方大特钢科技股份有限公司

2010 年度社会责任报告

方大特钢科技股份有限公司（以下简称“公司”）回顾 2010 年的工作，始终秉承“以人为本，诚信为先”的企业精神，奉行“有利于政府，有利于企业，有利于职工”的企业发展理念，同时还肩负起股东、债权人、员工、客户、消费者、供应商、社区等利益相关方的责任，公司积极承担社会社会责任，推动经济社会可持续发展，构建和谐社会。

2010 年度公司实现营业收入 1,216,024.25 万元，利润总额 40,030.62 万元，净利润 31,369.94 万元，归属于母公司所有者的净利润 30,075.98 万元。全年实现基本每股收益 0.23 元，上缴国家的各项税费 41,346.15 万元，向员工支付工资 34,166.51 万元，向银行等债权人给付的借款利息合 10,820.44 万元，对外捐赠合计人民币 326.64 万元。根据以上数据及有关公式计算形成的公司每股社会贡献值为 0.89 元。

一、股东和债权人权益保护

1、公司严格按照《公司法》、《证券法》及《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，完善《公司章程》及相关内控制度，形成权力机构、决策机构、监督机构之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

公司“三会”能够严格按照内控制度规定的程序召集、召开和表决，认真做好“三会”会议记录，股东大会、董事会审议有关关联交易事项时，关联股东、关联董事回避表决，关联交易公平合理，不存在损害公司及中小股东利益的情形。

严格依照《董事会议事规则》执行董事、高级管理人员提名及选举程序和董事会召集、召开及议事程序。公司积极发挥独立董事和董事会专门委员会的作用，根据董事成员的变化，及时调整专门委员会构成，多次召开战略委员会、审计委员会、提名委员会等专门委员会会议，规范公司的投资决策、董事、高级管理人员提名、聘任会计师事务所等行为，保证公司全体董事和董事会依法依规履行相关职责。

公司监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求；公司监事能够认真履

行自己的职责，能够本着对股东负责的精神，对公司财务以及公司董事和其它高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督。公司能够充分尊重和维护其他债权人、职工、消费者等其它相关者的合法权益，共同推动公司持续、健康地发展。

2、重视对股东的合理回报，积极构筑与广大投资者的良好互动关系。2010年中期，公司以资本公积金转增股本，每10股转增9股，实施转增后，公司总股本为1,300,530,485股。

二、职工权益保护方面

职工是企业发展的宝贵资源，公司通过各种途径提高员工生存技能，不断改善员工的工作、生活条件，为员工创造一个广阔的职业发展平台。

结合企业实际，公司成立了以董事长为主任的培训中心，培训中心下设1个办公室、4个教学点和8个专业培训基地。培训中心成立后，积极组建内训师培训队伍，首批聘任冶金、生产辅助、机电及综合管理四个大类，22个专业106名内训师，四个培训点和八个专业培训基地培训工作相继展开。围绕“一个体系，三支队伍”的目标，以组织内部培训、员工自学和选送外部培训等为载体，重点抓好员工岗位技能及“一专多能”复合型人才培养。2010年共有10000多人参加了公司各类培训。在加大培训的同时，不断加大培训的宣传，搅动干部员工思想，引导员工由“要我学”转变为“我要学”，提升学习的积极性和主动性。

在公司开展了丰富多彩的宣教文体活动。2010年2月开展了元旦、春节系列活动，5月举办了“咱们工人有力量”员工拔河比赛，6月举行了公司羽毛球混合团体比赛，7月至8月举办了“奋进之方大，火红之乐章”纳凉晚会及露天电影活动，9至10月，先后举办了“迎国庆、庆改制”露天电影周活动，“和谐方大”员工诗书画作品展览活动，“新的历程”公司制度及文化建设知识竞赛活动，“我与方大共征程”演讲大赛活动；11-12月举行了公司男女排球比赛。

积极组队参加江西省第十三届运动会暨第一届企业运动会。新建方大特钢体育馆羽毛球馆。

三、供应商、客户权益保护方面

2010年，钢材市场仍呈现出较大变化态势，钢材价格曾一度急剧波动。在钢材销量和销价低迷的严峻形势下，营销人员勤跑市场，加强与终端客户的沟通，了解客户对公司产品质量的评价以及新的需求。采取效益兼顾市场的销售原则，

加强与同行企业之间的联系，共同维护市场和价格的稳定。

注重供应链建设，不断完善采购流程与机制。建立公平、公正的评估体系，筛选出合格供应商；推行招标比价制度，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形。公司定期对供应商和销售商进行评价，对不合格供应商，公司供应商发出整改意见，待合格之后，再向其采购。严格遵守并履行合同约定，及时支付货款，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。在加强与供应商的业务合作的同时，积极开展技术经验交流，协助供应商解决技术难题、提高产品品质，帮助供应商成长。

四、环境保护与可持续发展方面

公司高度重视环境保护工作，全面贯彻落实科学发展观，大力发展循环经济，积极推进清洁生产，努力创建资源节约型、环境友好型企业。

1、落实责任，加强监督，较好地完成了年度目标任务。

(1) 2010年，公司继续实施环保目标责任制，将公司环保指标分解到各二级单位，公司领导与各责任单位负责人签订了环保责任状，各责任单位相应做好了本单位环保指标的层层落实工作，提出了落实实现指标的具体措施，并按季度对本单位指标完成情况进行总结分析，动态推动目标、指标的实现。2010年，公司实现环境污染事故为零，污染物综合排放合格率 95.5%，主要污染物烟粉尘减排 434 吨、废水减排 82 万吨。

(2) 根据公司年度环境保护总体要求，做好环保监督管理，对环保各项规章制度及环保经济责任制考核办法执行情况组织进行评审，保持了环境管理制度的及时性和有效性。为强化现场环境管理和循环水处理管理，及时修订了《“5S”管理规定》、《绿化管理规定》、《生产、生活区域道路及区域环境卫生管理规定》《水处理药剂管理规定》等文件，12月，又制定并执行了《循环水处理系统管理规定》。

(3) 采取措施，落实整改，持续推进公司环境改善工作。利用每次主体设施检修时间对电场内的极板极线进行调整、效正补缺，优化内部结构，提高除尘效率，保持该除尘器正常运行；

2、抓好基础管理，保持环境管理体系有效运行。

(1) 组织开展了环境因素辨识评价，对公司环境管理适用的法律法规及其他要求进行了更新评价，2010年，及时新增了《袋式除尘器技术要求》、《钢铁工

业除尘工程技术规范》《国家重点节能技术推广目录（第一批）》、《国家重点节能技术推广目录（第二批）》等 35 条法律法规及其它要求，形成的《适用法律法规及其他要求清单—EMS 体系》作为公司环境管理指导性文件在公司得到贯彻执行。

（2）为使环境管理体系运行在公司得到深入开展，进一步提高高级管理人员理成效，2010 年，在公司推行实施了环境管理分层内审。通过分层审核，在分厂、车间和班组推行贯标理念，促进了全员参与和持续改进，促进公司 QEO 管理体系自我完善能力得到提升。

3、开展环保教育培训，提高员工环保专业技能。

2010 年，公司先后组织开展了新进厂员工环境保护知识培训，组织对专管员开展绿化管护知识、现场“5S”管理知识、辐射安全与防护知识、环境管理体系法律法规等多个培训，共培训 665 人·次。

“6·5”世界环境日期间，公司围绕“低碳生活，绿色生活”主题，在公司内部刊物推出了一期环境保护专版，发布公司环境质量状况，实行环保信息公开，倡导保护环境、减少浪费理念。

4、规范公司危险废物的管理，满足国家法规要求

2010 年以来，国家和地方环保部门十分重视危险废物处置污染防治工作，加强了对企业的监管。为规范公司危险废物环境管理，公司在 2010 年二季度组织开展了一次危险废物环境管理专项内审，在三季度组织召开了两次专题会，按照国家《固体废物污染环境防治法》的相关规定，布置公司危险废物环境管理工作，重点整改和规范了各二级单位危险废物贮存管理，精简了暂存点设置，落实了暂存点“防扬散、防流失、防渗漏”措施，并在各暂存点设置了规范的标识牌，同时完善危险废物的产生、处置和转移记录，做到能及时、全面掌握公司危险废物的产生和处置情况，防止对环境的污染。9 月 27 日，华东环境保护督查中心根据环保部《2010 年危险废物污染防治督查工作方案》，对公司危险废物污染防治情况进行了检查，检查组充分肯定了公司在危险废物环境管理方面所做的工作，认为公司危险废物管理规范，符合有关法律法规要求。

5、加强环保设施运行监督管理，环保设施运行效果保持良好状态。

继续实施环保设施运行监督检查报告制度，开展环保设施运行工艺纪律检

查，做好对环保设施排放情况的监视和监测，对存在的问题落实检查、督促整改，切实做好环保设施的有效运行，环保设施的专业管理水平得到提高。

五、社会公益方面

公司在抓好企业发展工作的同时，始终认真履行社会责任，努力回报社会。2010年方大特钢继续积极履行社会责任，在捐助灾区、帮贫扶困、无偿献血等方面做了大量工作，得到各级政府和社会各界的一致认可。

2010年甘肃玉树地震发生以来，灾情深深牵动广大方大特钢人的心。在由中宣部、中央电视台等多家单位共同发起的《情系玉树，大爱无疆——抗震救灾大型募捐活动特别节目》中，公司在晚会现场向玉树灾区捐款300万元。公司广大干部职工也发扬“一方有难，八方支援”的传统美德，纷纷伸出援助之手，积极踊跃捐款，奉献爱心，共有7500多人次累计捐款捐物39.51万，为早日重建新玉树贡献自己的绵薄之力。

公司每年都会定期举办“送温暖”活动，给困难员工包括离退休退养员工送去企业的温暖，2010年已累计为538人进行困难补助，累计补助17.04万元。另外，公司今年还出台了《方大特钢公司恶性肿瘤患者费用资助管理办法（试行）》，除医疗报销外的个人自付费用给予全额报销，给患恶性肿瘤的在岗员工力所能及的帮助，减轻他们因高额医疗费用造成的生活负担。

方大特钢始终坚持参与无偿献血这项公益事业，每年与江西省血液中心共同举办员工义务献血活动，均超额完成了无偿献血任务。2010年以来，参加无偿献血的干部员工有187人次，献血量达53000mL，参加献血的许多人已是多次献血，不少人的献血量累计达1000mL以上。

综上所述，公司一直以来牢固树立“有利于政府、有利于企业、有利于职工”核心价值观，在创造商业财富的同时，公司不断完善法人治理结构，维护职工权益，加强与供应商、债权人之间的联系，实现企业和谐发展。

方大特钢科技股份有限公司

2011年2月14日