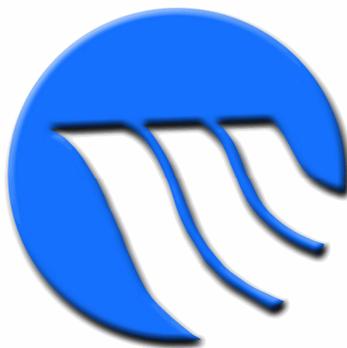


重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司

2010 年度社会责任报告



证券简称：三峡水利

证券代码：600116

关于本报告的说明

本公司从2008年起发布《重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司年度社会责任报告书》，本次为第三次发布，此前一份报告发布于2010年2月份。

承诺

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体

重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司。

报告期

2010年1月1日至2010年12月31日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分内容在上述范围前后有所延伸。

编制准则

本报告在编制过程中贯彻落实《公司法》、《证券法》以及上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规的规定。

审议批准

本报告经公司第六届董事会第十四次会议审议通过。

发布形式

本报告以中文发布，有网络版及印刷版两种形式。网络版见上海证券交易所网站www.sse.com.cn，印刷版见《上海证券报》、《中国证券报》相关版面。

简称说明

全称	简称
重庆三峡水利电力集团（股份）有限公司	三峡水利、本公司、公司
中国证券监督管理委员会重庆监管局	重庆证监局

联系我们

联系方式	公司万州总部	重庆联络处
地址	重庆市万州区高笋塘85号	重庆市渝中区邹容路68号大都会商厦1601
电话	023—87509622	023—63801161
传真	023—58237588	023—63801165

第一部分 公司概况

一、公司基本情况

1、公司简介

重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司有 80 余年产业进步历史。公司于 1994 年改制成立，1997 年 8 月上市，为重庆市首家电力上市公司。公司主要从事发、供电业务，是一家集发供电、多种经营为一体的企业集团。2010 年 6 月公司完成上市以来的首次再融资（非公开发行股票），总股本扩大为 26753.32 万股。公司注册地址为重庆市万州区高笋塘 85 号，法定代表人为叶建桥先生。公司自成立以来，一直致力于法人治理结构的优化、完善，公司业绩的不断提升，追求企业与股东、员工、社会、自然的和谐发展。经过十多年的不懈努力，公司已拥有 4 个分公司，5 个全资子公司，3 个控股子公司和 3 个参股企业。

2、主要股东

公司实际控制人为水利部综合事业局。截止到 2010 年 12 月 31 日，公司主要股东有：重庆中节能实业有限责任公司、水利部综合开发管理中心、新华水力发电有限公司、上海星河数码投资有限公司、寻山集团有限公司、长江水利水电开发总公司（湖北）、新华水利水电投资公司等。

3、2010 年度经营情况

截止到 2010 年 12 月 31 日公司总资产 23.53 亿元，归属于母公司所有者的净资产 9.74 亿元，主营业务收入 7.35 亿元，实现归属于母公司所有者的净利润 6440 万元。

二、公司对社会责任的认识

作为一家公众性上市公司，我们认为，履行企业社会责任的实践活动，是企业经营活动中不可分割的一部分，也是科学发展、构建和谐社会的重要内容。公司应在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户及消费者，积极从事环境保护和社区建设等公益事业，促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

第二部分 2010 年度社会责任履行情况

一、股东和债权人权益保护

（一）股东权益保护

1、公司治理

强化上市公司的法人治理是全流通时代证券监管部门监管的重点，也是上市公司持续、健康发展的内在性要求。公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和中国证监会、上海证券交易所的有关法律法规的要求，不断完善公司法人治理，规范公司运作。报告期内，本公司在强化公司治理方面开展了如下工作：

首先，组织修订、完善了《公司信息披露事务管理制度》，对公司暂缺的规章制度如《年度审计机构选聘及评价制度》进行了增补，从制度建立健全方面不断提升公司的治理水平。

其次，全面收集各项最新通知和法律法规并及时转达到公司控股股东、董事、监事、高管人员及相关部门，从法律法规信息方面保证公司三会运作规范，各位董事、监事及高管人员勤勉履职。

再次，公司加大了对董事、监事及高级管理人员培训的组织与服务力度，组织公司部分董事、监事及高级管理人员参加重庆证监局等监管部门组织的相关业务培训，进一步提高其履职水平和决策能力。

最后，不断规范和落实股东大会的召集、召开和议事程序，特别是在报告期审议涉及非公开发行股票相关议案时，通过上海证券交易所交易系统向广大股东提供了网络形式的投票平台，确保了所有股东特别是中小股东享有平等地位，切实保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。

2、信息披露

公司指定董事会秘书负责信息披露工作、接待股东来访和咨询，指定《上海证券报》、《证券日报》（2011 年改为《中国证券报》）为公司信息披露的报纸。公司的会议决议及相关重大信息，按照《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》、《公司信息披露事务管理制度》的要求，真实、准确、完整、及时地进行披露，并做好了信息披露前的保密工作，保证了广大投资者平等获取信息的权利。

3、投资者关系管理

随着公司近几年业绩的平稳增长，特别是报告期内非公开发行股票事项的启动和实施，公司受到了众多投资者的高度关注。本公司通过多方协调、多层次沟通，使投资者关系管理工作取得新成效。

一方面，在非公开发行股票事项实施期间，除发布应有的公开信息外，本公司与新老股东及其他投资者保持了多层次、多形式的沟通。我们细致、周到的工作得到了投资者的高度认可，既维护了投资者的利益，也保证了公司非公开发

行股票事项的顺利实施和完成。另一方面，公司积极配合证券监管部门做好了对公司募集资金使用情况的巡检工作，组织接待了公司上市以来最多次券商、基金经理、行业研究员对公司的实地调研，进一步加强了与相关媒体的联系和沟通，有效地优化了公司的舆论环境。

通过公司上述全心全意且有效的投资者关系管理工作的开展，树立了公司在资本市场的良好形象。

4、合理回报股东

公司在自身取得成长与发展的同时，注重对股东的回报，坚持与投资者共享公司成长收益。过去的三年，公司每年都向股东进行现金分红（详见下表）。公司第六届董事会第十四次会议又提出了 2010 年度的分配预案：以 2010 年末公司总股本 267,533,200 股为基数，每 10 股派发现金红利 1 元（含税），共计派发现金红利 26,753,320.00 元（含税），剩余未分配利润留待以后年度分配，本年度不进行资本公积金转增股本（尚需公司 2010 年年度股东大会批准）。

2007-2009 年公司分红情况表

单位：元

分红年度	现金分红的数额（含税）	分红年度合并报表中归属于母公司所有者的净利润	占合并报表中归属于母公司所有者的净利润比率（%）
2009 年度	20,956,320	50,623,145.32	41.46
2008 年度	10,478,160	48,078,874.07	21.79
2007 年度	20,956,320	40,867,117.12	51.28

（二）债权人权益保护

公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其相关的重大信息，保障债权人的合法权益。在财务方面，公司努力保持稳健的财务政策，保证公司财务安全，从而保护股东和债权人的长远利益。

二、员工权益保护

员工是公司成长的基础，是企业宝贵的财富。公司始终坚持“以人为本”的发展理念，把维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，以实现公司对员工负责、员工奉献于公司、发展于公司，员工与公司共同成长。

（一）完善各项规章制度，并具体实施，维护员工合法权益

一方面，公司稳步推进人事制度改革，建立了较为完善的用人机制、薪酬体系和激励机制，充分调动广大员工的积极性；同时，公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》及国家相关政策，与全体员工订立了劳动合同并严格履行，为员工按时足额缴纳社会养老、医疗、工伤、失业、生育、住房公积金等五险一金，保证员工享有国家规定的节假日和周休息日、年休假、探亲假、婚丧假等带薪假期。并根据国家和行业相关规定为员工提供劳动保护用品，让员工享受企业发展的成果，激发员工的工作积极性，促进了劳资关系的和谐稳定。

另一方面，自上而下地建立了工会组织，企业与员工一方建立集体协商制度。工会代表员工一方就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利待遇等事项与公司进行了协商，并且专门就工资等事项与公司进行了协商，签订了集体合同。尊重和保障员工的知情权、参与权、监督权和表达权等权利，维护员工合法权益，加强员工民主参与、民主管理和民主监督；培养了员工参与意识，激发了广大员工参与管理的积极性。

（二）建立和完善员工培训培养机制

通过制定员工职业规划，加强不同岗位工作交流、培养，提高员工岗位胜任力，满足公司发展需要，并拓展员工成长空间，让员工成长和公司发展结合起来，树立员工对企业的归属感和自豪感。通过“岗位建功立业促发展”、“创新创新创业”、“员工技能大赛”等竞赛活动，为员工提高业务技能搭建平台，促进员工将个人的职业发展融入于公司的发展。

（三）开展员工文化活动

鼓励、引导员工成立各类文体兴趣组织。举办了趣味运动会、新年晚会、“携手共进，共创辉煌”青工拓展训练及文艺汇演等。组织供电公司足球队参加万州区第三届运动会。组织员工100余人次参加万州区迎春文艺汇演、唱红歌文艺汇演、妇女节成立100周年文艺演出、市级文明单位中秋汇演、“支洽会”文艺汇演及绿化长江志愿服务大行动启动仪式等。组织公司单身（亲）员工参加万州区2010年青工联谊活动。通过丰富多彩的员工文化活动，提升了员工精气神，激发了员工团队精神。

三、其他利益相关者权益保护

1、公司充分尊重和维护供应商、客户等利益相关者的合法权益，认真履行应尽的社会责任，通过良好的沟通，积极的合作，共同推动公司持续、健康发展。

2、公司作为上市公司，一直坚持依法经营，规范运作，恪守商业道德和社

会公德，加强党风廉政建设，在公司内部树立正气，坚决抵制歪风邪气，树立了良好形象。同时，公司也为万州区的经济发展作出了重大的贡献。自上市以来公司一直是万州区的利税大户，为国家税收和地方经济发展做出了积极贡献，已经连续多年被万州区国税局、区地税局评为A级纳税信用企业。

3、由于担负着万州区90%区域的供电重任，公司一直坚持积极响应国家和地方政府的号召，认真履行国有企业应有的社会责任，为万州区工农业生产、居民生活用电保障、以及经济发展、社会稳定做出应有的贡献：一是大力开展电网建设，实施城市电网改造及农村配电网工程，提高供电可靠性，全力服务地方经济的发展；二是科学规划和调度，精心组织电源，缓解丰枯峰谷矛盾，增强持续供电能力，提高供电稳定性；三是建立和完善居民用电优先保障机制，协调各重点用电企业，有序供电用电，确保居民优先用电。

四、节能减排、环境保护、职业健康安全管理

（一）节能减排、环境保护方面

2010年，公司紧紧围绕国家、市、区的节能目标，结合本公司生产经营实际，充分利用清洁能源，尽量多发水电，增加外购电量，圆满完成了节能减排目标任务。

公司以水力发电为主，在平时的发电过程中，各单位根据负荷曲线，充分利用好每一次的发电机会多发电。向家嘴电厂2010年QC成果（降低机组水导油盆进水的故障率）获得中国水利电力质量管理协会授予的水利系统优秀质量管理小组称号，技改后设备故障次数大为减少，保证了水轮机组顶盖排水的正常运行，降低了人员的劳动强度，提高设备运行稳定性，确保了电站安全、稳定发电，月平均增加发电量1.26万kw.h。

鱼背山电厂水文人员加强水流测速次数，及时将水情、雨情向各有关部门报告，为合理利用能源奠定了基础。在洪水季节，加大清渣工作的力度，及时将各种漂浮物、杂物打捞干净，为水库周边群众及下游群众提供了较为舒适的居住环境。同时，聘请水上派出所工作人员长期驻守鱼背山水库，为水库周边群众提供服务，禁止周边群众过度捕鱼、向水库抛洒杂物，为所在区域生物多样化的健康、良性发展作出了一定的贡献。

（二）职业健康安全管理方面

2010年，在公司“集团化”管理思路的指引下，以落实安全生产主体责任为核心，实现了安全管理模式由安全监管型向安全保障型转变，构建了新的安全管

理机制：以实现“设备本质安全化、作业标准化、流程规范化”为安全工作理念，以“着力基层、夯实基础、强化基本功”为工作切入点，以“闭环管理”为安全工作手段和方法的统一安全工作理念。

2010年度，公司深入开展了安全生产“基层基础突破年”活动，落实了分子子公司安全主体责任，深化车间、班组现场安全管理和监督，完善公司安全生产和应急管理长效机制，夯实公司发展基础，并结合各分子子公司安全管理现状，部署并实施了人身伤害事故预防、电网应急管理、车间安全管理的提升、项目建设安全监管、作业标准化、消防安全管理等六个专项行动，实施安全管理的重点突破，取得了明显效果。全年无电网瓦解事故，无重大特种设备、重大火灾、重大交通事故，水淹厂房事故等重大恶性事故发生。

五、社会公益事业

企业的发展壮大来源于社会，理当回报社会。公司本着“经济发展，社会和谐”的责任观，与社会各界保持密切合作，积极承担社会责任，促进公司和社会共同和谐发展。

2010年，公司积极投入到重庆市文明单位及平安示范企业的创建工作中，为地方经济社会的发展创造和谐稳定环境；先后参与扶老、助残、救孤、济困、助医等慈善事业，积极支持教育、文化体育事业；积极参加社区活动，与业界及不同社团保持良好沟通，广泛与社会群体保持紧密联系，实现企业与社会和谐互动。

第三部分 未来展望

2010年，在社会各界的关怀和支持下，在公司经营班子和全体员工的共同努力下，公司在环境保护、可持续发展、社会公益事业以及对相关利益者的权益保护方面做出了一定的成绩。但是我们也深刻的感受到在构建和谐社会的进程中，我们社会责任的履行情况与上市公司社会责任的相关规定还存在差距，我们在企业社会责任方面还有很多地方需要深入实践。

“十二五”规划是我国经济社会发展的重要战略机遇期，是转变发展方式的关键期和攻坚期，2011年是实施“十二五”规划的开局之年，公司将继续以科学发展观为指导，一是在市场融资、电力建设、多元化发展、经营管理等多方面努力开拓，锐意进取，力争为股东带来更大的回报；二是强化电力市场管理，提高电力保障能力，促进供区的社会和谐、经济发展；三是自觉承担应尽的社会

责任和道德义务，走节约环保的发展道路，并在能力范围内积极投身到社会公益事业当中；四是继续发展同供应商和客户的长期共赢合作关系，为员工成长提供良好的舞台，为把三峡水利打造成业绩优良、跨行业、多元化的优质上市公司而共同努力！

重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司

二〇一一年三月十六日