

无锡华鹏公司新区企业履行社会责任报告书

保障员工权益责任情况

劳动合同：

1、劳动合同执行情况

严格执行《劳动合同法》，劳动合同签订率 100%。保证劳动合同的内容符合《劳动合同法》规定。

2、员工收入

华鹏公司遵照国家、公司的制度及规定，按时、足额通过员工个人的银行帐户给员工发放工资，足额支付加班费，保障员工工资在符合无锡市最低工资标准的基础上，富有社会竞争力。

3、保障和保险

100%的员工签订劳动合同后及时地为其缴纳社会保险包括养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和公积金；此外具有完善的工会福利制度，设有退休荣誉金、住院补助金、婚丧金、特困职工补助金等春节，中秋、端午、妇女节等各类节日福利。

4、休息的权利

公司实行两种工作制：综合计算工时制和标准工时制。每年根据相关法律要求提供综合计算工时制运行情况报告给行政审批中心及市、区劳动局审核监督，至今运行情况良好，未有任何相关投诉及法律纠纷。并严格遵照国家关于法定节假日、年休假的法律规定，安排、

调节员工休假，充分保障员工的休息休假权利，保障员工切实享受相关权益。

内部环境:

1、工会组织

1991 年建立了工会，公司全力支持工会工作，足额支付工会经费，保障了工会工作有效地运行，并与工会多次合作，开展一系列社会慈善活动。工会在公司的管理工作中也起着举足轻重的作用，在公司规章制度和重大事项决定实施过程中，工会认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

2、工作环境安全与保障

华鹏公司视安全为运营的第一指标，在保障员工、国家财产安全的情况下开展生产经营等其他工作，按周、月、季、年度定期开展安全自查，不定期邀请中粮集团安全环保部门至华鹏公司开展安全外审，配合市、区各级安全管理机构做好安全管理工作。在工作现场配备了完备的安全、消防设施，为员工配备了相应岗位需求的劳保用品，自入职就对员工开展三级安全教育，并在后续工作过程中不断加强员工安全观念，规范安全行为标准和推广。对公司设备及工作流程进行改善，确保符合国家各类环保要求，保障员工工作环境的安全。多次受到相关安全管理部门的赞赏。

3、员工保护

华鹏公司按照国家法律和相关政策执行员工保护政策，不雇佣未成年工；对公司女职工的保护，严格执行《女职工保护条例》，对于女职工及其“四期”采取保护措施，工会亦设立了女职工委员会，并且按要求定期开展针对公司员工及女性疾病的健康检查，及时为女职工排忧解难。同时对有职业病危害因素的员工进行增加检测项目。公司设有医务室，聘请具有行医资格的优秀医生任职，关注公司员工健康情况，并通过培训指导员工建立正确、健康的生活、工作习惯。

4、员工关爱互助

华鹏公司秉承中粮集团的企业文化精神，富有社会责任感，勇于承担社会责任，奉献爱心，员工之间互帮互助，和睦相处。对生活有困难的员工，由工会牵头，发起互帮互助活动。根据工会福利制度，对工伤，结婚，生育，重大疾病等员工给予物质帮助和慰问。

5、员工健康关怀

华鹏公司组织新员工入职第一天的健康体检工作，每年7月定期组织员工进行了职业病专项健康体检，每二年一次进行全员体检工作，并通过宣传板报宣贯职业病防范知识，给予员工心理及健康上的关怀。

文化生活：

1、文化设施与文化生活

华鹏公司为迎合员工文化需要，每年组织员工户外登山活动，消防运动会，吸引众多员工踊跃参加。组织篮球联赛，足球联赛，摄影征文比赛，卡拉 OK 等极大丰富了员工的业余生活。自 1999 年起公司自主创新年终举办新年晚会，自导自编自演，增进员工之间的友谊，增强员工的主人翁意识，得到了员工的好评。

员工发展:

1、教育与培训

华鹏公司非常重视对员工的培训，每年制定员工培训计划，并跟踪实施结果，做好培训记录。

组织部门管理者 TTT 研修，TPM 生产管理培训，组织了一线班组长培训、大学生拓展培训，增加了管理者和员工之间，员工和员工之间的沟通协作，提高了生产效能。

2、员工民主参与

设立总经理信箱，员工有任何投诉、意见或建议，都可以通过信箱和总经理沟通交流，总经理第一时间给予处理结果。

每季度由管理者代表召开员工代表座谈会，听取员工意见，并将采纳整改结果公示，大大提高了员工满意度。

3、共享发展成果

创新，自主研发近几年在华鹏公司硕果累累，公司每年组织技术大会，进行项目成果分享并对优胜者发放激励奖。为鼓励一线员工，08 年公司对一点课，一点改善专项设立了激励奖。在 07~09 年的三年间，完成 1259 个一点课，544 个一点改善，为企业的不断进步提供了良好的基础。

维护新区环境责任情况

华鹏公司倡导“点点滴滴节支，厘厘毫毫增收”精神，激发员工节能减排的积极性和主动性，提高广大员工资源忧患意识、节约意识和环境意识，增强社会责任感，将节能减排工作变为自主行为；09 年公司组织参加了无锡市环保局组织的“节能宣传活动”；全员参与了无锡产业集团职工“节能减排、安全生产”知识竞赛活动，增强了员工的节能减排，安全生产意识。2009 年，在公司高层领导的大力支持下，各项节能减排工作有序进行，并取得了一定的经济效益。

环境保护：

1、环保投入

随着公司生产规模的不断扩大，在引进高效节能设备的同时，近几年，公司也在环保设备上投资约 500 万左右；

2、污染物排放：由无锡市新环化工环境监测站进行检测

n 废水：每年 3 月、7 月、11 月对废水进行监测，符合 GB8978-1996《污水综合排放标准》表 4 中三级标准；

n 废气：每年 3 月、7 月、11 月对废气进行监测，符合 GB16297-1996《大气污染物综合排放标准》表 2 中二级标准；

n 噪声：已对噪声进行检测，由于生产设备的特殊性，噪音高于国家规定，但已经根据要求进行相关的防护用品的配备。

n 固体废弃物：有害物质通过“无锡市工业废物安全处理有限公司”进行处理，可提供危险废弃物转移联单等；生活垃圾由无锡新区环卫站进行处理；可回收利用垃圾由浙江嘉兴荣兴不锈钢制品有限公司进行处理。

3、清洁生产

2008 年度公司通过由无锡新慧资源环境科技有限公司清洁生产和能源审核，实施多个生产方案，成效显著，并获得市级项目奖励。

4、环境污染事故

公司成立至今，实现环境污染“0”事故，取得了良好的环保效益。

资源节约：

1、资源节约使用

（1）节约用电

- n 空调规定使用温度，防止过冷或过热。
- n 走廊等处的照明，日光灯间隔使用。不开无人灯和空调。
- n 投入资金，引入节能灯具。

（2）节约用水

n 减少厕所等的水流量。

(3) 节约用纸

n 纸张双面使用

2、废物利用

(1) 废铁皮由专业公司回收利用。

(2) 各种纸类由物资回收公司回收。

3、节约办公

(1) 公司于 2007 年 1 月颁布了《空调设备的运行管理规定》，明确规定了空调的使用温度，严格按照规定运行空调管理。

(2) 选用网络打印机，节约耗材投入。

(3) 电脑设置为节能模式，逐步采用液晶显示屏。

企业诚信

无锡华鹏瓶盖有限公司自成立以来，以执行加强重要性企业的社会责任为指针，不容置疑地遵守中国的各相关法律法规，服从国家依法管理，在政府各部门如工商、税务、海关、商检、安监等均无不良记录，并以此为前提积极地推进具备良知和社会责任的各项企业活动，依法经营，给客户给社会树立了诚信、守法的良好企业形象。就促进就业这方面，我们公司始终致力于创造让每一位员工都能够感到安心的工作岗位环境。坚持以人为本的原则、尊重每一位员工的人格，确立平等、公正的雇佣管理规则。公司员工之间像工作上的朋友互相

尊重、互相帮助、维护他人尊严。公司努力为提供良好的就业岗位、和谐的就业环境积极地做出应有的贡献。

随着公司逐渐的发展壮大，我们也深深体会到企业的成长与国家政策的大力扶持、公众各方面的支持是分不开的。现在中国正在努力构造社会主义和谐社会，企业作为社会的重要细胞，履行社会责任是必然。所以我们公司在追求经济效益的同时，也以自己的爱心与方式回报社会。08 年的四川汶川大地震的捐款、09 年的“企业一日捐”、残疾人保障基金、经济上有困难的员工，我们都尽可能的、尽公司的最大努力及时地伸出援助之手，尽自己应尽的责任与义务。

企业社会责任的很好履行任重而道远。我们将履行社会责任作为企业文化的重要内容来宣传，在企业中加强营造这种责任氛围，通过履行社会责任提高企业竞争能力和建立社会地位；通过履行社会责任增进员工对企业的归属感与忠诚感；通过履行社会责任促进全社会安定和谐局面，努力达到企业社会责任履行的更高要求为社会创造更多的财富。



公司重视对新生血液的培养，图为 2009 年 6 月 22 日大学生座谈会。



2007 年 2 月员工集体抗雪灾。



2007 年 10 月新区足球赛我司团队激情备战。



2007 年 11 月新区运动会闭幕式上我公司代表入场



2008 年 5 月 14 日为灾区人民爱心捐款启动仪式



2008 年 9 月 3 日销售团队户外培训



2008 年无锡华鹏迎春大联欢



2009 年 5 月 28 日欢庆华鹏中粮控股 10 周年



2009 年 5 月公司拔河比赛