经营，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，并不断加强对员工社会责任的培训教育。

但社会责任履行状况与《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》的相关规定仍存在差距，主要表现在环境保护、社会公益事业等方面仍有改进的空间，与股东及其他利益相关者的期望相比还存在一定差距。公司将在未来的发展过程中不断探索有效履行社会责任的着力点，从而促进公司自身与全社会的协调、和谐发展，更好地履行社会责任。

第四章 2008 年履行社会责任的计划

一、强化对股东的社会责任

进一步完善公司治理，认真履行信息披露义务，努力为股东创造价值。同时，重点推进企业文化建设，确保公司健康运营。

二、加强员工权益保护

- 1、大力优化公司激励约束机制，为员工发展创造良好条件；
- 2、优化员工教育培训体系，为员工发展创设良好平台；
- 3、根据公司效益状况，适当增加员工收入。

三、努力探索，树立履行社会责任的企业文化

履行社会责任，根本在人。树立和落实社会责任理念，需要企业文化的有力保障。公司通过实地培训、网络交流等多种形式提高员工对社会责任的认识，使履行社会责任、追求可持续发展的意识深入人心，成为每位员工的共同认识和自觉行动，形成讲责任、求和谐的企业文化，真正建立公司履行社会责任的长效机制。