

航天时代电子技术股份有限公司2010年度社会责任报告

一、前言

航天时代电子技术股份有限公司（以下简称“航天电子”或“公司”）是从事航天遥测遥控、机电组件、微电子、惯性导航等航天专用电子产品研发生产的高科技上市公司，公司具有国家一级保密认证资格、GJB9001A-2001质量管理体系认证资格和武器装备科研生产许可证认证资格，承担着航天和军工多种型号产品的配套生产任务。

长期以来，公司坚持以“发展公司、服务用户、回报股东、惠及员工”为使命，坚持以“军民立企、创新兴企、产业富企”为方针，坚持以“领跑军工企业改革发展、铸就国防一流上市公司”为发展目标，严格遵守国家法律法规和社会公德、商业道德及行为规则，诚信经营，不断完善公司治理结构，努力提升综合经营管理水平，加快推进技术创新和产品升级，严格加强质量管理和服务水平，注重资源节约与环境保护，落实安全生产责任制，加快人才队伍建设，依法保障员工合法权益，积极推动公司企业文化建设，热心参与社会公益事业，为落实科学发展观、构建和谐社会、推进社会可持续发展承担了应有的社会责任。

2010年，公司高举“爱国、创新、富强、和谐”经营理念旗帜，稳步推进技术创新、质量建设、节能环保、安全生产、人才队伍建设和员工权益保护、企业文化建设与社会公益事业等工作，促进了公司可持续发展与社会责任承担建设。

二、2010年公司履行社会责任的状况

1、公司的技术创新

2010年，公司继续坚持把技术创新置于公司重点战略地位，按照技术创新体系建设未来发展目标，完善了以系统技术研发中心为牵引、以传统专业、拓展专业以及优势民品专业研发中心为骨干的层次分明、功能协调、军民共享、良性互动的技术创新体系。通过制定并发布《技术创新体系考核实施细则》，完善了年度考核评估程序，推动了公司技术创新工作的顺利开展。报告期内，公司共承研国家重大专项和研发项目近120项，以型号需求和航天技术产业化应用为目标，开展自主投入创新研发项目100多项，自主投入研发经费上亿元，取得了丰硕的技术创新成果，有力推动了公司专业技术发展和成果应用转化，带动了公司经济持续增长。其中，某型空间动机组系统成为某用户唯一定型研制总体单位，已签订小批量订货合同，并将陆续推广列装；某民用气象雷达项目完成了国内首次观测试验和算法验证；某国家安全重大基础研究项目顺利通过项目

验收，成果达到国际先进水平；载人航天某分系统正式通过了项目总体单位评审；激光惯组工程化项目已形成四大系列产品，技术指标处于国内领先地位；大功率微波继电器系列型谱项目通过某用户设计定型和成果鉴定，可完全替代国外同类进口产品；“中国航天科技集团公司宇航标准集成电路研发中心”获正式立项批复并组建运行；公司“卫星导航应用国家工程研究中心”调整建设方案获集团公司批复并深化实施，有力提升了公司北斗系列导航芯片项目和卫星应用终端设备研发进展和技术水平。

公司积极参与国家相关领域的“十二五”重大专项技术研究，目前已有100多个项目被列入国家“十二五”项目指南，在“二代导航”、“探月工程”、“高分对地观测”等项目中拓展了新的研究领域；物联网项目完成了上级单位专题发展报告编制及工信部某课题申请，并启动了先期技术研究，标志着公司已进入国家物联网顶层规划和研究领域。

2010年，公司知识产权产出合计168项，比上年增长了57%，其中专利申请112项、专利授权56项；获国家科学技术奖、国防科学技术奖、全军武器装备科学技术奖等省部级以上科技成果奖共9项。

2、公司的质量管理

质量是航天事业的生命，是公司生存和发展的基础。公司全面贯彻国家有关质量管理法律法规，不断加强质量管理体系建设，制定有《公司质量管理办法》等一系列规章制度。为促进公司发展创新，全面实现质量精细化管理，向社会提供更加优质产品，公司正在进行从GJB9001A-2001质量管理体系向GJB9001B-2009质量管理体系标准转版审核认证工作，公司质量管理体系将采用过程方法和管理的系统方法，运用“PDCA”循环，通过系统识别和管理所确定的过程，使管理体系有效运行，质量管理能力得到显著增强，以实现提高合同履约率、促进产品质量提高、保持优势产品技术指标国内领先、确保产品一次交付合格率100%等质量目标。

2010年9月，公司抓住“全国质量月”活动开展契机，以“落实三严要求，确保产品质量”为活动主题，大力营造“质量月”宣称活动氛围，以强化全体员工的质量意识，通过编发“质量月”专刊、印发《质量案例选编》等方式，深入开展质量与可靠性知识培训，组织各子公司领导深入车间班组开展各种质量宣称活动，取得了较好的效果。报告期内，公司圆满完成了国家各项型号任务试验，全年未发生影响型号试验成功的质量问题，实现了重大质量事故、交付单机产品批次性质量问题、重复性问题为零的目标。

3、公司的环保和节能

公司以制造业为主，产品主要能耗为水、电、成品油、天然气、热力等，主要排放物为废水、废气、固体废弃物等，环保任务非常繁重。为加强对环保工作的领导，落实有关环保政策，公司

制定有《环境保护工作管理办法》，环保工作坚持近期目标和长期目标相结合的原则，坚持管理环保和技改减排相结合的原则，坚持公司管理和属地管理相结合的原则，确保环保目标和任务的实现。

公司认真贯彻国家有关节能减排政策措施，坚持可持续发展战略。为建立环保工作的长效机制，实现节能降耗，减少污染物排放对环境造成的污染，增强公司在环境保护中的使命感和责任感，公司开展了环境管理体系(GB/T24001-2004)认证，并且已获得资格认证，使得公司环保工作管理由零散化转变为系统化和制度化。GB/T24001-2004环境管理手册确定了公司“防控污染、节能降耗，创造和谐与美好工作环境”的长效环境管理方针，并制定了“最大限度的减少废弃物排放量，最大限度的降低水、电、气等能源消耗，实现固体废弃物分类存放”的长期环境目标，充分体现了公司勇于承担节能环保社会责任的能力和决心。

4、公司的安全生产

公司主要危险源为锅炉、压力容器等特种设备、危险化学品、有毒有害气体、变配电站、机械设备等，存在的主要风险有火灾、爆炸、触电、中毒、机械伤害等，为此，公司始终将安全生产工作作为重要工作之一，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立“零伤害”安全管理理念，把安全生产纳入公司发展总体规划，始终常抓不懈。公司制定有《安全生产管理办法》等安全生产规章制度，成立了公司安全生产委员会，实行主要领导负责的安全生产责任制，确保人员及财产安全。

公司积极推进公司职业健康安全管理体系（GB/T 28001-2001）建设，目前已取得该管理体系建设的资格认证。公司职业健康安全管理体系确立了“以人为本、预防事故，保障各方人员健康和平安”长效管理方针，提出了“无因工死亡、重伤事故，无重大火灾、爆炸事故，甲方交通事故为零”的质量管理目标。公司职业健康安全管理坚持“以人为本”的理念，采取有效措施控制和防止安全风险，预防事故，减少职业危害，为员工创造一个安全、健康、舒适的工作环境，为员工提供各种职业健康安全培训，提高自我防护意识，及时发现和消除安全隐患，确保员工和各方人员的健康与平安。

2010年6月是“全国安全生产月”，公司围绕安全生产月“安全发展，预防为主”的主题，在全公司开展了培训、竞赛、自查自纠、交叉检查、隐患整改、应急演练及安全生产月专项活动等各种形式宣传的活动，聘请国家安全生产监督管理总局专家进行安全政策法规和安全应急救援管理知识培训，有利推动了公司安全文化建设，提高了全体员工的安全生产意识和能力。2010年，公司无甲方交通安全死亡事故发生。

公司以签订交通安全目标管理责任书的形式贯彻落实交通安全管理责任，公司与辖属各单位交通安全责任书签订率达到100%，并广泛利用局域网、横幅、宣传画、宣传册、答题等多种形

式开展交通安全宣传活动，职工受教育率达到100%，有效地提高了员工遵守交通法规和自我防护意识，有效杜绝了司机酒后驾车、闯红灯、非司机、涉牌4种严重交通违法行为，减少了其他交通违法行为和责任事故的发生。为保证职工严格遵守北京市人民政府每周限行一天的规定，公司通过多种形式对职工进行提示，为北京市减少道路交通拥堵和改善空气质量做出了积极贡献。

2010年，公司全年安全行驶785万公里，无重、特大交通事故发生。

公司高度重视消防安全管理工作，通过签订《消防安全责任书》等形式切实将消防安全规定落实到位，在加强日常巡火排查，消防设施每日巡查、维护、保养等工作的同时，着力开展消防安全能力建设，全面构建消防安全防火墙工程。公司还通过开展全员消防知识答卷，组织义务消防员、驻勤保安员联合组织消防演练等工作加强员工消防安全能力和意识。2010年，公司圆满实现全年度火灾事故为0的目标。

5、公司的人才队伍建设和员工权益保护

人才是航天的推进器，公司的发展和必须依靠人才，公司一贯重视人才队伍建设，不断完善人力资源管理体系。为适应公司发展对人才的需要，公司已制定完成了“十二五”人才发展规划，确定了“百人工程”实施方案和首批“百人工程”人选，正式启动“百人工程”建设。同时，积极面向社会、面向海外引进高素质成熟人才和紧缺专业人才，2010年引进多名海外人才，招收博士生数量较2009年大幅度增长，硕士以上招收比例超过50%。公司将通过完善人才成长机制、分配机制和激励机制等改革，加快培养公司所需的管理、技术和技能人才队伍。

公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规，规范开展劳动关系管理，严格依法缴纳社会保险和住房公积金，高度重视、充分发挥工会的民主、监督作用，以构建和谐稳定的劳动关系。公司坚持“以人为本”的理念，重视提高员工的薪酬福利待遇，建立了员工补充医疗保险和年度例行体检制度，通过加强劳动保护、改善办公条件、安全生产教育等各项措施切实维护员工合法权益。

6、公司的企业文化建设与社会公益活动

公司以“爱国、创新、富强、和谐”经营理念为指导，以“做出色完成航天任务的先锋，做创新型组织建设的标兵，做市场化运作的示范，做寓军于民协调发展的典型”为使命，继续深化“一体两翼”企业文化建设理念，不断增强广大员工的航天企业文化意识。

2010年，公司以“创先争优”活动为载体，积极改进和创新党的先进性建设，在各级党组织和党员中深入开展了以“两个创建、三个增强、六个提升”活动，掀起“比工作、比学习、比贡献”高潮，形成了各级党组织争创“四强”、党员争做“四优”的良好局面。

公司继续坚持开展丰富多彩的专项文化建设为公司的发展服务，围绕“质量是政治、质量是

生命、质量是效益”的理念开展质量文化建设；围绕“打破常规、勇于突破”的理念开展创新文化建设；围绕“成本是责任、成本是效益、成本是竞争力”的理念和“成本最优、价值最大、实力最强”的目标开展成本文化建设；以打造“航天电子”优质品牌为目标开展品牌文化建设；以“和谐社会”建设为契机开展和谐文化建设；以开展廉洁理念“进班子、进厂区、进岗位、进家庭”活动为契机开展廉洁文化建设；围绕强调“以人为本首先要以人的生命为本”观念开展安全文化建设；以风险管理为导向开展风险管理文化建设。2010年，公司企业文化建设取得了丰硕成果，其中，1个班组被国防邮电工会以班组长名字命名为“张莉班组”，1个班组被授予“全国模范职工之家”称号，1个班组通过“全国模范职工之家”复验，1个班组被授予“中央企业红旗班组”称号，1个研究室被评为“全国三八红旗集体”，1个团支部被评为“全国五四红旗团支部”，多人荣获“全国五一劳动奖章”、“全国三八红旗手”、“中国青年五四奖章”、探月工程“嫦娥二号”任务突出贡献者、中央企业先进职工等荣誉称号，多人获得中国航天基金奖，1位职工家属入选“十大感动航天职工家属”。

2010年，公司修订了《献血管理办法》等规章制度，并建立了一支稳定的无偿献血员队伍，使公司无偿献血等社会公益活动走向制度化管理轨道。2010年8月，针对北京市临床医疗用血日趋紧张情况，积极响应北京市红十字血液中心号召，公司积极组织动员职工参加活动，仅公司京区单位就有77人共无偿捐献了15600CC血液，为缓解北京市血液紧张做出了贡献。

三、公司履行社会责任的持续改进

2010年，公司紧密围绕科学发展中心工作，圆满完成了各项型号和经营任务，也承担了相应的社会责任，取得了一定成效，但仍然存在需要提高和改进的诸多方面，比如公司创新能力与航天科技工业快速发展需求仍存在较大差距，亟需改进提高；质量管理工作仍有薄弱环节；人才成长、激励机制有待完善；面对日益高涨的房价，北京等重点城市部分职工住房问题亟待解决；重点城市部分职工两地分居、户口迁移等现实生活困难仍然存在，公司履行好社会责任的工作任重而道远。公司将在今后的经营活动中进一步强化履行社会责任意识，加快各项工作的改革创新，力争社会责任承担工作取得新突破，为实现“爱国、创新、富强、和谐”经营理念与公司可持续发展贡献力量。

航天时代电子技术股份有限公司董事会

2011年2月15日