

附件二

冠城大通股份有限公司 2010 年度社会责任报告

一、概述

1、冠城大通股份有限公司是一家以房地产开发和特种漆包线生产销售为主营业务的上市公司。公司的前身福州电线厂于 1956 年成立，至今已有 55 年历史。1997 年，公司在上海证券交易所正式挂牌上市，股票代码 600067；2001 年，福建丰榕投资有限公司成为公司第一大股东；2003 年，公司名称由福州大通机电股份有限公司变更为冠城大通股份有限公司。

2、核心价值观

冠城大通股份有限公司秉持“凝聚人文，和谐共赢”的核心价值观，以“持续创造价值，成就百年基业”为使命，坚持诚信经营，回报社会，自觉承担社会责任，努力创造企业价值，创造社会价值。在冠城大通的发展历程中，始终把“专业、诚信、品质、人本、理解”的经营理念贯穿于企业生产经营的全过程，以“梦想、激情、创新”的企业精神打造世界品牌“百年老店”。基于对经济、社会及环境三重责任的认识，冠城大通的社​​会责任观为“对股东与投资者负责、对员工负责、对客户负责、对合作伙伴负责、对环境负责、对公众利益负责。”

3、冠城大通的 2010 年

2010 年是冠城大通实现飞跃发展的重要一年：公司经营业绩稳健增长，2010 年度实现利润总额 7.82 亿元，连续第 7 年上榜“中国民营上市企业百强”，并获“上市公司董事会建设特别贡献奖”等奖项。2010 年，公司及下属子公司共为社会贡献了 4.17 亿元的税收，提供了 1000 多个工作岗位，践行企业公民基本职责；公司积极履行员工发展责任，着力推动企业与员工的共同可持续发展；坚持高责任环保意识，降低能耗，构建企业与环境的和谐共存。

二、创造经济价值

公司立足以房地产和漆包线双主业为导向，稳健经营，规范运作，不断提高公司盈利能力，实现业绩可持续发展。

公司近三年经营状况如下：

	2008 年	2009 年	2010 年
总资产（亿元）	73.77	107.36	96.65
净资产（亿元）	14.47	16.89	21.76
营业收入（亿元）	44.86	43.93	84.23
净利润（亿元）	1.74	2.84	5.19
纳税额（亿元）	2.03	5.23	4.17
房地产销售面积（万平方米）	7.08	59.57	22.80
房地产结算面积（万平方米）	10.49	21.32	36.55
漆包线生产量（万吨）	4.75	5.28	6.46

三、股东和债权人权益保护

冠城大通始终以建立现代企业制度，打造公开、透明、规范的上市公司为目标，积极探索，不断完善公司治理，致力于与投资者建立长期信任与共赢关系，注重保护投资者、尤其是中小投资者的合法权益。

1、公司治理情况

公司严格按照《公司法》、《证券法》、公司章程等相关法律法规的规定建立科学合理的组织架构，制定了《冠城大通股份有限公司股东大会议事规则》、《冠城大通股份有限公司董事会议事规则》、《冠城大通股份有限公司监事会议事规则》三大会议事规则及《冠城大通股份有限公司信息披露管理条例》、《冠城大通股份有限公司投资者关系管理制度》、《冠城大通股份有限公司经营战略管理制度》、《冠城大通股份有限公司内部审计制度》等一系列规章制度，确保公司各项经营活动有章可循。公司股东大会、董事会、监事会和管理层之间权责分明、相互制衡、运作良好，形成了一套合理、完整、有效的经营管理框架。年内，公司董事会获得由董事会杂志评选的“上市公司董事会建设特别贡献奖”，公司同时入选“上市公司金牛百强奖”行业龙虎榜。

2、投资者关系情况

公司注重保护投资者，特别是中小投资者的合法权益，通过网站、电话、邮件等方式，保持与股东有效的沟通渠道。公司 2010 年共召开了一次年度股东大会和三次临时股东大会

会,其中2010年第一次临时股东大会和2010年第三次临时股东大会提供了网络投票方式,充分保障了广大投资者的利益,尽可能为中小股东参与决策提供便利。

同时,公司认真接待投资者、研究机构的来电来访,对公司业务发展方面的问询在已公开披露信息条件下认真答复,保证所有股东对公司重大事项都有知情权,为投资者公平获取公司信息创造良好途径。

3、股东回报情况

在经济效益稳步增长的同时,公司重视对投资者的合理回报,积极构建与股东的和谐关系。经立信中联闽都会计师事务所有限公司审计,2010年末公司可供投资者分配的利润为2.85亿元。公司拟以2010年12月31日总股本735,502,537股为基数,向全体股东每10股派现金红利0.5元(含税),共计分红3677.51万元。

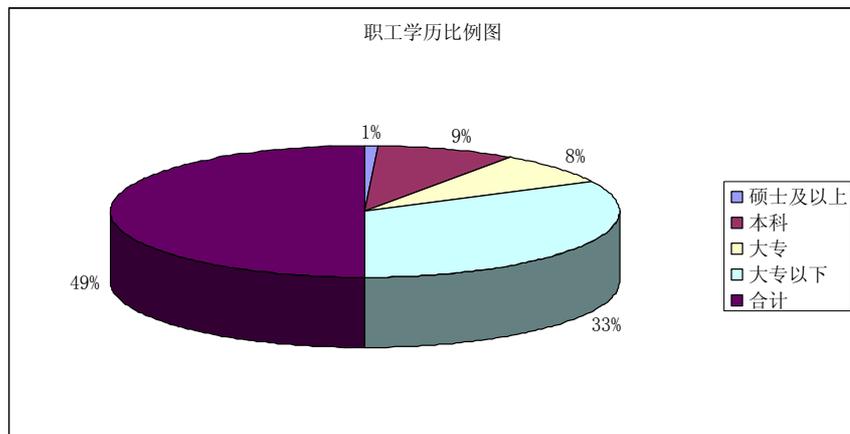
4、公司一贯奉行稳健的经营策略,与所有债权人保持良好的沟通合作关系,严格按照与债权人签订的合同履行债务,降低自身经营风险与财务风险,以保障债权人的合法权益。

四、职工权益保护

公司确立“以人为本、人力资源为第一资源、人才为第一资本”的人才战略思想,实施“广聚天下人才、共创冠城大业”的人才战略,让每一位员工都能在冠城大通的广阔平台上充分体现自我价值,达到个人职业生涯规划与企业发展目标的最大契合,使员工与企业共同成长。

1、基本权益

集团现有员工1079人,其中19.37%的员工拥有本科及以上学历。



在劳动人事制度方面,公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》,依法保护职工的合法权益。公司所有员工均按照国家 and 地方有关法律法规与公司签订《劳动合同》,公司按照国家及地方标准为其办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险,并缴纳住房公

积金。公司建立了完整的薪酬管理制度和健全的激励机制，按照市场化原则，提供业内富有竞争力的薪酬和福利，吸纳和保留优秀人才。同时，公司遵照国家有关企业职工休假规定，有计划安排落实员工带薪休假，包括法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假等假期。

2、职工发展

“给员工以实现自我价值的平台”是冠城大通倡导的核心价值观之一。多年来，公司始终重视员工个人职业发展，为员工培训与自我学习自我提升提供渠道。针对员工需求，公司积极组织内部培训，提高专业素质及职业素养。在冠城大通，有一个自己独特的培训班，就是“领导力发展中心”，至今已成功举办了九期。在发展中心，公司聘请业内资深培训师、知名教授为员工授课，组织开展企业发展战略研讨会，提高公司经营管理人才的综合素质，为企业的持续快速的发展提供优秀的人才支持与保障，实现企业与人才的共同进步。《冠城大通人力资源信息管理办法》、《冠城大通后备人才管理办法》、《冠城大通后备人才管理办法》等制度均为企业人力资源水平的提升提供制度上的保障。

在员工的激励机制方面，公司每年都在总部及下属分子公司评选年度“优秀员工”，表彰先进，并根据相关制度对其优秀表现给予表彰奖励。下属工厂亦积极开展“劳动竞赛评优活动”等各种形式活动，对优胜者给予一定奖励，这些措施对调动职工的积极性，激发职工的劳动热情起到了推动作用。

3、业余活动

公司高度重视员工身心健康，每年例行为员工进行全身体检，组织员工外出旅游。同时，围绕企业文化精神，公司定期举行业务交流、生活感想等演讲会活动，培养员工表达能力，使员工更好的实现自我价值。公司工会还不定期举办各类健身活动，如“五一”拔河比赛、羽毛球赛、乒乓球赛等。为促进团队精神，公司于2010年12月组织了“舞动激情、放飞梦想”团队拓展训练，通过各种极具挑战性的团队合作项目训练，进一步加强企业凝聚力。

4、与员工沟通渠道

公司不断创造各种条件与员工保持和谐的劳动关系，员工可以通过工作面谈、职工代表大会、职工申诉通道、内刊《冠城大通·家园》等多条沟通渠道表达自己的心声，维护自己的权益。《冠城大通·家园》作为公司与员工的一个良好的沟通平台，至今已创办了23期。

5、工作环境

良好安全的工作环境是职工权益的基本保障，公司从安全及舒适度的需要出发，关注空气、噪声、光线、温度、整洁、绿化、装饰、拥挤度等方面因素，给员工提供良好的工作空间，提高员工的安全感和舒适感。在冠城大通下属漆包线公司，每一位新入厂的员工均需实施“三级”培训，内容包括安全生产、生产安全、职业病防治与消防安全等。公司严格按照国家规定及体系要求，联系有资质的省职业病防治院，定期为有毒工种员工体检和复检。同时，根据漆包线生产所需的劳动保护要求采购行之有效的劳保用品，给员工添加“补充保险”，生产现场配备员工急救药箱，药品做到及时补充和更换，保障了一线工人的安全健康生产。

五、客户和消费者权益保护

“凝聚人文，和谐共赢”是冠城大通的核心价值观。多年来，冠城大通一直致力于给客户以优质的产品和服务，与合作伙伴互利共赢，实现客户满意、投资者满意和员工满意的共赢局面。在房地产主业，建造高品质楼房，创建人文居住环境，倡导积极健康的居住生活；在漆包线主业，不断探索，以更高质量、更高工艺回报客户，巩固行业领先地位。

1、房地产业务作为公司的主业，是公司目前主要的利润来源。公司房地产业务确立了立足北京、面向全国、以大规模综合性中高档社区开发为主的发展战略，地域主要以环渤海地区、长三角、珠三角地区为主，并向周边辐射开展业务。

在北京，公司正全力打造京城三、四环之间的超级大盘——北京太阳星城项目以及位于东二环广渠门桥的冠城名敦道项目。

太阳星城项目总投资 80 多亿，总规划用地 298 万平方米，建筑面积超过 200 万平方米，由金星园、水星园、火星园、木星园、土星园和太阳广场组成。2010 年公司主要进行 B 区火星园和 C 区太阳广场的项目开发，以及 D 区木星园的一级土地开发。C 区太阳广场包括住宅和商业两部分。C 区公寓是公司下属子公司北京冠城新泰房地产开发有限公司开发的精装“都会公寓”，设计方面不仅仅停留在解决人车分流、绿化率、动静分离、干湿分离等表面功能问题上，而更多地从一个住宅是否宜居方面进行更细致、更深入的探讨，“以生活为本”，充分关注住户的体验与感受，在细节处体现开发商对用户无微不至的关怀。商业部分，太阳广场 1#楼冠城大厦以其优秀的品质荣获“2010—2011 商用不动产中国最佳商务写字楼”奖项。公司项目开发团队亦多次被合作方赞誉为“一流的企业，一流的团队”。每一个楼盘开发公司都将业主利益放在首位，从设计、选材、质量、进度多个方面加强管理，最大限度加大创新力度，力求打造成行业精品，为业主提供舒适宜居，风格超群，功能完善的高品质住宅。

冠城名敦道项目总建筑面积 33.13 万平方米，2010 年进入收尾阶段。作为集“商业、办公、居住”等于一体的多功能国际社区，冠城名敦道以“多元共享”为基本设计理念，将住宅、商务办公、商业消费等多种功能紧密结合在一起，构筑成高度融合工作、居住、游乐及休憩的魅力街区。

在南京，公司正在开发位于六合区的“冠城·新地家园”项目，该项目总建筑面积约 85 万平方米。优越的地理位置、完善的配套设施以及精致的园林设计，使得“冠城·新地家园”2010 年 11 月一开盘便迎来火爆销售，获得了“最具投资价值楼盘”、“2010 中国房地产网络人气榜（南京）最具人气新盘”等荣誉称号。

在苏州，“冠城·水岸风景”项目于 2010 年初完美交房，公司大到建筑质量，小到手续细节都严格把控，周到服务，“用情感打造和谐之美，用文化诠释自然之逸”和“产品即作品、我们用心做产品”的服务理念，受到了业主们的一致肯定和赞誉。除“冠城·水岸风景”项目外，公司于 2010 年初新取得了位于苏州黄埭镇约 7.6 万平方米用地面积的新项目，拟开发的“冠城·观湖湾”亦获得“2011 年度关注楼盘”荣誉称号。

2、漆包线是公司的传统优势业务，已有超过 50 年的历史，多年来在行业中都处于领先地位。公司目前拥有福建福州、江苏淮安两个生产基地。公司作为中国电器工业协会电线电缆分会第七届副理事长单位、福建省电机电器行业协会首届常务副会长单位，多年来积极创新，坚持以市场为导向调整产品结构，根据用户需求不断完善和开发新产品。公司先后从德国、奥地利、意大利等国引进先进的拉丝、漆包生产设备和检测设备，在国内建立了第一条特种漆包线生产线，拥有国内最齐全的漆包线检测设备，在全国同行业中首家通过 ISO9001、ISO/TS16949、ISO14001、OHSAS18001 四个管理体系认证，40 多种漆包线产品通过美国 UL 认可，与国内外知名企业，如三菱、日立、爱默生、飞利浦、ABB、西门子、博世、海尔、美的、A.O.史密斯等建立了长期稳定的战略合作关系，同时不断地开发多家知名品牌如牧田、维斯塔斯等新客户。可靠的产品及优质的服务，使公司受到了众多客户的认可，每年都被多家用户评为优秀供应商。

同时，公司在生产中每一个细节严格控制产品质量，力争以最高质量的产品呈现予客户。2010 年，漆包线产品的废线率和退货率大大降低，福州大通大规格漆包圆铜线耐压公关 QC 小组被评为“2010 年福建省先进质量管理小组”，福州大通亦获得“第 16 届中国机械行业企业管理现代化创新成果 2 等奖”。

六、环境保护与可持续发展

作为一个合格的企业公民，不但肩负着自身与社会的经济责任，更承担着保护环境、

促进社会可持续发展的重要义务。多年来，冠城大通在快速发展的同时，在生产的每一个细节为社会可持续发展贡献自己的一份力量。节能减排，按规排污，加大绿化，铸就绿色和谐企业，将环保工作烙进冠城大通成长的每一步。

1、建筑是消耗自然资源的主要行业之一。房地产开发方面，公司努力通过各种技术手段减少住宅生产、使用过程中的能源消耗和资源浪费，无论是在勘察设计环节，还是在施工过程中，都倡导增强节约资源意识，始终把有效利用资源放在突出位置。

公司建筑设计均采用节能环保的建筑材料：墙体使用无放射性、无有害气体逸出的绿色环保材料蒸压轻质加气混凝土砌块，兼具保温和隔热性能；外窗利用 low-E 低辐射玻璃的高通透特点，节减照明用度，同时更低的反射率极大的减少了对周边环境的影响；XPS 保温板对室内起到保温隔热的效果，减少空调使用，从而减少二氧化碳的排放；地下室楼板采用空心无梁板设计，降低了层高，减少开挖深度及对周边的影响；螺旋消音管降低流水噪音，减少水流阻力，提高了立管的排通能力；室外工程绿化率均高于项目要求，苗木种类设计结合了本地气候条件及吸尘、吸音的效果，美化环境，净化空气，使业主有个良好的居住环境；路灯采用太阳能智能照明灯。

项目开发施工过程中，场地内道路硬化，安排专人每天清扫道路，并采取洒水措施；现场设置清洗台，车辆出入场地进行清洗；对易扬尘的物料和裸露的地面，采用必要的防扬尘覆盖措施；场地四周设置高围挡，有效的防止粉尘向外流失，减少对周边居民生活影响；现场污水进行重复利用，有效的节约了水资源。公司北京太阳广场项目工地被评为“北京市文明安全施工样板工地”。

每一个细节都体现了冠城大通为节能环保尽心尽力。这些措施在很大程度上减少建筑物终生的维持费用，改善居住者健康水平，降低空间结构改变带来的消耗，节约能源，保护环境。

2、漆包线方面，公司不断通过技术创新加强生产资源的整合，降低生产中的能耗和废气废物排放量。2010 年，公司修订完善环境与健康安全管理文件，开展 EHSMS（环境和职业健康安全管理体系）内部审核，组织环境因素的综合评价，对应危害的风险评价，确定公司重大环境因素和重大危害因素，定期对环境监测（项目包括废水、废气、厂界噪声监测等），同时接受外部认证机构对公司的环境与健康安全管理体现进行现场审核。为了满足客户的需求，公司向所有的供方提出所提供的原材料必须满足“ROSH（电气、电子设备中限制使用某些有害物质指令）”标准，合格率达到 100%。

福州大通通过大力开发节能项目、产品工艺调整、科学的利用供电低谷时间开机等措

施，漆包线吨电耗同比 2009 年下降了 3.9%。同时，通过增加对厂界的废气监测或根据环保部门需要进行临时性检测，掌握日常排放情况，确保生产废气稳定达标排放；涂漆区增加防护罩，正常工作时将防护罩罩好，减少味道排放；绝缘漆回流箱加强密闭装置，作业时关闭生产车间门窗；更换催化燃烧处理系统中的催化剂等措施有效减少了生产对周围居民生活环境的影响。作为 2010 年省强制清洁生产审核企业，福州大通通过了清洁生产审核评估。

七、社会公益责任

“慈心为人，善举济世”，支持社会公益事业，是企业发展过程中义不容辞的责任，更是我国构建和谐社会的根本需求。2010 年，冠城大通在韩国龙董事长的带领下，在救助自然灾害、改善农村生活环境、捐资助学等方面做出了积极的努力：2010 年 5 月，公司为支持青海玉树灾区灾后重建工作，向福州市红十字基金会捐款 200 万元，用于玉树州玉树县哈秀乡寄宿小学震后重建工作；2010 年 6 月，福建南平发生特大洪水，公司捐助 20 万元用于灾后重建等。公司下属分、子公司亦积极参与各项社会公益事业，苏州冠城宏业积极参加苏州项目所在地“助残圆梦行动”捐款活动；北京鑫阳积极参与社区组织的社会公益活动，按规定交纳残疾人就业保障金；下属各分、子公司响应集团号召为公司困难职工捐款等。每一项活动都体现了冠城大通全体员工的拳拳爱心。

作为企业公民，公司诚信经营，依法纳税。2010 年 4 月，福建省总工会授予冠城大通“五一劳动奖状”荣誉，福州市晋安区国家税务局授予冠城大通“诚信纳税企业”，下属分、子公司亦多次被相关部门授予“纳税信用 A 级企业”、“诚信纳税单位”等荣誉称号。

八、结语

持诚信互利，以厚德载物。2011 年，冠城大通将进一步提高社会责任意识，自觉主动承担社会责任，把创造经济效益与社会效益有机结合起来，提升企业可持续发展能力，给股东更多回报，为客户提供更高质量的产品和更优质的服务，为员工提供更广阔的发展空间，做好节能减排工作，倡导低碳工作低碳生活，积极参与各项公益事业、慈善事业，为社会和谐可持续发展贡献自己的一份力量！

冠城大通股份有限公司

2011 年 3 月 14 日