

华远集团企业社会责任报告（完全稿）

总裁致辞



任志强，男，汉族，1951年3月出生，中共党员，法学硕士。1984年，进入北京市华远经济建设开发总公司（华远集团公司前身）。1993年开始任北京市华远集团总裁、北京市华远集团公司总经理兼北京市华远地产股份有限公司董事长。

1983年中国城市经济改革初期，时任北京市西城区区委书记的陈元同志明确提出了要“走出一条新路”的创意，靠20万元的借款创办了计划外全民所有制的华远公司。

25年来，在各级政府、领导的关怀与支持下，借中国经济改革之风，华远努力探索走出了一条坚持改革、创新的发展之路，在实践中取得了一些成绩，使国有资产在保值增值中迅速地扩大了积累，并在集团公司下属企业中实行了股份制改造，让管理者和员工入股持股共同分享企业在改革中获取的成果，培养和稳定了人才队伍，为企业的长远发展打下了坚实基础。

华远从成立之初就确定了“来源于社会、服务于社会”的企业宗旨。在努力创造与积累社会财富的同时，华远鼎力支持社会公益活动，推动社会与自然环境的和谐发展。同时，华远回馈与造福社会，努力按政府的要求承担社会责任，分担责任，力争在市场竞争中尽职尽责地承担企业公民的义务。

本报告作为华远集团的第一份企业社会责任报告，总结了华远集团在过去25年中践行企业社会责任的成效。回顾历史，华远集团与利益相关方共同成长并为社会的和谐发展作出了应有贡献。展望未来，华远将迈入新的发展时期，精益求精、不断追求在经济、社会和环境责任方面的卓越表现。

这是一个总结，也是一个开始，更是一个承诺。所有华远人将一如既往地秉承“来源于社会，服务于社会”的宗旨，励志图强，再铸辉煌。

A stylized, handwritten signature in black ink, likely belonging to Ren Zhiqiang, the Chairman of Huayuan Group.

第一部分 集团概况

1、企业社会责任内涵

企业社会责任是指企业要负起对股东、员工、商业伙伴、消费者和自然环境的责任，包括安全生产、保护劳动者的合法权益、提供安全的产品和服务、遵守商业道德、支持慈善事业、热心社会公益、保护自然环境等。

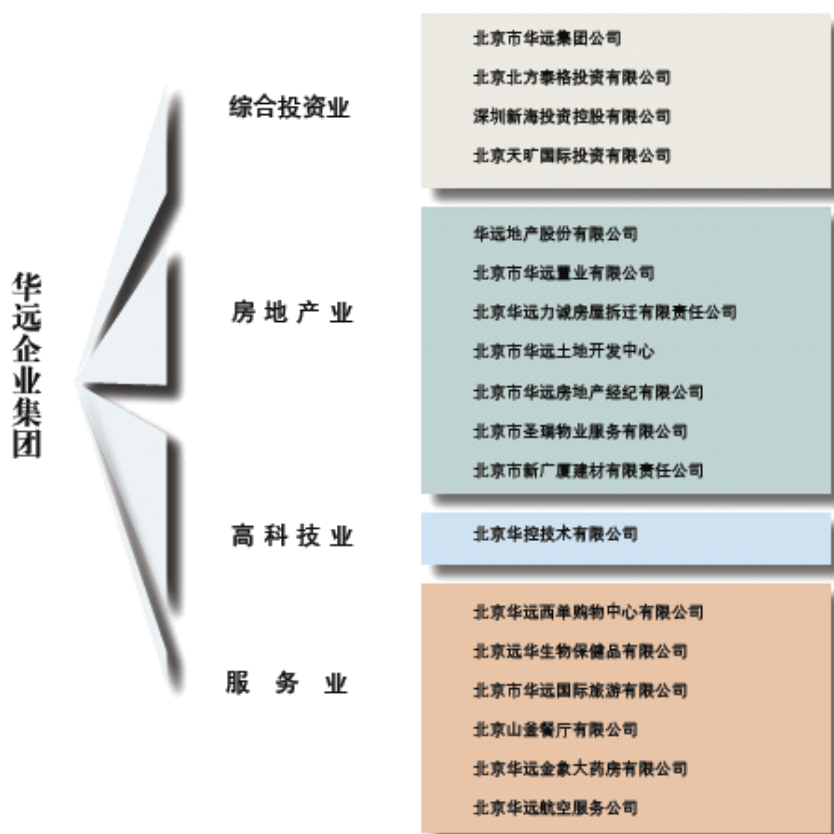
华远集团作为北京市知名企业，积极参与社会第三次分配，尽己所能地做了大量公益活动和慈善事业。华远于危难之处显身手，尽己所能地帮助和回馈社会，从不甘于落后。25 年来，华远捐赠的不只是金钱，其产生的社会效益是无法用金钱来计算的……

2、集团简介

1983 年 11 月由时任北京市西城区区委书记的陈元同志提出，成立北京市华远经济建设开发总公司（华远集团的前身）。1993 年 8 月正式成立华远集团。集团由核心层、紧密层、半紧密层和松散层成员企业组成。华远集团公司为华远集团的核心企业，企业性质为国有独资，主要担负管理和投资职能。紧密层由华远地产股份有限公司（以下简称“华远地产公司”）、北京市华远土地开发中心、北京华远西单购物中心有限公司（以下简称“华远西单购物中心”）、北京华控技术有限责任公司（以下简称“华控技术公司”）、北京北方泰格投资有限公司、北京远华生物保健品有限公司 6 家企业组成。半紧密层由北京市华远置业有限公司、北京市华远力诚房屋拆迁有限责任公司、北京山釜餐厅有限公司（以下简称“山釜餐厅”）、北京华远房地产经纪有限公司 4 家企业组成。松散层成员由北京市华远国际旅游有限公司、北京市圣瑞物业服务有限公司、深圳新海投资控股有限公司、北京华远金象大药房有限公司、北京天旷国际投资有限公司、北京市新广厦建材有限责任公司、北京华远航空服务公司 7 家企业组成。集团成员有国有、股份制、合资、境外公司等共 18 家企业，并控股或参股了多家上市公司。

华远集团主营业务是房地产业，并在金融、高科技、商业、国际旅游、物业管理、餐饮诸领域进行投资经营。华远地产公司最为公众所熟悉，作为房地产界的知名企业，其开拓创新的理念、市场运作能力及业内综合评价均居国内领先行列。在高科技领域，华控技术公司多次承担国家 863 计划、星火计划、“九五”和“十五”科技项目等技术课题的攻关任务，并多次获得国家级奖项。在服务行业，华远西单购物中心自 1991 年开业以来，采取“错位竞争，抢占市场，独创特色，不断求新”的策略，突出以食品为主的经营特色、以妇女儿童为主要服务对象，经营效益始终保持稳步上升，年营业收入和利润在北京市以至全国同类型企业排行榜上连续多年名列前茅，荣获北京市经济百强企业及“3A”资信企业等称号。山釜餐厅连续多年被北京市评为优秀外商投资企业，在首都的合资餐饮业效益评比中一直稳居前列。

3、组织结构



4、企业文化

◆ 华远集团标识



标志中心为“华远”二字汉语拼音的缩写“H”、“Y”。

“H”和“Y”合成“V”字，象征华远永远和胜利（Victory）在一起。

圆环象征团结和集团。

◆ **华远精神：**坚韧、团结、探索、奋斗

◆ **企业宗旨：**来源于社会 服务于社会

◆ **华远原则：**总体最优

华远在改革开放中诞生，靠 20 万元借款、3 间陋室和 1 部旧车起家，在发展壮大过程中，形成了“坚韧、团结、探索、奋斗”的企业精神。华远深刻意识到，财富来源于社会，所以，服务社会、回馈社会永远是华远的职责所在。华远提倡“总体最优”，并在此基础上建立了科学的经营管理模式，解决了在改革与发展过程中的重大问题，成为华远企业文化的核心内容之一。

第二部分 华远与可持续发展

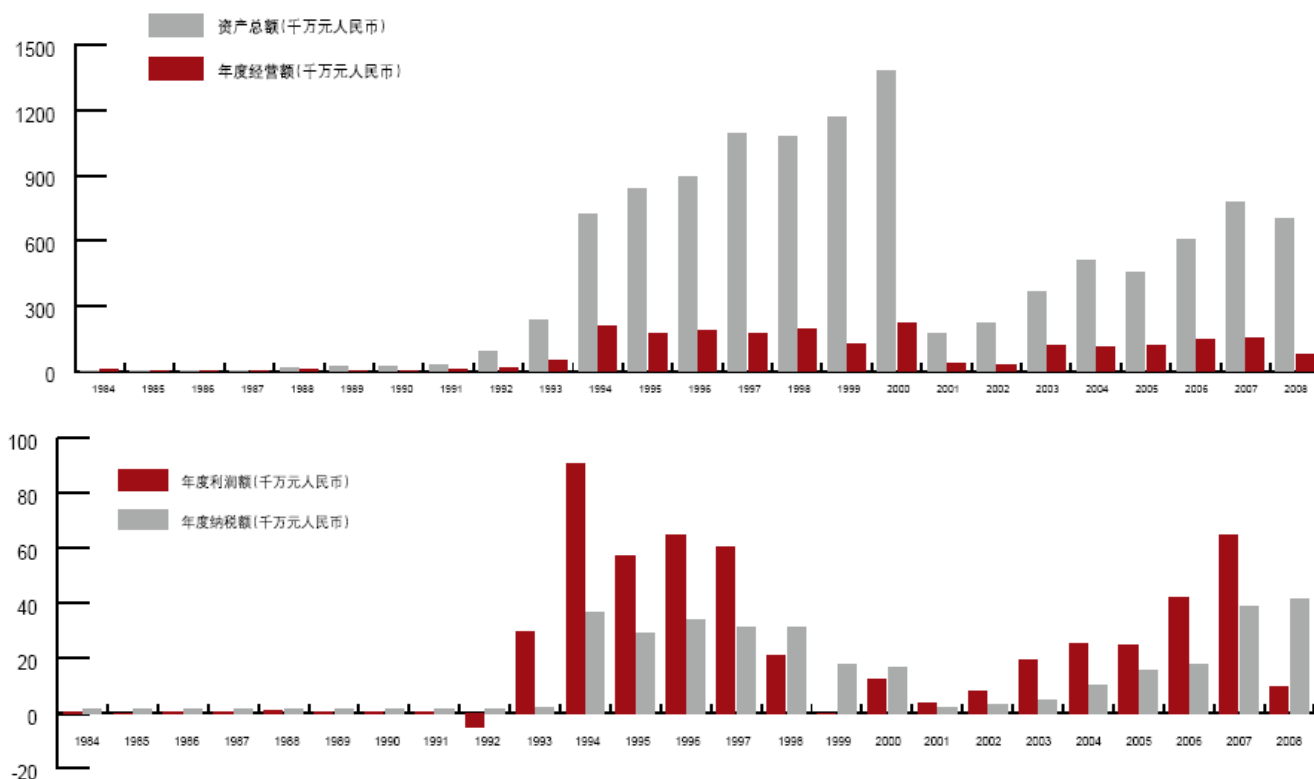
企业最基本的责任是通过合法经营确保企业的可持续发展，为投资者和社会带来回报。华远始终坚持承担企业社会责任，实现了企业可持续发展。

1、可持续发展的战略目标

华远可持续发展的战略目标是：紧紧围绕国家宏观经济政策，发挥集团公司核心领导作用，以实现国有资产的保值增值、集团整体价值最大化及可持续发展为目标，实现集团资产规模和企业竞争力的同步增长。

2、经营状况

经过 25 年的磨砺和奋斗，华远形成产业格局多样化、下属企业多层次的企业集团。截至 2008 年 6 月，集团资产总额已达到 70.5 亿元，净资产 19.7 亿元，累计纳税 33.86 亿元，仅 2008 年上半年就实现了主营业务收入 7.81 亿元，净利润 0.94 亿元，上缴税金 4.17 亿元，切实地承担起了国有资产保值增值的责任。



注：1. 数据来源于《华远集团年报》。其中，2001年数据已扣除原华远房地产股份有限公司全部资产。
2. 1984—1992年年度纳税额总计为6千万元。

3、经营战略

经过 25 年的发展，华远形成了多领域经营格局。其中，房地产开发业具有相当的规模且积累了丰富的资源，但其他领域经营规模偏小，资源配置不尽合理。因此，积极推进资源结构调整，提高资本效率，追求整体最优成为集团可持续发展战略的核心。

◆ 整合资源，加大资本经营力度

华远通过内部管理型战略和外部交易型战略的结合充分整合资源。内部管理型战略通过在现有资本规模下整合内部资源，维持并发展集团竞争优势，培育和巩固集团核心能力，包括控制成本，提高生产效率，调整组织结构，提高管理能力等。外部交易型战略则通过吸纳外来资本、长期融资、企业并购、吸纳和发展新的核心企业以推动集团长期规模化发展。同时，密切关注市场状况，不断发掘新的投资机会，寻求新的利润增长点。

◆ 加强企业管理，提高经营效率和经济效益

集团管理以资本经营管理为核心，对成员企业实行高度分权，重大事项集中决策的管理模式。控股企业按现代企业模式规范运作，享有高度的生产经营管理自主权；集团发展的重大事项，按“总体最优”的原则集中决策。集团管理服务工作中集中在监控企业运作状态信息，指导企业发展，营造传播集团文化，协调集团与政府、成员企业之间的关系。

◆ 注重人力资源管理，培养人才

华远以知识管理为重点，加强人力资源管理，完善人才培养与引进机制。建立充分反映整体绩效状况、工资结构、人才结构与储备结构的人力资源信息管理系统，为制定科学的人力资源规划提供依据。同时，进一步完善员工激励机制，引进人才，提升人才。

◆ 跟踪市场经济的动态和发展，抢占先机

市场经济模式能有效、快速地整合市场资源，加速人才流、技术流和资本流。华远密切关注宏观经济发展和市场状况，不断发掘新的投资机会。适度增加高科技产业风险投资，寻求集团新的利润增长点。

◆ 吸收现代企业文化精髓，完善集团文化

华远注重企业文化建设，在继承与发扬的基础上，借鉴国内外企业成功的管理经验，不断提升企业文化，以造人先于造物为理念，建立以学习型组织为特色的企业文化。

4、积极探索市场发展规律

◆ 探索企业发展之路

“抓住机遇，主动出击，迅速抢占市场资源”是华远成立时经营活动的显著特征，并逐渐成为华远管理者鲜明的进取、创新意识和共同的个性本能。早在 1988 年，华远制定和实施了“股份化、集团化、国际化”的发展战略，经过多年的努力，华远集团内资骨干企业全部实行股份制，解决了企业发展过程中的资金瓶颈，极大地增强了企业竞争力。从 1992 年到 1993 年，华远组建了由集团控股，100 多个社会法人和公司内部员工持股、注册资金 2.5 亿元的华远房地产股份有限公司。在国家体改委、北京市体改委和西城区政府的指导支持下，华远地产公司仅 8 个月就创利税 1.6 亿元，上缴税收超过华远前 9 年的总和，成为北京市第一个人均创利超 150 万元，人均创税收超 60 万元的企业。

1993 年 8 月，华远集团正式成立，标志着华远公司集团化战略的基本实现。

1994 年，集团建立外商合资企业 18 个，利用外资 1.95 亿美元，成为北京市区级企业中建立合资企业最多、引进外资规模最大和在海外设企业最多的单位，初步实现了国际化的发展格局。

2008 年 8 月，华远地产成功登陆 A 股，进入公开资本市场，扩大了企业融资渠道，保证了企业发展的资金支持。同时，全面接受监管部门和投资人的监督并对广大投资人负责，进一步促进了企业管理质量和经营效率的提升。此外，作为上市公司，通过企业和股票信息的社会发布，必将获得公众更广泛的关注，扩大企业知名度，有助于提高企业的市场地位和影响力，树立品牌形象，扩大市场销售量，为集团整体发展带来了新的活力。

◆ 积极探索，建立企业评估决策体系

自 2003 年起，华远逐步建立起 EVA（经济附加值）评估指标体系，作为集团战略投资决策、绩效考核、资本配置的主要评估方式。通过 EVA 体系的应用，提高了权属企业管理和企业经营绩效考核工作成效，并为集团科学、有效地衡量和监控企业经营业绩提供了依据。2005 年，在北京市第二十届企业管理现代化创新成果评比中，华远《企业集团经济增加值（EVA）评估决策体系的应用》获得一等奖。

◆ “业权分配”促诚信交易

本着提倡诚信交易、主动还利于民的原则，华远地产公司从 2002 年开始，组织专家进行物业权益划分和分配的研究，即业权分配。华远“业权分配”指在政策允许前提下，业主按约定方式共同决定本社区可经营公共场所的使用方式，并按照份额与其他业主共享收益。

2003 年，“业权分配”研究成果获得政府主管部门的批准，在华远·尚都国际中心、华远·盈都大厦两项目中试行。期间，华远地产公司先后多次组织业权研讨活动，邀请业主、开发商、物业管理公司、律

师、相关单位等参与讨论业权分配细节。同年，“业权分配”研究获得2003年北京市西城区“优秀合理化建议奖”。

2004年，华远地产公司通过开办业权课堂、发放业权手册、举办网络论坛和在消费者协会公布信息等多种形式展开“业权分配”的社会推广活动。

2005年，华远地产公司尚都、盈都两项目实践应用得到业主的信任和积极配合。

2006年，华远地产公司将首次业权收益按照承诺兑现给业主，并以“立诚守信”入选中国消费者协会首届“房地产诚信基金”评选活动。经消费者网上投票及专家评定，荣获“2005年诚信事件大奖”。

◆ “工程保证担保”树行业新规

“工程保证担保”涉及项目开发全过程，担保实践为房地产界提供了最好的借鉴。“工程保证担保”对业主以保函形式承诺产品质量及标准，既促进了开发商规范运作，促进房地产市场的健康发展，又降低了承包商、开发商、小业主三方的风险，增强了参与建设各方的质量控制意识。

2002年，华远地产公司率先提出“工程质量保证担保制度”理念，并在华远·海润国际公寓项目中推出“房屋质量保修保证担保”，对业主以保函形式承诺产品质量，主动建章立保，让业主不再为房屋工程、装修质量等问题担忧。

2003年，首家实行“精装修房屋质量保证担保”的华远·海润国际公寓入住。由于担保的介入和过程的严格把控，该项目未发生一起客户因房屋质量引起的索赔事件。同年，华远地产公司“房屋质量保证担保制度”被评为2003年度西城区创新项目。

2004年，国务院、建设部及北京市有关领导视察华远·盈都大厦工地后，对华远严格执行“工程保证担保”条款，确保按时支付农民工工资等方面给予了充分肯定。

2005年，华远地产公司将历时近三年研究完善的工程保证担保体系及实践经验汇集成册，正式出版《担保，构筑一道防火墙》一书，为同行从业者提供了担保实践的具体借鉴，并作为北京市建设委员会举办的全市担保培训的唯一教材。在建设部举办的首届担保论坛中，华远地产公司作为大会邀请的唯一开发企业，为全国建筑开发业界代表介绍华远担保研究理论及实践过程。

2006年，凭借工程担保，华远地产公司开发项目实现零投诉。

2007年7月，华远地产举办“工程担保”系列论坛，全国工商联房地产商会会长聂梅生、华远集团总裁任志强及业主代表共同对话，从“分户验房”引申出“工程保证担保”，共同探讨解决房屋质量难题的根本良策。

华远地产公司工程保证担保的推出与多年实践，受到业界普遍关注与业主的一致好评，为华远地产公司实现“诚信、公正、规范、以人为本”的目标夯实了基础，也为地产界彻底根除房屋质量纠纷提供了一条切实可行的良策。

第三部分 华远与员工

华远认为员工是最宝贵的资源，华远的发展与成功离不开全体员工的共同努力。

人力资源的开发和管理是发展的需要，也是知识经济时代的要求，必须从企业发展的战略角度来强化人力资源建设。华远本着“以人为本”的理念，努力为员工创造职业发展机会，有效保障员工权益，丰富员工业余生活。

1、教育培训

华远的成长壮大依赖于一大批有知识、有能力、有技术、有闯劲的高素质人才，全面提高员工综合素质为长远发展打下坚实的基础。华远十分重视员工教育培训工作，建立总经理亲自抓教育，副总经理具体负责，人力资源部具体落实的管理体制。华远制定发布了《华远集团员工培训制度》，从而将员工教育培训工作纳入制度化的轨道，形成了以集团组织综合培训为主，各所属公司结合实际组织专门培训为辅，同时鼓励员工积极参加社会成人教育的教育培训体系，并定期对员工进行业务和素质测评。在此基础上，华远拨出大量经费组织各种形式的员工教育培训活动，每年用于员工的各类培训投入在 20 万元以上，培训员工在 1,500 人次左右。同时，按照不低于员工工资总额 1.5% 的比例提取教育经费，建立经费使用及培训情况的专门台帐，实行专款专用、实报实销的办法，保证员工教育培训制度的切实执行。

◆ 综合型中高级人才培养工程

实现集团化和经营多元化后，提高管理者素质，造就一支懂经营、会管理的高素质管理队伍成为华远发展的关键。为此，1996 年起华远实施了综合型中高级人才培养工程，以现有员工为重点，同高校携手合作培养急需的综合型管理人才；通过研究生教育重点培养中高级管理人才；通过聘任经济理论专家提高集团自身培训能力；全面提高了集团中、高级管理人才的质量，为集团可持续发展奠定了坚实基础。截至 2006 年，已累计拨出 1,350 万元用于中、高级管理人才的教育培训工程，共培训员工 3,780 余人次。

华远依托高等院校的人才培养经验和师资力量，建立起长期、可持续发展的人才培养方针。1996 年，与北京航空航天大学合作开办“华远公司经理硕士课程进修班”及“管理科技与工程华远硕士研究生培训班”，由北航研究生院负责师资、教学计划。首期硕士班共选拔 32 名优秀骨干人员参加，学制 3 年。截至 2007 年，共培训 98 名中、高级管理人员和优秀骨干。

1996 年，华远同中国经济改革基金会达成协议，长期聘请国内经济学家和学者按期对华远中高级人员进行经济理论、管理理论的教育培训。

华远与中国政法大学法律培训中心合作，自 1998 年起每年举办法律培训班，组织学习《公司法》、《合同法》、《房地产法》、《劳动法》等 10 余种法律，使企业管理人员和员工在生产经营中做到知法、懂法、守法，依法维护企业的权益。

1999 年，邀请国内知名经济专家和学者来华远举办 11 期微观经济系列讲座。紧密结合市场经济理论和集团发展的实际，对集团部门经理及所属企业副总经理以上的管理干部进行有针对性的培训。

为适应加入 WTO 后的国际化竞争，1999 年华远选派 8 名业务骨干，分别前往美国芝加哥罗斯福大学以及加拿大约克大学攻读 MBA 学位，为实现集团与国际接轨打下基础。

2000 年，华远出资 500 万元在北京大学光华管理学院设立冠名“华远”的讲座教授，并达成开办 MBA、EMBA 和短期高级经理培训项目，为华远培训高级管理人才，累计对 66 名中高级管理人员进行为期两年半的培训。同时，还通过光华管理学院引进在读 MBA 学员作为华远高级管理人才的培养对象。如挑选 4 名 MBA 学员作为华远西单购物中心副总经理培养对象，并专门安排到购物中心实习锻炼。

◆ 集团所属公司教育培训

华远所属各企业根据集团制定的培训规划和相关制度，结合本企业的经营业务分别开展多种形式的培训活动。

◆ 华远地产公司

华远地产公司将员工教育培训纳入日常工作中并形成制度。每周二晚上是华远地产公司的固定培训时

间。同时，先后组织员工参加北京市规划动态、ISO9001 质量认证、房地产市场项目分析、房地产相关法律法规、商品房销售管理办法等培训。

2001 年制定项目经理的培训计划，出资让员工参加 PMP（项目管理专业人员）考试及辅导。安排项目组成员和骨干员工参观考察北京市十大明星楼盘，并先后组织中、初级管理人员、专业技术人员赴上海、深圳、香港和新加坡等地参观考察，开拓视野、增加知识。

自 2003 年始，实施 KSP 人员培养计划，以各项专题培训、交流、考察、个人专题、导师参与等形式，为 KSP 人员创造持续学习和进步的平台。至今，共有 14 人被提拔到经理助理以上管理岗位。

截至 2007 年末，华远地产公司共有员工 185 人，平均年龄 36 岁，大专及以上学历的占 93%，其中中高级职称占 48%。仅 2006 年，华远地产公司就组织实施各类培训及考察 116 次，累计授课 6,414 小时，支出费用 40.6 万元。

◆ 华控技术公司

华控技术公司采用内部培训和外部培训相结合的方式，多次选派业务骨干出国培训，并由他们牵头组织科技攻关，2000 年完成国家“九五”重点项目“现场总线智能仪表研究”。

2001 年上半年，先后派员工外出学习计 9 批 20 多人次，参加北京市技术监督局举办的“企业标准实施监督检查员资格”培训，北京新世纪质量认证中心举办的“2000 版 ISO9001 标准及内审员”培训等。同时，公司内部开展各种技术培训共计 6 批 55 人次，其中有波峰焊接工上岗培训、质量检验员培训、标准化知识培训、HART485 信号采集板调试与检验培训等。

◆ 华远西单购物中心

华远西单购物中心作为一个老商业企业，不断加大对一线管理人员商品质量法规等专业知识的培训力度。组织商品部正、副主任和督导员进行商品监督员持证上岗资格的培训，并邀请财贸干部管理学院的专业老师进行授课。经过 5 个月的培训，25 名管理人员全部取得商品监督员资格证书。

为迎接 2008 年奥运会，华远西单购物中心开展了“奥运知识及双语培训”项目，并被评为“2007 年度西城区成人教育培训工程优秀培训项目”。

◆ 华远国际旅游公司

组织参加旅行社经理资格考试和考前培训，5 名总经理、副总经理和 7 名部门经理全部考取国际旅行社总经理资格证书，有 29 名员工参加英、法、日、德语导游资格考试并取得证书。

2、激励奖励机制

华远建立完善的劳动人事制度，完善员工分配和发展机制。本着机制留人、事业留人、激励留人、感情留人、待遇留人的方针，形成有效的员工分配和发展激励机制。华远员工秉承“双向选择、能进能出、存优汰劣、能上能下、亲属回避”的理念，积极投身于集团建设和发展。

从 1988 年开始，华远通过一系列改革探索，摸索出一套行之有效的激励机制，例如全员岗位职务聘任制和风险责任金制。

◆ 全员岗位职务聘任制

按照精简人员、提高效率的原则定岗定编，明确规定每个岗位的职责、权限、任职条件、收入和考核标准，实行双向选择，公开选拔，竞聘上岗的方式，做到能者上、平者让、庸者下。通过全员岗位职务聘任制度，为各类人才的脱颖而出和人尽其才创造条件，为员工的职业成长开辟发展通道。

◆ 风险责任金制

根据“各尽所能、按劳分配”的方针，员工收入实行同企业效益挂钩，与本人绩效考核相结合的原则。引入风险机制，华远建立了风险责任金制和企业风险基金制，并同岗位职务聘任制同步实施，杜绝“干好干坏都一样”的情况。

◆ 华远地产公司金徽章奖

金徽章奖作为华远地产公司的最高奖项，主要授予为华远地产公司做出卓越贡献的个人。评选条件为：连续三年获得华远最佳奖项者，第三次即获得“华远金徽章奖”；在经营管理活动中，有卓越贡献或突出

业绩的个人，经公司领导审核批准，即可获得“华远金徽章奖”。2007年，华远地产公司孙怀杰、梁亮华、张兆辉、冯帆4名员工成为首批金徽章获得者。

3、权益保障

职工代表大会和工会是华远员工权益保障的重要组织形式，也是充分发挥员工参与管理和决策的方式，充分调动员工的积极性和创造性。1987年8月，第一届职工、工会会员代表大会召开，大会选举赵胜利等7人组成工会委员会。在集团内实施职工代表大会代表提案、职工民主评议干部、推行平等协商，签订集体合同、集体合同监督检查、厂务公开等一系列民主管理措施。进一步规范企业民主管理的内容，增强企业民主管理的力度。2002年以来，华远工会连续6年被西城区总工会评为基层工会目标考核先进单位。

华远力求将员工权益保障落到实处，积极稳妥地推进薪酬福利体系和保险制度改革。为维护员工的切身利益，华远制定一系列的规章制度，将员工权益保障以制度的形式确定下来，内容囊括了员工收入、补贴、养老保险、住房公积金、医疗保险、员工健康、带薪休假、年度体检乃至子女教育等。

华远认为，企业的社会责任源于对人的尊重，其首要的就是对员工的尊重。因此，华远始终坚持用工平等、禁止歧视的原则。根据岗位特点，华远积极为残疾人提供就业机会。2004年在北京市西城区“推进爱心助残工程活动仪式暨按比例安排残疾人就业工作”表彰大会上，华远集团公司被评为按比例安排残疾人就业工作先进单位。

4、丰富员工生活

华远在注重提高员工综合素质的同时，积极丰富员工业余生活。集团及所属各企业分别成立各类员工活动组织，先后组建了华远体育俱乐部、桥牌俱乐部、足球队、篮球队、保龄球队、羽毛球队等。2008年1月，又成立康体俱乐部，以更灵活的方式活跃职工文化娱乐生活。集团内部定期举办各类运动会和各种形式的赛事，如桥牌赛、排球赛、篮球赛、足球赛、游泳赛、乒乓球赛、女职工风采大赛等，并先后举办了4次华远集团员工田径运动会及其他各种形式的、规模不等的趣味运动会。同时，集团及各企业也多次组织各种晚会、员工生日晚会、亲子会、交响音乐会、合唱比赛等。1999年4月，华远司歌《前进，华远》在全国200多家大中型企业参加的“1999新世纪企业之歌”大赛中，获得铜奖和组织奖，充分展示了华远员工精神面貌。集团及所属各企业每年还组织员工进行登山、郊游等旅游活动，如2005年组织“埃及之夜，寻梦之旅”大型主题旅游活动，2006年华远地产公司组织贝加尔湖之旅等。

5、员工荣誉

1993年，周建虹被授予“北京市三八红旗奖章”。

1994年，在北京市开展“奔小康”立功标兵劳动竞赛评选活动中，任志强被评为“优秀经营者”市级标兵称号。同年7月，被西城区双拥共建领导小组评为拥政爱民模范单位先进个人。

1995年，任志强、周建虹被授予“北京市劳动模范”称号。

1995年，周坚、于锦义、任志强三人被北京市西城区委授予“1993—1994年度先进党支部优秀党务工作者”和“优秀共产党员”称号。

1996年，张鲁元被北京市公安局授予“先进治保积极分子”称号。

1999年，李健荣获“北京市知名服务品牌先进个人”称号。2000年获“北京市劳动模范”称号。2004年，荣获“全国劳动模范”称号。2005年，被全国总工会授予“全国职工创新能手”称号。

2003年，周建虹获北京企业联合会、北京企业家协会第二届“北京市优秀创业企业家”光荣称号。

2004年，于小艺被北京市交通安全委员会授予“交通安全优秀管理干部”称号。同年，荣获西城区工会“区优秀职工之友”称号。

2004年，陈晓英被北京市公民献血委员会授予“献血先进工作者”称号。

2004年，张宏被北京市统计局评为“企业集团统计工作先进个人”。

2006年，任志强荣获“北京市群众性经济技术创新工程优秀成果奖”。杜凤超被授予“群众性经济技术创新工程创新标兵”称号。

2006年，任志强荣获“中国房地产年度思想贡献人物”称号。

2007 年 8 月，任志强荣获 2007 年博鳌房地产论坛“光荣成长路中国地产二十年最具影响力人物”奖。

2008 年 5 月，任志强被北京地税局评为“荣誉纳税人”。

2008 年 5 月，杜凤超被西城区总工会授予“西城劳动奖章”。

2008 年 6 月，任志强出席博鳌·21 世纪房地产论坛，并荣获中国房地产金砖奖之中国房地产卓越成就奖。

第四部分 华远与社会

25 年来，华远秉持“来源于社会，服务于社会”的宗旨，致力于为社会提供最完善的产品，始终将建设和谐社会，促进社会发展视为己任。从大漠边陲到城市街道，从长江之滨到异域他国都留下了华远扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危、支持当地经济发展、建设和谐社区的足迹。

1、履行经济责任，促进地区发展

◆ 通过企业发展，带动地区经济进步

华远地产公司作为华远集团的中坚力量，为地区经济发展做出巨大贡献。1994 年 8 月，华远地产公司开始承建西单商业区改造的重点工程“西西工程”。1996 年 6 月，作为“西西工程”的首建项目北京西单国际大厦全面竣工。1998 年 5 月，由设计大师贝聿铭设计的西西工程的第二个项目中国银行总行大厦封顶。该大厦占地面积 13,099 平方米，建筑面积 17.4 万平方米。1998 年 11 月，1 号商业综合楼提前封顶。如今，这 3 座大厦已成为西城区标志性建筑。2003 年至 2007 年，华远地产公司连续 5 年被评为纳税信誉 A 级企业。

1998 年，华远西单购物中心在西城区重点企业经济效益排名中，获得销售收入、利税总额、综合评分三项第一。同年，在全国 286 家重点商场 1998 年度销售经营排名中，华远西单购物中心位列“营业面积每平方米年销售额”第 9 名。

1990 年，山釜餐厅人均创利润、利润总额和人均营业收入列居北京三资餐饮企业第一和第二名。同年，被评为年度“优秀外商投资企业”。1995 年，在北京市饮、服、修行业首届“金桥杯”竞赛中夺得餐饮行业“利润总额”和“人均创利”两个第一名，并进入餐饮业三资企业类“百强”。2005 年，被《北京晚报》评为“百家影响力餐馆”。

1992 年，华远国际旅游有限公司被评为一类旅行社，成为北京市第六家一类社，具有直接外联及在海外设立分支机构等资质。2001 年 5 月，入选北京市国际旅行社 20 强。同年，被国家旅游局批准可从事中国公民出国旅游业务社。2007 年 8 月，公司董事长岳雄当选美国旅行商协会中国区总裁。

◆ 承担社会公益项目建设

多年来，华远积极参与城区建设，先后出资承担多个公益建设项目。截至 2007 年底已累计为西城区提供了 24,409.15 平方米的新增公共设施建筑，价值达 1.2672 亿元，取得了良好的社会效益。

1990 年，华远出资建设华威大厦还建工程，完成建筑面积 1.82 万平方米，较原有营业面积新增 9,000 平方米。

1992 年，华远出资建设北京 112 中学还建项目，新增建筑面积 3,300 平方米，新增操场面积 7,200 平方米。

1998 年，华远出资为西城区建设党校经科大、法院及政协等项目，累计完成建筑面积 12,109.15 平方米。

1998 年，华远承担北京市迎接建国 50 周年重点项目西单文化广场的建设，该项目为当年北京市繁华商业区中由企业承担的最大公益建设项目。

◆ 出资支持地区发展

除参与公益项目建设外，华远还以多种形式直接或间接出资支持地区发展。截至 2007 年底，华远已累计出资 664.84 万元用于支持西城区发展，得到资助的有西城区政府、区检察院、区经济信息中心、区建委、区财政局、区规划委、区柔道馆、区战略发展研讨会及什刹海儿童乐园等。

1992 年，华远经济建设开发总公司向社会公开发行人期限 3.5 年的建设债券 2,900 万元，筹措资金用于阜外大街危房改造。

2003 年，华远土地开发中心代表西城区政府出席北京地铁四号线投资有限责任公司（筹）首届股东会，并向北京地铁四号线投资有限责任公司出资 1 亿元人民币。

◆ 聚焦科技，提升科技水平

1984 年，华远技术公司和华远信息技术公司相继成立，标志着华远向高科技领域的进军。随后，华远自动化系统公司、软件公司、华远工程设计软件公司、华控技术有限公司先后成立，并承担多项国家重点科技攻关课题，为促进国家科技发展做出了应有的贡献。

1990 年 11 月，华远自动化系统公司获北京市科技之光优秀科技企业”称号，研发的 PC 总线工业计算机模板获“科技之光”优秀奖。1991 年研制的 HY-75131 工业级计算机和 HY-700 小型集散式控制系统通过北京市科委组织的技术鉴定，其中，HY-700 小型集散控制系统获得“首届中国科技之光成果展览会”银奖。11 月，华远自动化系统公司荣获“全国计算机应用技术成果展览会”成果奖。

1996 年，华控技术公司加入“国际现场总线基金会”，成为中国第一个具有投票权的正式会员，并通过北京市新技术产业开发试验区的高新技术企业认定。同年，参加《现场总线自动化仪表与系统总体方案研究》、《现场总线智能仪表研究开发》、《新一代全分布式控制系统研究与开发》项目的“九五”攻关。12 月，研制成功 12 位 1MHz、6MHz 高速数据采集板，符合国际 CAN 标准的 SMCAN 系列职能模板及相应的组态软件，结束了华控技术公司无高速板的历史。

1997 年，华远软件工程有限公司参加中国软件行业协会组织的中国优秀软件评选活动，HOUSE 软件被评为 1996 年度优秀推荐软件。

1997 年 4 月，华控技术公司通过 GB/T19001-1994 idt ISO9001-1994 质量体系设计、开发、生产、安装和服务质量保证模式的质量体系认证，获得中国、美国、德国的质量体系认证证书。同年，华控技术公司独立承担 3 项国家科技部“九五”科技攻关项目。12 月，正式加入 OPC 基金会和 HART 通信基金会，标志着华控技术公司在技术上又向国际标准靠拢一步。

2000 年 4 月，华控技术公司开发的 HART 职能通讯卡等 4 个列入国家“九五”攻关项目的新产品通过北京市科委技术鉴定。

2006 年 4 月，华控技术公司承担的“基于扩展 DD 和 OPC DX 的多种现场总线集成平台”和“网络化仪表及系统关键技术研究”等“十五”攻关课题通过科技部制造业信息化工程重大项目管理办公室及国内专家的验收，获得了 4 项实用新型专利和 4 项软件著作权登记。

附：华控技术有限公司部分科技成果一览表

北京华控技术有限公司公司历年科技成果总结列表

序列	项目名称	专题名称	实施时间	下达部门	验收	验收级别
1	现场总线智能仪表研究开发（1997年国家“九五”重点科技攻关项目97-755课题）	1、符合FF协议接口技术研究及通用软件、硬件开发 2、符合HART协议接口技术研究及通用软件、硬件开发 3、HART协议指令库软件包研究开发 4、FF协议二十九种功能块软件包研究开发 5、HART、FF协议OEM产品开发工具研究开发 6、现场总线可互操作性及防爆测试技术研究	1997.3-1999.12	机械工业部	2000.1	国家计委
2	新一代全分布式控制系统的研制与开发（1997年国家“九五”重点科技攻关项目97-756课题）	现场总线IPC网卡的研制	1997.3-1999.12	机械工业部	2000.1	国家计委
3	自动测试系统及设备技术研究（1997年国家“九五”重点科技攻关项目97-772课题）	1、自动测试系统的推广应用及生产技术研究—自动测试系统的推广应用 2、自动测试系统的推广应用及生产技术研究 VXI模块生产技术研究	1997.4-2000.12	机械工业部	2000.1	国家计委
4	现场总线仪表及现场总线控制系统高技术产业化示范工程（国家发改委—产业化项目）	现场总线仪表（执行器、变送器）及现场总线控制系统（FCS）技术开发与产业化	2000.10-2004.7	国家发改委	2004.1	国家发改委
5	散粮储运装备技术与应用（2001年国家“十五”科技攻关项目2001BA202B08）	现场总线粮食仓储管控系统研究	2001.7-2002.7	十五科技部	2003.1	科技部
6	工业过程控制技术开发与应用（2001年国家“十五”科技攻关项目2001BA204B03）	现场总线网络互联技术	2001.11-2003.10	十五科技部	2003.12	科技部
7	工业过程控制技术开发与应用（2001年国家“十五”科技攻关项目2001BA204B11）	基于扩展DD和OPC-DX的多种现场总线集成平台	2004.3-2005.10	十五科技部	2006.4	科技部
8	基于EPA技术温度、压力变送器的研究[2004年国家高技术研究发展计划（863计划）2004A412020]	基于EPA技术温度、压力变送器的研究	2004.10-2005.10	863科技部	2005.11	科技部
9	制造业信息化关键技术攻关及应用工程（2004年国家“十五”科技攻关项目2005BA201A86）	网络化仪表及系统关键技术研究	2004.12-2005.11	十五科技部	2006.4	科技部

科技成果所获奖项总结列表

序列	项目名称	所获奖项	发奖部门	发奖日期
1	现场总线智能仪表研究开发（1997年国家“九五”重点科技攻关项目97-755课题）	第二项专题获HART协议智能温度变送器研究开发与工程化—九五机械工业优秀科技成果奖 第二项专题获HK-HART-CT系列HART智能卡—北京市科技进步三等奖 第三项专题获符合FF协议接口技术研究及通用软硬件开发—九五国家重点科技攻关科技成果奖	中国机械工业联合会 北京市人民政府 科学技术部 财政部	2001.8.8 2001.12 2001.2
2	新一代全分布式控制系统的研制与开发（1997年国家“九五”重点科技攻关项目97-756课题）	FF协议IPC H1网卡研制开发和工程化—九五机械工业优秀科技成果奖 现场总线分布控制系统开发及应用—获国家科学技术进步二等奖	中国机械工业联合会 国务院	2001.8.8 2003.1.31
3	自动测试系统及设备技术研究（1997年国家“九五”重点科技攻关项目97-772课题）	自动测试系统及设备技术研究一等奖—机械工业科学技术进步奖	中国机械工业联合会/工程学会	2001.12.30

2、履行社会责任，资助文化体育事业

◆ 危难时挺身维护国家利益

1989—1990年，华远作为华威大厦中方股东没有辜负北京市政府的期望，利用国际诉讼等手段竭尽全力阻止西方贷款银团中止贷款的企图，成功地避免了首都十几家在建合资项目出现连锁反应。在危难之时挺身维护国家利益，这充分体现出华远较高的政治素质，北京市副市长张百发对此给予了高度评价。

1990年，华远在西方对我国实行经济制裁、国家对外开放遭遇挫折的情况下，主动为北京市和国家有关部委牵线搭桥，义务接待了美国弗吉尼亚州议长率领的州商务代表团，并促成美方与中方进行广泛接触

和商务谈判。中国对外友好协会会长章文晋称赞华远“位卑未敢忘忧国”。

◆ 推动社会文化、体育事业的发展

自 1988 年 10 月举办北京市城建系统桥牌邀请赛和第一届“华远杯”名人桥牌赛以来，华远地产公司已连续举办了 12 届“华远杯”北京市城建系统桥牌赛、19 届“华远杯”名人桥牌联谊赛及 57 场“华远地产杯”系列桥牌赛，自 1994 年开始，坚持独家赞助北京市桥牌女队参加多项国际比赛，使其成为代表中国桥牌水平的国家级劲旅。截至 2008 年 6 月，华远已为我国的桥牌事业提供资金达 1,357.4 万元，创造了企业赞助桥牌事业最长和金额最多的中国之最，极大地促进了北京市乃至全国的桥牌运动水平。

此外，华远还协助各级政府部门、文化团体举办各类体育、文化活动。1987 年与北京团市委联合主办“华远杯”国际铁人三项赛；1992 年赞助“华远杯”英式橄榄球友好邀请赛；1994 年与北京市国庆办公室、北京业余摄影爱好者协会联合举办“华远杯”国庆摄影比赛。1994 年至 1999 年期间，与北京元老网球协会共同举办了 6 届“华远杯”元老网球联谊赛，万里、李瑞环、李岚清、李铁映、罗干等党和国家领导人参加了首届比赛。

1990 年，向第十一届亚运会捐赠人民币 100.2623 万元。1999 年，除承担建国 50 周年、澳门回归、迎接新世纪三项活动纪念晚会集体舞任务外，还出资 30 万元装饰国庆彩车，并承担活动中的游园勤务工作。2004 年首旅华远赞助 F1 上海站乔丹赛车车队 25 万美元，并连续 3 年赞助中国网球公开赛共 165 万美元。此外，为了发展我国网球事业，培养网球后备人才，帮助更多有潜质的贫困地区少数民族孩子从事网球训练和学习，华远向中华全国体育基金会所设立的“山花网球基金”分 5 年每年捐款 20 万元，2008 年 4 月，完成首批捐赠 20 万元。

多次与北京电视台、中央电视台合作举办“元旦”、“春节”、“十一”等大型文艺晚会，丰富首都和全国人民的文化生活。

◆ 促进社会和谐发展

华远每年都坚持组织无偿献血活动。据不完全统计，1990 至 2007 年，共有 360 人次参加无偿献血活动。1990 至 1993 年，华远连续 4 年被评为西城区无偿献血先进单位。1994 至 2007 年连续 14 年被评为北京市无偿献血先进单位。2006 年发起招募造血干细胞捐助者的倡议，14 名员工参加并采集血样，用实际行动关爱生命，受到主管部门的称赞。

为促进社会和谐发展，提升社会的道德水准，集团工会多次组织员工走上街头，进行“讲文明，树新风”宣传教育活动。同时，华远连续多年被首都精神文明建设委员会、西城区区委、区政府及西城区精神文明建设委员会授予首都文明单位、西城区文明单位、区精神文明创建活动先进集体等荣誉称号。

3、扶贫帮困、回报社会

“仓廪实而知礼节，衣食足而知荣辱”。华远正是在这一理念的指导下，积极主动回报社会，不遗余力地支持社会公益事业。

华远从不间断地开展一系列扶贫济困活动，小到帮助贫困家庭，大到定向扶贫，华远员工二十五年如一日，坚持不懈，为社会送去华远人的温暖。可以说，在各级政府、街道、区县和社会团体的捐助活动中都能看到华远的身影。

和林格尔位于内蒙古中部，是国家级贫困县。1998 年，全县的财政收入只有 2,645 万元，生产总值、财政收入、农民人均纯收入等在呼和浩特市 9 个县中居倒数第一。1999 年，华远积极响应国家扶贫号召，为和林格尔县捐款 6 万元。

北京门头沟区大村乡是华远定向扶贫对象之一。华远先后出资 10 万元为该乡打井，解决了饮水和灌溉困难；出资 10 万元购买一部 130 汽车，帮助村民开发农副产品；出资 5 万元养猪 100 头，帮助村民搞活第三产业；定向招收 20 名合同工，共计花费 25 万元；此外，还协助大村乡销售杏仁露 5,000 箱。

此外，华远积极参加了“扶贫济困送温暖活动”、“救助贫困母亲活动”、“城区爱心行动”、“博爱在京城”、“共产党员献爱心”及“幸福微笑”等诸多扶贫帮困工程。据不完全统计，截至 2008 年 7 月，华远已累计捐献扶贫款 270.29 万元，物品等 7,272 件，书籍 5,302 册。2008 年 3 月，集团公司荣获 2007

年度“博爱在京城”捐款先进单位奖。

4、捐资助学，帮助发展教育事业

华远通过多种行之有效的方式，积极支持国家的教育事业，捐资助学，支持教育事业的发展，为更多的有志青年点燃希望之光，为艰苦环境下默默奉献的园丁们改善工作和生活条件。25年来，华远对教育事业的支持始终如一，从捐助希望工程到修建校园再到设立奖学金和助学金，已累计投入了 773.7 多万元，并多次为贫困区捐建“希望图书室”，因表现突出，多次受到西城区有关部门的表彰。

1984 至 1988 年，华远为支持西城区教委开展电化教育，为学校配置计算机、改建机房共出资 40.47 万元。

自 1988 年以来，华远与 4 所市区重点中学开展校企共建活动。近 20 年来，从未间断地捐资助学，总金额超过 460 万元。

1992 年，华远自动化系统公司出资 5 万元赞助“华远杯”教师节大型书画联谊会。

1993 年，华远集团工会举办“伸出你的双手，献出你的爱心”活动，为北航自动化系残疾学生治病募捐 5,000 余元。

1994 年集团所属企业及员工向希望工程捐款 39 万元，同时捐资 56 万元为 4 所四川阿坝小学提供计算机等教学设备。同年，向门头沟山区捐赠 60 万元建设华远希望小学。

1996 年 9 月，华远参加支援教育“双百工程”活动。教师节，华远带着价值 5,000 余元的慰问品前往共建单位——北京十三中和新街口东街小学，慰问教师。

1998 年，向西城区青少年图书馆捐书 1,000 多册。

2003 年，华远地产公司与北京四中共同组织“华远杯”桥牌联谊赛。由董事长任志强带队的华远队与北京四中学生桥牌队进行比赛，赛后对学生们的桥牌技术进行点评和指导。

2006 年 9 月，华远响应“联合资助贫困大学生”活动，资助两名贫困大学生学费 30,300 元。

2006 年，捐资 100 万元在海南省昌江黎族自治县沙地建立华远希望小学。

2007 年，华远向北京四中校友促进教育基金会捐赠人民币 30 万元。

5、推进理论与科技事业

华远积极为科技产业与经济理论研究的发展出力，把协助政府支持经济理论发展研究作为自己义不容辞的责任，先后协助政府举办各种理论研讨会、座谈会、国际会议，并发起成立多个经济理论论坛，为我国经济理论研究的发展作出贡献。

1987 年，与香港总商会、国家经委中小企业对外合作协调中心联合主办“1987 年香港经济研讨会”。

1993 年，华远地产公司赞助国家体改委、国务院外专局和中国社科院举办“市场经济与中国”国际研讨会。任志强作为会议代表，受到江泽民总书记的接见。

1996 年，向中国经济改革研究基金会捐资 800 万人民币支持国家经济发展的理论研究。该基金会在其内部设立“华远宏观经济研究专项基金”与“华远企业管理研究专座基金”。

1996 年 11 月，华远集团与中国经济改革研究会共同举办“当前中国企业改革与发展研讨会”。

1997 年，协助西城区召开“企业发展座谈会”。

1998 年 5 月，与国务院发展研究中心宏观部、中国经济改革研究基金会国民经济研究所共同组织“中国宏观经济论坛”。2008 年 4 月向该论坛捐赠 20 万元。

1999 年，华远出资 500 万元在北大光华管理学院设立“华远”冠名的讲座教授，同时与光华管理学院达成 MBA、EMBA 等合作培养计划，并向光华管理学院提供学生实习基地。

2000 年 12 月，联合 15 家企业发起“中国企业论坛”。

2004 年至今，华远地产公司联合全国工商联住宅产业商会等 6 家单位共同出资组建 REICO 工作室，邀请专家学者对房地产市场进行研究分析，并在每年发布“中国房地产解析市场报告”，真实反映、解读房地产市场现状以及各种数字信号，为投资者、决策者、管理者、消费者提供具有说服力的判断依据。

2005 年，华远地产公司出资独家赞助首届“中国经济学奖”颁奖典礼，致力推动我国产经研究事业。

中国经济学奖是国内首个唯一授予个人、对个人长期成就进行奖励的经济学奖项，堪称中国经济学的“诺贝尔奖”。华远集团总裁任志强出任中国经济学奖管理委员会常务理事。

2007年7月，集团公司向中国经济50人论坛捐赠20万元人民币。

6、赈灾救危

赈灾救危是中国人民的优良传统。华远秉承这一传统，在重大灾害面前，总能看到华远倾情救助的积极行动。

1991年，为支援受洪涝灾害的灾区人民重建家园，华远员工踊跃捐款，共有434人募集善款5,053元。

1998年，长江流域大范围发生洪涝灾害，华远集团和华远地产公司在北京电视台举办的“爱心与祖国同在”大型赈灾义演晚会上捐款、捐物合计人民币210万元，其中，员工捐款10万元。此外，集团组织开展向灾区捐赠“特殊团费”活动，共捐款2,280元。同年9月，向灾区捐助药品，价值38万元，棉衣、被1,442件。

2000年阜外大街北四巷甲楼发生重大火灾，39户居民家庭财产受到不同程度的损害，华远员工及时伸出援助之手，共计捐款1,970元。

2001年，为帮助遭受雪灾的内蒙古灾区人民渡过难关，华远组织员工捐款，共募集善款14,051.4元。

2003年非典肆虐，华远为向西城区卫生局捐款50万元，药品6万元，用于防治非典。5月，华远再向中华慈善总会捐款1万元。同时，员工自发地向战斗在一线的医护人员捐款29,595元。

2004年，南太平洋和印度洋海域的部分国家发生强烈地震和海啸。集团工会立即组织员工向灾区捐款，共计47,656元，全部捐款由中国红十字总会转往受灾国。

2005年，向北京西城区慈善协会捐款30万元，2007年再次向西城区红十字会捐款50万元。

2008年2月，积极参加南方“雪灾”受灾人民捐助活动，共计捐款100,177元，棉衣、被108件。

2008年5月，汶川大地震发生后，华远第一时间挺身而出，尽己所能帮助灾区人民渡过难关，重建家园。截至5月底已累计向灾区捐款1,893,441.7元（其中，职工个人捐款785,210元），集团139名党员交纳特殊党费254,630元，其中集团总裁任志强个人交纳特殊党费10万元。6月，集团工会再次从经费中划拨18,000元用于向家在灾区的华远职工发放救助款。

7、为了肩负未来的孩子

孩子是祖国的未来，华远始终关注需要帮助的孩子，尽己所能地改善教育环境和救助失学儿童。同时华远也非常重视孩子综合素质的提高。

1985年，华远人才交流开发公司举办了北京市第一届少年儿童钢琴比赛。

2002年，华远西单购物中心举办“百米画卷，相约世界杯”大型儿童绘画签名活动，聘请专家进行大型儿童健康咨询活动。

2005年华远地产公司党支部、工会和团支部组织“捐钱物、献爱心”捐助儿童村活动。7月24日，256名员工为儿童村孩子们捐款5,600元，衣物、玩具1,080余件。2006年8月，华远地产公司再次为儿童村募集捐款4,611元，各类衣物、学习用品、生活用品等近900件、电脑5台。

2006年，华远地产公司为全国工商联房地产商会与中国人口福利基金会共同开展的“幸福微笑”公益活动捐款8万元，帮助唇腭裂儿童实施手术。

2006年12月，华远地产公司组织“做一天你的眼睛”活动，21名志愿者带领廊坊济慈之家11位视障孤儿参观首都博物馆，给孩子们开启了一扇窗户。

2007年，华远地产进行“伴我过六一”志愿者活动，探访了流动儿童学校，带领40名流动儿童参观了华远·首府项目，并观看了儿童剧《老鼠招亲记》，同时捐赠衣物300件，图书及学习用品100件，人民币1,450元。

8、资助社会公益组织

社会公益组织是独立于政府、市场之外，在涉及社会发展的诸多领域中发挥积极促进作用的非盈利性

组织。历年来，华远出资支持的社会公益组织涉及环境保护、儿童福利、农民工服务、残疾人服务、扶贫、健康教育、动物保护等各种领域，同时华远还发起和参加了多个公益基金组织。

中国新富平发展基金会是根据新的《基金会管理条例》，由著名经济学家和企业家有志于社会公正发展的民间人士发起，旨在促进政府 — 企业 — 社会的发展伙伴关系，创建中国有高度公信力的高效率的扶贫发展公益组织，为贫困人群创造更平等的自主发展机会，建设更团结和谐的社会。2004 年华远向富平基金会捐款 50 万，2006 年再次捐款 50 万，2008 年 8 月向基金会所属北京富平创业投资有限责任公司投资 300 万元，致力于投资、创业及支持立足于城乡的富平小额贷款公司，用以服务中国农村及城市缺乏金融支持的个人创业者及微型企业，帮助他们获得所需资源，实现创业并扩大生产经营规模，最终解决自身就业及生存发展，同时带动本地就业以及经济发展，促进社区及社会整体平稳共同进步。

历代帝王庙保护利用促进会是以海内外各社团、企事业单位和个人自愿捐赠的资金来资助北京历代帝王庙的保护、修缮、开发和利用的组织，而历代帝王庙是集中华先贤人物于一庙，是国家历史的标志，保护它具有重大的历史意义。2003 年，华远为北京历代帝王庙保护和修复工程捐款 100 万元。

2008 年 9 月，华远地产公司为中华全国体育基金会中国运动员基金及中国运动员教育基金捐款 20 万元，以支持中国运动员基金的“捐建风雨操场计划”，希望通过企业力量，积极参与灾区建设，为灾区学生解决实际问题。9 月 30 日，华远集团总裁任志强出席“2008 中国奥运金牌运动员慈善晚宴”，为汶川大地震受灾地区的学校筹款。

此外，华远还出资支持了致力于荒漠化治理的阿拉善 SEE 基金，涉及环境保护的“生物多样性保护基金”，涉及房地产业发展的“精瑞科技基金”，涉及体育运动的桥牌奖励基金等。华远对这些基金的捐款都在百万元以上，少的也在 30 万元左右，并且今后还将继续支持各种公益基金的活动。

附表：企业荣誉

1991 年，华远公司荣获“北京市财会工作先进集体”光荣称号。

1992 年，华远公司荣获北京市政府颁发的“1991 年度获北京市西城区科技进步奖”。

1995—1997 年，华远连续三年被评为“北京市文明单位”。

1997 年，华远集团公司荣获“北京市公共场所禁止吸烟先进单位”称号。

2000 年，在《北京晚报》主办的 2000 年北京十大明星楼盘评选活动中，华远地产公司的华清嘉园项目获“十大明星楼盘”及“京城楼盘 50 强”称号；华亭嘉园（二期）项目获“楼盘创新奖”第一名。

2002 年，山釜餐厅被北京市旅游局评为四星级餐馆。

2003 年，华远地产公司获得“中国房地产品牌企业 50 强”称号，任志强当选“2003 年中国地产十大风云人物”。

2003 年，华远地产公司在空港强势媒体举办的“中国商业精神”评选活动中获得“卓越品牌奖”。

2004 年，任志强当选新浪网主办的 2003 年度北京地产创新行动“十大领袖人物”。

2004 年，华远地产公司被《北京晚报》等数十家主流媒体评选为“2004 年度中国值得尊敬的房地产品牌企业”。

2005 年，华远地产公司的华远首府项目被《新地产杂志》评为“2004 年度亚洲建筑推动奖”及“2004 年度品牌写字楼”；北京公馆项目被评为“2004 年度《新地产杂志》豪宅大奖”和“建筑科技前沿奖”。

2005 年，任志强在新浪 2004 年度中国地产创新活动中荣获“2004 年度中国地产影响力人物”称号；华远地产公司荣获“2004 年度中国品牌地产开发商奖”。

2005 年，华远集团公司荣获“北京市第二十届企业管理现代化创新成果”一等奖。

2005 年，华远地产公司获“2005CIHAF 中国房地产名牌企业”称号，华远经纪公司获“2005CIHAF 中国房地产营销代理品牌 Top10”荣誉。

2005 年，华远地产公司被中国房地产企业家协会、中华全国房地产企业联合会评选为“中国房地产企业 200 强”。

2005 年，华远地产公司获得北京市工商联住宅房地产业商会等专业机构联合评选的“北京地产十二大品牌”荣誉。

2006 年，华远地产公司荣获中国消费者协会和中国房地产协会组织颁发的“诚信事件开拓创新奖”。

2006 年，任志强在新浪 2006 中国地产创新峰会上荣获“年度中国地产领袖”称号。

2006 年，在蓝筹地产、新浪网多家媒体评选的 2005—2006 中国房地产年度品牌价值颁奖典礼上，华远地产公司获“最具影响力品牌企业”奖；华远集团总裁兼华远地产公司董事长任志强获得“最具品牌价值巅峰人物”称号。

2006 年，华远地产公司被评为“北京房地产企业品牌价值十强”。

2004—2006 年，华远地产公司以优良信誉和效益连续三年被北京市工商局评选为“年度守信企业”。

2006 年，华远地产公司获“2006 地产中国著名企业”奖，任志强当选“2006 地产中国十大风云人物”。

2006 年，华远地产公司被北京市地税局评为纳税信用 A 级企业。

2006 年，华远地产公司被中国房地产报、北京青年报、北京名牌资产评估有限公司以及新浪网评为“北京地产企业品牌价值十强”。

2006 年，华远被国家统计局北京调查总队评为“2006 年度企业集团统计工作先进单位”。

2006 年，华远地产公司被中国工商银行北京分行、中国农业银行北京分行、中国银行北京分行、中国建设银行北京分行、北京银行、中国光大银行北京分行联合授予“第二届北京地产资信 20 强”，这是华远地产公司继 2005 年首届评选之后再次获此奖项。

2007 年，华远集团公司被北京市精神文明办公室评为“首都精神文明单位”。至此，集团公司从 1994 年始已连续 14 年被评为“首都精神文明单位”。

2007 年，华远在中国企业改革与发展研究会、中国企业社会责任联盟联合主办的“2007 年中国企业社会责任联盟”活动中，荣获“2006 年度中国企业社会责任十大杰出企业”称号。

2007 年，华远西单购物中心被北京市工商局评为“无假冒商标商品商店”。

2007 年，华远地产公司建设项目华远·裘马都荣获“国际住宅协会绿色建筑奖—最佳范例项目”奖。

2008 年，华远集团公司被评为“北京市 2007 年企业统计工作先进单位”。

2008 年，华远西单购物中心在 2007 年北京市商业零售业“诚信促销文明杯”竞赛活动中，被北京商业联合会评为优胜企业。

2008 年，华远国际旅游有限公司获北京市旅游局、北京市人事局颁发的第十二届“首都旅游紫禁城杯”旅游行业先进集体奖。

2008 年，华远地产公司被睿富全球排行榜资讯集团、《中国房地产报》、新浪网评为中国房地产品牌价值排行榜——“2008 北京房地产品牌价值 10 强”和“2008 中国房地产品牌价值 30 强”企业。

2008 年，国家住宅工程中心健康住宅专家组推荐华远地产公司西安项目—华远·君城列入健康住宅建设试点项目。

2008 年，华远西单购物中心获北京市公安局“安防系统保奥运安全达标优秀单位”，全市商业系统仅三家商业企业获此称号。

第五部分 华远与环境

极端气象和自然灾害的频频出现，再次敲响了保护大气和生态环境的警钟，这一切都源于全球共同关注的一个话题——全球变暖。华远深刻意识到，在促进经济、社会发展的同时，企业应该主动担起环境保护的重任，促进整个社会的和谐发展。

华远深知，企业的生存依赖于社会。企业从社会中获得人才、资金等所有的资源，所以，企业应该义不容辞投身环保事业，致力于维护人类共同生活的环境、共同的家园。

1、提倡节能环保，争作地产行业先锋

华远地产公司非常重视节能、环保技术的创新与应用，并以身作则，倡导“健康节能、安全环保、以人为本”的理念，在充分考虑建筑技术应用时，还考虑到人的需求与建筑品质的关系，力求做到既提升住区的科技含量，又保证住户的生活品质。

华远·裘马都是北京市的高品质公寓，也是华远地产公司打造出的具备高端品质的纯居住型高档公寓与服务式公寓的社区。项目除了体现高尚华贵的品味、强烈的时代感和内敛稳重的气质等新形象外，更提倡“健康节能、安全环保、以人为本”的现代理念，将多项新技术应用于设计中。在中央空调设计中，空调新风系统采用“全热交换器”，对排风进行能量回收，有利于提高室内空气的舒适性，总节能效果高达70%；在给水系统设计中，采用“无负压供水”新技术，具有节能、安全、卫生、无二次污染等特点；在排水系统设计中，采用“同层排水”新技术，具有使用、安装、维修、装修和改造方面的优越性。

“精瑞住宅科学技术奖”由国家科学技术奖励工作办公室、科技部、中华全国工商业联合会房地产商会主办。2006年华远·裘马都参评“精瑞住宅科学技术奖”，经过专家委员会层层评审，最终荣获“绿色生态建筑金奖”，并获“住区规划设计优秀奖”。

在环境保护领域，节能的意义已远远超出了节省运作成本的思维范畴，北京公馆项目正是在这样的条件下应运而生。北京公馆项目汇集德国 gmp 建筑师事务所、HL 技术股份公司等国际顶尖设计团队，应用外循环双层玻璃幕墙、水源热泵空气调解系统、EIB 家居智能系统、同层排水系统等多项先进技术，荣获“2004 年度国际建筑师沙龙建筑科技前沿奖”、“2004 年度中国建筑钢结构金奖”等诸多奖项，为业界所瞩目。

在华远地产公司开发的昆仑公寓项目中，除了采用节能的全空气变风量诱导系统和能源综合利用系统外，其冰蓄冷技术的全面应用，减少了能源使用引起的环境污染，充分利用有限的不可再生资源，有利于生态平衡。另外，根据北京地区电网采用峰谷电价政策，昆仑公寓采用冰蓄冷系统全年的运行费用比常规制冷系统全年的运行费用节省 13 万元左右。这不仅为平衡社会资源作出贡献，更为将来的住户长久地能源节约奠定良好的基础。

2、履行环境责任，促进社会和谐共生

华远认为，对环境责任的履行，不仅能够推动自身的可持续发展，也能促进整个社会的和谐共生。多年来，华远在环境保护、公益事业等履行环境责任方面，做了大量的有益工作。

◆ 义务植树造林，造福一方百姓

植树造林、维护生态平衡是关系到国家建设、社会发展和人类生存的大事。1998—2008 年，华远集团在潭拓寺南庄植树区、怀柔区青龙峡火车站植树区、平谷京东大溶洞景区、怀柔区北房段植树区、海淀区鹫峰国家森林公园植树区、怀柔区京螺植树基地等地多次开展义务植树活动，集团员工累计植树 2,100 棵。

◆ 参与公益组织，解决社会问题

华远与许多有责任的企业共同组织、发起和参加了多个公益基金组织，除了直接对需要救助的人群提供援助外，还积极参与解决社会环境问题。

阿拉善是内蒙古自治区最西部的一个盟，1985 年，阿拉善沙漠刮起了第一场特大沙尘暴，此后，阿拉善作为沙尘暴的源头而扬名海内外。近年来，阿拉善日益成为严重威胁中国乃至亚洲地区的沙尘暴发源地，阿拉善荒漠化治理成为生态环境保护的现实话题。基于回馈社会与保护中国生态环境的动机，阿拉善 SEE

基金由中国最具影响力的百位企业家发起，是中国第一个非政府公益基金。其愿望是，聚集 100 名中国企业家、每人每年捐赠 10 万元人民币、连续 10 年，将 1 亿元的捐款用于沙尘暴源头——阿拉善的生态保护。2004 年 6 月 4 日，华远集团总裁任志强参加阿拉善 SEE 生态协会在内蒙古阿拉善腾格里达来·月亮湖举行的协会成立大会，成为其正式发起人和会员。华远集团决定连续 10 年，每年向阿拉善捐款 10 万元，以减轻阿拉善沙尘暴为起点，致力于保护中国的生态环境，全力支持草原的荒漠化拯救工作，促进人与自然、人与社会、人与人的和谐发展。截至 2007 年，华远集团已连续 4 年，每年捐款 10 万元。

2008 年集团工会组织员工为阿拉善腰坝片区和查汉滩片区“捐助少儿图书”活动，拉开了华远为期一年的与阿拉善 SEE 生态协会联合组织的“托起新的绿洲”大型系列公益环保活动的序幕。同时，华远还陆续在相关社区所属物业公司组织开展以创建圣瑞物业特色，建立环保型社区为主题的系列活动，从而将“托起新的绿洲”大型系列公益环保活动持续开展下去。

此外，2004 年 9 月 5 日，华远地产公司等企业与中国生物多样性保护基金会在北京植物园热带展览温室举行合作签约仪式，向中国生物多样性保护基金会植物园专业委员会捐款 30 万元，用于生物多样性保护和研究工作。华远地产公司董事长任志强出席仪式并发表讲话。

◆ 支援西部建设，推进西部开发

华远积极响应党中央实施西部大开发战略的号召，2000 年 12 月 1 日，集团工会组织下属企业工会开展支援西部建“生命水窖”和营造“中国女职工林”捐款活动，共计捐款 5,651.5 元。

3、从自我做起，带动全社会共同参与

华远不仅在所有新建筑中率先使用了各种节能环保建材与设施，用创新的方式探索行业自律，还积极参加节能、环保的各种社会公益活动。

华远希望通过自身的样板和示范，动员全社会的力量，共同参与环保事业，建设人类共同生存的家。华远意识到，只有将政府、非政府、企业等社会各界力量结合起来，共同履行社会责任，才能促进生态环境事业的发展。

第六部分 华远与媒体

1、创办企业刊物，完善企业文化建设

企业文化是企业精神的凝结。而文字作为一种载体，则是传达精神的最好表达方式。华远通过创办的《华远》和《华远地产》企业内刊，及时、系统地总结华远的发展历程，不断提升完善企业文化建设。

◆ 《华远》简介

在完成股份化、集团化改造后，华远认为，有必要在企业文化建设方面有新的举措，并适时提出创办集团内部刊物。1996年11月，《华远》杂志创刊，以双月刊形式发行。

《华远》（包括电子版）主要面向集团各成员企业、全体员工及所有关心、支持、帮助华远的各级领导机关、友邻单位及社会各界人士。通过宣传报道华远集团的人与事，满足读者关注、了解华远的愿望；通过发表员工稿件，向员工提供施展才华的园地，增强华远人内部的认同感、亲近感和凝聚力。杂志还注重精选各类文章，立足扩展提高读者的视野、品位和人文精神，强调对读者的心灵服务。

2000年5月，《华远》杂志在中国企业联合会、中国企业报社、中国企业新闻信息网联合主办的“1998—1999年中国企业内部报刊评选”中，荣获“国有大中型企业杂志类”一等奖；2004年5月，《华远》内刊获全国企业内刊（通讯）优秀（集体）特等奖；2006年4月，《华远》杂志荣获中国企业联合会企业管理宣传工作委员会颁发的“2005—2006年度全国企业报刊优秀奖（集体）”一等奖。

◆ 《华远地产》简介

2002年5月，华远地产公司企业内刊《华远地产》创刊发行。

《华远地产》立足企业内部管理模式探讨、信息交流、经验介绍及员工间情感的沟通，同时介绍行业动态和关联政策。通过宣传企业文化，加快企业品牌推广进程，提升企业对外形象。

5年的积累，《华远地产》办出了自己的特色。2006年12月，在全国企业内刊“泰山奖”评选中，《华远地产》凭借其所独具的鲜明品牌特色和企业文化，获两项综合大奖——“优秀企业内刊奖”、“优秀企业文化建设推动奖”。2007年7月，在首届优秀中国地产内刊评选活动中，《华远地产》和《华远地产》主编张念萍分别获得“首届十大优秀地产内刊”和“十位优秀地产内刊主编”称号。

2、加强网络系统建设，实现现代化管理

随着信息化时代的到来，华远需要一个更广阔的平台与社会进行沟通和交流。1996年12月，华远在互联网上申请属于华远集团的专用域名地址和电子信箱，并于2000年7月12日正式开通Internet系统。一方面，对管理信息系统进行调整和完善，整合异地公司信息化平台，加强信息共享，进一步提高无纸化、现代化、自动化办公水平；另一方面，加强与外界的互动与交流，让关注华远的人了解华远。此外，通过论坛留言，还可以对华远提出意见和建议，让华远广泛倾听社会各界的声音。

3、与媒体互动，提升品牌影响力

华远根据国家新政策法规和经济发展走向，不断开拓经营思路，改变固有的宣传模式，通过媒体宣传提高人们的关注度，提升企业产品的知名度和企业品牌的影响力。多年来，华远积极主动参与媒体组织的各项活动，并被授予多项荣誉称号，大大提升了企业的品牌影响力，为华远的长足稳定发展、确保国有资产保值增值奠定了坚实的基础。

◆ 积极与媒体合作

1994年，华远出资100万元赞助北京电视台春节综艺晚会《欢欢喜喜过个年》，在北京电视台除夕黄金时间播放长达6小时。

1994年3月，华远西单购物中心与《中国妇女报》联合举办“把爱心献给最需要的人”活动，当天共发优惠卡5,000张，为顾客免费服务近千次，提供咨询服务数百人。

1994年5月，任志强作为正式代表出席由国家体改委与《国际先驱论坛报》联合召开的“94中国北京国际高级经济论谈”会议。

1996年12月，《中华工商时报·华远企业改革论坛》专版出刊。

1997 年，华远集团公司投资 400 万元拍摄《共和国元帅》系列专题片，在人民大会堂举行首发仪式。

1999 年 9 月，华远房地产公司与北京电视台“置业直通车”栏目组共同摄制《大风歌—中国华远启示录》专题片，并在北京有线电视台播出。

2000 年 8 月，任志强参加由北京市政府、市计委和北京人民广播电台联合主办的“2000 年北京经济论坛”大型专题研讨会，并作了题为《京城房地产市场价格水平评判及对策研究》的演讲。

2002 年 7 月，18 名华远的复转军人作客北京电视台《荧屏连着我和你》栏目，任志强畅谈自己的军旅生活感悟。

2002 年 11 月，任志强总裁个人文集《任人评说——任志强笔下的地产人生》由中华工商联合出版社出版发行。全国人大副委员长何鲁丽为其撰写前言，原建设部部长俞正声为文集作序。

2005 年 2 月，由华远集团、埃及国家旅游局、北京交通台共同主办的“埃及之夜，寻梦之旅 2005 华远旅游金字塔下过大年”大型主题旅游活动在埃及举行。

2008 年 9 月，任志强新著《任我评说——任志强解读地产十年》出版发行。该书继续以其随性而辛辣的笔调，对调控政策、楼市现状等房地产业和大众关心的问题，进行了或探讨或质疑或回顾或前瞻的评述，给社会提供了启示与借鉴。

第七部分 继往开来

1、履行多重责任，共创和谐未来

在经济责任方面，华远将继续以高品质的产品和服务为客户创造价值，以更好的经济效益和社会效益贡献于国家。

在社会责任方面，华远将继续开展社会公益项目和慈善事业，切实扶助弱势群体，推动教育事业，提升社区发展水平。

在环境责任方面，华远将继续通过参与植树造林、节能环保等一系列活动，致力于环境保护事业，积极发挥作用，唤起全社会对环境保护的关注。

华远希望与各方伙伴一起为行业创造更大的发展空间和更多的发展机遇，为改善人类生活质量和提升社会经济运行效率创造更大的价值和更美好的前景，努力推动企业、社会与环境迈向更加美好和谐的未来。

◆ 华远的承诺

对政府：严格遵纪守法，接受政府监管，确保国有资产保值增值。

对客户：以客户需求为出发点，提供最优质的产品和服务，保护其合法权益。

对员工：为其实现人生价值提供最佳舞台，让每位员工都成为华远事业和财富的拥有者。

对公众：在承担基本商业责任的同时，积极参与公益事业，以永不停息的事业追求和人文关怀，服务和谐社会。

2、尽一己之力，缔造美好家园

华远未来的目标是：完善华远地产公司在公开资本市场的表现，创新地产项目营销模式，积极开拓市场，促进集团支柱企业规模化发展，巩固房地产企业的行业领先地位，提升集团整体竞争力，确保国有资产的保值增值；借助资本市场的融资渠道，积极灵活地筹集资金，为企业进一步发展提供更充足的资金支持；继续做好权属企业的经营与股权结构调整，优化资源配置，确保集团重点企业和重点项目的资源需求；充分发挥资本的杠杆作用，合理使用营运资金，拓展新的投资领域，创造新的利润源，提高集团整体资本运营能力、管理质量和经营效率，实现集团的可持续发展；加强资产管理，控制不符合集团整体战略发展的项目投资，实现集团整体价值最大化；加强企业综合治理，提高企业核心竞争力，进一步提升企业的社会形象，确保集团整体经济工作稳健发展。

华远将在确保国有资产保值增值的同时，继续与政府、企业及媒体等社会各界合作，切实履行华远的企业社会责任，华远愿与更多人一道，尽一己之力，缔造和谐、稳定、美好的家园。

第八部分 附录

华远集团部分公益活动一览表

序号	时 间	内 容
1	1984 年	赞助西单旱冰场 1 万元举办大龄青年联谊会
2	1985 年	赞助西城区政府 2,000 元
3	1985 年	赞助 1,876 元为 112 中买电话交换机
4	1985 年	赞助西城区检察院 3,000 元
5	1985 年	赞助西单文化夜市 1 万元
6	1986 年	赞助西城区战略发展研讨会 6.8 万元
7	1986 年 9 月	教师节赞助 112 中 5,000 元
8	1986 年	交给西城区政府、公安派出所、街道住房 8 套，价值 120 万元
9	1987 年 7 月	赞助 3.5 万元，与北京市团委联合主办“华远杯”铁人三项赛
10	1987 年	赞助 2 万元为西城区建委购房
11	1987 年	赞助西城区经济信息中心会议 1 万元
12	1987 年	赞助 2 万元建什刹儿童乐园
13	1987 年	赞助 50 万元用于西城区规划委建文化馆
14	1987 年	出资 300 万元用于西城区建（月坛）柔道馆
15	1988 年 4 月	赞助北京市消防运动会 500 元
16	1988 年 11 月	员工为云南地震灾民捐款 721 元
17	1988 年	赞助 23.5731 万元用于政府购车
18	1988 年	赞助西城区公安消防局 500 元，用于购买消防器材
19	1988 年	赞助西城区政府信息工作费 2,000 元，用于办杂志
20	1988 年	赞助西城区建委 3,000 元，用于编辑《今日西城》
21	1988 年	赞助西城区规委信息工作费 1,000 元
22	1988 年	向月坛公园管理处中秋活动赞助 200 元
23	1988 年	赞助西城区规委会议费 2,000 元
24	1988 年	赞助政府 3.8 万元，用于购买车载电话
25	1988 年	为 111 中等 10 所中学配置计算机和改建机房节省资金 40.47 万元
26	1988 年	为西城公安联社建房垫付 44.9 万元
27	1989 年	向西城区教育科研奖励基金会捐款 1 万元
28	1989 年 10 月	组织 105 人执行国庆北京天安门广场标兵执勤任务
29	1989 年 12 月	华远建设开发公司与北京市总工会产业部联合举办 1989 年度北京城建系统华远杯台球邀请赛
30	1990 年 1 月	赞助西城区春节拥军联欢会
31	1990 年 4 月	组织 100 多员工参加“迎亚运、绿化、美化首都”的义务劳动
32	1990 年	向第 11 届亚运会捐款 100.2623 万元，其中员工捐款 2,623 元
33	1990 年	承担华威大厦建成任务，新增面积 9,000 平方米，价值达 3,120 万元

34	1991 年 3 月	组织员工参加学雷锋服务宣传活动
35	1991 年 3 月	华远西单购物中心为北长安街 28 号院失火居民捐款 885 元
36	1991 年 7 月	向洪涝灾区捐款 2,500 元
37	1991 年 7 月	资助西城区纪委主办演出的话剧《末班车上的黄昏恋》
38	1991 年 7 月	华远西单购物中心向贫困户捐款 2,480 元
39	1991 年 7 月	434 名员工向洪涝灾区捐款 5,053 元
40	1991 年 7 月	华建科技有限公司员工为灾区人民捐款 2,000 元，并送达民政部
41	1991 年 8 月	山釜餐厅与文化部、侨联、中央歌舞团、北展联合主办赈灾义演，募集善款 42 万元，山釜餐厅承担全部义演费用，并捐赠 2 万元
42	1992 年 1 月	总投资 1,200 万元承担 112 中还建工程，新增面积 3,300 平方米，新增操场面积 7,200 平方米
43	1992 年 6 月	华远西单购物中心总经理周建虹到北京市福利院看望 50 名被遗弃的残疾、弱势儿童，并送巨型蛋糕
44	1992 年 7 月	华远开发公司赞助北京舞蹈学院现代芭蕾舞剧《红楼梦幻想曲》的演出
45	1992 年 7 月	赞助“华远杯英式橄榄球友好邀请赛”
46	1992 年 7 月	华远西单购物中心慰问驻京部队，送去矿泉水、水蜜桃等慰问品
47	1992 年 9 月	华远自动化公司赞助“华远杯”教师节大型书画联谊会
48	1993 年 11 月	举办“伸出你的双手，献出你的爱心”活动，为北航自动化系残疾学生治病募捐 5,000 元
49	1994 年 2 月	提供 100 万元，赞助北京电视台春节综艺晚会《欢欢喜喜过个年》
50	1994 年 3 月	华远西单购物中心员工向家庭失火的同事王平捐款 5,374 元
51	1994 年 3 月	华远西单购物中心与北京市总工会女工部、《中国妇女报》联合举办“把爱心献给最需要爱的人”活动。当天发放优惠卡 5,000 张，为顾客免费服务近千次，为数百人提供咨询服务
52	1994 年 6 月	向西城区社教基金会捐 2 万元
53	1994 年 6 月	集团所属 11 个企业为希望工程捐款 39 万多元，其中，员工捐款 10 多万元
54	1994 年 6 月	对口支援门头沟大村乡 25 万元
55	1994 年 6 月	向门头沟小学捐赠 60 万元，其中员工捐款 10 万元
56	1994 年 9 月	向贵州灾区人民捐助衣物 14 包 675 件衣物
57	1994 年 10 月	华远西单购物中心向郅三喜烈士家属捐款 1,000 元
58	1994 年 11 月	华远地产公司赞助“华远杯”国庆摄影比赛获奖作品展 14 万元
59	1994 年	赞助西城区政府会议楼 50 万元
60	1995 年 4 月	华远西单购物中心向红十字会捐款 10,000 元
61	1995 年 6 月	华远西单购物中心 10 名员工子女与门头沟雁翅镇小学结成帮助对子，并捐献个人物品
62	1995 年 9 月	华远地产公司赞助中国北京第二十一届“新星杯”暨“华远杯”少年乒乓球公开赛
63	1995 年 12 月	华远西单购物中心向温暖工程捐款 2,342 元
64	1995 年 12 月	华远西单购物中心向幸福工程捐款 4,615 元
65	1995 年 12 月	集团向“送温暖工程”捐款 20,653 元，其中，员工捐款 10,653 元
66	1996 年 1 月	向中国经济改革研究基金会捐款 800 万元，支持国家经济改革发展理论研究
67	1996 年 1 月	向陕西、甘肃两省部分贫困地区捐送 441 件衣、被
68	1996 年 4 月	帮助贫困区建设“希望图书室”，捐书 600 册
69	1996 年 5 月	向西城区民政局捐款 2 万元，用于救助区民政系统伤残军人
70	1996 年 6 月	向西城区慈善协会捐款 8,300 元

71	1996年6月	751名员工向“中国人民抗日战争群雕”捐款7,326.6元，款项转交北京市文化发展基金会
72	1996年7月	赴解放军52809部队进行慰问活动，送去价值300多元的慰问品
73	1996年9月	为北京13中和新街口东街小学教师庆贺教师节，带去价值5,000余元的慰问品
74	1996年9月	为遭受严重洪涝灾害地区人民筹集1,277件过冬衣、被
75	1996年10月	开展扶贫济困募捐活动，向内蒙古扎兰屯市等贫困灾区募集衣物979件，捐款90元
76	1997年4月	华远西单购物中心向内蒙古灾区捐献衣被864件，文具1,311件，捐款2,755元
77	1997年5月	华远西单购物中心向红十字会捐款11,980元
78	1997年5月	华远西单购物中心开展青年志愿者活动，向7户残疾人家捐助1,004元
79	1997年5月	华远西单购物中心员工为身患疾病的山东姑娘杨小霞捐款11,800元
80	1997年6月	为贫困地区捐资助学献爱心捐款12,735元
81	1997年7月	华远西单购物中心慰问中央警卫团二大队，并带去慰问品
82	1997年10月	华远西单购物中心向内蒙古灾区捐献衣、被1,608件
83	1997年11月	救助居民魏大力，华远西单购物中心员工捐款5,115元
84	1998年	承担西城区党校经科大、法院、政协建设项目，共新增12,109.15平方米，合计达5,181万元
85	1998年1月	为河北省张家口地震灾区捐赠棉衣、被等612件（床），现金10,140元
86	1998年5月	开展救助贫困母亲活动，捐款874元
87	1998年7月	华远西单购物中心开展为部队“帮困助学”献爱心活动，为5名来自贫困地区的战士的弟弟、妹妹每人每年提供1,000元学费，共计6年
88	1998年8月	华远西单购物中心通过西城区民政局向洪灾地区捐款85,961元
89	1998年8月	帮助黑龙江、吉林、内蒙古等灾区受灾群众过冬，两天时间内紧急募集棉衣、被等物品1,442件
90	1998年8月	向长江洪涝灾区人民捐款210万元，其中员工捐款10万元
91	1998年9月	向长江流域灾区捐赠药品，价值38万元
92	1998年9月	开展向灾区捐赠“特殊团费”活动，捐款2,280元
93	1998年10月	为西城区青少年捐书1,000册
94	1998年11月	山釜餐厅为残疾人提供义务劳动
95	1999年3月	定点扶贫，向内蒙古自治区国家级贫困县和林格尔县提供6万元扶贫款
96	1999年4月	承担向阜外街道两户优抚对象提供经济承包服务，捐款2,400元
97	1999年6月	开展“幸福工程—救助贫困母亲”活动，捐款4,237.5元
98	1999年6月	华远西单购物中心向“救助贫困母亲”活动捐款3,490.5元
99	1999年10月	华远地产公司主办西单文化广场首次公益性演出
100	1999年10月	参加北京市扶贫济困送温暖募捐活动，募集衣物819件，现金1,279元
101	2000年3月	向遭受火灾的阜外大街39户居民捐款1,970元
102	2000年5月	参加“救助贫困母亲”活动，捐款5,786元
103	2000年6月	向北京市西城区禁毒竞赛捐款1万元
104	2000年9月	赞助“华远杯”首届全国飞镖精英赛
105	2000年11月	向内蒙古灾区募捐衣物1,606件，现金4,874元
106	2000年12月	支援西部建设，为“生命水窖”和“中国女员工林”活动捐款5,651.5元
107	2001年1月	向内蒙古灾区捐款1,4051.4元
108	2001年5月	参加“救助贫困母亲”活动，捐款3,008元

109	2001 年 6 月	向北京市潭拓寺中心小学捐赠 20 台电脑
110	2001 年 10 月	参与阜外地区“扶贫济困送温暖”，共募集衣被 433 件，现金 3,318 元
111	2001 年	山釜餐厅为“手拉手”盲人乐团提供免费盒饭
112	2002 年 3 月	参加“扶贫济困送温暖”活动，捐款 2,735 元
113	2002 年 3 月	参加“扶贫救困募捐活动”，捐赠衣物 1,155 件，募集善款 1,015 元
114	2002 年 3 月	华远西单购物中心为“送温暖爱心”活动捐款 560 元
115	2002 年 4 月	华远西单购物中心向宣武区接收捐款工作站捐衣 2,956 件
116	2002 年 5 月	与张健组建“北京华远张健横渡队”参加由国家体育总局、中央电视台等单位举办的“抢渡长江游泳比赛”
117	2002 年 5 月	参加“贫困母亲献爱心”活动，捐款 3,780.2 元
118	2002 年 6 月	华远西单购物中心举办“百米画长卷，相约世界杯”大型儿童绘画签名活动
119	2002 年 7 月	为遭受洪涝灾害的陕西、四川、重庆、湖北人民捐款 2,250 元
120	2002 年 7 月	华远西单购物中心向北京市红十字会捐款 2,135 元
121	2002 年 9 月	响应“扶贫救困献爱心”及“城区爱心行动”号召，为阜外地区特困户及特困学生捐款 14,741 元
122	2003 年 1 月	开展扶贫济困温暖社会捐助活动，捐款 6,910 元
123	2003 年 4 月	向西城区卫生局捐款 50 万元，用于防治“非典”
124	2003 年 4 月	捐赠价值 6 万元的药品，用于防治“非典”
125	2003 年 5 月	为北京历代帝王庙保护和修复捐款 100 万元
126	2003 年 5 月	向中华慈善总会捐款 1 万元，用于防治“非典”
127	2003 年 5 月	向战斗在非典一线的医护人员捐款 29,595 元
128	2003 年 5 月	向西城区民政局捐款 50 万元
129	2003 年 7 月	向中国红十字会转交全体员工为灾区人民的捐款 7,758 元
130	2003 年 8 月	华远西单购物中心向西城区红十字会捐赠工作站捐衣物 1,815 件，捐款 3,556.6 元
131	2003 年 10 月	开展“冬衣暖人心”——向贫困灾区捐献过冬衣物活动，共募集衣物 319 件
132	2004 年 7 月	向富平发展基金会捐款 50 万元
133	2004 年 9 月	向中国生物多样性保护基金会植物园专业委员会捐款 30 万元，治力于生物多样性保护
134	2004 年 10 月	开展向灾区人民献爱心活动，募集衣、被 442 件，善款 5,671 元
135	2004 年	参加“博爱在京城”扶贫济困捐助活动，捐款 3,940 元
136	2004 年	首旅华远赞助中国网球公开赛 55 万美元
137	2004 年	首旅华远赞助 F1 上海站乔丹赛车车队 25 万美元
138	2004 年	向阿拉善 SEE 生态协会捐款 10 万元，预计今后 10 年连续每年捐助 10 万元，用于草原荒漠化拯救工作
139	2005 年 1 月	向印度洋海啸灾区捐款 47,656 元
140	2005 年 1 月	向西城区红十字会博爱助学项目捐款 800 元
141	2005 年 6 月	参加“博爱在京城”大型捐助活动，捐款 6,160.8 元
142	2005 年 6 月	华远西单购物中心参加西城区“送温暖爱心活动”，捐款 6,095 元
143	2005 年 6 月	向“西城区红十字会博爱助学基金”捐助 2 万元
144	2005 年 7 月	承担展览路街道 2 名生活困难军烈属一年生活补助费 2,400 元
145	2005 年 7 月	向北京市西城区慈善协会捐款 30 万元

146	2005 年 7 月	参加“2005 博爱在京城”大型联合募捐活动，向西城区展览路街道捐款 2 万元
147	2005 年 7 月	华远地产党支部、工会和共青团共同发起“捐钱物、献爱心”捐助儿童村活动，员工捐款 5,600 元
148	2005 年 10 月	为灾区人民募捐衣物活动，共募集衣物 354 件
149	2005 年	首旅华远赞助中国网球公开赛 55 万美元
150	2005 年	向阿拉善 SEE 生态协会捐款 10 万元
151	2006 年 6 月	开展“共产党员献爱心”活动，捐款 10,930 元
152	2006 年 8 月	参加“联合资助贫困大学生”活动，捐款 30,300 元用于资助贫困大学生
153	2006 年 8 月	华远地产党支部、工会和共青团向儿童村捐款 4,611 元
154	2006 年 10 月	向“富民（平）发展基金”捐助 50 万元
155	2006 年 11 月	开展扶贫济困活动，捐款 11,829 元
156	2006 年 11 月	华远西单购物中心为“送温暖爱心活动”捐款 5,256 元
157	2006 年 11 月	华远西单购物中心参加西城区民政局主办的捐款活动，捐款 3,200 元
158	2006 年 12 月	华远地产工会和共青团共同组织“做一天你的眼睛—企业员工志愿者活动”，捐款 7,537 元
159	2006 年 12 月	向“幸福微笑”工程捐赠 8 万元，用于唇腭裂儿童实施手术
160	2006 年 12 月	向海南希望小学捐款 100 万元
161	2006 年	向富平基金会捐款 50 万元
162	2006 年	首旅华远赞助中国网球公开赛 55 万美元
163	2006 年	向阿拉善 SEE 生态协会捐款 10 万元
164	2007 年 2 月	700 多名华远员工向低保特困户捐款 7,110 元
165	2007 年 3 月	华远地产开展“伴我过六一”志愿者活动，探访流动儿童学校，带领 40 名流动儿童参观华远·首府项目，并观看儿童剧《老鼠招亲记》，同时捐赠衣物 300 件，图书及学习用品 100 件，人民币 1,450 元
166	2007 年 4 月	华远国际旅游公司为京郊怀柔怀北镇新峰村赠电脑、送医、传授面点制作、植树等公益活动
167	2007 年 6 月	参加“共产党员献爱心”活动，捐助 8,960 元
168	2007 年 7 月	“八一”建军节慰问展览路地区武警部队，慰问金 2,000 元，电脑 2 台
169	2007 年 7 月	任志强任中国经济 50 人论坛企业家理事会理事，华远集团公司向该论坛捐赠 20 万元人民币。
170	2007 年 7 月	北京四中建校一百周年，华远集团捐赠清乾隆皇帝阅兵像一件，并向北京四中校友促进教育基金会捐赠 30 万元
171	2007 年 11 月	员工积极参加向灾区人民“送温暖，献爱心”捐赠活动，共捐赠 17,066 元
172	2007 年 11 月	向西城区红十字会捐款 50 万元，用于救助西城区区属企业困难职工家庭
173	2007 年	向阿拉善 SEE 生态协会捐款 10 万元
174	2008 年 2 月	向南方雪灾受灾人民捐款 100,177 元，棉衣、被 108 件。
175	2008 年 2 月	集团党委和工会慰问春节期间坚持工作的窗口行业员工及困难员工，向 7 名生活困难的员工发放慰问金 18,000 元。
176	2008 年 2 月	捐款 12,200 元，并向集团所在街道捐棉衣、被 48 件
177	2008 年 3 月	开展“捐助少儿图书”活动，为阿拉善腰坝片区和查汉滩片区共捐助图书 2,351 本、文具 424 件、玩具 191 个，拉开华远为期一年的与阿拉善 SEE 生态协会联合组织的“托起新的绿洲”大型系列公益环保活动序幕
178	2008 年 4 月	向中华全国体育基金会所设立的“山花网球基金”分五年每年捐赠 20 万元，4 月捐赠首批 20

		万元
179	2008 年 4 月	向中国经济改革研究基金会国民经济研究所组织的《中国宏观经济论坛》捐赠 20 万元。
180	2008 年 5 月	华远西单购物中心参加“北京市商界为灾区重建家园义卖创收一日捐”活动，捐出当日利润 5 万元
181	2008 年 5 月	139 名党员交纳“特殊党费” 254,630 元，其中，任志强交纳“特殊党费” 10 万元。截止 5 月底，集团共向汶川地震灾区捐款 1,893,441.7 元。其中员工捐款 785,210.7 元
182	2008 年 6 月	走访慰问地震灾区籍的 6 名员工，集团工会捐助 18,000 元
183	2008 年 8 月	向富平基金会投资 300 万元

本社会责任报告为北京市华远集团制作，未经华远集团同意，不得以任何方式复制、传送或出版作任何用途。

本报告所载资料均来自华远集团认为可靠的来源资料，华远集团不对因使用此报告的材料而引致的损失负任何责任，除非法律法规有明确规定，任何人不能依赖此报告而取代行使独立判断。

本报告仅作提供资料之用，其所包含或表达的一切资料或意见，如有任何变更恕不预先通知。就本报告内容及其中可能出现的任何错误、疏忽、误解或其他不确之处，华远集团不承担任何法律责任。