

福建闽东电力股份有限公司 2006 年度社会责任报告

一、前言

1、《福建闽东电力股份有限公司 2006 年度社会责任报告》（以下简称“社会责任报告”或“报告”）系统反映和披露闽东电力及其子公司、控股公司（以下统称“公司”）2006 年度对公司在落实科学发展观，构建和谐社会，推进经济社会可持续发展，对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，对公司股东、债权人、职工、客户、供应商、社区等利益相关者积极承担相应社会责任的总体表现。

2、本报告主要集中总结公司 2006 年度在从事经营管理活动中，对公司股东、债权人、职工、客户、供应商、社区等方面所做的工作、存在的差距及拟采取的改进措施和时间安排，本报告亦勾勒了公司未来在上述方面的计划，以及公司认为关于这个重要课题的新目标、新措施及其他行动。

3、本报告是公司认真贯彻落实《公司法》第五条：“公司从事经营活动，必须遵守法律、行政法规，遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任”的总结，亦是公司积极贯彻执行《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》作出的反映。

二、公司愿景与承诺

1、我们对社会责任的认知

我们认为，上市公司是社会公众公司，因而也是社会责任公司，

这不仅是由上市公司的定位决定的，而且也是社会发展的客观要求。因此，上市公司要积极承担社会责任，这是科学发展、构建和谐社会的重要内容。公司应在追求经济效益、维护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，积极从事水电、自来水等环境保护、社区建设等公益事业，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐和可持续发展。

2、我们的愿景与承诺

遵循上述认识，我们将企业社会责任向来奉为公司的基本价值观，公司不但致力于为股东创造价值，也为客户、供应商、员工及社会其他各界的相关人士谋求福祉，这个价值观有一个不可或缺的元素，就是我们尊重和保护环境，并致力于保障健康和安全，这一价值观也构成公司企业文化的重要环节，并见诸于公司现有发展的项目和计划新发展的项目上。我们的愿景是“为社会提供清洁的能源”，正与这一元素一脉相承，更加凸显我们一贯的承诺“为社会发展提供优质、清洁的能源，为减少温室气体排放做贡献，为保护地球，保护环境做贡献”。

我们在从事经营管理活动中，亦践行上述愿景和承诺。闽东电力事业与中国及福建的电力产业的发展同步，历年来，公司一直坚持原则，不单提供优质清洁的能源，更致力于环境保护，为建设生态型企业而努力。

三、环境保护

1、环保施工及开发

环境保护，人人有责。公司在制定项目工程总承包方案时，均把项目环保管理环节考虑进去，并与承建单位友好协商，协力合作，做好环保工作，确保环保方法与措施得以落实执行。在“闽东新三级”等项目建设中，公司充分考虑到拦河蓄水对环境的影响，减少洪灾，保护下游生态。



闽东新三级主体工程—拦河大坝

2、确保施工安全

项目施工的安全亦是十分重要的考虑因素，在“闽东新三级”和“武汉楚都中天国际城”等项目施工过程中，项目装设了许多安全设施。由于加强安全管理和检查，项目在整修 2006 年度没有发生一起安全事故。

附：2006 年“闽东新三级”和“武汉楚都中天国际城”项目施工安全资料

项目	内容 年度	公司驻地 人员死亡 事故	驻地人员 发生意外 宗数	承建商施工 人员发生意 外宗数	承建商施工 人员发生意 外宗数	承建商违 反安全规 定的宗数
闽东新 三级	2006 年 度	0	0	0	0	0
武 汉 楚 都 中 天 国 际 城	安 全 主 要 数 据	0	0	0	0	0

3、提供清洁能源

公司第三届董事会确立以发展清洁能源的水电为主业。公司发电用水主要来自闽东地区境内天然分布的水系和水库蓄水，闽东地区年均降雨量在 1750—2000 毫米左右，水系众多，坡陡流急，落差集中。水力资源理论蕴藏量理论值为 260 万千瓦，实际可开发量为 210 万千瓦。到目前为止，全区已开发水力资源 130 万千瓦，占可开发量的 60%。区域电网年供电量达 28 亿千瓦时左右，而区域电网内的总装机容量约为 60 万千瓦。我公司现有水电装机容量 22.45 万千瓦，年发电量约 8.5 亿千瓦时，减少火力发电排放总量每年 85 万吨二氧化碳当量，相当于多种 3800 万棵树和用一年时间将之吸收，具有得天独厚价格优势、环保优势和可持续发展优势。公司致利于把闽东电力做大做强，2006 年参股的寿宁牛头山电站 2 号机组于 1 月投入商业营运，实现全面投产发电，加紧在建穆阳溪闽东电站扩建工程的建设，也将在 2007 年下半年投入运行，届时公司装机容量将达到 33.3 万千瓦，电力主业的地位将进一步得到巩固，公司主业发展前景看好。公司今后的发展方向仍以水电等清洁能源为主，公司将积极探索利用水电引入清洁发展机制。公司按照相关环境保护的法律、法规、规章的要求，新上项目严格进行环保评估，指派专人负责，项目招标中

明确环境保护条款，项目建设施工过程中，防止和尽量减少对施工场所和周围环境的影响，项目竣工后，及时修整和恢复在建设过程中受到破坏的环境。



公司主力电站桑园水库电站大坝

4、做好城市供水、节水工作

公司重视做好城市供水、节水工作，坚持开源与节流并重、节流优先、科学开源、综合利用的原则，为宁德市城市建设和经济发展提供安全可靠的供水保障和良好的水环境。加强对控股的宁德市自来水有限公司和宁港自来水有限公司的管理，重点加强地下水资源开发利用的统一管理，优化配置水资源，建立枯水期应急管理制度，编制供水应急预案，提高城市供水保证率。公司将以大宁德港的供水为战略取向，整合宁德城区供水，为城市的公用事业做出贡献。



宁德市委市政府及公司领导到宁德市自来水公司指导城市供水节水工作

四、投入社区，积极参与公益事业

我们秉持“和谐、发展、健康、快乐”的理念，与社会各界保持沟通，公司各级各部门及广大员工与社会各界保持密切合作，积极承担社会责任，参与“幸福工程—救助贫困母亲行动”、“金秋助学，情暖学子”、扶贫开发、资助下岗职工再就业等社会公益事业，开展“学雷锋便民活动”、文艺表演、和谐社区建设等社区服务及活动，2006年积极向社会捐款，透过这些积极参与，取得良好的社会影响，促成我们与社会各界共同改进关系，促进和谐。



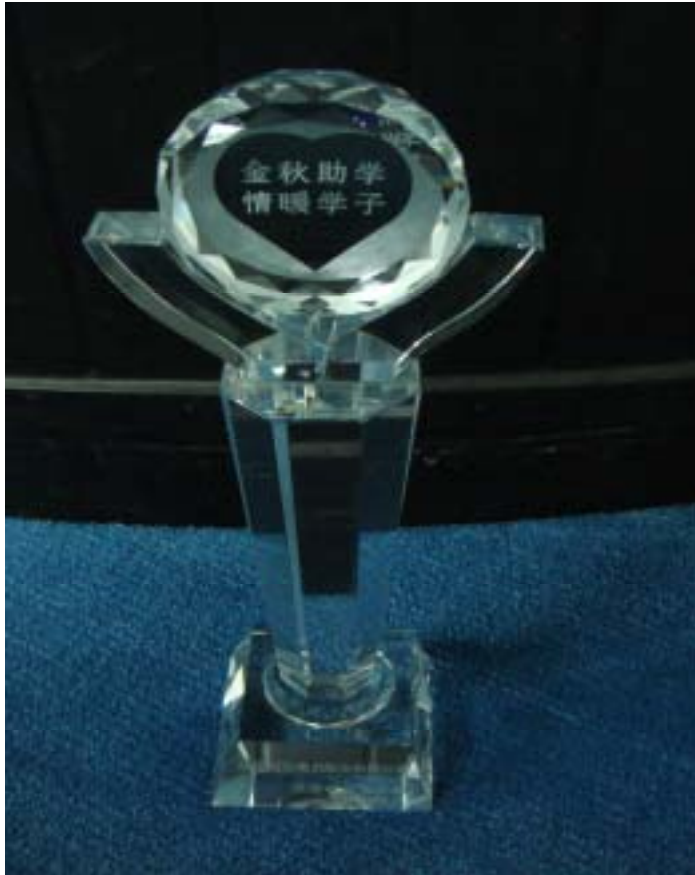
公司本部社区环境

1、积极组织及参与社区活动

每年 3 至 4 月，公司发动广大员工积极参与社区开展“学雷锋便民服务活动”，为市民提供水力发电、自来水业务、电器维修等服务；参与宁德市委举办的“党在我心中”、“爱祖国、爱福建、爱宁德”等文艺演出，积极参与各和谐社区建设。



2、阳光助学，彰显企业责任



2006 年公司与福建省总工会联合举行“金秋助学，情暖学子”活动，共资助 30 多名考上大学的贫困家庭学生圆了上学梦，公司为此获得福建省总工会授予“金秋助学，情暖学子”奖杯。

3、扶贫开发

2006 年公司赞助挂点村（福安市上白石镇元潭村）12 万资金，完善村基础设施建设，推进挂点村新农村建设，实现以城带乡；以各种方式参与宁德市扶贫经济开发协会举办的扶贫开发活动；各分公司、控股公司、广大员工以多种形式参与当地的扶贫开发，推进贫困群体的脱贫致富。2006 年公司主要领导还通过“助学结对子活动”方式，帮助多户计生困难户解决子女上学费用。

4、防洪抗台

2006 年 8 月 5 日，超强台风“桑美”在闽浙交界登陆，面对来势汹汹的“桑美”，由于部署及时，防范得力，责任到位，在抗洪救

灾工作中，公司没有发生一起人员伤亡事故，没有发生重特大设备损坏事故，把损失降到了最低限度，取得了抗洪抢险的胜利。

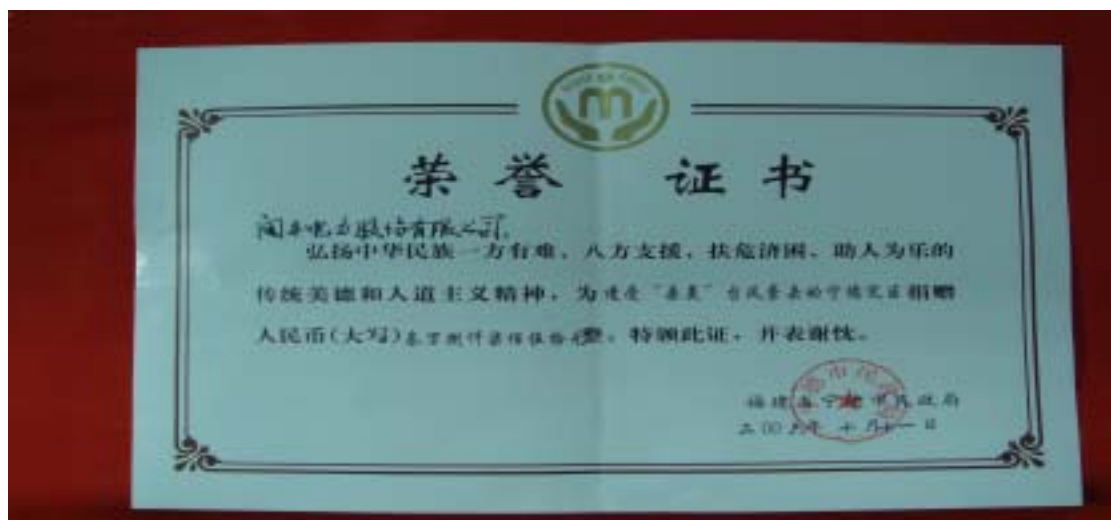


分公司领导指挥防洪抗台

灾后，公司召开灾后恢复生产专题会议，就灾后重建工作做出具体安排和部署，拨付灾后修复专项资金用于灾后重建，确保各电站的正常运转。

5、赈灾捐款

在 2006 年，宁德部分地区发生百年一遇的强台风“桑美”暴雨灾害后，公司以及广大员工开展灾后募捐献爱心活动，慰问受灾群众。



6、鼓励员工积极回馈社会

公司除了积极参与社会公益事业外，公司还鼓励全体员工主动回馈社会，参与各种形式的捐资、义工、便民活动，以支持各项慈善事业。

五、提高工程质量，确保万无一失

公司主业建设项目闽东水电站扩建工程由新建大坝、引水系统、开关站及地面厂房等枢纽建筑物组成。工程设计单位为福建省水利水电勘测设计研究院；监理单位为北京华源水利水电工程咨询公司；隧洞标施工单位为中国葛洲坝水利水电工程集团有限公司；大坝标施工单位为宁德市水利电力工程局；厂房标施工单位为中国水利水电第五工程局；承担水轮发电机组制造的厂家为东方电机股份有限公司。在整个施工过程中公司坚持安全生产，百年大计，质量为本，严把工程质量关。

六、加强整改，建设制度，促进公司规范运作

认真吸取前任公司高管违规、违纪的教训，痛定思痛，加强整改，建设制度，促进公司规范运作，预防新的违纪、违规。

1、成立了清理“小金库”工作领导小组、财产保险竞标委员会、大宗物品购置竞标委员会、技改委员会，实施分公司财务负责人委派制、控股公司财务总监委派制及外派产权代表授权制，从源头建立了反腐倡廉新机制。公司制度建设日趋完善和规范。修订了和出台了《招标投标工作管理制度》和《领导干部述职述廉制度》等 40 项制度。

2、组织开展“电力行业治理商业贿赂”工作。严格按照国家电

监会、证监会、省电监办的专项治理工作要求，开展了“动员部署、对照检查、整改落实、巩固提高”四个阶段的治理工作，并进行自检评估验收，初步建立了企业治理商业贿赂的长效机制。

3、加强建设工程项目及大宗物品采购的招标监督工作。两年来，公司纪委参与招标、竞标监督达 20 余项，确保招标工作合法合规，同时也避免了不正当的交易行为。

七、加强职工权益保护

1、严格遵守《劳动法》，依法保护职工的合法权益，稳步推进人事制度改革，合理设置岗位明确岗位职责，建立和完善包括薪酬体系、激励机制、社保、医保等在内的薪酬与福利制度，确保全员皆参保，尊重职工人格和保障职工合法权益，关爱职工，做到全员皆参保，促进劳资关系的和谐稳定。

2、建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，加强对职工进行劳动安全卫生教育，为职工提供健康、安全的工作环境和生活环境，防止劳动过程中的事故，减少职业危害，全年没有发生劳动安全事故。

3、尊重和保障职工合法权益，对女职工实行特殊劳动保护。以强化女职工自身为关键点，开展争创女职工建功立业标兵岗和争当女职工标兵活动、“岗位创新六个一”活动，涌现一批女职工带头人。

4、切实保障职工对企业重大事项的知情权和参与权。除国家法律、法规规定的保密事项和商业秘密外，公司重大事项向职工公开。建立相对合理的收入分配制度，让职工分享企业成长的成果，实现员

工与企业和谐发展。

5、开展各种文体体育活动，丰富企业文化。

培育"发展型、和谐型、效率型、节约型、留恋型、学习型"企业文化，提高员工服务水平。



公司高管与全体员工共度元宵联欢晚会

举办纪念"三八妇女节，展示新时代女性风采"女职工文艺晚会、国庆节趣味体育竞赛、迎"五一"射击比赛、重阳节登山等活动，丰富职工精神文化生活，增强职工的凝聚力和向心力。

积极开展关爱职工送温暖活动。公司党政领导经常下基层对特困职工、生产一线职工及离退休职工进行慰问座谈，为职工排忧解难。

6、积极开展职工培训，鼓励和支持职工参加业余进修培训，为职工发展提供更多的机会。组织专业技术人员每年都能接受专业知识继续再教育。为新聘员工举办岗前培训。选派部分员工分别到北京、深圳、厦门、杭州及本地参加证券、法律、安监、财务、会计、文秘

档案等方面培训。

7、健全以职代会制度为基本形式的职工民主管理制度，建立起职工监事选任制度，涉及生产经营、管理及职工工资、福利方面的重大事项提交职代会审议。

八、社会责任履行状况仍然存在差距及改进

2006 年尽管公司在环保、公益事业、职工保护、反腐倡廉、治理商业贿赂、股东权益保护等诸多承担社会责任方面做了一些工作，取得一定成绩，但社会责任履行状况与《深圳证券交易所上市公司社会责任社会责任指引》的相关规定仍存在差距，主要表现在整体环境保护制度的制定、实施、保持及为环保工作提供的人力、物力、技术和财力支持及培训等方面仍有改进的空间。为此，公司将在今后的经营管理中，进一步遵循自愿、公平、诚实守信的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督。在进一步追求经济效益、保护股东利益的同时，进一步积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，加强对员工社会责任的培训教育，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

福建闽东电力股份有限公司董事会

二 00 七年三月十六日