附件二：公司披露履行社会责任的报告

国投华靖电力控股股份有限公司

2009 年度社会责任报告

第一章 前言

一、社会责任观（企业社会责任，是企业与关键利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合，是企业为改善利益相关方的生活质量而贡献于可持续发展的一种承诺。企业社会责任包括四个方面：一是良好的公司治理和道德标准，主要包括遵守法律、道德准则、商业伦理等；二是对人的责任，主要包括员工安全、平等就业、反对歧视等；三是对环境的责任，主要包括保护环境质量，应对气候变化和保护生物多样性等；四是对社会进步的广义贡献，如参与社会公益事业、消除社会贫困等。）

二、国投华靖电力控股股份有限公司（以下简称“公司”）2009 年度社会责任报告，着力阐述了公司秉持“为出资人、为社会、为员工”的企业宗旨，是本公司服从国家大局，落实科学发展观，构建社会主义和谐社会的具体行动，也是本公司主动融入世界发展历史潮流，追求卓越的自觉行动，必将有利于进一步加强与社会各界的广泛沟通，促进公司内质外形建设。

三、本报告系统总结和反映了公司在 2009 年度生产经营过程中，坚持以人为本的科学发展观，在保护股东和债权人的利益、保护职工的合法权益、保护利益相关方的权益、保护环境、支持社会公益事业等方面所履行社会责任的实践；评估社会责任履行情况，查找差距，制定整改措施。

四、本报告根据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《关于做好上市公司 2009 年履行社会责任的报告及内部控制自我评估报告披露工作的通知》及《公司履行社会责任的报告的指引》的规定，以及联合国“全球契约”十项原则、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G3），结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

第二章 企业价值观

公司宗旨：为出资人 为社会 为员工

公司愿景：打造国内一流电力上市公司

公司核心价值：和谐为本 创造财富 科学发展

公司精神：创新发展 追求卓越

经营理念：科学谋划 精细经营

合作理念：诚信 共赢

第三章 企业发展战略

公司坚持内生增长和外延扩张并重的发展模式，实现持续快速发展，把公司打造成为电力行业的绩优蓝筹上市公司；

依托控股股东的资源优势，借助资本市场，推进和加快资产整合和重组并购步伐，不断强化水火互济、区域布局的竞争优势；

在充分发挥投资控股管理优势的基础上，进一步加强专业化管理，形成项目管理和职能管理的点面结合、相互支撑的管理模式，促进公司持续健康发展。

第四章 2009 年度履行社会责任的实践

一、股东和债权人权益保护

1、公司治理结构

公司按照《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司股东大会规范意见》、《上市公司章程指引》和《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构和内部管理制度，制定了《章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《董事会专门委员会实施细则》、《公司总经理工作细则》等规章制度，积极开展规范运作。

1) 股东大会：公司股东大会职责清晰，有明确的《股东大会议事规则》并得到切实执行，有方便社会公众投资者参与决策的制度安排，在重大事项决策中多次采用网络投票制。公司历次股东大会的召集、召开程序符合相关规定；股东大会提案审议符合法定程序，能够确保中小股东的话语权。

2) 董事会：公司董事会职责清晰，有明确的《董事会议事规则》、《独立董事制度》等相关内部规则并得到切实执行。公司董事会由九名董事，其中独立董事三名，其余六名由控股股东推荐。公司董事均为兼职董事，各董事在专业方面各有特长，勤勉尽责，能够在公司重大决策方面形成正确决策。公司董事会下设薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会、审计委员会，各委员会建立了明确的议事规则。

3) 监事会：公司监事会职责清晰，有明确的《监事会议事规则》并得到切实执行。公司监事会有六名监事，其中职工监事两名。全体监事切实履行职责。

4) 经理层：公司经理及其他高级管理人员职责清晰并正确履行职责。公司制定有《总经理议事规则》。公司现任总经理层由控股股东推荐，董事会选举产生。公司经理层能够对公司日常生产经营实施有效控制，董事会与监事会能够对公司经理层实施有效的监督和制约，不存在“内部人控制”。公司经理层等高级管理人员忠实履行职责。

5) 内部控制情况：公司建立了较为完善的内部控制制度，其中包括《公司章程》、公司治理细则以及公司具体管理制度等，内容涵盖财务管理制度、重大投资决策、关联交易决策和其他内部工作程序等。公司基本建立了有效的风险防范机制，基本能够抵御突发性风险。公司全面推进实施“项目管控体系”，提高对投资企业的专业化管理力度和管理水平。公司设立了监察审计部，内部稽核和体

制较完备、有效。公司聘用了律师事务所作为常年法律顾问，有效保障公司合法经营和合法权益。同时公司不断完善公司治理，健全内部控制，规范公司运作，保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

2、认真履行信息披露义务

公司根据《公司法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》的有关规定，修订了公司《信息披露事务管理制度》，履行信息披露义务，确保信息披露的公平性，保护投资者的合法权益，保证了投资者对公司重大事项和经营情况的知情权。

公司定期编制投资者关系月报，及时将监管部门的最新政策、证券市场要闻、电力行业动态信息、投资者交流情况、公司流通股股东情况、公司股价走势等董、监事们应该知晓的情况按月报送给各位董事、监事和公司高管。公司今年完成年报、中报和季报等 4 次定期报告和 70 份临时报告的起草、编制和披露工作，所披露的信息较为全面地反映了公司的生产经营工作、经营成果、公司治理、三会运转和资产重组等方面的情况。

3、回报投资者

2009 年公司经历了用电需求低迷，电煤供需衔接不稳定，部分企业继续亏损等困境，公司牢牢把握宏观经济形势和市场走势，统筹安排，精心组织，全力引导企业经营策略，扎实推进内部管理，提高专业化、集团化管理水平，实现了经济效益的提升。2009 年，公司实现归属于母公司的净利润 5.31 亿元，每股收益为 0.2663 元，净资产收益率 5.78%。

1) 资本运作步伐加快，电力资产重组取得实质性成果，11 月 26 日证监会核准国投华靖以非公开发行方式收购国投电力有限公司股权，标志着历时一年的重大资产重组审批程序全部完成。通过本次重组，上市公司将实现跨域式发展，电源结构大幅改善，盈利能力显著提升，未来增长潜力巨大。

2) 在电煤供应紧张，价格高位运行的情况下，公司强化煤场管理，燃料工作重心下移，优化改进掺配煤方案，最大限度降低燃料在生产成本中的比重。

3) 积极争取政策，努力做好电价及电力市场营销工作。密切跟踪国家电价调整政策，经过与主管部门沟通协商，华夏公司电价下调幅度显著降低，白银风电投标电价也终获执行。

4) 公司加强基建工程管理，积极推进项目建设进程。经过几年努力，在基建管理方面公司形成了一套涵盖造价管理、招标管理、合同管理、达标投产、目标考核到竣工验收等多角度全方位的制度规章，从制度层面保障了基建项目顺利进行。本年内年内锦屏一级大坝混凝土开始浇筑；宣城公司一期工程获得国家优质工程奖和中国电力优质工程奖；张家口风电 67 台机组全部吊装完毕，酒泉一风电进入全面安装调试阶段；三个光伏项目工程如期展开。

4、充分保护债权人的合法权益

公司在经营决策过程中，充分考虑了债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息。

二、利益相关方权益保护（客户、供应商）

1、煤炭、电力价格协商

公司认真分析国内电煤市场形势，立足投资企业现实需求，积极开展燃料管理，借助国投集团资源配置优势，实现产业链互补，规避经营风险集中采购，保证了供应。同时，公司积极捕捉信息，争取政策，高度重视电价及电力营销管理工作。密切跟踪煤电联动，积极测算电价、制定方案，确保有关部门支持和认可。

2、保障电力供应

发电企业在燃料成本剧增、煤炭供应紧张的情况下，公司千方百计的组织燃料供应，保证机组安全稳定运行，保障电力供应。今年国投小三峡大、小峡电站发电量创历史新高，国投曲靖发电荣获云南省电力保障突出贡献奖。

3、服务社会经济发展

公司不断壮大实力，完善功能和手段，更好的履行社会责任，为促进项目所在地区经济发展服务。

第五章 安全环保责任

一、安全生产

1、安全管理：2009 年是全国“安全生产年”，根据全国电力安全生产委员会第十次扩大会议精神，按照国家电监会《电力行业深入开展“安全生产年”活动 保证电力安全生产持续稳定的意见》和《关于进一步推进电力安全生产“三项行动”的通知》部署，公司把“三项行动”“三项建设”做为安全工作重点，以落实安全生产责任制和安全生产目标管理为抓手，开展“安全生产”各项工作，组织开展了春冬季安全生产大检查、防汛防台、迎峰度夏及年底安全大检查等活动，坚持安全生产隐患排查治理规范化和常态化，全年投资企业共排查一般隐患 4244 条，整改 4075 条，整改率 96%，重大隐患 23 条，整改 21 条，整改率 91%；组织开展“安全和谐型”班组建设，各投资企业均制定实施细则和三年创建规划，形成党、政、工、团齐抓共管班组建设工作；开展 NOSA 安健环管理体系建设，努力建设本质安全型企业，已有 1 家企业达到 NOSA 五星、4 家达到四星和 1 家三星，其它也正在全面开展中，二滩锦屏等建设工程开展安全管理标准化活动，认真履行业主对工程安全生产管理职责，全年没有发生基建施工和电力生产人身伤责任事故，没有发生一般及以上设备事故，安全生产继续保持平稳势头，有力地促进了生产经营目标的实现和发展战略的实施。

2、应急机制：根据国家电监会、国投安委文件精神，今年以来组织开展了《中华人民共和国突发事件应对法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等法规宣传贯彻活动，各投资企业对照标准修订各类应急预案，完善应急管理工作。做到应急预案与本单位内部、集团上下及地方政府等预案相互对应和衔接，应急预案编制、修订按照评审或论证、公布、备案等程序进行。2009 年，公司投资企业共编制修订了含综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等预案 543 个，与地方应急救援机构签订救援协议 23 份，与 25 家地方医疗救护机构建立了救助联系，建立专兼职应急队伍 63 支，队员 5033 人，其中专职 630 人，建立了适应生产需要的应急救援体系；针对可能发生的安全生产事故和突发自然灾害，开展预案演练，对每次的应急演练，都进行总结、评价，分析应急预案演练中存在的不足之处，修订完善应急预案，不断提高整体应急反应处置能力，2009 年，控股投资电力企业共进行各类预

案演练 181 次。

3、安全教育：2009 年，公司深入开展各项安全生产知识宣传培训工作，认真做好《突发事件应对法》等安全法律、法规及安全知识的宣传教育工作，开展不同形式的安全教育培训，普及事故预防、避险、自救和互救知识，提高从业人员安全意识和应急处置技能。公司要求各投资企业利用自身的优势，充分利用电视、橱窗、刊物、网络等媒介，面向基层、面向广大员工，宣传贯彻安全生产法律、法规；采取广大员工喜闻乐见、易于参与的形式，组织开展知识竞赛、技术比武、播放安全电影等活动，增强广大员工安全生产法律意识，普及安全知识。如北海电厂利用厂区的宣传栏宣传消防和应急知识，并根据行业的特点制作了触电、中毒、创伤、溺水等七种应急处理措施，挂入内网供员工学习。同时，公司将安全生产法律、法规列为年度“五五”普法的内容，加大宣传教育及普法力度，达到动员全员参与的目的。各投资企业普遍采取“请进来”的办法，邀请医疗、交通、消防、气象、安监等部门的专家或培训机构进行专业培训，结合“安全生产月”、“消防日”等活动，进行常态下的安全科普宣教工作。如北海电厂在去年培训合格 77 名急救人员的基础上（包括分包单位人员），今年又由红十字会培训了 118 名急救人员；小三峡公司结合安全生产月的活动聘请了甘肃省安监局法规处处长进行了以《突发事件应对法》、《安全生产法》等为主的法规知识讲座。

4、职业健康：按照国家安监总局《作业场所职业健康监督管理暂行规定》，从 2009 年七月份，公司就在投资企业开展职业健康管理专项治理工作，各投资企业在排查本单位职业健康管理现状的基础上，制定专项治理工作方案，明确职业健康管理组织机构、工作目标、重点任务、措施和要求，如大朝山公司职业健康归口人力资源部管理，安技部安全监察人员、医务室职业医师协助开展日常工作，建立《职业健康管理制度》、《急救员及职业健康服务管理办法》、《员工听力保护管理办法》等与职业健康有关的规章制度、办法。按管理制度要求，开展了职业健康危害因素识别和风险评估工作，先后形成 9 个专题评估报告，并定期更新维护，结合危害因素识别和风险分析结果，分别制定危害控制措施和改进计划，并编写至现场作业安全操作规程，促进员工对职业健康危害因素的主动防护。委托临沧疾病预防控制中心开展电站职业健康卫生现场监测评价，邀请专业机构人员到现场进行健康卫生专题讲座培训，每年都安排一次员工健康体检，对新入厂员工、离职员工进行上岗、离岗前体检，体检结果由职业医师进行综合分析，提出防护意见和措施，形成专题报告，同时建立员工健康档案，定期向员工反馈健康检查内容，按现场监测评价结果，电站现场职业危害防护设施满足职业健康卫生要求，并为员工提供 40 种各类健康防护 PPE。其他投资企业均按照管理规定逐步完善职业健康监管要求。

二、环境保护

1、公司环境保护方针：依靠科技进步，促进节能减排

环境保护的目标：为社会提供洁净能源共保祖国一片蓝天。

2009 年环境保护措施实施成效：国投北部湾、国投北疆工业废水 100%回收利用实现零排放，实现脱硫设施配备率 100%，大力推进脱硝系统建设。二氧化硫去除 9.15 万吨，氮氧化物去除 0.87 万吨，脱硫系统平均效率 92%以上，污染物排放量同比减少 42.3%，清洁能源发电量占总发电量的 48.52%。

2、2009 年度资源消耗总量：年度发电量 366.31 亿 kWh，综合能源消耗 510.83 万吨标准煤，对外供电 474.72 亿 kWh，火电机组全年完成供电煤耗 334.89g/kWh，耗水率 2.34kg/kW.h，燃料油消耗 5395 吨。

3、环保投资和环境技术开发：全年污染治理项目投资 4.08 亿元，投产脱硫装置 5 套，为国投曲靖 4*300MW、靖远二电 1*320MW；开工建设脱硝装置 1 套，为国投宣城 1*600MW，预计于 2010 年中投产，国投曲靖、靖远二电均进行了电除尘技术改造。

4、排放污染物种类、数量、浓度和去向：废水排放 483.54 万吨，COD 总量 78.52 吨，排放的废水经沉淀过滤和 PH 值中和后重复利用或少量排放，实现对外排放量小于 5%；SO₂ 排放量 3.99 万吨，年度实现 SO₂ 去除量 9.15 万吨，实现去除率 70%（国投曲靖、靖远二电脱硫工程施工影响）；氮氧化物排放量 38115 吨，年度实现氮氧化物去除量 8724 吨，烟尘排放量 5520 吨，除尘效率平均 99%以上；灰渣产出 381 万吨，实现综合利用率 41%；脱硫石膏产出量 21.3 万吨，综合利用率 37.4%。

5、环保设施的建设和运行情况：实现火电机组全部配备脱硫装置，在建脱硝工程总装机容量位 600MW，脱硫效率 92%，脱硝效率 85%，电除尘效率高于 99%。

6、积极响应国家节能减排政策，自愿与地方环保部门签订改善环境行为资源协议。

7、环保优质工程：国投曲靖发电有限公司脱硫采用 BOT 运营方式，工程（4*300MW）于 2009 年 9 月 30 日全部建设完成，顺利通过 168 小时试运行，于 2009 年 10 月 31 日通过竣工环保验收；靖远第二发电有限#5 机组脱硫系统（320MW）于 2009 年 12 月 7 日顺利通过 168 小时试运行。

8、环保检查：2009 年 11 月 6 日，国家环保部西北督查中心对靖远第二发电有限公司的脱硫工作进行了检查并给予充分肯定；

9、环保奖励：2009 年 3 月国投宣城发电有限责任公司荣获“2009 年度安徽省污染减排目标超额完成奖”；2009 年 5 月厦门华夏国际电力大战有限公司减排贡献突出，被考评为优秀，并获得厦门市减排专项奖励 10 万元；2009 年 11 月靖远第二发电有限公司获甘肃省污染减排专项资金 120 万元。

三、节能减排

1、节能管理：（1）年初对各投资企业下发了全年节能减排目标，并对全年节能减排工作提出要求；（2）大力开展能效水平对标管理，积极向国内先进发电企业对标，找出制约降低机组能耗的“瓶颈”问题；（3）进一步推进节能审计工作，建立节能减排评价体系，对各投资企业进行节能减排后评价；（4）完善节能减排绩效考核制度（5）加大煤场管理力度降低燃煤热值差。

2、节能减排技改：全年投入节能减排技术改造资金 4 亿元，完成节能减排技术改造项目 41 个，主要技术改造范围为脱硫系统、真空系统、高压电机变频技术改造、电除尘系统、制粉系统、烟气系统、燃烧系统、汽轮机系统、热力系统、污水处理系统合环境系统。通过节能减排技术改造大大降低发电机组能耗水平，提高效率，降低环境污染指数。

3、经济运行：（1）通过采用先进的管理方法和科学的分析方法提高发电机组运行的经济性，在全公司范围内开展能效水平对标活动，在对比全国优秀生产指标中发现存在的不足从而找出提高机组经济运行的方法。（2）进一步完善运行小指标竞赛管理制度，以指标与绩效考核挂钩的方式来提高员工的工作积极性和专研进取的工作态度。通过经济运行管理和优化运行方式的实施，全年生产技术

指标有了明显的下降，优于全国平均供电煤耗水平。（3）加大燃煤混配掺烧力度，在保证机组安全、稳定运行的前提下提高了机组经济性，降低生产成本。

第六章 员工成长和企业公民责任

一、职工权益保护

1、公司全力维护员工合法权益，企业与员工按照平等自愿、协商一致的原则签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。认真学习贯彻《劳动合同法》，保障职工合法权益，制定和修订了相关制度，形成了更为完备的制度体系。截止 09 年底，公司员工总数为 6120 人，男女职工比例分别为 76.26% 和 23.74%。。

2、公司奉行平等的用工政策，所有员工，不分民族、性别、信仰，一律实行同工同酬。按照国家规定的“工资总额增长幅度低于经济效益增长幅度、职工平均工资增长幅度低于劳动生产率增长幅度”的原则，制订了相应的工资总额管理办法，保证了员工工资的适度增长。严格执行国家工时制度和带薪休假制度。按照国家建立多层次社会保险体系的总体要求，积极推进各项保险改革，做好各项基本保险工作，维护职工的切身利益。为员工提供了养老、医疗、工伤、生育、失业等五大社会保险和住房公积金，员工社会保障参保率 100%。同时建立企业年金和补充医疗保险金，让员工享受企业发展的成果，激发员工的工作积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

3、员工健康与安全是员工发展和企业发展的基础，公司定期组织员工体检，减少职业危害，为职工创造健康、安全的工作和生活环境，杜绝劳动安全事故发生。

4、公司高度关注员工的人权状况，充分尊重和保障员工的知情权、参与权、监督权和表达权，认真执行职工代表大会等制度，员工参与企业管理的广度和深度不断拓展，在册员工入会率 100%。公司重视维护员工的合法权益，坚持实事求是的原则，坚持以依法、公正、适当的原则来处理员工违反规定的行为，并为此建立了完善的调查、申诉、复核与奖惩制度。

5、公司坚持以人为本原则，贯彻“三为”理念。广泛开展了“送温暖”活动，千方百计为困难职工解决生活困难，开展各种活动，特别是在节日期间广泛开展慰问生活困难职工活动。公司通过开展形式多样的文体活动，陶冶员工情操，丰富员工业余生活。靖远二电、大朝山等企业每年举办职工“员工节”等文体活动，展示了员工的积极向上精神面貌。

6、公司坚持“企业与员工共同发展”的理念，积极为员工构筑成长平台，建立了“管理序列”和“专业序列”两大职业晋升通道，帮助员工建立了职业生涯规划。伴随公司业务高速发展，创造了大量就业机会。公司积极探索人才内部流动机制，组织伊犁、盘江等多次系统内部招聘工作，促进了人才的合理流动。

7、公司以培养关键、重点人才为着力点，以全面提升公司员工素质为目标，利用自身力量和社会资源，组织员工参加培训。建立了公司和投资企业两级培训体系，各级企业都拥有独立的培训经费。培训形式包括学历教育、培训班、讲座、业务研讨、参观考察等。建立了 ERP“网上培训”系统，进行网上自主培训及考试，进一步推动了学习型组织的建立。靖远二电马贵龙同志获得 09 年度全国企业

职工教育培训先进个人荣誉称号。09 年度公司员工学历学位教育 127 人次。

8、丰富员工文化生活

公司坚持以人为本的原则，通过开展形式多样的文体活动，陶冶员工情操，丰富员工业余文化生活。在宣扬严肃认真的工作态度的基础上，坚持塑造生动活泼的工作氛围，让员工有家的归属，营造“人人有家，家为人人”的和谐文化。

二、社会公益事业

公司始终关注社会公益事业。年内各企业和员工个人以捐款及捐助电脑、书籍、衣被等物品的方式向各种社会公益团体及贫困个人实施捐助，所捐赠款物折合人民币共计 74 万余元。

三、公司获得奖励的情况

年内，公司荣获首届中国最受投资者欢迎上市公司网站、最佳投资者关系创富奖等奖项。此外，公司多个控股投资企业及个人也分获国家及各省市级奖项：其中，二滩水电荣获“全国文明单位”、“中央企业思想政治工作先进单位”、“全国安全生产月活动优秀单位”等多项荣誉称号；靖远二电成为全国首家通过国家高新技术企业认定的火力发电企业，并获得“全国电力系统企业文化建设标杆企业”、“全国电力行业质量奖”、“全国电力行业实施卓越绩效模式先进企业”，靖远二电员工获国资委“中央企业技术能手”称号；国投北部湾发电顺利通过 NOSA 安健环管理系统五星级评审；国投小三峡通过 NOSA 安健环综合管理系统四星级评审；国投北疆总经理郭启刚荣获“2009 中国优秀创新企业家”称号；华夏电力许卫宁同志荣获全国“巾帼建功”标兵荣誉称号；国投酒泉第一风电获酒泉千万千瓦级风电基地建设突出贡献奖；国投宣城发电 1 号机组工程荣获“国家优质工程银质奖”。

第七章 履行社会责任的自我评估

2009 年度，公司坚持以为社会创造财富、促进经济社会繁荣发展为责任，坚持科学发展、改革创新，解放思想，大胆探索，建立了适应公司的运作模式，取得了良好的经营业绩。在追求经济效益、保护股东利益的同时，始终把保护生态环境、实现人与自然和谐发展摆在首要位置，对国家和人民的利益高度负责，加大节能环保投资，从生产建设源头把好环境保护关，努力提高资源综合利用率，较好的实现了节能减排目标；同时始终追求企业与人、社会和自然的和谐，努力在自身发展壮大的过程中保持较高的公益投入，以企业发展促进社会的和谐发展；始终致力于实现员工价值与企业价值的同步提升，保障员工权益，促进员工成长，为经济发展、环境保护、社会和谐贡献力量。但同时，我们也认识到环境保护、社会公益事业等方面仍有改进的空间，公司将在未来的发展过程中不断探索有效履行社会责任的着力点，从而促进公司自身与全社会的协调、和谐发展，更好地履行社会责任。

第八章 展望 2010

一、进一步完善公司治理，认真履行信息披露义务，努力为股东创造价值。

二、进一步完善公司内部机构和管理机制，梳理改进管理要素的规范与标准，完善管控体系，为有效发挥制度保障，努力打造基建、生产经营、安全管理等专业化管理平台，进一步充实财务、人力资源等业务支持职能，提高管理效率和管理水平。

三、继续高度重视自主创新和节能减排，建立健全节能减排工作组织体系，监测体系和考核体系，将减排目标层层分解，落实责任。

四、进一步做好安全生产管理工作，强化重大事故隐患排查治理和重大危险源管理，坚决杜绝重特大安全事故发生。继续推进 NOSA 体系建设，全面提升安全、环保、职业健康水平。

五、加强企业文化建设，进一步保护员工合法权益。秉持贯彻“为出资人 为社会 为员工”企业宗旨，按照科学发展观的要求，积极推进企业职工民主管理，不断完善符合现代企业制度要求的企业职工明珠管理体系，不断健全符合企业发展规律的工会工作制，不断完善符合企业发展需要的职工素质提升机制。

六、尽力参与社会公益事业建设

鼓励广大员工主动回馈社会，积极参与社会慈善事业，共同参与和谐社区建设。