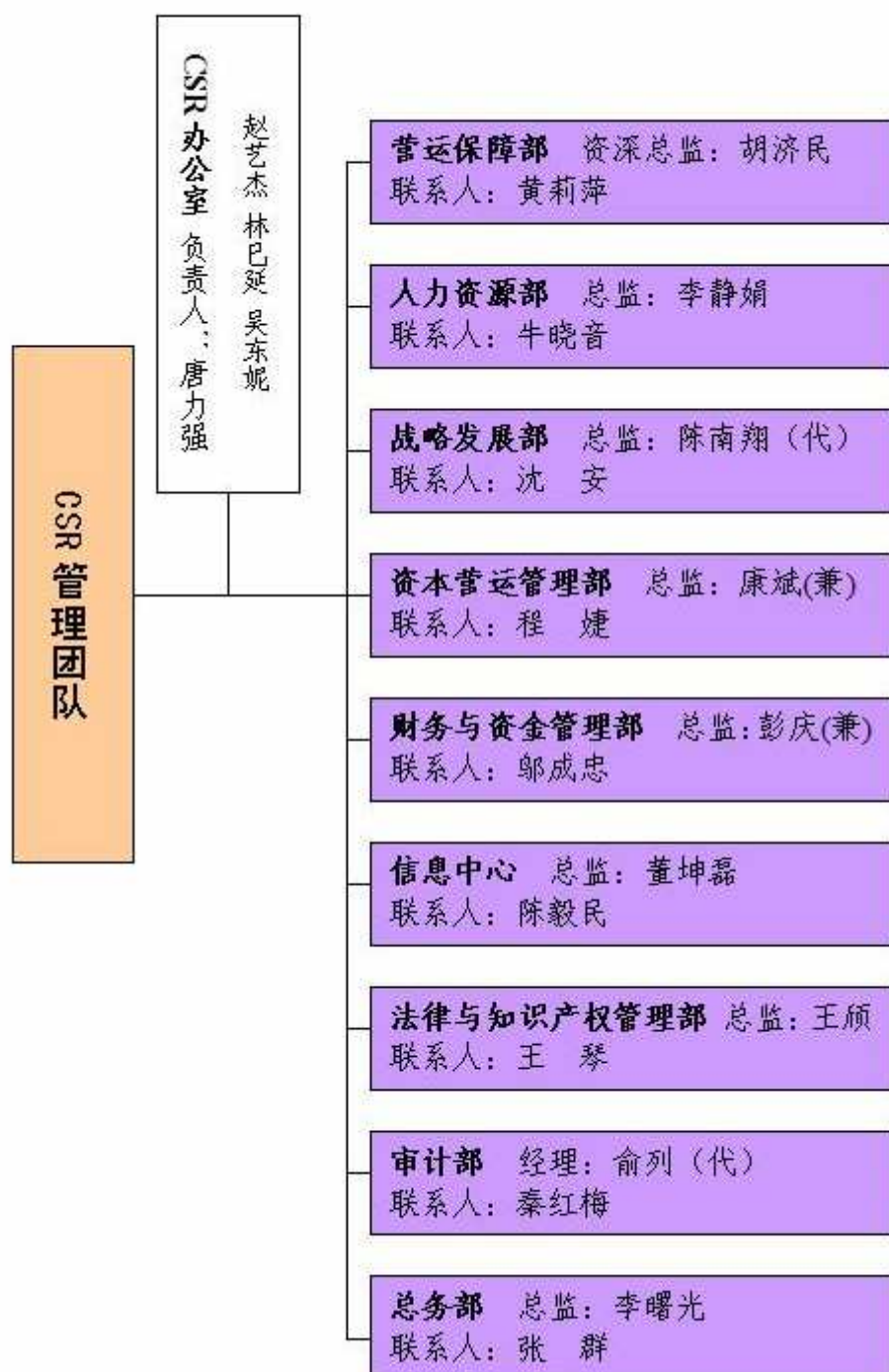


无锡华润微电子有限公司企业社会责任报告



保障员工权益责任情况:

一、劳动合同

我公司于 1995 年底开始实行全员劳动合同制, 目前劳动合同签订率为 100%。《劳动合同法》颁布后, 我公司在专业律师指导下, 重新修订了劳动合

同文本。经过无锡市劳动保障部门评审，我公司被首批命名为无锡市劳动保障诚信单位。

我公司工资分配遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据相关政策及时调整最低工资标准，能够做到按时、足额发放劳动报酬。《员工手册》明确了员工工资发放日期。

公司按照国家规定为员工缴纳各项社会保险和住房公积金。及时足额申报缴纳社会保险费。

我公司实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工时制度，在《员工手册》的相关条款中做了明确的规定。公司无强迫加班现象。

我公司严格遵守国家对女职工实行特殊劳动保障的政策。

二、内部环境

1、本企业及所属各单位内部均建立了工会组织和有效运行，有专职和兼职的工会干部。

2、工作环境安全与保障方面：

本公司成立了安全防火环保委员会，公司首席执行官王国平任主任，成员包括下属各单位负责人；公司及下属各单位都设置了安全管理机构或配备专职安全管理人员，专职安全管理人员约 50 人。公司建立了各项安全管理制度，已纳入环境与职业健康安全管理体系进行管理。

我们始终把保证安全生产投入作为治本之策，2009 年公司共投入安全费用 960.37 万元，其中劳动保护 223.19 万元，有效地增强了企业对物料的安全控制能力和对员工的生命健康保障能力。

公司认真落实“人防、技防、物防、意识防范”措施，公司现有电视监控 627 个头，CK 报警 17 个点，电子巡更点 32 个及 114 个门禁系统。做好日常维护工作，确保工作正常。

公司加强特种设备的规范管理，对在用的压力容器、起重设备和厂内机动车辆等进行定期检验，使其符合国家对特种设备管理的要求，确保安全运行。公司特种作业人员全部持证上岗并按时复审。

公司于 2004 年建立了环境与职业健康安全管理体系，并通过了赛宝认证中心的第三方审核。另外，由于出口的需要，下属的华润安盛、华润上华两家公司分别通过了劳氏和 DNV 的 EHSMS 认证。自体系建立以来，公司切实按照自己的承诺，遵守法律法规，努力提高全员的安全环保意识，卓有成效地预防污染、改善员工职业健康安全条件，保障员工身心健康，持续改进环境与职业健康安全绩效，连续多年未发生生产、消防、交通重大安全责任事故。

员工保护方面，本企业严格执行国家的劳动法规，无未成年工；没有安排怀孕 7 个月以上的女职工上夜班或加班，女职工生育享受产假不少于 90 天，没有安排未满 18 周岁的未成年工加班的情况。怀孕 7 个月后可休假的制度受到女工的欢迎。

本公司设立了完善的员工支持和帮助体系，企业内部建立有 100 多万元的送温暖基金；企业专门为员工设计和购买了个人保险；工会系统则组织工会会员参加了职工互助互济大病保险和住院保险。

为了员工的健康，本企业建立了普通员工每两年体检一次、技术人员和中层管理人员每年体检一次；公司每年对有害作业岗位的员工进行职业健康体检，目前，公司无职业病发生。每年公司委托市疾控中心对生产环境中的工业 X 射线、

空气毒物、噪声、高频、粉尘等有害作业环境进行检测，未发现有超标现象。对员工的心理健康关怀则主要由各级党组织和工会组织的工作人员负责进行疏导和排解工作。

三、文化生活

我公司注重企业文化建设，所办《华润微电子》内刊是无锡市有很高声誉的一家企业内刊，公司内外网站受到员工欢迎。如何使员工的业余文化生活丰富多彩是企业一直非常重视的一件事。本公司成立了员工联谊会，下设各类文艺、体育俱乐部，每年要在内部负责组织各类读书活动，举行文艺汇演、体育项目、摄影、书画创作的比赛；公司利用旧厂房的场地改造了高标准的篮球、排球场，定期开放；各基层单位都有资料室和乒乓球活动室；租用社会专用场地开展羽毛球活动。

四、员工发展

1、我公司十分重视员工的教育与培训，开展了如新进员工培训、上岗培训、职业技能培训、资助进修等多种形式的培训工作，每年12月底前完成员工培训计划的制订工作，并根据计划适时地检查执行情况，于年终完成年度的培训总结工作。公司实行就业准入制工种的上岗职工持证上岗制度，及时参加到期换证的培训工作。2004年初，在成功与东南大学联合举办了第一届工程硕士班的基础上，与东南大学再次联合举办工程硕士班，同时根据实际需要增开了一个机电一体化工程硕士班。2007年，又增设北京大学软件学院工程硕士班，MBA研修班我公司全体员均按期学完所有课程取得到结业证书。2008年组织专题内部培训1223项，组织外派参加外部公共课程共671人次。

2、在员工民主参与企业的发展和管理工作方面，本企业在决定发展战略等重大内容时，都要组织各方面人员进行研讨，避免决策失误；公司设立了长期的员工合理化建议奖项和评审委员会，鼓励员工为企业的发展出谋划策；设有有形的和网络形式的总经理信箱，有信必复；在企业内网上开设法律事务部门的咨询热线电话、工会组织的投诉电话，让员工投诉有门有果。

3、员工收入与企业效益同向变化约为70%。2009年华润微电子在全体员工的共同努力下迎战金融危机，已从第三季度开始扭亏为盈。本公司绩效文化直接反应在员工浮动薪酬收入上面，经统计可以发现：员工下半年薪酬较上半年薪酬有较大程度提升。员工收入与企业效益同向变化达到70%。

4、对管理者实行期权计划的激励机制。我公司一向非常注重对中高层管理者的激励，一直实施与业界接轨的期权激励计划。2009年因国资委要求，期权激励方式将更改为限制性股票激励方案。我司正紧锣密鼓地研究符合国家政策、公司利益以及对管理层有激励作用的方案，近期即将公布实施。

维护新区环境责任情况：

一、环境保护

2009年环保已投入598万元。废气治理运行费用232万元/年，废水治理运行费用683万元/年。公司环境管理实现体系化、制度化、规范化管理，无环境污染事故发生。

2009年华润上华科技有限公司通过了清洁生产审核，8英寸集成电路芯片制造项目，通过了国家环保验收检测。

2009 年，公司在无锡市开展的环境行为信息公开化活动中被评为“绿色企业”，公司已连续三年获得此殊荣；7 月份，在无锡市节能减排暨“生态文明我行动”2009 年“环境月”主题宣传活动总结表彰大会上，我公司被中共无锡市委、无锡市人民政府评为“2006—2008 年度节能减排先进企业”称号。废水全部达标排入市政污水处理厂处理。

二、资源节约

2009 年通过能源审计，进一步摸清了公司能源利用状况。

2009 年实施节能减排项目共有 48 个，全年将投入资金 279 万元，预计节约费用 1223 万元。

公司《洁净空调能量系统优化及废水再生循环利用项目》、《中央空调系统节能技术改造》和《微电子工业废水回收利用》等项目得到了无锡市、江苏省政府有关部门的高度肯定，通过严格审核，获得江苏省省级、市级节能减排专项引导资金和无锡市污染防治专项引导资金奖励 130 多万元。

各种危险废物全部委托有资质的单位处理，废水再利用，废物进行回收利用。

公司专门下发了【关于严格执行公共建筑和办公楼空调温度控制标准的通知】，进一步完善节能管理制度，明确节约方法、要求、责任及考核。

三、环境绩效管理

本公司于 2004 年建立了 ISO14000 环境体系，华润微电子园区通过广州赛宝 ISO14001: 2004 审核；华润安盛通过英国劳氏 ISO14001: 2004 审核；2002 华润上华通过 DNVISO14001 和 OHSAS18001 体系认证，2006 年通过 DNVROHS 体系，2007 年通过索尼绿色伙伴认证。现在体系运行正常。公司新、改、扩建项目，全部通过环保审批和验收手续。

绿色统计方面，目前公司内空调、排风类风机有 256 台，总装机功率为 3072KW，90%已安装变频器，运行频率在 42Hz 左右，年节电量达到 382 万度，年节约电费 229 万元；公司节水方面，2009 年制程水回收项目华润上华一厂制程水回收已达到 500T/天，年节水达到 20 万吨，成为公司节水中的一大亮点；节蒸汽方面，每年的 5-9 月公司园区蒸汽不再用于空调加湿，空调加热用冷却水代用，2009 年公司实施的“中央空调系统节能技术改造”和“微电子工业废水回收利用”等项目，通过技术进步来大力提高节能减排的效率和效益，取得了很好的社会效益和经济效益。全年实现节约标准煤 13700 吨，节约自来水 95.5 万吨，减排 COD61.6 吨。

本公司污染物排放实现 24 小时控制，通过环保部门的监测全部达到排放标准。建立了环境污染事故应急预案。

企业诚信责任情况：

一、消费者

本公司产品的合格率在国内处于领先水平，华晶牌产品是国内各大电子整机厂商所信赖的品牌。

本公司所属各成品销售单位内部和产品销售的重点地区，都有专门的部门和人员负责售后服务，所提供的服务均有完善的制度来加以规范。国内外各大著名

厂商，如东芝、飞利浦、海信等对此素有褒语，并获颁“优秀供应商”一类多个证书。

鉴于本公司的经营理念与企业文化观念，加上本公司的技术、设备、人才、经济等方面的雄厚实力，我们从不进行、也不屑于搞虚假宣传及违背商业道德的营销活动。

二、商业伙伴

本公司的所以商业合同的订立、履行均严格按照法律法规和诚信之规范，企业每年出巨资聘请著名法务专家任法律顾问，企业有专职部门管理合同的订立和履行。无侵犯知识产权行为和不正当竞争行为。

本公司亦设有专门的采购管理部门规范物资采购业务，其目的除了节约采购费用以外，同时也履行有关社会责任的审查之职。

本公司重视与股东的关系的维系和巩固，坚持股东不论大小一视同仁的原则。自 2003 年至 2009 年的七年来，努力开拓市场、广开财源，同时重视内部营运管理水平的提升，提高资源利用效率、减少浪费，将开源节流的成果回报股东，企业的资产总额由 19.3 亿港元增加至 70.5 亿港元，增长了 3.6 倍；销售收入从 2003 年度的 10.5 亿港元增加到 2009 年的 30 亿港元，增长了 3 倍。我们兼顾短期目标与长期利益，坚持做到定期派息、回报股东，并将其他经营所得投入扩大再生产，为股东提供持续的良好回报。由于在 2009 年一季度受金融危机和半导体行业低谷周期的影响，2009 年上半年累计亏损 9,300 万港币，2009 年行业经济开始逐步恢复，在公司员工和管理层的共同努力下，2009 年度有望扭亏为盈。

无锡华润微电子的上级公司——华润微电子有限公司为香港联交所主板上市公司，公司为规范对外信息披露的角色定位，建立通畅有序的沟通渠道，确保企业迅速及时制定和发布重大信息，以有效维护及建立上市公司声誉和形象，制订有《公司发言人制度》，以保证信息披露的及时性、真实性、完整性。

四、管理者

华润微电子的上级集团公司颁布实施的《华润集团财务管理制度》中对一些重要或金额重大的经济事项明确要求下级公司必须及时上报审批，集团经常派出审计人员进行各种专项审计。

上级公司明确规定了管理者的行为戒律《华润十诫》及相应的处罚措施，我公司的管理人员都能严格执行。

本公司制定的《财务管理制度》对公司的管理者有明确的管理与制约要求，如管理者本人不能审批自己的报销等。公司董事会设立审计委员会，配备专业的内审人员，按照集团的审计制度，进行各项内部审计事宜。每年都有外部专业审计机构（公正、德勤）对我公司进行中审和年审，监督我公司的会计制度、审计制度的执行情况。如有高级管理者离任，都将进行离任审计，出具离任审计报告。

公司对各下属公司总经理实施总部外派制度，制定各项考核指标，并在财务管理制度中详细规定了一些行为的处罚措施。

本公司的管理者都能自觉地遵纪守法，无违法违纪现象。

五、依法纳税

国税依法纳税情况：

2008 年度缴纳 10,361 万元；2009 年 1—11 月已缴纳 6,618 万元。

地税依法纳税情况：

2008 年度缴纳 3,604 万元；2009 年 1—11 月已缴纳 3,350 万元。

企业和谐责任情况:

本公司做到服从国家依法管理，在国家和省、市、区各级政府部门无任何不良记录。

由于本公司的经营规模不断扩大，招收的员工总数也逐年增加。本公司在无锡地区的各所属企业的员工总数在最近的五年里几乎增加了一倍，接近 7000 人，为扩大无锡市的就业作出了很大贡献。2009 年的金融危机也影响到了公司的发展，为应对现实的市场困难，稳定员工队伍，公司加强了对员工的形势任务教育，加深员工对企业面临形势的认识，增强员工的忧患意识、危机意识和竞争意识，引导员工珍惜岗位，做好本职工作，坚定同心同德共发展的信心。

本公司以实力说话，无贿赂政府部门和个人的行为发生。

2004-2005 年度“A 级纳税信用等级”（无锡市国家税务局、地方税务局）

2005 年度税收贡献奖（无锡市人民政府新区管理委员会 2006 年 1 月）

2006 年度优秀外商投资企业（无锡市人民政府新区管理委员会）

获“劳动保障诚信单位”称号（无锡市劳动和社会保障局 2006 年 12 月，已通过 2008 年检）

获“江苏省 A A A 级重合同守信用企业”荣誉（江苏省人民政府 已通过 2008 年检）

2006-2007 年度“A 级纳税信用等级”（无锡市国家税务局、地方税务局 2008 年 8 月 28 日）

本公司积极参加地区的各项活动，为社会的稳定做贡献。如向无锡市慈善总会捐资 1000 万元成立华润微电子慈善基金；企业和员工捐资百万元资助四川地震灾区；参加无锡市的职工运动会、街道运动会；出资 40 多万元成立华润微电子教育基金，资助贫困学生。2009 年 11 月公司组织员工积极参加无锡市慈善“一日捐”暨对口支援新疆阿合奇县捐赠活动，向无锡市慈善总会上交 50000 元。

华润微电子所有在履行社会责任方面的投入、支出，都接受本公司的审计部门、上级公司的审计部门、社会审计部门的审计。

公司注重技术投入，取得了突出成果。2008 年面对金融危机，公司继续加大研发投入，科技项目经费支出 14884 万元，占当年营业收入的 5.77%；新品开发项目 110 项。2008 年，华润微电子申请各类专利 21 项；全年新产品产销率达到 40.8%。