



海正药业可持续发展报告

2009

海正药业可持续发展报告 (2009)

目录

公司概况	3
董事长的信	4
海正的企业责任.....	5
海正药业企业责任突出成就 2009.....	6
大力投入保护员工职业健康.....	6
海正EHS实验室的建立	6
新建富阳工厂的环境管理实践.....	7
应急响应能力建设.....	7
废水治理成效显著.....	8
作业场所事故管理.....	8
减少单位产出的能源消耗.....	8
完成H1N1 流感抗病毒药品中间体生产任务.....	8
法规和客户要求.....	9
管理体系	10
一体化EHS管理体系	10
组织架构.....	11
专业团队.....	11
EHS投资	12
培训	12
海正EHS文化	12
环境“保护孩子的未来”	13
提高能效：应对气候变化.....	13
大气排放.....	14
污水处理.....	15
环境中的药物.....	15
固废处置.....	15

地下环境污染防治.....	15
健康“人人互助”.....	16
职业健康危害评估.....	16
职业健康危害监测.....	16
员工体检.....	16
作业场所健康.....	17
安全“安全承诺一马当先”.....	18
安全绩效.....	18
工艺安全.....	18
安全生产.....	20
应急响应.....	21
员工权益“尽心关怀”.....	22
员工组成.....	22
反对童工&自由择业.....	23
公正待遇&反歧视.....	23
薪酬福利&劳动时间.....	23
工会&集体谈判.....	23
社区“感恩回报”.....	24
慈善事业.....	24
利益相关方参与.....	25
展望“既往开来”.....	27
获得奖励.....	27

公司概况

浙江海正药业股份有限公司始创于 1956 年，总部坐落于中国东南沿海的港口城市---浙江省台州市。目前海正已成为中国领先的原料药生产企业。海正共有 3875 名员工，其中超过三分之一是科技人员。2000 年，海正在上海证券交易所上市。产品治疗领域涉及抗肿瘤、心血管系统、抗感染、抗寄生虫、内分泌调节、免疫抑制、抗抑郁等。

海正作为国家首批创新型企业，以收购方式获得国家认定的企业技术中心和博士后科研工作站，目前拥有专职研发人员 567 多名。技术中心设有 50 多个单元实验室，研发领域涵盖化学合成、微生物发酵、生物技术、天然植物提取及制剂开发等多个方面。海正的年均 R&D 投入占销售额的 8% 以上。

从 1989 年起，海正开始欧美市场的药政注册工作。1992 年，海正获得了首批 FDA 认证。美国 FDA 官员先后十余次前来海正进行检查，欧盟、德国、英国、日本、韩国、澳大利亚等官方也相继来检查。目前，海正共有 21 个产品已获得批准进入美国市场，18 个产品获得 CEP 证书。

海正致力于将最高的国际标准应用于企业的环保、健康、安全（EHS）管理。在过去的几年中，海正不断加大 EHS 投入，并创新性地融合了 ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系以及 SA8000 社会责任管理体系，建立了海正一体化 EHS 管理体系。海正一体化 EHS 管理体系具有不断完善的机制，我们正不懈努力将海正的 EHS 管理推向新的高度。



董事长的信

半个多世纪的沐风栉雨，浙江海正药业股份有限公司从小到大、从大到强，以自身的成长见证了新中国医药工业的绵延历程。胸怀“国际化、创特色，努力成为中国制药工业脊梁”的宏伟理想，秉承“善待环境，护佑健康”的企业宗旨，海正药业正以梳理山河的豪迈气概，放眼世界，扬帆远航。

作为国内领先的制药企业，海正药业已经拓展到 30 多个国家和地区，为人类的健康竭己之力，奉献不息。在这一过程中，我们清楚地意识到，一个企业是否优秀，除了利润、规模等因素，企业是否具有社会责任意识，是否拥有可持续发展的动力正占据着越来越重要的地位。在海正壮大的过程中，我们坚定地承担起自己的责任，并为之付出不断的努力：坚持创新产品，护佑人类健康；将一体化的 EHS（环保-健康-安全）管理体系建设提升到战略发展的高度；促进员工的全面发展；支持公司所在地的社会经济发展，支持社会公益事业。

我们深知，企业的发展，市场环境固然重要，但是周边的生态、社会环境和人文环境也不容忽视。我们的发展依赖方方面面，经济、社会、自然三者是一个整体，缺少任何一个环节都会导致整个系统的崩溃。

海正药业的发展壮大，来源于全体海正人的智慧和努力，受惠于中国改革开放的大环境，得益于我们的合作伙伴和广大客户的信任和支持。员工、股东、客户是我们的利益共同体。

我们希望通过自身持续不断的努力，成为员工、股东、客户、合作伙伴和我们生活的社区心目中最受尊敬的企业。本报告中详细阐述的海正药业在履行企业社会责任方面所做的努力，也正是为了建设和加强这种信任和支持。



董事长：白骅

2009-12-31



海正的企业责任

海正的企业责任体现在以下六个方面：

1. 遵守法律法规，持续改进现状；
2. 降低风险危害，力争事故为零；
3. 倡导高新科技，追求卓越品质；
4. 加强污染防治，减少资源消耗；
5. 提高 EHS 意识，实施清洁生产；
6. 增进社会责任，建立海正文化。



海正药业企业责任突出成就 2009

大力投入保护员工职业健康

海正的成功是所有员工的不懈努力创造的，海正视员工健康为企业的基石。2009 年海正斥资超过 1000 万元为抗肿瘤药物生产线购买并安装了 5 套隔离系统，以保护员工和环境不受粉尘和化学物质的侵害。



海正 EHS 实验室的建立

2009 年海正建立了自己的 EHS 实验室。该实验室配备了专业检测人员和先进的采样设备，如个人采样器和等速烟气采样器。另外，我们聘请新加坡 ANALABS 公司为该实验室提供专业鉴定和培训服务。海正 EHS 实验室的建立是海正 EHS 管理策略发展的里程碑。



新建富阳工厂的环境管理实践

富阳工厂从规划阶段开始，我们就坚持履行环境保护国际标准和最佳实践。在选址之前，我们就开展了大量环境基准值调查，包括阶段 I 和阶段 II 环境场地评价。我们严格遵守国内相关的环境法规，并在建厂的同时考虑如何将潜在的环境造成影响最小化。该工厂在污水收集处理和大气污染控制等方面应用了最先进的技术。



应急响应能力建设

2009年7月9日，浙江省安全生产监督管理局与浙江省财政厅在杭州联合召开浙江省应急救援海正中心建设方案论证会，标志着海正消防队作为浙江省第三支应急救援队伍组建工作正式启动，海正专职消防队在原有的基础上建成浙东南最大的危化品救援基地，由省安全生产应急救援中心统一调配指挥。如今，海正消防队配备了22名专职消防员和37名兼职消防员。



废水治理成效显著

2006年至2009年，海正药业COD减排量均超额完成了椒江区“十一五”主要污染物年均减排设定的目标值。为了减少污染物排放量，海正投入大量资金加强源头控制，实施清洁生产，改进污水处理工艺。海正愿与当地环保部门共同努力，进一步降低废水排放量和污染物浓度。



作业场所事故管理

自2006年，海正推进EHS管理体系，通过实施安全操作标准化，强化人员意识培训，事故发生率在呈现逐年走低趋势。

减少单位产出的能源消耗

通过实施全员参与的能源管理方针，大力投资应用节能技术，实现了单位产出能耗的降低，在减少运营成本的同时，还减少了温室气体的排放。

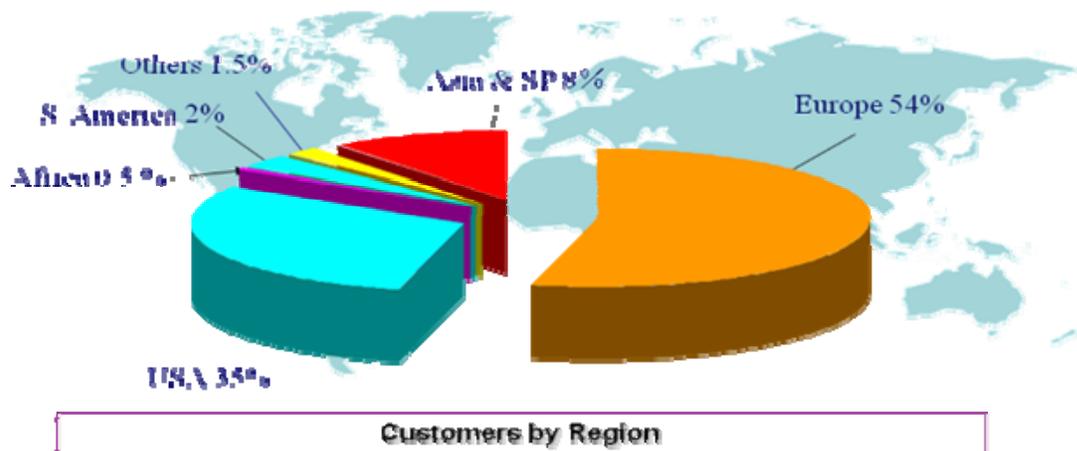
完成H1N1流感抗病毒药品中间体生产任务

为了应对全球性的 H1N1 流感疫情，海正接受了国家制备 H1N1 流感抗病毒药品达菲的中间体环氧氧化物的生产任务，紧急扩改建生产线，组织动员全体员工克服困难，加班加点，在最短的时间内保质保量地完成了这项生产任务。国家发展改革委经济运行调节局还发来感谢信，浙江省政府专门发文予以通报表彰，感谢海正为抗击 H1N1 流感做出的贡献。



法规和客户要求

海正 75% 以上的原料药产品销往 30 多个国家，特别是在欧美地区拥有领先的市场份额。因此我们必须保证我们的产品不仅达到地方和国家法规要求，还要满足国际标准。从 1989 年起，海正开始欧美市场的药政注册工作。1992 年，海正首个产品获得了 FDA 认证。到 2009 年，公司原料药产品已经有 21 个品种通过 FDA 认证，18 个品种获得欧盟 COS 证书，两个制剂产品获得 EMEA 的批准，实现了以原料药注册为主向制剂注册的延伸。海正共通过了 11 次 FDA 审查、1 次 EDQM 审查、2 次英国 MHRa 审查、4 次澳大利亚 TGA 审查、1 次韩国 KFDA 审查、两次日本官方审查、2 次德国官方审查、和 18 次中国 GMP 审查。



管理体系

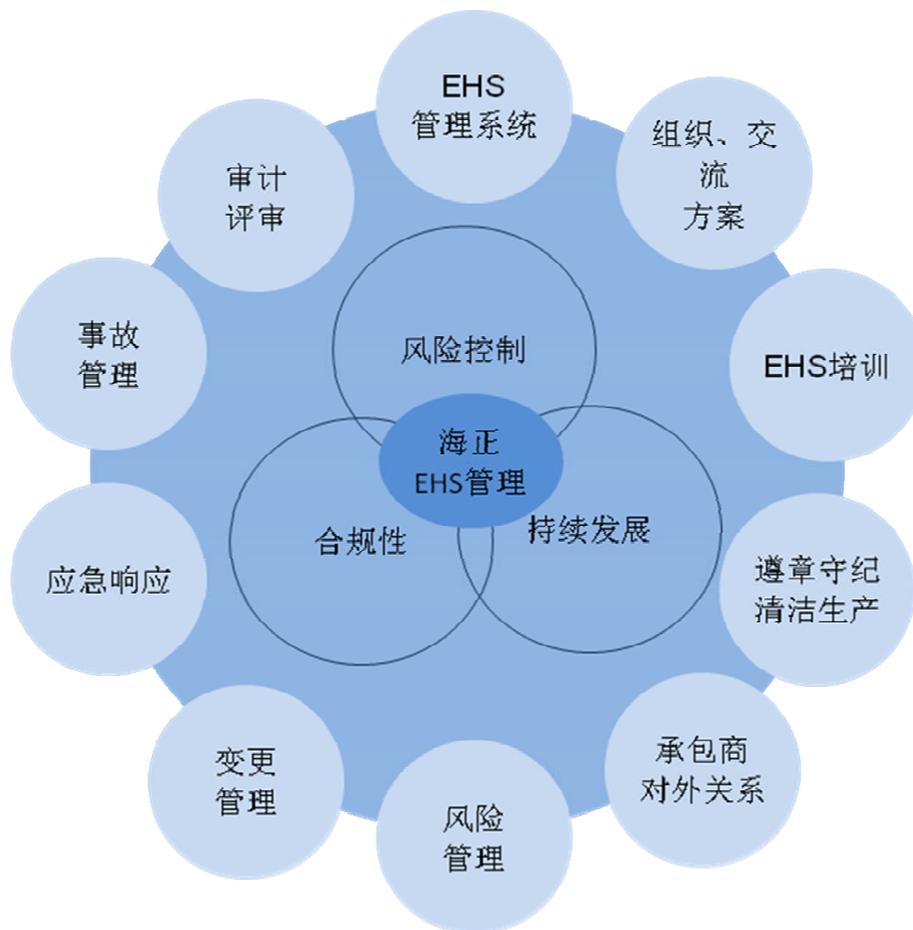
在过去的 5 年间，海正经历了大幅的管理体制改革。通过恪守国内和国际管理标准，海正实现了不断经济增长和技术进步的同时，EHS 绩效也得到了全方位的提升。

海正 ISO14001 和 OHSAS18001 管理体系认证证书



一体化 EHS 管理体系

海正通过近五年的时间，结合了海正生产实际，以 ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康安全体系为基础，并融汇 SA8000 社会责任体系相关标准，建立了环保、健康、安全一体化管理体系。该体系以 PDCA 循环为管理模式，包含 16 个管理要素，56 个 EHS 程序文件，并逐渐完善。海正通过了 ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康安全体系两项认证，并严格遵守“二级质量管理体系”，ICH-Q7A 和美国 cGMP 管理准则，以产品质量掌握市场主动权。



海正EHS 管理架构图

组织架构

海正 EHS 管理始于全面贯彻落实 EHS 生产责任制。保证一体化 EHS 管理体系的有效实施是海正的考核任务的重点。通过实行“管生产必须管 EHS”的原则，总经理、部门经理、车间主任和工人都一体化 EHS 管理体系的运作中负有明确的责任，层层落实，签订率达 100%。

专业团队

随着 EHS 体系的建立、管理水平的提升，海正 EHS 管理团队不断成长，目前，除专业部门内的 20 名 EHS 专职人员外，每个车间都配备了专兼职安全监督员；此外还拥有 63 名专兼职消防队员。

EHS 投资

海正的环境设施投资在过去几年不断增长。2007-2009 年，累计投入总计超过 2 亿人民币用于建造污染控制设施。9,196 万人民币用于改进健康和安全管理。

培训

培训是保证管理体系有效实施的重要环节。海正全方位的 EHS 培训，为员工制定了超过 90 套 EHS 培训课程。在过去的一年中，总共为员工提供了大约 96,000 小时的 EHS 培训。

海正 EHS 文化

过去我们在 EHS 方面取得的成就让每个海正人引以为荣，但我们仍然在不断致力于探寻海正的可持续发展之路。每年我们都在不断通过目标指标持续优化我们的体系，不断探索海正 EHS 文化的发展方向。



环境“保护孩子的未来”

海正不断提升环境保护绩效。包括污水排放、废气排放、和固废处置在内的重要环境指标在过去几年中的变化足以证明我们的成绩显著。作为中国医药行业的领头羊，海正充分理解自己的环境责任，并勇于承担。我们在环境方面作出的努力不仅是投入大量的资本，还包括员工的共同参与。

提高能效：应对气候变化

海正认识到气候变化是人类 21 世纪面临的最大的挑战之一。科学研究表明，全球气候变化的一大主因是化石燃料的燃烧排放。另外，能源的价格已经上涨，并可能继续走高。因此，如何有效地使用能源已经成为海正经营的重要考虑因素。

在海正的最高领导层的直接领导下，海正通过改进整体的能源利用效率来参与应对气候变化。海正召集了包括能源管理专家和管理层成员，组成了节能小组来负责领导员工实施节能计划。另外，所有的部门经理都与公司签订了全力支持节能计划的责任状。



用于储存低谷电能的 800m³ 的盐水冷却池以及制冷机

海正对整个生产工艺进行了一次综合性的能源审计。基于审计结果，节能小组制定了减少能源消耗和能源费用的技术方案，并领导员工付诸实际。这项方案的重点项目包括：建造一个用于使用低谷电的储能盐水冷却池，同时做到更有效地回收溶剂，建造发酵使用蒸汽岗位的废热回收系统，使用变频器和速度控制器，以及安装节电器。通过使用更少的能源，我们可以实现减少与此相关的温室气体排放。

大气排放

源头控制：减少挥发性有机物（VOCs）的排放



我们生产过程中的主要 VOCs 的排放源来自溶剂的使用。我们制定了长期的减少向环境中排放 VOCs 的策略。这些策略包括：改进生产工艺，内部控制，和溶剂回收。

废气治理

过去三年，海正累计投资超过 2000 万元 人民币用于 95 项改进大气排放的治理，其中完成 88 项。



污水处理

海正投资了超过 1 亿人民币用于污水处理。海正的三个工厂都建有污水处理设施，处理能力总共达到了 8,300 m³/天。海正 2009 年的 COD（化学耗氧量）排放总量分别是 149.5 吨，低于椒江区“十一五”主要污染物减排工作目标中的排放量。

环境中的药物

根据相关调查研究，在环境中可以检测到微量浓度的药物。海正十分关注这些微量浓度药物在人类以及水生环境中产生的累积效应。我们与合作伙伴一起进行药物通过生产废水排放进入环境的定量研究。我们积极地减少海正的运行过程中的药物排放。

固废处置

海正的固废管理符合中国的相关法规我们根据国标将不同的固废进行分类收集、储存、和处理。我们和 GTZ（德国技术公司）合作参与一项可持续发展示范项目，这个项目致力于实现固废的综合利用和可持续处置。

另外，海正还着力发酵渣综合利用研究，将经测试达标的发酵渣回收利用为生产有机肥料或生物燃料。这种固废处置方法减少了污染排放也减少了处置费用。



地下环境污染防治

海正对所有的化学品储存区域进行了整改，以防止由化学品溢出或泄漏造成的潜在的地下环境污染。如今海正所有的化学品储存罐都建有二次防泄漏围堰。我们为每个车间都建设了污水收集管道和预处理系统。这些管道都位于地面之上，防治渗漏造成地下的污染。

健康“人人互助”

海正的成功是所有员工的不懈努力创造的，海正视员工健康为企业的基石。在过去的 5 年里，海正通过开展作业场所审计和员工个人暴露监测，在改善员工健康方面取得了显著成绩。

职业健康危害评估

海正开展了职业健康危害识别，并针对识别出的职业健康危害进行职业健康风险评估。职业健康危害监测计划，控制计划，以及员工体检计划都是基于评估结果制定的。



职业健康危害监测

海正定期监测车间内的噪声水平。监测结果会张贴在车间内，告知员工他们的噪声暴露状况。另外，我们任命了一个专家小组负责管理粉尘和化学品的暴露监测。低流量与高流量个人采样器等专业采样设备被用于我们的职业暴露监测。我们聘请工业卫生专家来为我们的 EHS 人员培训。除了每年内部开展职业健康危害监测，海正还邀请当地卫生主管部门来现场进行监测，并对发现的问题提出整改建议。



员工体检

海正制定了综合医疗检查计划，包括针对不同岗位的职责和职业健康危害因素制定不同的体检计划。我们现在保存了 3,700 多位员工的体检档案。



作业场所健康

我们在工程设计阶段就将职业健康因素列入考虑范围。我们采用对职业健康影响小的技术、工艺和材料。我们在改善职业健康方面做的努力主要体现在以下几个方面。



工艺优化和替代高毒性化学品

我们采用纳滤和超滤技术代替传统的板式过滤。纳滤和超滤设备是封闭式的，因此相对于板式过滤技术会减少环境与员工的化学品暴露。我们还多次将分层色谱技术代替萃取生产线，这样也减少了溶剂使用量和化学品暴露水平。

工程控制和隔离措施

我们在噪声暴露超标的区域实施声学工程控制。例如，在车间内设置吸音墙来减少噪声，加强机械维护避免噪声的产生。2009 年海正斥资超过 1,000 万元为抗肿瘤药物生产线购买并安装了 5 套隔离系统，以保护员工和环境不受粉尘和化学物质的侵害。



管理措施和个人防护

海正关心每个员工的健康，对于特殊岗位的员工我们给予特殊的保护。我们十分重视对员工进行关于如何正确操作佩戴个人防护用具的培训，并在需要使用个人防护用具的区域张贴标识和警示，时刻提醒进入该区域的人员佩戴正确的个人防护用具。



急救和应急响应

在使用有毒有害物质的地方，或其他有可能发生职业健康事故地方，我们都设置了急救工具和应急响应设施。我们定期检查这些急救和应急设备的有效性并进行适当的维护。

安全“安全承诺一马当先”

作为一家医药企业，海正与其他同类企业一样面临着多重安全挑战。为了实现安全和可持续的发展，海正为自己设置了“零事故”的目标。另外，海正还努力在所有员工中培养安全文化，因为我们认识到安全操作必须融入到每天每个人的每次作业中才能共同营造安全的作业环境。我们参照国际通用的安全管理实践建立并实施了一个系统性的安全管理体系。最近三年，我们共投资了6,275万元人民币用于改善企业安全生产。

安全绩效

海正不断努力改善整体的安全绩效。在过去的三年间，海正的所有工厂内没有发生过重大的火灾、爆炸或化学品泄漏事故。从2009年6月开始，我们积极推动鼓励员工报告未遂事故。这证明海正在员工中培养安全生产文化的坚强决心。

工艺安全

为了防止化学品泄漏，火灾，爆炸等造成的损失，海正落实了一系列重点工艺安全管理要素。海正还实施了一系列新的管理要素，改进工艺安全，例如：工艺危害分析（PHA）、变更管理（MOC）、开车安全检查（PSSR）以及机械完整性（MI）。原有的管理要素，如：重大危险源管理和化学品安全管理，也得到了改进。海正还聘请了外部的咨询师对员工进行一系列安全培训。

工艺危害分析（PHA）

海正为每个生产设施制定了开展PHA的程序。危害与操作性分析（HAZOP）工具被应用于开展PHA。我们还使用跟踪系统来跟踪PHA中所有提出整改建议的实施状况。参与到PHA可以改进员工的安全意识，加强海正的安全文化。

变更管理 (MOC)

海正实施了系统的变更管理计划。所有工艺方面的变更都需要审核并经必要的批复。发生过变更后，工艺变更的安全信息信息都需要反映在更新的图纸和程序文件内。相关的员工需及时接受培训和变更发生的通知。

开车前安全检查 (PSSR)

海正对新设施和发生了重大变更的原有设施在开车前都要进行必要的安全检查。我们组织专门小组进行开车前安全检查，这个小组包括各种专业的人员。我们为开车前安全检查编制了综合检查表，涵盖了安全检查对象的各个方面。所有识别出的事项在正式开车之前需要得到整改。

机械完整性

海正设置了一个专门的维修部门，负责机械完整性管理。机械完整性管理涵盖重点设备从设计、制造，安装/改装，运行和维护以及备用零部件管理整个生命周期。

我们为保证机械完整性制定了专门的工作程序。每个车间都制定月度、季度以及年度维护计划。最近几年，海正在设备更新方面进行了大力投资。

重大危险源管理

中国重大危险源管理标准 (GB18218-2000) 要求经营单位采取特殊的安全措施保证重大危险源的安全运行。重大危险源是指储存危险化学品的量超过上述标准中规定的阈值的设施。海正依据该标准对厂内重大危险源进行了识别，并加强了工程控制和管理措施保证安全生产。

海正增加了重大危险源安全管理的投入，例如：增加喷淋冷却系统，安装易燃气体和有毒气体检测系统，并对安全储存和操作行为进行审计。海正部分内部的标准已经超越了当地法规要求。



安全生产

生产一线员工在从事一般作业和特殊作业时都可能会暴露于危害之中。海正视员工为公司的核心资产，海正的经营优先考虑员工的安全。海正实施了一系列管理计划来防止员工受到伤害。

风险评估



海正建立了严格的风险评估计划。我们针对作业场所和生产作业进行了风险评估。风险评估的结果被记录于表格中，包括：后果，发生频率，基于风险矩阵得出的风险等级，以及需要的控制措施。海正采用了工作危害分析（JHA）工具来管理常规危险作业和高风险非常规作业。

作业许可证（PTW）

海正建立了作业许可制度，对存在潜在风险的作业进行管理，例如：动火作业、密闭空间准入、掏土作业、及高空作业等。海正为作业许可制度的实施制定了更详细的导则。所有相关人员都得到了作业许可证制度的培训。

机械防护与个人防护

海正为有运动部件或其它危害的机械设备安装了机械防护，保证操作人员的安全。并同时实施了个人防护用具使用计划。这项计划包括：个人防护用具需求分析、个人防护用具选择导则，以及个人防护用具管理规则。另外，海正还专门设置并实施了一项呼吸防护管理计划。



承包商安全管理

许多承包商由于各种工作需要，在海正的工厂里进行作业，许多承包商在海正停车时对设备进行维护或建设新设施。为了保障承包商雇员的安全，海正要求所有的承包商都签订安全责任状，并在进场作业前接受海正的安全培训。当有承包商在海正作业时，我们会指派人员与承包商定期开会，进行现场安全检查和绩效评估，保证双方紧密沟通。

应急响应

应急响应计划 海正已经建立并实施了应急响应计划，并且开展了一些列应急响应演练，其中2009年共组织公司级演练1次，31个车间共3,360名员工参与演练。

应急响应队伍 海正一直重视消防队伍与装备的建设。海正的三个工厂里都配备了警报和监视系统，所有的车间报警系统都与中央控制站连线。



2009年7月9日，海正消防队成为浙江省第三支应急救援队伍，海正专职消防队在原有的基础上建成浙东南最大的危化品救援基地，由省安全生产应急救援中心统一调配指挥。

保卫



海正大量投资建设系统性的安全防卫管理计划，包括购买 CCTV，红外线监视器，门禁系统等硬件设施。保安24小时待命，负责执行定期巡逻。

员工权益“尽心关怀”

海正重视社会责任及相关的人事管理，自觉履行全球化企业公民应尽的责任和义务，模范地遵守各国各区域各行业的法律法规，恪守医药企业的专业伦理和商业惯例，为所在区域提供环保、安全、健康的环境，参与区域发展。海正以多样化的员工为公司的发展而不断奋斗为荣，并努力营造平等、团结和互助的工作环境。



员工组成

通过雇佣不同类型，多种背景的雇员，海正能够更好地融入所在的社区。海正从 1956 年时的 29 人发展到如今 3,875 员工数目的高速增长反映了海正经营模式的成功，以及海正为所有员工提供开放和理想的工作环境的决心。在这些员工中，大约有 1,660（占员工数目的 43%）人拥有大专及以上学历（47 人具有博士学位，127 人为硕士，639 人为本科生，863 具有大专学位）。如今海正员工的男女比例约为 2: 1。

反对童工&自由择业

海正遵守国家关于禁止使用童工的规定，拒绝雇佣低于 18 岁的儿童或青年。另外，海正倡导自由择业，并反对任何形式的强迫用工或侵害员工权益。

公正待遇&反歧视

海正力求为所有员工提供安全舒适的工作环境。通过与员工进行沟通和鼓励员工提供反馈意见，我们不断寻找如何为员工创造自由和开发工作环境的方法。海正反对因种族、肤色、年龄、性别等因素的歧视。海正尊重并鼓励雇佣少数民族，现在约有占总员工数目 0.3% 的员工为少数民族。

薪酬福利&劳动时间

海正的薪酬管理制度，以公平为原则，以岗位价值为基础，坚持以能力为牵引，以绩效为导向，对绩优者给予更好的回报。公司为所有员工缴纳有各项法定社会保险与福利。在海正，每一名员工均可按照国家规定，享受各种法定休假节日，以及包括产假、婚丧假、探亲假、哺乳假、计划



生育假等休假，部分员工还可享受疗养休假。另外公司还提供多种企业福利。据统计，2009 年公司在员工福利方面共支出 3,100 多万元。

工会&集体谈判

自愿工会组织，工会组织代表职工并依据平等对待员工的原则行事。按自愿、平等、协商一致的原则与公司签定集体合同。工会是企业职工合法权益的代表，独立开展工作，指导员工正确处理与企业的劳动关系，并协调这种关系。每年均召开职工代表会议，对公司各项重大制度出台及重要决策进行表决商议，也包括工作条件和聘用条款相关问题，工会组织代表员工与公司进行集体谈判，公司提供合理渠道和管理者进行沟通、谈判、讨论。

社区“感恩回报”

企业的成功源于社会，促进社会的和谐发展是企业义不容辞的责任。作为一家具有国际竞争力的创新型制药企业，关怀人类生命、关注社会民生是海正药业重要的“企业基因”。海正药业一贯高度重视和支持社会公益事业，多年来积极投身患者救治、社区建设、教育、文化、助残帮困事业，以实际行动履行企业社会责任。

慈善事业

公司多年来积极支持中华慈善总会、红十字会、癌症协会等组织的善举，致力于缓解“因病致贫、因病返贫”问题。海正在过去几年中主要的慈善捐助包括：

捐资抢救“台州乱弹”

海正药业为了拯救地域特色乡土文化，向重建的台州乱弹剧团捐赠 60 万元，以推动台州地域特色文化的重新崛起。台州乱弹，具有特殊的传统唱腔和表演程式。它与天台的“佛源道宗”齐名，是几百年来从台州人民血管中流出的艺术。从台州乱弹中可窥见台州之民俗、音乐、语言和生活，是地道的“乡宝”，有着很高的文化价值。



健行天下——股骨头坏死患者医疗救助计划

公司积极参与中华慈善总会 2008 年发起的“健行天下——股骨头坏死患者医疗救助”项目。在这个项目中，海正的药品捐赠价值达到 1,400 万人民币。

健行天下——白血病患者援助计划

海正药业与中华慈善总会共同创设“白血病患者援助计划”，计划以捐赠白血病特效治疗药物的方式，为那些身处困境而无钱医治疾病的患者提供长期医疗救助。海正药业向中华慈善总会捐赠价值 5000 万元的白血病特效治疗药物——“伊达比星”和“氟达拉滨”，用来帮助经济困难的患者。十届全国人大常委会副委员长司马义·艾买提与中华慈善总会会长范宝俊向公司白总颁发捐赠铜牌。



情系灾区

2009 年 8 月 8 日台湾遭受“莫拉克”台风灾害后，公司继续秉承“一方有难，八方支援”回馈社会的社会责任心向台湾灾区同胞捐款 100 万元。此外，海正员工也慷慨解囊，在上述两次自然灾害中主动进行捐款，合计 20 多万元。



利益相关方参与

海正深切地意识到对内、对外透明的管理模式和信息沟通，公司领导人员与员工、合作伙伴之间坦诚、开放的交流、沟通，是公司发展的必要保证，并充分理解与各利益相关方进行有效的对话能帮助海正做出更完善的决策，提高决策透明度，并有助于通过平衡企业的三重底线，兑现企业的社会责任。海正以开放的态度，积极与政府机构，非政府组织（NGOs），客户，消费者，供应商以及商业伙伴等一道精诚合作，不断探寻海正的可持续发展之路。

2009年，海正与德国技术合作公司（GTZ）开始了合作，共同开展企业社会责任示范项目，以及固体废物综合利用示范项目。



合作项目小组到欧盟进行学习访问

展望“既往开来”

随着国家经济体制改革由经济发展向和谐发展转型，构建和谐社会，合理利用自然资源，保护改善生态环境、维护劳动权益，承担社会责任，是建设和谐社会的内在要求。作为社会的一分子，海正药业坚持朝着国家的目标，持续改进和完善自身，并把自身的成果回馈于社会。

“十一五”期间，海正药业以科学发展观为主题，以市场为导向，以自主创新、自主研发为龙头，坚持“国际化、创特色”的发展战略，做大做精做强；坚持“以人为本”，打造驰名商标和卓越团队；狠抓特色发展和清洁生产，实现质量、效益与 EHS、社会责任协调发展，全面提高国际竞争力，将海正打造成为生物医药的先进制造业基地，成为非专利药的国际化制药公司。

海正将一如既往地与社会各界同舟共济、携手合作、积极行动，为保护人类赖以生存的环境、社会和共同繁荣而奋斗。

获得奖励

2009

- 国家发展改革委经济运行调节局发来感谢信，感谢海正完成达菲的中间体环氧化物，在抗击 H1N1 流感中做出的贡献。
- 被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖状”，是今年浙江省唯一一家获此殊荣的制药企业。
- 台州市人民政府召开的“海正”商标荣获“中国驰名商标”新闻发布会，“海正”、“HISUN”和“”三个商标同时获得国家工商总局认定。