



中国国电
CHINA GUODIAN

国电电力发展股份有限公司
GD POWER DEVELOPMENT CO.,LTD.



2009年社会责任报告

2009 Social Responsibility Report

2009 Social
Responsibility
Report

2009

社 会 责 任 报 告

报告说明 About The Report

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

国电电力发展股份有限公司 2008 年发布了公司成立以来的第一份社会责任报告，与社会各界架起了一座新的沟通与交流的桥梁。一年来，我们认真落实科学发展观，自觉把社会责任融入到公司的发展战略、企业文化和生产经营活动的全过程，全力推进公司产业结构、安全生产、节能环保、和谐发展迈向新阶段。

为增强报告的完整性、准确性、清晰性和可靠性，本次报告做了如下改进：

- ▶ 加强公司信息披露，特别是 2009 年度公司完善治理结构、对外信息披露等方面的内容
 - ▶ 对 2009 年公司圆满完成国庆期间安全发供电任务，忠实履行社会责任情况进行详细披露
 - ▶ 在发展展望中描述了公司 2010 年的工作目标，以便更好的接受各利益相关方和社会公众的监督
- 为了便于表述和方便阅读，“国电电力发展股份有限公司”在本报告中还以“国电电力”、“公司”和“我们”表示。

目 录

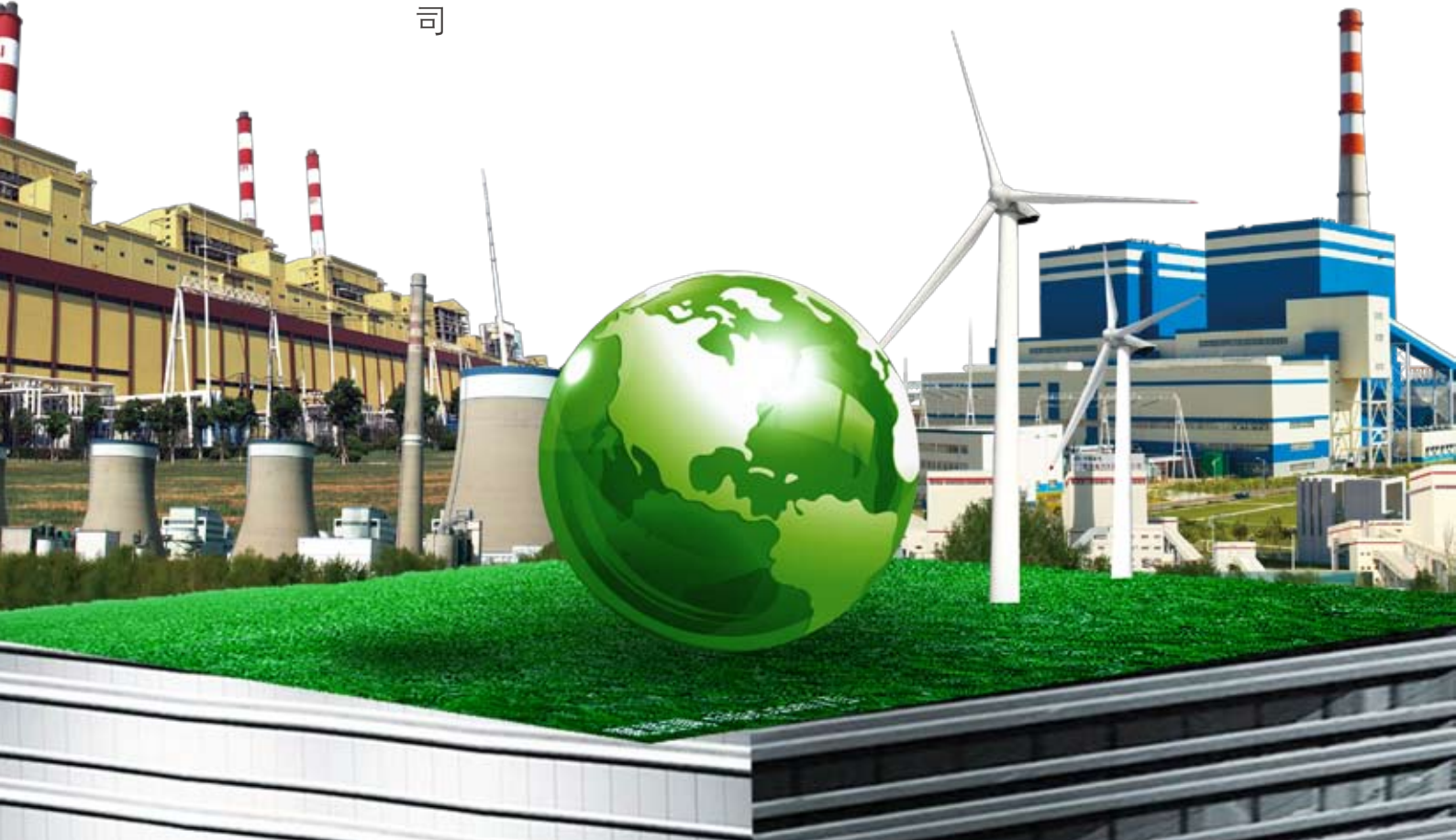
Table of Contents

董事长致辞	6
公司发展战略	7
总经理致辞	8
公司概况	9
治理结构与组织机构	10
经营管理责任	12
安全生产责任	16
节能环保责任	22
持续发展责任	26
共建和谐责任	32
展望未来	38

Enterprise Values

企业文化理念

企业愿景： 家园 舞台 梦
经营宗旨： 为股东创造丰厚回报 为员工创造美好生活
企业目标： 建设国内领先 国际一流的综合性电力上市公司
战略目标： 新能源引领转型 实现绿色发展
管理理念： 严格 高效 改革 创新
工作要求： 更大 更高 更快 更强
工作作风： 自觉做事 主动干事 超前谋事





董事长致辞 Message from the President

2009年是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年，也是国电电力改革发展进程中十分重要的一年。面对复杂多变的经济形势和艰巨的发展任务，公司深入贯彻落实科学发展观，抓住国家鼓励新能源产业发展的历史机遇，坚持“严格、高效、改革、创新”的管理理念，全力实施“新能源引领转型，实现绿色发展”战略，自觉履行社会责任，产业结构发展优化，安全生产局面稳定，节能环保效果显著，和谐发展成效良好，各方面工作均取得了突出业绩。

一年来，在新能源战略的引领下，公司转型发展和经营业绩取得了丰硕的成果。公司储备了一大批优质风电项目，在太阳能、小水电开发上取得了实效。公司把强化管理作为提升整体运营水平的关键，体制机制逐步完善，管理运营质量迈上新台阶，经营效益实现大幅提升。公司积极适应市场变化，扎实推进“双学”活动，加大市场增收力度，多措并举挖潜增效。公司认真落实国家节能减排政策要求，在管理优化、技术改造、新技术应用等方面实现新的突破，节能减排水平不断提高。公司围绕建设“创新型、效益型”绿色电站工程目标，强化“四控制”管理，积极推进技术创新，新机指标水平不断提高。党建思想政治工作、企业文化建设与生产经营发展工作紧密结合，为公司科学发展提供了坚实保障。

今后，公司将继续着力提升生产经营水平，切实增强可持续发展能力，全方位履行企业社会责任，与社会各界携手共创美好明天，努力推进经济、环境与社会全面协调可持续发展，努力把国电电力打造成资产质量优、经营管理强、效益回报高的国内领先、国际一流综合性电力上市公司。

董事长
国电电力发展股份有限公司

朱永钧

公司发展战略 Development Strategy

2009年，公司把握发展规律，创新发展理念，明确发展思路，力克发展难题，企业转型步伐迅速加快。公司以国际能源发展趋势和国家能源政策为导向，以“建设国内领先、国际一流的综合性电力上市公司”为目标，确立了“新能源引领转型，实现绿色发展”的发展战略，确定了“两个突出，两个加快，一个提高”的五项重点任务，提出了“更大、更高、更快、更强”的工作要求，全力推动结构调整和企业转型。





总经理致辞 Message from the General Manager

2009年，公司领导班子团结和带领全体员工，全面落实科学发展观，积极应对复杂的经济形势和艰巨的发展经营任务，全体员工团结一心，攻坚克难，圆满完成了董事会下达的经营任务，各项工作迈上了新台阶。

公司在清洁能源开发方面取得了突破性进展。全年核准风电容量40万千瓦，风电装机投产容量33万千瓦；在东北地区、内蒙、山西、河北、广东、山东、新疆、甘肃、宁夏、云南、江苏、青海等风资源富集区储备风电资源1290万千瓦；完成宁夏中卫、平罗共20MW光伏电站项目核准；大渡河瀑布沟两台60万千瓦水电机组如期实现双投；完成金湾、庆丰、外雄等共计14.8万千瓦的小水电并购工作。公司电源结构、机组结构、产业结构和区域布局持续优化，发展质量显著提高。

公司在安全生产、机组运行维护方面取得新成效。完善安全生产监督保障体系，认真开展隐患排查、安全大检查和安全督查等专项活动，顺利实现“七不发生”安全工作目标，圆满完成了国庆期间安全发供电任务；加大设备经济运行和管理维护力度，机组对电网调度的适应力不断提高。

公司在节能减排方面取得新成果。实施“新机完善化改进”、“汽机高效化检修”、变频改造等技改工作，合计降低公司供电煤耗2.95克/千瓦时；加强燃油管理，公司单位电量耗油完成7.02吨/亿千瓦时，达到国内较好水平。除计划关停机组外，所有火电机组均已安装脱硫设施并投入运营，二氧化硫排放量同比降低50%。积极推进电厂脱硫特许经营，深入开展环保检查治理，环保管理水平有效提升。

公司在和谐建设方面取得新进展。按照共性统一、个性多样的要求，逐步完善公司企业文化建设体系，全力维护员工合法权益，努力为员工营造安全健康的工作环境，继续为员工搭建与企业共同发展的平台；通过自身发展促进地方经济的繁荣，为社会提供更多的就业岗位；一如既往地支持社会公益事业，积极参与扶贫救灾等公益活动；坚持依法治企、规范运作、信守承诺、合作共赢，巩固与合作伙伴的良好合作关系。

公司被首都精神文明建设委员会授予首都文明单位，并获得上海证券交易所颁发的2009年度信息披露奖。

总经理：

国电电力发展股份有限公司

朱树华

公司概况

Brief Introduction

国电电力发展股份有限公司（股票代码600795）是中国国电集团公司控股的以发电为主的A股上市公司，主要从事电力、热力生产和供应，及相关产业开发和应用。

截至2009年底，公司股本总额为54.48亿股，其中，中国国电集团公司持股53.64%，社会公众股东持股46.36%。公司在役及在建发电资产分布在东北、华北、华东、西南、西北等地11个省、市、自治区，控股发电装机容量1630.55万千瓦，其中，水电装机容量298.55万千瓦，风电装机容量51.6万千瓦，公司可再生能源占控股装机容量的比重上升至21.47%。公司资产总额897.8亿元，员工总数20088人。

Governance Structure and Organizational Structure

治理结构与组织机构

治理结构

公司自上市以来，一直把有效的公司治理结构视为公司持续发展的必要保障，积极构建由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的现代公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、执行机构和监督机构之间权责分明、各司其职、相互协调、有效制衡的组织架构和运作机制。

组织机构

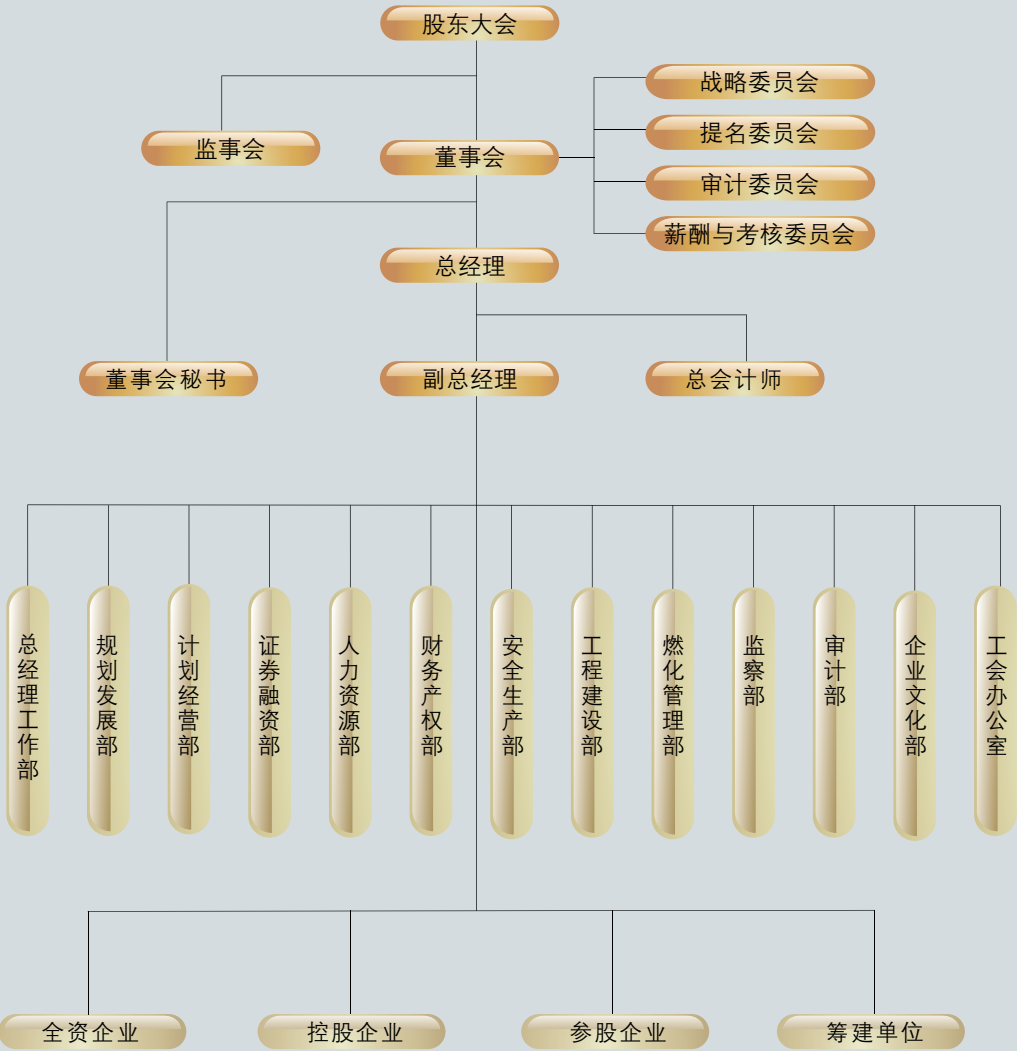
2009年，公司积极完善体制机制，优化公司管理架构，将公司原有10个部门逐渐调整为13个，完善细化部门职责，有效加强部门间的沟通协调；完善公司本部会议制度，建立总经理工作周例会制度、月度工作例会制度和生产经营周例会制度；强化公司议定事项、来文的督办工作。推动公司管理运营质量迈上新台阶。

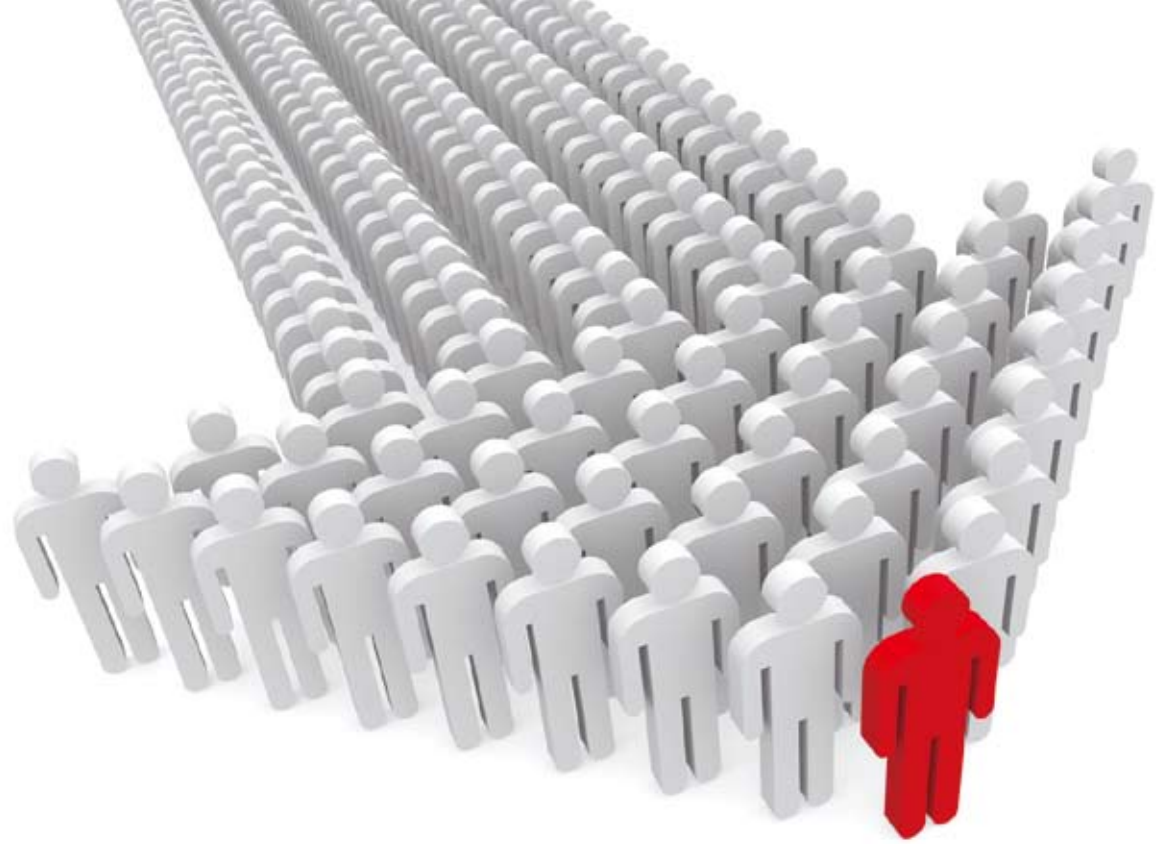
根据资产分布的变化及业务拓展需求，公司新成立了浙江分公司及8个新能源公司，分别是：河北、山东、山西、甘肃、内蒙古、云南、广东、宁夏新能源开发有限公司。目前，公司共有全资企业14家，控股企业17家，参股企业18家，筹建单位9家。



Organizational Structure Chart

公司组织机构图





Operating and Management Development

经营管理责任

2009年，面对复杂的经营形势，公司把强化管理作为提升整体运营水平的关键，积极完善体制机制，推动公司管理运营质量迈上新台阶。



细化经营计划管理。制定了公司经营计划管理办法，按照季、月进行指标测算和计划分解，强化过程控制，实行闭环管理，以月度计划的完成保证年度计划的实现。

加强资本预算管理。健全预算管理模式，实行“年初编制预算、月初下达计划、日常监控分析”的管理模式，确保管理成本可控在控。

完善绩效考核体系。将年度绩效考核指标分为关键指标、控制指标、降级指标和否决指标，构建了月考核、季分析、年度总兑现，各单位工资发放与利润完成情况相挂钩，本部工资发放与整体考核结果挂钩的绩效考核机制，有效调动了基层单位工作的积极性。

提升经营管理业绩。公司积极适应市场变化，扎实推进“双学”活动，加大市场增收力度，多措并举挖潜增效，经营效益实现大幅提升。增供扩销成效显著。积极协调地方政府和电网调度部门，全力争取计划外电量。宣威公司超发电量达23.6亿千瓦时，邯郸两厂超发电量达5.89亿千瓦时；和禹公司积极开展流域优化调度，提高了水能利用率；大渡河、东胜率先启动直供电业务，完成直供电23.7亿千瓦时。电价调整取得显著成果。大同两厂、宣威公司（七期）上网电价每千瓦时分别上调1.85分、0.5分和0.7分，2009年增加收入1953.15万元，预计2010年将增加收入1.5亿元。公司所属33台火电机组脱硫电价全部执行到位。大同两厂热价由10.75元/吉焦提高到15元/吉焦，增加供热收入1750万元。燃料管控全面加强。推广东胜公司燃料管理“三分离”经验，强化内部约束制衡机制；宣威公司采取对诚信供煤方开辟绿色通道、聘请燃煤管理社会监督员等创新管理措施；大同公司通过引进蒙煤平抑煤炭价格；庄河、大开、大同、北仑、邯郸、石嘴山、东胜热电等单位低成本煤炭掺烧成效显著，公司全年掺烧褐煤267万吨，掺烧洗中煤、工程煤等低质煤及煤泥共410万吨，进口煤炭19万吨，合计节省燃料成本约3.1亿元。成本费用有效控制。大修费、技改费、材料费等可比生产费用处于同类电力上市公司先进水平。差旅费、办公费、会议费、业务招待费等管理费用得到有效控制。盈利渠道进一步拓展。英力特化工积极开展PVC期货套期保值业务，每吨比现货销售增收334~730元，部分平抑了市场价格震荡带来的经营风险。



信息披露更加规范透明。2009年，公司建立了控股子公司规范运作和信息披露工作的考核制度，进一步加强公司信息披露的内部审核程序，加强公司系统法律法规和信息披露业务的学习和培训管理，确保信息披露工作的质量。在严格履行法定信息披露义务的同时，加强主动信息披露，建立适合更多投资者参与的信息沟通渠道和投资者互动交流平台，建立了具有较高透明度和诚信度的信息披露体系，树立了良好的资本市场形象。2009年公司获得上海证券交易所颁发的“2009年度信息披露奖”。





Safe Development

安全生产责任

保持安全生产的稳定局面，为电力安全可靠供应提供保障，为员工创造安全健康的工作环境，是我们最基本的社会责任。公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持把安全生产作为各项工作的基础。

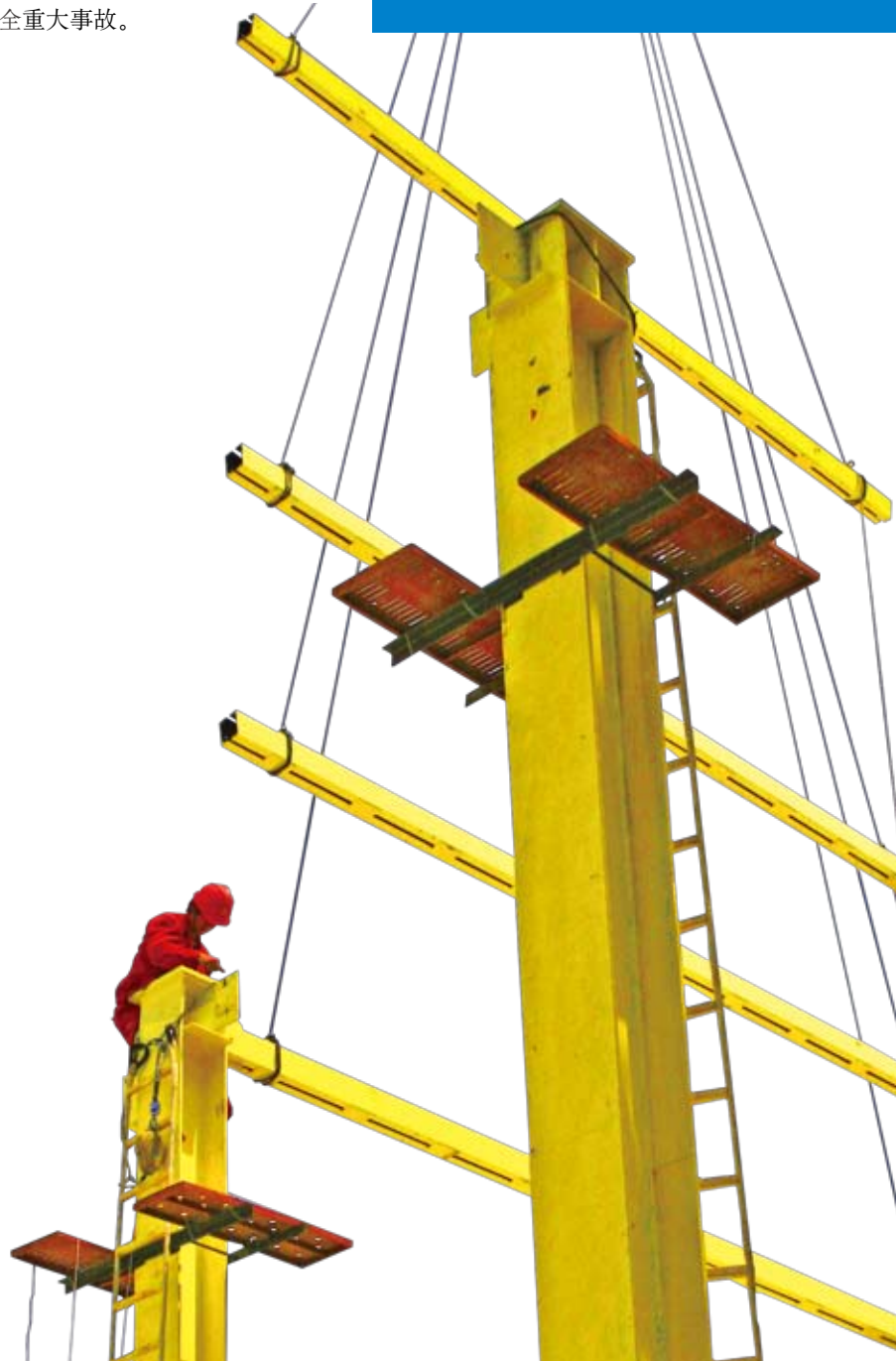


健全安全管理机制

2009年，公司深入开展安全生产NOSA五星安健环管理系统评级工作，通过实时评价，进一步夯实安全工作基础。公司各发电企业（除新建电厂外）均取得质量管理、环境管理和职业安全健康管理体系国家认证，石嘴山发电公司、北仑第一发电公司、龚嘴水力发电总厂获得NOSA四星级标准。公司安全生产局势平稳，公司系统未发生不安全重大事故。

深化安全宣传培训

2009年，公司多次组织召开安全生产电视电话会议，先后组织了两个督查组对公司部分电厂的安全生产、节能减排等方面进行全面检查和指导。认真开展“安全生产年”、“三项行动”和“安全月”活动，完成了安全大检查、迎峰度夏、防火防爆、隐患排查以及安全督查等专项工作，组织基层企业完成了防洪防汛、抗台风的准备工作，圆满完成了迎峰度夏、防汛防台等工作。



实现安全可靠发供电

为实现安全可靠发供电，公司积极规范发电设备管理流程，促进设备管理的专业化，落实设备管理责任，最大限度地预防和减少设备故障。2009年，公司系统完成机组检修47台次，完成技改项目232项。



安全生产水平不断提高

2009年，公司通过强化培训，增强了运行值班人员对异常和突发事件的应急处理能力。规范检修作业标准，严格检修工艺，确保检修质量达到全优目标。规范消缺管理流程，防止因人员过失造成设备或机组跳闸；重视电气二次及热工的管理和维护，避免保护误动；重点做好锅炉的防磨防爆措施和煤质控制及燃烧调整，尽量减少锅炉发生“爆管”和“灭火”；做好新投产机组完善化工作，尽快实现安全、稳定、经济运行。



保障职业安全健康

通过推行NOSA五星安健环管理系统，以“人”为关注焦点，通过辨识、评估和控制存在于生产经营活动中的安健环方面的危险源，降低现场作业环境的安全、健康、环保风险，直至消除人身安全、职业健康和环境污染事故，并通过管理绩效测评，实现自我的持续改进。高度重视员工身心健康，加强职业病防治，建立健全员工健康档案，定期组织员工体检。加大投入力度，完善现场防尘、降噪、空调及安全设施，积极为员工创造安全、卫生、舒适的工作环境，最大程度地减少职业危害，努力为员工营造生产安全、工作快乐、身心健康、生活和谐的良好氛围。

肩负保电社会责任

2009年国庆、中秋期间，公司以高于奥运保电的标准，精于奥运保电的准备，从发电生产、工程建设、交通安全、维稳政治安全、信息网络安全五个方面，对国庆保电安全工作做了周密部署，全力以赴做好安全生产和维护稳定工作。公司领导带领相关部门人员分赴各重点保电单位，驻守现场，坐镇指挥，检查督导国庆保电工作。系统各单位根据国庆保电领导机构相关职责，全力保安全、保稳定、保发电，圆满完成“双节”保电工作。





Economical Development

节能环保责任

加强环境保护，营造碧水蓝天，是我们社会责任的体现。公司致力于与自然的和谐发展，完善环保监管体系，加强环保治理，加快发展循环经济，进一步完善环保管理、监督考核和排放指标体系。2009年，公司各项排放指标大幅下降，未发生环境污染事故和生态破坏事件，迈出了建设环境友好型企业的新步伐。



加快环保设施建设

2009年，公司加大环保项目的资金投入，扎实做好污染减排工作，加快脱硫设施的建设，加强脱硫设备的管理，努力建设环境友好型企业。截至2009年底，公司火电机组装机容量达到1280.4万千瓦，除计划关停机组外，所有机组均已安装脱硫设施并投入运营，公司各电厂污染物排放全部达到国家标准，全公司单位二氧化硫排放量由2007年的2.55克/千瓦时至2009年的1.01克/千瓦时。同时，公司积极推进脱硫特许经营工作，在实施大同二、三期烟气脱硫特许经营权的基础上，将试点范围扩大到石嘴山和庄河电厂。

推进资源综合利用

多措并举，拓宽固体排放物综合利用渠道，固体排放物综合利用率得到提高。公司积极开展资源综合利用，大力发展循环经济，对资源综合利用和节能减排进行统筹规划、合理布局、同步实施。通过技术改造，最大限度地减少污染物的排放，提高发电副产品粉煤灰、石膏等固体排放物的综合利用率。庄河、东胜公司基本实现了固体排放物100%综合利用。北仑、宣威公司通过营销人员的努力，灰渣、脱硫石膏的综合利用率有了明显提高。

大力保护生态环境

公司坚决执行国家环保政策，实现了资源开发与环境保护的有机结合。认真开展建设项目环境影响评价影响，按照有利于生态环境保护的原则优化项目设计，实现了环保关口前移；根据环境影响评价报告及审核意见，在工程建设中同步规划、同步实施水土保持、生物多样性保护、植被保护等措施，公司全年未发生生态环境破坏事件。为加强大渡河珍稀鱼类保护，确保完成大渡河首次珍稀鱼类增殖放流任务，大渡河公司2009年委托四川省水产研究所进行珍稀鱼类保护相关科研课题研究，并计划于2010年第一季度完成首次珍稀保护鱼类放流。

加强节能运行管理

节约能源资源是发电企业降低成本，提高效益的重要途径，更是企业与社会可持续发展的客观要求。公司始终致力于以最小的资源消耗获取最大的效益，着力推进公司的节约发展。2009年，公司加大节能工作力度，加快节能改造步伐，强化运行绩效管理，设备经济运行水平得到进一步提升，消耗性指标大幅下降。公司通过实施“新机完善化改进”、“汽机高效化检修”、变频改造等技改工作，合计降低公司供电煤耗2.95克/千瓦时。

公司加强燃油管理，单位电量耗油完成7.02吨/亿千瓦时，达到国内较好水平。公司部分锅炉实施微油启动，节油70%以上，特别是国电内蒙古东胜热电有限公司，在锅炉点火和稳燃技术上，大胆探索、勇于创新，实施了等离子点火技术、无燃油系统，成为全国第一个无燃油的燃煤电厂，为优化锅炉设计、简化系统布置、降低机组启动费用、有效改善火电厂生态条件，保护生态环境起到了很好的示范作用。



Sustainable Development

持续发展责任

积极转变发展方式，坚持优化发展，是提高公司经营效益和核心竞争力的内在需求，更是实现国民经济可持续发展的客观要求。公司认真贯彻落实国家“上大压小”政策，积极推进节能环保机组建设，大力开发可再生能源和清洁能源，加快延伸发电产业链，注重在快速发展中调结构，在调整结构中提高发展质量和效益，通过突出新能源发展，突出大机组、大产业基地建设，加快水电、核电开发，加快煤炭开发和清洁利用，提高资本运作能力，公司电源结构、机组结构、产业结构和区域布局得到进一步优化，规模和效益同步快速增长，实现了又好又快发展。

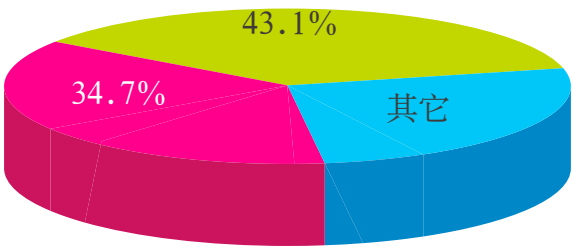




优化机组结构

在火电领域，公司认真贯彻国家“上大压小”政策，加快建设低能耗、低排放的大型、超大型机组和能源综合效率高的热电联产机组，以利于节约能源和减少污染物排放，大机组、大产业基地建设进展顺利。大同两台66万千瓦机组顺利投产；冀蒙煤电一体化布连项目取得国家发改委“路条”；大开二热、青铝热电项目已核准；酒泉热电、宁东热电项目已取得国家发改委“路条”；邯鄯六期、朝阳等一批热电项目前期工作稳步推进。在项目设计上，充分考虑生态环境的平衡和保护，把项目对生态环境的影响及对策纳入可行性研究报告。

截至2009年底，公司拥有60万千瓦及以上机组10台，共552万千瓦（公司合营公司外高桥第二发电公司按40%股权比例计算装机容量），占燃煤机组总容量的43.1%；30万千瓦级机组14台，共444万千瓦，占燃煤机组总容量的34.7%；热电联产机组25台，共840万千瓦，占燃煤机组总容量的65.6%。节能环保型燃煤机组比重的逐年度提升，为减少资源消耗和削减污染物排放奠定了基础。



优化电源结构

2009年，公司风电建设、水电开发取得重要成果，一批清洁能源和可再生能源项目相继建成投产。全年实现核准风电容量40万千瓦，装机投产容量33万千瓦；在东北地区、内蒙、新疆、甘肃、宁夏等风资源富集区储备风电资源1290万千瓦；完成宁夏中卫、平罗共20MW光伏电站项目核准。水电项目开发进程加快，瀑布沟二台60万千瓦机组如期实现双投。完成14.8万千瓦的小水电并购工作。

截至2009年底，公司水电装机容量达到298.55万千瓦，风电装机容量达到51.6万千瓦，公司可再生能源占控股装机容量的比重上升至21.47%。



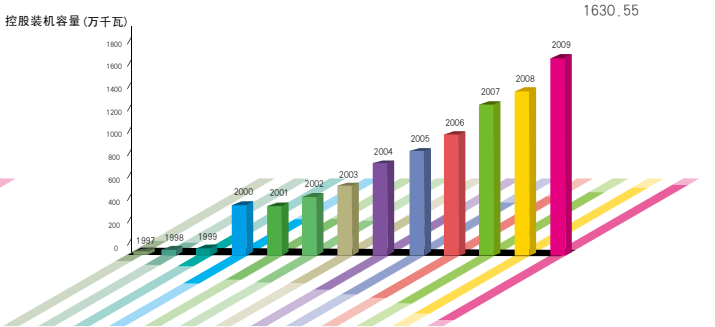
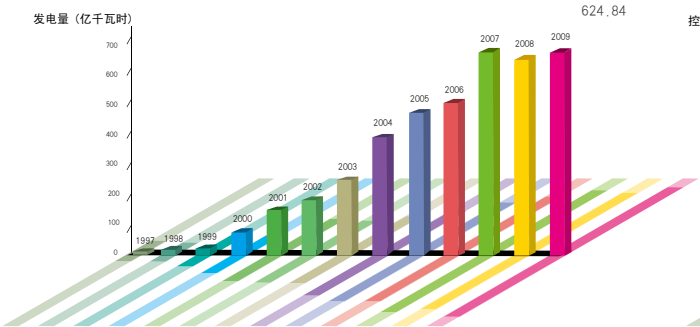
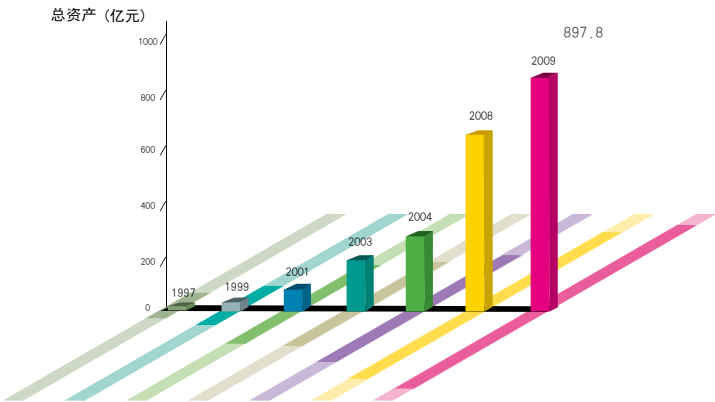
优化产业结构

2009年，公司大力延伸发电产业链，在煤炭、煤化工、铁路、金融等项目方面取得重大进展，培育了新的利润增长点。公司煤炭产业开发和清洁利用稳步推进，大同左云、宣威地区煤矿整合工作正有序开展，宁东煤基多联产项目工程建设准备工作正在进行，特别是冀蒙煤电一体化项目，是公司实现战略转型的关键，也是提高核心竞争力和持续盈利能力的关键。内蒙古3000吨/年多晶硅项目进入工程建设阶段。加大蒙冀铁路投资力度，增加对张唐铁路的资本金投资。参与石家庄商业银行（现更名为河北银行）增资扩股工作，加强产融结合。



增强持续发展实力

2009年，公司新增装机容量266.6万千瓦，控股装机容量达到1630.55万千瓦。公司全资及控股发电企业（含合营公司上海外高桥第二发电有限公司、英力特集团）完成发电量624.84亿千瓦时。2009年公司实现营业收入194.47亿元，公司资产总额达到897.8亿元，同比增长30.6%。



Common Development

共建和谐责任

上下同心、内外和谐是我们追求的目标。公司以共同发展为原则，坚持不断完善管理体制机制，切实维护员工合法权益，积极构筑员工成长平台，努力提高员工生活品质，促进员工与企业的共同发展。公司坚持发展成果回馈社会，积极参与社区建设，推动地方经济与社会共同繁荣。公司热心公益事业，扶危济困，为促进社会和谐贡献力量。



加强队伍建设，确保和谐稳定

公司高度重视各级领导班子建设，加强对领导人员绩效考核，促使各级领导班子更加团结、务实，增强各级领导班子凝聚力、战斗力。面向未来发展，积极做好后备干部的遴选和推荐工作，建立了一支由正职后备32人，副职后备67人组成的2009—2010年度公司后备干部队伍，实行年度动态管理，适时进行调整和补充并对其加以有计划、有针对性的教育和培训，充分发挥其各自的专业优势和能力特长。公司注重对直属及控股各单位员工的思想教育和情绪理顺，确保员工队伍的和谐稳定。

关爱员工成长，构建事业舞台

公司高度重视员工在企业发展中的主体作用，加大培训力度，开展以提高技能为目标的生产培训，培养更多能够满足岗位要求、具有相当业务素质并掌握专业技能的员工。研究制订了“卓越英才计划”，明确了公司2009—2012年“卓越英才计划”的培养目标，大力推进员工素质提升工程，充分挖掘员工的个人潜能，激发员工的工作热情，增强员工的企业归属感，实现公司和个人的共同成长。

2009年，公司以“同舟共济保增效，建功立业促发展”为主题，广泛开展各种劳动竞赛、岗位练兵、技能比武、技术革新、合理化建议等活动，以庆祝新中国成立60周年为契机，广泛开展“爱国爱党爱厂爱岗”系列教育活动，涌现出了以“国电电力十杰员工”、“集团公司工人先锋号”、“集团公司巾帼建功标兵、巾帼建功示范岗”为代表的一批先进个人和集体，使员工的思想观念、行为方式更好地适应社会环境的变化、企业发展的要求，进一步增强了广大员工参与企业发展建设的积极性和创造性。





强化民主管理，维护员工权益

2009年，公司建立了职工代表大会制度并成功召开了一届一次职工代表大会，开创了全国五大发电集团核心上市公司建立职代会制度的先河。首次开展了民主监督检查考评基层单位年度工作，为公司工会融入中心开展工作找到了切入点。贯彻实施《工会法》、《劳动法》和《劳动合同法》，各基层单位与工会签订集体合同并认真履行，切实维护了广大员工的合法权益。认真执行国家工时制度和带薪休假制度，为员工提供了养老、医疗、工伤、生育、失业等五大社会保险和住房公积金。

关心员工生活，营造情感家园

公司认真落实学习实践科学发展观活动提出的“十大”惠民政策，积极推进有关员工发展、素质提升、补充保险、健康休养、环境改善、文体娱乐、困难帮扶等惠民工程，常年坚持“春节”走访慰问、“五一”关爱劳模、“高温季节”送清凉及帮困助学等活动，坚持对特困职工、住院重伤病职工进行入户、入院慰问，切实关心员工生活，广泛营造情感家园。

2009年，公司系统广泛开展了庆祝新中国成立60周年系列活动，广大员工看红色经典、唱红色歌曲、走红色道路、写红色文章，保稳定、保发电，各种征文演讲、文艺演出、书画摄影比赛、球类竞技和文化展演活动精彩纷呈。公司工会以“素质提升工程、建功立业工程、阳光厂务工程、和谐创建工程、全员健康工程、凝心聚力工程”为抓手，深入开展工会工作，促进了公司“模范职工之家”和“模范职工小家”建设。





热心公益事业，勇担社会责任

作为大型国有电力上市公司，国电电力高度重视社会公益活动，多年来热心参与社会救助和慈善事业，积极回报社会，奉献爱心，公司系统坚持开展“扶困助残”、为“母亲水窖”捐款、“送温暖、献爱心”、国电集团“同一条河，同一个家”爱心帮扶等公益活动，资助孤寡老人、失学儿童、贫困母亲、困难群体。公司下属企业不定期组织员工无偿献血，开展植树造林、环保宣传。

大渡河公司切实履行社会责任，向汉源移民工程搬迁捐赠12000万元；捐建希望小学、爱心医院，帮扶流域优秀贫困学生、红军军属、受灾群众，大渡河“双同”基金会首次被评为3A级。该公司捐资扶贫工作增进了与流域地区人民群众的深厚情谊，进一步树立了国电企业良好形象，被国家民政部、中华慈善总会授予“中华慈善突出贡献单位（企业）奖”。



Future Perspective

展望未来

“为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活”是公司的经营宗旨，“建设国内领先、国际一流的综合性电力上市公司”是公司的发展目标，它们揭示了公司的价值取向，明确了公司全体员工的奋斗目标，成为公司社会责任的核心所在。

展望2010年，公司面临的市场环境仍然十分严峻，任务依然艰巨繁重，我们将继续坚持科学发展的理念，努力实现速度、质量、效益相统一。我们将围绕“攻坚年”这一主题，突出“抓发展，强管理，增效益”的中心任务，以大力发展新能源为引领，以建设创新型企业为动力，创新思路，做实载体，细化措施，推动公司结构调整迈出新步伐，管理水平达到新高度，盈利能力再上新台阶，切实履行好企业的经济、政治和社会责任，在环境保护、资源利用和创建和谐社区、构建和谐社会等方面继续做出更大的贡献，为加快建设国内领先、国际一流的综合性电力上市公司而努力奋斗。

公司将继续加快电源建设步伐，继续加大市场营销工作，稳步拓展电力产业链，有效降低发电主业风险，增加新的利润增长点；进一步强化成本控制和内部挖潜最大限度化解市场压力和经营风险，努力提高盈利水平，为广大股东创造良好回报。

公司将继续坚持发展与资源环境相协调的理念，努力建设资源节约型和环境友好型企业。进一步加快清洁能源和可再生能源发展，继续淘汰落后产能，加快节能环保技术改造步伐，进一步加大节能减排工作力度，确保主要污染物排放量继续下降。积极发展循环经济，推进废弃物综合利用的产业化、市场化、规模化，为建设生态文明促进社会经济的可持续发展作出更大的贡献。

公司将继续建设和谐企业，严格执行国家有关法律法规，努力构建规范有序、和谐稳定的劳动关系。加强职工民主管理和民主监督，切实维护员工合法权益。继续强化安全教育，消除安全隐患，持续改进工作环境，确保员工的安全健康。继续改善员工生活条件，丰富员工文化生活，共建和谐企业。继续支持社区建设，建立健全支持社会公益事业的长效机制。

我们将每年度向社会公众汇报公司履行社会责任的实践及成果，以此更好的接受社会各界的监督与支持。



中国国电
CHINA GUODIAN

国电电力发展股份有限公司
GD POWER DEVELOPMENT CO.,LTD.

地 址：北京市朝阳区安慧北里安园19号楼

邮 编：100101

电 话：+8610-5868 2200 传 真：+8610-6482 9900

网 址：www.600795.com.cn