

精密烧结合金（无锡）有限公司 CSR 评估报告

保障员工权益责任情况

一 劳动合同

1. 劳动合同执行情况:

公司自成立以来, 严格依照《劳动法》和新颁布的《劳动合同法》的有关规定, 100%签订劳动合同, 劳动合同内容完备。2009 年起, 由工会代表员工与公司经营方签订了集体合同。

2. 员工收入: 员工收入高于无锡地区最低工资标准, 每月 10 日按时足额发放工资

3. 保障和保险: 按时为每位职工缴纳养老、医疗、失业、补充医疗、工伤、生育保险及公积金

4. 休息的权利: 每天工作 8 小时, 每周工作 40 小时, 加班时间符合法定要求.

二. 内部环境

1. 工会组织: 建立工会组织并有效运行. 公司 2007 年初成立了工会组织, 公司积极和工会进行定期的各种交流、协商, 并于 2009 年签订了集体合同、工资协商、女员工特殊保护等三项协议, 并和公司一起组织了各种丰富多彩的活动, 例如: 忘年会、旅游、运动会等, 促进了劳资和谐。

2. 工作环境安全与保障: 有相应的安全设施, 安全管理制度, 每年开展消防演习, 每月开展管理层安全巡检活动, 每日安排专职安全管理人员和全员参与的现场安全巡检, 发现安全隐患及时通报、整改, 提高全员的安全意识, 杜绝和预防安全事故的发生。09 年公司接受了新区安监局安全生产 A 类企业检查验收并得到好评。

3. 员工保护: 公司十分重视员工的身体健康和劳动保护, 通过一系列的安全、环境、生产等设备设施改造, 把可能存在的隐患降到最低。

公司对不同岗位有针对性的提供专业的劳动保

护用具(工作服、安全帽、安全鞋、手套、耳塞、口罩、防护眼镜等), 严格按照劳动合同法规定, 安排女工的工作。

4. 员工关爱互助: 成立了膳食委员会, 对食堂定期检查, 及时沟通, 促进食堂服务、卫生及口味等方面的不断改善。

及时了解帮助有困难的员工。对于生病或工伤住院的员工, 公司和工会安排人员探望并送去慰问品。

5. 员工健康关怀: 每年 4 月份定期为员工体检及职业病防范检查. 公司致力于劳动环境的改善, 防范职业病的发生。

三. 文化生活

文化设施与文化生活: 公司定期编发社内报, 刊登员工的访谈、新闻等, 沟通信息, 贴近工作和生活。

为了丰富员工的文化生活，公司借用学校的体育实施组织体育活动及比赛，组织旅游活动，文娱活动，09 年根据劳资协议会决定，新建了篮球和羽毛球场，公司按计划开始新建员工的教室，活动室；组织了公司的春季运动会，开展了拔河，投篮和跳绳等团体赛，员工们还参加新区组织的羽毛球，乒乓球比赛，丰富了员工的文化生活。每年春节前夕公司举办忘年会，大家欢聚一堂边吃喝边欣赏员工自己表演的精彩节目，辞旧迎新，展望未来，为新的年度积聚起更大的能量。

四. 员工发展

1. 教育与培训：每年制定各部门员工培训计划，按计划执行。其中有海外研修，委外培训，请培训机构上门授课，内部教育培训多种方式，提高员工的知识与技能。
2. 员工民主参与：每月一次部门职工代表参加的劳资协议会。听取员工的提案、意见、建议及时沟通，公司经营方的重大决定，与员工整体利益的劳动报酬、工作时间、保险福利劳动安全卫生等问题作为协商的重要内容。通过沟通，传递、采用、反馈、解决员工关心的实际问题；另外通过改善提案制度、员工意见箱、员工满意度调查等形式，集思广益，提高员工的工作热情和士气，给员工提供积极向上的环境和气氛。
3. 共享发展成果：每年一次定期全员工资调整，根据公司经营实绩，参考 CPI 的变化，考虑薪资上升幅度；每年春节前发放年终奖。每年

公司成立纪念日，对品质改善，降低成本，QC 小组活动中的优胜团体，积极提出改善提案并有突出贡献者给予表彰与奖励。促进了员工的凝聚力和创造性。

4. 对管理者的激励：出国研修，表彰奖励，晋升。

维护新区环境责任情况

一. 环境保护

1. 环保投入：公司十分重视环境保护，不但严格执行“三同时”制度，对生产中发现的不符合也不断投入资金改善。例如：2009 年，废液和危险固废处理用了 9.3 万元，用于环境测试等花费了 1.2 万元。目前又投入 33 万实施对废弃物置场的继续改造，促进废弃物的分类摆放管理，把保护环境，减少污染落实到实处。

2. 清洁生产：公司致力于生产环境的改善，在加工车间设备上安装了油雾分离机，使生产现场的空气状况大为改善。在产品开发时就对原材料进行环境评估，确保不含有毒有害物质；设备导入时也要进行环境评价。如噪音，使用材料，作为对社会负责的态度，在产品包装物的设计选用上，选择无毒无害便于回收利用的方式。例如：托盘采购时拒绝采购 PVC 材质，因为 PVC 材质回收会对环境破坏；又如：公司宁愿使用高价无污染的 HIPS 等等。

3. 公司主要污染物有废水、废气、噪声、固废等，每年请有资质的环境监测单位来我公司对各类污染物排放进行监测。公司现有污染物排放完全符合相应的国家规定，各项指标全部达标。

4. 环境污染事故：从公司建厂(2004.6)到现在为止,都能做到达标排放,做到环境污染 0 事故。

二. 资源节约

1. 资源节约使用：公司非常重视资源节约,从改进工艺,技术改造等入手. 例如:对热处理炉在保温时停止使用 H₂, 只有在生产时才通入 H₂, 生产时也降低 H₂ 使用数量, 网带运转在保温时也降低到原来的三分之一左右。

2. 废物利用：公司开展垃圾分类回收活动,对各种废物分类回收,做到物尽其用。

3. 节约办公：公司空调温度设定为夏天不低于 26℃, 冬天不高于 20℃, 不开无人灯, 对每一排办公桌都单独有开关, 午休时间照明灯全部关闭, 下班统一关闭, 每日实行并有记录, 单位电力消耗(kwh/kg)由 08 年的 4.353 降为 09 年的 4.268, 天然气单位消耗(M³/kg)从 08 年的 0.136 降为 09 年的 0.130。水单位消耗(M³/Kg)从 08 年的 0.018 降为 09 年的 0.017。

三. 环境绩效管理

1. 环境管理体系：公司具备完备的环保手续,如通过环评验收,消防验收,防雷验收,严格执行“三同时”制度,公司于 2006 年 5 月 11 日通过 ISO14001:2004 体系认证,并于 2009 年 4 月通过了监督审核。

2. 绿色统计： 公司把资源单位消耗, 废弃物处置, 排污达标排放, 不良率纳入到公司目标管理中, 每月统计, 不达标的进行改善。
3. 检测和预防： 公司把环境改善和监测费用纳入到预算中, 保证得到资金上的支持, 今年还增加了监测频度, 加强监督、改善以保证环境上的达标排放。

企业诚信责任情况

一. 消费者

日本母公司借助其自身强大的技术实力, 通过技术进口合同向本公司提供产品研发技术和制造技术, 向国内丰田汽车, 日立等相关单位提供有质量保证的以发动机为主的各种汽车零部件, 产品质量, 07年度不良 76ppm、08 年度不良为 3.9ppm. 09 年度目标设为 $\leq 10\text{ppm}$ 。

本公司生产的产品居世界领先水平, 作为丰田公司以下的一个间接供应商, 通过对市场上各种相关汽车行业的情报收集, 加强与客户的交流, 并参加、出席由丰田事业体组织的说明会, 一直致力于提高产品品质, 为客户提供有竞争力的质优价廉的烧结零部件, 本公司从 2005 年 12 月起向客户供货以来, 所投放市场的产品没有发现由于设计或制造方面有缺陷, 不符合相关的法律和标准, 对于有可能导致安全及环保问题的原因, 我司必将向有关部门报告该产品存在的问题, 造成问题的原因, 改善措施等, 经批准后对在用产品进行改善或维修, 以清除事故隐患。

二. 商业伙伴

本公司为丰田汽车在中国的配套供应商,没有与国内其他汽车公司建立业务关系,所以没有进行大量宣传营销活动.我司在日本母公司的指导下,结合丰田汽车在中国市场中的真实经历,以中国市场为背景,学习领略丰田营销理念的精髓和先行的企业管理模式,持续改善的经营风格,精益求精的标准化营销流程,强烈的顾客本位思想等,从而为我们的客户公司提供更完善的服务。

公司获得广汽丰田 08 年度原价协力奖;获得广州南沙电装 09 年纳期优秀奖;

获得天津一汽丰田、一汽丰田(长春)发动机等客户颁发的 08 年度品质, 08 年度安全达成奖。

三. 股东回报

公司的资本获利水平:2008 年达 13.6%,预计 09 年达 17.3%。

四. 管理者

1. 对管理者的制约:制度面前人人平等,每年实施考核,存档。
2. 管理者职责操守:管理者基本都能以身作则,做到遵纪守法,有职业道德。

五. 依法纳税

公司依法纳税,无任何不良记录。

1. 国税: 依法缴纳增值税, 所得税, 预提代扣代缴所得税。
2. 地税: 依法缴纳教育费附加, 印花税, 房产税, 土地使用税, 预提代扣代缴营业税, 个人所得税。

2009 年度纳税情况: 增值税 1246 万元, 中方个人所得税 32 万元, 日方个人所得税 170 万元, 预提代扣代缴所得税 28 万元, 教育费附加 12 万, 印花税 5 万, 房产税 24 万, 土地使用税 20 万元。

企业和谐责任情况

一. 政府关系

1. 服从国家依法管理: 工商, 税务, 海关, 商检、安监、技监、环境、卫生等部门均无不良记录。
2. 促进就业: 05 年投入试生产以来, 解决了近 400 人的就业, 其中正式签订劳动合同的有 321 人。
3. 促进廉政建设: 公司在廉政建设方面, 制定了公司的 [行为准则], 并制成小册子人手一册, 规范员工的行为, 促进内部控制和内外廉政建设。

二. 社会事业

1. 社区活动参与: 公司积极参与新区管委会及新区工会, 安监局等组织的各项活动. 如新区工会组织的业余羽毛球, 乒乓球联赛, 安监局的安全生产 ABC 分类监督管理等活动。

2. 参与社会慈善活动：响应新区工会的倡议,组织为尼康光学仪器的患白血病员工捐款

2500 元；为四川汶川大地震,公司捐款 5 万元,员工个人捐款 8800 多元。

3. 关心弱势群体：07 年度为残疾保障基金负担了 11.3 万元；08 年度我们主动为残疾人做实事，录用了 5 名残疾员工，为他们正常缴社保金，体现企业的社会责任。

4. 支持教育事业发展：09 年我们与相关学校签订了校企合作协议，通过捐资助教方式支持教育事业，支持人才培养。

5. 公共关系：通过与相关方联系,把依法管理及安全、环境等社会责任的履行作为共同的目标和选择供货商的标准,共同监督实施。

三. 企业完善

1. 履行社会责任状况的审计：目前还未实施。

2. 履行社会责任的改变：今后在履行社会责任方面也力求不断改进。

3. 技术创新：公司致力于对引进的先进技术的创新和研发。

例如: (1) 烧结炉的低成本运用 (节约资源能源)；

(2) 烧结 TRAY 的国产化；

(3) 各种改善品质等均属于公司自主创新的项目。