

附件二：

华电国际电力股份有限公司 2009 年度企业社会责任报告

一、公司概况

1、基本情况

作为中国最大的上市发电公司之一，华电国际电力股份有限公司（以下简称“公司”或“华电国际”）成立于 1994 年 6 月 28 日，主要业务为建设、经营发电厂和其它与发电相关的产业。1999 年 6 月 30 日，公司 14.31 亿股 H 股在香港联合交易所上市，2005 年 2 月 3 日，作为中国证券市场询价发行第一股，公司 7.65 亿 A 股在上海证券交易所上市，2009 年 12 月 1 日，公司完成非公开发行 7.5 亿股 A 股。目前，公司总股本为 67.71 亿股，其中中国华电集团公司持股比例为 47.21%，其他 A 股股东持有比例为 32.92%，其他 H 股股东持股比例为 19.87%。

公司愿景是“能源巨子、行业先锋、国际一流”，公司价值观是“尽责、诚信、创新、和谐”，公司使命是“提供可靠、清洁、经济之能源，输出发展、进步、文明之动力，实现报效祖国、回报股东、成就员工之宏愿”。公司以产业报国为己任，以实现经济、社会和环境综合效益最大化为目标，维护股东利益，保护员工、消费者以及其他利益相关者的权益，推进环境友好、资源节约的能源供应，积极参与社会公益，以企业发展带动地方经济振兴，切实履行企业的社会责任。

公司致力于建设全国性现代化优秀上市发电公司，服务区域主要分布在山东、四川、宁夏、安徽、河南、河北、浙江、内蒙古、山西等省区，截至 2009 年底，公司共拥有发电企业 30 家，控股发电装机容量 2,412.35 万千瓦，资产总额为 1,004.78 亿元。

2、公司治理和内部控制

公司一贯重视规范运作，按照境内外有关法律法规和监管规定，持续完善公司法人治理结构，推进管理创新，提升公司价值，努力实现公司成长与股东利益的协调发展。公司建立健全包括股东大会、董事会、监事会在内的决策、执行和监督机构，及有关生产经营和财务控制等管理机构，较早地建立了独立董事制度，建立了董事会专门委员会以辅助董事会工作，建立健全公司治理制度体系，公司决策层、执行层、监督层权责明确、有效制衡。公司内部建立有畅通的沟通渠道，确保了董事会及其专门委员会充分有效地与公司经理层、外部审计师和内部审计机构进行沟通。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面完全分开，公司依据内部制度自主决策、生产经营、物资采购 and 产品销售，均独立于控股股东。公司入选上海证券交易所公司治理指数样本股，位列 2008 年中国上市公司治理评价第 9 名。

公司重视内部控制制度的制定与完善，根据公司业务范围、经营状况制订企业内部控制制度，采取有效控制活动以确保企业的有序经营。内部控制制度包括投资活动决策、控制、评价管理制度，资金管理、预算管理、成本控制、物资采购等经营活动各种规章制度，公司

管理人员工作和报告的程序、步骤和方法，运营管理发电机组的制度。为实现公司内部控制系统持续完善，公司建立了内部控制自我评估体系，并应用评估方法定期对公司的内部控制的财务监控、运作监控、合规监控和风险管理等进行持续性评估，以不断完善公司内部控制系统。公司董事会通过内部控制自我评估报告和企业管治报告对公司内部控制进行自我评估。

公司通过规范透明的信息披露确保股东及时获得必要的信息，及时披露定期报告和有关对公司生产经营可能产生重大影响的信息，履行严格的信息披露保密机制，做好主动信息披露，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平。分别通过定期报告和临时报告的持续改进、投资者关系活动以及公司网站等就公司有关情况和投资者进行交流，及时、客观地向投资者披露公司最新动态，保证投资者对公司重大事项和经营情况的知情权。公司坚持积极、负责的投资者关系，通过路演、接待投资者调研、参加大型投资者会议以及日常的沟通，客观、真实、规范地将公司的情况向资本市场传递，积极吸收来自资本市场的信息。公司举办了 2009 年度反路演，邀请境内外投资机构和证券公司的投资者和分析师到公司在宁夏回族自治区投资的大型、高效、超超临界空冷煤电机组和风电机组参观调研，取得了积极效果。

二、经济发展绩效

1、经济绩效

公司注重企业经济活动效益，努力提升盈利以实现企业可持续发展。在 2008 年深度亏损的巨大压力下，面对国际金融危机冲击、发电设备利用小时下降、煤价高位运行等严峻形势，深入推进管理创新，强化预算管理和经济活动分析，强化目标考核和过程管理，准确把握经济形势和市场需求。针对复杂多变的煤炭市场形势，根据市场供求及时实施相应的采购策略，积极协调拓展燃料供应渠道，加强与供应商沟通，争取有利的电煤采购优惠政策，通过一系列措施加大煤炭采购力度。2009 年全面实现扭亏增盈。2009 年公司发电量 1074.68 亿千瓦时，比公告的 2008 年度发电量增长 6.75%，上网电量完成 999.54 亿千瓦时，比公告的 2008 年度上网电量增长 6.76%，主营业务收入达 364.5 亿元，同比增加 14.63%，归属于母公司股东的净利润为 11.62 亿元，同比增加 37.2 亿元，供电煤耗、厂用电率等主要经济技术指标进一步优化，可控成本实现有效控制。公司向来重视股东回报，近年来公司按照接近净利润的 1/3 的比例分红，兼顾股东长期和短期利益。公司深化对标管理，主要经济技术指标进一步优化，供电煤耗完成 323.00 克/千瓦时，同比降低 6.52 克/千瓦时。加强机组运营管理，在全国火电大机组 600MW 级竞赛第十三届年会上，邹县电厂#8 机组获得唯一特等奖，公司参赛机组获奖率达 41.67%，高于平均获奖率 19 个百分点；淄博公司#3 机组荣获全国 CFB 供热机组竞赛一等奖；邹县电厂#5 机组荣获全国火力发电可靠性 600MW 级金牌机组。

2、发展绩效

公司追求低能耗和清洁发电，公司全面推进结构调整以促进企业可持续发展，电源建设和煤炭开发与国家能源战略相配套，与生态资源环境相协调，满足国家科学发展对电力的需求，促进地方经济社会的可持续发展。上市以来公司实现快速发展，公司的发电装机的年复合增长率约为 18%，营业收入的年复合增长率约为 15%，发展区域从山东逐步拓展到华北、西北、华东、华中等多个省区，60 万千瓦以上燃煤机组的比例约为 45%，热电联产燃煤机组比例约为 28%，水电、风电、燃气、生物质能等清洁能源机组比例约为 7%，水电、风电、

太阳能等新能源项目持续推进。近年来公司持续推进结构调整，优化产业结构，向发电产业上游拓展，在山西、宁夏、内蒙等区域控股、参股煤矿，实现煤炭产业拓展；优化区域结构，推进宁夏、山西蒙等煤电基地建设，在四川等西南地区开发和收购大中型水电项目，在河北北部、蒙东、宁夏及沿海地区深入推进风电项目开发。公司坚持严格的工程管理，邹县四期、潍坊二期、灵武一期、广安三期“2008年度中国电力优质工程奖”，宿州一期工程荣获“2009年度国家优质工程银质奖”，邹县四期、潍坊二期获中国建筑工程最高奖——“鲁班奖”，漯河首台330MW 热发电机组实现“文明、绿色、无缺陷、无尾工”高标准投产。公司2009年完成非公开发行A股募集资金以进一步优化财务结构和致力于高效、清洁能源项目发展。所建发电项目为国家重点工程项目，项目推进将对地方经济振兴、解决群众就业具有重要意义。

三、社会绩效

1、安全生产

公司注重安全基础管理，完善安全监督保障措施。以创建星级发电企业活动为平台，编制67项电厂安全生产基本管理制度及技术监督管理标准范本，深入推进安全技能培训认证、“两票管理年”和“五型”班组建设活动，扎实开展安全性评价、管理评估、监督检查和隐患排查治理工作，加强设备管理、技术监督和检修管理，安全生产基础进一步巩固。加强基建安全监督检查，开展施工安全专项整治活动，保证了基建安全。强化不安全事件调查处理。制定《不安全事件调查和责任追究管理办法》，不断强化不安全事件调查、通报和责任追究。认真做好交通、消防安全工作，避免了各类责任事故的发生。加强网络安全体系和病毒防控体系建设，开展电力二次系统安全防护检查，网络、信息安全得到保障。认真落实保电措施，圆满完成国庆60周年和第十一届全运会保电任务。持续推进安全生产，有效提升发电机组可靠性，在全国火电大机组600MW级竞赛第十三届年会上，邹县电厂#8机组获得唯一特等奖，公司参赛机组获奖率达41.67%，高于平均获奖率19个百分点；淄博公司#3机组荣获全国CFB供热机组竞赛一等奖；邹县电厂#5机组荣获全国火力发电可靠性600MW级金牌机组。

2、员工发展和权益保护

公司始终坚持“以人为本”，坚持“绩效识才，竞争择优，酬显其绩”的人才理念，积极推进人才强企战略，通过多种途径和渠道提高员工社会生存综合能力，不断改善员工的工作环境、工作条件，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。截止2009年底，公司共有员工18,058人。其中，大专及以上学历的人员占员工总人数的57%，中级及以上专业技术人员占专业技术人员总数的56%。

公司注重维护员工合法权益。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，与员工依法签订并履行《劳动合同》。公司努力为员工提供健康、安全的生产和生活环境，为员工办理社会保险，为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，持续对员工进行安全教育、培训、排查和演练，提升员工的安全生产意识和自我保护能力。公司所属邹县发电厂、十里泉发电厂、潍坊公司、灵武公司等多家企业获“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”称号。公司重视职工权利的保护，依据《公司法》和公司章程等的规定，建立职工监事

选任制度，确保职工在公司治理中享有充分的权利；依据《工会法》建立工会组织，各级工会组织致力于维护员工权益、促进员工和企业和谐发展。

公司努力构建和谐的劳动关系。公司建立了畅通与员工沟通的渠道，通过职工代表大会等平台，依法履行相应的民主程序听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求，通过访谈、征集员工合理化建议等方式途径，听取员工的意见和建议。公司所属邹县发电厂、莱城发电厂获“山东省劳动关系和谐企业”称号。积极搭建员工交流平台，通过创办刊物、开展文化娱乐活动、加强文体协会建设、表彰先进等，举办公司成立 15 周年暨上市 10 周年庆祝活动，全面总结 15 年来取得的成绩和经验，增强员工的凝聚力和向心力。

公司构建合理的员工激励约束机制，致力于员工素质提升，促进员工发展。公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则。公司注重员工培训与开发，以全员培训为主线，建立立体式人才培训网络，员工培训机制进一步完善。2009 年，公司举办各类培训班、技术比武 1,100 余次，参训人数达 17,273 人，培训人次达 38,098 次，全员培训率 90%，员工队伍综合素质和业务能力进一步提高。公司荣获“全国企业职工教育培训先进单位”荣誉称号。在中国华电集团公司火力发电企业热控技能大赛中，公司选手包揽前 3 名，取得 4 金 7 银 7 铜的优异成绩，分别占金银铜牌总数的 80%、70%和 46%。

3、社会与社区

公司注重企业的社会价值体现，在谋求企业发展的同时，促进社会公益，提升社会文明，影响和带动社会经济振兴。按照诚信守约、合作共赢的原则，严格遵守各项承诺，从经济、税收、就业、服务等方面积极参与地方经济建设。全面接受政府监管和社会监督，实施企业发展与区域经济有效衔接，带动周边区域经济增长和产业结构优化升级，依法纳税、发展循环经济，吸收高校毕业生、安置社会就业、安置复转军人等持续为社会创造就业岗位，为地方经济发展作出贡献。严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其相关的重大信息，保障债权人的合法权益；开展与债权人、供应商、电网和有关客户，以及设计、制造、施工、监理的各利益相关方的合作、竞争，在竞合共赢中推动企业快速、协调、可持续发展。公司及 7 家所属企业荣获中国华电集团公司文明单位标兵称号、10 家企业荣获中国华电集团公司文明单位称号，13 家企业荣获省级精神文明称号、7 家企业荣获全国精神文明建设先进称号。

公司在努力发展自身经济的同时，积极参与社会公益事业。向中国红十字会总会捐赠 200 万元，帮助 1000 名贫困白内障患者告别黑暗、重见光明，公司荣获“中国红十字博爱奖章”。积极开展“献爱心、送温暖”、“希望工程”、青年志愿者等活动，2009 年，公司系统各单位累计向社会捐款 243.94 万元。

四、节能环保绩效

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责。公司践行环境友好及能源节约型发展，公司环保措施包括完善制度，加强基础管理；加强烟气达标治理，努力降低排放总量；实施废水深度处理回用，努力实现零排放；进行厂界噪声治理；提高固体废弃物的综合利用率；开展环保技术研究，推进公司环保科技进步。

1、环保情况

2009 年度资源消耗总量：2009 年度公司综合能源消耗 3367.63 万吨标准煤，火电机组全年完成供电煤耗 323.00 克/千瓦时，耗水率 2.38 千克/千瓦时，燃料油消耗 2.507 万吨。

公司致力于环保投资和环境技术开发，加大环保工作力度，继续开展脱硫设施综合治理，脱硫设施投运率和脱硫效率有效提高，全年污染物治理项目投资 75343.56 万元，投产脱硫装置 4 套，在建脱硫技改项目 3 套，预计分别于今年 5 月份和 12 月份投入运行，届时公司燃煤火电机组将全部安装脱硫装置，实现脱硫装备率 100% 目标。截至 2009 年底，公司已经安装脱硫设施的控股机组共计 2,081.5 万千瓦，占全部运营燃煤机组的 98.7%。公司范围内已投产项目均配备高效烟气除尘设备，电除尘效率高于 99.7%。

污染物排放得到有效控制。公司废水排放均经过沉淀过滤装置并经 PH 值中和后重复利用或少量排放；SO₂ 平均绩效值同比降低 1.25 克/千瓦时；氮氧化物平均绩效值同比降低 0.13 克/千瓦时；固体废弃物综合利用率同比提高 6.82 个百分点。

2、节能减排

公司加强能耗指标的管控，积极开展能耗指标对标工作，应用先进的管理经验，深入挖潜降耗，进一步增强公司竞争力，2009 年公司供电煤耗同比降低 6.52 克/千瓦时。

以降低能耗为着力点，加强科技项目的研究与科技成果的推广应用，荣获中国华电集团公司科技进步一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 9 项，获奖项目占获奖总数的 35%。公司始终坚持以效益为目标，以资源优化配置为手段，按照“环保指标适当超前”的原则，超前研究，高起点的采用先进成熟的污染控制技术，主动提高公司的整体污染防治质量和管理水平，同步实施、稳定运行，成为可持续发展的、管理一流的、清洁生产的、具有竞争力的、资源节约型和环境友好型的现代化发电企业。所属华电国际邹县发电厂被中国电力企业联合会授予电力行业首家“资源节约型、环境友好型一流发电厂”。