



大唐国际发电股份有限公司
DATANG INTERNATIONAL POWER GENERATION CO., LTD.

2009 年社会责任报告



报告编写说明

☐ 编制依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作的通知》和《上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》和全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（2006年版）。

☐ 时间范围

报告的时间跨度为2009年1月1日至2009年12月31日。

☐ 发布周期

大唐国际社会责任报告为年度报告。

☐ 报告范围

公司整体（组织结构参见“组织体系”）。

☐ 数据来源

本报告所引用的财务数据来源于经过审计的大唐国际年报，其他数据来源于大唐国际内部正式文件和相关统计。本报告披露的数据如与公司年报有出入，以年报为准。

☐ 指代说明

为便于表述，报告中“我们”、“公司”、“大唐国际”指代“大唐国际发电股份有限公司”。

目录

董事长致辞	2
总经理承诺	3
发展历程	4
产业规模	5
发展战略	7
公司治理	9
社会责任管理	10

科学发展	向转变发展方式要效益	
	调整电源结构	14
	优化产业布局	19
	发展循环经济	21
安全生产	创建本质安全型企业	
	健全管理体系	24
	治理安全隐患	25
	打造安全环境	26
	提升安全素质	27
绿色运营	促进“两型”社会建设	
	节约资源使用	30
	减少污染排放	31
	加强生态保护	32
	推进科技创新	33
员工成长	光大大唐同心文化	
	维护员工基本权益	36
	搭建员工发展平台	37
	注重员工人文关怀	38
和谐共赢	展示企业公民崭新形象	
	追求合作共赢	42
	参与社会公益	43
	保障电力供应	44
	深化反腐倡廉	44
	业绩报告	45
	展望	46
	第三方评价	48

《《 董事长致辞



大唐国际发电股份有限公司董事长

努力为和谐社会建设作贡献

2009年是极具挑战的一年，是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年。面对严峻而复杂的形势，大唐国际立足于服务党和国家大局、提升股东价值、促进社会和谐的发展理念，公司上下潜心攻坚、合力克难，取得了极为不易的成绩，在科学发展、安全生产、绿色运营、员工成长、和谐共赢方面迈出新步伐，实现了企业的可持续发展。

我们认为，企业要实现可持续发展，产业发展是龙头，企业发展是保障，员工发展是出发点和落脚点，社会发展是责任。

我们始终坚持产业发展。2009年，我们不断推进以电为主、多元协同战略的全面实施，努力转变发展方式，实现产业结构的优化和升级。公司在优化火电发展的同时，水电、风电、核电和煤化工等产业在相关行业内的影响力不断扩大，以电为主、多元协同的发展格局逐步形成。

我们始终坚持企业发展。2009年，我们不断推进安全发展、清洁发展和节约发展，创建资源节约型、环境友好型企业，努力实现企业与社会和谐共赢。

我们始终坚持员工发展。2009年，我们不断强化全员培训，广泛吸纳社会人才，充分发扬企业民主，确保员工安居乐业，努力实现员工与企业双层双元发展。

我们始终坚持社会发展。2009年，我们首次获得五一劳动奖状。圆满完成国庆60周年保电任务。我们支持地方建设，投身公益事业，履行社会责任。

2010年，我们将继续落实科学发展观，把握国际国内发展机遇，坚持科学发展、安全生产、绿色运营，不懈追求生产发展与环境友好相协调，产业发展与企业发展相协调，企业发展与员工发展相协调，打造生机勃勃、不断创新的大唐国际。

》》 总经理承诺

打造负责任的能源企业

大唐国际深入实践科学发展观，全面实施以电为主、多元协同战略，坚持把发展作为第一要务，不断规范企业管理，积极履行社会责任，努力做好全球企业公民。

我们致力于科学谋划。我们坚持走以电为主、多元布局、效益优先、协同发展之路，优化发展火电，大力发展水电，持续发展风电，积极发展核电，稳健发展煤化工，择优发展煤炭，配套发展铁路港口航运，确保公司健康快速持续发展。

我们致力于依法经营。我们严格遵守国家法律和国际公约，建立健全企业内部控制制度和全面风险防控体系，加大审计监督力度，推进企业规范管理。

我们致力于股东权益。我们把确保股东获得长期稳定回报作为企业经营的重要目标，建立完善的沟通交流机制，及时准确披露公司信息，维护股东合法权益。

我们致力于回报社会。我们积极参与公益事业，维护社会安定团结，促进地区经济增长与社会进步，以优异的发展业绩回报社会。

我们致力于责任管理。我们建立全面责任管理体系，加强与利益相关方的沟通，通过负责任的实践回应利益相关方的要求与期望，构筑公司的责任竞争力。

我们将继续秉承公司的责任传统，进一步提高责任意识，更好地履行企业的经济责任、社会责任和环境责任。打造负责任的团队，打造负责任的员工，打造负责任的社会公民，向公众展示一个负责任、有实力、讲信誉的综合能源公司。



大唐国际发电股份有限公司总经理

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.

发展历程

大唐国际发电股份有限公司于1994年12月正式注册，涉足发电（火电、水电、风电、核电）、煤化工、煤炭、交通（铁路、航运、港口）、冶金等多个领域，已由单一的发电公司成长为综合能源公司。大唐国际的发展历程经过“三次较大跨越”。

2009

全面实施以电为主、多元协同战略，发电装机容量突破**30000**兆瓦；首次进入英国《金融时报》评选的上市公司“全球500强”，入选普氏能源资讯评选的“全球能源公司250强”。

2008 发电装机容量突破**25000**兆瓦，发电结构进一步优化。

2007 发电装机容量突破**20000**兆瓦，多元化发展迈出新步伐。

2006 在上海证券交易所挂牌上市，成为第一个在伦敦、香港和上海三地上市的发电企业。

2005 获《欧洲货币》颁发的“中国最佳管理公司”奖项。

2004 更名为大唐国际发电股份有限公司；发电装机容量突破**10000**兆瓦。

2003 世界知名评级机构——标准普尔给予公司BBB的长期信用评级，评级前景展望：稳定。

2002 以浙江乌沙山电厂业主开发权中标为标志，启动了东南沿海布局的“新月计划”。

2001 被《亚洲金融》评选为“中国最佳管理公司”。

2000 被汇丰银行评为“亚洲100强企业”。

1999 被《资产》杂志评为“中国企业最佳管理”。

1998 正式变更为中外合资股份有限公司。

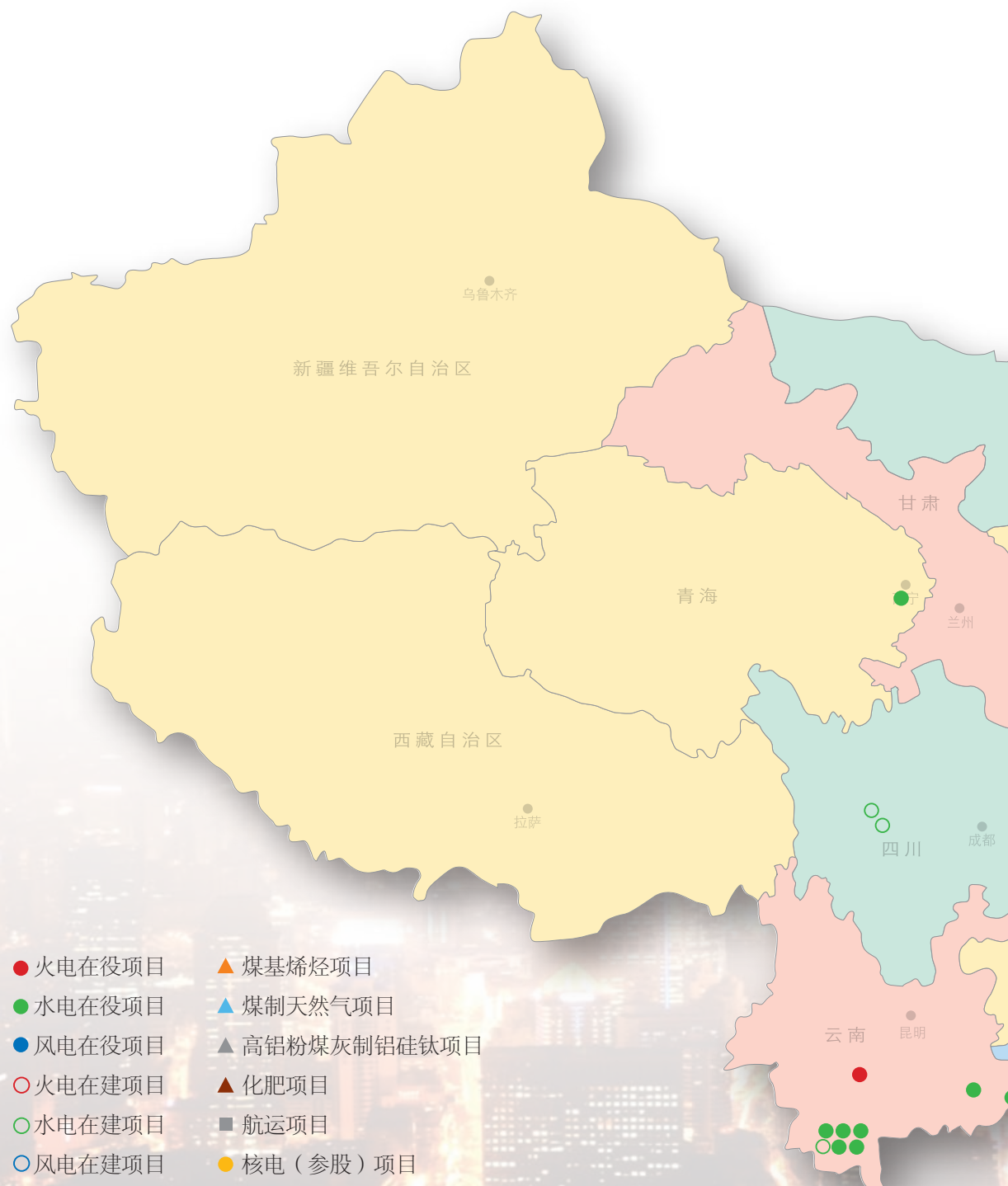
1997 H股股票分别在香港和伦敦上市。

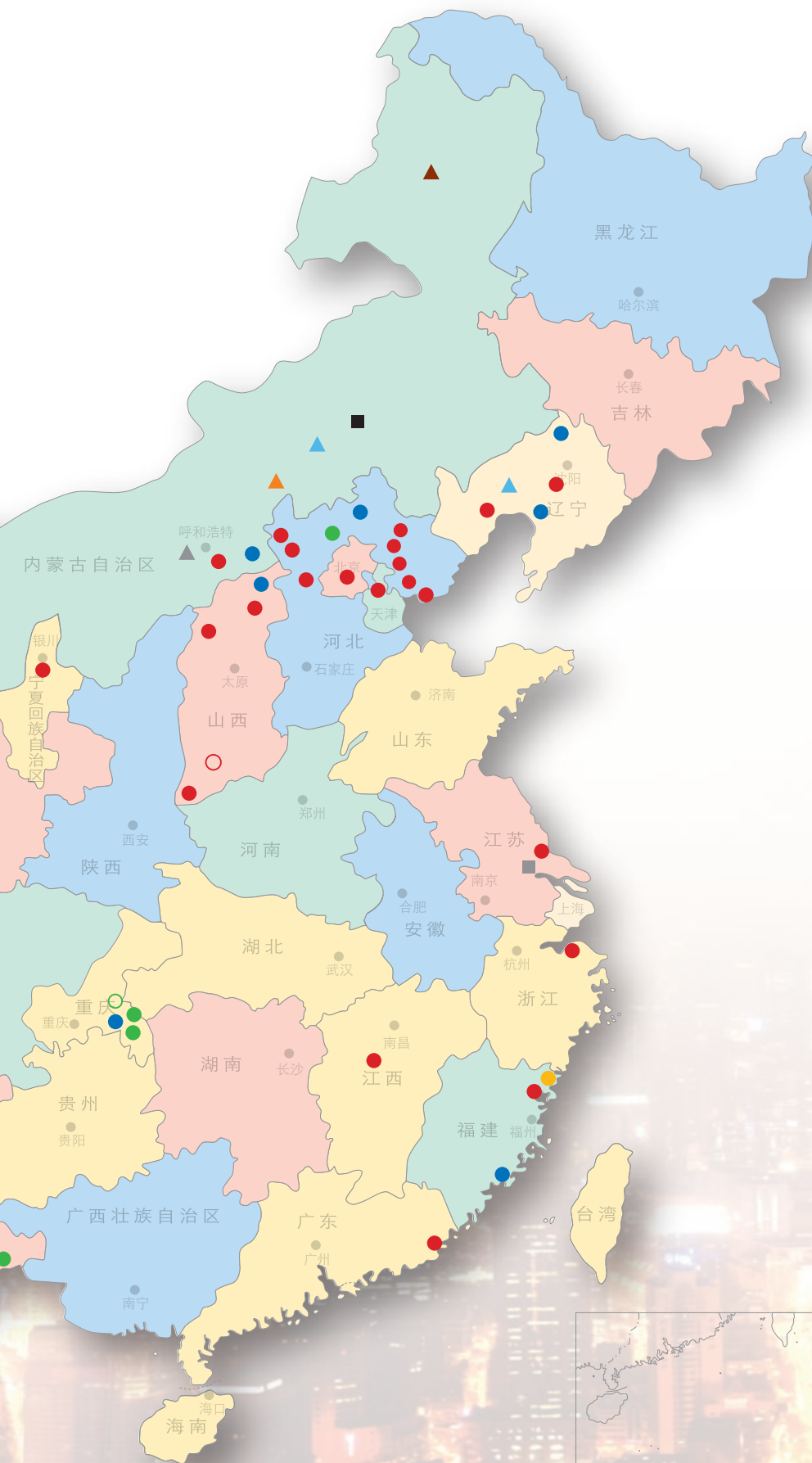
1996 公司在财务、计划与统计、生产管理、人事劳动保险等方面实施独立运作。

1995 华北电力集团公司为张家口发电厂发售电力建设债券。

1994 北京大唐发电股份有限公司成立，装机容量**2850**兆瓦。

产业规模





》 发展战略

以电为主、多元协同战略



战略定位

坚持以电为主、多元布局、效益优先、协同发展，把大唐国际建设成为经营型、控股型，具有较强发展能力、盈利能力和竞争能力的国内领先、国际知名的综合能源公司。

实施策略

按照以发电为主导、以煤炭为基础、以煤化工为新增长点、以铁路港口航运为纽带的产业关联定位，优化发展火电，大力发展水电，持续发展风电，积极发展核电，稳健发展煤化工，择优发展煤炭，配套发展铁路港口航运。

以电为主、多元协同战略的阶段性目标和中期发展规划

2008—2010年：多元产业整体布局阶段

电力主导产业不断发展，煤炭、煤化工产能达到一定规模，物流产业链初步形成，多元产业布局全面推进，产业结构日趋合理，非电产业开始为公司整体经营提供利润回报。

2011—2012年：多元产业初具规模阶段

发电主业重要地位进一步加强，公司多元产业布局初具规模，非电产业销售收入占公司总销售收入比例达到25%。煤化工项目陆续投产，物流产业链基本形成。

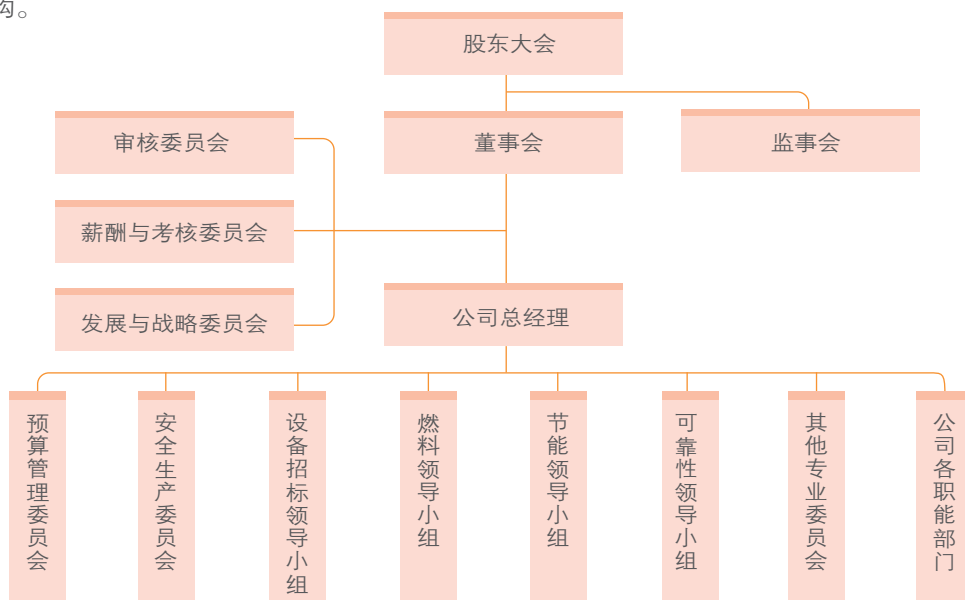
2013—2015年：多元产业成熟阶段

发电产业继续保持主导地位，火水风核装机比例更加优化。能源物流产业趋于完善，实现煤炭运输通道的稳定可靠。上下游相关产业支撑和保障机制完善，重点投资区域资源保障充足。多元产业发展成熟，初步成长为国内领先、国际知名的综合能源公司。

公司治理

治理结构

公司明确了股东大会、董事会、监事会和经理层在决策、监督、执行等各个方面的职责权限、程序以及应履行的义务，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营机构科学分工、各司其责、有效制衡的治理结构。



组织机构

大唐国际本部	专业/区域公司	基层企业
总经理工作部 (国际合作部)	能源化工公司	在京企业 (4家)
发展与规划部	燃料公司 (香港公司)	在津企业 (2家)
综合计划部	同舟科技公司	在冀企业 (17家)
证券与资本运营部	辽宁分公司	在辽企业 (4家)
人力资源部	重庆分公司 (渝能集团公司)	在蒙企业 (13家)
财务部	云南电力公司	在晋企业 (5家)
生产部	内蒙古分公司	在宁企业 (1家)
燃料管理部	福建分公司	在苏企业 (2家)
安全环保部	广东分公司	在赣企业 (1家)
工程建设部	山西代表处	在川企业 (1家)
企业文化部 (思想政治工作部)	江西分公司	在渝企业 (21家)
监察审计部		在青企业 (1家)
		在浙企业 (2家)
		在闽企业 (3家)
		在粤企业 (3家)
		在藏企业 (1家)
		在滇企业 (7家)
		参股企业 (23家)

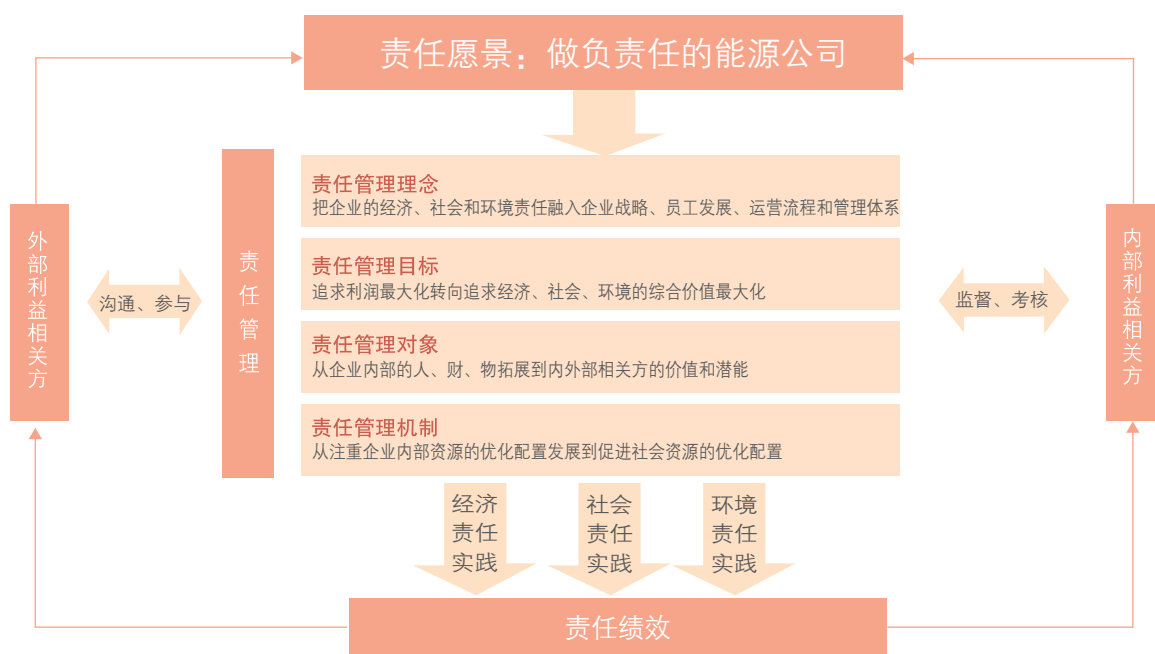
》 社会责任管理

社会责任基本内涵

大唐国际紧密围绕公司同心文化，在公司治理、风险管理与守法合规三大保障体系的支持下，全面推进科学发展、安全生产、绿色运营、员工成长与和谐共赢五大领域的社会责任实践，实现公司战略目标。



社会责任管理体系



社会责任管理机构

公司成立了社会责任领导小组，统一领导公司社会责任工作，负责公司社会责任管理体系建设，审批公司社会责任规划和重要制度，组织开展重大社会责任活动，审批发布年度社会责任报告等。社会责任领导小组下设办公室，归口负责公司社会责任建设日常工作，负责搜集、研究国内外有关企业社会责任信息及动态，组织编制公司社会责任报告，负责与相关机构的联系、沟通、协调。

利益相关方沟通与参与

利益相关方	沟通方式	责任期望	履责指标
政府	制定法规政策 参加相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤	国家政策及能源安全 电力、热力供应 遵章守法 税收 优化结构 节能减排 扩大就业 管理和科技创新	装机规模 发电量 利税总额 就业岗位 节能指标 减排指标 清洁能源和可再生能源比重 创新成果
股东	股东大会 公司公告 定期报告 合同、协议	诚信守约 盈利水平 规范运作	股东分红 股东权益 销售收入 公司利润
员工	职工代表大会 合理化建议 信访 集体合同 劳动合同 厂务公开	民主权利 健康安全 薪酬福利 个人发展 教育培训	劳动作业环境 事故率 员工入会率 集体合同覆盖率 薪酬水平 员工培训投入 员工流失率
社区	合作共建 公益活动 安全环保宣传	和谐社区 公益事业 安全环保	社区建设投入 社会公益投入 污染投诉事件数
客户	合同、协议 电力、热力产品 相关技术服务	安全稳定供应 电价和热价	客户满意度
供应商	合同、协议 产品服务	诚信守法 合作的长期性	诚信度 合同履约率 合作期限 利润
社会团体	会议 活动	对协会的贡献 对可持续发展的影响	参与活动频度及深度 会费金额

科学发展

向转变发展方式要效益



- 调整电源结构
- 优化产业布局
- 发展循环经济



我们认识到……

2009年受国际金融危机影响，我国电力需求水平出现了近十年来的最低潮。气候变化成为全球关注的议题，能源行业的可持续发展面临挑战。各能源企业需要通过更加高效清洁的技术继续开发利用传统能源以满足经济发展需求，同时开发利用可再生能源和新能源，以更多的低碳能源适应更高的环保要求。

我们的理念……

深入实践科学发展观，加快转变发展方式，切实提高发展质量，走科学发展之路，是大唐国际通过自身发展实现经济、社会、环境综合价值最大化的必然选择。

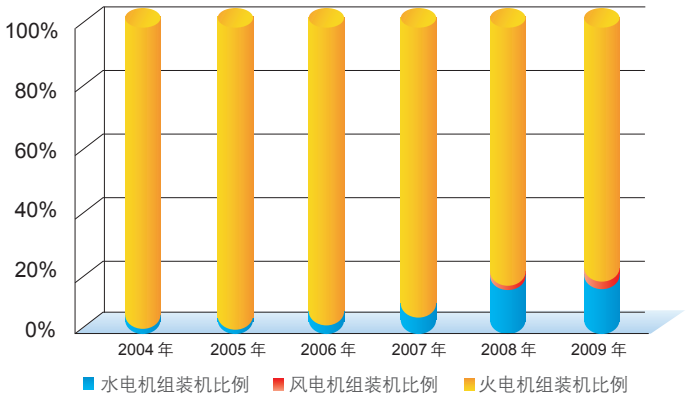
调整电源结构

我们持续调整电源结构，优化发展火电，大力发展水电，持续发展风电，积极发展核电，适度发展新型能源，不断提升公司核心竞争力。



○ 公司董事会集体审议并通过以电为主、多元协同战略

电源结构

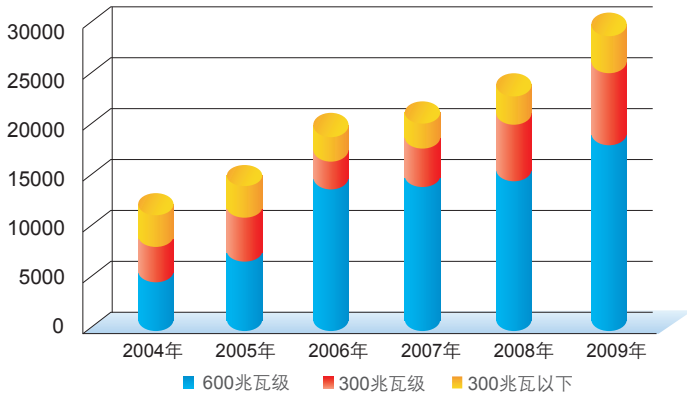


优化发展火电

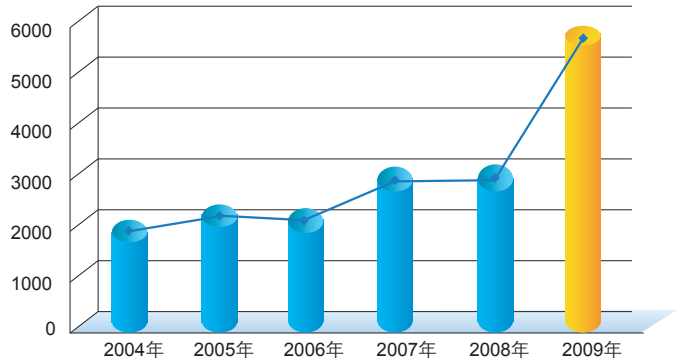
我们始终坚持以市场优势地区、资源优势地区、政策优势地区为重点，坚持规模与效益相统一，有选择、有重点、有计划地推进火电项目建设，不断优化机组结构和发电结构。

2009年，公司不断加大高效热电联产机组、环保型机组比例，在北方全力开发城市热电资源，在南方积极推进工业园区集中供热项目的前期工作。

火电机组结构 (单位: 兆瓦)



热电联产机组装机容量 (单位: 兆瓦)





○ 河北丰润热电公司2号机组投产，标志中国大唐集团公司装机容量比组建时翻两番



○ 采用“围海造地”建设的江苏吕四港发电公司，创沿海电厂建设史上规模最大、造地面积最多、深入海域最远的全国纪录



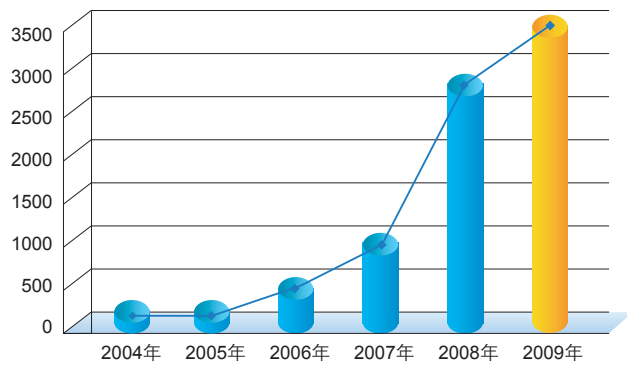
○ 内蒙古托克托发电公司分四期工程建设，装机容量4800兆瓦

大力发展水电

我们始终坚持开发与并购同步、大中小规模并举，大力推进水电发展，重点建设大中型水电站和条件优越的小型水电站，不断提高水电装机比例。

2009年，公司水电项目核准25.8万千瓦，水电新投产26.6万千瓦。

水电机组装机容量（单位：兆瓦）



○ 重庆彭水水电公司完成293米终期蓄水目标



○ 公司海拔最高的水电站——青海直岗拉卡水电站

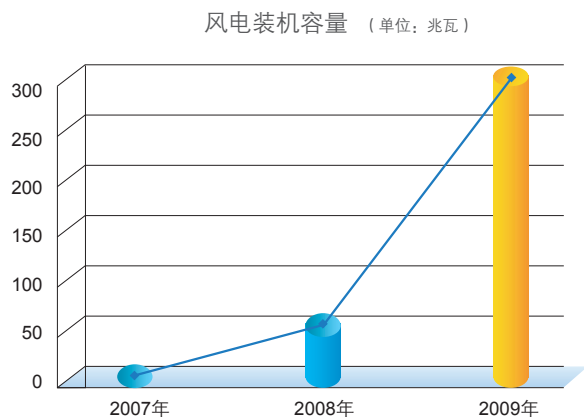


○ 云南马鹿塘水电站成功下闸蓄水

持续发展风电

我们始终坚持以加快风电资源储备为目标，统筹风电发展规划，形成集中化、规模化生产，确保风电容量的合理比例。

2009年，公司风电发展取得长足进步，陆上风场资源不断增长，开发了一批10万千瓦及以上规模的风电项目，在统一开发的百万级风场中占有一席之地。陆上常规风电新增储备容量约100万千瓦，并重点对辽宁阜新、铁岭地区及内蒙古东部、河北北部地区进行资源整合和区域规划。同时，持续推进海上风电项目开发。



○ 福建六鳌风电



○ 内蒙古卓资风电



○ 辽宁法库风电

积极发展核电

我们始终将核电建设作为电源结构调整的关键步骤，积极响应国家发展核电政策，积极参与核电产业开发，超前做好项目储备，全方位培养核电人才，不断加快参与核电建设与运营的步伐。

2008年正式开工建设的福建宁德核电项目标志着公司在核电领域实现“零”的突破。2009年，公司调整完善核电管理组织机构，设立专业核电公司，深入参与核电项目管理，进一步提升核电建设管理能力。



○ 建设中的福建宁德核电



○ 参与核电项目开发

适度发展新型能源

我们积极探索新型能源的开发利用，以储备资源、培养人才、掌握技术为目标，以积极参与、慎重开发为主要策略。

2009年，在国家能源政策的指引下，公司选择太阳能光伏发电作为一个新兴方向，核准了首个太阳能光伏发电项目，即容量为1万千瓦的宁夏青铜峡项目一期工程。



○ 积极开发太阳能光伏发电

优化产业布局

我们继续优化产业结构，稳健发展煤化工，择优发展煤炭，配套发展铁路港口航运，加快延伸发电产业链，提高公司发展质量，推动公司实现又好又快发展。

稳健发展煤化工

我们按照实验一个、成熟一个、推广一个的原则，实现煤化工产品向规模化集中，项目向基地化集中，技术向系列化集中，布局向煤炭资源集中，努力开创新的利润增长点。

- 内蒙古多伦煤化工项目设计规模为年产46万吨聚丙烯。2009年，空分装置和聚丙烯装置2线试车成功，标志着6万等级空分国产化和率先运用陶氏化学气相流化床工艺聚合丙烯取得成功。
- 设计规模为年产40亿立方米天然气的克什克腾煤制天然气项目获得国家发改委核准，标志着我国首个经国家核准建设的煤制天然气项目正式开工，使得煤制天然气技术走向大规模工业化阶段。
- 设计规模为年产40亿立方米天然气的辽宁大唐国际阜新煤制天然气及输气管线工程获得国家发改委核准，成为全国煤化工示范项目，是阜新经济转型的标志性工程。



○ 内蒙古多伦煤化工项目



○ 内蒙古克什克腾煤制天然气项目



○ 辽宁阜新煤制天然气项目

择优发展煤炭

我们始终以稳固产业链源头为目标，择优择机投资建设煤炭项目，保持适度从快的发展速度。

2009年，公司不断加大优质动力煤开发力度，集中精力构建和扩大公司煤炭基地。内蒙古胜利煤田东二号矿是公司以电为主、多元协同战略中重要的能源基地。2009年胜利东二号露天煤矿一期工程生产原煤505万吨。



○ 设计规模为年产1000万吨煤的内蒙古胜利东二号煤矿一期工程

配套发展铁路港口航运

我们始终按照参股建设、配套发展、提供保障的原则，参与铁路、港口、航运建设，与社会相关方形成紧密的战略合作伙伴关系。

截至2009年底，公司参股投资铁路建设总里程近3000公里，控股的江苏航运公司年运输能力达到280万吨。



○ 年吞吐量为720万吨的广东潮州发电公司专用煤码头



○ “大唐2号”煤轮成功首航

发展循环经济

我们积极发展循环经济，重点对灰渣、粉煤灰、脱硫石膏和废水进行回收、循环综合利用。公司率先投资建设铝硅钛项目，打造“煤—电—灰—铝”循环经济产业链。2009年，托克托铝硅钛项目成功产出中间产品，实现了公司冶金产品投产“零”的突破。大唐国际铝硅钛项目工业化试验成功，开创了国内外同类技术的先河，它的成功开发必将改变我国铝矾土单一供应途径的现状。2009年1月9日，公司与鄂尔多斯市政府签署合作框架协议，继续推进煤电灰铝循环经济项目建设。

2007年11月19日，胡锦涛总书记听取了大唐国际领导关于粉煤灰综合利用项目汇报后指示：“粉煤灰综合利用既节省了资源，又减少了环境污染。这是循环经济，综合利用，要大力发展。”

2009年11月12日，李克强副总理作出重要批示：“大宗工业固体废弃物综合利用工作意义重大，有利于节约资源和保护环境。”

○ 设计规模为年产14万吨铝硅钛合金的托克托铝硅钛项目



安全 生产

创建本质安全型企业



- 健全管理体系
- 治理安全隐患
- 打造安全环境
- 提升安全素质



我们认识到……

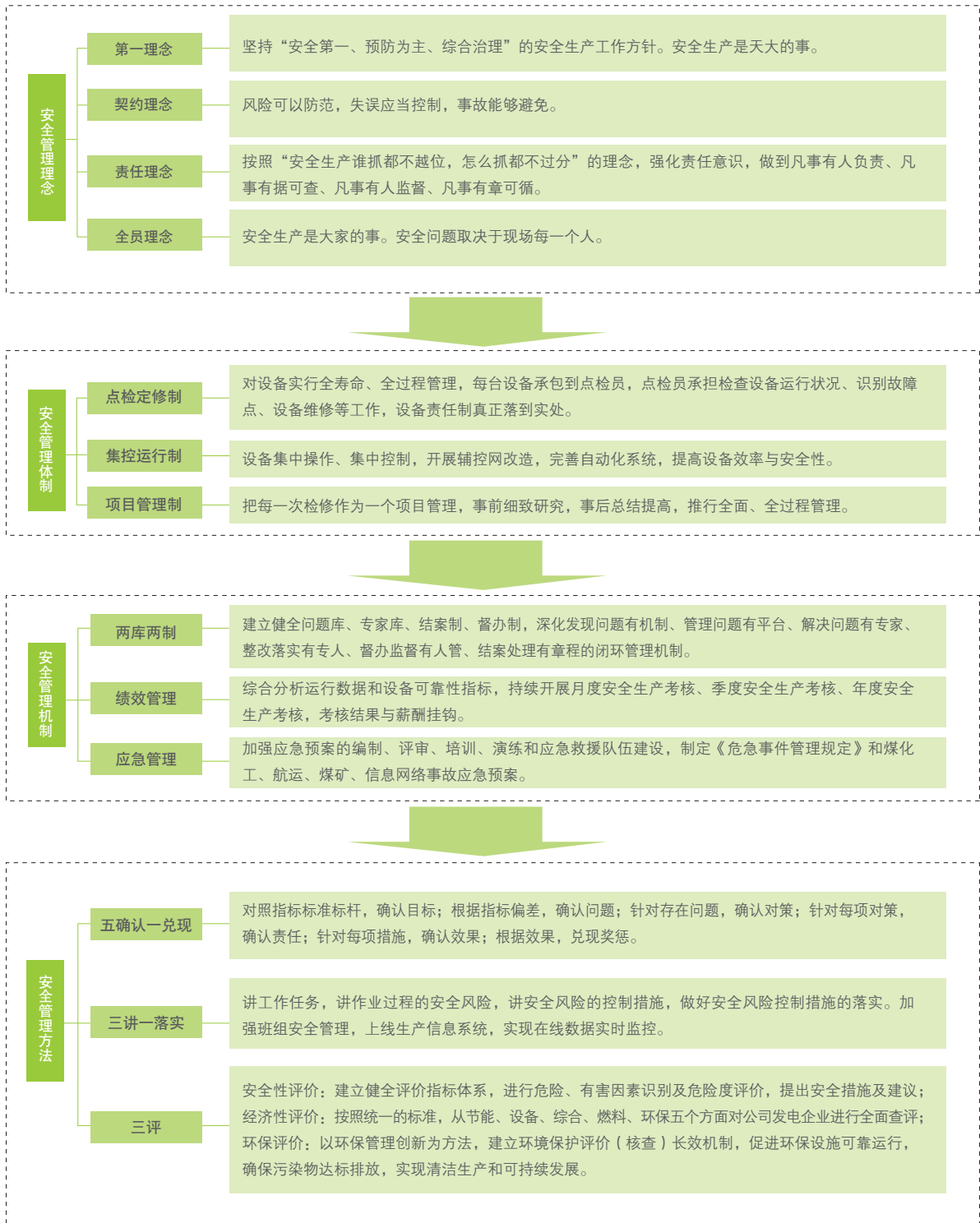
电力生产的发输配供用是一个安全的链条，哪一个环节出现了问题，都会引发其它方面的连锁反应。电力生产的这种特殊性，再加上与社会、人民生活的密切关联性，决定着电力生产企业的安全生产具有极端的重要性。

我们的理念……

我们坚持打造本质安全型企业，致力于系统追问、本质改进，通过追求企业生产流程中人、物、系统、制度等要素的安全可靠设计，使危害因素处于可控状态，实现质量零缺陷、安全无事故。

健全管理体系

大唐国际安全生产管理体系



班组推行“三讲一落实”

“三讲一落实”源于电力企业安全生产管理的基本要求，是公司安全文化的结晶。“三讲一落实”强调细节，将安全工作进行流程化管理，重点在班组，将安全管理要求落实到安全生产的各个环节。2009年，公司推进“三讲一落实”工作，加强班组安全管理，要求班组按照“三讲一落实”的流程组织生产。



治理安全隐患

我们积极落实安全生产中的领导责任、技术责任、监督责任和现场管理责任，把其作为构建本质安全型企业的基础。

公司将重大危险源监督管理作为防控安全事故的重要手段，在科学评估、分级管理的基础上，强化动态管理，确保风险可控。公司建立了安全隐患排查机制，对排查出的安全隐患坚决停工整改。充分利用“两库两制”的优势，实现问题的在线管理、在线整改和在线监督，建立发现问题有机制、管理问题有平台、解决问题有专家、整改落实有专人、督办监督有人管、结案处理有章程的闭环机制。

多伦煤化工项目“双百”攻坚活动

2009年4月20日至10月19日，公司开展多伦煤化工项目“双百”攻坚活动，在建设现场采取超常规的组织措施，集中119名外聘专家，对项目图纸、方案、制度和管道、设备等进行全面核查。根据专家意见，制定并落实整改方案，消除了大量工程隐患，重点解决了项目在建设、试运过程中的突出问题，确保多伦煤化工项目调试、开车安全进行。

全国火电大机组竞赛获奖机组

类别	获奖级别	获奖机组	获奖比例
600兆瓦机组等级	一等奖	盘山发电公司3号机组	1/9
	二等奖	盘山发电公司4号机组	2/15
		潮州发电公司2号机组	
	三等奖	宁德发电公司3号机组	1/18
300兆瓦机组等级	二等奖	张家口发电厂1号机组	2/18
	三等奖	唐山热电公司2号机组	4/32
		张家口发电厂7号机组	
		张家口发电厂4号机组	
		张家口发电厂8号机组	
200兆瓦机组等级	优秀机组	云冈热电公司1号机组	5/27
		云冈热电公司2号机组	
		陡河发电厂8号机组	
		陡河发电厂6号机组	
		陡河发电厂5号机组	
100—115兆瓦机组	优秀机组	高井热电厂1号机组	1/7

打造安全环境

我们加强设备维护和劳动环境的安全监测，完善安全配套设施，为本质安全型企业的创建提供全面的环境保障。公司强化技术监督、检修维护和运行管理，稳步推进点检定修制。注重机组检修全过程管理，明确“质量追溯制”。为员工配备防酸服、绝缘鞋、雨鞋、安全帽、防护眼镜等劳动保护用品，保障员工职业安全。2009年，公司对生产及办公场所进行全面普查，时刻监测并及时消除危及人身和设备安全的各类隐患。



提升安全素质

员工的安全素质是建立本质安全型企业的必要条件。我们把安全教育培训作为安全生产的治本之策，积极营造“人人想安全、人人为安全、人人保安全”的浓厚氛围，引导员工树立“隐患可以消除、风险可以防范、失误应当避免、事故能够控制”的理念。

2009年，公司开展了多形式、多层次、多级别的岗位培训。完成了一把手、生产副职和总工程师的任职安全资格培训，发电、设备、安监部门负责人安全培训，以及点检、集控、辅控和安监人员安全培训。基层单位重点开展现场知识培训，提高运行人员的实际操作能力。公司将安全培训成果与绩效管理挂钩，做到培训、考核、任用、待遇一体化。

安全生产十条禁令

- 严禁无票作业
- 严禁违章指挥
- 严禁不系安全带高处作业
- 严禁不戴安全帽进入现场
- 严禁特种作业无证上岗
- 严禁非工作班成员参加作业
- 严禁擅自扩大工作范围
- 严禁使用不合格特种设备
- 严禁使用不合格脚手架
- 严禁外包工程队伍以包代管



○ 发布《员工安全手册》



○ 定期举办安全生产知识竞赛

绿色运营

促进“两型”社会建设



- 节约资源使用
- 减少污染排放
- 加强生态保护
- 推进科技创新



我们认识到……

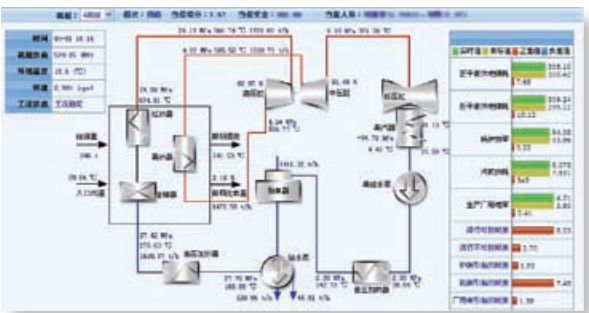
全球气候变化问题引起了国际社会的普遍关注，低碳经济成为全球经济发展的主流趋势。我国把建设“资源节约型、环境友好型”社会放在工业化、现代化发展战略的突出位置。电力行业作为资源消耗和污染物排放的重点行业，担负着更为重要的环境保护责任。

我们的理念……

我们始终坚持建设“资源节约型、环境友好型”企业。确保电厂一流的环保设计、一流的环保施工和一流的环保设施运行，努力实现企业经济效益与环境保护的协调发展。

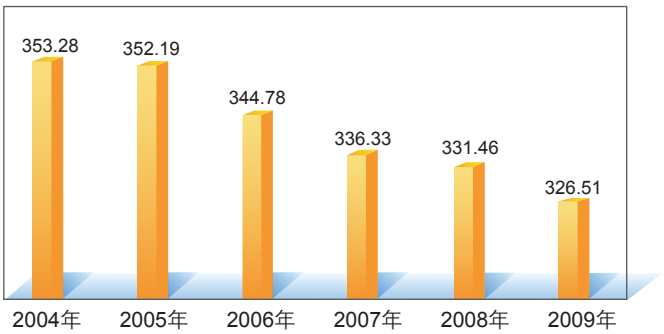
节约资源使用

我们加强节能管理，重视发电设备的经济运行，深化节能技术改造和设备治理，确保节能减排工作成效。公司开展经济性评价工作，将能效指标纳入奖励考核机制；全面扩大实时耗差分析，开展机组能效对标活动，优化电量结构，加强供电煤耗全过程管理；持续推进机组通流部分改造、汽轮机揭缸提效、高压变频装置改造，大力推广节电、节水、节油新技术应用。



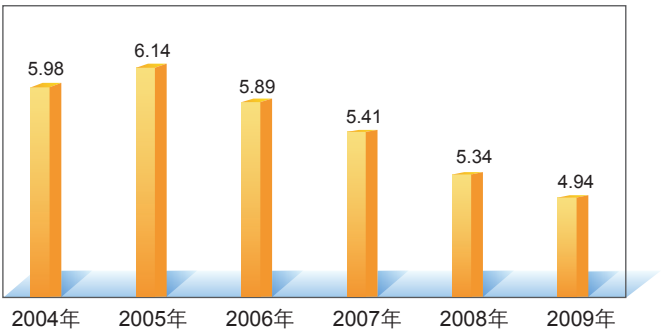
供电煤耗

(单位: 克标准煤/千瓦时)



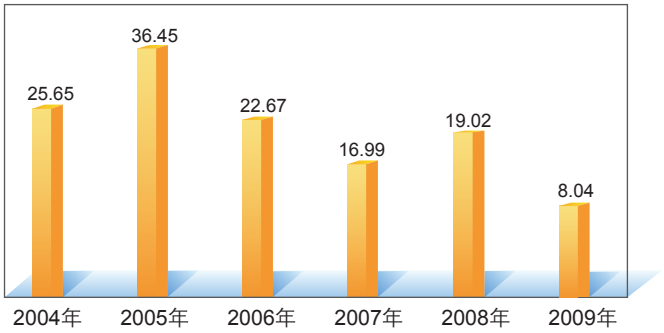
综合厂用电率

(单位: %)



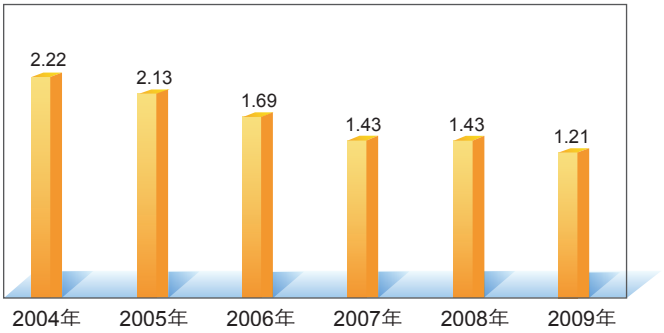
单位发电油耗

(单位: 吨/亿千瓦时)



发电综合水耗

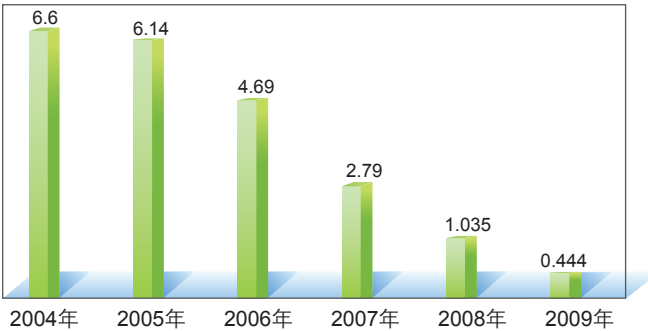
(单位: 千克/千瓦时)



减少污染排放

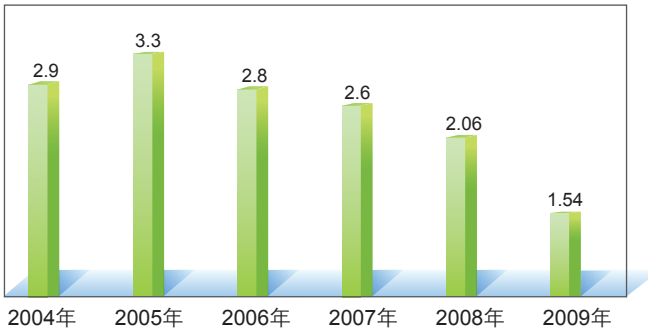
二氧化硫排放率

(单位: 克/千瓦时)



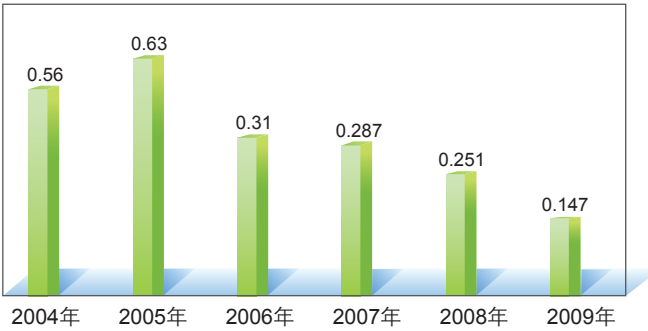
氮氧化物排放率

(单位: 克/千瓦时)



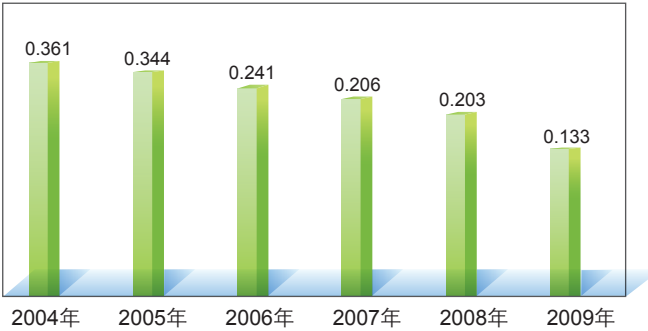
烟尘排放率

(单位: 克/千瓦时)



废水排放率

(单位: 千克/千瓦时)



我们对污染物减排工作的“目标、问题、措施、效果、责任”逐级确认，加强环保设施的运营与维护。公司积极开展脱硫、脱硝工作，脱硫工作达到国内同行业领先水平。2009年，脱硫设备投运率、脱硫综合效率分别完成99.43%和94.42%，同比提高1.52和1.20个百分点；公司编制并实施《大唐国际“十二五”脱硝规划》，加强氮氧化物治理，对老厂进行低氮燃烧器的改造，进一步降低污染物排放量。2009年，公司未发生环境污染事件，未受到环保处罚。



○ 高井热电厂在全国第一个实施在役机组脱硝改造，是国内环保设施最齐全的火电企业之一

加强生态保护

我们全面履行国际公约，坚决执行国家环保政策，统筹兼顾工程建设和生态保护。认真开展建设项目环境影响评价和环保竣工验收工作，建设过程中注重水土保持、生物多样性保护和植被保护，努力实现资源开发利用与生态环境保护的双赢。



○ 重庆彭水水电公司打造绿色生态工程



○ 浙江乌沙山发电公司建设挡风抑尘墙



煤矿排土场生态绿化

内蒙古大唐国际锡林浩特矿业有限公司对矿区人造地貌进行生态重建，进行必要的水土保持和生土熟化，优化生态系统结构，建设集“矿区重点景区绿化、排土场复垦与生态重建、优质苗木生产、优质牧草生产、工业旅游与生态旅游”为一体的“生态、旅游、观光型矿山”。

推进科技创新

我们坚持提高自主创新能力与企业发展战略相衔接。公司成立了“大唐国际科技管理领导小组”，逐步完善了总工程师牵头的技术管理和科技创新体系，制定了科技项目管理和科技成果奖励等一系列规章制度，为科技进步和创新奠定了基础。先后开展了针对煤化工、煤制天然气、火电厂脱硫、脱硝、空冷、干除渣、污水处理等高新技术的研究。组建了化工技术研究院。

首届全国电力职工技术成果奖

级别	项目	单位
一等奖	大幅度提高国产30万千瓦CFB电站性能指标技术	红河发电公司
二等奖	600MW直接空冷机组凝结水低溶氧技术的研究与应用	托克托发电公司
二等奖	高挥发性低融点煤种掺烧试验在300MW机组的应用	张家口发电厂
三等奖	十八胺首次在600MW直接空冷机组停炉保护中的应用	托克托发电公司
三等奖	两台机组厂用电源实现互代	王滩发电公司
三等奖	火电厂能耗指标与分析系统	大唐国际发电股份有限公司
三等奖	辅助车间集中监控系统	张家口发电厂



大唐国际化工技术研究院，共有研究人员36人，人员平均年龄31岁。其中，硕士以上学历人员占76%，博士以上学历人员占28%，博士后人员占6%。2009年，化工技术研究院参与国家“863”重点项目——“煤气化甲烷化关键技术开发与示范工程”，承担其中的“碎煤加压气化废水处理与回用技术”课题，着力解决国家首个大型煤制气项目的废水处理问题。

员工成长

光大大唐同心文化



- 维护员工基本权益
- 搭建员工发展平台
- 注重员工人文关怀



我们认识到……

随着公司的快速发展，我们愈加深刻地认识到人才的重要性。公司实现以电为主、多元协同战略需要充足的多元化人力资源作保障，突破人力资源制约的“瓶颈”已经成为当务之急。

我们的理念……

牢固树立“大唐大舞台，尽责尽人才”理念，坚持“不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份”，把员工个人目标和企业目标统一起来，促进员工与企业的双层双元发展。

维护员工权益

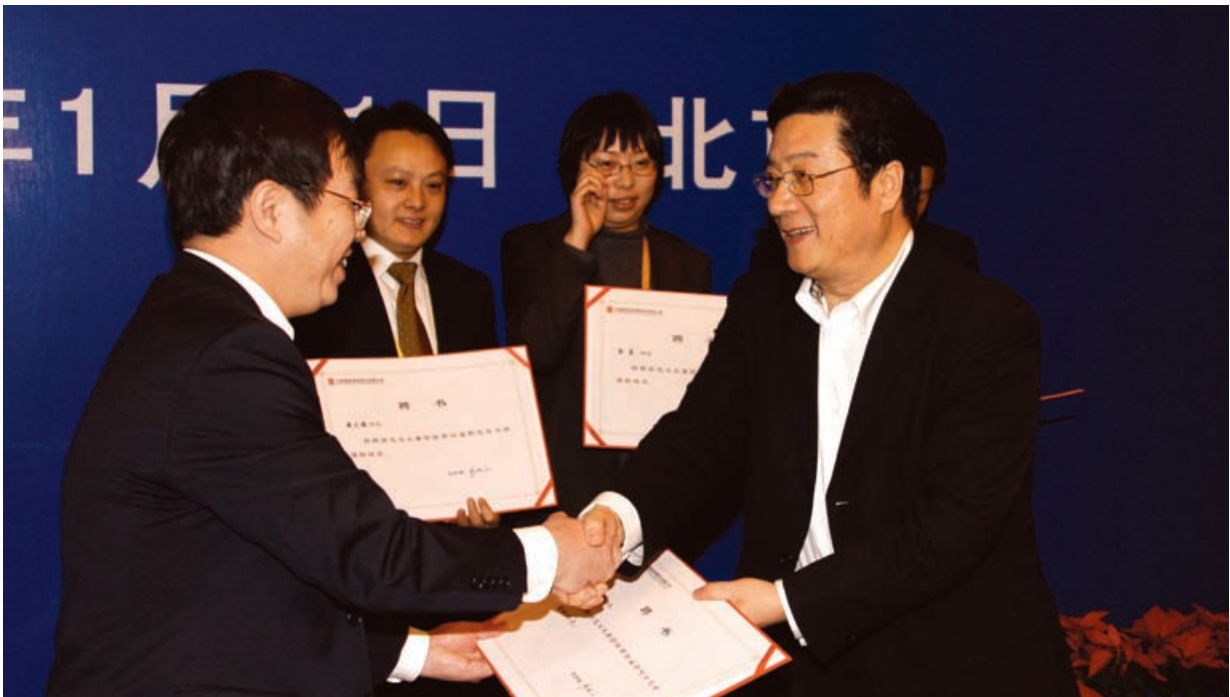
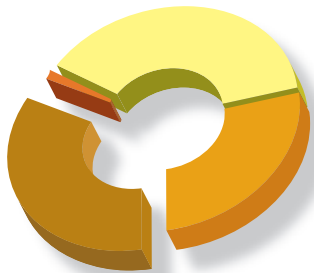
公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》等相关法律，依法保护职工的合法权益，劳动合同签约率100%，集体合同覆盖率100%。公司维护员工休息休假权利，健全社会保障体系，定期组织全体员工进行体检并建立健康档案，把关心、爱护员工身心健康的要求落到实处。

公司加强企业民主管理，建立健全了以职工代表大会为基本形式的民主管理体系，健全各级工会组织，实施厂务公开，建立分层次协商、多形式交流、综合性谈判等运行机制，确保将“全心全意依靠职工办企业”方针落实到位，形成了“企业关心职工权益，职工关心企业发展”的良好氛围。

员工年龄结构



员工学历结构



○ 曹景山总经理聘任联络员61人，按季度集中听取联络员意见和建议

搭建员工发展平台

我们着力建设“三支人才队伍”。建设一支学习型、务实型、创新型、廉洁型、和谐型的“五型”高级经营管理人才队伍，建设一支专业齐全、梯次合理、素质优良、善于创新的专业技术人才队伍，建设一支爱岗敬业、具有专门技能、操作能力强的技能人才队伍。

我们不断完善培训体系。坚持学习与实践相结合、培养与使用相结合，开展职工技能鉴定、专业技术资格评审、“112人才”考核等工作。员工培训率达100%。

我们继续完善激励机制。公司实行岗位薪点工资制，加大了向生产一线员工和技能人才的倾斜力度；建立了以资产经营、安全生产和党风廉政建设三项责任制考核为主要内容的业绩考核激励机制；全面推进绩效管理，充分调动全体员工的积极性和创造性。



○ 第一期青年干部领导能力提升班成功举办



○ 组织拓展训练，增进团队合作

2009年度集体获得的重要奖项或荣誉称号

荣誉称号	获奖对象	颁发部门
全国五一劳动奖状	大唐国际发电股份有限公司	中华全国总工会
全国五一劳动奖状	张家口发电厂	中华全国总工会
全国五一劳动奖状	彭水水电公司	中华全国总工会
全国文明单位	下花园发电厂	中央精神文明建设指导委员会
全国工人先锋号	云冈热电公司热控一班	中华全国总工会
全国精神文明建设工作先进单位	陡河发电厂	中央精神文明建设指导委员会
全国精神文明建设工作先进单位	托克托发电公司	中央精神文明建设指导委员会
中央企业先进集体	托克托发电公司	国务院国有资产监督管理委员会
中央企业先进集体	彭水水电公司	国务院国有资产监督管理委员会
全国女职工建功立业标兵岗	张家口发电厂	中华全国总工会

注重员工人文关怀

我们努力打造企业精神家园，倡导“绿色、阳光、快乐”生活理念，着力解决员工最关心、最直接、最现实的利益问题和实际困难，持续开展“送温暖工程”。2009年，公司实施《惠及员工十项措施》，不断提高员工幸福指数。



○ 丰富多彩的员工文化生活

弘扬朗红精神，彰显同心文化

忠于事业、忘我工作、攻坚克难谋发展的敬业精神
胸怀全局、开拓进取、抢抓机遇求实效的工作作风
脚踏实地、严谨细致、刻苦学习真本领的优秀品质

——朗红精神

李朗红同志，生于1951年5月，2003年1月起，先后担任福建宁德发电公司筹备处主任、福建宁德发电公司党委书记兼副总经理、福建宁德核电公司第一副总经理，大唐国际福建分公司党组书记、副总经理，大唐国际发电股份有限公司副总工程师，2009年1月27日因积劳成疾去世。



“他始终处于工作状态中，似乎一些都在奔跑着。别人说我们是一个老疯子带着一帮小疯子。”这是同事对李朗红的评价。

○“重走朗红路”，汲取成长动力



○朗红事迹感动广大员工

时代先锋

和諧共贏

展示企业公民崭新形象



- 追求合作共赢
- 参与社会公益
- 保障电力供应
- 深化反腐倡廉



我们认识到……

社会经济的发展不仅需要能源企业提供能源保障，而且作为社会一员，能源企业的发展必须与社会其它成员相适应。一个企业的承诺和实践只有满足社会的期望，它存在的意义和价值才能被公众所认可。

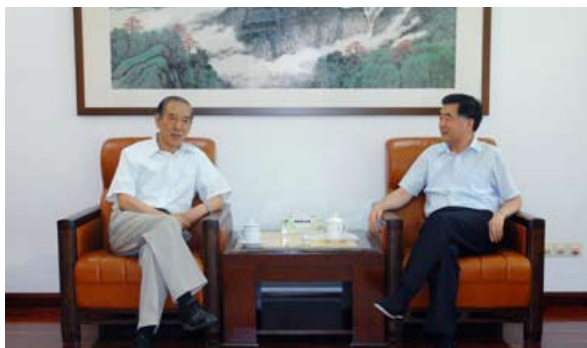
我们的理念……

我们认真履行企业公民责任，坚守商业道德，尊崇诚实守信，追求合作共赢，投身公益事业，以自身发展成果回报社会。

追求合作共赢

我们积极参与地方经济建设，以企业发展带动地方发展。公司发挥协同效益，凭借资金、技术和管理等方面的优势，参与事关地方民生的重点项目建设，拉动地方经济发展，提升能源开发附加值，有力推动了和谐社会建设。2009年公司先后与山西、辽宁、青海等省政府签订战略合作框架协议。

我们致力于与供应商建立平等互利的合作关系。公司坚持依法经营，诚实守信，规范运作。严格执行招投标法，保证物资采购工作“公开、公正、公平”，实现阳光采购；与供应商形成有效的沟通和协作机制，实现高效合作。



○ 助力地方发展



○ 开展产业合作



○ 获取金融支持

参与社会公益

公司热心公益慈善事业，积极回报社会。公司遍布18个省（自治区、直辖市）的近百家企业对于各级地方政府及社会开展的公益、慈善活动始终积极响应，通过多种形式扶贫帮困、赈灾救危、支持教育事业。分别向北京市慈善协会、北京市温暖基金会、阳光助学活动、内蒙锡盟、兴安盟等捐款捐物，共计超过1000万元人民币。



○ 员工志愿活动，提高全民环境意识



○ 捐建边疆学校，支持教育事业



○ 开展节日慰问，传递社会温暖



○ 开展贫困帮扶，参与新农村建设

保障电力供应

我们坚持把满足社会需求作为各项工作的出发点和落脚点，努力保障向社会提供充足、稳定、环保的电能，为国民经济发展和人民生活水平的提高提供电力支撑。公司通过各项组织措施、技术措施和应急保障措施，不断提高应对自然灾害和迎战负荷高峰等特殊时段的供电能力。2009年，圆满完成了国庆60周年保电任务。



○ 慰问国庆保电将士



○ 大唐国际承担着北京地区65%的用电负荷，承担着京津唐电网33%的用电负荷

深化反腐倡廉

公司深入推进惩防体系建设，坚持教育优先、预防为主的原则，深入开展反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设。公司建立健全惩防体系考核评价机制，做到从思想意识上不想腐败，从制度约束上不能腐败，从惩处威慑上不敢腐败，不断巩固反腐倡廉成果。



○ 签字承诺表达员工倡廉决心

业绩报告

	业绩指标	单位	2004年	2005年	2006年	2007年	2008年	2009年
经济	装机容量	兆瓦	10410	13810	19430	20130	25097	30742
	发电量	亿千瓦时	559	710	935	1183	1278	1419
	上网电量	亿千瓦时	524	667	879	1114	1201	1336
	资产总额	亿元	492	643	905	1196	1586	1821
	主营业务收入	亿元	136	180	249	328	369	479
	利润总额	亿元	36.1	39.0	48.3	61.3	4.85	30.98
	净利润	亿元	22.6	23.6	29.2	36.3	6.4	14.8
	全员劳动生产率	万元/(人·年)	111	171	178	225	194	249.6
	清洁能源和 可再生能源比重	%	0.19	0.14	1.49	3.90	14.81	13.49
环境	供电煤耗	克标准煤/千瓦时	353.28	352.19	344.78	336.33	331.46	326.51
	综合厂用电率	%	5.98	6.14	5.89	5.41	5.34	4.94
	NO _x 排放率	克/千瓦时	2.9	3.3	2.8	2.6	2.06	1.541
	SO ₂ 排放率	克/千瓦时	6.6	6.14	4.69	2.79	1.035	0.444
	烟尘排放率	克/千瓦时	0.56	0.63	0.31	0.287	0.215	0.147
	废水排放率	千克/千瓦时	0.361	0.344	0.241	0.206	0.203	0.133
社会	发电设备等效 可用系数	%	93.43	92.67	94.72	94.55	95.61	94.76
	重大人身伤亡事故	次	0	0	0	0	0	0
	重大设备事故次数	次	0	0	0	0	0	0
	一般人身伤亡事故	次	1	0	0	0	0	0
	一般设备事故	次	4	5	3	2	1	0
	在岗员工人数	人	13490	13440	13455	12060	14560	15670
	员工入会率	%	100	100	100	100	100	100
	集体合同覆盖率	%	100	100	100	100	100	100
	女性员工人数	人	4026	3939	3867	4128	4256	4155
	少数民族人数	人	404	403	403	445	569	557



展望

An aerial photograph of a coastline, showing a mix of dark and light blue water, sandy beaches, and distant mountains under a clear sky. The text is overlaid on the right side of the image.

2010年对大唐国际来说是一个具有历史机遇的年份。新的一年，既是国家“十一五”规划的最后一年，更是大唐国际中期发展规划第一阶段的收尾之年。

2010年，我们将深入贯彻落实科学发展观，推进“抓利润、抓结构、抓绩效、抓减排，创优势”的“四抓一创”工作思路，增强公司发展能力、盈利能力和竞争能力。

我们将大力推进结构调整，科学谋划产业布局，做强发电产业，做精非电产业，加大资源储备，促进多元协同，全面提高发展质量和效益。

我们将进一步完善生产管理体制，不断巩固安全生产基础地位，构建特色安全生产长效机制，努力打造本质安全型企业，实现安全生产长治久安。

我们将继续坚持清洁发展，创建环境友好型企业，以节能减排工作为抓手，以环保监督工作为重点，超前研究环保新技术，不断扩大环保新成果，保持行业领先地位。

我们将不断加快人力资源开发，优化员工队伍结构；积极组织全方位、分层次人员培训，增加交流机会，强化激励措施；健全企业民主管理，进一步加强人文关怀，确保实现人才强企目标。

我们将继续承担企业公民责任，提高履职标准，增强尽责之心，积极回馈社会，参与公益慈善活动，树立可信赖、负责任的公司形象，促进社会主义和谐社会的建设。

对《大唐国际发电股份有限公司2009年社会责任报告》的评价

这份报告反映了大唐国际过去一年来在社会责任实践方面的进展，总体上展现了大唐国际追求科学发展、做负责的能源企业的承诺与追求。下面我从资源环境的角度提几点意见。

电力公司是资源消耗和环境影响都比较大的企业，大唐国际除发电外还有其他产业活动，而且都是资源消耗型产业，所以大唐国际对资源环境承担着较大的社会责任。一年来，大唐国际在提高资源利用效率、控制污染排放方面采取了切实的措施。2009年发电煤耗达到了326.51克/千瓦时，属于比较先进的水平，单位发电油耗也降到了8.04吨/千瓦时，比上一年降低一半多。2009年脱硫设备投运率、脱硫综合效率分别完成99.43%和94.42%，同比提高了1.52和1.20个百分点，并同时开始了脱硝工作。在生态环境保护方面，大唐国际在建设过程中注重水土保持、生物多样性保护等，维护了生态平衡。这些都体现出大唐国际是一个社会责任感强的企业。

同时，我希望大唐国际能够进一步加强在资源环境信息方面的披露，包括如何平衡企业快速发展与资源消耗方面的关系、如何开展对社会有益的环保工作等内容。我期待着明年能够看到一份更为优秀的大唐国际社会责任报告。

——环保部环境与经济政策研究中心主任，研究员 夏光

《大唐国际2009年社会责任报告》明确提出了“打造负责任的能源企业”的责任承诺。围绕这一承诺，报告从社会责任管理、社会责任实践、社会责任绩效进行了全方位的披露，希冀通过与利益相关方进行沟通，展示大唐国际作为一个负责任的能源企业在新时代、新环境下自身对可持续发展的追求与探索。

对比2008年社会责任报告，大唐国际2009年的社会责任报告具有以下特点：

- 报告披露内容逐步完善，着重披露了2009年社会责任实践的进展；
- 丰富了责任绩效的披露，增加了披露的责任绩效指标数量；
- 更系统性地阐述了公司社会责任管理体系，包括公司的社会责任理念、体系、机构等，反映了公司对其全面社会责任管理体系的构建及其持续改进过程；
- 除披露绩效外，更增加了对公司2010年责任实践工作较为详细的规划，反映了公司社会责任管理体系运行的可持续性；
- 报告在固化报告主体架构的基础上，对二级目录进行了更有成效的调整，既保持了报告整体风格的延续性，又逐步优化了社会责任信息的披露模式。

通过报告，读者可深切地体会到大唐国际社会责任管理和实践正逐步向纵深稳步发展。希望大唐国际作为一个在伦敦上市的中国大型能源企业，能够扎实推进社会责任工作，在提升社会责任信息披露水平的同时，更多地向国际社会展示负责任的中国企业形象。

——中国标准化研究院研究员，ISO26000社会责任特别工作组秘书长 陈元桥

对《大唐国际发电股份有限公司2009年社会责任报告》的评价

《大唐国际2009年社会责任报告》逻辑清晰、结构完整，展示了公司作为能源企业所具有的社会责任理念和持续发展的活力。报告较好地体现出了公司社会责任工作的特点：

公司的责任实践与公司发展战略紧密相连。报告紧紧围绕企业发展战略，全面阐述了大唐国际的社会责任理念与实践，体现了社会责任与企业战略和经营的融合。

公司的可持续发展与社会的可持续发展紧密相连。公司在报告中所处的可持续发展背景进行了分析，明确了在全球可持续发展趋势下公司需要管理的社会责任议题。

重视责任承诺。报告在开篇以公司领导致辞的形式，公开承诺“打造负责任的能源企业”。这既反映了对自身社会责任管理的要求，也表明了大唐国际自觉接受利益相关方监督的决心。

希望大唐国际能够进一步丰富报告的内容，通过更为完整、平衡的信息，得到包括投资者在内的各个利益相关方的更加信任与支持，走出一条能源企业的责任创新之路。

——《WTO经济导刊》杂志社副社长，
北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心主任 殷格非



大唐国际发电股份有限公司
DATANG INTERNATIONAL POWER GENERATION CO., LTD.