

海力士-恒忆半导体有限公司 CSR 评估报告

保障员工权益责任情况:

一、劳动合同

1、劳动合同执行情况(劳动合同内容的完备性、劳动合同签订率)

劳动合同内容信息完整真实, 劳动合同 100 % 签订

2、员工收入

员工工资高于无锡市 09 年公布的最新最低工资标准, 每月月底 30 号左右按时足额发放员工当月劳动报酬。员工每年加工资。

3、保障和保险

社会保障管理方面, 公司严格按照相关法律法规执行。公司为所有对象者员工缴纳了养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险以及补充医疗保险和住房公积金。除此之外, 公司还有住房补贴、生活补贴等各种完善的社内福利体系

4、休息的权利

公司实行双休制度, 每个工作日内工作时间为 8 小时。加班、法定节假日和带薪年假方面严格按照国家相关规定执行, 保证员工休息的权利得到充分的尊重。

二、内部环境

1. 工会组织、员工关爱互助

(1) 在公司成立初，海力士就组建了工会，几年来，始终在公司管理层和党支部的正确领导和大力支持下开展工作，切实做到两个维护。公司连续快速、稳定、健康发展。

(2) “为员工服务”是海力士工会始终坚持的工作思路。在日常的工作中，积极倾听员工建议，努力做好员工和公司之间沟通的桥梁，使公司不断改进工作，越办越好。

(3) 公司员工自发捐助的爱心基金，定期帮助那些急需帮助的员工，至基金建立至今已有 37 人次的员工受到爱心基金的帮助。

(4) 在员工健康保护方面，公司对有职业健康危害的岗位进行定期体检，特别照顾三期妇女员工。除此之外，公司还设立专门医务室，每年定期进行一次全面的健康体检。

(5) 跟部门定期开展 TEAMBUILDING 团队建设活动，在活动互动中把部门员工每一个人的心联系在一起

(6) 在员工生活方面，做到体贴入微，为员工提供健康搭配的一日三餐，方便员工出行，开设了每半小时一班的鸥翔线。

三、员工发展

公司设有教育 PART 部门，定时开展语言培训、社内大学，提升员工水平目前开展了韩语培训、英语培训，也为外籍人事开设了中文培训课程。

四、文化生活

1、为了丰富员工业余生活，开设了文化体验课，让员工在业余时间，能满足自己的娱乐性、求知性、交流性等多方要求，目前已经开设了巧克力制作体验课、水晶皂制作体验课等。

2、公司设有完善的考核机制，为员工发展提供良好平台

3、公司建立了文化中心大楼，内设影印厅、KTV、乒乓球室、桌球室、健身房等多项休闲设施，让员工放松自己。

维护新区环境责任情况：

ESH 远景

海力士-恒忆明确提出环境·安全·卫生保健三方面的远景（Vision）与价值（Value）取向，并在全体员工中广泛普及，使员工认识到自己真正所需，并以此为动力，付诸于行动。

目前，海力士-恒忆全体员工正在共享这一价值和远景，在各自的业务领域积极参与着相关活动。

ESH 方针

海力士-恒忆半导体有限公司为了实现环境、安全、卫生保健的远景目标，将推行可持续发展战略，自发地参与社会责任活动，并加强与利益相关者在环境、安全、卫生保健方面的合作，尽全力成为能够为人类社会做出贡献的企业。

为了实现这个目标，我们将履行以下各项责任和义务。

海力士-恒忆分别制定了环境·安全·卫生保健领域的中、长期目标，并将这一目标贯彻到海力士-恒忆 ESH Roadmap 活动中。

同时每个领域都设有运营委员会、分科委员会等，组成和运营小组，为达成各自的目标而积极开展活动。

2007 年，公司通过制定环境·安全·卫生保健目标，开发改善项目，开展了一系列行之有效的改善活动，为实现整个公司的管理目标、降低经营成本作出了贡献。

环境成果

废水处理厂运营管理

海力士-恒忆半导体有限公司污水处理厂委托北京市建工金源环保发展有限公司和苏圣科技无锡有限公司运营管理。由这两家具有环境污染治理设施运营资质证书工业废水甲级资质的单位，分别运营污水处理厂一期与二期设施。生产源头不同废水分开排放、单独收集，在 WWT 采用不同工艺进行有效处理，大大提高了废水处理的效率；各处理单元的废气单独收集后进行处理，避免了环境的二次污染。另外通过加强对运营单位的考核、强化元单位管理、建立紧急应对机制等措施保证了污水处理厂的正常运营。

水质污染物管理

海力士-恒忆半导体有限公司含氟废水与酸性废水经处理后排入中水处理厂，其余废水处理后排入新城污水处理厂。排入中水厂的废水执行与中水厂商定的标准；排入新城污水处理厂的污水执行国家三级排

排放标准，但公司内部制订了更加严格的排放标准，目前处理出水接近国家一级排放标准，部分指标甚至比国家一级标准还要严格。

水质管理

污水处理厂水质管理通过现场运营监测、QC 每日水质监测以及委外送样监测三种方式来进行。根据需要，现场运营人员对运行过程中废水进行采样分析；QC 部门利用专业的分析仪器，对废水的来源及处理系统的各个阶段均进行全面的分析，每天分析 3 次以保证污水处理正常运行，分析项目主要是 pH、COD、F、NH₃-N、T-P、T-N、SS、NO₃-N、TOD；为了保证排放水的水质，公司邀请有资质的单位对排出水每月定期进行水质分析，并出具相应的监测报告，作为公司达标排放的依据。

废气处理

为了给下一代留下一个美好的自然环境，海力士-恒忆在工艺上采取了很多措施来加强污染物的排放管理，减少原材料的浪费，发展新的清洁技术。我们的目标是通过对污染源的管理和清洁生产活动，将污染排放降到最低直至废气零排放。为此，公司成立了专门的污染排放管理部门，根据工艺生产中的不同工序及污染物的特性，对废气进行分类处理，并严格遵守相关法律法规的标准，持续实施环境保护的改善措施。

废弃物处理

海力士-恒忆半导体有限公司固体废弃物处理整个过程贯彻资源化、减量化、无害化的基本原则，通过源头控制（源头上将危险废弃物与一般废弃物分开）、垃圾分类（可回收废弃物 100% 的回收再利用）以及投入高规格硬件设施（2800m² 废弃物堆放场、1188m² 一般废弃物仓库）等措施，保证废弃物处理严格遵守国家相关法律法规。

在生产源头，各部门通过垃圾分类，将危险废弃物与一般废弃物分类收集，大大降低了废弃物的危险性，提高了相关工作人员工作环境的安全性；所有废弃物集中到废弃物堆放场进行进一步分类，将废弃物作为资源进行管理；塑料、金属、废纸等全部回收，提高废弃物回收再利用率；所有废弃物均委托专业公司进行处置与回收，并跟踪其过程，使废弃物处理达到零排放，保证遵守国家 and 地区的环保及海关的相关要求。

企业诚信责任情况:

对客户承诺

1. 尊重客户

以信用和诚实的态度，尊重客户的意见，并制定在经营活动的所有判断及行为中的“客户优先”原则。

2. 为客户创造价值

- 1) 通过改革和创新，为寻找客户所需要的真正价值，做出不懈努力。
- 2) 提供优质产品和服务，通过技术开发和质量提高，为满足客户要求而竭尽全力。

3. 为客户提供价值

- 1) 未经客户事先同意，与客户相关的信息，不得泄露给第三者或作他用，并保护客户的财产和名誉。
- 2) 客户需要知道或应告知客户的信息，予以透明公开，并做到能够让客户做出合理的判断。

对股东和投资者的承诺

1. 利益保护

通过持续发展，尽全力保护股东和投资者的利益。

2. 权利保障

- 1) 尊重股东的知情权、正当要求及提案，并积极反映到经营活动中。
- 2) 如实地向股东和投资者提供其所需的与整体经营相关的可信有用的信息。

对全体员工的承诺：

1. 尊重全体员工

- 1) 在国内外所有营业场所，支持和尊重国际上申明的人权保护，并为促进多样化而做出努力。
- 2) 保障全体员工的基本生活，为提高员工及家属的生活质量而不断努力。
- 3) 创造能够自由发挥创意的工作氛围，并提供安全舒适的工作环境。
- 4) 尽全力保护非伦理及非法行为举报者的人身安全。

2. 公平待遇

- 1) 不以性别、学历、宗教、种族等为理由歧视他人，并根据员工的能力和资质，对教育、调动、晋级等，提供平等机会。
- 2) 根据能力和业绩，提供公平的机会，并公正地进行评价和表扬。

3. 促进创意

- 1) 奖励自由表达意见的行为，促进产生创意性构思和健全的提案。
- 2) 通过知识为基础的创造经营，营造全体员工能够以变化和挑战意识投入工作的环境。

4. 培育人才

- 1) 积极支援能力开发，并从长远角度去培育人才。
- 2) 根据个人能力安排工作任务，并通过持续教育，提供发展机会。

公平竞争及交易：

1. 追求自由竞争

根据自由竞争原则,遵守市场经济秩序,通过提高产品和服务的质量,以实力追求正当的善意竞争。

2. 法规的遵守

1) 全世界的所有事业及营业活动,必须自觉遵守相应国家和地区的各项法规,尊重交易惯例。

2) 运营公平交易自律遵守制度,为使全体员工能够自行遵守法规而不断努力。

3. 与协力公司的共存

1) 平等的参与机会

对具备资格的所有合作公司,提供公平的参与机会。

2) 公平的交易

在平等互利的基础上,透明、公平交易,并对交易条件及步骤,进行充分协商。

3) 追求共同发展

通过技术支援及经营合作等,为了使合作公司能够具备竞争力和发展力,积极提供支援。

对国家和社会的承诺:

1. 对国家的责任

作为半导体专业企业，提供就业机会、优质产品及服务，尽诚实纳税者的责任。

2. 为社会发展做贡献

1) 积极参与地区社会奉献活动，并通过增加就业机会，为地区社会经济及文化发展做出贡献。

2) 通过保障和建议全体员工参与健康的社会活动，为社会发展做出贡献。

3) 虚心接纳社会各阶层和地区居民的正当要求，作为企业员工兼市民履行社会责任。

3. 禁止参与政治活动

1) 公司不参与政治，对任何选举候选人、政党、政治委员会，不予直接或间接提供非法捐款或经费。但对与公司有利害关系的政策立案或法规的制定，可表明立场。

2) 尊重全体员工的个人见解，但应注意避免个人的见解被误会为公司立场。在公司内部禁止进行任何政治活动。

4. 亲环境经营

1) 遵守与环境相关的国内外法规及国际协议，为保护绿色环境，全力以赴。

2) 努力促进环保技术的开发和应用。

3) 深刻认识全球变暖问题，努力成为保护环境及防止污染的先驱。

企业和谐责任情况:

一、政府关系

1、依法交纳各项税收，并根据国家工商、海关、商检等各部门要求，依法生产，办事。在生产参展中，吸纳当地人才，提升企业。

2、公司设立经营诊断 PART，促进公司廉政建设。

二、社会事业

1、相关组织结构

09 年成立由董事长带头，文化宣传部组织协调，各担当 TEAM 长与爱心大使负责开展的爱心 TFT 小组。

09 年由员工自发成立了“海之心”志愿者团体，目前会员人数 30 余人，以开展了 3 次志愿者活动，

2、 参与社会慈善活动，关心弱势群体

(1) 公司与新安养老院、鸿山养老院结对，捐助厨房设备、空调、电视等用品提高老人的生活水平，并定期开展活动探望老人，与老人聊聊天，帮老人按摩。

(2) 开展海力士 村村帮主题活动——走进鸿山镇大坊桥村，帮助村民收割稻子，给村中贫困村民送去，冬被、油等生活用品。

3、支援地方教育事业

(1) 与新区科技职业学院合作，开设海力士班，并开展系列活动，环保互动课程及海力士文化周等教育交流活动。

(2) 与长安外来工子弟学校结对，设立海力士奖学金，鼓励优秀学生，建立良好的学习氛围。

(3) 设立学习基地，邀请接待各学校老师与学生参观环境安全体验馆。学习日常安全防护及火灾逃生技巧等知识。

4、开展环境保护活动

(1) 环保知识教育，与结对学校开展环保互动课程，在快乐中学习环境保护的重要性

(2) 参与由各机构组织的环保活动：如太湖鼋头渚樱花节等

(3) 保护地方环境，让环境更美好，如：冬季树林保暖防蛀活动等