

北京电子城投资开发股份有限公司

2010 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、前言

企业社会责任是指企业在创造利润、对股东利益负责的同时，还要承担起对员工、消费者、社区和环境的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调统一。社会责任包括遵守商业道德、生产安全、职业健康、保护劳动者的合法权益、节约资源等。

北京电子城投资开发股份有限公司（以下简称“电子城”或“公司”）《2010 年度社会责任报告》系统阐述公司企业文化、价值取向和社会责任的实践；也是公司认真贯彻落实《公司法》第五条：“公司从事经营活动，必须遵守法律、行政法规，遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任”的总结。

2010年是电子城2009年12月重组上市后的第一个完整会计年度。公司以全面贯彻科学发展观为指导原则，大力推进可持续发展的理念。面对国家对房地产行业政策调控的不利因素，公司克服困难，应对挑战，积极进取，诚信经营，履行企业公民的经济责任。作为中关村科技园区唯一一家从事科技产业地产开发运营的上市公司，截止“十一五”末，电子城科技园已经吸引近900家企业入园，其中500强企业30余家。2009年，电子城科技园区企业总收入超过1000亿元，利润总额超过100亿元，上缴税费超过50亿元。“十一五”期间，每年园区的整体经济效益均保持20%以上的增长。其中，由公司承担改造和建设的电子城老工业基地的经济贡献量占整个园区的60%以上。实现了所在区域增值、园区内企业增值、公司自身增值。为促进区域经济增长，推进高端产业发展，加快转变经济发展方式做出了突出贡献。

电子城追求公司自身与股东、员工、社会、自然的和谐发展，以实际行动回报社会，保护环境，践行社会责任。2010年公司创造的每股社会贡献值为1.37元（每股社会贡献值的计算主要根据归属于母公司所有者的净利润36,514.76万元、为国家创造的税收39,976.48万元、向员工支付的薪酬2,427.96万元、向银行等债权人支付的借款利息757.35万元，合计79,676.55万元，以公司总股本58,009.74万股为基数计算）。比上年度增长85%。

二、公司概况

北京电子城投资开发股份有限公司原名北京市天龙股份有限公司(以下简称“天龙股份”)，是由国家、法人、自然人共同参股组建，于1986年12月24日注册成立的股份制企业。1993年5月24日，天龙股份股票在上海证券交易所挂牌交易。2000年，北京兆维电子(集团)有限责任公司(以下简称“兆维集团”)受让北京市崇文天龙公司、北京市供销合作总社与北京农行信托投资公司股份，成为公司第一大股东，公司更名为北京兆维科技股份有限公司(以下简称“兆维科技”)。

2009年5月11日，公司公告重组预案，兆维科技拟以其全部资产及负债作为置出资产与北京和智达投资有限公司(以下简称“和智达”)持有的北京电子城有限责任公司(以下简称“电子城有限”)91.36%股权、北京市丽水嘉园房地产开发有限公司100%股权作为置入资产进行整体资产置换，差额部分及电子城有限其他股东持有的8.64%电子城有限股权由兆维科技发行股份购买。

2009年11月18日，公司收到了中国证监会《关于核准北京兆维科技股份有限公司重大资产重组及向北京和智达投资有限公司等发行股份购买资产的批复》(证监许可[2009]1182号)，及《关于核准北京和智达投资有限公司及其一致行动人公告北京兆维科技股份有限公司收购报告书并豁免其要约收购义务的批复》(证监许可[2009]1183号)。2009年12月14日，公司完成和智达受让兆维集团所持24,002,194股股份和非公开发行413,074,242股股份的登记工作。重

组后公司注册资本为58009.74万元。

2010年2月23日，公司更名为北京电子城投资开发股份有限公司。2010年3月5日，经上海证券交易所核准，公司的股票简称变更为“电子城”，股票代码“600658”不变，法定代表人为卜世成。2010年5月19日，公司董事长变更为杨文良。2011年3月25日，公司董事长变更为王岩。

本公司经营范围：投资及投资管理；房地产开发及商品房销售；物业管理；高新技术成果（企业）的孵化；销售五金交电、建筑材料；货物进出口、技术进出口、代理进出口；信息咨询（未经专项审批项目不得经营）；房地产经纪业务。

三、电子城履行社会责任的实践

（一）保护投资者权益，真诚回报股东

1、完善保护投资者机制

完善的公司治理结构、良好的公司治理水平、科学的公司治理机制是电子城规范经营、抵御经营风险和健康发展的制度保证，也是公司切实履行社会责任的制度基础。

电子城严格遵守监管部门的法律法规，形成了股东大会、董事会、监事会、经营层各司其职、相互制衡的组织结构，建立起了较为完善的公司治理结构。公司依法召集、召开股东大会，平等对待所有股东，保障股东能够充分行使自己的权利。同时，公司坚持不懈地致力于提高公司的治理水平，制定了各项公司内部控制制度并在实际工作中对《公司章程》、《股东大会规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总裁工作细则》等一系列规章制度加以补充和修订，不断完善公司治理，健全内部控制，规范公司运作，保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

2、信息披露合法合规

电子城严格依照相关法律法规的规定，认真履行公司信息披露事务。2010

年总计发布公司临时公告 22 份，定期报告 4 份，不涉及公告的网上披露信息 5 份，其他经董事会制定、修订的公司内控制度性文件 14 份。均在法定时间内完成编制和披露，做到了真实、准确、完整、及时、公开、有效，无更正或补充披露的情况发生。保证了股东对公司重大事项和经营情况的知情权，保护投资者的合法权益。

3、尊重股东，分享成长

企业的快速发展与股东的支持是密切相关的。电子城在经营规模和盈利能力不断提高的情况下，2010 年度电子城提出了 7,251.22 万元的利润分配方案，以回馈股东对公司发展的支持。

（二）迎接严峻挑战，促进区域经济可持续发展

2010 年是国家对房地产行业宏观调控力度最大的一年，作为一家以科技园区地产开发为主的公司也受到了各方面不利因素的影响。公司顺应国家宏观政策调整，积极采取措施，优化管理制度，挖掘市场潜力，强化市场营销，实现资金快速回笼，使公司获得了较为充沛的现金流，有利保障了公司良性持续发展。2010 年电子城各项经营指标创历史之最。

1、夯实管理基础，完善制度体系

2010 年是电子城重组上市后的第一年，也是公司确定的“制度建设年”。为更好地配合上市公司各项规范性管理，实现公司“统一规划、统一运营、统一管理”的管控要求，把电子城建设成为极具竞争力的园区开发运营上市公司，实现可持续发展。公司成立了以总裁为主任的制度建设委员会领导机构，两个子公司也对应成立了制度体系建设领导小组，对各项规章制度进行了多次梳理、修改和汇编，完成了制度体系试行版本。共制定和修改制度 69 项，其中：法人治理篇 24 项，财务管理篇 17 项，人力资源和行政管理篇 8 项，运营管控和业务管理篇 14 项，党群篇 6 项，形成了较为完整的公司制度体系。为公司重组后规范化运作提供了内控制度保障，也为公司积极开展业务，加强制度化建设提供了管控依据。

此外，为提高工作效率和工作质量，提高公司经营管理水平和决策能力，公司在现有组织结构模式下，成立了两个咨询委员会，即“人力资源管理咨询委员会”、“项目投资建设管理咨询委员会”，通过两个专业咨询委员会，进一步把控工作质量，为公司总裁办公会决策提供科学的依据。

上市一年来，公司积极推进制度体系建设，建立健全运营体系和内控机制，全面提升了科学管理水平。

2、解放思想，转变观念，为首都经济发展做贡献

2010 年国家对房地产行业实行了日趋严厉的宏观调控，对工业地产开发也产生了联带性的抑制作用，使得公司面临着严峻的挑战。同时，公司也清晰地认识到，按照北京市提出的以高标准推动“三个北京”建设（建设国际活动聚集之都，世界高端企业总部之都，世界高端人才聚集之都）的发展目标，公司也面临着巨大的商机与机遇。电子城的产业定位和发展方向，完全符合北京市所提出的高端企业总部之都、世界高端人才聚集之都的要求，公司所开发的国际电子总部、电子城 IT 产业园符合首都发展战略定位。

一年来，电子城迎难而上，克服宏观调控带来的压力和困难，积极推进项目工程建设，累计开复工面积达到历史最高水平。其中国际电子总部和电子城 IT 产业园分别被市政府列为“北京市 2010 年重点工程建设项目”。为保证工程质量和进度，公司主要领导牵头成立了专门的工作小组，在设计、施工、商务谈判方面，多次召开项目协调会及项目投资建设管理咨询委员会专题会议，就项目的整体设计，项目造价、项目进度进行论证。同时通过园区市政改造工程的实施，有效完善了项目配套功能，使园区周边区域的交通及环境状况得到了极大改善。有利推进了中关村国家自主创新示范区重点科技园区建设的步伐。公司也由过去单一工业厂房的建设，发展成以客户服务为主体的多种开发建设和营销模式，在功能定位和产品设计方面更加多样化和人性化，厂房定制模式更加满足客户需求，极大的促进了市场营销，加快了销售资金的回笼。2010 年，通过加大招商

引资力度，吸引重大项目入园，又有多家国内外高新技术企业陆续落户园区，通过总部效应带动相关产业和行业的大力发展，使入园企业销售收入、上缴税费和出口创汇等方面得到进一步提升，直接推动了区域经济增长。为“保增长、调结构、促发展”做出了巨大贡献。公司自身利税也创历史最高水平，取得了经济效益和社会效益的双丰收。

3、守法经营，积极纳税

电子城认为，企业的发展离不开国家和社会的支持，在企业发展过程中，公司一方面应通过业务发展为所在地区经济发展贡献力量，另一方面应通过依法缴纳税收履行责任。2010 年电子城上缴地方政府的税收 39,976.48 万元，支持了首都的发展。

（三）保护员工权益，关爱员工成长

1、遵守劳动法律法规，保障员工合法权益

员工是电子城发展的基石和原动力，也是宝贵的资源和财富。公司以人为本，建立了一系列内部规章制度保障员工的各项合法权益。公司严格遵照《劳动法》和《劳动合同法》与全部在职员工签订了劳动合同，办理了五险一金等各项社会保险，并按时、足额缴纳费用。建立了较为完善的薪酬体系和激励机制，充分调动广大员工的积极性，提高员工的福利待遇，共享公司发展成果。落实了员工保险互助保障计划，员工享有国家法定假日及带薪休年假的权利。公司还建立、健全了劳动安全卫生制度，保障员工劳动安全，定期组织员工体检，减少职业危害，为员工创造健康、安全的工作和生活环境，杜绝劳动安全事故发生。

2、推进企业文化建设，重视员工培训发展

电子城参加了创建 2010 年度首都文明单位标兵的活动；开展了争创政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强的“四强”党组织，争做政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”共产党员评选工

作；组织了“安康杯”、“经济技术创新”、“节能减排”等主题竞赛活动；公司还通过评选先进员工，激励员工创先争优，爱岗敬业，进一步增强了公司的凝聚力和团队精神。

作为企业的重要财富，电子城注重员工专业培训和职业规划，支持员工参加业余进修培训，组织专业技术人员参加专业知识再教育。2010年先后组织了《上市公司法律法规培训》、业务讲座和政策解读。为进一步提高员工的业务素质和专业化水平，公司采取培训和员工自学相结合的素质提升原则，制定了《员工学历、学位教育资助管理办法》。鼓励员工完成继续深造，提高学历、学位水平，并给予相应资助，使员工个人发展与公司发展和谐统一，增强了员工的创新意识和责任感。

3、发扬民主，保障员工在公司治理中享有充分的权利

电子城依据《公司法》和《公司章程》的规定，建立、健全工会、职工大会及职工监事的选任制度，公司监事会的3名成员中有1名职工代表监事。

（四）注重节能环保，善待环境责任

电子城具有强烈的环境保护意识，善待每一宗土地。强调以保护环境、绿化美化环境和防止污染环境、节约资源为准则，推动公司与环境的可持续发展。

电子城在开发运营过程中，按要求履行环评审批程序保护环境。在设计中积极尝试节能用材，加大对环境保护的投入。在中关村科技园区管委会的大力支持下，在项目开发建设中采用了太阳能、水环热泵、冰蓄冷技术、中水再利用系统等多项节能减排措施。同时，为了保护区域环境，在园区租售工作中对入园企业也提出了节能环保方面的标准和要求。

（五）保护其他利益相关者的权益，互惠互利，和谐成长

电子城在追求企业自身发展的同时，注重妥善处理和协调与股东、员工、供应商、银行、客户、中介机构等方面的关系，充分考虑各方利益，共同发展。

电子城按照诚实守信、合法合规的交易原则，在工程建设方面，与供应商等保持良好的合作关系，尊重商业伙伴的合理需求。通过引进设计新理念、采用新技术、新工艺，为客户提供优质的产品和服务。

在园区招商方面，电子城始终以客户利益至上，重合同、守信用，严格执行合同条款。

在物业管理方面，电子城通过进一步增强服务意识，一切从业主角度出发，不断提升客户满意度，为园区内众多企业提供优质服务。

在银企合作方面，电子城资信优良。通过在销售方式上推行按揭模式，形成了与多家商业银行合作的贷款销售体系；2010年，电子城偿还银行贷款2亿元，累计支付银行利息757.35万元。具有较高的银行信誉和业内口碑，是银行踊跃开展合作关系的对象，实现了合作共赢。

2010年，电子城通过有效的营销策划和服务创新，提高公司的市场知名度、社会美誉度、客户忠诚度，使企业赢得良好的品牌形象及社会的广泛尊敬。

（六）奉献爱心，回馈社会

电子城热心开展社会公益事业。通过党委组织领导，行政大力支持，工会积极配合，领导干部带头，党员积极响应，员工自愿参加，营造出关心弱势群体，促进和谐发展的良好环境，展示了公司高度的社会责任感。

捐赠有价，爱心无价。2010年，公司党委在纪念“七一”党的生日之际，号召全体党员开展了“共产党员献爱心”捐款活动，所捐善款全部交至北京市慈善协会。公司全体员工还积极踊跃捐款，用于捐助玉树地震灾区，奉献自己的一片爱心。

2010年，电子城还积极参加所在社区的慈善事业活动，荣获北京市朝阳区慈善协会“积水成渊、积善成德”感谢证书。

四、评估与展望

回顾上市第一年的社会责任之路，电子城始终心系社会。在追求自身发展的同时，不忘承担社会责任，努力回报社会，为促进社会经济和环境的和谐可持续发展贡献了自身的力量。在投资人和债权人权益保护、客户服务、公益事业发展、员工权益保护、环境保护等方面都积极履行了社会责任。电子城通过科学、规范的园区开发建设、优良的物业服务管理提升企业价值。以能为众多高科技企业打造理想的科技园区，从而拉动区域经济增长而深感自豪。

展望未来，电子城时刻谨记对经济、社会、环境的三重责任。如何更好地发挥科技园区开发建设在支持经济增长和促进经济发展方式转变中的作用，既是电子城义不容辞的社会责任，也为电子城提供了可持续发展的广阔空间。践行社会责任任重而道远，电子城将继续秉承“第一次把事情做对”的企业核心价值观，认真履行社会责任，在追求企业自身利益的同时，主动承担社会义务，与社会共同成长，合力开创更大可持续发展空间，迈向电子城更加美好的未来。

北京电子城投资开发股份有限公司

董事会

2011年4月7日