# 桂林广陆数字测控股份有限公司

Guilin Guanglu Measuring Instrument Co., Ltd.

# 二〇一〇年度社会责任报告

**2011 年 4 月**



cninf 巨潮资讯
www.cninfo.com.cn
中国证监会指定信息披露网站

# 前言

成功的企业离不开和谐社会，反之亦然，企业只有找到与社会共同发展的契合点才能踏上可持续发展之路。作为一家民营上市企业，桂林广陆数字测控股份有限公司（以下简称“广陆数测”或“公司”）在日益发展壮大的过程中，不断积极创新，为股东创造价值，为员工谋取福利，同时也对国家和社会的全面发展，以及股东、债权人、客户、消费者、供应商、社区等利益相关方承担相应的责任，努力实现公司与社会可持续发展的和谐、协调、统一。该报告以 2010 年度为重点，真实、客观地反映了公司在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息，从各个方面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，能加强对本公司的认识。

## 一、股东和债权人权益保护

股东的关心和支持是公司快速发展的关键和动力，公司一直以感恩的心态对待股东和债权人的权益，在保持企业快速发展的同时，不断完善治理结构，规范公司运作，加强投资者关系管理，全方位的保障所有股东、债权人享有法律、法规、规章等所规定的各项合法权益。

1、公司非常重视现代企业制度建设。2010 年，公司不断规范股东大会、董事会、监事会以及管理层等“三会一层”的运作，并依据《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》等法律法规文件逐渐完善治理结构，提升公司治理水平，提高公司质量，且围绕公司法人治理的完善制订或修订有关规章制度。同时编制了《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《敏感信息排查管理制度》、《风险管理制度》等制度推动和加强公司管理体系建设，规范公司运营管理，从而形成了较为完善的相互制衡、行之有效的管理制度体系。从机制上保证了对所有股东的公平、公开、公正，充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

2、公司在经济效益稳定增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。公司在保证公司健康持续发展前提下，坚持以相对稳定的利润分配政策和分红方案积极回报股东。公司于 2010 年 6 月对股东进行了权益分派，以公司现有总股本 85,398,288.00 股为基数，向全体股东每 10 股派 1 元人民币现金（含税，扣税后，个人、证券投资基金、合格境外机构投资者实际每 10 股派 0.9 元）。



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站

3、为了加强公司与投资者之间的信息沟通，促进公司与投资者之间的良性关系，倡导理性投资，公司通过电话、网络、说明会及实地参观等多种方式积极与投资者进行交流互动，让投资者对公司发展经营情况深入了解，以便听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议；能平等对待所有投资者，在不违反信息披露制度的前提下回答股东所关心的问题，防止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生，并合理安排股东大会的时间，以方便全体股东参与公司经营管理,充分保障中小股东的合法权益。

4、公司严格按照相关法律法规的规定和要求，并按照公司《信息披露管理制度》规定的要求，主动自觉自愿履行信息披露义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。

5、公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其相关的重大信息，保障债权人的合法权益。公司于 2010 年获得桂林市 2009 年度纳税大户荣誉称号。

**二、职工权益保护**

公司通过多种途径和渠道提高员工综合素质和能力，不断改善员工的工作环境、工作条件，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的舞台。

1、公司严格遵守《劳动合同法》，并按照有关法律法规的规定与所有员工签订《劳动合同》，实行五天工作制和年休假制度，依法保护职工的合法权益。建立和完善包括薪酬体系、激励机制、社保、医保等在内的薪酬与福利制度，做到全员皆参保。为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的切身和合法利益，促进劳资关系的和谐稳定。工会还把企业的温暖及时地送到困难员工的心里，对员工做到五必访：员工发生事故必访；生病住院必访；婚丧必访；生活困难必访；家庭出现纠纷必访。同时，公司在福利制度中也制定员工享受的其他福利，为公司员工提供了通讯补贴、交通补贴、过节费、慰问金等。

2、公司充分认识到员工是企业的主人，提倡尊重人才、强调员工可持续发展，重视提高员工自身素质和综合能力，为员工发展提供更多的发展机会和广阔的舞台，建立起与工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、鼓励人才创新创造、维护人才合法权益的分配激励保障机制。通过一系列措施激发员工潜能，调动员



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站

工积极性，提升员工素质和能力，鼓励员工自学成才，对于部分学费予以报销，为公司的快速发展提供强有力人力资源保障。2010 年公司召开表彰大会，重点奖励公司重大科研成果——绝对测量芯片 Guanglu_ABS 的成功研发，对科研团队授予“2010 年科技创新特别贡献奖”荣誉称号，彭朋董事长为科研团队的领导人陆取辉教授颁发 10 万元奖金。通过此活动，既肯定了取得的成绩，又激励了员工能以此为榜样，再创新高，同时鼓励常年在生产一线工作的工人，大家都能通过实践经验，多搞创新，提出对管理、生产有着实际、合理的见解和办法。

3、公司始终把员工的安全健康放在第一位，及时发现隐患，消除隐患，贯彻落实《安全法》，确保安全生产。在制度层面上，完善规范安全管理体系、监督实施员工安全行为操作细则。对每年新进员工行上岗和安全技术培训，合格者才与上岗；公司积极宣传安全隐患带来的危险，以此强化员工安全意识；每年定期对不同岗位为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施。公司日常进行安全生产隐患排查，不定期对安全生产细则实施情况进行检查，定期对公司安全生产进行排查，将安全生产落到实处。

4、公司一直关注员工的身体健康，定期组织员工到医院进行健康检查，发现问题及时复检、就诊，以确保员工身心健康。公司为女员工特别是处于“三期”女员工实行特别保护，在作息时间、考勤管理上实现特殊待遇。在工作餐方面，不断改善就餐环境和饭菜质量，得到了全体员工的好评。公司处处给员工感受到家的温馨，体现了公司对员工的关心和人性化管理。

5、日常工作之余，公司积极开展丰富多彩的文化体育活动，充实员工的业余生活。公司配备了各种健身娱乐设施，让员工在紧张工作之余能放松心情，各部门积极组织登山、足球、篮球等各类体育活动，以引导员工通过日常锻炼，提高身体素质。公司还举办了 2010 年末团拜会，公司领导与全体员工近距离的沟通交流，增进感情，同时增强企业凝聚力和向心力。

**三、供应商、客户和消费者权益保护**

公司不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司对待供应商及其他利益相关方主张相互信任、互惠互利、共同发展，努力协调与合作伙伴之间的友好关系，创造双赢局面。

1、公司以诚相待，与主要顾客、供应商构建“强强联合、双赢发展”的战



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站

略纽带关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，从不侵犯供应商及客户的商标权、专利权等知识产权，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。

2、为客户提供优质的产品质量管理体系运行，公司持续严格有效运行 ISO9001 质量管理，积极导入推行卓越绩效模式。公司还创办内刊《质量月报》，及时发现质量问题，对其进行有效处理，为客户提供优质产品。公司在产品研发、营销等诸多环节考虑客户的客观期望和需求。近年来，全国量具市场竞争激烈，许多小型加工厂以劣质产品、低价格对公司产品进行假冒，损坏了公司名誉。价格战看起来是实惠了消费者，但低层次的价格战从长远来看势必要牺牲产品质量、售后服务，最终损害消费者的权益。广陆数测坚持以高品质的产品和服务来赢得客户，真正维护消费者的权益。公司坚持采取细致入微的质量控制措施，提升产品品质和服务质量，为全球消费者提供高品质的产品和优质的服务。

3、公司通过参加展会和交流会与客户见面，各区域负责人定期拜访客户，通过邮件、信件、电话等方式与客户进行沟通，了解客户需求，加强客户关系。公司借客户前来考察、反映需求的机会加强与客户之间交流，展示自身实力，提高客户对公司的忠诚度。公司于 2010 年 11 月召开 2010 年度国内经销商大会，来自全国各地的核心经销商共聚一堂，共同探讨新经济形势下公司国内发展的新机遇和新挑战。会议对 2010 年公司国内营销进行了深度剖析，对 2011 年的国内经销做出了具体部署和安排。

**四、环境保护和可持续发展**

1、桂林山水秀丽，环境保护尤其重要，公司更是非常重视，一直以对环境负责的态度从事生产经营活动。为了进一步落实环境保护，承担社会责任，实现可持续发展战略，公司加强 ISO14001 环境管理体系建设，确保 ISO14001 体系持续有效运行，提高环保管理水平，使全公司每一个员工都自觉地提高节约能源意识，倡导节约每一度电、每一张纸、每一滴水，人走灯灭。杜绝浪费、提高效益的观念已经融入到企业文化中。公司对日常经营产生的废水、废气、废物，购建了专门的处理设施，通过强化废弃物管理，提高了资源利用效率，促进了资源回收和可再生资源利用。

2、公司坚持三废“资源化、减量化、无害化”，持续清洁生产，发展循环经



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站

济，努力实现“绿色工业”的环保理念。2010 年公司未发生环境污染事件，“三废”全部实现达标排放，取得了良好的环境效益、经济效益和社会效益。公司为响应国家节能减排号召，努力将公司建设为节能型企业大力发展循环经济，制定了相关节能规划。公司将进一步加强各项减排措施的管理，并积极寻求和采用新技术，减少污染物的排放，不断提升企业清洁生产水平，逐步实现生产废水的零排放，为企业的可持续发展打下坚实基础。

3、公司一直在办公室提倡和推行“绿色办公”，以响应国家节能减排的号召。鼓励无纸化办公，用过的打印纸大多会用以反面再次打印，并倡导纸张回收；科学合理地设定空调使用的时段和温度。让每个员工从身边点滴小事做起，节约公司和社会资源，为推进节能减排、倡导绿色生活、建设生态文明、构建环境友好型社会贡献力量。

**五、公共关系和社会公益事业**

作为上市的公众企业，公司积极、主动地加强与政府、行业协会、监管机关以及媒体的沟通与联系，建立畅通的沟通渠道，并积极响应政府部门、企事业单位、媒体的参观、考察、采访等要求。

公司在保持企业发展的同时，努力构建和谐、友善的公共关系，在兼顾公司和股东利益的情况下不忘回报社会，积极关注并支持社会公益事业。

1、企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司积极响应国家和省、市政府“企业不减员”的社会承诺，通过调整员工工资激励政策等方式留住员工，并且向社会广开就业大门，提供社会公益岗位和帮助残疾人就业，获得了政府及社会的一致肯定。公司 2010 年先后获得中国机床工具工业协会“2009 年度先进委员会企业十佳企业”称号；桂林市高新区工作委员会、管理委员会“2009 年技术改造先进单位”、“2009 年度产学研结合先进单位”称号；桂林市七星区人民政府“2009 年普法依法治理先进单位”称号。董事长彭朋先生评为“2009 年度优秀企业家”称号，

2、公司主动接受并积极配合政府部门和监管机关的监督和检查，广西监管局 2009 年 11 月至 2010 年 1 月对公司进行了检查，并针对发现的问题于 2010 年 4 月 30 日下发了《限期整改通知书》。接到通知后，公司高度重视，由董事长作为主要负责人，及时组织董事、监事、公司高级管理人员认真学习和领会通知



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站

内容，对《通知》内容要求积极进行整改，形成《整改报告》，于 2010 年 5 月 31 日第三届董事会第十六次会议审议通过。公司按照《整改报告》的整改措施，责成和监督有关人员进行了逐一落实和整改。

3、公司积极参与社会公益事业，为广西希望工程捐款 3 万元，贡献绵薄之力。同时鼓励全体员工主动回馈社会，参与各种形势的捐资、便民活动，支持各项慈善事业。公司员工及家属患重大疾病，公司内部员工都能自发组织，发出捐款倡议，无论职务高低大家都慷慨解囊，慰问、探望病人家属，减轻员工后顾之忧。

公司将承担社会责任视作一项应尽的义务和职责，不断完善公司社会责任管理体系建设，加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，扶助弱势群体，促进公司与社区的协调发展，合力创造更大可持续发展空间。

2011 年公司将再接再厉，积极履行社会责任，参与当地教育、文化、社区建设等社会公益活动，促进公司及区域经济的和谐发展，为建设和谐社会作出应有的贡献。

桂林广陆数字测控股份有限公司董事会

二〇一一年四月十六日



cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站