

航天信息股份有限公司

履行社会责任的报告

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

前 言

关于我们

航天信息股份有限公司（以下简称“公司”或“航天信息”）始终坚持社会责任的履行与企业发展水平相同步，在努力实现经济发展和践行社会责任的过程中实现了自身的社会价值。

公司是具有现代企业管理机制的高新技术企业，由中国航天科工集团公司等十二家中国航天领域的知名企业和科研院所于 2000 年 11 月 1 日共同发起成立。公司依托航天的技术优势、人才优势和组织大型工程的丰富经验，以信息安全为主业，致力于计算机系统应用的开发、生产、系统集成和推广应用。公司拥有自己的核心技术和创新团队，建立了覆盖全国的销售渠道和服务体系，设立了信息安全、智能商务、RFID 等博士后工作站，具备信息产业部计算机系统集成一级资质，承担了“金税工程”、“金卡工程”、“金盾工程”等国家重点工程，是国家大型信息化工程和电子政务领域的主要参与者。2003 年 7 月 11 日，公司在国内 A 股市场挂牌上市，成为国内最具实力的 IT 上市公司之一。公司已经确定了“以信息安全为主业、实施相关多元化发展”的企业战略规划，将依靠自身在电子政务及信息安全领域内建立的雄厚科研实力，向企业和个人信息化服务等领域拓展，寻求更大的发展空间。

2010 年，航天信息股份有限公司成立十周年，回顾航天信息参与和推动国家大型信息化工程建设的十年漫道，在“金税工程”、“金卡工程”、“金盾工程”、“国家粮食物流示范工程”等国家重点工程中都留下了航天信息的烙印，在企业信息化、电脑设备销售、系统集成业务等全面信息化服务领域也展现了航天信息的英姿。在保障国民经济快速发展的同时，航天信息也承担起了“航天信息，信息中国”的社会使命，展现出立志“成为中国信息服务行业的主要推动者”的领军者风范。未来的航天信息，站在下一个十年的起点，已经开始铺展出一幅全新的蓝图，并必将成为担负起和谐社会重任的中坚力量。

我们的使命和社会责任

公司一直秉承“以人为本、协同创新”的企业文化精神，始终注重自身社会价值的实现，多年来本着诚信、务实、高效的经营理念，不断提升公司的品牌影响。公司的使命：航天信息，信息中国。

成立 10 年来，公司已连续 10 年入围电子信息百强，公司排名已经从 2005 年的第 85 名上升至 2010 年的第 37 名。2010 年，公司被评为中国软件业务收入前百家企业，被业界评价为具有增长潜力的 IT 公司，并入选“巴菲特”杂志评定的中国最受尊敬 25 家上市公司。2010 年，公司还被中国企业联合会和中国企业家协会评为“最具影响力企业”，并在《理财周报》主办的“第三届中国上市公司最佳董事会评选活动”中荣获“2010 中国主板上市公司最佳董事会”。公司的综合实力日益增强，步入国内 IT 强企行列，公司健康稳健的发展方式也得到了资本市场和所有股东的认同。

成立至今，公司已累计上缴国家税收 26.33 亿元，向员工支付工资 21.52 亿元，向股东分红 10.29 亿元，对外捐赠和设立基金会累计 1340 多万元，公司总部、分子公司为社会创造就业岗位万余个，促进了社会的可持续发展，实现了自身的社会价值。

第一部分 公司经营情况及每股社会贡献值

公司自 2000 年 11 月 1 日成立以来，一贯保持持续、稳定、健康的发展趋势，并始终坚持回报股东、回馈社会的理念。

1、经营情况

作为“十一五”的收官之年，2010 年公司整体效益上了一个台阶，合并收入、利润实现了双增长，超额完成了年计划。2010 年度，航天信息实现营业收入 94.51 亿元，全年实现利润总额 13.91 亿元。2010 年公司向全体股东分红 1.94 亿元，公司总资产已达 64.99 亿元，每股收益 0.98 元。可以说 2010 年主要经济指标保持了快速稳定增长，经济效益进一步提高，也使股东切实分享了企业成长带来的投资收益。

2、每股社会贡献值

公司的发展和壮大离不开资本市场，同样公司也致力于对所有股东实现良好的投资回报，承担更多的社会责任。2010 年度公司向股东分红 1.94 亿元，实现每股社会贡献 2.2 元。其中：2010 年度上缴国家税收 5.83 亿元，向员工支付工资 5.38 亿元，对外捐赠和设立基金会合计 360.07 万元。（注：公司 2010 年度每股社会贡献值 = 公司实现基本每股收益 + （上缴国家税收 + 向员工支付工资 + 对外捐赠和设立基金会合计） / 报告期末总股本）。

第二部分 以社会责任为己任，乐于服务社会

在经济效益快速提升的同时，公司也做出了同样显著的社会效益。公司所从事的行业本身就是涉及国家税收安全、信息安全和治安管理等社会责任重大的相关领域，公司在承担国家“金税工程”中研制和推广的“增值税防伪税控系统”被称为“新税制的生命线和杀手锏”，每年都对国家税收增收做出重要贡献，为国家税收体系提供了有力保障。

公司在“金卡工程”和“金盾工程”等国家重点工程建设中，不仅在二代身份证、居住证、奥运食品安全、国家粮食物流示范工程等大型项目中发挥重要作用，还承建了国家人口资源库、军人二代身份证等重点工程，此外公司的社会治安综合管理系统每年也为国家抓获上千名逃犯。公司发挥自身的科技优势服务于社会，为国家和社会的繁荣进步、安定和谐作出了重要贡献。

1、承担国家“金税工程”，保障国家财税收入的生命线

公司自 1994 年以来承担了国家“金税工程”重要组成部分——“增值税防伪税控系统”的研制和推广任务，为我国税收征管手段带来了巨大变化，它有效扼制了增值税的偷、漏、骗税行为，提高了税收征管现代化水平，促进了国家税收的快速稳定增长，为高科技服务于国民经济建设写下了光辉的一页，为国家税收高速增长奠定坚实基础，被称为中国新税制的“生命线”和“杀手锏”。

近年来公司围绕税务信息化建设，陆续推出了一机多票、加解密服务器、开票服务器、税控收款机、网络开票机、一体化开票机等系列产品。2010 年，公司继续加大研发投入，在安全芯片、汉字防伪、新型开票模式等方面取得了一系列成果，肩负起了用科技服务于国家和广大纳税人的光荣使命。

2、承担国家“金卡工程”，推进智能卡信息化应用进程

公司除了承担“金税工程”相关系统的研发和推广工作外，还致力于“金卡工程”相关系统的研制及应用，积极推动国家智能卡信息化应用的进程。公司下属的金卡分公司确立了以智能交通、RFID 重点行业应用及智能卡与电子标签生产、销售为主的三大产业发展方向。

近年来，公司凭借自身的技术优势积极投身并主导了“物联网”产业的发展，在以 RFID 技术为主导的多个重点行业应用领域均取得业界瞩目的成绩。公司建立了“RFID 应用演示中心”，为交通、物流、食品安全等多个领域提供了全面的解决方案，承担了政府部门多个重点项目，如北京市“首都食品安全追溯系统”、国家发改委 PKI 应用项目、国家粮食部的“粮食宏观调控信息保障关键技术研究与应用项目”、发改委 RFID 重大专项等项目、国防科工局门禁系统、天津钢厂物料管理系统，以及国家科技支撑计划项目“粮食流通追踪技术设备与应用”。特别是 2010 年，公司负责实施或完成了广州居住证项目、辽宁朝阳市食品药品监管项目、标志着公司在重点应用行业取得了突破性进展。

在智能交通领域，公司致力于基于 RFID 等技术打造的职能交通理念的推广和应用，公司目前在地铁项目、人员及资产管理项目、物流及车辆管理项目、交通执法证项目、身份识

别项目、高速公路二义路径识别系统等都已经展开推广，公司的 ETC 系统经过近几年的高速发展和扩张，已在全国多个省份完成项目实施。

在电子标签生产方面，公司加强电子标签工艺研究，在工艺和质量方面都得到了用户的广泛认可，已经成功为台北花博会、北京地铁、广深铁路火车票等项目供货。

公司在传统智能卡领域，具备了各类 IC 卡及其读写设备的研发、生产、销售和集成应用能力，技术水平和生产能力在国内具有领先地位。公司还承担了国家二代身份证、手机 SIM 卡、银行卡等 IC 卡产品的生产加工，公司的接触和非接触智能卡终端设备在金融、税务、海关、公安、交通、邮电、通信、保险及城市公用事业等领域得到了广泛应用，为国家“金卡工程”建设做出了重要贡献。

3、承担国家“金盾工程”，创造安定和谐的社会治安环境

公司作为“金盾工程”的重要战略合作伙伴和总体设计单位之一，专注于人口管理、综合治安、刑侦等公安业务信息化系统建设。截至 2010 年，公司多个项目已在全国 20 余省份推广应用，并且每年都不断有新增省份进行项目的试点和推广。尤其是近年来公司在公安领域内广泛实施应用的人口管理信息系统和网上追逃系统等，协助公安部门抓捕到上万名通缉犯，包括了上千名列为国家 A 级的罪犯，为社会治安稳定做出重大贡献。

公司还致力于利用高科技手段满足国家发展对于社会安定、和谐的需求。目前公司研发的旅馆业系统在市场处于领导地位；娱乐场所系统作为第一家通过公安部检测的企业，且在重庆、黑龙江等多个省级市场中标；大社采平台系统本年度也取得突破进展，危化系统、内保单位系统、中小旅馆系统、典当业系统、保安系统、军人二代证三期等产品及重点项目方面也取得了良好的经营业绩。

公司利用自身的科技力量为保护人民生命财产安全、推进公安信息化建设，为国家和社会的安定和谐做出了重大贡献。“专业服务于公安，创造安定和谐的社会治安环境”一直是公司在“金盾”业务上永远的追求和奋斗的目标。

4、完善产业结构，全面服务社会

除了承担国家“三金工程”相关系统的研制与推广外，为了能够更好的服务于社会，公司还积极拓展交通、教育、金融、城管等行业信息化应用和企业信息化市场，大力开展企业管理软件、电脑设备、系统集成、财税培训、IT 服务等新业务，对产业结构进行了合理调整。产业结构日趋合理。

2010 年公司企业管理软件和税控收款机等项目实现销售过亿。公司还积极响应国家科技下乡的号召，承担了国家相关部门的“农村远教项目”、“广播电视村村通工程”等信息化项目。

通过产业结构的合理规划，使得公司有能力更加全面地服务于社会，为社会提供更多的信息化产品及解决方案，为国家和社会的信息化建设做出贡献。

5、加快科技创新步伐，体现科技价值

公司成立以来，科技创新体系建设日臻完善，科技研发取得丰硕成果。几年来，公司紧跟前沿技术，并结合用户的需求，不断完善系统，同时，公司利用实施大型系统集成项目的优势，结合先进的信息安全技术在石化、电子政务、RFID 应用、数字媒体等行业推出了多种信息化解决方案。

2010 年，公司投入数亿元资金用于科技研发，在多项重点产品研发过程中取得技术突破，使公司在基础技术应用平台研究、关键技术产品实现以及新技术探索等方面积累了宝贵经验，为公司始终走在科技创新前沿，保持技术领先优势起到了重要作用。2010 年，公司发布了安全网络存储、AISINO A8 ERP 管理软件、移动支付芯片以及“网络开票”和“汉字防伪”两大税务信息化领域全新解决方案等 5 款新品，展现了公司在信息化领域丰富的产品线。同时，公司还参与了 IPTV、RFID 等多个国家安全标准的制定，公司产品线得到不断丰富，体现了公司产品的科技价值，以实际行动推动了国家科技创新的步伐。

6、注重产品质量控制、提供优质服务

产品能取得良好的社会价值，产品品质是关键，尤其是公司所承担的国家重点项目，不仅关系到公司的生存和发展，更是关系国家安全、国计民生。公司始终以优质的产品和服务来满足客户，将客户满意作为各项工作的首要因素。公司高度重视产品的质量，尤其注重确保产品从研发、生产、推广、售后服务到终期处理的整个产品生命周期的质量。

公司在河北省涿州市设立的涿州生产基地，一直注重对公司产品质量的控制。基地在生产管理中引入了先进的 5S 管理方法和零缺陷管理理念，使质量控制深入人心。不仅提高了工作效率，减少浪费，节省成本，而且为员工创造了更安全的工作场所，也为生产优质的产品打下良好的基础，为提高企业现场管理水平和公司整体竞争力起到重要的作用。

公司拥有完整的质量资质认证体系，包括信息产业部颁发的信息系统集成一级资质证书，通过了 GB/T19001-2000 质量管理体系认证、GB/T24001-2004 环境管理体系认证、GB/T28001-2001 职业健康管理体系认证、软件成熟度模型评估、CMMI3 级认证。此外公司还获得税控收款机、金融税控收款机和税控 IC 卡的生产资质，国家商用密码生产许可证和商用密码销售许可证，高新技术企业证书及增值电信业务经营许可证，并有多款产品获得国家密码办的型号证书。

公司按照持续改进的思路不断完善产品质量管理，建立了完整的质量管理队伍，并配备完善的检测手段，不断完善和丰富业务体系文件，并将质量管理体系延伸到各分子公司，保证了从策划到设计开发、生产制造和销售服务全过程的产品质量。

公司始终注重产品的售后服务，力求为用户提供优质、高效的服务，打造“信心服务”品牌。在公司组建了由 36 家省级服务系统和 700 余家基层服务系统组成的覆盖全国的技术服务体系；拥有功能全面、技术先进的呼叫中心，为用户提供远程 7×24 小时热线电话服务；建立了综合培训服务管理平台，用多种手段打造技术过硬的服务队伍；构筑了一面保障为全国国税部门及 266 万防伪税控系统用户提供优质服务的坚强后盾，保证为公司所有产品用户提供规范、专业、及时和高效的本地化服务。

第三部分 维护股东和债权人权益

股东和广大投资者是企业生存的生命线，社会的认可是企业发展的最终目标，保障股东权益是公司应尽的职责和义务，也是公司发展的永恒动力。

上市几年来公司逐步加强规范运作，完善现代企业管理制度，在日常经营管理工作中更加注重完整、细化决策规则和内控制度，建立更加完善的经营管理体系。公司根据《公司法》、《证券法》等相关法律法规及规范性文件的要求，建立了以公司《章程》为总则，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、独立董事制度、总经理工作细则等一系列规章制度，进一步完善了公司治理结构。并通过制定信息披露管理制度、投资者关系管理制度等相关制度，确保信息披露工作切实做到了的公平、公正、公开，保障了广大股东和投资者的权利和利益。

1、董事会、监事会、股东大会运作情况

公司建立了较为完善的公司治理结构，形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的相互制衡、行之有效的决策与经营管理体系。

2010 年公司共召开董事会 7 次，监事会 6 次，股东大会 2 次，并召开董事会下设的战略决策委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会会议。2010 年，按照有关法律法规的流程规定，公司还顺利完成了部分董监事的更换工作。

这些会议的召集和召开程序符合《公司法》、《证券法》及《公司章程》的规定，在涉及关联交易表决时，关联股东均回避了表决，既在体制上保证了董事、监事行使其合法权益，又在机制上保证了对所有股东的公平、公开、公正，使股东们充分享有了法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

2、信息披露情况

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》和上海证券交易所《股票上市规则》的规定，公司制订了《信息披露事务管理制度》，并对信息披露的各个环节和责任人制定了责权分明的控制流程，形成了一套行之有效的信息披露控制体系。

2010 年，公司严格履行了信息披露义务，按要求及时、准确、完整地披露公告 34 条，包括年报、半年报、季度报告、关联交易公告、转股分红实施公告、一致行动人减持公告、规章制度、变更募集资金投资项目公告、资金占用情况的专项说明等定期报告和临时报告。

在信息披露过程中，公司严格按照《信息披露管理制度》的规定，确保信息披露工作的及时、准确、完整，保证了股东和广大投资者对公司重大事项和经营业绩的知情权，维护了股东的合法权益。

3、利润分配方案执行情况

2010年3月18日，公司第四届董事会第三次会议审议通过了2009年度利润分配预案，以2009年12月31日公司总股本923,400,000股为基数，每10股向全体股东派发现金红利2.10元（含税），共计转增30,780万股，派送现金红利金额为166,212,000元。

2010年4月28日，公司2009年度股东大会批准了这一方案；2010年5月18日，现金红利发放至全体股东，2009年度的利润分配工作已全部办理完毕。

4、投资者关系管理

公司制订了《投资者关系管理制度》，并严格执行制度规定。通过电话沟通、接待投资者现场调研、回复电子邮件等方式，回复投资者的咨询，并注意收集和整理投资者建议，及时向董事会和管理层反馈相关信息。

通过与投资者建立的良性互动平台，公司进一步加强了与投资者之间的联系与沟通，改善了公司经营管理和治理结构，促进了公司诚信自律、规范运作，提高了上市公司的核心竞争力。

第四部分 维护员工权益

公司秉承“以人为本、协同创新”的企业文化，其核心价值观就是将人才作为公司发展的第一要素，以员工为本，视员工为公司最重要的资源和最宝贵的财产，积极维护员工的合法权益，构建和谐劳动关系。让员工体会到公司的企业文化，得到成长的机会，为员工创造一个安全、快乐、健康的企业环境。

1、保护员工合法权益

为保障员工合法权益，公司先后组织多次以《劳动合同法》为主要内容的培训，并按照新《劳动合同法》的要求，在广泛听取了职工代表的意见和建议，与职工代表平等协商后重新修订了与员工切身利益相关的各项规章制度和劳动合同。发挥工会的重要作用，主动关注职工的意愿，充分体现出对员工民主权利的尊重。

2010年公司对人力资源管理体系进行了系统的完善，新增、修订各项人力资源管理制度6项，覆盖了员工招聘、培训、绩效和薪酬等多个方面。

公司自主开发的人力资源管理系统也进入了试运行阶段，对进一步规范人力资源管理工作发挥了重要作用。

2、关心员工身心健康

公司始终倡导“健康生活、健康工作”的理念，重视员工的职业健康工作，把员工的健康置于各项工作的首位。

公司每年定期聘请专业医疗机构到公司为员工进行身体检查，并通过实施强制带薪休假、举办员工健康疗养活动等一系列措施，关心员工身体状况。每年定期开展职业健康培训和心理减压培训，组织员工利用业余时间进行登山、游泳、羽毛球等各类文体活动。2010年，为庆祝公司成立十周年，工会还举办了“航天信息杯”足球、篮球联赛，并在公司内部广泛征文开展“十年风雨终有信”演讲比赛。此外，公司还通过元旦游园会、联欢会、茶话会、民主生活会等活动充分展示员工自身特长，及时了解员工想法，使员工真正能够做到“身心健康”，充分体现了公司倡导的“以人为本”的经营管理理念。

3、关注员工福利

公司始终注意与员工分享企业成长带来的各项收益，绩效管理体系和薪酬体系日益完善，充分发挥了激励和保障作用。公司严格执行国家有关法律法规，除了为员工提供养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金外，还提供了补充医疗保险、意外伤害保险等福利保障，企业年金方案也已通过审批，即将得到落实。公司还在假日和传统节日前为全体员工送去节日的祝福，在方方面面体现“以人为本”的企业文化。

4、提供员工成长空间

公司始终坚持与员工共同发展的理念，把员工的成长作为公司人力资源管理的首要目标，大力推行人才强企战略。公司建立了完善的人力管理制度，为员工提供明晰的发展通道，鼓励他们在各自的专业技术领域或管理领域取得更大的进步，从而也为公司今后的迅速发展和扩张做好人力资源储备。

公司的教育培训工作以任职资格体系为基础，坚持不同层级的通用能力培训和不同职种的深化技能培训相结合，在满足岗位要求的同时为员工提供发展的机会。公司还鼓励员工在本专业的进修学习，设立了专门的内部奖学金，为员工参加进阶的学历教育或外部培训提供物质奖励。

2010年全年，公司总部共组织培训96项，共有2175人次参加了培训，培训总学时超过66262小时，人均培训学时达到了114小时。公司坚持“工作学习化，学习工作化”的理念，努力使学习成为一种常态。通过各种途径、方式。注重人才培养，促进社会进步发展。

5、关注员工工作环境

公司注重不断改善员工的工作条件和工作环境，目前已通过了GB/T24001:2000环境管理体系认证和GB/T28001:2000职业健康安全管理体系认证，并将进一步扩大职业健康安全体系的覆盖范围。

公司通过制定完备的安全生产制度使公司安全防范工作标准化、常态化，安全意识深入人心。2010年，公司不断制定和完善各项安全生产规章制度，定期召开专题办公会部署安

全生产工作，在工作中不断总结经验，不断完善管理体制并与所属相关单位签订了安全生产责任书，在全公司范围内宣贯实施。

公司每年都会定期进行生产安全、消防安全演练等安全培训及突发灾害应对培训，使员工对突发灾害有基本的安全保护意识。还通过自查、自评工作查找各种安全隐患和不安全因素，并积极开展全面整改，进一步推进了公司安全生产标准化管理工作，进一步明确和强化了安全生产责任，进一步提高了全员安全生产的责任感，使安全生产管理水平上了一个新的台阶。

第五部分 环境保护与可持续发展

公司所处的 IT 行业为计算机应用及服务业，是以科技创新作为价值增值的主要方式，相比于其他行业在环保方面具有先天优势，公司积极携手社会各行业致力于保护环境方面的各项工作，投入了必要的人力、物力成本。同时公司还注重安全生产，提高社会责任意识。

1、绿色环保

公司注重对周边环境的保护工作，继 2007 年入住航天信息园后陆续建立了垃圾分类、储存系统，修建生活废水排放管道，并指定专人负责园区绿化工作以保护周边环境。2009 年航天信息园二期工程竣工入住后，公司再次投入专款用于二期工程的绿化和环保工作，目前航天信息园区一、二期工程绿化面积达到 70% 以上。河北涿州生产基地也在 2009 年也对其园区内进行了绿化改造，新增绿化面积 1500 平米。2010 年，公司总部再次投入专款用于更新改造食堂排水隔油池，此举大大改善园区地下室的空气质量，并有效降低了对周边社区环境的造成污染的可能。

大面积的绿植和环保专用设备的建造和使用，不仅有效净化了空气，也改善了园区乃至周边的环境，为社区发展贡献了一份力量。

2、科技节能

公司倡导节约型办公方式，通过多种科技手段并配合合理、可行的规章制度，减少能源消耗。公司曾拨专款对园区一期工程正门进行改造，大大降低办公楼内能源消耗，为建设绿色、环保、低碳的新型社会做出示范。

2010 年，公司为节约办公区的电力消耗，特批专款对园区内所有开水器安装时间程序控制器，并进行节电试验。安装控制器后，开水器能够实现在夜间自动停止加热，上班前自动控制投入加热，此向措施，大大降低了开水器在非工作时间的电力消耗，取得较好的节电效果。

此外公司还通过制定据实可行的节能工作制度，在保证正常生产的条件下，尽量减少能源的消耗。例如公司在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使用数量，调整灯具使用方式，仅此一项就节约照明用电 18 万度以上；在保持园区绿化方面，通过合理调整灌溉时间和操作方法，明显降低用水量，配合每个月对用水量的统计分析，做到了计

划限量合理控制的作用；此外公司还通过宣传广告、文字图片，专项活动等各种手段扩大宣传，将园区内每一处的开关上方制作了‘请随手关灯’‘请注意节约用水’等标识，强化和提升了公司全员在节能降耗方面的意识，使员工能够自觉、主动的做到节约能源。

公司早在几年前就推行内部电子化办公系统，并不断对该系统进行了更新和升级，进一步扩大了系统的使用范围，从而实现了提高工作效率、减少办公用品消耗的目的，目前已基本实现了无纸办公。

2010 年，公司持续推进信息化体系建设，在已经推广的 OA 系统、ERP 系统、综合业务管理系统、视频会议系统基础上，新上了生产制造系统，并且实现了成功与公司 ERP 管理系统的无缝对接，进一步减少办公用品消耗。此外，公司还将自身研发的 AISINO A6 企业管理软件推广到下属单位使用，利用先进的科技手段和管理方式，既提高了公司信息化管理水平和效率，也减少了办公用品消耗，符合国家大力提倡的“绿色、环保、低碳”办公方式。

3、可持续发展

公司为社会和国家创造经济效益的同时，也同样注重创造社会效益。公司及其服务网络的建立，为当地解决了大量的就业问题，截止到 2010 年底，公司总部及下属分子公司共有员工过万人，直接为社会创造了万余个就业岗位，并间接带动和满足了更多的就业需求，肩负起了构建和谐社会、促进社会可持续发展的重任。

第六部分 积极投身社会公益事业

公司成立至今，始终积极履行社会责任来回报社会，积极投身于社会公益事业的建设，在社会公益事业建设等方面尽职尽责，致力于构建和谐的社会环境。

2010 年 4 月，青海省玉树市发生了 7.1 级特大地震，公司总部和全国各分子公司员工在第一时间积极捐款 170 多万余元资助灾区救灾工作。

2010 年 8 月，甘肃甘南藏族自治州舟曲县发生特大泥石流自然灾害，公司迅速在第一时间向舟曲县国税局捐助了急需的专用设备，保障灾区税务工作恢复正常运行。同时，还组织公司员工赈灾扶危，累计捐款达 28 万多元。

2010 年，公司在江苏省常州市金坛市的江苏华罗庚中学出资 30 万元设立“航天信息罗人助学金”，吸引并资助、奖励品学兼优的学生，更好地完成学业。

2010 年，公司拨出 30 万元专款捐建的河南省南阳市方城县杨集乡孟庄学校竣工落成，公司领导专程赶赴到该校参加了竣工典礼，鼓励了在校师生，并带去了航天信息全体员工对他们的关怀和慰问。

2010 年，安徽航天信息科技有限公司对合肥市二十九中进行了定点扶贫助学，资助 180 位家庭困难的学生，以供他们顺利完成学业。

2010，公司还利用会议间歇，到贵州山区的希望小学进行“情系西南 爱心助学”的捐助活动。为孩子带去了食品和书籍，并自发为六个贫困学生捐款 16000 余元。

继 2009 年公司捐赠和援建绵阳市安县秀水镇航天信息小学、广元市清川县木鱼镇中心小学新教学楼电教室之后，2010 年 6 月，四川航天金穗高技术有限公司作为航天信息在川单位，再次专程回到航天信息小学、绵阳安县桑枣镇一小和广元青川木鱼镇小学看望当地师生，并再次赠送课外读物和学习用品。

公司还在北京航空航天大学、中国科学技术大学等几所国家高校设立多项基金和奖学金，以鼓励那些在发明创造、科技创新和家庭困难但品学兼优等方面表现突出的学生。目前，公司设立的各种基金目前运行情况良好，每年都有数十名学生荣获此殊荣。

除了对教育事业的积极捐助，2010 年公司向北京 721 医院捐资 30 万元，用于捐助国家医疗卫生事业。还通过中国红十字会向遭受严重干旱灾害的西南旱区捐助 50 万元，用于抗旱救灾工作。

航天信息的爱心之举，体现了来自航天信息人的关爱与温暖，同时也彰显了航天信息自觉承担社会责任、努力构建和谐社会的优良风范。

结束语

公司的发展离不开社会各界的帮助和支持，公司也始终贯彻“让社会得到信息的恩惠，让股东得到丰厚的分配、让公司得到长远的发展、让员工得到成长的机会”的社会责任理念。同时在发展中注重维护股东与债权人的利益，维护客户和消费者的利益，维护员工的利益，致力于环境保护和社会公益事业。虽然公司目前承担的社会责任能力仍然有限，但公司仍将一如既往的用自身有限的能力回报国家、反哺社会，肩负起航天信息人应尽的社会责任和义务，为促进企业和社会的共同发展、和谐繁荣而努力。

航天信息股份有限公司

二〇一一年三月二十二日