

浙江东日股份有限公司

2010年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

浙江东日股份有限公司（以下简称“浙江东日”、“公司”或“本公司”）自企业成立以来，以全面贯彻落实科学发展观为指导思想，推进可持续发展的理念，在追求经济效益的同时，统筹兼顾股东、客户、员工和监管机构等各方面的利益，自觉地把社会责任融入到企业战略、企业文化和生产经营全过程。

公司正逐步清楚地认识到履行社会责任已不仅是对企业的商业道德的呼吁，而且正在成为法律对企业发展的制度约束。公司有责任和义务将企业社会责任视为公司的基本价值观，公司不但致力于为股东创造价值，也为客户、供应商、员工及社会其他各界的相关人士谋求福祉。公司应尊重和保护环境，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，作一个负责任的企业公民；在保护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

《浙江东日股份有限公司 2010年度社会责任报告》（以下简称“社会责任报告”），系统阐述了公司一贯对社会责任的履行情况，是公司落实科学发展观，构建社会主义和谐社会的具体行动，使公司加强与社会各界的广泛沟通，促进公司在和谐环境下的健康发展。

一、保护股东和债权人利益

2010年，公司牢固树立遵章守法、规范运作的理念，不断规范股东大会、董事会、监事会运作，股东大会、董事会、监事会和高级管理层权责分明、各司其职、相互制衡、独立运作，在实践中逐步形成了现代公司治理架构。同时健全并完善内部控制制度，并以“上市公司治理专项活动”为契机，持续深入开展治理活动，不断完善治理结构，提高公司质量，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

公司重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。在保证健康持续发展的前提下，坚持以相对稳定的利润分配政策和分红方案积极回报股东。最近三年以现金方式累计分配利润2065万元，占最近三年实现的年均可分配利润52.89%。2010年，公司以2009年年末总股本147,500,000股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.5元，合计派发现金红利7,375,000元。

公司严格按照有关法律、法规和公司章程的规定进行信息披露，做到信息披露真实、准确、完整、及时，不存在虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。2010年为了进一步完善公司的治理结构，规范信息披露行为，有效防范内幕信息知情人进行内幕交易或者泄露内幕信息，保护投资者合法权益，公司建立了《内幕信息知情人管理制度》，并于第四届董事会第二十二次会议审议通过。制度明确了内幕信息及内幕信息知情人定义范围、登记备案程序和保密及处罚措施，保证信息对称，确保所有股东有平等获得公司信息的机会。

公司认真执行投资者及机构调研的接访流程，内容规范，既让投资者了解公司的生产经营情况，又保证了信息披露守法合规，公平对待所有股东。

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略，高度重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行义务，与银行等债权人建立了良好

的合作关系。

二、保护职工合法权益

1、认真贯彻新的《劳动合同法》，保障职工合法权益。一是稳步推进人事制度改革，建立较为完善的薪酬体系和激励机制，充分调动广大员工积极性；二是提高员工的工资福利待遇，为员工按时足额缴纳社会养老、医疗、工伤、失业、生育等各项保险，让员工享受企业发展的成果，激发员工的工作积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

2、健全劳动安全卫生制度，保障职工劳动安全。定期组织员工体检，减少职业危害，为职工创造健康、安全的工作和生活环境，杜绝劳动安全事故发生。公司制定了全面的安全管理制度来保证安全管理的落实，并与下属各单位签订《2010年度社会治安综合治理（安全生产）目标管理责任书》，定期开展安全大检查。下属气体公司坚持安全第一方针，完善安全生产机制，顺利换发“危化品企业安全生产许可证”

3、开展职工教育培训，促进员工全面发展。公司重视员工培训和职业规划，支持员工参加业余进修培训；组织专业技术人员参加专业知识继续再教育；选派员工参加《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等多期培训班；选派公司部分高管和员工参加各种专业培训，不断提高公司员工整体素质。

4、发扬民主，保障员工在公司治理中享有充分的权利。公司依据《公司法》和公司章程的规定，建立职工监事的选任制度，公司监事会的 3 名成员中有 1 名职工监事。

5、深化企业文化建设，提高员工综合素质。在“十二五”规划的企业精神中，将“敬人”放在第一位，是为重中之重。2010年继续贯彻“五个一”的学习计划，每月举行一次学习会，提高员工各方面素质。另外，公司非常重视员工的发展和文化建设，为每一个员工都

提供了职业发展平台。

三、保护其他利益相关者的权益

公司的利益相关方主要包括六类群体，分别是政府、投资者、合作伙伴、员工、客户和社会公众。为了更好地服务各利益相关方，实现价值共享，公司通过定期专项沟通和不定期主动沟通的形式，建立起了积极的外部建议和内部建议反馈机制，及时改进自身以满足利益相关方的期望。

四、注重保护环境

1、公司在房地产开发过程中，努力通过各种技术手段减少开发建设、使用过程中的能源消耗和资源浪费。严格按照要求履行环评审批程序，为环保不惜支出成本，致力于改善住宅建造过程与使用过程带来的能耗问题、排放问题，顺应低碳经济发展趋势，在设计中严格贯彻人与自然和谐共生的理念，积极尝试节能用材，在开发中加大对环境保护的投入。

2、公司生产经营中尽量采用资源利用率高、污染物排放量少的设备和工艺，尽可能地循环利用，处理废物，节约成本，产生效益。下属气体公司三大举措保安全、促和谐：针对二氧化碳过充问题，安装了电气平衡自动系统；针对危货运输问题，配置了车辆全球定位中端系统；对乙炔车间充装管线进行上漆保养以及消防器材的添置，并对液氩气储灌进行了更新，取得了社会效益和经济效益双赢效果；

3、开展全员环境培训，增强企业可持续发展能力。针对不同层次、不同岗位的员工进行培训，通过多种形式宣传环境保护与可持续发展理念，不断提高广大员工的环境意识和资源节约意识。

（五）积极参与社会公益事业建设

2010年公司积极投身扶贫救灾等各类社会公益活动。今年以来，公司积极投入为永嘉县东炉村、泰顺龟湖村的饮用水和道路改善建

设。为共建文明村作出贡献，成为“市实施‘共同跨越六大行动’先进集体”。同时，热心参加慈善募捐、舟曲泥石流灾害等，并先后开展劳模慰问、社区文明共建和拥军慰问等活动，为建设和谐社会，提高企业形象作出贡献。

五、履行社会责任的自我评估

2010年，尽管公司在股东权益保护、公益事业发展、职工权益保护、环境保护等方面都积极履行了社会责任，但也清醒认识到，公司社会责任履行状况与股东、客户及其他利益相关者期望相比，仍存在差距，公司还需长期自觉坚持履行社会责任的理念和义务，在生产经营过程中不断加强和创新社会责任的履行方式，更好的履行社会责任。

六、2011年履行社会责任的计划

2011 年，公司将继续在股东权益保护、客户关系管理、员工权益维护、节能减排、环境保护等方面承担应尽的社会责任，进一步遵循自愿、公平、诚实信用的原则，接受政府和社会公众的监督，在追求经济效益的同时，保护员工的合法权益，诚信对待客户和消费者，积极从事环境保护等公益事业，树立以更安全、更清洁更环保的工艺为社会提供高科技、高质量的产品，生活的更美好的社会使命感，促进公司自身与全社会协调和谐发展。

浙江东日股份有限公司

董 事 会

二〇一一年二月十二日