

附件三

中国葛洲坝集团股份有限公司 2009 年度社会责任报告

前 言

中国葛洲坝集团股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”）长期以来秉持“强企富民”的企业宗旨，在“创世界品牌，铸世纪丰碑”企业精神的指引下，恪守“依法、从严、精细”的治企方针，遵循“干一项工程、树一座丰碑、交一批朋友、拓一片市场、育一批人才”的经营理念 and “诚信守约、追求卓越”的质量方针以及“消除一切隐患风险、确保全员健康安全；建设绿色环保工程、营造和谐发展环境”的环境与职业健康安全方针，在实现企业健康快速发展的同时，勇于承担并认真履行社会责任。2009 年，公司积极参与了自然灾害的救助和援建、对口贫困县的帮扶援建等众多公益事业，加大了对利益相关者权益的保护力度，推进环境保护与友好、资源节约与循环等建设，促进公司与社会、社区、自然的和谐发展。在 2009 年《南方周末》企业社会责任评选中，有 100 家企业入围“2009 年中国国有上市企业社会责任榜”，本公司位列建筑类企业第 6 名。在中国对外承包工程商会发布的“2009 年中国对外承包工程企业社会责任奖”获奖名单中，本公司获得“2009 年中国对外承包工程企业社会责任金奖”。

第一章 公司简介

本公司股票于 1997 年 5 月 8 日在上海证券交易所上网发行，5 月 26 日在上海证券交易所挂牌交易。2007 年 9 月，本公司吸收合并原控股股东中国葛洲坝水利水电工程集团有限公司后，更名为中国葛洲坝集团股份有限公司。截至 2009 年 12 月 31 日，公司注册资本为 2,147,583,297 元。公司控股股东中国葛洲坝集团公司为国务院国资委管理的中央企业，持有公司股份比例为 43.89%。

本公司以建筑工程承包施工为核心业务，拥有水利水电工程总承包特级资质，是举世瞩目的三峡工程建设的主力军。三十多年来，公司先后在全国 30 多个省（市、自治区）承建了包括长江葛洲坝、三峡、云南漫湾、二滩、金沙江溪洛渡等在内的 100 余座大型水电站；承建核电、机场、路桥、堤防等工程 4000 多项；完成装机总量超过 3000 万千瓦，占我国建国以来水电装机总容量的 1/4 以上；取得包括“国家科技进步特等奖”在内的重大科技成果 700 多项。公司还在东南亚、南亚、中东、非洲等十多个国家或地区承建 40 多个工程项目。“葛洲坝”品牌享有良好的国际声誉，成功入选美国《工程新闻记录》（ENR）“全球最大 225 家国际承包商”，排名从 2003 年的 182 位上升至 2009 年的 99 位。

近年来，公司按照“突出主业、精干主体、强化核心、优化结构”的方针，积极进行产业结构调整，围绕建筑工程承包施工核心业务，加大了对建筑相关产业的投资，形成了工程施工、水泥生产、民用爆破、高速公路运营、水力发电和房地产六大业务板块共同发展的格局，实现了由单纯工程施工向工程承包开发一体化的升级。

“葛洲坝”股票现为沪深 300 指数样本股、沪深 300 成长指数样本股、上证公司治理指数样本股、“上证央企 50 指数成份股”、“中证中央企业综合指数”、“中证中央企业 100 指数”、上证 180 指数样本股、上证 180 公司治理指数样本股和上证 180 成长指数样本股。

第二章 股东与债权人权益保护

股东是企业生存的重要生命线，债权人是企业发展的重要支撑，股东的认可和债权人的支持是保持企业持续发展和盈利能力增强的基础，保障股东和债权人权益是公司应尽的义务和职责。

1、公司盈利能力持续增强，发展质量不断提高。2009 年，公司面对国际金融危机的重重压力，积极抢抓国家拉动内需经济刺激政策的机遇，有

效地化解各类风险，围绕保增长的中心目标，全面超额完成了各项工作目标，资产规模、企业总产值、新签合同等指标均比上年增长 30%以上，利润总额同比增长 60%左右。在市场开拓方面，公司加大了国际经营业务和非水电市场的开拓力度，取得了重大成效，国际业务完成产值同比增长 50%以上，非水电项目合同签约金额占公司合同签约总额的 50%以上，有效地推进了公司大建安格局的形成。在产业结构调整方面，公司在保持和巩固建筑业优势地位的同时，进一步壮大了基础设施投资业，稳健推进了房地产开发经营业，实现了三大主业协调发展，发展质量得到有效提升，已步入健康、可持续的发展轨道。

2、公司治理状况良好，规范运作水平持续提升。2009 年，公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《公司章程》等法律法规以及公司各项内部管理制度，采取了有效措施进一步完善公司治理：一是继续巩固公司治理专项活动成果。2009 年是上市公司治理整改年。根据湖北证监局《关于开展 2009 年上市公司治理相关工作的通知》的有关规定，公司对 2007 年和 2008 年公司治理专项活动中发现的问题再次进行自查，确保全部整改落实到位。同时，还利用学习实践科学发展观的契机，对所属子分公司的规范运作情况进行调研，积极推进所属单位的规范运作。二是加强公司科学民主决策。按照《公司章程》的规定，公司组织召开了 2 次股东大会、12 次董事会、12 次监事会，保证其有效地履行《公司章程》赋予的职责，充分发挥股东大会最高权力机构的职能及董事会决策、监事会监督的职能，构建了权责明晰、相互制衡的公司治理体系，特别是加强了独立董事和董事会专门委员会的工作，促进了公司科学民主决策。三是加强信息披露管理。通过加大对所属单位重大事项报告制度的执行力度，保证公司能在第一时间掌握所发生的重大事项，做到公司信息披露的及时性；从 2009 年一季度开始，公司披露了每季度的新签合同情况，这是公司

加强信息披露管理的又一重要举措。四是加强规范运作培训工作。2009 年，公司及时转发了有关证券监管的规章制度，认真组织员工进行学习，还组织董事、监事和高管参加中国证监会、湖北证监局和上海证券交易所举办的各类培训。通过上述培训，有效地提高了公司管理层和员工的规范运作意识，切实提高了公司规范运作水平。目前，公司实际运作情况良好，符合中国证监会发布的有关上市公司治理的要求。

3、大力开展投资者关系管理工作，投资者权益得到保护。2009 年，公司围绕配股、行权等重点工作，通过媒体宣传、现场推介、网络路演以及投资者电话咨询等方式，富有成效地开展了投资者关系管理工作。一是组织了多场机构投资者见面会，并在上海进行了网上配股发行路演。通过上述路演推介活动，使得广大投资者对公司整体上市后的基本情况有了全面的了解，增强了广大机构投资者以及潜在投资者对公司发展的信心。二是加强与证券媒体联系沟通，确保公平地向全体投资者传达公司在本行业中具有典型意义的重大信息和事件。三是做好日常的咨询接待工作。通过上述投资者关系管理工作的有序开展，很好地维护了广大投资者的权益。

4、积极实施利润分配，投资者获得优厚回报。在盈利能力持续增强的同时，公司十分重视对投资者的回报。《公司章程》中规定：公司每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的 10%，或最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的 30%。从 2006 年至 2008 年的三年间，公司均实施了现金分红，现金分红金额占当年实现的可分配利润的比例分别为 59.40%、36.35%、28.68%，平均年分配比例为 41.48%，远远高于《公司章程》规定的 10%的比例，公司股东均获得了优厚的回报。

第三章 职工权益保护

公司坚持“以人为本”，视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，尊重职工的首创精神，始终注重保障职工民主权、经济权、劳动权、健康权、文化权、发展权六种权益，努力增加职工收入，提高职工生活质量，为职工提供更多的发展机会，让全体职工分享企业发展成果，与企业共同成长，全面构建友好诚信、同心和睦、互利双赢的和谐环境。

1、保障职工的民主权益。公司建立健全两级职工董事、职工监事制度，规范三级职代会制度，公司坚持每年召开一次职代会，绝大多数二、三级单位做到每年召开一至两次职代会或职工大会。根据形势的发展不断丰富和拓展职代会的职权内容，切实做到了业务招待费使用情况向职代会报告；领导干部廉洁自律和履职情况提交职代会民主评议；企业改制和各项涉及职工切身利益的重大改革方案提交职代会审议；职工董事、职工监事由职代会民主选举产生；集体合同草案提交职代会审议通过，集体合同履行情况向职代会报告等。推进四级企务公开制度，进一步规范了公开的内容、方式和途径，推动企务公开工作向生产一线延伸，扩大了职工的知情权和参与权。

2、保障职工的经济权益。公司进一步完善了薪酬福利体系和绩效考核体系，出台了《关于实施企业基本工资制度的意见》，要求所属各单位建立以岗位绩效工资制为主体的基本工资制度，工资分配向责任大、技术含量高的关键岗位和一线职工倾斜。公司继续实施企业工资总额与经济效益挂钩制度，保障了职工工资随企业经济效益适度增长。职工人均年收入同比增长 10.3%。其中，一线职工和关键技术岗位职工收入同比增长 12%。以扶贫帮困工作为载体，解决了困难职工最关心、最直接、最现实的问题。2009 年，共发放春节慰问资金和物资 238 万元，领导干部对口帮扶 23.2 万元，资助困难职工子女入学资金 34.99 万元，受助职工及家属达 2 万余人。

次。扎实开展以关心单身青年职工婚恋为主题的系列活动，共促成了 143 对新人喜结良缘，兑现红娘奖 27.8 万元。

3、保障职工的劳动权益。加强劳动合同管理工作，出台了《劳动合同管理暂行规定》、《新员工劳动合同期限管理暂行规定》、《续订劳动合同管理暂行办法》、《做好劳务派遣用工清理工作的通知》、《投资建设和并购项目人力资源管理办法》等办法，合法规范签订劳动合同，积极办理歇岗职工上岗，妥善处理工伤赔偿，保障了广大职工的合法权益。

4、维护职工健康权益。以职业安全健康管理体系为载体，开展了“安康杯”竞赛、女职工“安康保险”、“送健康”、“送清凉”等活动，加强劳动保护，改善劳动条件，全方位、多渠道维护了职工和农民工的生命健康权，为职工创造健康、安全的工作和生活环境。定期组织特殊工种的职工进行职业健康检查，将非特殊工种职工的常规体检制度化，对女职工增加相应的体检项目，为职工建立健康档案，2009 年共组织职工体检 23000 余人次。依法落实了员工带薪休假制度，建立了职工生育保险制度，依法按时、足额缴纳“四金两费”等保险费用。

5、保障职工文化权益。广泛开展职工文体活动，激发职工的热情和活力。全年共组织举办了元旦万人长跑、新春联欢会、元宵焰火晚会、“机船杯”职工乒乓球比赛、“大岗山杯”职工游泳比赛、“试验检测杯”职工羽毛球比赛、第八届“葛洲坝之夜”职工文艺汇演等大型文体活动，丰富了职工群众的精神文化生活，增强了团队成员的凝聚力和向心力以及对企业的归属感。

6、保障职工发展权益。深入推进职工素质工程，加强职工培训和职业规划，不断提高职工队伍整体素质。通过组织开展导师带徒、岗位练兵、技术比武、劳动竞赛、群众性经济技术创新、“争创学习型班组、争做智能型职工”等活动，不断促进全体员工业务能力的提高。全年培训职工 912

期 37565 人次；通过加强管理层培训，提升领导人员“五有”能力；通过校企合作，加大国际工程、新型主业及储备性人才培养；通过狠抓职工转岗培训和资格取证，919 人晋升职业资格，具有高级工以上职业资格人数占职工总数的 33%，进一步满足了企业生产经营需要。集团股份公司荣获“全国职工教育职业培训先进单位”称号。

第四章 供应商、客户和消费者权益保护

公司十分重视对供应商、客户和消费者权益的保护，在做好企业生产经营的同时，充分考虑相关利益者的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，努力付诸行动。

1、忠实履行合同，争创优质工程。公司以工程承包施工为主业，工程承包合同签订后，公司及时调配资源组建项目部进行履约，并定期对资源配置到位落实情况进行检查，确保项目的建设进度、质量等满足合同要求。为保证项目履约，公司两级总部还加强了对项目履约情况的监控，公司选择了 62 个项目及汉源援建、汉宜高铁两个专项项目进行重点监控，各子分公司根据项目及自身情况确定了 180 个项目做重点监控，并加强了项目现场巡查，全面掌握项目履约情况，及时解决存在问题，保证了承建项目的良好履约。一年来，公司承建的所有项目均实现良好履约，其中拉西瓦水电站、小湾水电站、瀑布沟水电站、白莲河抽水蓄能电站等多个大型工程于 2009 年按期实现发电目标，汉源援建、汉宜高铁、南水北调等国家重点项目进展顺利。2009 年公司共有 57 个项目因履约良好、出色完成各项节点目标，收到业主、监理及当地政府 85 次来函表扬，相比上年明显增多。2009 年，公司在建项目累计完成单元工程评定 126386 个（其中 69172 个单元工程不评优），优良单元工程 54419 个，单元工程合格率 100%，优良率 95.11%，未发生施工质量事故，在建工程实物质量稳定在较高水平，各项质量目标、指标等均得到了较好实现。2009 年，公司被中国建筑业协会授予“2008

年度全国工程建设质量管理优秀企业”荣誉称号；公司获得省（部、行业）级及以上优质工程奖 12 项，其中国家优质工程金质奖 1 项，银质奖 2 项，鲁班奖 1 项，省（部、行业）级优质工程 8 项；公司承接的三峡水利枢纽工程、黄河公伯峡工程、东海大桥工程和东深供水改造工程荣获“新中国成立 60 周年百项经典暨精品工程”称号。

2、科学组织施工，节约建设资源。公司在严格履行合同，保证工程成本、质量、安全、进度达到合同要求的同时，还专注研究分析各工程具体情况，提出合理化建议，制定切实可行的施工方案，努力缩短项目工期，节约项目建设资源，使业主提前得到回报。2009 年，公司承建的温泉水电站提前实现厂房封闭目标，为电站提前发电打下了基础；海南戈枕枢纽工程提前七个月下闸蓄水，为业主提前实现项目运行创造了有利条件；藏木水电站砂石拌和系统提前投产，保证了项目主体工程按期开工所需的混凝土生产供应；深溪沟水利枢纽项目部通过优化施工方案，向业主提出了提前一年发电的合理化建议，得到了业主的认可，并已经得到执行，深溪沟水电站将于 2010 年 7 月比原计划提前一年发电，将为业主产生巨大的经济效益。诸如此类还有许多，充分体现了公司坚持将业主利益摆在首位、“客户至上”的原则。

3、执行回访制度，维护业主权益。公司在严格履约合同的基础上，建立了项目回访制度，通过对承建项目的定期回访，加强与业主的沟通，收集客户的意见，以改进和完善公司管理。同时，积极关注业主、监理关于公司承建项目履约情况的来函，针对业主、监理反映的突出问题，公司都及时组织召开专题会认真研究，主动加强与业主、监理的沟通，组织力量妥善解决问题，增进合同双方的相互信任和谅解，积极维护客户权益。

4、坚持依法经营，加强风险防控。公司一直秉持依法治企的理念，高度重视重大决策的法律论证把关工作以及重要规章制度的法律审查工作。

2009 年，在企业战略规划、投资、融资等重大事项中，都进行法律可行性论证，在重要规章制度出台前，均进行法律审查，保证公司重大决策、重要规章制度的合法有效。在工程项目的招投标活动中，公司严格遵守有关法律法规的规定，按照合法性、严谨性和公平性的原则，对招投标文件进行法律评审，准确评估招投标风险及履约风险，有效防范和控制工程项目的法律风险。

5、加强信息化建设，提升管理水平和服务质量。公司从 2008 年底开始高起点地启动了信息化建设。按照技术中心负责牵头并提供技术支持，各业务部门负责各自业务系统的需求开发和推广应用的原则，制定了《信息化建设管理办法》，公司共签订信息化建设项目合同 22 个，其中计算机中心机房、服务器存储设备及平台软件、网络及安全设备、财务报表系统、视频会议系统等 7 个合同顺利通过验收，得到了专家的一致好评，为提高公司管理水平，提升为客户服务质量发挥积极作用。

第五章 环境保护和可持续发展

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展，通过以下措施有效实现环境保护与可持续发展：

1、完善管理网络，健全责任体系。一是建立、健全逐级负责、两级归口管理的环境保护和节能减排管理体制。年初，对各单位环境保护及节能减排第一责任人、主管责任人、部门负责人、环境管理人员、节能减排管理人员进行了调查摸底，同时对各单位环境保护及节能减排主管部门内设机构、岗位设置、岗位职责情况进行了调查；督促兼并重组单位及时理顺管理关系，明确环境保护和节能减排责任。二是明确管理目标，落实各级责任。为了确保公司环境保护和节能减排工作目标任务如期完成，公司与所属各单位签定了《2009 年度环境保护责任书》，明确了所属各单位环境

保护和节能减排目标任务。各单位结合本单位行业特点，细化责任，分解目标，逐层签订了环境保护责任书，形成了逐级抓落实的环境保护和节能减排责任网络体系。

2、加强环境安全监管，防范环境风险。一是组织开展新一轮环境因素的识别、评价工作，各单位确定环境保护重点监控项目（单位）共计 155 个、重要环境因素（环境事件危险源）共计 204 个。二是公司在各单位充分识别、评价的基础上，根据重要环境因素可能造成的环境影响程度，确定重点监控项目（单位）39 个。三是按照分级监控的原则，督促各单位制定并落实控制措施。四是加强对环境保护重点监控项目（单位）的监督检查，对环境事件危险源单位进行重点检查，严防环境事件的发生。

3、加强应急管理，夯实环境安全管理基础。一是加强突发环境事件应急预案机制建设，督促各单位制定和完善了突发环境事件应急预案，并加强演练，提高预案的可操作性。二是加大对放射性同位素与射线装置的监管力度，组织对涉源单位进行了调查摸底，督促办理环评审批、验收手续，限期办理辐射安全许可证，严防辐射环境污染事件。三是严肃环境事件零报告制度，督促各单位严格按照公司《环境保护信息报告规定》、《环境事件报告和调查处理规定》，落实环境事件信息的报告工作。

4、加强节能减排，落实循环经济。公司全面开展“岗位节能、降本增效”活动，万元产值综合能耗稳步下降。全力推进“工程减排、结构减排、管理减排”三大减排举措，污染物总量减排工作有序开展，节能减排年度管理目标如期完成；公司始终以优化产业结构、加快技术进步为根本，通过多方筹措资金，加大了节能减排投入力度，加快技术改造，努力提升技术水平和生产效率。公司所属的葛洲坝水泥厂通过技术改造加强对石灰石矿山尾矿高镁石灰石的综合利用，不仅减轻了尾矿堆场占地压力，保护了

生态环境，而且每年可降低矿山开采成本约 1000 余万元，具有良好的经济效益和社会效益。

5、加强环保宣传教育，深化企业环保文化建设。为贯彻落实国家环境保护部《关于做好 2009 年“六·五”世界环境日宣传工作的通知》（环办〔2009〕47 号）、国家发改委等 14 部委《关于 2009 年全国节能宣传周活动安排意见的通知》（发改环资〔2009〕989 号）、国务院国资委《关于开展 2009 年全国节能宣传周活动的通知》（国资厅发综合〔2009〕49 号）等文件要求，公司以“深化企业环保文化建设”为目的，在活动期间，认真开展环保法规和节能减排知识宣传，通过悬挂标语横幅、主题招贴画、挂图、展板，发放各类宣传资料，开展签名活动，播放宣传教育片等形式，宣传环保知识，解答环保疑问，营造出浓厚的环保氛围，进一步地提高了全体员工的资源意识、节能意识和环保意识，有力地促进了环保各项工作的落实。一是 2009 年 6 月 5 日，公司成立了由有关领导和各职能部门共同组成的“六·五”世界环境日活动领导小组，以“减少污染一行动起来”为主题，精心策划，大力宣传企业环保文化。各单位也紧密围绕公司活动主题，以在建工程为重点，结合实际、统筹协调，使活动在基层、项目部全面、深入开展。二是 2009 年 6 月 14 日至 20 日，公司及所属各单位以“推广使用节能产品，促进扩大消费需求”为主题，广泛动员、深入扎实地开展了节能减排宣传教育和培训、节能环保驾驶、岗位节能、降本增效等活动，营造了“加强节能减排，建设节能型企业”的浓厚氛围。据不完全统计，在此活动期间，公司所属各单位共悬挂宣传横幅 200 余幅、张贴标语 3000 余条、设置展板 100 余块、设立咨询点 110 个、参加咨询人员 300 余人、发放宣传资料 5000 余册。

6、从战略高度研究与部署节能减排工作。根据国务院国资委《关于对中央企业发展规划进行滚动调整的通知》（国资厅发规划〔2006〕5 号）要

求，2009 年上半年公司编制了新一轮三年滚动发展规划——《中国葛洲坝集团股份有限公司 2009-2011 年发展规划》，继续将节能减排纳入公司战略规划体系。深入研究分析了当前面临的节能减排形势、节能减排与环境保护对企业生产经营与战略发展的重要影响、国家节能减排政策对公司生产经营带来的历史机遇和挑战，制定了 2009-2011 年公司节能减排工作目标、实施计划、管理措施。公司新战略发展规划的制定，一方面为今后节能减排工作指明了方向，另一方面必将有力地促进公司更好更快、可持续发展。

7、加强科技创新，提高核心竞争力。2009 年，公司加强了技术创新管理工作，以制度促进创新。通过下达年度科技计划、组织申报省部级科技成果奖励、明确专利申报任务、积极组织国家行业标准编写工作、组织编写工法等一系列科技管理工作，规范和促进了技术创新，并取得了丰硕成果。一是省部级以上科技成果获奖数量创历史新高。2009 年获得省部级以上科技进步奖十四项，其中国家科技进步二等奖一项，湖北省科技进步特等奖一项，其他省级和行业科技奖十二项。部分子公司独立申报科技成果奖励的能力有了提高，如五公司申报的 2 个科技成果分别获得中国电力科技奖二、三等奖，取得历史性突破。二是专利授权创公司历史之最。2009 年公司在堆石坝坝体填筑、拌和楼破拱装置、混凝土拐臂布料机、电力组合式越线滑车、压力钢管环缝切割装置、民爆技术等方面申报专利 54 项(含子公司申报)，其中申报发明专利 29 项创历史之最。2009 年公司共获得专利授权 43 项。近 3 年来，公司获得专利授权呈逐年递增趋势，截止 2009 年底公司累计获得专利授权 87 项。三是编写国家及行业标准。2009 年通过积极申报，共获得 6 项工程建设国家标准、3 项电力行业标准、3 项电力行业英文标准的制定任务。积极组织葛洲坝集团第二工程有限公司、中国葛洲坝集团国际工程有限公司等单位完成了 3 项电力行业标准、1 项电力行业

英文标准报批工作。四是编写工法。2009 年新编写了“大深度沉井群施工工法”等 22 项工法，6 项工法被评为湖北省工程建设工程工法，6 项工法被评为国家级工法。

8、注重知识产权保护，积极申报高新技术企业。公司尊重并保护供应商、客户的著作权、商标权、专利权等知识产权，合法、合理且正当地使用相关方的信息、材料、产品、知识产权。公司从不侵犯他人的知识产权，并注重对自主知识产权的保护，公司所属的葛洲坝集团第一工程有限公司、葛洲坝集团第五工程有限公司、中国葛洲坝集团机械船舶有限公司已获批为国家高新技术企业，既提升了企业品牌形象，又将享受税收优惠方面的国家支持。

第六章 公共关系和社会公益事业

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司在保持快速的同时，时刻不忘回报社会，勇于承担社会责任，注重构建和谐、友善的公共关系，在兼顾公司和股东利益的情况下，积极参加各类社会公益活动，在赈灾救难、对口支援、助学助教、文化体育等多方面，为构建和谐社会作出积极贡献。2009 年公司本部对社会捐赠金额为 365.80 万元。

1、积极搞好四川地震灾区援建项目。公司按照国家制定的“三年任务两年完成”的要求，全力支持公司参建的灾后重建工程及湖北省对口援建汉源项目的施工，保证了对四川地震灾区援建项目的进度和质量，目前大部分援建工程已经完成，其中汉源县第三中学教学楼工程荣获四川省“天府杯”金奖，汉源一中教学楼工程荣获四川省“天府杯”银奖，援建项目部也获得湖北省援建办的高度赞誉，并在汉源援建项目现场授牌仪式上获得“湖北省五一劳动奖章”，充分展示了葛洲坝人强烈的责任感和使命感，展示了葛洲坝人团结协作、不怕困难、奋力拼搏、乐于奉献的精神面貌。

2、坚持开展对贫困地区的对口扶贫工作。2009 年，公司与湖北五峰县香东村开展城乡共建活动，开展整修万马桥至阳晒坡 4.7 公里的公路、建设村委会办公场所、扶持培养一批小康示范户三个共建项目。目前，第一批捐助款 15.8 万元已经到位。同时，公司继续坚持定点帮扶国家级贫困县宁夏自治区西吉县，近三年先后投入 260 余万元，完成了“葛洲坝希望小学”、“葛洲坝中湾骨干坝”、“29 眼机井开挖”等三个项目的援建任务，有力地促进了当地经济社会发展。

3、切实落实离退休人员的生活待遇。坚持离休干部医药费按规定据实报销制度，全年为离休干部、建国前工人报销门诊、住院及补助等各项费用约 1394.3 万元。春节、五一、国庆、重阳、中秋等重要节日，走访慰问 29073 人次，发放慰问金 459.6 万元；看望困难户 2397 人次，金额 55.2 万元；看望慰问住院病人 8600 人次，金额 86.2 万元。

4、稳步提高基地宜居性。公司 2009 年度完成葛洲坝基地公用项目建设 27 项，重点新建项目沿江大道绿化改造、东湖二路改造、清波路、长虹路道路黑化改造三大重点项目如期完成，极大地改善了职工生活环境，受到职工群众的普遍欢迎和赞誉。中心医院住院楼、青少年宫、职培中心培训楼、幼教中心幼儿园维修等投资项目、机关办公区绿化、道路维修、排水沟清淤、道路零星绿化、白蚁防治、镇平路人行道整治、垃圾中转站改造、环卫设施维修、人保部消防楼维修等维修工程以及机关办公大楼维修、绵羊山小学住宅楼水电改造、平湖公安局视频安防监控系统建设工程等 3 个增加项目均按计划完成。2009 年公司计划完成植树 7610 株，实际完成 18735 株；计划完成草坪 17230 平方米，实际完成 34201 平方米；计划完成花卉 79500 盆，实际完成 143000 盆，完成率 179.9%，平均成活率为 99.9%，全年新增绿化面积 33823 平方米。2009 年公司对基地范围内沿江大道、石子岭路、东湖 D10 区、东湖 D12 区等亮点绿地做到了精心养护，巡回不间

断保洁，定时修剪，及时除草、松土、施肥、撒药，四季花卉不断，确保亮点更亮。

5、全力创建和谐社区。2009 年公司认真贯彻执行《内保条例》，做好企业内部安全保卫工作，与所属 22 个单位签订了社会治安综合治理责任书，建立综治工作联系点，对 17 个重点要害部位建立台帐，实行动态管理。加强综合治理基层组织建设，建立单位民调组织 18 个，配备专（兼）职调解员 101 人，建立社区民调组织 34 个，配备专兼职调研员 114 人，建立专职巡逻队 5 支 20 人，保安巡回队 18 支 193 人，低保人员巡逻队 21 支 491 人，群防群治覆盖率达 50%以上。

第七章 国际工程社会责任

公司在积极开拓海外市场、加强海外工程项目管理的同时，积极履行社会责任，公司各海外分公司和项目部严格合同履约，保护员工权益，促进社区发展，保护当地环境，取得了较好的社会效益。

1、确保合同履约，高质量地完成承建项目。公司所属各对外承包工程企业在东道国都肩负着重要的项目建设任务，无论是电站、公路还是市政工程，都是东道国重要的基础设施建设工程，这些基础设施建设将对东道国经济的发展和人民生活水平的提高起到重要的作用。确保合同履约，建设一个高质量的工程，本身就是对东道国社会发展的重要贡献。公司对承建的四十多个海外项目精心组织、严格管理，严把质量关，确定了严格的质量管理标准和明确的质量创优目标，并不断对工程质量管理模式进行创新，制定巡查工作计划，定期巡查每一个项目，为东道国人民建设高质量工程。公司多个项目部工程质量多次获得业主和东道国政府的嘉奖，如缅甸耶涯项目多次得到缅甸国家领导人亲临现场并嘉奖。

2、加强技术培训，促进当地人民就业。授人以鱼，不如授人以渔。公司一直强调属地化管理，对每一个新开拓的市场，优先选用当地劳务，解

决当地人员就业问题，并为他们提供高于当地劳务平均收入水平的薪酬待遇。目前公司海外项目共为东道国提供了一万多个就业岗位，仅在缅甸，聘用当地劳务达 1100 多人；在印度，聘用当地劳务 3700 人；在埃塞，聘用当地劳务 1688 人。此外，还加大对劳务的培训力度，安排专业技术人员对当地劳务进行岗前培训，工作中安排师徒结对，进行“传帮带”活动，让当地劳务学到一技之长，积累施工经验，给当地锻炼了一批熟练的技术工人。

3、参加公益事业，支援东道国社区建设。公司积极参加当地的各项活动，支持当地公益事业，向东道国灾区、贫苦人口、公益项目捐款，缅甸耶涯项目部 4 年来就累计捐款达 237.7 万多元人民币。积极为项目所在国修建公路、供水设施、寺庙、水井等公益设施，在尼泊尔和埃塞两地义务为其修路达 60 多公里，在赤道几内亚义务打水井 4 眼。此外，针对项目所在地医疗设施差，医护能力弱的现状，积极为当地人民免费医疗、义务医务宣传，缅甸密松其培项目部医疗队近半年以来，医治缅甸劳务和当地居民 800 多例，治愈疟疾、登革热 13 例。

4、主动承担东道国法律要求的义务。积极按要求纳税、为所聘用的当地劳务人员缴纳社会保障等，这是对外承包工程企业在东道国应尽的法定义务，也是对东道国利益最直接的贡献。公司一直主动向当地政府缴纳各种税收，积极接受东道国的税务、审计部门的审核。公司坚持资源配置国际化，只要项目当地原材料设备满足施工需要，就在当地采购，有力地促进当地经济市场的繁荣，给当地政府留下深刻的印象，提升了企业形象。

5、保护当地环境，建造绿色工程。公司各项目部严格遵照执行项目所在国的各项生态、环境保护法令，在每一个施工现场，采取各种措施，制定“节材、节能、节水、节地和保护环境”的控制目标，分解到各项工程中，使工程施工达到了“四节一环保”的要求，控制各种粉尘、废水、废

气、固体废弃物等对环境的影响。此外，还通过不断地改进传统的施工工艺和传统的管理思路，使绿色环保施工做到了有据可循，提高了绿色环保施工水平，实现了施工过程的降耗、增效和环保效果的最大化。不但提高了资源的可利用率，而且避免造成资源浪费与环境污染，在节能减排、生态和环境保护等方面均取得了显著的社会效益。公司承建的印尼阿萨汉项目部被当地政府评为环保工程。

2010 年是公司保持企业又好又快发展极为关键的一年。公司将深入学习实践科学发展观，秉承强企富民宗旨，坚持“又好又快、好中求快”发展理念，积极“调结构、促转变、增实力、上台阶”，坚定不移地推进“三个并举”，即建筑承包施工和投资兴业并举，国内市场和国际市场并举，实体经济和资本运作并举，确保经营规模与质量再上台阶，推动企业持续健康发展。

中国葛洲坝集团股份有限公司

二〇一〇年四月七日