

无锡富士电机有限公司企业社会责任报告

保障员工权益责任情况：

一、劳动合同

- 1、劳动合同执行情况（劳动合同内容的完备性，劳动合同签订率）----劳动合同内容完整，劳动合同签订率达 100%
- 2、员工收入（执行最低工资情况，按时、足额发放劳动报酬状况，员工收入平等协商机制）-----保障员工工资不低于最低工资，每月按时足额发放工资，持续改进员工福利。
- 3、保障和保险（社会保险缴纳情况，员工补充保险缴纳情况）-----社会保险及员工医疗补充保险、公积金每月足额申报并缴纳
- 4、休息的权利（工作时间合法性）-----公司工作制每周上五天，休二天，上班时间每天 8 小时，长白班性质，有带薪年假。

二、内部环境

- 1、**工会组织**（工会组织建立和有效运行）----见附件 1
- 2、**工作环境安全与保障**（安全设施，安全管理制度，事故发生率）----在公司内部设置各种安全设施，采取各种保护措施，有一整套完备的安全管理体系，以预防为主，用危险预知提案卡和每个月定例的安全巡检发动每个员工及时发现安全隐患，遵守安全三原则，监察到位，落实安全责任制，努力将事故发生率降低到最低点（11 年来无一起重大安全事故）。
- 3、**员工保护**（对未成年工和女工的工作安排）-----不招收未满 18 周岁的未成年工，对怀孕期的女工进行工作调整，不安排加班和重体力活，给予国家规定的产假以外，还给予 4 个月的哺乳假和 2 个月婴儿特殊护理假。
- 4、**员工关爱互助**（是否设立完善的员工支持和帮助体系）-----公司和工会对家庭困难和遇到家庭意外变故或生病的员工及时进行安慰看望和发动募捐，以帮助员工度过难关。
- 5 **员工健康关怀**（定期体检和职业病防范措施、心理健康关怀）----公司每年定期与医院联系安排给员工体检，做好各项职业防护，对工作和生活出现心理矛盾的员工及时发现并加以疏导，使他们时刻感受到在大团队的关怀和温暖。

三、文化生活

- 1、文化设施与文化生活（文化设施、文化生活）----见附件 2

四、员工发展

- 1、教育与培训（是否有员工培训计划及其执行情况）-----见附件 3
- 2、员工民主参与（员工民主参与渠道与机制）----员工通过工会向公司反映情况，通过征集改善提案卡对公司的管理提出更好的建议，公司《员工守则》由全体职工讨论，由职工代表与公司友好协商产生，作成一部符合国家劳动法和适合

公司内部管理的制度。2009年11月与公司签订三项协议：《企业工资集体协议》、《女职工权益保护协议》、《集体合同》。

3、共享发展成果（员工收入与企业效益同向变化情况）——企业的快速发展、利润的增加、经济效益的提高与员工收入有着紧密的联系，公司会根据无锡市工资指导线和政策，结合自身情况给员工调薪发奖金。

4、对管理者的激励（管理者激励机制）——公司会根据中高层管理者的业绩给予工资增长和其他各项福利以激发更大的工作热情。

维护新区环境责任情况：

一、环境保护

1、环保投入（环保投入情况）——ISO14001-2004 认证、教育等投入 20000 元，ROHS 投入，将《制品含有化学物质管理程序》纳入 ISO 管理体系，增加环保型设备投入和改造（噪声监测仪、节电开关、定时开关，发泡机的更新、空调、喷泉加装变频器等）。计划还准备投入太阳能电池的应用。

2、清洁生产（执行清洁生产标准情况、产品环保设计）——变频器是节能设备，电机拖动节电率 40%以上，向供应商推行可重复利用包装，在生产过程无废气无废水无废渣无粉尘产生。

3、污染物排放（污染物排放达标状况）——仅生活污水，排放量少且达标

4、环境污染事故（环境污染事故发生状况）——建厂以来无一起环境污染事故

二、资源节约

1、资源节约使用（资源节约措施及实施情况）——见附件 4《2009 年 11 月年度环境管理方案兼实绩表》

2、废物利用（废物回收、利用及再生利用情况）——见附件 4《2009 年 11 月年度环境管理方案兼实绩表》

3、节约办公（节能、节电办公制度与实施状况）——见附件 4《2009 年 11 月年度环境管理方案兼实绩表》

三、环境绩效管理

1、环保管理体系（是否具有完备的环保手续，环境管理制度、体系及实施，申请并通过相关认证情况）——ISO14001-2004 认证企业

2、绿色统计（绿色成本核算情况）——见附件 4《2009 年 11 月 年度环境管理方案兼实绩表》

3、监测和预防（环境质量和环境事故的监测与预防情况）——已设立 ISO14001 内部管理组织和灾害事故对策处置机制。

4、环境管理创新（环境管理创新成果的借鉴与技术改进情况）——供应商纸箱改可重复利用包装提案，已使废弃纸箱数量逐步下降

5 企业对社会的贡献（参与社会环境事业情况）——绿化环保行

企业诚信责任情况：

一、消费者

- 1、产品质量安全（产品合格率，产品安全情况）----尽可能提高产品生产合格率，平均试验不良率控制在 7000PPM，无产品不安全事故。
- 2、产品领先（产品改进和创新情况）-----不断地加强产品的改进，推出新产品。
- 3、售后服务（售后服务体系建立及实施情况）-----有专门的富士电机（深圳）服务有限公司进行专门的售后服务。
- 4、消费者权益保障（参与消费维权宣传情况，消费者投诉及意见回应）----采用全国总代理形式，由上海富士电机公司专门负责客户投诉处理和意见反馈。
- 5、产品、服务追踪（产品质量信息公布及召回制度与实施）----无产品召回
- 6、营销伦理（是否有虚假宣传及违背商业道德的营销活动）----无虚假宣传及违背商业道德的营销活动。

二、商业伙伴

- 1、合同履行（商业合同订立、履行情况）-----100%采用订单形式，合同订立，履行情况参照国家标准
- 2、知识产权（是否有侵犯知识产权行为发生）-----有富士电机独立的知识产权，无侵犯知识产权行为发生
- 3、公平竞争（是否有不正当竞争行为发生）-----无不正当竞争行为发生
- 4、社会责任采购（采购时是否关注社会责任）----要求所有供应商提供的零部件进行欧洲限制有毒有害物质标准的 RoHS 对应处理并尽可能采用绿化环保材料。
- 5、商业秩序（维护和促进良好商业秩序情况）----遵守国家法律规定，维护和促进良好商业秩序情况

三、股东

- 1、股东回报（资本获利水平，是否考虑中小股东利益）-----富士电机系统株式会社对本公司的出资额为 1,530 万美元，持有本公司 100%股权。过去三年的资本金利润率分别为：33.75%(2005 年)；45.01%(2006 年)；63.03%(2007 年)；44.68%(2008 年)。
- 2、信息披露（信息披露的及时性、真实性、完整性）-----公司各项信息均及时、真实、完整地向股东进行披露。财务月报、季报及年报均及时正确地向股东报告。

四、管理者

- 1、对管理者的制约（对管理者的约束制度及实施情况）-----富士集团总公司每年和不定期都会对公司管理进行监督检查，及时发现问题进行整改。每年 CQC 对公司 ISO9000 和 ISO14000 进行认证复审。
- 2、管理者职业操守（管理者的遵纪守法情况）-----公司管理者一直关注法律法规的遵守，无任何违法行为。

五、依法纳税

1、国税（依法纳税情况）-----一直以来公司遵守国家的各项财务制度及法律法规。过去四年公司向国税依法纳税金额为：8517 千元（2005 年）；8811 千元（2006 年）；16637 千元（2007 年）；26681 千元（2008 年）。

2、地税（依法纳税情况）-----过去四年公司向地税依法纳税金额为：1676 千元（2005 年）；1533 千元（2006 年）；1988 千元（2007 年）；2255 千元（2008 年）。

企业和谐责任情况：

一、政府关系

1、服从国家依法管理（在工商、税务、海关、商检、安监、技监、卫生等部门有无不良记录）-----无在工商、税务、海关、商检、安监、技监、卫生等部门有无不良记录，开业 11 年来已在这些部门有良好的声誉。

2、促进就业（就业贡献）-----加强与市人才和市劳动局、新区劳动局联络，深入到大中专院校择优招收录用，作好大中专生及职技校生的毕业和失业人员的再就业面对 2008-2009 年来临经融危机，公司内部员工没有减薪，没有辞退一个员工。2009 年下半年因为生产业务的扩大，不断向外招生新员工。

3 促进廉政建设（有无贿赂政府部门或个人的行为发生）---无贿赂政府部门或个人的行为发生

二、社会事业

1、社区活动参与（社区活动参与情况）----积极参与社会活动，2009 年 9 月支持无锡市十运会召开，绿化环保行

2、社会慈善活动参与（社会慈善活动参与情况）---积极为四川抗震救灾捐款，2009 年 12 月“慈善一日捐”献爱心活动

3、关心弱势群体（对弱势群体的关注情况）----关心本公司困难员工

4、支持教育事业发展（支持教育事业发展情况）----与江南大学结成技术研发合作关系，捐赠变频器、PLC 可编程控制器、马达、POD 可编程操作显示器达 15 万元，创建富士电机实验室。

5、公共关系（公关沟通机制及实施）---与各政府部门、集团、供应商保持良好的合作关系。

三、企业完善

1、履行社会责任状况的审计（履行社会责任的审计机制与实施情况）----每年公司均聘请江苏公证会计师事务所对公司的经营状况和经营成果进行审计，在审计过程中积极配合，并按事务所要求提供公司完整的会计凭证、帐册、报表以及其他审计中需要的各种文件资料。对于审计过程中事务所提出的意见建议进行整改。同时公司集团也加强内部审计机制，集团公司定期对公司进行投资方的审计，同时公司内部也制定了内部控制的细则并定期进行检查实施情况，根据实际情况不断完善扩充内部控制的内容。

2、履行社会责任状况的改进（履行社会责任状况的改进情况）——公司建立〈履行社会责任建设推进小组〉，带领员工积极参与社会公益活动，按照社会责任先进企业的要求完善内部各项建设,提高公司的声誉。（见附件 5 组织机构表）

3、技术创新（研发投入情况）——2006 年初公司专门成立技术部，现有研发人员 10 人，开发软件 Pro-E 8 套，Auto-CAD 3 套，从事变频器相关的部分设计，每年公司还会提供到日本本部研修的机会，不断增加技术方面的资金投入和人员配备，增强自主开发创新的技术水平和能力。日本方面也不断输送技术人员指导我公司的研发工作。

承诺

本企业申报 2009 年度无锡新区企业社会责任先进企业。

我们承诺，所提交的材料真实，并承担若因材料虚假所引发的一切后果。

法定代表人（负责人）签字： **高桥 哲朗**