

# 无锡福华香精香料有限公司社会责任报告书

## 保障员工权益责任情况

### ◆ 劳动合同 ◆:

#### 1、 劳动合同执行情况

严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》的要求，使用的劳动合同是由无锡市劳动和社会保障局颁布和印发的统一标准版本，所有希捷员工在加入时都签订劳动合同，签订率 100%。

#### 2、 员工收入

福华公司遵照国家、公司的制度及规定，按时、足额通过员工个人的银行帐户给员工发放工资，足额支付加班费，保障员工工资在符合无锡市最低工资标准的基础上，富有社会竞争力。

#### 3、 保障和保险

100%的员工签订劳动合同后及时地为其缴纳社会保险包括养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和公积金；此外具有完善的福利制度，为员工提供免费住宿和每日三餐，设有住院补助金、婚丧金、特困职工补助金，以及春节，中秋、端午、国庆、妇女节等各类节日福利。

#### 4、 休息的权利

公司实行标准工时制。按照国家要求每天工作 8 小时，每周工作 5 天，以最大限度保障员工的休息。严格遵照国家关于法定节假日、年休假的法律规定，安排、调节员工休假，充分保障员工的休息休假

权利，保障员工切实享受相关权益。至今运行情况良好，未有任何相关投诉及法律纠纷。

## ◆内部环境◆

### 1、工会组织

2007年加入地方村委工会，公司全力支持工会工作，足额支付工会经费，保障了工会工作有效地运行，并与工会多次合作，开展一系列社会慈善活动。工会在公司的管理工作中也起着举足轻重的作用，在公司规章制度和重大事项决定实施过程中，工会认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

### 2、工作环境安全与保障

无锡福华公司视安全为运营的第一指标，在保障员工、国家财产安全的情况下开展生产经营等其他工作，按周、月、季、年度定期开展安全自查，不定期邀请无锡市安全环保部门至公司开展安全外审，配合市、区各级安全管理机构做好安全管理工作。在工作现场配备了完备的安全、消防设施，为员工配备了相应岗位需求的劳保用品，自入职就对员工开展全面安全教育，并在后续工作过程中不断加强员工安全观念，规范安全行为标准和推广。对公司设备及工作流程进行改善，确保符合国家各类环保要求，保障员工工作环境的安全。多次受到相关安全管理部門的赞赏。

### 3、员工保护

福华公司按照国家法律和相关政策执行员工保护政策，不雇佣未成年工；对公司女职工的保护，严格执行《女职工保护条例》，对于女职工及其“四期”采取保护措施，并且按要求定期开展针对公司员工及女性疾病的健康检查，及时为女职工排忧解难。公司关注公司员工健康情况，并通过培训指导员工建立正确、健康的生活、工作习惯。

#### 4、员工关爱互助

福华公司秉承华宝集团的企业文化精神，富有社会责任感，勇于承担社会责任，奉献爱心，员工之间互帮互助，和睦相处。对生活有困难的员工，发起互帮互助活动。根据公司福利制度，对工伤，结婚，生育，重大疾病等员工给予物质帮助和慰问。

#### 5、员工健康关怀

福华公司组织新员工入职第一天的健康体检工作，每年5月定期组织员工进行身体全面健康体检，并通过宣传板报宣贯常见病防范知识，给予员工心理及健康上的关怀。

### ◆文化生活◆

#### 1、文化设施与文化生活

福华公司为迎合员工文化需要，每年组织员工户外登山活动，消防运动会，吸引众多员工踊跃参加。组织篮球联赛、羽毛球联赛、书法征文比赛，卡拉OK等，极大丰富了员工的业余生活。自2004年起公司自主创新年终举办新年晚会，自导自编自演，增进员工之间的友谊，增强员工的主人翁意识，得到了员工的好评。

## ◆员工发展◆

### 1、教育与培训

福华公司非常重视对员工的培训，每年制定员工培训计划，并跟踪实施结果，做好培训记录。

组织部门管理者研修、生产管理培训、特殊岗位技能培训，增加了管理者和员工之间，员工和员工之间的沟通协作，提高了生产效能。

### 2、员工民主参与

设立总经理信箱，员工有任何投诉、意见或建议，都可以通过信箱和总经理沟通交流，总经理第一时间给予处理结果。

每季度由管理者代表召开员工代表座谈会，听取员工意见，并将采纳整改结果公示，大大提高了员工满意度。

### 3、共享发展成果

创新和自主研发近几年在福华公司硕果累累。为鼓励一线员工，08年起公司对“五小”发明设立了激励奖。在07~09年的三年间，完成多个实用新型和创新发明，为企业的不断进步提供了良好的基础。

## 维护新区环境责任情况

福华公司倡导“开源节流，增收节支”精神，激发员工节能降耗减排的积极性和主动性，提高广大员工资源忧患意识、节约意识和环境意识，增强社会责任感，将节能减排工作变为自主行为，增强员

工安全生产意识。2009年，在公司高层领导的大力支持下，各项节能降耗减排工作有序进行，并取得了丰硕成果。

## ◆环境保护◆

### 1、环保投入

随着公司生产规模的不断扩大，在引进高效节能设备的同时，近几年，公司也在环保设施上大力投资；

2、环境评价：由江苏省交通环境监测中心监测、无锡新区环境监察队进行监察。

废水：基本无工业污水排放，生活污水借入新区梅村污水管网，进污水厂集中处理

废气：无废气排放；

噪声：主要噪声设备布局合理，厂界噪声达标

固体废弃物：原料桶由原料供应商回收利用；生活垃圾由环卫部门集中处理；

### 4、环境污染事故

公司成立至今，实现环境污染“0”事故，取得了良好的环保效益。

## ◆资源节约◆

### 1、资源节约使用

#### (1) 节约用电

空调规定使用温度，防止过冷或过热。

走廊等处的照明，日光灯间隔使用。不开无人灯和空调。

投入资金，引入节能灯具。

## (2) 节约用水

减少厕所等的水流量。

## (3) 节约用纸

纸张双面使用，

## 2、废物利用

(1) 废旧桶由供应商回收利用。

(2) 各种纸类由物资回收公司回收。

## 企业诚信及和谐责任履行情况

无锡福华香精香料有限公司自成立以来，以执行加强重要性企业的社会责任为指针，不容置疑地遵守中国的各相关法律法规，服从国家依法管理，在政府各部门如工商、税务、海关、商检、安监等均无不良记录，并以此为前提积极地推进具备良知和社会责任的各项企业活动，依法经营，给客户给社会树立了诚信、守法的良好企业形象。就促进就业这方面，我们公司始终致力于创造让每一位员工都能够感到安心的工作岗位环境。坚持以人为本的原则、尊重每一位员工的人格，确立平等、公正的雇佣管理规则。公司员工之间像工作上的朋友互相尊重、互相帮助、维护他人尊严。公司努力为提供良好的就业岗位、和谐的就业环境积极地做出应有的贡献。

随着公司逐渐的发展壮大，我们也深深体会到企业的成长与国家政策的大力扶持、公众各方面的支持是分不开的。现在中国正在努力构造社会主义和谐社会，企业作为社会的重要细胞，履行社会责任是必然。所以我们公司在追求经济效益的同时，也以自己的爱心与方式回报社会。05年10月公司为地方政府慈善机构帮助贫困户捐款1万元、08年的四川汶川大地震公司组织捐款，同时公司对经济上有困难的员工给予帮助，我们尽公司最大努力及时地伸出援助之手，尽自己应尽的责任与义务。

企业社会责任的履行任重而道远。我们将履行社会责任作为企业文化的重要内容来宣传，在企业中加强营造这种责任氛围，通过履行社会责任提高企业竞争能力和建立社会地位；通过履行社会责任增进员工对企业的归属感与忠诚感；通过履行社会责任促进全社会安定和谐局面，努力达到企业社会责任履行的更高要求为社会创造更多的财富。



图一：福华员工参加镇运动会的篮球比赛。



图二：重视员工技能及素质的培养，公司举行各类培训。



图三：公司重视企业文化建设，举办征文比赛。



图四：公司年终新年晚会。



图六：加强员工协作，增强员工身体素质，进行野外拓展训练+



图五：公司举办迎奥运羽毛球比赛+