

晋西车轴股份有限公司

2009 年度社会责任报告

本报告系统地反映和披露了公司 2009 年度在落实科学发展观、构建和谐社会、推进经济社会可持续发展、对国家和社会的全面发展、自然环境和资源保护，对公司股东、债权人、职工、客户等利益相关者积极承担相应社会责任的总体表现。

本报告是公司认真落实《公司法》第五条规定：“公司从事经营活动，必须遵守法律、行政法规、遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任”的总结，也是公司积极贯彻执行《上海证券交易所上市公司社会责任指引》的体现。本报告将真实、客观地反映公司以 2009 年度为主的经营管理活动中，履行社会责任包括商业道德、安全生产、职业健康、保护劳动者的合法权益、节约资源等方面的重要信息。真切希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，加强对本公司的认知，同时也希望接受社会各界的监督，以促使公司得到持续健康的发展。

一、公司概况

本公司是经国家经济贸易委员会国经贸企改[2000]1138 号文批准，由晋西机器厂作为主发起人，联合其他四家公司以发起方式设立的股份有限公司。2000 年 12 月 27 日，公司在山西省工商行政管理局注册登记，注册资本为 6,291 万元。2004 年 5 月 11 日，经中国证监会证监发行字[2004]46 号文核准，公司首次向社会公开发行人民币普通股（A 股）股票 4,000 万股，每股发行价 6.39 元，公开发行后公司总股本为 10,291 万股。并于 2004 年 5 月 26 日在上海证券交易所挂牌上市交易。2009 年 2 月 11 日，公司非公开公开发行人民币普通股（A 股）股票 6,500 万股，增发完成后公司总股本为 16,791 万股。

二、公司的社会责任观

1、公司对社会责任的认知

上市公司作为现代经济社会的重要成员，应该对其履行的社会责任责无旁贷，这是科学发展、构建和谐社会的重要内容。公司在追求经济利益、保护股东权益的同时，应该主动承担保护债权人和职工合法权益的责任，诚信经营，积极从事环境保护等公益事业，在公司快速发展的同时，为社会的发展做出更大的贡献。

2、公司的社会责任观

公司的社会责任观是以公司的发展来实现股东利益、员工成长，客户满意，政府放心，促进经济发展、社会和谐。公司在从事各种经营活动过程中，亦遵守上述行为准则并积极践行社会责任观。多年来，公司一直坚持诚实守信的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督。2009 年，公司创造的每股社会贡献值为 1.47 元。（每股社会贡献值的计算依据：以公司为股东创造的基本每股收益为基础，加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的利息以及公司对外捐赠额等的合计数与总股本的商，即 $0.22 + [84,336,546.50 + 110,186,755.64 + 15,762,768.09 + 65,000] / 167,910,000$ ）

三、股东和债权人权益保护

公司根据《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《上市公司治理准则》等有关法律法规的规定，完善公司治理结构，加强内部各项管理制度的建立、健全，保证上市公司信息披露的准确性和真实性。依据《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》和《晋西车轴股份有限公司投资者关系管理制度》的规定，指定公司董事会秘书和公司证券管理部负责信息披露工作，接待投资者来访和咨询，依法履行信息披露义务，按照有关规定公司应披露的信息均通过指定的报刊、网站等真实、准确、及时、完整地进行了披露，保证所有投资者能够平等地获取公司信息。

公司遵循回报股东的原则，在股东权益保护方面，制定相应合理的利润分配政策，积极回馈广大股东。自上市以来累计发放现金股利 74,583,300.00 元。

在经营决策中，公司积极保护债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息。上市以来，公司与各往来银行建立了良好的合作关系，

公司严格遵守双方的合作协议，不仅保证了公司发展急需的资金需求，在银行方具有良好的借贷信誉，同时也为合作银行带来了良好的收益。公司经营效益良好，在属地纳税企业中始终名列前茅，并连续多年被评为“纳税先进企业”和“诚信纳税企业”，2009 年度公司共缴纳税款 56,854,703.70 元，为国家和地方经济的发展做出了重大贡献。

四、保护职工权益

公司自成立以来，认真贯彻《劳动合同法》，保障职工的合法权益。结合企业发展的实际情况，参照地方和其他企业的薪酬考核发放制度，公司不断完善薪酬考核体系，促进劳资关系的和谐稳定。同时，根据国家法律、法规和政策的规定，公司及子公司均与全体员工签订并严格履行劳动合同，全面承担公司应负的社会基本责任。公司建立健全劳动保障机制，按照劳动和社会保障部、山西省和太原市等地方有关法规的规定，为全体员工办理了养老保险、工伤保险、失业保险、医疗保险和生育保险，保障了员工的合法劳动权利和劳动义务。

长期以来，公司把关心、支持和促进员工的成长作为企业责任，对待每个员工、每个岗位，都确保人尽其用，充分发挥人才的作用；同时，为员工的成长和进步创造条件、拓展空间，每年有计划地组织员工参观学习，为员工提供培训机会，创造良好的工作环境，提高员工满意度，使员工与企业共同成长，共同发展。

五、保护客户利益

公司自成立以来，坚持可持续发展，不断提高服务质量和水平，最大限度地满足广大客户的需求，在国际国内市场具有良好的客户信誉。在不断发展壮大的过程中，公司始终将客户视为合作的伙伴，相互信任、坦诚相待、密切合作、共同成长。在经营过程中公司坚持“诚信为本、信誉为本、质量为本”的原则，注重尊重客户的需求，保护客户的合法利益，使其能在与公司的合作中获得合理的盈利，与公司在激烈的市场竞争环境中共同发展，达到互惠互利、共同发展的目标。根据“产品零缺陷”“客户第一”的原则，销售人员及售后服务人员经常不断地走访用户，积极主动征求顾客意见和需求，对用户反应的问题以及提

出的新的需求，均及时反馈并予以解决。

六、注重安全、环保，确保可持续发展

公司生产线按类别属热加工和机械加工生产线，无重大安全生产风险，但也存在起重和火灾等风险因素，公司制定了《安全生产检查制度》、《安全教育制度》、《安全检查生产奖惩制度》、《伤亡事故处理制度》等一系列完整的安全生产管理制度。在加强全员安全生产教育的基础上，严格制度执行监督机制，检查督促每位操作工按照每道工序的安全操作规程规范生产。

公司产品生在生产过程中基本不存在严重污染周围环境的因素。尽管如此，公司对于生产作业场所及办公场所的环境始终充分重视，制定了严格现场管理制度，推行清洁生产，定置管理，同时在厂房内安装了良好的通风、除尘设备，完全达到了国家有关环境保护的要求。

为提升公司安全、环境健康管理水平，适应社会对环境质量日益提高的需求，满足员工对职业安全健康的要求，公司建立实施了ISO14000/ISO18000环境/职业安全健康管理体系，通过了ISO14001环境管理和职业安全健康管理两个体系的同步审核认证，同时每年进行体系自查、管理评审和专业机构外部审核，保持了管理体系的持续改进和不断完善。

2009 年，公司尽管面对金融危机深度蔓延的不利影响，但始终坚持维护股东权益、保护职工利益、保护客户利益、注重环境保护等社会责任方面工作的持续提高，并取得了一定的成效。2010 年，公司将以更大的热情、更高的标准和要求，履行好应尽的社会责任和义务，为促进社会的发展、改善员工的生活做出更大的贡献。

晋西车轴股份有限公司董事会

二〇一〇年三月十八日